تقرير الاستدامة

نحو مستقبل أفضل ... نحو عالم أفضل

شركة الإسمنت الوطنية ش.م.ع.

NATIONAL CEMENT CO. P.S.C.

2021





كلمة المدير العام

"الاستدامة هي عامل رئيسي في أعمالنا ولها العديد من الجوانب. بالنسبة لي ، هذا يعني الحفاظ على الاستقرار والوقوف إلى جانب المجتمع والبيئة والتنمية المستمرة ".

سيداتي و سادتي،

يسعدني أن أشارككم تقرير الاستدامة الثاني لشركة الأسمنت الوطنية. يغطي هذا التقرير رحلة الاستدامة لدينا للفترة 2020-2021 ، ويعزز التزامنا بالعمليات التجارية المستدامة ، حيث نسعى جاهدين لنكون منظمة تتبع أفضل الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمية . من خلال هذا التقرير ننقل جهودنا نحو مستقبل شامل ومستدام وآمن ومرن.

خلال عام 2021 ، حققنا العديد من النجاحات من حيث الاستدامة، بما في ذلك تحسين كفاءة الطاقة وتقليل الانبعاثات الكربونية عبر عملياتنا. يتم تحديد أهداف الاستدامة في ضوء الأولويات الإستراتيجية طويلة المدى للشركة ، والتي سيتم تحقيقها من خلال إدارة التأثير البيئي للأنشطة التصنيعية. سنواصل العمل بانسجام مع مجتمعاتنا المحلية و سنتحدى أنفسنا باستمرار لتحسين كفاءة الطاقة وإدارة الموارد الطبيعية. نواصل تقليل انبعاثات غازات الاحتباس الحراري من خلال تحسين استخدام منشآتنا ومبادراتنا الموفرة للطاقة. خلال الفترة المشمولة بالتقرير ، قامت شركة الأسمنت الوطنية بتركيب 6.00 ميجاوات من نظام استرداد الحرارة المفقودة (WHRS) كجزء من مبادرات الاستدامة لتقليل استهلاك الكهرباء والانبعاثات المرتبطة بها.

أود أن أشكركم جميعًا لكونكم مشاركين مهمين في رحلة نمو شركة الأسمنت الوطنية نحو مستقبل مستدام. أعيد التأكيد على كلامي بأن الشركة الوطنية للأسمنت ستواصل اتخاذ خطوات ملموسة لتحقيق مستقبل مستدام. أرحب بكم للاطلاع على تقرير الاستدامة هذا ومشاركة آرائكم حوله.

محمد عبد الله أحمد الغرير

المدير العام

المحتويات



نظرة عامة

4 عن التقرير
6 نظرة عامة على الأعمال
7 قيمنا
8 رؤيتنا ورسالتنا والتزامنا



حوكمة الشركات

9 مجلس إدارة شركة إسمنت الوطنية
11 نظرة عامة على مجلس إدارة شركة الإسمنت الوطنية
11 لجان شركة الإسمنت الوطنية
12 أصحاب المصالح بشركة الإسمنت الوطنية
13 الهيكل التنظيمي لشركة الإسمنت الوطنية
13 ما الذي يهمنا أكثر؟



الاستدامة البيئية

15 نظرة عامة على البيئة
15 الطاقة والوقود
15 استهلاك المياه
16 الوقود البديل
17 انبعاثات البيت الأخضر الكربونية



الاستدامة الاجتماعية

19 موظفينا
19 اعداد الموظفين
20 الصحة والسلامة
21 مزايا الموظفين
21 جائزة الخدمة الطويلة
21 التدريب والتطوير
22 الرياضة والترفيه
22 الخدمة المجتمعية



الملحقات

24 مؤشرات الأداء ومؤشر GRI
25 مؤشرات الحوكمة
26 المؤشرات الاجتماعية
27 المؤشرات البيئية

عن التقرير

يسر شركة الإسمنت الوطنية أن تكشف علناً عن أداء الاستدامة الخاص بها لأول مرة في عام 2021 من أجل شفافية أفضل واتخاذ قرارات مستدامة أفضل. لطالما كانت شركة الإسمنت الوطنية وستظل دائمًا مساهمًا إيجابيًا في المجتمع ومحيطه ، حيث تنقل الصناعة إلى مستوى آخر من الممارسات المستدامة. تخدم الشركة الوطنية للأسمنت السوق المحلي وكذلك دول مجلس التعاون الخليجي

يهدف هذا التقرير إلى تغطية أداء الاستدامة لشركة الإسمنت الوطنية للفترة من 1 يناير حتى 31 ديسمبر 2021 في إمارة دبي. وقد تم إعداده وفقًا للخيارات الأساسية لمعايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI). كما يأخذ في الاعتبار أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة ودليل إعداد تقارير الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية لسوق دبي المالي (DFM) لمؤشرات الأداء الرئيسية وكذلك رؤية الإمارات العربية المتحدة 2030.

يغطي هذا التقرير أداء الاستدامة لشركة الإسمنت الوطنية فيما يتعلق بالركائز الثلاث الرئيسية، الحوكمة، والاستدامة البيئية والاجتماعية. التقرير منظم وفق هذه الركائز ، مما يجعله واضحاً ويسهل متابعته. تم تحديد الاهمية النسبية (material topic) من قبل أصحاب المصلحة الخارجيين والداخليين عن طريق مجموعة مستدامة عبر الأقسام، ومدخلات الإدارة العليا، و ورش عمل تقييم الأهمية النسبية.



نظرة عامة

1968

- تأسست في دبي عام 1968 تحت رعاية المغفور له الشيخ راشد بن سيد آل مكتوم

1978

- أنشأ بطاقة انتاج للكنكر تساوي 500.000 طن في السنة
- بعملية رطبة

1981

- تحول إلى عملية جافة
- تم تطويره وزيادة السعة إلى 700,000 طن كلنكر في السنة

2021

- الطاقة الإنتاجية حوالي 1.200.000 طن سنوياً من الكلنكر
- قدرة طحن الإسمنت حوالي 1.5 مليون طن سنوياً.
- ينتج المصنع OPC و SRC و MSRPC وGGBS

نظرة عامة على الأعمال

كيف بدأنا؟

تأسست شركة الإسمنت الوطنية بدبي في عام 1968 تحت رعاية صاحب السمو الشيخ راشد بن سيد آل مكتوم ، حاكم دبي السابق. لقد كانت أول خطوة جادة نحو إنشاء الصناعات الثقيلة في إمارة دبي.

تم منح عقود المشروع في عام 1974 إلى شركة كوستاين للهندسة المدنية و التصميم والبناء و الى شركة اف. سميدث وشركائه المحدودة لتوريد المعدات والآلات. أخذ تصميم الصنع في الاعتبار الاستفادة من الرمال الساحلية والرمال الداخلية المتوفرة بكثرة في هذه المنطقة. إن اختيار هذه المواد الخام قد فرض اختيار العملية الرطبة لإنتاج الكلنكر على أنها أنسب عملية لهذه المواد الخام. للتغلب على مشكلة توافر المياه الصالحة للعمليات التصنيعية وتبريد الماكينات ، فقد تقرر استخدام مياه الصرف الصحي المعالجة في العملية. إن الجمع بين هذه المواد الخام واستخدام مياه الصرف الصحي المعالجة كمصدر رئيسي للعملية جعل شركة الإسمنت الوطنية مصنعًا فريدًا في الشرق الأوسط وربما في العالم باستخدام هذه المواد الخام.

تم تشغيل المصنع في شهر أغسطس 1978 لإنتاج 1500 طن من الكلنكر يوميا. ومع ذلك، و مع الأخذ في الاعتبار التكلفة الباهظة للطاقة في عام 1981، قررت الإدارة تحويل الفرن من العملية رطبة إلى فرن قصير للعملية الجافة بالتسخين المسبق المكون من ثلاث مراحل مع زيادة الطاقة الإنتاجية من 1500 طن في اليوم إلى 1850 طن في اليوم. تم إبرام العقود الخاصة بهذا التعديل في يونيو 1982 مع شركة اسكيت للاستيرد و التصدير بألمانيا الشرقية لخفض تكلفة الطاقة وتحسين العملية وتلبية الطلب على الإسمنت في دبي على وجه الخصوص وفي الإمارات العربية المتحدة بشكل عام. تم تشغيل المصنع بنجاح في فبراير 1985. بعد ذلك ، اتخذت شركة الإسمنت الوطنية خطوة أخرى لزيادة السعة من خلال تعديل بسيط في السخان المسبق للفرن وعملية الحرق وأبرمت عقدًا في 1989 مع شركة كي اتش دي هامبولت وداج بألمانيا الغربية لإنتاج حوالي 2100 طن يوميا من الكلنكر. تم الانتهاء في عام 2015 من أعمال تعديل الفرن الجديدة ، وتم الانتهاء من المشروع مع تقديم آلة تكليس تلقيم الفرن **(calciner)** وآلة التسخين الحلزونية ذات الأربع مراحل **(4 stage preheater)** مع أحدث تقنيات تبريد الكلنكر من خلال تقديم مبرد الكلنكر ذات القطبان المتقاطعة **(crossbar cooler)**.

علاوة على ذلك ، تم تقديم نظام حرق الإطارات الحديث لتحقيق المزيد من التوفير في استهلاك الطاقة وللمساعدة في تنظيف البيئة من خلال التخلص من الكثير من الإطارات المطاطية المستعملة / غير المرغوب فيها. ينتج المصنع اليوم حوالي 3300 طن في اليوم من الكلنكر وتبلغ قدرة الطحن للمصنع حوالي 1.5 مليون طن. بالسنة. علاوة على ذلك ، خلال هذه السنوات ، استحوذت شركة الإسمنت الوطنية على حصة كبيرة في سوق دبي على وجه الخصوص والإمارات العربية المتحدة بشكل عام. يشمل نطاق إنتاج شركة الإسمنت الوطنية في الوقت الحالي أربعة أنواع من الإسمنت بالإضافة إلى طحن خبث أفران الصهر الحبيبي الذي يلبي جميع متطلبات السوق الحالية



ومع ذلك ، فإن الشركة الوطنية للأسمنت لديها الإمكانيات والمعرفة الفنية لتلبية المتطلبات المستقبلية للأنواع الأخرى من الإسمنت. يتم إنتاج الأنواع التالية من الإسمنت بموجب نظام دقيق لمراقبة الجودة لتلبية جميع المواصفات المحددة. أنواع الإسمنت التي تنتج حاليا في المصنع هي كالتالي:

1. الإسمنت البورتلاندي العادي.
2. أسمنت شديد المقاوم للكبريتات.
3. أسمنت متوسط المقاوم للكبريتات ،
4. أسمنت خبث افران الحديد البورتلاندي ،
5. حبيبات خبث افران الحديد.



قيمنا



رؤيتنا ورسالتنا والتزامنا

رسالتنا

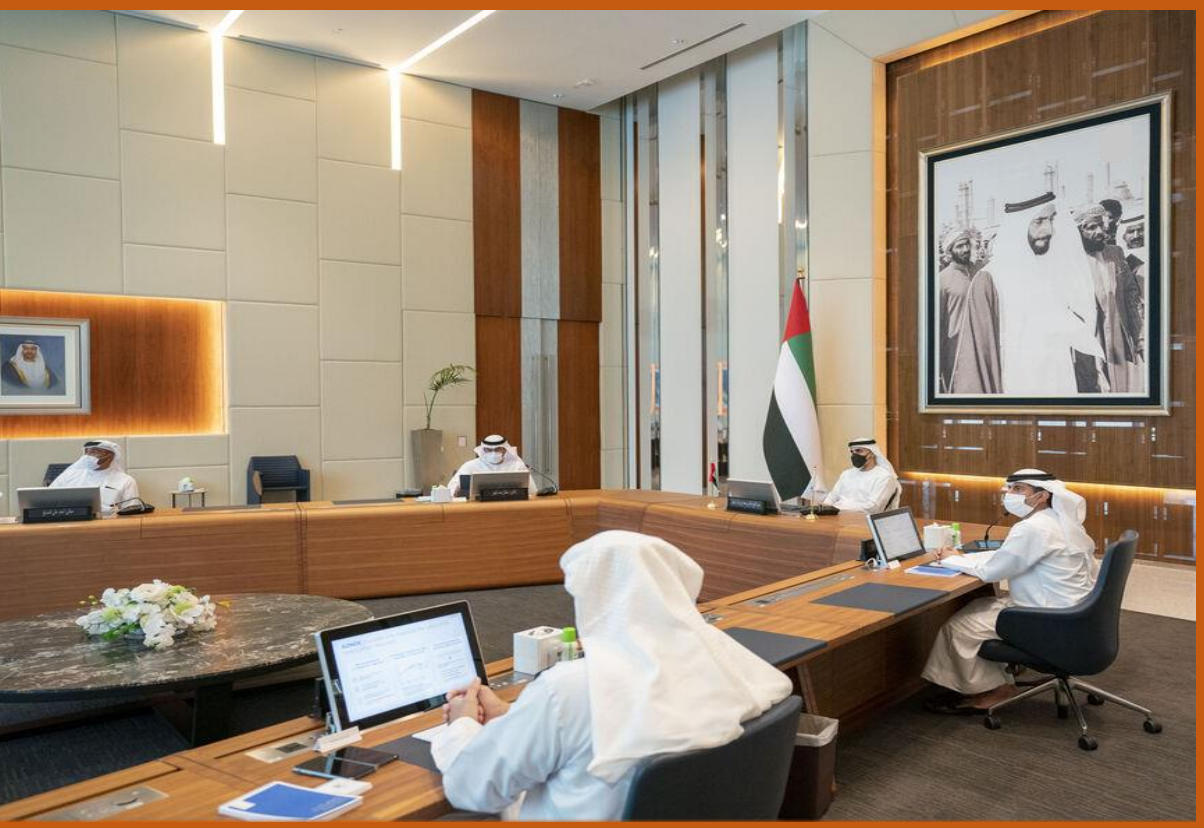
تزويد العملاء بمنتجات وخدمات عالية الجودة ، والاستمرار في أن نكون المنتج والمورد الرائد للاسمنت في المنطقة.

