Corporate Governance Report

Company's philosophy on Code of Corporate Governance

Arab Heavy Industries P.J.S.C. (AHI) maintains the highest standards of business conduct and is committed an implementation and compliance of Ministerial Resolution Number 518 of 2009 concerning Governance Rules and Corporate Discipline Standards.

The management believes that a sound Code of Corporate Governance steers us towards our goals with greater confidence and efficiency. This is important in carrying out our business successfully, serving our customers, shareholders and all other stakeholders, creating highest shareholder value for our shareholders.

AHI has a documented delegation of authority for financial approvals which based on the position and level of responsibilities of individuals. Any non-compliance is highlighted through the internal and external audit which will review by the audit committee.

The Board of Directors and its committees

The Board of Directors comprises of 11 members pursuant to Article 22 of the Company's Articles of Association and the composition of the Board is as below:

In the category of Non-executive Director:-

1) Mr. Obaid Ali Al Muhairi, Chairman
2) Mr. Ali Abdullah Al Hamrani, Vice Chairman
3) Mr. Khalid Abdulla Al Futtaim, Director
4) Mr. Ahmad Zaky Haroun, Director
5) Mr. Yeo Chien Sheng, Nelson, Director (Replaced by Mr. Chia Hock Chye, Michael w.e.f 27/09/2012),

تقرير حوكمة الشركة

فلسفة الشركة في نظام حوكمة الشركات

الشركة العربية للصناعات الثقيلة ش.م.ع. تحافظ على أعلى معايير إنضباط مؤسسي لإدارة الأعمال، وهي ملتزمة بتنفيذ أنظمة حوكمة الشركات للشركات المساهمة ومعايير الإنضباط المؤسسي الواردة في القرار الوزاري رقم (٥١٨) لسنة ٢٠٠٩ بخصوص قواعد الحوكمة ومعايير إنضباط الشركات.

تعتقد إدارة الشركة أن نظام سليم لحوكمة الشركات سيقودنا نحو تحقيق أهدافنا بثقة أكبر وكفاءة عالية. ويعتبر ذلك مهما للقيام بتنفيذ اعمالنا التجارية بنجاح وخدمة عملائنا وحملة أسهم الشركة وكافة اصحاب المصالح الأخرين وذلك لخلق قيمة أسهم أعلى لحملة أسهم الشركة .

الشركة العربية للصناعات الثقيلة لديها تفويض صلاحيات موثق للإعتمادات المالية مؤسس على الخبرة وحسن الأداء والسجل العملي الخاص بالأفراد ومناصبهم. أي عدم إمتثال سيتم كشفه من خلال مراجعة الحسابات الداخلية والخارجية التي ستستعرضها لجنة التدقيق .

مجلس الإدارة ولجانه

مجلس الإدارة يتكون من ١١ عضوا بموجب المادة رقم ٢٢ من عقد التأسيس الخاص بالشركة وتشكيل مجلس الإدارة كما هو موضح أدناه:

في فئة العضو الغير تنفيذي:-

١) السيد عبيد على المهيري، رئيس مجلس الإدارة
٢) السيد على عبدالله الحمراني، نائب رئيس مجلس الإدارة
٣) السيد خالد عبدالله الفطيم، عضو
٤) السيد أحمد زكي هارون، عضو
٥) السيد يو تشين شنغ، نيلسون، عضو (حل محله السيد شيا هوك شي مايكل اعتبارا من ٢٠١٢/٠٩/٢٧)،
٦) السيد أبوبكر بن محمد نور، عضو

P.O. Box 529, Ajman, UAE, Tel: 06-5263232, Fax: 06-5263233
Website: www.ahi-uae.com e-mail: ahiaeme@emirates.net.ae

6) Mr. Abu Bakar Bin Mohd Nor, Director

In the category of Independent Director:-

7) H.E. Abdul Rahman Mohammed Nasser Al Owais, Director

8) Mr. Rashid Humaid Al Mazroei, Director
9) Mr. Saleh Saeed Al Matrooshi, Director
10) Mr. Salem Abdulla Al Ghurair, Director (Replaced by Mr. Saif Abdulla Ahmed Al Ghurair w.e.f. 08/11/2012).

In the category of Executive Director:-

11) Mr. Loh Soon Fah, Managing Director

Board of Director members' Curriculum Vitae

Mr. Obaid Ali Al Muhairi, the representative from the Government of Ajman, has been on the Board since December 1989.

Mr. Ali Abdulla Al Hamrani, the representative from the Government of Ajman, is the Special Adviser to His Highness, the Ruler of Ajman and Board Director of Ajman Bank. He has been on the Board since November 1990.

Mr. Khalid Abdulla Al Futtaim, the representative from the Al-Futtaim group, is also a Director of Arab Orient Insurance PSC, joined as a Director in March 2010.

Mr. Ahmed Zaky Haroun, the representative from the Al-Futtaim group, is a Group Director-Internal Audit of Al-Futtaim Group since 1987. He has been on the Board since December 2007.

Mr. Chia Hock Chye, Michael, the representative from Keppel Group, is a Director & Chairman of DPS Bristol (Holdings) Ltd, Floatel International Ltd, Keppel Smit Towage Pte Ltd, Maju Maritime Pte Ltd, and Marine Technology Development Pte Ltd, Director of Deepwater Technology Group Pte Ltd, DPS (Bristol) Ltd, Dyna-Mac Holdings Ltd,

في فئة العضو المستقل:-

٧) معالي السيد عبد الرحمن محمد ناصر العويس، عضو
٨) السيد راشد حميد المزروعي، عضو
٩) السيد صالح سعيد المطروشي ، عضو
١٠) السيد سالم عبدالله الغرير، عضو (حل محله السيد سيف احمد عبدالله الغرير إعتبارا من ٠٨/١١/٢٠١٢).

في فئة العضو التنفيذي:-

١١) السيد لوه سون فاه ، الرئيس التنفيذي

السيرة الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة:-

السيد عبيد علي المهيري، ممثل لحكومة عجمان ولقد كان في مجلس الإدارة منذ ديسمبر ١٩٨٩.

السيد علي عبدالله الحمراني، ممثل لحكومة عجمان وهو المستشار الخاص لصاحب السمو حاكم عجمان وهو أيضا عضو مجلس إدارة مصرف عجمان. لقد كان في مجلس الإدارة منذ نوفمبر ١٩٩٠.

السيد خالد عبدالله الفطيم، ممثل لمجموعة الفطيم وهو مدير شركة المشرق العربي للتأمين، إلتحق بالشركة عضوا بمجلس الإدارة إعتبارا من مارس ٢٠١٠.

السيد أحمد زكي هارون، ممثل لمجموعة الفطيم وهو عضو مجلس إدارة بالمجموعة - المدقق الداخلي لمجموعة الفطيم منذ عام ١٩٨٧. لقد كان في المجلس منذ ديسمبر ٢٠٠٧.

