

التقرير المتكامل للعام 2023

شركة الأغذية المتحدة (ش.م.ع)

شركة الأغذية المتحدة (ش.م.ع) والشركات التابعة لها

البيانـات الماليـة الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣

الأغذية المتحدة
United Foods

تقرير أعضاء مجلس الإدارة

يسر أعضاء مجلس الإدارة أن يقدموا تقريرهم والبيانات المالية الموحدة المدققة لشركة الأغذية المتحدة (ش م ع) ("الشركة") والشركات التابعة لها (يُشار إليهم معاً بـ "المجموعة") للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣.

استعراض لأعمال الشركة

سجلت المجموعة أداءً ماليًا قويًا على مدار العام ٢٠٢٣، حيث حققت نموًا هائلاً بنسبة ٨.٣٪ في حجم المبيعات. وعلى الرغم من تراجع الإيرادات الناتج عن انخفاض أسعار زيت الطعام على المستوى الدولي، إلا أن هوامش ربح المجموعة تحسنت إلى حد كبير حيث سجلت إجمالي أرباح جيد بمبلغ ٩١,٩١٩,٦٣٤ مليون درهم، مما يعكس نموًا بنسبة ١٥٪.

وفي ظل المنافسة الشديدة في دولة الإمارات العربية المتحدة، نجحنا في الحفاظ على حصتنا السوقية، بل ونجحنا في زيادتها أيضًا، مما يدل على قوة علامتنا التجارية وجودة منتجاتنا. استفادت المجموعة من تدابير الحد من التكاليف وتحسين الكفاءة وأتمتة العمليات وتطوير الوصفات الصحية بأسعار في المتناول، وذلك بالإضافة إلى تنويع حافظة منتجاتنا وتوسعنا الجغرافي.

إن التزامنا بالابتكار وتحقيق الاستدامة والكفاءة التشغيلية يعد دليلاً على هامش الربح القوي الذي يبلغ ٥.٢٪ من مجموع الإيرادات.

يبلغ صافي الأرباح لعام ٢٠٢٣ مبلغ ٣٠,٦٥٣,٩٥٤ درهم، بزيادة كبيرة عن مبلغ ١٧,٤٣٤,٢٥٦ درهم لعام ٢٠٢٢.

مازالت تحتفظ المجموعة بمركز مالي قوي، حيث ارتفع إجمالي الموجودات إلى ٤١٤,٥٥٠,٨٩٥ درهم، مقارنة بمبلغ ٣٨٨,٢٢١,٦٣٤ درهم في عام ٢٠٢٢، ما يعكس هيكل رأسمالي قوي بدون أي ديون.

على الرغم من حالة عدم اليقين السائدة في السوق، إلا أننا متفائلون بشأن المستقبل. نركز على دعم الابتكار والاستدامة والكفاءة التشغيلية، ما يضعنا في مكانة ملائمة نحو النمو المتواصل. ويظل التزامنا بخلق قيمة طويلة الأجل لمساهمينا وأصحاب المصلحة، وذلك من خلال دعم نمو التوزيع المحتمل في دولة الإمارات العربية المتحدة وتنويع حافظة منتجاتنا وتحقيق التوسع بها والسعي للحصول على فرص استحواذ استراتيجية واستكشاف أسواق جديدة.

UNITED FOODS COMPANY (PJSC)
PO Box 5836, Dubai, United Arab Emirates
Tel: +971 4 506 3800
Fax: +971 4 338 1987
www.unitedfoods.ae

شركة الأغذية المتحدة (ش.م.ع.)
ص.ب ٥٨٣٦، دبي، الإمارات العربية المتحدة
هاتف: ٠٠٩٧١٤٥٠٦٣٨٠٠
فاكس: ٠٠٩٧١٤٣٣٨١٩٨٧

ISO 22000 BUREAU VERITAS Certification
HACCP BUREAU VERITAS Certification

تقرير أعضاء مجلس الإدارة (تتمة)

التخصيصات:

	٢٠٢٣ درهم
رصيد الأرباح غير الموزعة كما في ١ يناير ٢٠٢٣	١٨٤,١٤٦,٥٣٩
الأرباح لسنة ٢٠٢٣	٣٠,٦٥٣,٩٥٤
التخصيصات:	
توزيعات أرباح تم الإعلان عنها ودفعها (خاصة بسنة ٢٠٢٢)	(٦,٠٥٠,٠٠٠)
أتعاب أعضاء مجلس الإدارة	(٢,٩١٤,١١٠)
رصيد الأرباح غير الموزعة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣	٢٠٥,٨٣٦,٣٨٣

يقترح أعضاء مجلس الإدارة توزيع أرباح نقدية منتظمة بنسبة ٣٠٪، مما يعكس الأداء المالي المستقر للمجموعة وحرصها الدائم على توفير عائدات قوية للسادة المساهمين. بالإضافة إلى ذلك، وتقديرًا للأداء المتميز الذي تم تحقيقه سنة ٢٠٢٣، تم اقتراح توزيع أرباح نقدية خاصة بنسبة ٣٠٪. لذلك، يوصى بتوزيع إجمالي أرباح نقدية بنسبة ٦٠٪، بقيمة ١٨,١٥٠,٠٠٠ درهم عن سنة ٢٠٢٣، وذلك بعد موافقة المساهمين في الجمعية العمومية السنوية.