رؤيتنا

أن نكون الشركة الأكثر استدامة وتنافسية في الصناعة.

التزامنا

- تعزيز رضا العملاء من خلال توفير منتجات وخدمات عالية الجودة من خلال موظفين أكفاء ومدربين ومطلعين على احدث التقنيات.
- تعزيز العمل الجماعي وتزويد موظفينا ببيئة عمل آمنة وودية.
- المساهمة بشكل إيجابي في المجتمع والبيئة.



حوكمة الشركة

تم عقد 4 اجتماعات لمجلس الإدارة خلال عام 2021

يتكون مجلس الإدارة من 7 أعضاء

مجلس إدارة شركة الإسمنت الوطنية



راشد سيف أحمد الغرير

رئيس مجلس الادارة
غير مستقل
غير تنفيذي

المدة منذ التعيين الأول: 4 سنوات

رئيس مجلس إدارة وعضو منتدب شركة تغليف للصناعات يتمتع بمهام إدارية عليا وتنفيذية بمختلف شركات مجموعة سيف الغرير الصناعية.



إياد مظهر صالح ملص

نائب رئيس مجلس الادارة
غير مستقل
غير تنفيذي

المدة منذ التعيين الأول: 1 سنوات

ماجستير في إدارة الاعمال من جامعة جورج واشنطن بالولا يات المتحدة الامريكية. عضو مجلس إدارة والرئيس التنفيذي لمجموعة الغرير وعضو في مجالس إدارات شركة الشعفار للمقاولات العامة وشركة بن داوود القابضة و شركات أخرى عديدة



ثاني عبد الله سهيل جمعة الزفين

عضو مجلس إدارة
مستقل
غير تنفيذي

المدة منذ التعيين الأول: 1 سنوات

بكالوريوس علوم الكمب يوتر من جامعة ولاية كاليفورنيا بالولايات المتحدة الأمريكية. نائب رئيس مجلس إدارة الامارات للحلول العقارية و ديجيتال ايكونومي سول يوشنزوعضو مجلس إدارة اماراتك تيكنولوجي سوليوشنز وشركة زاجل لتوصيل الطرود.



سالم على عبد الله الشرهان النعيمي

عضو مجلس إدارة
مستقل
غير تنفيذي

المدة منذ التعيين الأول: 1 سنوات

بكالوريوس محاسبة و ادارة اعمال من جامعة الامارات العربية المتحدة. عضو مجلس ادارة مركز دبي المالي العالمي والجامعة الامريكية في رأس الخيمة وجامعة رأس الخيمة للطب والعلوم الصحية.

مجلس إدارة شركة الإسمنت الوطنية



رجاء محمد غانم سعيد المزروعي
عضو مجلس إدارة
مستقل
غير تنفيذي

المدة منذ التعيين الأول: 1 سنوات

بكالوريوس تكنولوجيا معلومات الاعمال من كليات التقنية العليا عضو مجلس إدارة كلية هارفرد للأعمال في الشرق الأوسط وشمال افريقيا ومشاريع دبي للتكنولوجيا المالية وشركة أفكار فينتشر والمصرف العربي للاستثمار والتجارة الخارجية.



عمر عصام عاشو
عضو مجلس إدارة
مستقل
غير تنفيذي

المدة منذ التعيين الأول: 1 سنوات

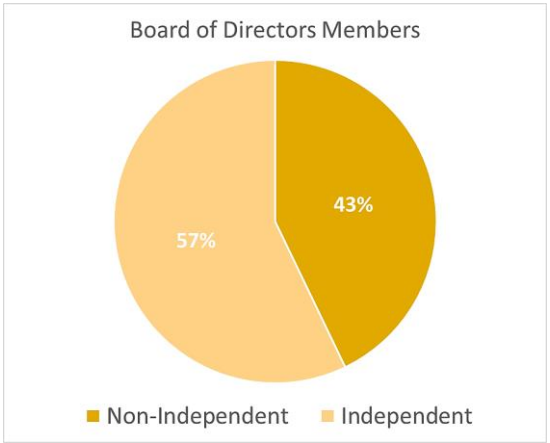
دكتوراة في الفلسفة (اقتصاديات الأعمال). المدير المالي لمجموعة فيوتشر مانجمنت ليمتد والرئيس التنفيذي لمكتب العائلة في مجموعة المستقبل القابضة.



سلطان عبد الله أحمد الغرير
عضو مجلس إدارة
غير مستقل
غير تنفيذي

المدة منذ التعيين الأول: 4 سنوات.

عضو في لجنة التدقيق في بنك المشرق ، ومدير مؤسسة عبد الله الغرير القابضة ، والرئيس التنفيذي لشركة الغرير العقارية ذ.م.م ، والغرير للطاقة ، نائب رئيس مجلس إدارة الشركة الليبية الإماراتية للتكرير وعضو مجلس إدارة شركة بترول رأس الخيمة.



دور رئيس مجلس الإدارة والمدير العام مختلفان ومنفصلان وهناك تقسيم واضح للمسؤوليات. يقود رئيس مجلس الإدارة مجلس الإدارة ويضمن المشاركة والمساهمة الفعالة لجميع أعضاء مجلس الإدارة. يتولى المدير العام المسؤولية عن جميع أعمال الشركة واستراتيجيتها وسياستها وإدارتها التشغيلية.

نظرة عامة على مجلس إدارة شركة الإسمنت الوطنية

يتألف مجلس إدارة شركة الإسمنت الوطنية حاليًا من سبعة أعضاء كما هو مذكور أعلاه. جميع أعضاء مجلس الإدارة غير تنفيذيين. من بين أعضاء مجلس الإدارة السبعة ، هناك أربعة أعضاء مستقلين وثلاثة أعضاء غير مستقلين ، مستوفين لمعايير المادة (2/40) من القرار رقم 7 لسنة 2016 الصادر عن رئيس الهيئة.

حاليا ، ستة من اصل سبعة من أعضاء مجلس إدارة الشركة الوطنية للأسمنت هم من الذكور و عضو واحد من الاناث. ومع ذلك ، فإننا نتطلع إلى زيادة مشاركة المرأة في لجان حوكمة الشركة الوطنية للأسمنت. بلغت نسبة الحضور النسائي في مجلس إدارة الشركة الوطنية للأسمنت لعام 2021 14.30٪.

لجان مجلس إدارة شركة شركة الإسمنت الوطنية

تم تعيين ثلاث لجان تابعة لمجلس الإدارة للاعتناء بمهام محددة. بالإضافة إلى ذلك ، تم تعيين لجنة داخلية رابعة مكونة من 3 أعضاء من المديرين التنفيذيين لشركة الإسمنت الوطنية للإشراف على تنفيذ قرارات مجلس الإدارة وإعداد ومراجعة البيانات المالية للشركة.

لجان مجلس الإدارة الثلاث وأعضائها مع مهامهم الرئيسية هي على النحو التالي:

لجنة المراجعة

سالم على عبد الله الشرهان النعيمي: رئيس المجلس
إياد مظهر صالح ملص: عضو
ثاني عبد الله سهيل جمعة الزفين: عضو
سلطان عبد الله أحمد الغرير: عضو

المهام الرئيسية:

- متابعة ومراقبة المراجع الخارجي للشركة.
- مراقبة سلامة البيانات المالية للشركة.
- مراجعة أنظمة الرقابة المالية والرقابة الداخلية وإدارة المخاطر للشركة.
- مراقبة مدى التزام الشركة بقواعد السلوك المهني.

لجنة الترشيحات والمكافآت

رجاء محمد غانم سعيد المزروعي: رئيس المجلس
ثاني عبد الله سهيل جمعة الزفين: عضو
عمر عصام عاشور: عضو

المهام الرئيسية:

- التأكد من استقلالية أعضاء مجلس الإدارة المستقلين.
- تقديم توصية بشأن المكافآت والمزايا والمكافآت للإدارة التنفيذية العليا للشركة.
- إعداد ومراقبة ومراجعة سياسات الموارد البشرية والتدريب للشركة.

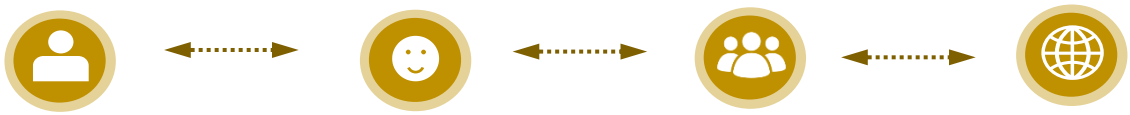
لجنة متابعة الاستثمار

إياد مظهر صالح ملص: رئيس المجلس
راشد سيف أحمد الغرير: عضو
سالم على عبد الله الشرهان النعيمي: عضو
رجاء محمد غانم سعيد المزروعي: عضو

المهام الرئيسية:

- متابعة استثمارات الشركة.
- الاشراف على خطط واستراتيجيات الشركة الاستثمارية.
- تقييم أداء الاستثمار.

أصحاب المصلحة بشركة الإسمنت الوطنية



المجتمع

تتواصل شركة الإسمنت الوطنية مع مجتمعها من خلال التطوع ورعاية المناشط والقيادة بالقدوة.

المبادئ التوجيهية:

- خلق فرص عمل للمجتمع المحلي ودعم القضايا المهمة.
- تقليل أي تأثير سلبي على البيئة ينتج من العمليات التصنيعية.
- خلق الوعي بشأن الاستدامة.
- المساعدة في تحويل النفايات من مركز طمر النفايات وفقا لرؤية الإمارات 2030.

الموظفين

تتعامل شركة الإسمنت الوطنية مع موظفيها من خلال الاستبيانات والنشرات الإخبارية وتقييم الأداء.

المبادئ التوجيهية:

- التأكد من أن بيئة العمل وظروفه مواتية للعمل الفعال مع عدم وجود مخاطر لجميع الموظفين.
- توفير مناخ يتيح للموظفين الفرصة لتعظيم إمكاناتهم والمشاركة الكاملة في تشغيل الأعمال.

العملاء

تتعامل شركة الإسمنت الوطنية مع عملائها من خلال المنصات الإلكترونية والنشرات الإخبارية واستطلاعات رضا العملاء المنتظمة.

المبادئ التوجيهية:

- تقديم الخدمات التي تضيف قيمة للعميل و تلبي باستمرار المتطلبات والمواصفات المتفق عليها للسلع المختلفة.
- قبول العقود فقط إذا استطعنا تلبية متطلبات عملائنا وحيثما كانت تلك المتطلبات متوافقة مع خبرتنا وأنشطتنا التجارية.
- توفير المنتجات والخدمات التي تلبي وتتجاوز توقعات العملاء.

المساهمين

تتعامل شركة الإسمنت الوطنية مع مساهميها من خلال اجتماعات اللجان ومجلس الإدارة والتقارير الرسمية والتحديثات.

المبادئ التوجيهية:

- إجراء أعمالنا وفقًا لجميع المتطلبات القانونية وأعلى المعايير العملية والأخلاقية.
- التخطيط والقيام بجميع الفرص التجارية بطريقة مهنية ، مع الموازنة بين التعرض للمخاطر والعائدات المحددة.
- تحقيق زيادة مخططة وتدريجية في العوائد المالية لأصحاب الشركة.



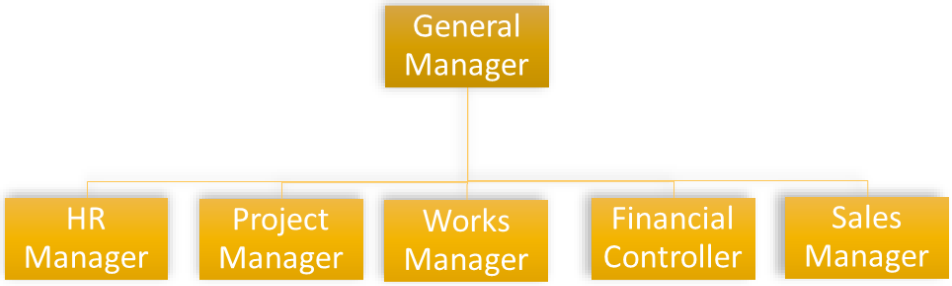
الموردين

تتعامل شركة الإسمنت الوطنية مع مورديها من خلال عمليات الشراء ومدونة حسن السلوك والاجتماعات وورش العمل.

المبادئ التوجيهية

- الشراكة مع موردين موثوقين وتقديم شراكة طويلة الأمد.
- التأكد من امتثال كل مورد لعملية شراء خاصة بشركة الإسمنت الوطنية بمدونة قواعد السلوك الخاصة بالشركة. في عام 2021 ، امتثل 100٪ من الموردين بهذه المدونة.

