DXB ENTERTAINMENTS
DREAMS WITHOUT BOUNDARIES

REF: DFM/2019/0908
Date: 08 September 2019

المرجع : DFM\2019\0908
التاريخ : 08 سبتمبر 2019

Mr. Hassan Abdulrahman Al Serkal
Executive Vice President,
Chief Operations Officer (COO),
Head of Operation Division
Dubai Financial Market

سعادة / حسن عبدالرحمن السركال المحترم
نائب الرئيس التنفيذي
المدير التنفيذي للعمليات
رئيس قطاع العمليات
سوق دبي المالي

Dear Sir,

تحية طيبة وبعد،

Subject: Clarification of recent media reports

الموضوع: توضيح بشأن التقارير الإعلامية

In response to recent media reports regarding the funding of proposed UAE National employee salary and benefit reductions by Meraas Group, and your request for clarification on the following statement "Meraas bears the difference in the salary reduction of UAE citizens in DXBE", the Company would like to clarify the following:

1. The Company disclosed on August 7, 2019 that it will be developing an efficiency program which will include identification and implementation of cost saving initiatives, to support its target of achieving EBITDA breakeven by H2 2020.

2. As part of the efficiency program the Company has re-aligned its salary and benefits structure, after carefully considering relevant market benchmarks from an independent third-party.

3. In line with the UAE's Emiratization vision, Meraas Group, a shareholder of the Company, has decided to bear the ongoing cost of reducing the salaries and benefits of UAE nationals, to ensure their ongoing welfare and to provide nationals with sustainable jobs.

رداً على التقارير الإعلامية المتداولة الأخيرة بشأن تغطية شركة مراس الفروقات في تخفيض الرواتب والمزايا الوظيفية المقترحة للمواطنين في الشركة، ورداً على طلبكم بتوضيح الخبر ("مراس" تتحمل فارق خفض رواتب المواطنين في - دي إكس بي) ، تود الشركة توضيح التالي:

1. كشفت الشركة في 7 أغسطس 2019 أنها بصدد تطوير برنامج للكفاءة التشغيلية بما في ذلك تحديد وتنفيذ مبادرات توفير النفقات التشغيلية ، تماشياً مع إستراتيجية الشركة المتمثل في تحقيق التعادل النقدي قبل الفوائد والضرائب والإهلاك والاستهلاك بحلول النصف الثاني من العام 2020.

2. كجزء من برنامج الكفاءه التشغيلية ، قامت الشركة بإعادة تنظيم سلم الرواتب والدرجات والمزايا والعلاوات الخاصة بالموظفين وذلك بعد النظر بعناية في معايير السوق الحالية لقطاع السياحة والترفيه والتي تم الحصول عليها من طرف خارجي مستقل.

3. إنطلاقاً من دعمها للتوطين قررت شركة مراس، الشريك في شركة دي إكس بي إنترتيمنتس، تحمل فارق تكاليف تخفيض رواتب ومزايا المواطنين في الشركة بهدف ضمان الإستقرار الإجتماعي لأبناء وبنات دولة الإمارات العربية المتحدة العاملين في الشركة.

DXB ENTERTAINMENTS
DREAMS WITHOUT BOUNDARIES

Kind regards,

مع أطيب التحيات،

عبدالوهاب الحلبي
رئيس مجلس الأدارة
Abdul wahab Al-Halabi
Chairman of the Board

Sheikh Zayed Road, opposite the Palm Jebel Ali, Exit 5, Saih Shuaib
PO Box 33772, Dubai UAE Tel: +971 4 820 0820