أعضاء مجلس الإدارة

إن قائمة أعضاء مجلس إدارة المجموعة كما يلي:

السيد / علي حميد علي عبد الله العويس	- رئيس مجلس الإدارة
السيد / محمد عبد العزيز العويس	- نائب رئيس مجلس الإدارة التنفيذي
السيد / محمد سالم راشد عبد الله العويس	- نائب رئيس مجلس الإدارة
السيد / أحمد عبد الله العويس	- عضو مجلس الإدارة
السيد / عبد الله محمد الحريز	- عضو مجلس الإدارة
السيدة / علياء حسين الزرعوني	- عضو مجلس الإدارة
السيد / هاشم سالم هاشم سالم الداش	- عضو مجلس الإدارة
السيد / أحمد على سالم العويس	- عضو مجلس الإدارة
السيد/ عبد الله سلطان عمران العويس	- عضو مجلس الإدارة

نيابة عن مجلس الإدارة

علي بن حميد على عبد الله العويس

١٤ فبراير ٢٠٢٤

ارنست ويونغ الشرق الأوسط (فرع دبي)
ص.ب. ٩٢٦٧
آي سي دي بروكفيلد بليس - الطابق الأرضي
شارع المستقبل - مركز دبي المالي العالمي
إمارة دبي
دولة الإمارات العربية المتحدة

هاتف: ٠١٠٠ ٧٠١ ٤ ٩٧١+
٤٠٠٠ ٣٣٢ ٤ ٩٧١+
فاكس: ٤٠٠٤ ٣٣٢ ٤ ٩٧١+
dubai@ae.ey.com
ey.com
رخصة مهنية رقم ١٠٨٩٣٧

تقرير مدققي الحسابات المستقلين إلى السادة مساهمي شركة الأغذية المتحدة (ش.م.ع)

تقرير حول تدقيق البيانات المالية الموحدة

الرأي

لقد دققنا البيانات المالية الموحدة لشركة الأغذية المتحدة (ش.م.ع) ("الشركة") والشركات التابعة لها (يشار إليها مجتمعة بـ "المجموعة")، والتي تتألف من بيان المركز المالي الموحد كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣، والبيانات الموحدة للأرباح أو الخسائر والدخل الشامل والتغيرات في حقوق الملكية والتدفقات النقدية للسنة المنتهية في ذلك التاريخ، والإيضاحات حول البيانات المالية الموحدة، بما في ذلك معلومات السياسة المحاسبية الهامة.

في رأينا إن البيانات المالية الموحدة المرفقة تعبر بصورة عادلة، من كافة النواحي الجوهرية، عن المركز المالي الموحد للمجموعة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣، وعن أدائها المالي الموحد وتدفقاتها النقدية الموحدة للسنة المنتهية في ذلك التاريخ وفقاً للمعايير الدولية لإعداد التقارير المالية.

أساس إبداء الرأي

لقد قمنا بتدقيقنا وفقاً لمعايير التدقيق الدولية. إن مسؤولياتنا بموجب هذه المعايير تم توضيحها في فقرة "مسؤولية مدققي الحسابات عن تدقيق البيانات المالية الموحدة" من هذا التقرير. نحن مستقلون عن المجموعة وفقاً لقواعد السلوك المهني للمحاسبين القانونيين الصادرة عن مجلس المعايير الأخلاقية الدولية للمحاسبين (بما في ذلك المعايير الدولية للاستقلالية) إلى جانب متطلبات أخلاقيات المهنة ذات الصلة بتدقيقنا للبيانات المالية الموحدة في دولة الإمارات العربية المتحدة، وقد استوفينا جميع مسؤولياتنا الأخلاقية الأخرى وفقاً لهذه المتطلبات ولقواعد السلوك المهني للمحاسبين القانونيين الصادرة عن مجلس المعايير الأخلاقية الدولية للمحاسبين. وباعتقادنا أن أدلة التدقيق التي حصلنا عليها كافية ومناسبة لتوفر لنا الأساس لإبداء رأينا حول البيانات المالية الموحدة.

أمور التدقيق الهامة

إن أمور التدقيق الهامة هي تلك الأمور التي، في رأينا المهني، كان لها أكثر أهمية في تدقيقنا للبيانات المالية الموحدة للسنة الحالية. وقد تم التعامل مع تلك الأمور في سياق تدقيقنا للبيانات المالية الموحدة بشكل إجمالي وعند تكوين رأينا حولها، ولا نبدي رأياً منفصلاً حول هذه الأمور. وبخصوص كل أمر من الأمور الموضحة أدناه، فإن وصفنا لكيفية معالجة تدقيقنا لهذا الأمر موضح في هذا السياق.

لقد قمنا بتنفيذ مسؤولياتنا الموضحة في فقرة مسؤولية مدققي الحسابات عن تدقيق البيانات المالية الموحدة من تقريرنا، بما في ذلك ما يتعلق بتلك الأمور. وبناءً عليه، فقد تضمن تدقيقنا تنفيذ الإجراءات المصممة للاستجابة إلى تقييمنا لمخاطر الأخطاء الجوهرية في البيانات المالية الموحدة. وتوفر لنا نتائج إجراءات التدقيق التي قمنا بها، بما في ذلك الإجراءات المنفذة للتعامل مع الأمور الموضحة أدناه، أساساً لإبداء رأينا حول تدقيق البيانات المالية الموحدة المرفقة

تقرير مدققي الحسابات المستقلين إلى السادة مساهمي شركة الأغذية المتحدة (ش.م.ع) (تتمة)

تقرير حول تدقيق البيانات المالية الموحدة (تتمة)