الهيكل التنظيمي لشركة الإسمنت الوطنية

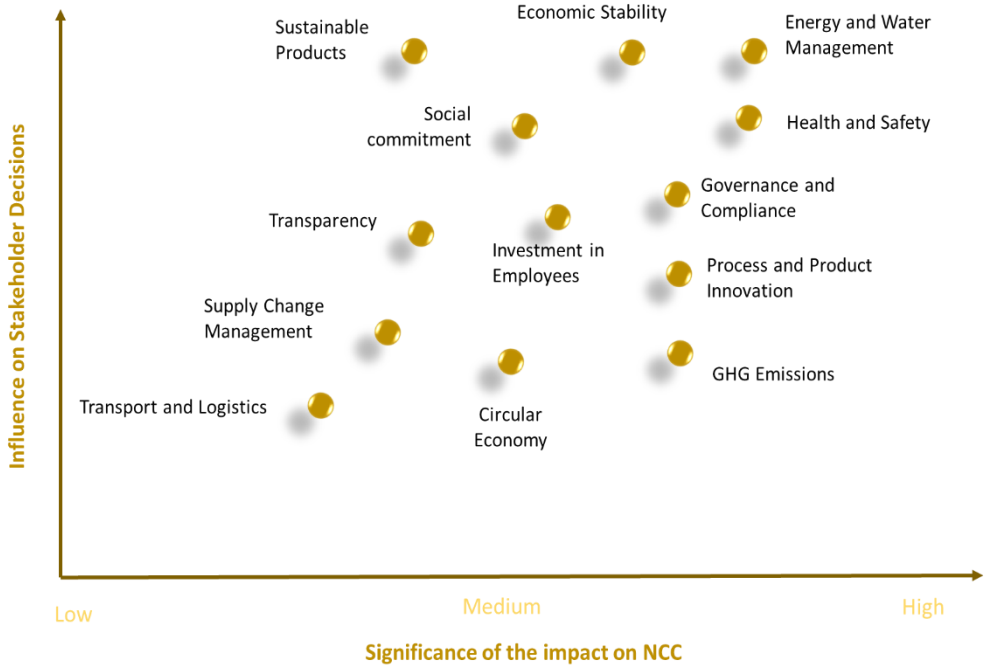


ما الذي يهمنا أكثر؟

تقييم الأهمية النسبية

ندرك في شركة الإسمنت الوطنية أهمية التعامل مع أصحاب المصلحة كمفتاح للنجاح ، وأن رحلة الاستدامة الخاصة بنا ليست رحلة نقوم بها بمعزل عن غيرها. حيث انها تتاثر و يدفعها كل من أصحاب المصلحة الداخليين والخارجيين لدينا ، بدءًا من موظفينا وشركائنا والمجتمعات التي نعمل فيها. يتم تحديد موضوعات الأهمية النسبية من خلال ورش العمل التي تعقد بشكل منتظم. الهدف من ورش العمل هذه هو تحديد أولويات القضايا أو الموضوعات المادية وتقديم دعم أفضل لإعداد التقارير واتخاذ القرارات. ستمكننا معالجة الموضوعات الرئيسية من تحقيق نمو ذكي، مستدام، شامل، مربح.

خلال عام 2020 ، شارك أصحاب المصلحة الرئيسيون الداخليون والخارجيون في استطلاع الأهمية النسبية لتحديد الموضوعات الرئيسية التي قد تؤثر على الطريقة التي نؤدي بها أعمالنا. أعطتنا ورش العمل هذه نظرة ثاقبة حول كيفة الاستمرار في خدمة وبناء علاقة قوية طويلة الأمد مع أصحاب المصلحة لدينا، في المقابل خلق قيمة مشتركة لجميع المعنيين. توضح المصفوفة التالية أهم الموضوعات ذات الأهمية النسبية لشركة الوطنية للإسمنت.





الاستدامة البيئية



9.50 الف طن من الوقود البديل استخدم في شركة الإسمنت الوطنية عام 2021.



208 الف متر مكعب من المياه استخدم في شركة الإسمنت الوطنية في عام 2021 و الذي يمثل انخفاضا بنسبة 8.5٪ عن العام السابق.



في عام 2021 ، بلغ معامل انبعاثات ثاني أكسيد الكربون 0.755 طن من ثاني أكسيد الكربون لكل طن كلنكر ، وهو ما يمثل انخفاضًا بنسبة 5٪ عن العام السابق.

نظرة عامة على البيئة

الوقود البديل و الانبعاثات الكربونية

تعتبر شركة الإسمنت الوطنية من أقدم وأعرق الشركات الرائدة في صناعة الإسمنت في دولة الإمارات العربية المتحدة. بالاضافة الى ذلك، يعد التقليل من استهلاك الموارد وإعادة تدوير النفايات من العوامل المهمة لضمان رفاهية البشرية في المستقبل. لهذا السبب اتخذت شركة الإسمنت الوطنية الخطوة الرائدة من خلال التعاون مع بلدية دبي لإعادة تدوير بعض النفايات الصناعية التي يتم إنتاجها من الصناعات الأخرى. يتم إعادة تدوير النفايات جنبًا إلى جنب مع إنتاج الإسمنت ؛ لذلك ، يتم تطبيق نظام صارم للغاية لمراقبة الجودة لضمان عدم المساس بجودة المنتج النهائي (الإسمنت) عند دمج إعادة تدوير النفايات.

تراقب شركة الإسمنت الوطنية عن كثب الانبعاثات الكربونية الصادرة من مصنع الإسمنت لديها باستخدام **(online analyser)** لهذه الغازات. بالإضافة إلى ذلك ، فإن إحدى النقاط الرئيسية في استراتيجية الإدارة هي استخدام الوقود البديل الذي يساعد في تقليل الانبعاثات الكربونية. كما تراقب الشركة عن كثب جودة التربة وجودة الهواء ومستويات الضوضاء في المنطقة المحيطة حيث يعين مختبر خارجي لإجراء هذه الاختبارات بانتظام على مدار العام.

بالإضافة إلى اللوائح الحكومية والقرار الوزاري رقم (137) لسنة 2012 ، قامت شركة الإسمنت الوطنية بتطوير مبادئها التوجيهية وسياساتها الخاصة بإعادة تدوير النفايات. علاوة على ذلك ، فهي حاصلة على شهادة **ISO 14001** للإدارة البيئية والتي تؤكد أن شركة الإسمنت الوطنية تتبع أفضل الممارسات الدولية في عملياتها البيئية.

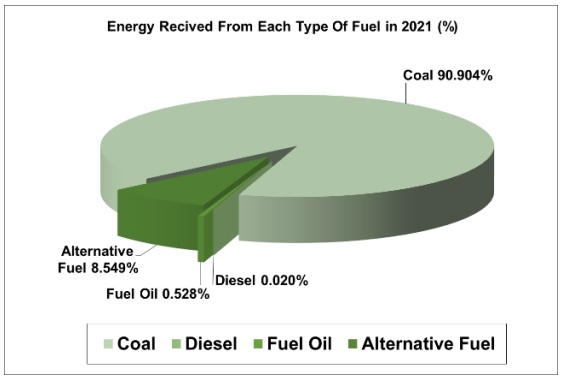
فيما يتعلق بأداء الطاقة ، تعقد شركة الإسمنت الوطنية اجتماعًا إداريًا يوميًا حيث تتم مناقشة أداء الطاقة ومراجعتها يوميًا.

الوقود و الطاقة

توجد أربعة مصادر رئيسية للطاقة الحرارية في مصنع شركة الإسمنت الوطنية وهي:

- الفحم (المصدر الرئيسي للطاقة)
- وقود بترولي،
- ديزل،
- وقود بديل.

يوضح الشكل التالي نسبة إجمالي الطاقة المتلقاة من كل نوع من أنواع الوقود المستخدم في شركة الإسمنت الوطنية:



عندما ننظر إلى الطاقة من حيث إجمالي الطاقة الحرارية المستهلكة في شركة الإسمنت الوطنية ، مع الأخذ في الاعتبار الفحم كمصدر رئيسي للطاقة ، نجد أن إجمالي الطاقة الحرارية المستهلكة في عام 2021 كان حوالي 2.61 مليون جيجا جول.

من جانب استهلاك الطاقة لتصنيع الكلنكر ، تم تسجيل 756 كيلو كالوري / كجم من الكلنكر في المتوسط في عام 2021.

استهلاك المياه

الماء عنصر حيوي في أي صناعة ، فهو يستخدم بشكل أساسي في شركة الإسمنت الوطنية في العمليات التصنيعية والاستخدامات العامة. يستخدم في العمليات التصنيعية بشكل أساسي في برج التبريد لتبريد الآلات. كما يستخدم لتبريد الغازات والتقاط جزيئات الغبار في أبراج تكييف غازات الفرن إلى جانب استخدامات ثانوية أخرى. بلغ استهلاك المياه في شركة الإسمنت الوطنية لعام 2021 حوالي 208 ألف متر مكعب وهو ما يمثل انخفاضًا بنسبة 8.50٪ عن العام السابق.

الوقود البديل

تطمح شركة الإسمنت الوطنية أن تكون من أكثر المصانع الصديقة للبيئة في المنطقة ، لذلك تم تنفيذ العديد من المشاريع لتقليل استهلاك الوقود الأحفوري واستبداله بالوقود البديل لتقليل انبعاثات الكربون والحفاظ على الموارد الطبيعية.

بعض المشاريع الحالية التي تجري في مصنع شركة الإسمنت الوطنية هي كالتالي:

استرداد الحرارة المفقودة

تم تجهيز شركة الإسمنت الوطنية بنظام الوقود المشتق من الإطارات (TDF) ، ووحدة التغذية بالوزن الثقيل (Pfister). يعتمد اختيار استراتيجية التغذية على النوع والسمات الفيزيائية والكيميائية للوقود. بعض أنواع الوقود هذه هي:

- المواد الغذائية والشوكولاتة ،
- المنتجات البلاستيكية والخرق القطنية
- الشحوم وزيوت النفايات ،
- الإطارات وقطع المطاط.
- الطلاء والراتنجات ،
- نفايات الورق والكرتون ،
- الخشب وغبار الكربون والتبغ ،
- مواد أخرى.

النفايات الصناعية المعدنية المستخدمة كمواد أولية

هي النفايات الصناعية الناتجة من شركات مختلفة ويتم دمجها مع المواد الخام. يتم خلط النفايات مع المواد الخام بطريقة محسوبة قبل معالجتها في المصنع. و يكون خلط مواد النفايات وفقًا لتركيبها الكيميائي الذي سيحدد نوع المادة الخام التي ستخلط معها.

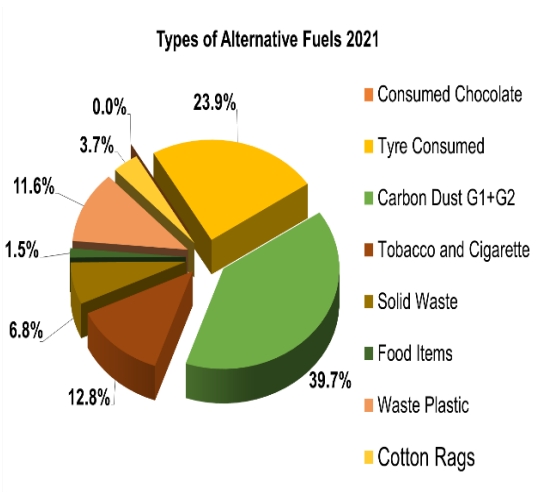
يقدر اجمالي المخلفات الصناعية (غير القابلة للحرق) المستهلكة في شركة الإسمنت الوطنية عام 2021 بحوالي 22 ألف طن متري. .

آلات تمزيق الخشب و كبس النفايات

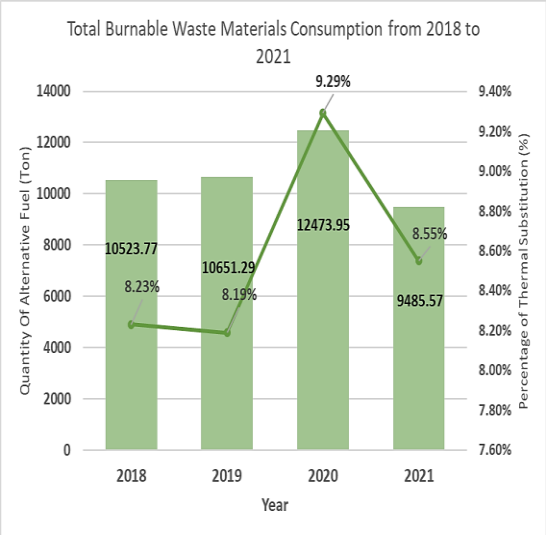
وفقًا لرؤية شركة الإسمنت الوطنية التي تهدف إلى تقليل الوقود الأحفوري وزيادة استخدام الوقود البديل لتوفير مصدر نظيف للطاقة ، تم وضع إستراتيجية أخرى للتخلص من النفايات العامة داخليًا عن طريق حرقها داخل الفرن. دخلت هذه الخطة حيز التنفيذ في أغسطس 2017 حيث تم التخلص من 100٪ من نفايات شركة الإسمنت الوطنية داخليًا. يتم تجميع النفايات من مصنع شركة الإسمنت الوطنية و سكن العمال وكبسها بجهاز كبس النفايات ثم يتم تغذيتها الى الفرن من خلال نظام TRF. في عام 2021 ، بلغت كمية النفايات العامة التي يتم التخلص منها داخليًا حوالي 374 طنًا.

بالإضافة إلى ذلك ، تم تركيب آلة لتقطيع الأخشاب في عام 2018 لزيادة استخدام الطاقة البديلة. يتم استخدامها كوسيلة لتقطيع قطع كبيرة من الخشب إلى مسحوق ناعم يتم تغذيته من خلال وحدة تغذية وزن Pfister.

يوضح الشكل التالي توزيع التيارات الرئيسية للوقود البديل المستخدم في فرن شركة الإسمنت الوطنية في عام 2021 حيث سجلت أعلى نسبة نفايات لغبار الكربون بنسبة 39.70٪ يليها الاطارات بنسبة 23.90 ٪.



من حيث إجمالي الوقود البديل (القابل للحرق) المستهلك في الفرن ، تم تسجيل أعلى نسبة من استخدام النفايات في عام 2021 بكمية 9.50 الف طن متري. هذه الكمية تعادل نسبة إحلال حراري تبلغ حوالي 8.55٪ من إجمالي الطاقة الحرارية المطلوبة للفرن في عام 2021. الرسم البياني التالي يوضح كمية الوقود البديل المستخدم في مصنع شركة الإسمنت الوطنية بين عامي 2018 و 2021 إلى جانب الإحلال الحراري الذي تم تحقيقه في ذلك العام.