السيد شيا هوك شي مايكل ممثل مجموعة كيبل وهو عضومجلس الإدارة ورئيس مجلس الإدارة بكل من دي بي اس بريستول (هولدينغس) ليمتد، الإدارة فلوتل عالمي ليمتد، كيبيل سيمت تويج بيه تي أي ليمتد ، ماجو ماريتايم بيه تي أي ليمتد ومارين تكنولوجيا للتطوير بيه تي أي ليمتد، عضومجلس الإدارة بكل من ديبواتر تكنولوجيا مجموعة بيه تي أي ليمتد، دي بي اس (بريستول) ليمتد، دينا-ماك ليمتد، فلوتك ذ م م ، كيبيل امفيلس اينك، كيبيل الطاقة بيه تي أي ليمتد، فيلس البرازيل يس أ ، كيبيل فيلس ليمتد ، كيبيل

FloaTEC LLC, Keppel AmFELS Inc, Keppel Energy Pte Ltd, Keppel FELS Brasil SA, Keppel FELS Ltd, Keppel Integrated Engineering Ltd, Keppel Offshore & Marine Technology Centre Pte Ltd, Keppel Offshore & Marine USA Inc, Keppel Oil & Gas Pte Ltd, Keppel Shipyard Ltd, Keppel Singmarine Pte Ltd, Keppel Telecommunications & Transportation Ltd, Keppel Ventus Pte Ltd, KS Investments Pte Ltd, Nakilat-Keppel Offshore & Marine Ltd, Offshore Technology Development Pte Ltd, and PV Keez Pte Ltd. He joined as a Director in September 2012.

Mr. Abu Bakar Bin Mohammed Nor, the representative from Keppel Group, is a Chief Executive Officer of Nakilat-Keppel Offshore & Marine Ltd, Director of Alpine Engineering Services Pte Ltd, Blastech Abrasives Pte Ltd, Keppel Shipyard Limited, Keppel Singmarine Pte Limited, and Prime Steelkit Pte Ltd, Alternative Director of Asian Lift Pte Ltd, Keppel Smit Towage Pte Ltd and Maju Maritime Pte Ltd and Brigade Commander of 27th Singapore Infantry Brigade. He has been on the Board since September 2011.

H.E. Abdul Rahman Mohammed Nasser Al Owais is the UAE Minister of Health. He is also Vice Chairman of Sharjah Islamic Bank and Director of Sharjah Insurance & Reinsurance Co. He has been on the Board since May 1991.

Mr. Rashid Humaid Al Mazroei, the representative from the Al-Futtaim group, is a Group Chairman of Bahri & Mazroei Trading Company, Dubai. He has been on the Board since December 1992.

Mr. Saleh Saeed Al Matrooshi, the representative from the Government of Ajman, is a Director General of Civil Defence, Ajman. He has been on the Board since December 1993.

Mr. Saif Abdulla Ahmed Al Ghurair, the representative from Mashreq Bank PSC, is the founder of Zawya Retail, Director for Mena Energy DMCC and Chief Executive Office for United Seven Constructions LLC. He joined as a Director in November 2012.

انتيجريتد الهندسة ليمتد، كيبيل أوفشور ومارين تكنولوجي سنتر بيه تي أي ليمتد، كيبيل أوفشور ومارين الولايات المتحدة الأمريكية ، كيبيل النفط والغاز بيه تي أي ليمتد، كيبيل شيبيارد ليمتد، كيبيل سنغمارين بيه تي أي ليمتد، كيبيل الاتصالات والنقل ليمتد، كيبيل وينتس بيه تي أي ليمتد، كيه اس انفستمنتس بيه تي أي ليمتد، ناقلات كيبيل للأعمال البحرية المحدودة، أوفشور تكنولوجيا لتطوير بيه تي أي ليمتد و بي وي كيز بيه تي أي ليمتد. وانضم إلى الشركة عضوا بمجلس الادارة في سبتمبر ٢٠١٢.

السيد السيد أبوبكر بن محمد نور، ممثل مجموعة كيبل والرئيس التنفيذي لشركة ناقلات كيبيل للأعمال البحرية المحدودة، عضو مجلس ادارة كل من خدمات الباين الهندسية بيه تي أي ليمتد، بلاستك ابراسيفس بيه تي أي ليمتد، ولكيبيل شيبيارد ليمتد، كيبيل سنغمارين بيه تي أي ليمتد و برايم استيلكيت بيه تي أي ليمتد، عضو مجلس الإدارة المناوب في كل من آسيان ليفت بيه تي أي ليمتد و كيبل سميت تواج بيه تي أي ليمتد، ماجو ماريتايم بيه تي أي ليمت و قائد اللواء ٢٧ مشاة ، سنغافورة و إلتحق بالشركة عضوا بمجلس الإدارة إعتبارا من سبتمبر ٢٠١١.

معالي السيد عبدالرحمن محمد ناصر العويس هو وزير الصحة بدولة الإمارات العربية المتحدة هو أيضا نائب رئيس مجلس الإدارة لمصرف الشارقة الإسلامي و مدير شركة الشارقة للتأمين وإعادة التأمين و قد كان في المجلس منذ مايو ١٩٩١.

السيد راشد حميد المزروعي ، ممثل مجموعة الفطيم وهو رئيس مجلس إدارة مجموعة شركات بحري والمزروعي التجارية ، دبي و قد كان في المجلس منذ ديسمبر ١٩٩٢.

السيد صالح سعيد المطروشي، ممثل حكومة عجمان وهو مدير عام الدفاع المدني ، عجمان وكان في المجلس منذ ديسمبر ١٩٩٣.

السيد سيف احمد عبدالله الغرير ممثل من بنك المشرق بي بس سي ، مؤسس شركة زوايا للتجزئة ، مدير مينا للطاقة دي أم سي سي و المدير التنفيذي لشركة اتحاد السبعة للإنشاءات ذ. م. م . وانضم إلى الشركة عضوا بمجلس الادارة في نوفمبر ٢٠١٢.

Mr. Loh Soon Fah, the representative from Keppel Group, is seconded from Keppel Shipyard Limited, Singapore. He joined the Board since April 2011.

All the Directors were nominated by the major shareholders of the Company and have three years term in accordance with the Article 23 of the Company's Articles of Association. All the Directors are well-qualified and experienced. These Directors are either hold the key position in Public sectors or successful businessmen in their own right and they also hold very responsible positions in public life.

The Board has delegated certain powers as stated in the documented delegation of authority to Managing Director for the implementation of the Company strategy and manages the day-to-day affairs according to the Company's business plans and activities.