أمور التدقيق الهامة (تتمة)

أمور التدقيق الهامة	كيف تمت معالجة الأمر من خلال عملية التدقيق
تحقق الإيرادات	
- تعتبر الإيرادات أمراً جوهرياً ومحدداً هاماً لأداء المجموعة وربحيتها. وينشأ عن ذلك مخاطر كامنة بأن يتم تثبيت الإيرادات بأكثر من قيمتها الفعلية لإظهار أداء بشكلٍ أفضل أو نتائج أكثر ربحية للسنة. تحقق المجموعة إيرادات من بيع البضاعة عندما يتم تحويل السيطرة على البضاعة إلى العملاء بمبلغ يعكس المبلغ الذي تتوقع المجموعة أن يستحق لها مقابل تلك البضاعة (راجع إيضاح ٢-٣ حول البيانات المالية الموحدة والمتعلق بسياسة تثبيت الإيرادات). بالإضافة إلى ذلك، تُعدّل الإيرادات حسب معدل الخصومات والتخفيضات الممنوحة للعملاء، والتي قد ينشأ عنها مخاطر كامنة تتمثل في المبالغة في قيمة الإيرادات المدرجة. ونظراً لأهمية المبلغ والمخاطر الكامنة لتثبيت الإيرادات بأعلى من قيمتها الفعلية، نرى أن تحقق الإيرادات يعد أحد أمور التدقيق الهامة.	للتعامل مع المخاطر، قمنا باتخاذ الإجراءات التالية، من بين إجراءاتٍ أخرى: - قمنا بفحص تصميم إجراءات الرقابة وفعاليتها التشغيلية فيما يتعلق بإيرادات المجموعة وعمليات الذمم المدينة الخاصة بها، بما في ذلك تقييم مدى فعالية إجراءات الرقابة العامة لتكنولوجيا المعلومات وإجراءات الرقابة الخاصة بتطبيقات تكنولوجيا المعلومات ذات الصلة؛ - قمنا بإجراء فحص جوهري وإجراءات تحليلية لاختبار معقولية واكتمال الحساب المعني للمستحقات ذات العلاقة بالخصومات والتخفيضات. - تنفيذ إجراءات تحليلية تشمل تحليل هامش الربح الإجمالي والحصول على تفسيرات حول الفروق الجوهرية مقارنةً مع السنة السابقة؛ - تنفيذ إجراءات إقفال حسابات المبيعات واختيار عينة من الفواتير قبل وبعد نهاية السنة لاختبار ما إذا تم تسجيل المبيعات خلال الفترة المناسبة؛ - إجراء تحليل ارتباط ثلاثي بين الإيرادات والذمم المدينة والنقد؛ - الحصول على تأكيدات مباشرة من العملاء واتخاذ إجراءات بديلة بخصوص الأرصدة غير المؤكدة؛ و - إجراء فحص لقيود دفتر اليومية لحسابات ذات علاقة بالمخاطر التي تم تحديدها ضمن الأخطاء الجوهرية والتحقق منها مقابل الوثائق الثبوتية.

تقرير مدققي الحسابات المستقلين إلى السادة مساهمي شركة الأغذية المتحدة (ش.م.ع) (تتمة)

تقرير حول تدقيق البيانات المالية (تتمة)

المعلومات الأخرى

تتضمن المعلومات الأخرى المعلومات الواردة في التقرير السنوي للمجموعة لسنة ٢٠٢٣، بخلاف البيانات المالية الموحدة وتقرير مدققي الحسابات الخاص بنا. وقد حصلنا على تقرير مجلس الإدارة، قبل تاريخ تقرير مدققي الحسابات الخاص بنا، ونتوقع الحصول على باقي أجزاء التقرير السنوي للمجموعة لسنة ٢٠٢٣ بعد تاريخ تقرير مدققي الحسابات الخاص بنا. تتحمل الإدارة المسؤولية عن المعلومات الأخرى.

إن رأينا حول البيانات المالية الموحدة لا يشمل المعلومات الأخرى وإننا لا نبدي أي استنتاج تدقيق حولها.

وفيما يتعلق بتدقيقنا للبيانات المالية الموحدة، تتمثل مسؤوليتنا في قراءة المعلومات الأخرى والتحقق مما إذا كانت المعلومات الأخرى غير متسقة بشكل جوهري مع البيانات المالية الموحدة أو المعرفة التي حصلنا عليها أثناء التدقيق أو التي يبدو أنها تتضمن أخطاءً جوهرية. وفي حال توصلنا إلى استنتاج، بناءً على الإجراءات التي قمنا بها على المعلومات الأخرى التي حصلنا عليها قبل تاريخ تقرير التدقيق هذا، أن هناك أخطاءً جوهرية في تلك المعلومات الأخرى، فإنه علينا الإشارة إلى ذلك. وليس لدينا ما نبلغ عنه في هذا الصدد.

مسؤولية الإدارة والمسؤولين عن الحوكمة عن هذه البيانات المالية الموحدة

إن الإدارة مسؤولة عن الإعداد والعرض العادل للبيانات المالية الموحدة وفقاً للمعايير الدولية لإعداد التقارير المالية والأحكام المعنية من النظام الأساسي للشركة والقانون الاتحادي رقم (٣٢) لسنة ٢٠٢١ في دولة الإمارات العربية المتحدة، وعن الرقابة الداخلية التي تعتبرها الإدارة ضرورية لإعداد بيانات مالية موحدة خالية من أخطاء جوهرية، سواءً كان ذلك نتيجةً لاحتيال أو خطأ.