انبعاثات البيت الأخضر الكربونية

تتمثل إحدى النتائج المباشرة لاستخدام الوقود البديل كمصدر للطاقة في مصانع الإسمنت في تقليل غازات الاحتباس الحراري نتيجة تقليل الوقود الأحفوري.

بالنسبة للنطاق رقم 1، تشمل انبعاثات الاحتباس الحراري انبعاثات ثاني أكسيد الكربون الناتجة عن استهلاك الوقود وتكليس الحجر الجيري. في عام 2021 ، بلغ إجمالي الانبعاثات من مصنع شركة الإسمنت الوطنية 623.27 جيجا جرام من ثاني أكسيد الكربون.

بالنسبة للنطاق رقم 2 ، تشمل انبعاثات غازات الدفيئة الانبعاثات الناتجة عن توليد الكهرباء المشتراة أو المكتسبة. في شركة الإسمنت الوطنية ، تم تسجيل إجمالي انبعاثات ثاني أكسيد الكربون غير المباشرة من الكهرباء المشتراة لعام 2021 لتكون 40.67 جيجا جرام من ثاني أكسيد الكربون.

من حيث انبعاثات ثاني أكسيد الكربون المرتبطة بإنتاج الكلنكر. في عام 2021 ، بلغت انبعاثات ثاني أكسيد الكربون المسجلة لشركة الإسمنت الوطنية 0.755 طن من ثاني أكسيد الكربون لكل طن من الكلنكر ، وهو ما يمثل انخفاضًا بنسبة 5٪ عن العام السابق.



الاستدامة الاجتماعية



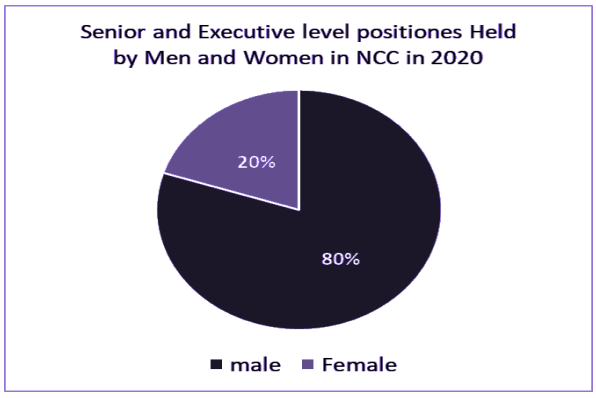
إجمالي 12,200 ساعة
تدريب عام 2021.



إجمالي عدد الموظفين 435
في عام 2021.

موظفينا

في شركة الإسمنت الوطنية ، نعتبر الموظفين هم نقاط قوتنا. نحن نفهم كيف يُترجم رضا الموظفين إلى تأثيرات اقتصادية واجتماعية مباشرة على الشركة. تعمل إدارة الموظفين الفعالة أيضًا على تحسين الاحتفاظ بالموظفين والإنتاجية والمشاركة الشاملة. نحن مدينون بالكثير من إنجازاتنا إلى التفاني والتصميم والشغف الذي أظهره موظفونا. اتخذ موظفونا مبادرات الاستدامة الخاصة بنا بغرض تمكيننا من النمو بشكل مستدام ومسؤول. وبالتالي، نحن ملتزمون بضمان بيئة عمل آمنة ومرضية لموظفينا. في هذا السياق ، تم وضع سياسة الرعاية الصحية وسياسة البيئة والصحة والسلامة الخاصة بنا مع جهود إدارة الموارد البشرية ومكتب السلامة لضمان رعاية موظفينا. نحن نبذل جهودًا متواصلة لتوفير بيئة مواتية لموظفينا لنموهم وتطورهم مما يساعد في بناء حياتهم المهنية. نهدف إلى الاستمرار في تحسين أدائنا مع التركيز على مشاركة الموظفين والتفاعل وبرامج التدريب وما إلى ذلك.



اعداد الموظفين و تنوعهم

تدرك شركة الإسمنت الوطنية أن تنوع الموظفين من حيث عوامل متعددة مثل الجنس والعمر مهم لتسهيل النمو المستدام والمربح والمسؤول. كشركة متنامية، نحن نبحث باستمرار عن المواهب الجديدة مع العقول ذات الخبرة. خلال عام 2021 ، تم تسجيل إجمالي عدد الموظفين لدينا ليكون 435 موظفًا. من بينهم 99.30٪ ذكور و 0.70٪ إناث. إلا أن التمثيل في المستويات العليا والتنفيذية كان حوالي 20٪ للإناث و 80٪ للذكور ، ونحن نبحث عن طرق لزيادة هذه النسبة أكثر في المستقبل. متوسط التعويض للذكور والإناث متساوٍ و جميع موظفي شركة الإسمنت الوطنية يعملون بدوام كام.

في عام 2021 ، تم تسجيل النسبة المئوية للتغيير في عدد الموظفين بنسبة 2.44-٪. جاء هذا الانخفاض في عدد الموظفين بشكل طبيعي لأسباب عديدة.

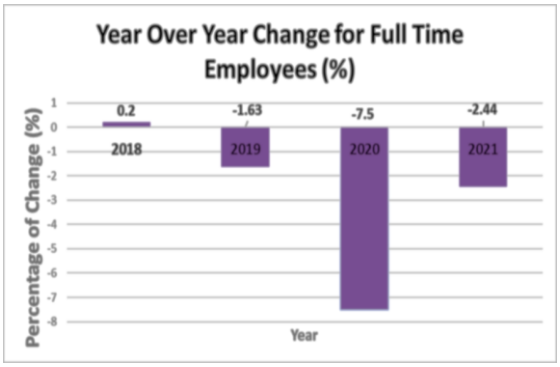
أولاً ، تشتهر شركة الإسمنت الوطنية بارتفاع معدل الاحتفاظ بوظفيها خلال اكثر من خمسون عامًا من التشغيل ، وكان معظم الموظفين معها طوال الرحلة بأكملها مما أدى إلى زيادة نسبة الموظفين المتقاعدي ن وترجم ذلك إلى انخفاض في عدد الموظفين خلال فترة السنتين الماضيتين.



ثانيًا، فيروس كوفيد المستجد (Covid-19) كان له الاثر الاكبر على السوق والقطاع الصناعي مما لم يمكن شركة الإسمنت الوطنية من تعويض هذا الانخفاض بتعيينات جديدة. ومع ذلك ، لم يتم تسريح أي موظف نتيجة لتأثير (Covid-19). تم تسجيل نسبة ,التعين لموظفين الادارة المتوسطة و ما دونها لعام 2021 بنسبة 6.15٪ من إجمالي عدد الموظفين وجميعهم من الذكور.

الصحة و السلامة

يتم تطبيق سياسة الصحة والسلامة المهنية الخاصة بنا في جميع أقسام الشركة. المبادئ الأساسية التي تحكم هذه السياسة تقوم على اكتشاف وإدارة المخاطر المحتملة الناشئة عن نشاطنا المهني واتصالاتنا الداخلية وتوليد ثقافة عمل آمنة وصحية. من المهم أيضًا البحث باستمرار عن حلول لمنع المخاطر وتحسين ظروف العمل والامتثال لتشريعات الصحة والسلامة. من أجل تطبيق هذه المبادئ ، يوجد نظام رسمي لإدارة المخاطر المهنية



هذه المبادئ ، يوجد نظام رسمي لإدارة المخاطر المهنية ومتابعة في شكل عمليات تدقيق داخلية وخارجية. من ناحية أخرى ، قام مكتب السلامة لدينا بتشغيل برنامج يسمى الالتزام بالسلامة يهدف إلى الوصول إلى صفر ضرر وإصابة للأشخاص.

تتبع سياسة الصحة والسلامة الخاصة بنا لوائح دولة الإمارات العربية المتحدة ، بما في ذلك ISO-14001 ومعايير أفضل الممارسات الدولية. تغطي السياسة جميع الموظفين والمقاولين والزوار في جميع وحدات الإنتاج ومباني المكاتب وأماكن إقامة العمال وورش العمل ، بهدف منع جميع الحوادث والإصابات والأمراض المهنية. نعرض أيضًا نشرات السلامة وملصقات مخاطر السلامة في المناطق الإستراتيجية حول مصانعنا للتأكيد على أهمية الصحة والسلامة.

يتولى فريق مكتب البيئة والصحة والسلامة (EHSO) مسؤولية الإدارة اليومية لأنظمة الصحة والسلامة لدينا. في عام 2021 ، تم تسجيل معدل الإصابة بالنسبة لإجمالي القوى العاملة ليكون 0.23٪ وترجم ذلك إلى انخفاض في عدد الموظفين خلال فترة السنتين الماضيتين. التشغيل ، وكان معظم الموظفين معها طوال الرحلة بأكملها مما أدى إلى زيادة نسبة الموظفين المتقاعدين.



المزايا المقدمة للموظفين

يتم تقديم عدد من المزايا لموظفي شركة اللإسمنت الوطنية, و هي كالتالي:

• يتم تزويد جميع الموظفين بالتأمين الطبي الذي يغطي جميع القضايا الصحية أو الإصابات المتعلقة بالعمل وغير المتعلقة بالعمل والفحوصات الطبية. علاوة على ذلك، لدينا حملة توعية شهرية ينفذها مكتب الصحة والسلامة حول مجموعة متنوعة من الموضوعات بما في ذلك الصحة والمخاطر داخل مكان العمل وخارجه.

• تعتبر مزايا التقاعد مثل مكافأة نهاية الخدمة بمثابة حق لجميع الموظفين. يتم توفيره وفقًا لقوانين دولة الإمارات العربية المتحدة.

• يحق للموظفات الحصول على إجازة أمومة بعدد ايام تصل الى 45 يومًا إجازة للأمومة وفقًا لقوانين دولة الإمارات العربية المتحدة ويمكن تمديدها إلى 45 يومًا أخرى عند اللزوم وفقًا لموافقة الإدارة.

• يتم اتباع قواعد الحد الأدنى للأجور المحلية بشركة الإسمنت الوطنية، ويتم دفع أجور للموظفين أعلى من الحد الأدنى المحلي للأجور. الجدارة هي المعيار الرئيسي للتوظيف. نحن نشجع فرص العمل المتساوية عن طريق عملية التوظيف ونوفر أجرًا متساويًا للنساء والرجال.

• يُمنح جميع الموظفين بدل سفر، مُصنَّف وفقًا لرتب الموظفين بالشركة ، ويُدفع وفقًا لمعدلات السوق السائدة.

• يتم توفير الإقامة للموظفين وفقًا لسياسة الإقامة في شركة الإسمنت الوطنية. إذا لم يتم توفير سكن ، يتم تزويد الموظفين ببدل إقامة تحدده درجات الأجور الخاصة برتبة كل موظف منهم. يتم توفير النقل المجاني لجميع الموظفين المقيمين في إمارة دبي.

• يتم دفع حافز سنوي للموظفين معتمدا على الربح السنوي و وفقًا لقرار مجلس الإدارة. في عام 2021 ، لم يتم الإعلان عن أي حافز بسبب تأثير فايروس كوفيد المستجد covid-19 على القطاع الصناعي. ومع ذلك ، تم إعطاء الحوافز بانتظام خلال العقد الماضي. في عام 2019 ، تم منح كل موظف حافزا يعادل شهرًا واحدًا.

جوائز الخدمة الطويلة

يتم إهداء الموظفين الذين يقضون أكثر من عقد مع شركة الإسمنت الوطنية "جوائز الخدمة الطويلة". هناك فئتان لهذه الجوائز ، وهي جائزة ال 15 عامًا و جائزة ال 25 عامًا. تُمنح الجائزة للموظفين بغض النظر عن درجاتهم الوظيفية

التدريب والتطوير المهني

في عام 2021 ، تم استغلال حوالي 12200 ساعة عمل في تدريب جميع موظفي مصنع الوطنية للإسمنت. كانت أكبر مبادرة تدريبية هي التميز في التصنيع ، والتي تضمنت مبادئ التصنيع lean manufacturing و Total Productive Maintenance عبر مختلف مستويات الإدارة. كما تم حضور ندوات صناعية خارجية عن طريق الإنترنت على نطاق واسع من قبل الموظفين.

يتلقى جميع الموظفين تقييمات منتظمة للأداء والتطوير الوظيفي. في بداية أي عام ، يحدد الموظفون ومديروهم مؤشرات أداء رئيسية محددة يعمل عليها الموظف على مدار العام ، وتتم مراجعة الموظفين بناءً على هذه المقاييس.

بالنسبة للموظفين الجدد ، يقود فريق الموارد البشرية بالإنشاء برنامجًا تعريفيًا عامًا للمنضمين حديثًا، يتبعه تدريب خاص تنظمه الأقسام الفردية. كما يغطي التدريب التعريفي أيضًا إرشادات مفصلة من مكتب البيئة والصحة والسلامة فيما يتعلق بالصحة والسلامة في العمل لموظفي المصنع الجدد. يتم أيضًا تزويد المبتدئين الجدد بنسخة من مدونة قواعد سلوك الموظفين الخاص بشركة الإسمنت الوطنية. علاوة على ذلك ، يتلقى جميع الموظفين الجدد مراجعة الأداء عند الانتهاء من فترة الاختبار.

الرياضة والترفيه

يتمثل جزء كبير من الصحة العامة للموظفين في أن يعيشوا حياة نشطة تتضمن ممارسة الرياضة، لذلك قدمت شركة الإسمنت الوطنية مرافق ترفيهية للموظفين في كل من المصنع وسكن العمال ، و يتضمن ذلك صالة رياضية وملعب كرة طائرة و ملعب تنس الريشة

و ملعب كرة القدم. كما تنظم شركة الإسمنت الوطنية بطولات رياضية بصورة منتظمة في الشطرنج وكرة الريشة والكريكيت وكرة القدم و ذلك لتحفيز الموظفين عقليًا وجسديًا.