During the year, the Board held four meetings and the attendances as per following:-

	15/1	28/3	17/9	17/12
Obaid Ali Al Muhairi	√	√	√	√
Ali Abdullah Al Hamrani	√	×	√	√
Rashid Humaid Al Mazroei	×	√	√	√
Khalid Abdullah Al Futtaim	√	×	×	×
Ahmad Zaky Haroun	√	√	√	√
Abdul Rahman Mohammed Nasser Al Owais	×	×	×	√
Saleh Sae d Al Matrooshi	×	×	√	√
Loh Soon Fah	√	√	√	√
Abu Bakar Bin Mohd Nor	√	√	√	√
Chia Hock Chye, Michael	NA. Only appointed w.e.f 27/09.			√
Saif Abdulla Ahmed Al Ghurair	NA. Only appointed w.e.f 08/11.			√
Salem Abdullah Al Ghurair	√	×	×	NA. Retired w.e.f 08/11.
Yeo Chien Sheng, Nelson	×	√	NA. Departed on 04/09.	

السيد لوه سون فاه، ممثل مجموعة كيبل وتم إنتدابه من شركة كيبيل شيبيارد ليمتد، سنغافورة وإلتحق بمجلس الإدارة في ابريل ٢٠١١.

جميع أعضاء مجلس الإدارة تم ترشيحهم من قبل المساهمين الرئيسيين بالشركة ولهم فترة خدمة مدتها ثلاث سنوات وفقا للمادة رقم ٢٣ من عقد التأسيس . كافة أعضاء مجلس الإدارة مؤهلين ومن ذو الخبرة. وأعضاء مجلس الإدارة هولاء، إما يشغلون مناصب رئيسية في القطاع العام أو رجال أعمال ناجحون في حد ذاتهم، كما يشغلون ايضا مناصب مسؤولة جدا في الحياة العامة.

المجلس فوض صلاحيات معينة كما ورد في تفويض الصلاحيات الموثق إلى المدير الإداري لتنفيذ استراتيجية الشركة وإدارة الشؤون اليومية وفقا لخطط العمل الخاصة بالشركة وأنشطتها.

خلال العام، عقد مجلس الإدارة اربعة اجتماعات وقد كان الحضور فيها كما يلي:-

	١/١٥	٣/٢٨	٩/١٧	١٢/١٧
عبيد علي المهيري	√	√	√	√
علي عبدالله الحمراني	√	×	√	√
راشد حميد المزوعي	×	√	√	√
خالد عبدالله الفطيم	√	×	×	×
احمد زكي هارون	√	√	√	√
عبدالرحمن محمد ناصر العويس	×	×	×	√
صالح سعيد المطروشي	×	×	√	√
لون سون فاه	√	√	√	√
ابوبكر بن محمد نور	√	√	√	√
شيا هوك شي مايكل	لا يوجد ، تم تعيينه إعتبارا من ٩/٢٧			√
سيف عبدالله احمد الغرير	لا يوجد ، تم تعيينه إعتبارا من ١١/٠٨			√
سالم عبدالله الغرير	√	×	×	لا يوجد ، تقاعد إعتبارا

				من ١١/٠٨
يو شين شينج نيلسون	×	√	لا يوجد، غادر في ٠٩/٠٤	

مكافآت أعضاء مجلس الإدارة

وفقا للمادة ١١٨ من قانون الشركات التجارية بدولة الإمارات العربية المتحدة والمادة ٥٨(٤) من بنود النظام الأساسي للشركة يتم تحديد مكافآت أعضاء مجلس الإدارة كنسبة منوية من الأرباح الصافية. وفي جميع الأحوال يجب أن لا تتجاوز هذه المكافآت ١٠% من الأرباح الصافية للشركة بعد خصم الإستهلاك والإحتياطي وتوزيع أرباح الأسهم بنسبة لا تقل عن ٥% من رأس المال فيما بين حملة الأسهم .

خلال العام ، استلم كل من رئيس مجلس الإدارة و نائب رئيس مجلس الإدارة وآخرون من اعضاء مجلس الإدارة مكافآت تبلغ قيمتها ٢٠٠،٠٠٠ درهم و ٩٧،٠٠٠ درهم و ٩٠،٠٠٠ درهم على التوالى. بلغ إجمالي المكافآت التي حصل عليها أعضاء مجلس الإدارة ٩٠٠،٠٠٠ درهم في عام ٢٠١٢ .

واقترح منح المكافآت من ٩٠٠،٠٠٠ درهم ذاتها لأعضاء مجلس الإدارة عن السنة المالية ٢٠١٢.

لم يحصل أعضاء مجلس الإدارة على أي بدلات أخرى كمقابل لحضور جلسات مجلس الإدارة .

تفاصيل المكافآت التي تم دفعها إلى كبارالموظفين التنفيذيين

تقاضى الرئيس التنفيذي السيد/ لوه سون فاه على علاوات بلغت ٤٥٠،٠٠٠ درهم وراتبا أساسيا ٥٠٦،٧٧٤ درهم. في ابريل ٢٠١١ تم تعيين السيد/ لوه سون فاه في منصب الرئيس ولا يحق له المطالبة بمكافأة نهاية الخدمة عند نهاية فترة عمله.

اللجنة التنفيذية

اللجنة التنفيذية تم تكوينها في الأساس لمساعدة المجلس في اتخاذ القرارات على وجه السرعة وممارسة السلطات والإختصاصات المبينة أدناه أو حسبما يتم تفويضها به من قبل المجلس من وقت لآخر. تتألف اللجنة التنفيذية من رئيس ومدير غير تنفيذي ومدير إداري .

أعضاء اللجنة التنفيذية هم كما يلي:

Board of Director Members' Remuneration

Pursuant to Article 118 of the U.A.E. Commercial Companies Law, Federal Law No. 8 of 1984, and Article 58(4) of the Company's Articles of Association, Board of Director Members' remuneration is determined as a percentage of the net profits. In all cases, this remuneration does not exceed 10% of the Company's net profit after deducting depreciation, the reserve and the distribution of a dividend of not less than 5% of the capital among shareholders.

During the year, Chairman, Vice-Chairman and other Board of Director members received the remuneration of Dhs 200,000, Dhs 97,000 and Dhs 90,000 respectively. The total remuneration of Dhs 900,000 was paid to the directors in year 2012.

The same remuneration of Dhs 900,000 is proposed to the members of the Board of Directors for the financial year 2012.

No other allowance was given to the members of the Board of Directors for the attendance of board of directors sessions.

Details of remuneration paid to the senior executives

The basic salary and allowance of Dhs 450,000 and 506,774 respectively was paid to the Managing Director, Mr. Loh Soon Fah. He was appointed as director since April 2011 and is not entitled to claim gratuity at his end of services.

Executive Committee (EXCO)

The Executive Committee is formed mainly to assist the Board in making decisions expeditiously and to exercise the authority and functions set out below or as may be delegated to it by the Board from time to time. The EXCO is comprised of a Chairman and one non-executive Director and one Managing Director.