عند إعداد البيانات المالية الموحدة، تتحمل الإدارة مسؤولية تقييم قدرة المجموعة على الاستمرار على أساس مبدأ الاستمرارية والإفصاح، كما هو مناسب، عن الأمور ذات العلاقة بمواصلة أعمال المجموعة على أساس مبدأ الاستمرارية واستخدام مبدأ الاستمرارية كأساس للمحاسبة إلا إذا كانت الإدارة تنوي تصفية المجموعة أو إيقاف أعمالها أو ليس لديها أي بديل واقعي سوى القيام بذلك.

يتحمل مسؤولو الحوكمة مسؤولية الإشراف على عملية إعداد التقارير المالية للمجموعة.

مسؤولية مدققي الحسابات عن تدقيق البيانات المالية الموحدة

إن أهدافنا هي الحصول على تأكيدات معقولة حول ما إذا كانت البيانات المالية الموحدة، بشكل إجمالي، خالية من الأخطاء الجوهرية، سواءً كان ذلك نتيجةً لاحتيال أو خطأ، وإصدار تقرير مدققي الحسابات الذي يتضمن رأينا حول البيانات المالية الموحدة. وإن التأكيدات المعقولة هي عبارة عن مستوى عالٍ من التأكيدات، لكنها ليست ضماناً بأن التدقيق الذي تم إجراؤه وفقاً لمعايير التدقيق الدولية سوف يكتشف دائماً الأخطاء الجوهرية عند وجودها. وقد تنشأ الأخطاء نتيجة لاحتيال أو خطأ، وتعتبر جوهرية إذا كان من المتوقع أن تؤثر، منفردة أو مجتمعة، بشكل معقول على القرارات الاقتصادية للمستخدمين والتي يتم اتخاذها بناءً على هذه البيانات المالية الموحدة.

في إطار عملية التدقيق التي تتم وفقاً لمعايير التدقيق الدولية، نقوم بإجراء الأحكام المهنية مع إبقاء مبدأ الشك المهني خلال عملية التدقيق. كما نقوم بما يلي:

تقرير مدققي الحسابات المستقلين إلى السادة مساهمي شركة الأغذية المتحدة (ش.م.ع) (تتمة)

تقرير حول تدقيق البيانات المالية الموحدة (تتمة)

مسؤولية مدققي الحسابات عن تدقيق البيانات المالية الموحدة (تتمة)

- تحديد وتقييم مخاطر الأخطاء الجوهرية في البيانات المالية الموحدة، سواءً كان ذلك نتيجةً لاحتيال أو خطأ، وتصميم وتنفيذ إجراءات التدقيق المناسبة لتلك المخاطر، والحصول على أدلة تدقيق كافية وملائمة لتوفر لنا أساس لإبداء رأينا حول البيانات المالية الموحدة. إن مخاطر عدم اكتشاف الخطأ الجوهري الناتج عن الاحتيال أعلى من المخاطر الناتجة عن الأخطاء، نظراً لأن الاحتيال قد يتضمن التواطؤ أو التزوير أو الحذف المتعمد أو التحريف أو تجاوز الرقابة الداخلية.

- الحصول على فهم لنظام الرقابة الداخلية المعني بتدقيق البيانات المالية لتصميم إجراءات تدقيق مناسبة للظروف، وليس بهدف إبداء رأي حول فعالية نظام الرقابة الداخلية للمجموعة.

- تقييم مدى ملاءمة معلومات السياسة المحاسبية الهامة المستخدمة ومدى معقولية التقديرات المحاسبية والإفصاحات ذات العلاقة التي قامت بها الإدارة.

- الاستنتاج حول مدى ملاءمة استخدام الإدارة لطريقة المحاسبة وفقاً لمبدأ الاستمرارية وتقييم، بناءً على أدلة التدقيق التي تم الحصول عليها، ما إذا كان هناك عدم يقين جوهري فيما يتعلق بالأحداث أو الظروف التي قد تلقي بمزيد من الشكوك حول قدرة المجموعة على مواصلة أعمالها على أساس مبدأ الاستمرارية. إذا توصلنا إلى أن هناك عدم يقين جوهري، فإنه يتعين علينا أن نلفت الانتباه في تقرير مدققي الحسابات الخاص بنا إلى الإفصاحات ذات الصلة في البيانات المالية الموحدة أو تعديل رأينا إذا كانت هذه الإفصاحات غير كافية. وتعتمد استنتاجاتنا على أدلة التدقيق التي حصلنا عليها حتى تاريخ إصدار تقرير مدققي الحسابات الخاص بنا. إلا أن الأحداث أو الظروف المستقبلية قد تتسبب في توقف المجموعة عن الاستمرار وفقاً لمبدأ الاستمرارية.

- تقييم العرض العام وهيكل ومحتوى البيانات المالية الموحدة، بما في ذلك الإفصاحات، وما إذا كانت البيانات المالية الموحدة تمثل المعاملات والأحداث المتضمنة بشكل يحقق العرض العادل للبيانات المالية الموحدة.

- الحصول على أدلة تدقيق كافية وملائمة بخصوص المعلومات المالية الموحدة للمنشآت أو الأنشطة التجارية داخل المجموعة لإبداء رأيٍ حول البيانات المالية الموحدة. ونحن نتحمل المسؤولية عن توجيه وتنفيذ عملية تدقيق البيانات المالية الموحدة للمجموعة والإشراف عليها. ونتحمل وحدنا المسؤولية عن رأينا حول البيانات المالية الموحدة.