المشاركة المجتمعية

تقدم شركة الإسمنت الوطنية برامج تدريب داخلي للطلاب الموهوبين من الجامعات المحلية والدولية وتستضيف جولات تعليمية للطلاب مع بالاضافة الى زيارات تعليمية لمصنعنا. تلهم هذه المبادرة الجيل القادم الذي قد يرغب في العمل في صناعة الإسمنت في المستقبل. كما شاركت شركة الإسمنت الوطنية ورعت في العديد من المبادرات البيئية التي نظمتها بلدية دبي مثل مبادرات "مكاننا ، كوكبنا ، مسؤوليتنا" و "نظفوا العالم."

بالإضافة إلى ذلك ، تم إدراج شركة الإسمنت الوطنية كجهة إعادة تدوير معتمدة لبلدية دبي حيث تساعد في تحقيق رؤية دبي في تحويل 100٪ من النفايات من ساحات طمر النفايات ، كونها مصنع الإسمنت الوحيد في دبي مع رؤية لإعادة تدوير النفايات وإدارتها .











الملحق

فهرس المبادرة العالمية
لإعداد التقارير (GRI)

3 مؤشرات رئيسية
(ESG)

مؤشرات الأداء

مؤشرات الحوكمة

مؤشر GRI	الرقم المرجعي ل GRI	2021	2020
المبيعات			
صافي المبيعات (مليون درهم)	201-1	147.5	183
الإسمنت (مليون طن)		0.744	0.85
الكلنكر (مليون طن)		0.300	0.444
الاحجار (ألف طن)		0.92	5.30
المواد			
إجمالي إنتاج الكلنكر - جميع القطاعات (مليون طن)	301-1	0.81	1.01
إجمالي إنتاج الإسمنت - جميع القطاعات (مليون طن)		0.74	0.85
إجمالي استهلاك المواد الخام - جميع القطاعات (مليون طن)		1.43	1.60
معدل إحلال المواد الخام البديلة في إنتاج الإسمنت (٪)	301-2	2.93	3.77
الموارد المشتقة من النفايات - جميع القطاعات (ألف طن)		31.30	44.2
المالي			
الإيرادات (مليون درهم)		147.50	183
الربح / الخسارة (مليون درهم)		48.97	(3.39)

المؤشرات الإجتماعية

مؤشر GRI	الرقم المرجعي ل GRI	2021	2020
القوى العاملة			
معدلات الإصابة (٪)	403-2	0.23	0.70
حالات الوفاة (٪)		0	0
الموظفين بدوام كامل (٪)	102-8	100	100
موظفون بدوام جزئي (٪)		0	0
دوران الموظفين والاحتفاظ بهم			
معدل دوران الموظفين الإجمالي (٪)	401-1	7.70	7.50
التوظيف (٪)		6.15	1.13
عدد ساعات التدريب الاجمالي لكل الموظفين (ساعة)	404-1	12,200	12,500
التنوع: القوى العاملة النسائية			
مستوى الإدارة العليا (٪)	405-1	20	20
مستوى غير إداري (٪)		0.44	0.44
النساء في القوة العاملة الإجمالية (٪)		0.68	0.67

المؤشرات البيئية

مؤشر GRI	الرقم المرجعي ل GRI	2021	2020
النفايات وإعادة التدوير			
النفايات الخطرة القابلة للاحتراق التي تم التخلص منها (ألف طن)	306-2	9.49	12.15
النفايات المعدنية الخطرة التي تم التخلص منها (ألف طن)		21.80	32.05
انبعاثات غاز ثاني اكسيد الكربون			
انبعاثات ثاني أكسيد الكربون المحددة - الكلي (كجم / طن كلنكر)	305-4	755	796
إجمالي انبعاثات الكربون تبعا للنطاق رقم 1 (ألف طن من ثاني أكسيد الكربون) (الإسمنت والاحجار و وتوليد الطاقة الجاهزة والخاصة)	305-1	623	801
إجمالي انبعاثات الكربون تبعا للنطاق رقم 2 (ألف طن من ثاني أكسيد الكربون)	305-2	41	48
الطاقة			
إجمالي استهلاك الطاقة - جميع القطاعات (ميغاواط ساعة)	302-1	11.32	13.34
إجمالي استهلاك الوقود - جميع القطاعات (مليون جيجا جول)		2.62	3.16
إنتاج الكلنكر (كيلو كالوري / طن الكلنكر)		757	750
مزيج الطاقة الحرارية لإنتاج الكلنكر (٪)			
الفحم الجاف (ألف طن)		100.47	113.63
البترول (ألف طن)		0.35	0.4
الوقود البديل (ألف طن)		9.49	12.15
المياه			
إجمالي استهلاك المياه - جميع القطاعات (ألف متر مكعب)	306-1	208	228
مياه الصرف الصحي المعالجة من إمدادات المياه البلدية (ألف متر مكعب)		122	139
مياه الشرب من البلدية (ألف متر مكعب)		41	34
من مصادر المياه الأخرى (ألف متر مكعب)		45	54



شركة الإسمنت الوطنية ش.م.ع.
دبي القوز رقم 3
ص. ب 4041 ، دبي ، الإمارات العربية المتحدة.
هاتف: 3388885-04
الفاكس: 3388886-04
www. Nationalcement.ae
Cement@nationalcement.ae

شركة الإسمنت الوطنية.ش.م.ع.
National Cement Co. p.s.c.

شركة الأسمنت الوطنية (شركة مساهمة عامة)
National Cement Co. P.S.C

تأسست سنة 1968 م الموافق لعام 1388 هجري
ASSOCIATED IN 1968 (G) – 1388 (H)

تقرير الحوكمة لعام 2021

Commercial Registration No. 41150
Authorised and paid up Share Capital
A E D 3 5 8 , 8 0 0 , 0 0 0
P.O. Box 4041 Dubai - United Arab Emirates
Tel.: +971-4-3388885, Fax: +971-4-3388886

E-mail: cement@nationalcement.ae

سجل تجاري رقم ٤١١٥٠
رأس المال المصرح به والمدفوع ٣٥٨،٨٠٠،٠٠٠ درهم
ص.ب : ٤٠٤١ دبي – الإمارات العربية المتحدة
هاتف : ٣٣٨٨٨٨٥-٤-٩٧١+ ، فاكس : ٣٣٨٨٨٨٦-٤-٩٧١+

شركة الإسمنت الوطنية.ش.م.ع.
National Cement Co. p.s.c.

بسم الله الرحمن الرحيم

(1) : بيان بالإجراءات التي تم إتخاذها لاستكمال نظام حوكمة الشركات خلال عام 2021 وكيفية تطبيقها:

إنه لمن دواعي فخرنا وإعتزازنا في شركة الأسمنت الوطنية أننا نطبق أعلى المعايير وأفضل الممارسات بما نص عليه قرار رئيس مجلس إدارة الهيئة رقم (3/ر.م) لسنة 2020 بشأن معايير الإنضباط المؤسسي وحوكمة الشركات المساهمة العامة ودليل القواعد الاجرائية لحوكمة شركة الإسمنت الوطنية المعتمد من هيئة الأوراق المالية والسلع وحسب نموذج تقرير الحوكمة لعام 2021 والصادر من هيئة الأوراق المالية والسلع بحيث تحقق تلك الممارسات الكفاءة في العمل بما يعود علي جميع المساهمين والاطراف المعنيه من موارد بشريه وعملاء وتظل خادمة على الوجه الأفضل لإقتصاد دولة الإمارات العربية المتحدة .

وقد قامت الشركة بتطوير دليل الحوكمة وتم إعتماده من مجلس إدارة الشركة من حيث تشكيله وإختصاصات اللجان المنبثقة عنه وكفاءة الرقابة الداخلية بالإضافة إلى إتباع مبدأ الشفافية فى كافة تعاملات الشركة.

(2) :بيان بملكية وتعاملات أعضاء مجلس الإدارة وأزواجهم وأبناؤهم في الأوراق المالية للشركة خلال العام 2021:

لا توجد أية تعاملات لأعضاء مجلس الإدارة وأزواجهم وأبناؤهم في الأوراق المالية للشركة خلال العام 2021 وملكياتهم وفقاً للجدول التالي:

م	الإسم	المنصب/ صلة القرابة	الأسهم المملوكة كما في 2021/12/31	إجمالي عملية البيع	إجمالي عملية الشراء
1	السيد / راشد سيف أحمد الغرير	رئيس مجلس الادارة	624,000	-	-
2	السيد / إياد مظهر صالح ملص	نائب رئيس مجلس الادارة	0	-	-
3	السيد / ثاني عبد الله سهيل جمعة الزفين	عضو مجلس إدارة	31,200	-	-
4	السيد / سلطان عبد الله أحمد الغرير	عضو مجلس إدارة	0	-	-
5	السيد / سالم على عبد الله الشرهان النعيمي	عضو مجلس إدارة	0	-	-
6	السيدة/ رجاء محمد غانم سعيد المزروعي	عضو مجلس إدارة	0	-	-
7	السيد / عمر عصام عاشور	عضو مجلس إدارة	0	-	-

Commercial Registration No. 41150
Authorised and paid up Share Capital
A E D 358,800,000
P.O. Box 4041 Dubai - United Arab Emirates
Tel.: +971-4-3388885, Fax: +971-4-3388886

E-mail: cement@nationalcement.ae

سجل تجاري رقم ٤١١٥٠
رأس المال المصرح به والمدفوع ٣٥٨،٨٠٠،٠٠٠ درهم
ص.ب : ٤٠٤١ دبي – الإمارات العربية المتحدة
هاتف : ٣٣٨٨٨٨٥–٤–٩٧١+ ، فاكس : ٣٣٨٨٨٨٦–٤–٩٧١+

(3) : تشكيل مجلس الإدارة :

أ - تشكيل مجلس الادارة حسب فئات الاعضاء :

م	إسم العضو	الفئة	الخبرات والمؤهلات	المدة التي قضاها كعضو في مجلس إدارة الشركة من تاريخ أول إنتخاب له	عضوياتهم ومناصبهم في أية شركات مساهمة أخرى	*مناصبهم في أية مواقع رقابية أو حكومية أو تجارية هامة أخرى*
1	**السيد / راشد سيف أحمد الغرير**	غير مستقل غير تنفيذي	رئيس مجلس إدارة وعضو منتدب شركة تغليف للصناعات رئيس تنفيذي لشركة مجموعة سيف الغرير للاستثمار ذ.م.م وشركة الغرير الخاصة وعضو مجلس إدارة شركة الغرير الأولى ذ.م.م ويطلع بمهام إدارية عليا وتنفيذية بمختلف شركات مجموعة سيف الغرير الصناعية	أربعة سنوات	عضو مجلس إدارة بنك المشرق	-
2	**السيد / إياد مظهر صالح ملص**	غير مستقل غير تنفيذي	ماجستير في إدارة الاعمال من جامعة جورج واشنطن بالولايات المتحدة الامريكية عضو مجلس إدارة والرئيس التنفيذي لمجموعة الغرير وعضو في مجالس إدارات شركة الشعفار للمقاولات العامة وشركة بن داوود القابضة و شركات أخرى عديدة	سنة واحدة	عضو مجلس إدارة بنك المشرق	-
3	**السيد / ثاني عبد الله سهيل جمعة الزفين**	مستقل غير تنفيذي	بكالوريوس علوم الكمبيوتر من جامعة ولاية كاليفورنيا بالولايات المتحدة الأمريكية نائب رئيس مجلس إدارة الامارات للحلول العقارية و ديجيتال ايكونومي سول يوشنز وعضو مجلس إدارة اماراتك تيكنولوجي سوليوشنز وشركة زاجل لتوصيل الطرود	سنة واحدة	-	-
4	**السيد / سلطان عبد الله أحمد الغرير**	غير مستقل غير تنفيذي	بكالوريوس من كلية سوفولك في ولاية مساتشوستس بالولايات المتحدة الأمريكية الرئيس التنفيذي لشركة الغرير للعقارات وعضو مجلس إدارة الغرير للاستثمار وشركة الغرير القابضة المحدودة	أربعة سنوات	-	-
5	**السيد / سالم على عبد الله الشرهان النعيمي**	مستقل غير تنفيذي	بكالوريوس في المحاسبة وإدارة الأعمال جامعة الامارات العبية المتحدة عضو مجلس ادارة مركز دبي المالي العالمي والجامعة الامريكية في رأس الخيمة وجامعة رأس الخيمة للطب والعلوم الصحية	سنة واحدة	رئيس مجلس إدارة شركة رأس الخيمة الوطنية للتأمين وعضو مجلس إدارة بنك رأس الخيمة	-
6	**السيدة/ رجاء محمد غانم سعيد المزروعي**	مستقل غير تنفيذي	بكالوريوس تكنولوجيا معلومات الاعمال من كليات التقنية العليا عضو مجلس إدارة في كلية هارفرد للأعمال في الشرق الأوسط وشمال افريقيا ومشاريع دبي للتكنولوجيا المالية وشركة أفكار فينتشر والمصرف العربي للاستثمار والتجارة الخارجية	سنة واحدة	-	-
7	***السيد / عمر عصام عاشور***	*مستقل غير تنفيذي*	*دكتوراة في الفلسفة (اقتصاديات الأعمال)* *المدير المالي لمجموعة فيوتشر مانجمنت ليمتد والرئيس التنفيذي لمكتب العائلة في مجموعة المستقبل القابضة.*	*سنة واحدة*	-	-

ب - تمثيل العنصر النسائي في مجلس الإدارة لعام 2021:

- نسبة تمثيل العنصر النسائي هي 14.3% من إجمالي الأعضاء في مجلس الادارة للعام 2021.