The Executive Committee members are as follows:-

- Mr. Obaid Ali Al Muhairi (Committee Chairman)
- Mr. Ahmed Zaki Haroun (Committee Member)

- السيد عبيد علي المهيري (رئيس اللجنة)
- السيد أحمد زكي هارون (عضو اللجنة)
- السيد لوه سون فاه (عضو اللجنة)

البنود المرجعية ومهمة اللجنة :-

١. تطوير الإستراتيجيات التي تتناسب مع مهمة الشركة .
٢. ضمان أن الشركة تعمل وفقا لعقد التأسيس وتلتزم بكافة التشريعات المعمول بها .
٣. مراجعة أداء الشركة؛ و
٤. ضمان إجراء تنسيق النشاط بين لجان المجلس .

تعاملات مجلس الإدارة في الأوراق المالية الخاصة بالشركة

الشركة العربية للصناعات الثقيلة لديها سياسة داخلية قائمة تحظر على مديريها التعامل في الأوراق المالية الخاصة بالشركة، إذا كانت بحوزتهم معلومات، في الوقت الملائم، تتعلق بالمسألة ذات الصلة غير متوفرة بصورة عامة للجمهور و بشرط أن تكون مثل تلك المعلومات ذات طبيعة يكون لها تأثير جوهري أو من المحتمل أن قد يكون لها تأثير جوهري على سعر أو قيمة الأوراق المالية الخاصة بالشركة .

مجلس الإدارة مدرك تماما لإلتزاماته ومسؤولياته بشأن متطلبات الإفصاح المتعلقة بالتعاملات في الأوراق المالية الخاصة بالشركة .

خلال العام، لم تجرى أي معاملات مع الأطراف ذات العلاقة (أصحاب المصالح) .

المدقق الخارجي

ديلويت (عضوفي شركة ديلويت توش وتوهامتسو) هي المدقق الخارجي لمجموعة الشركة العربية للصناعات الثقيلة وكان تم تعيينه في ٧ مارس ٢٠٠٧ بموجب قرار حملة الأسهم في اجتماع الجمعية العمومية للشركة .

ديلويت هي واحدة من أكبر منظمات الخدمات المهنية في العالم و إحدى شركات تدقيق الحسابات الأربعة الكبرى.

تم سداد رسوم تدقيق حسابات و قدرها "٧٥٠٠٠ درهم" إلى شركة ديلويت للعام ٢٠١١ ، بالإضافة إلى "٣٠ ألف درهم"

- Mr. Loh Soon Fah (Committee Member)

Terms of reference and mission of the Committee: -

1. Develop the strategic which in line with the Company's mission;
2. Ensure the Company is functioning in accordance with the Articles of Association and meeting all the statutory requirements;
3. Review the Company's performance; and
4. Ensure coordination of activity among Board Committees.

Board of Directors' transaction in Company securities

AHI has an insider trading policy which it prohibits Directors from trading in the securities of the Company if, at the relevant time, he or she is in possession of information concerning that is not generally available to the public, such information being of a nature which would, or would be likely to, have a material effect on the price or value of securities of the Company.

The Board of Directors is aware of their obligations, concerning disclosure requirements related to the transactions in Company's securities.

During the year, there were no dealings carried out with the stakeholders.

External Auditor

Deloitte (a member of Deloitte Touche Tohmatsu Limited) is the appointed external auditors for AHI group by the decision of shareholders at the general assembly meeting since 7 March 2007.

Deloitte is one of the largest professional services organizations in the world and one of the Big Four auditors.

Deloitte was paid audit fees of Dhs 75,000 for the year 2012, Dhs 30,000 for quarterly review and Dhs 25,000 for AHI's subsidiary. There is no other services provided by Deloitte or any other auditors

للمراجعة الفصلية و"٢٥ ألف درهم" للشركة التابعة للشركة العربية للصناعات الثقيلة. خلال العام لم تقدم خدمات من قبل ديلويت أو أي مدقق خارجي آخر .

لجنة التدقيق

الغرض الرئيسي لتشكيل لجنة التدقيق هو مساعدة المجلس في اتخاذ القرارات على وجه السرعة وممارسة الصلاحية والوظائف المبينة أدناه أو حسبما يتم تفويضها به من قبل المجلس من حين إلى آخر. تتألف لجنة التدقيق من مديرين مستقلين ومدير غير تنفيذي.

إجراءات تشكيل لجنة التدقيق :-

يتولى مجلس الإدارة مناقشة مسائل إختيار وتعيين ٣ أعضاء من المجلس، يجب أن يكون اثنين من الأعضاء الثلاثة مديرين مستقلين ويكون المدير الثالث، وهو مدير غير تنفيذي، ذو خبرة مالية. تشكل لجنة التدقيق بموجب قرار يصدر من المجلس.

البنود المرجعية ومهمة اللجنة:-

تم تعيين لجنة التدقيق طبقا للقرار الوزاري ٥١٨ واختصاصاتها تشمل كافة المسائل الواردة في القرار الوزاري ٥١٨. ملخص المسؤوليات على النحو التالي:

١. الإشراف على جودة البيانات المالية ونزاهتها. مراجعة البيانات المالية والتصريحات الرسمية المتعلقة بالأداء المالي، ومراجعة المسائل المهمة في إعداد التقارير المالية والاحكام الواردة فيها، والتأكد من نزاهة تلك البيانات والتصريحات وصحتها ؛

٢. مراجعة مدى التزام الشركة بالمتطلبات القانونية والتنظيمية؛

٣. مراجعة فعالية نظام الشركة للرقابة الداخلية، بما في ذلك الضوابط المالية والتشغيلية وضوابط الالتزام، والتأكد من المحافظة على نظام سليم للضوابط الداخلية؛

٤. إدراج المدققين الخارجيين في قائمة أولئك المرغوب في التعامل مهم. تقديم التوصيات إلى المجلس حول تعيين المدققين الخارجين وإعادة تعيينهم وعزلهم، واعتماد مكافآت المدققين الخارجيين وشروط توظيفهم. المراجعة السنوية لإستقلالية المدققين الخارجيين وموضوعيتهم؛

٥. مراجعة خطط التدقيق والتقارير التي يقدمها المدققون

during the year.

Audit Committee (AC)

The Audit Committee is formed mainly to assist the Board in making decisions expeditiously and to exercise the authority and functions set out below or as may be delegated to it by the Board from time to time. The AC is comprised of a two independent Directors and one non-executive Director.

Procedures for forming Audit Committee: -

The Board of Directors would discuss and appoint 3 members of the Board, two must be Independent Directors and the third Director, a Non-Executive Director, has the financial expertise. The Audit Committee would be formed via a Board Resolution.