نتواصل مع مسؤولي الحوكمة بخصوص، من بين أمورٍ أخرى، النطاق والإطار الزمني المخطط للتدقيق ونتائج التدقيق الجوهرية، بما في ذلك أي عيوب جوهرية في نظام الرقابة الداخلية نحددها خلال عملية التدقيق.

كما نقدم إقراراً لمسؤولي الحوكمة يفيد بأننا قد امتثلنا لقواعد السلوك المهني فيما يتعلق بالاستقلالية، ونبلغهم بكافة العلاقات والأمور الأخرى التي قد يُعتقد بشكل معقول بأنها تؤثر على استقلاليتنا، والإجراءات المتخذة لإزالة التهديدات أو الضوابط المرعية، في حال وجدت.

ومن بين الأمور التي يتم الإبلاغ عنها لمسؤولي الحوكمة، يتم تحديد تلك الأمور التي نرى أنها كانت أكثر أهمية في تدقيق البيانات المالية الموحدة للسنة الحالية، وبذلك تعتبر أمور التدقيق الهامة. ونقوم بوصف تلك الأمور في تقرير مدققي الحسابات الخاص بنا إلا إذا كان القانون أو اللوائح تمنع الإفصاح عن هذا الأمر للعامة أو، في حالات نادرة للغاية، نرى أنه يجب عدم الإفصاح عن هذا الأمر في تقريرنا حيث إنه من المتوقع أن تتجاوز التداعيات السلبية للقيام بذلك بشكل معقول فوائد المصلحة العامة الناتجة عن هذا الإفصاح.

تقرير مدققي الحسابات المستقلين إلى السادة مساهمي شركة الأغذية المتحدة (ش.م.ع) (تتمة)

تقرير حول المتطلبات القانونية والتنظيمية الأخرى

كما نشير، وفقاً لمتطلبات المرسوم بالقانون الاتحادي رقم (٣٢) لسنة ٢٠٢١ في دولة الإمارات العربية المتحدة، إلى ما يلي:

١) تحتفظ المجموعة بسجلات محاسبية منتظمة؛

٢) لقد حصلنا على جميع المعلومات التي رأيناها ضرورية لأغراض تدقيقنا؛

٣) تم إعداد البيانات المالية الموحدة، من كافة النواحي الجوهرية، وفقاً للأحكام المعنية من النظام الأساسي للشركة والمرسوم بالقانون الاتحادي رقم (٣٢) لسنة ٢٠٢١ في دولة الإمارات العربية المتحدة؛

٤) تتفق المعلومات المالية الواردة في تقرير أعضاء مجلس الإدارة مع السجلات المحاسبية للمجموعة؛

٥) تم إدراج الاستثمارات في الأسهم والأوراق المالية خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ ضمن الإيضاح ٨ حول البيانات المالية الموحدة؛

٦) يبين الإيضاح رقم ٢١ المعاملات الجوهرية مع الأطراف ذات العلاقة والشروط التي اعتمدت عليها؛

٧) استناداً إلى المعلومات التي تم توفيرها لنا، لم يسترع انتباهنا ما يستوجب الاعتقاد بأن المجموعة قد خالفت، خلال السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣، أي من الأحكام المعنية من القانون الاتحادي رقم (٣٢) لسنة ٢٠٢١ في دولة الإمارات العربية المتحدة أو النظام الأساسي للشركة على وجه قد يكون له تأثير جوهري على أنشطتها أو مركزها المالي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣؛ و

٨) لم تقدم المجموعة أي مساهمات اجتماعية خلال السنة.

عن ارنست ويونغ

موقعة من قبل:
أشرف وحيد أبو شرخ
محاسب مرخص
رقم التسجيل : ٦٩٠

١٤ فبراير ٢٠٢٤
دبي، الإمارات العربية المتحدة

بيان الأرباح أو الخسائر

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣

	إيضاح	٢٠٢٣ *درهم*	٢٠٢٢ *درهم*
الإيرادات من العقود مع العملاء، بالإجمالي		**٥٨٩,٣٦١,٧٣٩**	٦٧٠,٣٣٩,٥٧٤
ناقصاً: التخفيضات والخصومات		**(٢٤,٠٩٥,٧٧٥)**	(٢٣,٣٠٨,٠١٧)
الإيرادات من عقود العملاء، بالصافي	٣	**٥٦٥,٢٦٥,٩٦٤**	٦٤٧,٠٣١,٥٥٧
تكلفة المبيعات		**(٤٧٣,٣٤٦,٣٣٠)**	(٥٦٧,٠٢٢,٤٧٤)
إجمالي الأرباح		**٩١,٩١٩,٦٣٤**	٨٠,٠٠٩,٠٨٣
مصاريف بيع وتوزيع		**(٤٥,٢١٨,٩٢٩)**	(٤٥,٣٢٥,٠٦٦)
مصاريف عمومية وإدارية		**(١٩,٧٢٩,٢٠٧)**	(١٨,٣٣٣,٧١٢)
تكاليف تمويل		**(٩٢٣,١٩٤)**	(١,٨٦٨,٤٨٥)
دخل آخر، صافي		**٤,٦٠٥,٦٥٠**	٢,٩٥٢,٤٣٦
الأرباح قبل خصم الضرائب		**٣٠,٦٥٣,٩٥٤**	١٧,٤٣٤,٢٥٦
مصاريف ضريبة الدخل	٢٨	**-**	-
الأرباح للسنة	٤	**٣٠,٦٥٣,٩٥٤**	١٧,٤٣٤,٢٥٦
الأرباح العائدة إلى: مالكي المجموعة		**٣٠,٦٥٣,٩٥٤**	١٧,٤٣٤,٢٥٦
ربحية السهم الأساسية والمخففة (بالدرهم)	١٧	**٠,٩٢**	٠,٥٢

تشكل الإيضاحات من ١ إلى ٢٩ المرفقة جزءاً لا يتجزأ من هذه البيانات المالية الموحدة.