ت - أسباب عدم ترشح أي عنصر نسائي لعضوية مجلس الإدارة لعام 2021:

- تم ترشح اثنان فقط من العنصر النسائي، وتم انتخاب عنصر واحد فقط في انتخابات عام 2021.

ث - أعضاء مجلس الإدارة:

1- مجموع مكافآت مجلس الإدارة المدفوعة عن العام 2020:

- لم يتم دفع مكافأة لأعضاء مجلس الادارة عن عام 2020.

2- مجموع مكافآت أعضاء مجلس الإدارة المقترحة عن العام 2021 والتي سيتم عرضها في اجتماع الجمعية العمومية السنوي للمصادقة عليها:

-تم اقتراح توزيع مكافأة أعضاء مجلس الإدارة لكل عضو 250 ألف درهم مائتان وخمسون ألف درهم إمارات لا غير.

3- بدلات حضور جلسات مجلس الادارة واللجان المنبثقة عنه:

-لا يوجد أية بدلات لحضور الاجتماعات.

4 - تفاصيل البدلات أو الرواتب أو الأتعاب الإضافية التي تقاضاها عضو مجلس الإدارة بخلاف بدلات حضور اللجان وأسبابها:

-لا يوجد أية رواتب أو أتعاب إضافية تقاضاها أي عضو من مجلس الإدارة.

ج - عدد اجتماعات مجلس الإدارة التي عقدت خلال السنة المالية 2021:

- عقد مجلس إدارة شركة الإسمنت الوطنية (5) إجتماعات خلال عام (2021) كالتالي :

الرقم	تاريخ الاجتماع	عدد الحضور	عدد الحضور بالوكالة	*أسماء الاعضاء الغائبين*
1	2021 / 05 / 10	سبعة أعضاء	-	--
2	2021 / 06 / 06	سبعة أعضاء	-	-
3	2021 / 08 / 11	سبعة أعضاء	-	-
4	2021 / 10 / 07	ستة أعضاء	-	*السيدة / رجاء محمد غانم سعيد المزروعي*
5	*2021 / 11 / 10*	*ستة أعضاء*	-	*السيد / راشد سيف أحمد الغرير*

ح- عدد قرارات مجلس الادارة التي صدرت بالتمرير خلال 2021 :

- لا يوجد .

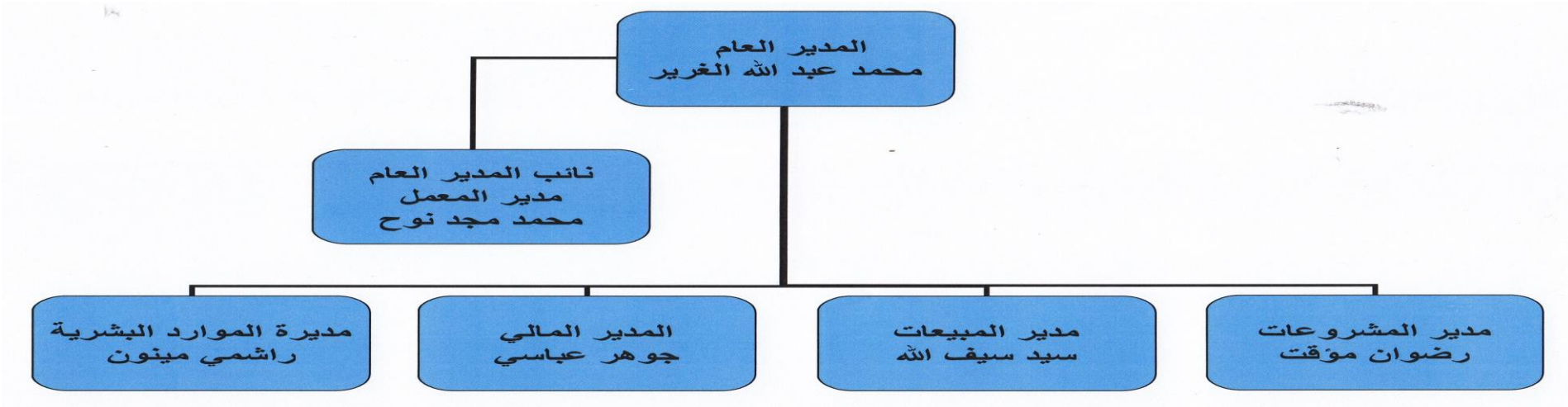
خ- بيان مهام واختصاصات مجلس الإدارة التي قام بها أحد أعضاء المجلس أو الإدارة التنفيذية خلال عام 2021 بناءً على تفويض من المجلس مع تحديد مدة وصلاحية التفويض:

- لا يوجد.

د - بيان بتفاصيل التعاملات التي تمت مع الأطراف ذات العلاقة (أصحاب المصالح) خلال عام 2021 :

م	بيان بالطرف ذو العلاقة	توضيح طبيعة العلاقة	نوع التعامل	قيمة التعامل 1,000 درهم
1	شركة الغرير للإنشاءات- للخرسانة ذ م م	ممارسة السيطرة على الإدارة من قبل عضو مجلس الإدارة	بيع أسمنت - رسوم إيجارية	2,606
2	شركة الغرير للعقارات دبي	ممارسة السيطرة على الإدارة من قبل عضو مجلس الإدارة	بيع أسمنت	4
3	شركة الغرير للإنشاءات – المنتجات الأسمنتية ذ م م	ممارسة السيطرة على الإدارة من قبل عضو مجلس الإدارة	بيع أسمنت	643
4	وكالة الإمارات التجارية ذ م م	ممارسة السيطرة على الإدارة من قبل عضو مجلس الإدارة	رسوم ومبالغ ايجارية	241
5	شركة محاجر الروضة (ش ذ م م) سلطنة عمان	ممارسة السيطرة على الإدارة من قبل عضو مجلس الإدارة	المواد الموردة إلى الروضة	22
6	شركة محاجر الروضة (ش ذ م م) سلطنة عمان	ممارسة السيطرة على الإدارة من قبل عضو مجلس الإدارة	شراء المواد	(20)
7	شركة أسمنت بربر المحدودة – جمهورية السودان	ممارسة السيطرة على الإدارة من قبل عضو مجلس الإدارة	ايرادات الفوائد من القرض	12,079
8	شركة أسمنت بربر المحدودة – جمهورية السودان	ممارسة السيطرة على الإدارة من قبل عضو مجلس الإدارة	قرض شركة زميلة	316,000
9	شركة الخرسانة العربية	ممارسة السيطرة على الإدارة من قبل عضو مجلس الإدارة	خرسانة	(1)
10	شركة صيانة المباني الحديثة ذ م م	ممارسة السيطرة على الإدارة من قبل عضو مجلس الإدارة	خدمات	(214)
11	شركة الغرير للإنشاءات- للخرسانة ذ م م	ممارسة السيطرة على الإدارة من قبل عضو مجلس الإدارة	شراء المواد	(22)

ذ- الهيكل التنظيمي للشركة:



ر - مدراء الشركة:

الاسم	المنصب	تاريخ التعيين	مجموع الرواتب والبدلات المدفوعة خلال 2021(درهم)	مجموع المكافآت المدفوعة لعام 2021 (BONUS)(درهم)	أي مكافآت أخري عينية للعام 2021 أو تستحق مستقبلاً
محمد عبد الله أحمد الغرير	المدير العام	1978	1,910,000	-	-
محمد مجد نوح	مدير المعمل	1998	414,400	-	-
جوهر عباسي	مدير مالي	1985	588,190	-	-
رضوان مؤقت	مدير المشروعات	1983	333,000	-	-
سيد سيف الله	مدير المبيعات	2009	293,320	-	-
راشمي مينون	مديرة الموارد البشرية	2012	327,523	-	-

(4) : مدقق الحسابات الخارجي :

أ - نبذة عن مدقق حسابات الشركة للسادة المساهمين:

- أرنست ويونغ هي إحدى أكبر الشركات المهنية في العالم وتعدّ واحدة من الأربع الكبرى وهي تعد منظمة عالمية تتكون من مجموعة من الشركات الأعضاء. المقر الرئيسي العالمي لها في لندن في بريطانيا، أما المقر الرئيسي لفرعها في الولايات المتحدة الأمريكية فيقع في نيويورك 5 تايم سكوير وتتواجد شركة أرنست ويونغ في أربع مناطق بالعالم تتفرع بدورها إلى 33 منطقة وبخصوص مكتب الشركة في دبي فيتميز بقاعدة قوية تضم مهنيين يتمتعون بخبرات واسعة وكفاءات عالية وما يزيد عن 50 شريكاً عالمياً.

ب- بيان الأتعاب والتكاليف الخاصة بالتدقيق أو الخدمات التي قدمها مدقق الحسابات الخارجي:

إسم مكتب التدقيق واسم المدقق الشريك	شركة أرنست ويونغ – السيد / أشرف أبو شرخ
عدد السنوات التي قضاها كمدقق حسابات خارجي للشركة	سنتين
إجمالي أتعاب التدقيق لعام 2021 (درهم)	ثلاثمائة وأربعون ألف درهم إمارات لا غير
أتعاب وتكاليف الخدمات الخاصة الأخرى بخلاف التدقيق للبيانات المالية لعام 2021 (درهم)	لا يوجد
تفاصيل وطبيعة الخدمات المقدمة الأخرى	لا يوجد
بيان بالخدمات الأخرى التي قام مدقق حسابات خارجي أخر غير مدقق حسابات الشركة بتقديمها خلال 2021	لا يوجد

ج - التحفظات التي قام بها مدقق الحسابات في القوائم المرحلية والسنوية للعام 2021:

1 - إن الشركة لديها استثمار في حقوق الملكية غير المدرجة المصنفة بالقيمة العادلة من خلال بنود الدخل الشامل الأخرى بمبلغ ٤١,٨٦٨ ألف درهم. ولم يتم تزويدنا بأدلة تدقيق كافية ومناسبة لدعم قياس القيمة العادلة كما في تاريخ التقرير المالي. ونتيجةً لذلك، لم نتمكن من تحديد ما إذا كان يلزم إجراء أي تعديل على القيمة الدفترية للاستثمار في ٣١ مارس ٢٠٢١.

2 - يتضمن مخصص خسائر الائتمان المتوقعة المدينين التجاريين والآخرين بمبلغ ٤٣,٨١٩ ألف درهم كما تم الإفصاح عنه في الإيضاح (١٢) حول البيانات المالية المرحلية الموجزة مخصص إضافي بمبلغ ٣٢,٢٣٩ ألف درهم. ولو أن الشركة قد قامت بعكس المخصص الإضافي، لارتفعت نتائج الشركة وإجمالي الدخل الشامل لفترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢١ بمبلغ ٣٢,٢٣٩ ألف درهم ولزاد المدينون التجاريون والآخرون وإجمالي حقوق الملكية كما في ٣١ مارس ٢٠٢١ بنفس المبلغ.

(5) : لجنة التدقيق:

أ - إقرار من رئيس لجنة التدقيق بمسؤوليته عن نظام اللجنة في الشركة وعن مراجعته لآلية عمله والتأكد من فعاليته:

- يقر السيد / سالم على عبد الله الشرهان النعيمي رئيس لجنة التدقيق بمسؤوليته عن نظام اللجنة في الشركة وعن مراجعته لآلية عمله والتأكد من فعاليته.

ب - أسماء أعضاء لجنة التدقيق، وبيان اختصاصاتها والمهام الموكلة لها:

الاسم	الصفة	الفئة	المنصب
السيد / سالم على عبد الله الشرهان النعيمي	عضو مجلس إدارة	عضو غير تنفيذي مستقل	رئيسا
السيد / إياد مظهر صالح ملص	نائب رئيس مجلس إدارة	عضو غير تنفيذي	عضوا
السيد / ثاني عبد الله سهيل جمعة الزفين	عضو مجلس إدارة	عضو غير تنفيذي مستقل	عضوا
السيد / سلطان عبد الله أحمد الغرير	عضو مجلس إدارة	عضو غير تنفيذي	عضوا

ج - ميثاق لجنة التدقيق:

1 - الغرض من لجنة التدقيق:

لجنة التدقيق التابعة لمجلس الإدارة هي المسؤولة عن الإشراف على جودة ونزاهة المحاسبة والتدقيق والتقارير المالية، وكذلك مراقبة ومراجعة وظيفة التدقيق الداخلي. إن لجنة التدقيق مسؤولة أيضًا عن التوصية لمجلس الإدارة بتعيين مدقق الحسابات الخارجي. يجب على لجنة التدقيق إبلاغ هذه المعلومات إلى مجلس الإدارة وتقديم توصياتها بشأن الإجراءات التي يجب اتخاذها من قبل مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية من أجل تعزيز نظام الشركة للرقابة الداخلية وإجراءات الامتثال وعملية إعداد التقارير المالية. تشرف لجنة التدقيق أيضًا على المدقق الداخلي ومدقق الحسابات الخارجي، وتراقب تقدم الإدارة في الاستجابة لنتائج المدققين الداخلي والخارجي.

2 – العضوية:

-تتكون اللجنة من أربعة أعضاء من مجلس الإدارة يعينهم مجلس الإدارة.
-تعين اللجنة رئيس لجنة التدقيق.

3 – الاجتماعات:

- تجتمع اللجنة أربع مرات على الأقل سنويًا. ومع ذلك، يجوز للجنة أيضًا الدعوة إلى اجتماعات إضافية حسب الضرورة.
- الحد الأدنى لنصاب الاجتماع ثلاثة أعضاء.
- يجوز للجنة تكليف أمين سر مجلس الإدارة كمقرر للجنة التدقيق.
- يجوز للجنة أن تطلب من الرئيس التنفيذي حضور اجتماعات لجنة التدقيق.