Terms of reference and mission of the Committee: -

Audit Committee has been set up pursuant to Ministerial Resolution 518 and its terms of reference include all matters specified under Ministerial Resolution 518. A summary of its responsibilities is as under:

1. Oversight of the quality and integrity of the financial statements. Review financial statements and formal announcements relating to financial performance, and review significant financial reporting issues and judgments contained in them and to ensure integrity and accuracy of such statements and announcements;
2. Review of the Company's compliance with legal and regulatory requirements;
3. Review the effectiveness of the Company's system of internal control, including financial, operational and compliance controls and to ensure that a sound system of internal controls is maintained;
4. Short-listing of the external auditors. Make recommendations to the Board on the appointment, re-appointment and removal of the external auditors, and approve the remuneration

and terms of engagement of the external auditor. Review the independence and objectivity of the external auditors annually;

5. Review audit plans and reports of the external auditors and consider the effectiveness of actions or policies taken by management on the recommendations and observations;
6. Reviewing the annual plan and performance of the Company's internal audit function and its adequacy, and also the reports of the internal auditors and consider the effectiveness of actions or policies taken by management on the recommendations and observations;
7. Monitoring various management reports, establishing accounting controls and reviewing the financial aspects of the executive management's activities;
8. Review arrangements by which employees of the Company may, in confidence, raise concerns about possible improprieties in matters of financial reporting or other matters, to ensure that arrangements are in place for the independent investigation of such matters and for appropriate follow-up action;
9. Review interested person transactions;
10. Ensure the Company's compliance with code of conduct;
11. Report to the Board on material matters, findings and recommendations; and
12. Perform such other functions as the Board may determine.

Composition of the Audit Committee: -

The audit committee comprises of three Directors of the Company including one with finance and accounting expertise. Two members of the Audit Committee are Independent and Non-Executive.

The Audit Committee members are as follows:-

Committee Chairman

- Mr. Rashid Humaid Al Mazroei (Independent Director)

Committee Members

الخارجيون، ودراسة مدى فعالية الاجراءات والسياسات التي تتخذها الإدارة حول التوصيات والملاحظات؛

٦. مراجعة الخطة السنوية واداء وظيفة التدقيق الداخلي في الشركة و مدى كفايتها، وأيضا مراجعة تقارير المدققين الداخليين، ودراسة فعالية الاجراءات أو السياسات التي تتخذها الادارة حيال التوصيات والملاحظات؛

٧. مراقبة تقارير الإدارة المختلفة ووضع الضوابط المحاسبية ومراجعة المسائل المالية المتعلقة بنشاطات الإدارة التنفيذية؛

٨. مراجعة الترتيبات التي قد يستخدمها موظفو الشركة ، بشكل سري، للتعبير عن مخاوفهم حيال المخالفات المحتملة في مسائل إعداد التقارير المالية وغيرها من المسائل، وذلك لضمان ملاءمة تلك الترتيبات للتحقيق المستقل في تلك المسائل ولإجراء المتابعة المناسب؛

٩. مراجعة تعاملات الأشخاص ذات العلاقة (أصحاب المصلحة) ؛

١٠. التأكد من التزام الشركة بقواعد الأخلاقيات المهنية؛

١١. رفع التقارير المتعلقة بالمسائل الجوهرية والنتائج والتوصيات إلى المجلس ؛ و

١٢. أداء أي وظائف أو إختصاصات أخرى كما يحددها المجلس.

تكوين لجنة التدقيق :-

لجنة التدقيق تتكون من ثلاثة مديرين من الشركة، من بينهم مدير يتمتع بالخبرة المالية والمحاسبية. اثنين من أعضاء لجنة التدقيق يجب أن يكون أحدهما مدير مستقل والآخر مدير غير تنفيذي.

لجنة التدقيق تتكون من أعضاء المجس الواردة اسماؤهم أدناه-

رئيس اللجنة

- السيد راشد حميد المزروعي (عضو مستقل)

أعضاء اللجنة

- السيد أحمد زكي هارون (عضو غير تنفيذي)
- السيد سالم عبد الله الغرير (عضو مستقل) (حل محله السيد سيف احمد عبدالله الغرير إعتبارا من ٢٠١٢/١١/٠٨)

- Mr. Ahmed Zaki Haroun (Non-Executive Director)
- Mr. Salem Abdulla Al Ghurair (Independent Director) (Replaced by Mr. Saif Abdullah Ahmed Al Ghurair w.e.f 08/11/2012)

* Mr. Ahmed Zaki Haroun is a group Director of Al Futtaim Group Internal Audit.

During the year, AC held one meeting on 15 January 2012 and it was attended by all committee members.

Nomination and Remuneration Committee (NRC)

The Nomination and Remuneration Committee is formed mainly to assist the Board in making decisions expeditiously and to exercise the authority and functions set out below or as may be delegated to it by the Board from time to time. The NRC is comprised of a Chairman, whom is an independent Director and two members.

The Nomination and Remuneration Committee members are as follows: -

Committee Chairman

- Mr. Salem Abdulla Al Ghurair (Independent Director) (Replaced by Mr. Saif Abdullah Ahmed Al Ghurair w.e.f 08/11/2012)

Committee Members

- Mr. Yeo Chien Sheng (Non-Executive Director) (Replaced by Mr. Chia Hock Chye, Michael w.e.f 27/09/2012)
- Mr. Saleh Saeed Al Matrooshi (Independent Director)

During the year, NRC held one meeting on 15 January 2012 and it was attended by all committee members.

Procedures for forming Nomination and Remuneration Committee:-

Composition

The Board would discuss and appoint 3 members

* السيد/ أحمد زكي هارون مدير مجموعة الفطيم للتدقيق الداخلي.

خلال العام، عقدت لجنة التدقيق إجتماعا في ١٥ يناير ٢٠١٢ و حضره كافة أعضاء لجنة التدقيق .

لجنة الترشيح والمكافآت

الغرض الرئيسي من تكوين لجنة الترشيح والمكافآت هو مساعدة المجلس في اتخاذ القرارات على وجه السرعة وممارسة الصلاحيات والوظائف المبينة أدناه أو حسبما يتم تفويضها به من قبل المجلس من حين إلى آخر. تتألف لجنة الترشيح والمكافآت من الرئيس الذي يكون مديرا مستقلا، وعضوين آخرين .

يكون أعضاء لجنة الترشيح والمكافآت كما يلي:-

رئيس اللجنة

- السيد/ سالم عبد الله الغرير (عضو مستقل) (حل محله السيد سيف احمد عبدالله الغرير إعتبارا من ٢٠١٢/١١/٠٨)

أعضاء اللجنة

- السيد/ يو شين شينغ، (عضو غير تنفيذي) (حل محله السيد شيا هوك شي مايكل إعتبارا من ٢٠١٢/٠٩/٢٧)
- السيد/ صالح سعيد المطروشي (عضو مستقل)

خلال العام، عقدت لجنة الترشيح والمكافآت إجتماعا في ١٥ يناير ٢٠١٢ و حضره كافة أعضاء الترشيح والمكافآت .