بيان الدخل الشامل الموحد

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣

	إيضاح	٢٠٢٣ *درهم*	٢٠٢٢ *درهم*
الأرباح للسنة		**٣٠,٦٥٣,٩٥٤**	١٧,٤٣٤,٢٥٦
بنود (الخسائر الشاملة) / الدخل الشامل الأخرى			
البنود التي لن يُعاد تصنيفها لاحقاً إلى الأرباح أو الخسائر:			
التغيرات في القيمة العادلة لسندات الملكية المقاسة بالقيمة العادلة من خلال بنود الدخل الشامل الأخرى	٨	(٢١٠,٨٧٧)	(٣٩٩,٨٥٩)
		(٢١٠,٨٧٧)	(٣٩٩,٨٥٩)
البنود التي قد يُعاد تصنيفها لاحقاً إلى الأرباح أو الخسائر:			
التغيرات في القيمة العادلة لسندات الدين المقاسة بالقيمة العادلة من خلال بنود الدخل الشامل الأخرى – أدوات الصكوك	٨	**٩٣,٦١٥**	(٢٨٤,٤٠٢)
		٩٣,٦١٥	(٢٨٤,٤٠٢)
بنود الخسائر الشاملة الأخرى		(١١٧,٢٦٢)	(٦٨٤,٢٦١)
إجمالي الدخل الشامل للسنة		**٣٠,٥٣٦,٦٩٢**	١٦,٧٤٩,٩٩٥
إجمالي الدخل الشامل العائد إلى مالكي المجموعة		**٣٠,٥٣٦,٦٩٢**	١٦,٧٤٩,٩٩٥

تشكل الإيضاحات من ١ إلى ٢٩ المرفقة جزءاً لا يتجزأ من هذه البيانات المالية الموحدة.

بيان المركز المالي الموحد

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣

	إيضاح	٢٠٢٣ درهم	٢٠٢٢ درهم
الموجودات			
الموجودات غير المتداولة			
موجودات ثابتة	٥	**٧٤,٥٥٤,٧٠٤**	٨٢,٧٥١,٨٦٨
موجودات حق الاستخدام	٦	**١٩,٣٢٤,١٤٦**	١٩,٧٧٣,٣٢٦
موجودات غير ملموسة	٧	**١,٦٨٨,٢١٧**	١,٥١٣,١٢٢
موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال بنود الدخل الشامل الأخرى	٨	**٣٢,٦٦٢,٦٦٨**	١٠,٦٥٥,٧٩٦
		١٢٨,٢٢٩,٧٣٥	١١٤,٦٩٤,١١٢
الموجودات المتداولة			
المخزون	٩	**٧٢,٤٥٦,٨٠٠**	١٢٥,٢٨٦,٢٧٣
دائنون تجاريون وآخرون	١٠	**٩٩,٠٦٦,٠٥٩**	١١٠,٢٩٣,٠٠١
مبالغ مستحقة من أطراف ذات علاقة	٢١	**٣٩١,٣٣٥**	٥٠١,٠٢٩
أرصدة لدى البنوك ونقد في الصندوق	١١	**١١٤,٤٠٦,٩٦٦**	٣٧,٤٤٧,٢١٩
		٢٨٦,٣٢١,١٦٠	٢٧٣,٥٢٧,٥٢٢
إجمالي الموجودات		**٤١٤,٥٥٠,٨٩٥**	٣٨٨,٢٢١,٦٣٤
حقوق الملكية والمطلوبات			
حقوق الملكية			
رأس المال	١٢	**٣٠,٢٥٠,٠٠٠**	٣٠,٢٥٠,٠٠٠
احتياطي قانوني	١٣	**١٥,١٢٥,٠٠٠**	١٥,١٢٥,٠٠٠
احتياطي عادي	١٤	**١٥,١٢٥,٠٠٠**	١٥,١٢٥,٠٠٠
احتياطي عام	١٥	**٦٥,٣١٤,٩٨٠**	٦٥,٣١٤,٩٨٠
احتياطي القيمة العادلة	١٦	**٣١,٩١٠**	١٤٩,١٧٢
أرباح غير موزعة		**٢٠٥,٨٣٦,٣٨٣**	١٨٤,١٤٦,٥٣٩
إجمالي حقوق الملكية		**٣٣١,٦٨٣,٢٧٣**	٣١٠,١١٠,٦٩١
المطلوبات			
مطلوبات غير متداولة			
مكافأة نهاية الخدمة للموظفين	١٨	**٩,٩٨٠,٥٩٧**	٩,١٣٦,٣٦٨
مطلوبات عقود الإيجار	١٩	**١٣,٠٠٠,٤٩٨**	١٣,٤٢٤,٨٨٥
		٢٢,٩٨١,٠٩٥	٢٢,٥٦١,٢٥٣
مطلوبات متداولة			
دائنون تجاريون وآخرون	٢٠	**٥٧,٥٨٩,٤٠٥**	٥٣,٤٥٤,٩١٣
مطلوبات عقود الإيجار	١٩	**٢,٢٩٧,١٢٢**	٢,٠٩٤,٧٧٧
		٥٩,٨٨٦,٥٢٧	٥٥,٥٤٩,٦٩٠
إجمالي المطلوبات		**٨٢,٨٦٧,٦٢٢**	٧٨,١١٠,٩٤٣
إجمالي حقوق الملكية والمطلوبات		**٤١٤,٥٥٠,٨٩٥**	٣٨٨,٢٢١,٦٣٤