4 – الصلاحيات:

- لجنة التدقيق مفوضة من قبل مجلس الإدارة للحصول على أي معلومات تحتاجها فيما يتعلق بالغرض والمسؤوليات من إدارة الشركة.

5 – المسؤوليات:

(أ) لتدقيق الداخلي والرقابة:

- مراجعة خطة التدقيق الداخلي والتوصية بها لمجلس الإدارة. مراجعة الهيكل التنظيمي للتدقيق الداخلي والتوصية به لمجلس الإدارة.
- التأكد من كفاءة أداء التدقيق الداخلي وكفاية الموارد.
- المراجعة والتوصية لمجلس الإدارة بتعيين أو عزل رئيس التدقيق الداخلي.
- مراجعة تقارير التدقيق الداخلي ومراقبة تنفيذ التوصيات المقبولة.

(ب) المالية:

- مراجعة الوضع المالي الدوري للشركة والتوصية به لمجلس الإدارة.
- مراجعة والتوصية لمجلس الإدارة بأية تغييرات في السياسات المحاسبية.
- مراجعة النتائج المالية السنوية المدققة والتوصية لمجلس الإدارة.
- مراجعة خطاب مدقق الحسابات الخارجي للإدارة ورد الإدارة ومتابعة التنفيذ.

(ج) التدقيق الخارجي:

-رفع توصية إلى مجلس الإدارة بشأن تعيين أو عزل مدقق الحسابات الخارجي.
-مراجعة والتوصية لمجلس الإدارة بشروط الالتزام ونطاق التدقيق.

-تقييم استقلالية وموضوعية مدقق الحسابات الخارجي.
-الاجتماع مع مدقق الحسابات الخارجي على أساس سنوي لمناقشة أي مسائل ذات صلة تعتقد اللجنة أنه ينبغي مناقشتها.
-الموافقة على تعيين مدقق الحسابات الخارجي لأية خدمات بخلاف تدقيق الحسابات والمكافآت المتعلقة بها.

(د) مسئوليات أخرى:

-مراجعة جميع معاملات الأطراف ذات العلاقة لتجنب أي تضارب في المصالح.
-مراجعة والموافقة على سياسة الإبلاغ عن المخالفات التي تمكن الموظفين من الإبلاغ بسرية عن الانتهاكات المحتملة في التقارير المالية أو الضوابط الداخلية أو أي قضايا أخرى ووضع إجراءات لإجراء تحقيقات مستقلة وعادلة بشأن هذه الانتهاكات.
-مراقبة امتثال الشركة لقواعد السلوك المهني.
-تقديم المشورة للإدارة حسبما تراه مناسباً في نطاق وظيفة لجنة التدقيق.
-يتم تشكيل اللجنة لمدة ثلاث سنوات متزامنة مع مدة المجلس.
-يجوز للجنة طلب المشورة / المساعدة الخارجية إذا كانت ضرورية لأداء واجباتها بموافقة مسبقة من مجلس الإدارة.

د - عقدت لجنة التدقيق ثلاثة اجتماعات خلال عام 2021 على النحو التالي :

الرقم	تاريخ الاجتماع	عدد الحضور	عدد الحضور بالوكالة	أسماء الاعضاء الغائبين
1	2021 / 06 / 30	أربعة أعضاء	-	--
2	2021 / 08 / 09	أربعة أعضاء	-	-
3	2021 / 11 / 08	ثلاثة أعضاء	-	السيد / ثاني عبد الله سهيل جمعة الزفين

(6) : لجنة الترشيحات والمكافآت :

أ - إقرار من رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت بمسؤوليتها عن نظام اللجنة في الشركة وعن مراجعتها لآلية عملها والتأكد من فعاليتها:

- تقر السيدة/ رجاء محمد غانم سعيد المزروعي رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت بمسؤوليتها عن نظام اللجنة في الشركة وعن مراجعتها لآلية عملها والتأكد من فعاليتها.

ب - أسماء أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت، وبيان اختصاصاتها والمهام الموكلة لها:

الاسم	الصفة	الفئة	المنصب
السيدة/ رجاء محمد غانم سعيد المزروعي	عضو مجلس إدارة	عضو غير تنفيذي مستقل	رئيسا
السيد / ثاني عبد الله سهيل جمعة الزفين	عضو مجلس إدارة	عضو غير تنفيذي مستقل	عضوا
السيد / عمر عصام عاشور	عضو مجلس إدارة	عضو غير تنفيذي مستقل	عضوا

ج - ميثاق لجنة الترشيحات والمكافآت:

1- الغرض من لجنة الترشيحات والمكافآت:

لجنة الترشيحات والمكافآت التابعة لمجلس الإدارة تهدف إلى مساعدة مجلس الإدارة في أداء مسؤولياته الرقابية في ترشيح واستقلالية أعضاء مجلس الإدارة ونزاهة إستراتيجية المكافآت والمزايا والحوافز والرواتب في الشركة.

2 – العضوية:

- تتكون اللجنة من ثلاثة أعضاء من مجلس الإدارة يعينهم مجلس الإدارة.
- تعين اللجنة رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت.

3 – الاجتماعات:

- تجتمع اللجنة مرة في السنة على الأقل. ومع ذلك، يجوز للجنة أيضًا الدعوة إلى اجتماعات إضافية حسب الضرورة.
- الحد الأدنى لنصاب الاجتماع عضوين.
- يجوز للجنة تكليف أمين سر مجلس الإدارة كمقرر للجنة الترشيحات والمكافآت.
- يجوز للجنة أن تطلب من الرئيس التنفيذي حضور اجتماعات لجنة الترشيحات والمكافآت.

4 – الصلاحيات:

لجنة الترشيحات والمكافآت مفوضة من قبل مجلس الإدارة للحصول على أي معلومات تحتاجها فيما يتعلق بالغرض والمسؤوليات من إدارة الشركة.

5 – المسؤوليات:

- التأكد من استقلالية الأعضاء المستقلين بشكل مستمر، فإذا تبين للجنة أن أحد الأعضاء فقد شروط الاستقلالية وجب عليها عرض الأمر على مجلس إدارة الشركة.
- إعداد السياسة الخاصة بمنح المكافآت والمزايا والحوافز والرواتب الخاصة بأعضاء مجلس إدارة الشركة والعاملين فيها ومراجعتها بشكل سنوي، وعلى اللجنة أن تتحقق من أن المكافآت والمزايا الممنوحة للإدارة التنفيذية العليا للشركة معقولة وتتناسب وأداء الشركة.
- تحديد احتياجات الشركة من الكفاءات على مستوى الإدارة التنفيذية العليا والموظفين وأسس اختيارهم .
- إعداد السياسة الخاصة بالموارد البشرية والتدريب في الشركة ومراقبة تطبيقها ومراجعتها بشكل سنوي.
- تنظيم ومتابعة الإجراءات الخاصة بالترشيح لعضوية مجلس الإدارة بما يتفق والقوانين والأنظمة المعمول بها وأحكام النظام.
- تقوم اللجنة بالنظر في أية أمور أخرى تحال إليها من قبل مجلس الإدارة.

د - عقدت لجنة الترشيحات والمكافآت اجتماع واحد خلال عام 2021:

الرقم	تاريخ الاجتماع	عدد الحضور	عدد الحضور بالوكالة	أسماء الاعضاء الغائبين
1	2021 / 12 / 30	عضوين	-	السيدة/ رجاء محمد غانم سعيد المزروعي

(7) : لجنة متابعة والإشراف على تعاملات الأشخاص المتطلعين:

أ - إقرار من رئيس لجنة متابعة والإشراف على تعاملات الأشخاص المتطلعين بمسؤوليته عن نظام اللجنة في الشركة وعن مراجعته لآلية عمله والتأكد من فعاليته:

- يقر السيد / زاكر شبير حسين والسيد / احمد علي عبد الدايم بمسؤوليتهما عن نظام اللجنة في الشركة وعن مراجعتهما لآلية عمله والتأكد من فعاليته.

ب. أسماء أعضاء لجنة متابعة والإشراف على تعاملات الأشخاص المتطلعين، وبيان اختصاصاتها والمهام الموكلة لها:

الاسم	الصفة
السيد / زاكر شبير حسين	عضو
السيد / أحمد على عبد الدايم	عضو

ج – مسئوليات لجنة متابعة والإشراف على تعاملات الأشخاص المتطلعين:

تتولى لجنة المتطلعين على وضع نظام فعال يمكن من الاحتفاظ بانتظام بسجل محدث للمتطلعين ومراقبة التزامهم بسياسة الشركة لتعاملات الأشخاص المتطلعين وتتولى المهام التالية:

- إعداد سجل خاص وشامل لجميع المتطلعين الذين يحق لهم أو لديهم حق الوصول إلى المعلومات الداخلية للشركة قبل النشر.
- إدارة ومراقبة والإشراف على تعاملات الأشخاص المتطلعين وملكياتهم لاسهم الشركة والاحتفاظ بسجل خاص بذلك.
- إخطار الهيئة والسوق بقائمة الأشخاص المتطلعين المحدثة بناء على طلبهم وبأي تعديلات تطرأ خلال السنة المالية.
- الامتثال لأي طلبات أخرى تطلبها الهيئة بخصوص ذلك.

د – لم يتم عقد أي اجتماعات للجنة خلال 2021 واستمرت اللجنة في الاحتفاظ بسجل المتطلعين وتحديثه وإخطار السوق والهيئة بذلك حسب طلبهم.

(8) : لجنة متابعة الاستثمارات :

أ - إقرار من رئيس لجنة متابعة الاستثمارات بمسؤوليته عن نظام اللجنة في الشركة وعن مراجعته لآلية عمله والتأكد من فعاليته:

- يقر السيد / إياد مظهر صالح ملص رئيس لجنة متابعة الاستثمارات بمسؤوليته عن نظام اللجنة في الشركة وعن مراجعته لآلية عمله والتأكد من فعاليته.

ب. أسماء أعضاء لجنة متابعة الاستثمارات، وبيان اختصاصاتها والمهام الموكلة لها:

الاسم	الصفة	الفئة	المنصب
السيد / إياد مظهر صالح ملص	نائب رئيس مجلس إدارة	عضو غير تنفيذي	رئيسا
السيد / راشد سيف أحمد الغرير	رئيس مجلس إدارة	عضو غير تنفيذي	عضوا
السيد / سالم على عبد الله الشرهان النعيمي	عضو مجلس إدارة	عضو غير تنفيذي مستقل	عضوا
السيدة/ رجاء محمد غانم سعيد المزروعي	عضو مجلس إدارة	عضو غير تنفيذي مستقل	عضوا

ج - ميثاق لجنة متابعة الاستثمارات:

1 - الغرض من لجنة متابعة الاستثمارات:

تهدف لجنة متابعة الاستثمارات إلى الإشراف على المعاملات الاستثمارية للشركة وإدارتها وسياساتها وإرشاداتها، بما في ذلك مراجعة اختيار مدير الاستثمار، ووضع معايير الاستثمار، ومراجعة أداء الاستثمار، والإشراف على سياسات وإرشادات التعرض لإدارة مخاطر الاستثمار.

2 – العضوية:

- تتكون اللجنة على الأقل من ثلاثة أعضاء من مجلس الإدارة يعينهم مجلس الإدارة.
- تعين اللجنة رئيس لجنة متابعة الاستثمارات.

3 – الاجتماعات:

- تجتمع اللجنة مرة في السنة على الأقل. ومع ذلك، يجوز للجنة أيضًا الدعوة إلى اجتماعات إضافية حسب الضرورة.
- الحد الأدنى لنصاب الاجتماع ثلاثة أعضاء.
- يجوز للجنة تكليف أمين سر مجلس الإدارة كمقرر للجنة متابعة الاستثمارات.
- يجوز للجنة أن تطلب من الرئيس التنفيذي حضور اجتماعات لجنة متابعة الاستثمارات.

4 – الصلاحيات:

لجنة متابعة الاستثمارات مفوضة من قبل مجلس الإدارة للحصول على أي معلومات تحتاجها فيما يتعلق بالغرض والمسؤوليات من إدارة الشركة.

5 – المسؤوليات:

1 - العمل مع الإدارة التنفيذية لوضع استراتيجية وسياسة للاستثمار في الشركة، بما يتناسب مع طبيعة أعمالها والأنشطة التي تزاولها والمخاطر التي تتعرض لها، والتوصية بشأنها.

2 – مراجعة إستراتيجية وسياسة الاستثمار بشكل دوري للتأكد من ملاءمتها للتغيرات التي قد تطرأ على البيئة الخارجية التي تعمل بها الشركة، أو التشريعات المنظمة لأعمالها، أو أهدافها الاستراتيجية، أو غيرها، والتوصية لمجلس الإدارة بخصوص التغييرات المقترحة على هذه السياسة.

3 – الإشراف العام على الأنشطة الاستثمارية للشركة ووضع إجراءات ملائمة لقياس الأداء الاستثماري وتقييمه.

4 – دراسة وتقييم الفرص الاستثمارية المقترحة من قبل إدارة الشركة فيما يتعلق بالتعاملات الالية والتوصية بشأنها:

- عمليات الاندماج أو الاستحواذ على الشركات أو الأعمال أو الأصول.
- أي إنهاء، أو بيع، أو نقل ملكية، أو خروج من استثمار قائم أو التصرف فيه.
- الاستثمار في المشاريع الجديدة أو القائمة أو في مشاريع التوسعة وتوسعات المشاريع التي لدى الشركة مصلحة فيها.
- أي فرصة استثمارية ترغب إدارة الشركة في الدخول فيها.
- دراسة احتمالات التمويل للتعاملات المذكورة أعلاه.