إجراءات تشكيل لجنة الترشيح والمكافآت :-

التكوين

المجلس الإدارة يناقش مسألة إختيار وتعيين ٣ من الأعضاء لتشكيل لجنة الترشيح والمكافآت. يجب أن يكون اثنين من الأعضاء الثلاثة مديرين مستقلين ويكون العضو الثالث عضوا غير تنفيذي.

المهمة

١. ضمان إستمرارية إستقلالية أعضاء مجلس الإدارة

ISO 9002
Certificate No. 32432

among the members to form a Nomination and Remuneration Committee. Two members must be Independent Director and the third member must be a Non-Executive Director.

Mission

1. To ensure that Independent Directors remain independent on a continuous basis.
2. To develop, formulate and annually review of the policy on granting remunerations, benefits, incentives and salaries to Board members and employees of the Company and the committee shall verify that remunerations and benefits granted to the senior executive management of the Company are reasonable and in line with the Company's performance.
3. To determine the Company's need for qualified staff at the level of the senior executive management and employees and the basis of their selection.
4. To develop, control, apply and annually revise the Company's human resources and training policy.
5. To organize and follow-up the nomination procedures to the membership of the Board of Directors in line with applicable laws and regulations.

Internal Control System

The Board of Directors acknowledged the responsibility for ensuring set-up, and reviewing of effectiveness of the internal control system.

The internal control system is designed to provide reasonable assurance regarding the achievement of objectives in the following categories:-

- Effectiveness and efficiency of operations;
- Accuracy and completeness of recording of transactions;
- Reliability of financial reporting; and
- Compliance with applicable laws and regulations.

Internal Control Department

المستقلين.

٢. صياغة و تطوير سياسة منح المكافآت والمزايا والحوافز والرواتب لأعضاء المجلس وموظفي الشركة ومراجعتها سنويا. يجب أن تتحقق اللجنة من أن الأجور والمزايا الممنوحة الى الإدراة التنفيذية العليا في الشركة معقولة و ملائمة لأداء الشركة.

٣. تحديد مدى حاجة الشركة إلى طاقم مؤهل من الموظفين عند مستوى الإدارة التنفيذية العليا وكبار الموظفين التنفيذيين وأساس اختيارهم .

٤. تطوير سياسة الشركة فيما يتعلق بالموارد البشرية والتدريب، وضبطها وتطبيقها ومراجعتها سنويا .

٥. تنظيم إجراءات الترشيح لعضوية مجلس الإدارة ومتابعتها بما يتناسب مع القوانين الأنظمة المعمول بها.

نظام الرقابة الداخلية

يقر مجلس الإدارة بمسؤوليته عن ضمان تأسيس ومراجعة وفعالية نظام الرقابة الداخلية .

نظام الرقابة الداخلية تم تصميمه لتوفير ضمان مناسب فيما يتعلق بتحقيق الأهداف المتمثلة في الفئات التالية:-

- فعالية و كفاءة العمليات؛
- دقة و إكتمال تسجيل المعاملات؛
- إعتمادية التقارير المالية؛ و
- التقيد والإلتزام بالقوانين والأحكام المعمول بها.

إدارة الرقابة الداخلية

إن دور إدارة الرقابة الداخلية هو مساعدة مجلس الإدارة للتأكد من أن الشركة تحتفظ بنظام فعال للرقابة الداخلية وذلك بمراقبة إجراءات وأدوات التحكم الرئيسية وضمان فعاليتها والقيام بالتحقيقات وفقا لتوجيهات مجلس الإدارة و القيام بعمل حملات تدقيق دورية شاملة في المناطق عالية المخاطر.

إدارة الرقابة الداخلية يتبنى أسلوب تدقيق يرتكز على أساس المخاطرة ويركز على أدوات الرقابة المادية شاملة وسائل الرقابة المادية و التشغيلية ومراقبة الإمتثال والتقيد.

التقارير المتعلقة بأعمال التقييم والتوصية الخاصة بنظام

The role of the internal control department is to assist the Board of Director to ensure that the Company maintains a sound system of internal controls by regular monitoring of key controls and procedures and ensuring their effectiveness, undertaking investigation as directed by the Board of Director, and conducting regular in-depth audits of high risk areas.

The internal control department adopted a risk-based auditing approach that focuses on material internal controls, including financial, operational and compliance controls.

Reports related to the assessment and recommendation of internal control system prepared by the internal control officer is submitted to the Board of Directors when necessary or at any time he deems appropriate. On-going basis, the Board of Directors monitors the progress of remedial actions on issues and findings raised.

Internal Control Officer and his qualifications:

John Mathew, Internal Control Officer, graduated with Bachelor of Commerce from University of Kerala. He started his career in 1999 as an accountant in various companies before he joined audit firm as an auditor in 2003. Throughout the tenure of services, he has gained the experience in financial accounting and reporting and auditing on control weaknesses in the client's business process.

Code of conduct apply to the Employees

AHI has code of conducts in place applicable to the employees.

The Code of Conduct covers the following areas:

1) Respect for the individual

Our policy is to treat all employees solely on the basis of ability irrespective of race, religion, color, age, disability, gender, sexual orientation or marital status. Racial, sexual or any other

الرقابة الداخلية والتي تعدها إدارة الرقابة الداخلية يتم تقديمها إلى مجلس الإدارة عند الضرورة أو في أي وقت يراه مناسبا. يراقب مجلس الإدارة وبصورة منتظمة ومتوصلة مدى التقدم في الإجراءات العلاجية للمسائل والتقارير والتوصيات التي ترفعها إليه إدارة الرقابة الداخلية .

ضابط الرقابة الداخلية و مؤهلاته:

جون ماثيو ، ضابط رقابة داخلية ، يحمل بكالوريوس تجارة - جامعة كيرالا . بدأ جون حياته العملية في عام ١٩٩٩ كمحاسب في شركات مختلفة قبل أن ينضم إلى إحدى شركات التدقيق كمدقق حسابات في عام ٢٠٠٣. طوال مدة خدماته، أكتسب خبرة جيدة في مجال المحاسبة المالية وإعداد التقارير والتدقيق على أوجه القصور في الرقابة على إجراءات الأعمال التجارية الخاصة بالعملاء .

تطبيق قواعد الأخلاقيات المهنية على الموظفين

الشركة العربية للصناعات الثقيلة تفرض تطبيق قواعد أخلاقيات مهنية على الموظفين.