علي بن حميد علي عبد الله العويس
رئيس مجلس الإدارة

محمد عبد العزيز علي عبد الله العويس
نائب رئيس مجلس الإدارة التنفيذي

تشكل الإيضاحات من ١ إلى ٢٩ المرفقة جزءاً لا يتجزأ من هذه البيانات المالية الموحدة.

بيان التغيرات في حقوق الملكية الموحد

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣

	رأس المال درهم	*احتياطي قانوني* درهم	*احتياطي عادي* درهم	*احتياطي عام* درهم	*احتياطي القيمة العادلة* درهم	*أرباح غير موزعة* درهم	*المجموع* درهم
الرصيد كما في ١ يناير ٢٠٢٣	٣٠,٢٥٠,٠٠٠	١٥,١٢٥,٠٠٠	١٥,١٢٥,٠٠٠	٦٥,٣١٤,٩٨٠	١٤٩,١٧٢	١٨٤,١٤٦,٥٣٩	٣١٠,١١٠,٦٩١
الأرباح للسنة	-	-	-	-	-	٣٠,٦٥٣,٩٥٤	٣٠,٦٥٣,٩٥٤
بنود الخسائر الشاملة الأخرى	-	-	-	-	(١١٧,٢٦٢)	-	(١١٧,٢٦٢)
إجمالي الدخل الشامل/(الخسارة الشاملة) للسنة	-	-	-	-	(١١٧,٢٦٢)	٣٠,٦٥٣,٩٥٤	٣٠,٥٣٦,٦٩٢
توزيعات أرباح معلن عنها ومدفوعة (إيضاح ١٢)	-	-	-	-	-	(٦,٠٥٠,٠٠٠)	(٦,٠٥٠,٠٠٠)
مكافآت أعضاء مجلس الإدارة (إيضاح ٢١)	-	-	-	-	-	(٢,٩١٤,١١٠)	(٢,٩١٤,١١٠)
الرصيد كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣	**٣٠,٢٥٠,٠٠٠**	**١٥,١٢٥,٠٠٠**	**١٥,١٢٥,٠٠٠**	**٦٥,٣١٤,٩٨٠**	**٣١,٩١٠**	**٢٠٥,٨٣٦,٣٨٣**	**٣٣١,٦٨٣,٢٧٣**

تشكل الإيضاحات من ١ إلى ٢٩ المرفقة جزءاً لا يتجزأ من هذه البيانات المالية الموحدة.

بيان التغيرات في حقوق الملكية الموحد (تتمة)

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣

	رأس المال درهم	*احتياطي قانوني* درهم	*احتياطي عادي* درهم	*احتياطي عام* درهم	*احتياطي القيمة العادلة* درهم	*أرباح غير موزعة* درهم	*المجموع* درهم
الرصيد كما في ١ يناير ٢٠٢٢	٣٠,٢٥٠,٠٠٠	١٥,١٢٥,٠٠٠	١٥,١٢٥,٠٠٠	٦٥,٣١٤,٩٨٠	٨٣٣,٤٣٣	١٧٤,٣٥٤,٣٨٣	٣٠١,٠٠٢,٧٩٦
الأرباح للسنة	-	-	-	-	-	١٧,٤٣٤,٢٥٦	١٧,٤٣٤,٢٥٦
بنود الخسائر الشاملة الأخرى	-	-	-	-	(٦٨٤,٢٦١)	-	(٦٨٤,٢٦١)
إجمالي الدخل الشامل/(الخسارة الشاملة) للسنة	-	-	-	-	(٦٨٤,٢٦١)	١٧,٤٣٤,٢٥٦	١٦,٧٤٩,٩٩٥
توزيعات أرباح معلن عنها ومدفوعة (إيضاح ١٢)	-	-	-	-	-	(٦,٠٥٠,٠٠٠)	(٦,٠٥٠,٠٠٠)
مكافآت أعضاء مجلس الإدارة (إيضاح ٢١)	-	-	-	-	-	(١,٥٩٢,١٠٠)	(١,٥٩٢,١٠٠)
الرصيد كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢	**٣٠,٢٥٠,٠٠٠**	**١٥,١٢٥,٠٠٠**	**١٥,١٢٥,٠٠٠**	**٦٥,٣١٤,٩٨٠**	**١٤٩,١٧٢**	**١٨٤,١٤٦,٥٣٩**	**٣١٠,١١٠,٦٩١**

تشكل الإيضاحات من ١ إلى ٢٩ المرفقة جزءاً لا يتجزأ من هذه البيانات المالية الموحدة.