5 – التأكد من التزام الفرص الاستثمارية المقترحة بالأنظمة واللوائح والتعليمات ذات العلاقة.

6 – تحديد وترتيب الأولويات الخاصة بعروض الاستثمارات المقترحة.

7 – دراسة التقارير الدورية من الإدارة التنفيذية عن سير أعمال الفرص الاستثمارية الموافق عليها.

د - عقدت لجنة متابعة الاستثمارات اجتماع واحد خلال عام 2021:

الرقم	تاريخ الاجتماع	عدد الحضور	عدد الحضور بالوكالة	أسماء الاعضاء الغائبين
1	2021 / 09 / 01	أربعة أعضاء	-	-

(9) : الرقابة الداخلية :

- إدارة الرقابة الداخلية التابعة لمجلس الإدارة مشكلة من السادة:

اسم العضو	الصفة	المؤهل
زاكر شبير حسين	مدقق مالي ومدير إدارة الرقابه الداخليه	بكالوريوس تجارة محاسبه عام (1990) شهادة محاسب قانوني عام (1997)
أحمد على عبد الدايم	ضابط إمتثال	ليسانس حقوق عام (2009)
بيتاوالا زعيب محمد حسين	محاسب	بكالوريوس تجارة محاسبه عام(1993)

- يقر مجلس الإدارة بمسؤوليته عن نظام الرقابه الداخلية في الشركة وأن إدارة الرقابة الداخلية بالشركة قامت بمهامها المتمثلة بالتالي:

(1) . التحقق من التزام الشركة والعاملين فيها باحكام القوانين والانظمة والقرارات المعمول بها .
(2) . وضع السياسات والاجراءات الداخلية التي تستخدم في اعداد القوائم المالية .
(3) . اجراء مراجعة القوائم المالية والتي تشتمل على عناصر الرقابة الاساسية بما فيها الرقابة على الشؤون المالية والعمليات وإدارة المخاطر .
(4) . ابلاغ مجلس الإدارة بنتائج اعمال المراقبة وتمكينه من تقييم وضع الرقابة الداخلية وفعالية ادارة المخاطر .
(5) - لم تواجه الشركة أية مشكلات خلال عام 2021.
(6) . تم ابلاغ مجلس الإدارة و لجانه بعدم وجود ظروف طارئة غير متوقعة اثرت بشكل جوهري على الوضع المالي للشركة .
(7) . اعدت ادارة الرقابة الداخلية تقرير الحوكمة لعام 2021 .

- عدد التقارير الصادرة من إدارة الرقابة الداخلية:

لا يوجد.

(10) : المخالفات :

- لا توجد أية مخالفات على الشركة خلال عام 2021.

(11) : مساهمة الشركة خلال عام 2021 في تنمية المجتمع والحفاظ على البيئة:

- إن الهدف الرئيسي لشركة الإسمنت الوطنية (ش.م.ع) / دبي يتمثل بالمساهمة بصورة فعالة في النهضة العمرانية التي تتبناها دولة الإمارات العربية المتحدة حيث أن صناعة الإسمنت تعتبر من الصناعات الإستراتيجية المهمة لقيام النهضة العمرانية الشاملة في البلاد .

- اعتادت شركة الأسمنت الوطنية تنفيذ أوامر بلدية دبي بخصوص النظافة الداخلية والخارجية حول المصنع فقد تم زيادة مساحة التشجير داخل الشركة وعلى الأسوار الخارجية مع مراعاة إتباع طريقة الري بالتنقيط من أجل توفير أكبر قدر من المياه.

- في سبيل المحافظة على البيئة وفق المقاييس والمعايير المحلية والعالمية فتم تزويد المصنع مصافي للغبار للحيلولة دون تلويث البيئة.

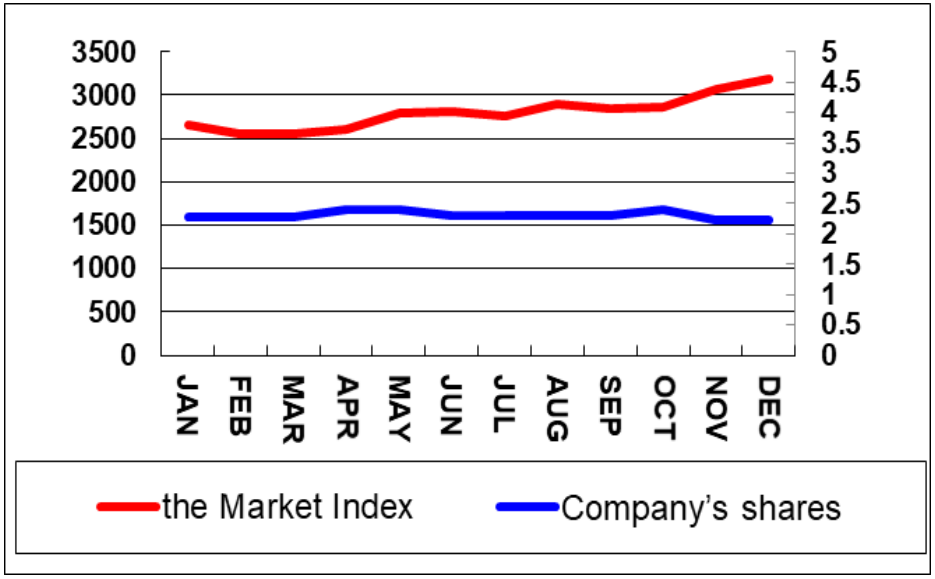
(12) : معلومات عامه:

(أ) سعر سهم الشركة خلال عام 2021 :

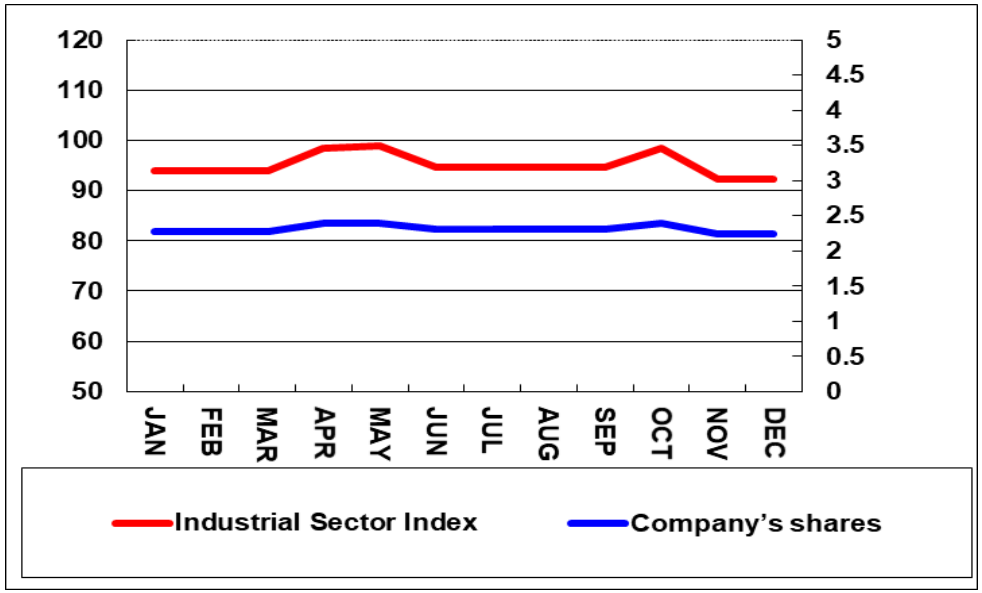
الشهر	سعر الإغلاق	اعلى سعر	ادنى سعر
يناير	2.28	بدون تداول	بدون تداول
فبراير	2.28	بدون تداول	بدون تداول
مارس	2.28	بدون تداول	بدون تداول
أبريل	2.39	2.390	2.380
مايو	2.4	2.400	2.380
يونيو	2.3	2.300	2.300
يوليو	2.3	بدون تداول	بدون تداول
أغسطس	2.3	بدون تداول	بدون تداول
سبتمبر	2.3	بدون تداول	بدون تداول
أكتوبر	2.39	2.390	2.390
نوفمبر	2.24	2.350	1.950
ديسمبر	2.24	2.240	2.220

(ب) الأداء المقارن :

بيان بالاداء المقارن لسهم الشركة مع مؤشر السوق العام



بيان بالاداء المقارن لسهم الشركة مع مؤشر قطاع الصناعة



(ج) توزيع الملكيه حسب النوع كما في / 31 / 12 / 2021 :

م	النوع	محلى	عربي	أجنبى	المجموع
1	شركات	%78.11	%2.36	%0.13	%80.60
2	افراد	%11.52	%7.59	%0.29	%19.40
3	حكومات	%0	%0	%0	%0
المجموع		%89.63	%9.95	%0.42	%100

(د) المساهمين الذين يملكون (5 %) او أكثر من رأس المال :

اسم المساهم	عدد الأسهم	نسبة المساهمة
شركة الغرير الخاصة	136,245,302	%37.97
شركة الغرير للاستثمار	104,411,910	%29.10

(هـ) توزيع المساهمين وفقاً لحجم الملكية كما في 2021/12/31 :

م	ملكية الاسهم (سهم)	عدد المساهمين	عدد الاسهم المملوكة	نسبة الاسهم المملوكة من رأس المال
1	أقل من 50،000	165	1,813,271	%0.505
2	من 50،000إلى أقل من 500،000	101	17,310,370	%4.824
3	من 500،000 إلى أقل من 5،000،000	36	50,640,511	%14.113
4	أكثر من 5،000،000	7	289,035,848	%80.556

(و) الاجراءات التي تم إتخاذها بشأن ضوابط علاقات المستثمرين:

- تم إنشاء صفحة علاقات المستثمرين ويتوفر بها معلومات الاتصال مع مسئول علاقات المستثمرين كما يتوفر على الموقع الالكتروني للشركة تقرير الحوكمة والنظام الاساسي للشركة.

- إسم مسؤول علاقات المستثمرين وبيانات التواصل معه:

الاسم	هاتف	هاتف مباشر	موبايل	بريد الكتروني	الرابط الالكتروني لعلاقات المستثمرين
أحمد علي عبد الدايم	00971 4 3388885	00971 4 3047295	00971 52 9186583	PRO@NATIONALCEMENT.AE	WWW.NATIONALCEMENT.AE

(ز) القرارات الخاصه التي تم عرضها في الجمعية العمومية المنعقدة خلال عام 2021 والاجراءات المتخذة بشأنها:

- لا توجد أية قرارات خاصة تم إتخاذها في الجمعية العمومية المنعقدة خلال عام 2021.

(ح) مقرر إجتماعات مجلس الادارة:

- اسم مقرر اجتماعات مجلس الادارة / أحمد علي عبد الدايم.

- تاريخ التعيين: 2012/12/29.

(ط) الاحداث الجوهرية التي صادفت الشركة خلال عام 2021 :

- لا يوجد أية أحداث جوهرية صادفت الشركة خلال عام 2021.

(ي) بيان بالصفقات التي قامت بها الشركة مع الأطراف ذات العلاقة خلال عام 2021 والتي تساوي 5% أو أكثر من رأس مال الشركة:

- لا يوجد .

(ك) بيان نسبة التوطين في الشركة بنهاية الأعوام 2019 ، 2020 ، 2021 :

- بلغت نسبة التوطين بنهاية أعوام 2019، 2020، 2021 بعد استبعاد العمال حوالي 1.72 % .

شركة الإسمنت الوطنية.ش.م.ع.
National Cement Co. p.s.c.

(ل) بيان بالمشاريع والمبادرات الإبتكارية التي قامت بها الشركة أو جاري تطويرها خلال العام 2021 :

1 – من أجل خفض التكلفة تقوم شركة الأسمنت الوطنية بدراسة تطوير تكنولوجيا تخفيض استهلاك الحرارة النوعية والتي سوف تنفذ على ثلاث مراحل وكمرحلة أولى سوف تقوم شركة الاسمنت بالتعاقد مع أفضل مطوري صناعة الاسمنت على المستوى العالمي وحالياً نحن في المرحلة الأولى من هذا التطوير.

2 – تقوم شركة الأسمنت الوطنية في سبيل إتمام تشغيل مشروع إسترداد الطاقة الحرارية المفقودة لتوليد الطاقة الكهربائية بالتعاون مع السادة / هيئة كهرباء ومياه دبي وتنفيذ كافة المتطلبات من أجل إتمام الربط مع شبكة هيئة كهرباء ومياه دبي وحالياً نحن في المراحل الأخيرة من تنفيذ متطلبات هيئة كهرباء ومياه دبي.

والله ولي التوفيق،

رئيس مجلس الإدارة	رئيس لجنة التدقيق	رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت	مدير إدارة الرقابة الداخلية
راشد سيف أحمد الغرير	سالم على عبد الله الشرهان النعيمي	DocuSigned by: 78FED94CF79F475... رجاء محمد عاتم سعيد المزروعي	زاكر شبير حسين
التاريخ: 23 / 03 / 2022	التاريخ: 23 / 03 / 2022	التاريخ: 23 / 03 / 2022	التاريخ: 23 / 03 / 2022

Commercial Registration No. 41150
Authorised and paid up Share Capital
A E D 3 5 8 , 8 0 0 , 0 0 0
P.O. Box 4041 Dubai - United Arab Emirates
Tel.: +971-4-3388885, Fax: +971-4-3388886

E-mail: cement@nationalcement.ae

سجل تجاري رقم ٤١١٥٠
رأس المال المصرح به والمدفوع ٣٥٨،٨٠٠،٠٠٠ درهم
ص.ب : ٤٠٤١ دبي – الإمارات العربية المتحدة
هاتف : ٣٣٨٨٨٨٥–٤–٩٧١+ ، فاكس : ٣٣٨٨٨٨٦–٤–٩٧١+