قواعد الأخلاقيات المهنية تشمل المجالات التالية:

١) إحترام الفرد

سياستنا هي أن يعامل جميع الموظفين على أساس المقدرة فقط وبغض النظر عن العرق أو الدين أو اللون أو العمر أو الإعاقة أو الجنس أو الميول الجنسية أو الحالة الاجتماعية. لن يتم التسامح مع أي نوع من التحرش الجنسي أو العنصري أو أي نوع آخر من التحرش في الشركة العربية للصناعات الثقيلة.

٢) تعارض المصالح

يجب عل جميع الموظفين العمل على رعاية مصالح الشركة وتفادي وضع أنفسهم في موقف حيث تتعارض مصالحهم الشخصية مع مصالح الشركة.

٣) المعلومات السرية

المعلومات التي يتلقاها الموظفين خلال أداء عملهم، يجب أن تستخدم فقط لإنجاز عملهم ، وينبغي أن ينظر إليها على اساس أنها سرية. هذا الالتزام يجب أن يستمر حتى بعد مغادرة الشركة.

kind of harassment will not be tolerated by AHI.

2) Conflicts of interest

All employees must act in the Company's best interests and avoid putting themselves in a position where their personal interests conflict with the Company's.

3) Confidential information

Information which employees receive in the course of their work, is to be used only for the purpose of doing their job, should be regarded as confidential. This obligation continues even after leaving the Company.

4) Integrity

Employees are expected to maintain high standards of integrity in its business dealings and relationships with customers and suppliers.

5) Gifts and Entertainment

Reasonable business related entertainment is unobjectionable where it is customary and overall in the best interests of the company to participate.

6) Community and International Relations

The Company's aim is to operate as a responsible corporate citizen within both the local and international communities.

7) Health, Safety and Environment

The Company's commitment to health, safety and environment would not be compromised to achieve its business objectives.

8) Regulatory Compliance and Corporate Governance

The Company co-operates fully with all governmental and regulatory bodies and is committed to high standards of corporate governance.

9) Financial and Operational Integrity

Compliance with accepted accounting rules and

٤) النزاهة

يتوقع من الموظفين الإلتزام بمعايير عالية من النزاهة في أداء التعاملات التجارية والعلاقات مع العملاء والموردين.

٥) الهدايا والترفيه

الترفيه المناسب المصاحب لأداء التعاملات التجارية لن يعترض عليه إذا كان يعتبر من الممارسات المتعارف عليها في التعاملات التجارية وتصب المشاركة فيه في خانة أفضل مصالح الشركة.

٦) العلاقات المجتمعية والدولية

هدف الشركة هو أن تعمل كمواطن شركة يتصرف بمسؤولية في نطاق المجتمعات المحلية والدولية.

٧) الصحة والسلامة والبيئة

لن يتم التنازل عن إلتزام الشركة بمعايير الصحة والسلامة والبيئة لتحقيق أهدافها التجارية.

٨) الإلتزام بالأنظمة و حوكمة الشركة

الشركة تتعاون بالكامل مع جميع الهيئات الحكومية والتنظيمية وتلتزم بمعايير عالية لحوكمة الشركة.

٩) النزاهة المالية والتشغيلية

التقيد بالقواعد والإجراءات المحاسبية المتعارف عليها مطلوب في جميع الأوقات.

١٠) أصول الشركة

يتوقع من الموظفين المؤتمنين على اصول الشركة أن يكونوا ملتزمين بالمحافظة على والحماية ضد الحصول عليها بأسلوب غير ملائم أو استخدامها من قبل الأطراف غير المفوضة للإطلاع أو التعامل في أصول الشركة.

١١) سياسة تعاملات المطلعين

الشركة العربية للصناعات الثقيلة تحظر المطلعين على البيانات الداخلية للشركة من التعامل والتداول في الأوراق المالية للشركة إذا، في ذلك الوقت، كانت

procedures is required at all times.

10) Company Assets

Employees given access to the Company's assets are expected to be responsible for the proper maintenance and protection against improper access or use by non-authorised parties.

11) Insider trading policy

It prohibits insiders from trading in the securities of the Company if, at the relevant time, he or she is in possession of information concerning that is not generally available to the public, such information being of a nature which would, or would be likely to, have a material effect on the price or value of securities of the Company.

12) Whistle-Blower Protection Policy

It provides mechanisms by which Whistle-Blowers may report reportable conduct.

Health, Safety & Environment

Health, Safety and Environment (HSE) remained a top priority for AHI. Various structured courses on safety best practices were organized for employees.

Four-day safety leadership classes were conducted by our colleagues from Keppel Offshore & Marine (Keppel O&M) for most of our supervisors and foremen. The classes covered topics such as safety observation and intervention, safety behaviours and best practices.

A number of employees also attended the "permit to Work (issuing/area authority)" class conducted by Emirates Technical & Safety Development Centre. In addition, our ship repair superintendent attended the "Ship Repair Safety" class conducted by EHS-Trakhees-Dubai.

During the year, AHI was awarded the Environmental Performance Certificate from the Ministry of Environment & Water for its outstanding

بحوزتهم معلومات هامة غير متاحة بشكل عام للجمهور، بحيث تكون هذه المعلومات ذات طابع يمكن ، او من المحتمل ، ان يكون له تأثيرا ماديا على سعر أو قيمة الأوراق المالية التى أصدرتها أو ستصدرها الشركة.

١٢) سياسة حماية المفصحين

الشركة توفر الآليات التي يمكن أن يستخدمها المفصحون للإبلاغ عن أي ممارسات خاطئة.

الصحة والسلامة والبيئة

المسائل المتعلقة بالصحة والسلامة والبيئة تحظى بأولوية قصوى لدى الشركة العربية للصناعات الثقيلة. حيث نظمت العديد من الدورات التخصصية لتدريب الموظفين على أفضل ممارسات السلامة .

أقيمت دورات دراسية لفترة ٤ ايام للتدريب على المهارات القيادية المتعلقة بالسلامة قبل زملاؤنا من شركة كيبل أوفشور أند مارين (كيبل أو أند أم) وذلك لغالبية المشرفين ورؤساء فرق العمل لدينا . شملت الدورات مواضيعا مثل مراقبة السلامة والتدخل وسلوكيات السلامة وأفضل الممارسات.

إنتظم عدد من الموظفين أيضا في دورة " التصريح بالعمل (سلطة المنطقة / الإصدار) " التي أجراها مركز الإمارات للتنمية والتقنية والسلامة. بالإضافة إلى ذلك إنتظم بعض ملاحظي العمال في قسم تصليح السفن بالشركة في دورة "السلامة في تصليح السفن" الذي أقامتها (دائرة التخطيط والتطوير مؤسسة الموانىء والجمارك والمنطقة الحرة- دبي .

خلال السنة، حصلت الشركة العربية للصناعات الثقيلة على شهادة الأداء البيئي من وزارة البيئة والمياه تقديرا لأداء الشركة المتميز وللجهود التي بذلتها لضمان بيئة مستدامة .

