تبريد تُعيِّن الدكتور يوسف عبد الرحمن الحمادي رئيسًا تنفيذيًا لإدارة الأصول

- *استحداث المنصب الجديد لتلبية احتياجات توسُّع الشركة*
- *إدارة الموارد البشرية في "تبريد" تحصد عدد من الجوائز في مجال رأس المال البشري*

أبو ظبي - الإمارات العربية المتحدة - 28 نوفمبر 2022: أعلنت شركة تبريد، الشركة الرائدة في تقديم خدمات تبريد المناطق بدولة الإمارات العربية المتحدة، اليوم عن استحداث مجلس الإدارة لمنصب 'رئيس تنفيذي لإدارة الأصول' وتعيين **الدكتور يوسف عبدالرحمن الحمادي** ليصبح بذلك أول من يتولى هذا المنصب في الشركة، وذلك اعتبارًا من الأول من ديسمبر 2022.

اعتمد مجلس الإدارة وفريق لإدارة التنفيذية في تبريد قرار إنشاء وظيفةٍ جديدةٍ مَخصصةٍ لإدارة أصول الشركة، وحساباتها، وعلاقاتها مع العملاء، تحت قيادة الرئيس التنفيذي لإدارة الأصول، بعد تحليلٍ معمّق لمتطلبات العمل المستقبلية، وقد تم تعيين الدكتور يوسف الحمادي لتولي هذا المنصب بالغ الأهمية.

وبشأن هذا التعيين، صرَّح **خالد عبد الله المرزوقي، الرئيس التنفيذي لشركة تبريد قائلاً:** "خلال السنوات الأخيرة، شهدت كلٌ من محفظة الأعمال لشركة تبريد وقاعدة عملائها نموًا هائلاً من حيث الحجم والنطاق، وتحتاج الشركات التي تحقق معدلات نمو قوية ومتسارعة إلى التكيف مع المتغيرات بغية الحفاظ على علاقاتٍ صحيةٍ ومُنتِجةٍ مع عملائها وشركائها في مجال الأعمال، وتبريد من الشركات الرائدة في تطبيق هذه الممارسات."

وأضاف: "نحن شركةٌ قوية وديناميكية قادرة على الأخذ بزمام المبادرة لمواكبة التطورات، ونأخذ خطوات استباقية لضمان الجاهزية والسرعة في تلبية متطلبات الأعمال باستمرار. تشمل رؤيتنا وخطتنا الاستراتيجية طويلة الأمد التوسّع المستمر على النطاق الإقليمي والدولي، وتعيين الدكتور يوسف الحمادي يعني وجود خبيرٍ مُتمرِّسٍ في القطاع للإشراف على العلاقات بالغة الحيوية والأهمية مع عملائنا، ونحن جميعًا في الشركة نهنئه على منصبه الجديد."

انضم الدكتور يوسف الحمادي إلى شركة "تبريد" عام 2014، وشغل مناصب مختلفة منها نائب الرئيس التنفيذي للشركاء الرئيسيين والعلاقات الحكومية وادارة الأصول، ورئيس تطوير الأعمال، ونائب الرئيس الأول للمشاريع حيث ساهم بدور فعال في توسيع محفظة مشاريع تبريد المناطق في دول مجلس التعاون الخليجي، ومنذ عام 2020، شغل الدكتور يوسف الحمادي منصب العضو المنتدب لشركة دي دي سي بي (DDCP) - بالشراكة بين "تبريد" و"إعمار العقارية"، وقد تولى في إطار هذا الدور قيادة العمليات التشغيلية وتحقيق النمو لأعمال الشركة في دبي.

وقبل انضمامه إلى شركة "تبريد"، شغل الدكتور يوسف الحمادي منصب نائب رئيس وحدة إدارة الإنشاءات في "مبادلة" حيث ساهم في تنفيذ المشاريع الرئيسية في أبوظبي بما في ذلك جامعة زايد، وجامعة باريس سوربون، وفندق روزوود، وجامعة نيويورك، وخلال مسيرته المهنية، عمل الدكتور يوسف الحمادي أيضاً في العديد من المؤسسات المرموقة، مثل شركة أدنوك ووزارة الداخلية.

وعلى صعيد آخر، حصدت إدارة **رأس المال البشري** لتبريد جائزتين مرموقتين في المجال، وهما: **جائزة الموارد البشرية الحكومية لدول مجلس التعاون الخليجي** عن فئة "فريق الموارد البشرية الأفضل لعام 2022" وجائزة **مكان العمل المستقبلي** عن فئة "فريق الموارد البشرية الأفضل خلال العام".

وقد علَّق المرزوقي على هذين الفوزين قائلاً: "العمل الدؤوب الذي يقوم به زملاؤنا في إدارة الموارد البشرية يحقق الفائدة لجميع العاملين في الشركة، ولا يسعنا إلا أن نفتخر بإنجازاتهم المُتمثِلة في هذه الجوائز، فشركتنا تحظى بسمعة حسنة ومُستحقّة كونها تضع موظفيها في المقام الأول."

-انتهى-

نبذة عن الشركة الوطنية للتبريد المركزي ش.م.ع "تبريد"

تقدم "تبريد" خدمات تبريد المناطق لعدد كبير من أهم المشروعات والمعالم المرموقة في المنطقة، بما فيها برج خليفة، وجامع الشيخ زايد الكبير، ومتحف اللوفر أبوظبي، وعالم فيراري، وأبراج الإمارات، وجزيرة ياس، وجزيرة المارية، ودبي مول، ودبي أوبرا، ومترو دبي، ومرفأ البحرين المالي، ومشروع جبل عمر في مدينة مكة المكرمة. كما تمتلك الشركة 86 محطة تبريد مناطق في عدد من دول مجلس التعاون الخليجي حيث تشغّل الشركة 75 محطةً في دولة الإمارات العربية المتحدة، وثلاث محطات في المملكة العربية السعودية، وسبع محطات في سلطنة عُمان، ومحطة واحدة في مملكة البحرين، إضافةً إلى دول أخرى في المنطقة.

وتلعب "تبريد" دورًا محوريًا في تمكين الأفراد والمجتمعات حول العالم من المضي قدماً نحو مستقبل أكثر ازدهارًا واستدامة. لقد حققت تبريد منذ انطلاق مسيرتها عام 1998 العديد من الإنجازات البارزة، فهي تُعَد من أقوى الشركات في دولة الإمارات العربية المتحدة وأكثرها نموًا، كما تم إدراجها في سوق دبي المالي. وتواصل "تبريد" ترسيخ مكانتها الرائدة عالميًا بفضل موثوقية وكفاءة عملياتها الإقليمية والدولية وحرصها على الاستثمار في برامج البحث والتطوير وتكنولوجيا الذكاء الاصطناعي. إن كفاءة الطاقة أحد العناصر الراسخة في نهج "تبريد"، وهذا يعزز قدرتها على دعم عملائها من الشركات والمؤسسات لترشيد استهلاك الطاقة، ومن ثم الحد من انبعاثات ثاني أكسيد الكربون من أجل الوصول إلى الحياد الكربوني.