من أجل تعزيز سلامة المعدات، فأن الساحة تخضع حاليا لعمليات تعديل المعدات اليدوية لكي تعمل على جهد من ٢٢٠ فولت إلى ١٠٠ فولت .

تدريب الموظفين ورفاهيتم

تعتبر القوى العاملة جيدة التدريب من العوامل الأساسية لنجاح الشركة. لذلك نحن نبعث موظفينا بصورة منتظمة إلى الندوات

ISO 9002
Certificate No 12432

efforts and contributions toward a sustainable environment.

To further enhance equipment safety, the yard is in the process of converting handheld equipment from 220 volts (V) to 100V.

Staff Training & Welfare

A well-trained workforce is critical to a company's success. We regularly send our employees to seminars and training programmes to enhance their skills and knowledge as well as ensure their familiarity with best practices.

During the year, management personnel attended in-house workshops on Microsoft Projects. They also attended an Enterprise Risk Management workshop which was conducted by our colleagues from Keppel O&M.

In addition, 50 workers completed a two-year trainee scheme, which enhanced their skills in specialised trades such as welding and mechanical fittings.

Community Service

AHI is a committed and responsible member of the community of Ajman, UAE. We are active participants of various social development activities.

During the year, AHI sponsored the Ajman 2nd International Environment Conference on "An Innovative Approach to Sustainability", underscoring the Group's involvement in the region's environment protection and sustainable development efforts.

General Information

There is no trading on AHI share and the last market closing price is Dhs 193.35.

None of the Directors or their first degree relatives or major shareholders sold or purchased any of their holdings.

والحلقات الدراسية والبرامج التدريبية بغرض تعزيز وتطوير مهاراتهم ومعارفهم وكذلك لضمان إلمامهم بأفضل الممارسات .

خلال السنة، إنتظم أفراد إدارة شؤون الموظفين في ورش عمل داخلية في الشركة لتدريبهم على إستخدام برنامج مايكروسوفت بروجكت. كما حضروا أيضا ورشة عمل إدارة المخاطر في المؤسسات التي أقامها زملاؤنا من شركة كيبل أو أند أم.

بالإضافة إلى ذلك، أكمل ٥٠ عاملا دورة تدريبية إستمرت لفترة عامين تهدف إلى تعزيز مهاراتهم في مجالات مهنية متخصصة مثل أعمال اللحام والتمديدات والقطع الميكانيكية.

خدمة المجتمع

الشركة العربية للصناعات الثقيلة هي عضوا ملتزما ومشاركا في الفعاليات الهادفة لترقية مختلف الخدمات المجتمعية بإمارة عجمان – الإمارات العربية المتحدة. نحن مشاركون نشطون في مختلف نشاطات التنمية الإجتماعية .

خلال السنة، تولت الشركة العربية للصناعات الثقيلة رعاية مؤتمر عجمان الدولي الثاني للبيئة تحت شعار " منهجية مبتكرة للإستدامة" تأكيدا لمشاركة المجموعة في جهود التنمية المستدامة وحماية البيئة على صعيد المنطقة .

معلومات عامة

لم تكون هنالك تداولات في أسهم الشركة العربية للصناعات الثقيلة خلال هذا العام وكان سعر الإقفال في آخر يوم للتداول في السوق هو ١٩٣,٣٥ درهما .

لم يقم أي من المديرين الرئيسيين أو المساهمين الرئيسيين أوأقاربهم من الدرجة الأولى بإجراء عمليات شراء لأسهم الشركة أو بيع أي من الأسهم التي بحوزتهم .

توزيع ملكية المساهمين

	الجنسية		
	الإمارات	دول التعاون	أجنبي

ISO 9002
Certificate No. 32132

Equity Distribution

	Nationality		
	Local	**GCC**	**Foreign**
Individual	1.68%	0.33%	-
Companies	36.11%	-	36.89%
Governments	24.99%	-	-
Total	62.78%	0.33%	36.89%

Principal Shareholders

Names of major shareholders	% shareholding
Keppel Group	33.32
Al-Futtaim Group	27.78
Government of Ajman	24.99
Mashreq Bank PSC	8.33
Mitsui Engineering & Shipbuilding Co. Ltd	3.57

Fundamental Events witnessed at Company during year 2012

During the year, one of our Board of Director members Mr. Yeo Chien Sheng, Nelson passed away and replaced by Mr Chia Hock Chye, Michael with effective from 27 September 2012. In addition, Mr. Salem Abdulla Al Ghurair resigned from the Board and Mr. Saif Abdulla Ahmed Al Ghurair was appointed as a Director with effective from 8 November 2012.

Lastly, AHI does not incur any penalties imposed by any statutory authority including SCA on any matter related rules and procedures related to Dubai Financial Market.

Obaid Ali Al Muhairi
Chairman

	الخليجي		
أفراد	% ٠,٣٣	% ١,٦٨	-
شركات	-	% ٣٦,١١	% ٣٦,٨٩
حكومة	-	% ٢٤,٩٩	-
مجموع	% ٠,٣٣	% ٦٢,٧٨	% ٣٦,٨٩

قائمة بأسماء المساهمين الرئيسيين

أسماءالمساهمين الرئيسيين	% الأسهم
مجموعة كيبيل	٣٣,٣٢
مجموعة الفطيم	٢٧,٧٨
حكومة عجمان	٢٤,٩٩
بنك المشرق ش. م. ع	٨,٣٣
شركة ميتسوي للهندسة و بناء السفن المحدودة	٣,٥٧

الاحداث الجوهرية التي صادفت الشركة خلال العام ٢٠١٢

خلال العام، أعلن عن وفاة أحد أعضاء مجلس الإدارة وهو السيد / يو شين شنغ نيلسون وحل محله السيد / شيا هوك شي مايكل ، إعتبارا من ٢٧ سبتمبر ٢٠١٢. وبالإضافة إلى ذلك، استقال السيد سالم عبد الله الغرير من المجلس وعين السيد سيف عبد الله أحمد الغرير عضوا بمجلس الإدارة إعتبارا من ٨ نوفمبر ٢٠١٢.

اخيرا ، لم تفرض أي غرامات على الشركة العربية للصناعات الثقيلة من قبل أي هيئة تشريعية بما في ذلك هيئة الأوراق المالية والسلع بخصوص أي مخالفات أو مسائل متعلقة بالقوانين والإجراءات المتبعة في سوق دبي المالي.

عبيد على المهيري
رئيس مجلس الإدارة

ARAB HEAVY INDUSTRIES P.J.S.C.
AHI
P.O.Box 529
Ajman - U.A.E.
Tel: 06-5263232
Fax: 06-5263233

ISO 9002
Certificate No. 32432