بيان التدفقات النقدية الموحد

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣

	إيضاح	٢٠٢٣ درهم	٢٠٢٢ درهم
الأنشطة التشغيلية			
الأرباح قبل خصم الضرائب		**٣٠,٦٥٣,٩٥٤**	١٧,٤٣٤,٢٥٦
التعديلات للبنود التالية:			
استهلاك موجودات ثابتة	٥	**١٠,٩٨٢,٤٥٥**	١١,١٣٩,٢٩١
استهلاك موجودات حق الاستخدام	٦	**١,٨٩١,٥٠٣**	١,٨٤٣,١٠٤
إطفاء موجودات غير ملموسة	٧	**٥٤٤,٦٩٧**	٤١٥,٦٥١
أرباح من استبعاد موجودات ثابتة		**(٣٤٩,٢٩٢)**	(٢٠١,٦٦٢)
تكاليف تمويل		**٩٢٣,١٩٤**	١,٨٦٨,٤٨٥
مخصص مكافأة نهاية الخدمة للموظفين	١٨	**١,٤٥٣,٠٥٦**	١,٥٩٩,٧٠٣
مخصص خسائر الائتمان المتوقعة	١٠	**٥٧٢,٣٠٤**	١,٢٣٩,٨٥٩
مخصص المخزون بطيء الحركة، بالصافي	٩	**٣٨٦,٦٨٥**	٥٥,٨٥٢
إنهاء عقود الإيجار		**-**	٨,١٥٦
		٤٧,٠٥٨,٥٥٦	٣٥,٤٠٢,٦٩٥
التغيرات في رأس المال العامل:			
المخزون		**٥٢,٤٤٢,٧٨٨**	(٢٠,٥٧٥,٨٦٦)
مدينون تجاريون وآخرون		**١٠,٦٥٤,٦٣٨**	(٤,٧٩٢,٢٨١)
دائنون تجاريون وآخرون		**١,٢٢٠,٣٨٢**	٦,٣٦٣,٨٣٤
مبالغ مستحقة من أطراف ذات علاقة		**١٠٩,٦٩٤**	١٠١,٠٤١
النقد الناتج من العمليات		**١١١,٤٨٦,٠٥٨**	١٦,٤٩٩,٤٢٣
مكافأة نهاية الخدمة المدفوعة للموظفين	١٨	**(٦٠٨,٨٢٧)**	(٧٤٨,٥٩٥)
صافي النقد الناتج من الأنشطة التشغيلية		**١١٠,٨٧٧,٢٣١**	١٥,٧٥٠,٨٢٨
الأنشطة الاستثمارية			
شراء موجودات ثابتة	٥	**(٣,٤٩٤,٥٩٨)**	(٦,٩٠٨,٤٣١)
شراء موجودات غير ملموسة	٧	**(١١,٠٠٣)**	(٥٦٧,٠٦٧)
مبالغ محصلة من استبعاد موجودات ثابتة		**٣٤٩,٨١٠**	٢٠١,٦٦٢
شراء موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال بنود الدخل الشامل الأخرى	٨	**(٢٢,١٢٤,١٣٤)**	(٩,٣٨٩,٢٤٥)
صافي التغير في الودائع البنكية	١١	**٢٠,٠٠٠,٠٠٠**	(١٩,٠٠٠,٠٠٠)
صافي النقد المستخدم في الأنشطة الاستثمارية		**(٥,٢٧٩,٩٢٥)**	(٣٥,٦٦٣,٠٨١)
الأنشطة التمويلية			
سداد مطلوبات عقود الإيجار	١٩	**(٢,٤٥٦,٧٢٥)**	(٢,٣٧١,٠٥١)
تكاليف تمويل مدفوعة		**(١٣٠,٨٣٤)**	(١,١١٥,٩٣٥)
توزيعات أرباح مدفوعة	١٢	**(٦,٠٥٠,٠٠٠)**	(٦,٠٥٠,٠٠٠)
صافي النقد المستخدم في الأنشطة التمويلية		**(٨,٦٣٧,٥٥٩)**	(٩,٥٣٦,٩٨٦)
صافي الزيادة / (النقص) في النقدية وشبه النقدية		**٩٦,٩٥٩,٧٤٧**	(٢٩,٤٤٩,٢٣٩)
النقدية وشبه النقدية في ١ يناير		**١٧,٤٤٧,٢١٩**	٤٦,٨٩٦,٤٥٨
النقدية وشبه النقدية في ٣١ ديسمبر	١١	**١١٤,٤٠٦,٩٦٦**	١٧,٤٤٧,٢١٩

تشكل الإيضاحات من ١ إلى ٢٩ المرفقة جزءاً لا يتجزأ من هذه البيانات المالية الموحدة.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣

١ - الأنشطة

شركة الأغذية المتحدة ش.م.ع ("الشركة") هي شركة مساهمة عامة مؤسسة بتاريخ ١ نوفمبر ١٩٧٦ بموجب مرسوم صاحب السمو حاكم دبي. في ٢٧ يونيو ١٩٩٤، قامت الشركة بتعديل وضعها إلى شركة مساهمة عامة للتقيد بأحكام القانون الاتحادي السارية حينها.

أدرجت أسهم الشركة في سوق دبي المالي في شهر يوليو سنة ٢٠٠٦.

تقوم الشركة بشكل رئيسي بصناعة ومعالجة وتسويق السمن النباتي وزيوت الطهي والمارجرين ومنتجات الزبدة والزيوت بما في ذلك تجارة المنتجات الغذائية الأخرى. إن العنوان المسجل للشركة هو ص.ب ٥٨٣٦ دبي، الإمارات العربية المتحدة.

تشكل كل من الشركة والشركات التابعة لها التالية "المجموعة" ويشار إليها مجتمعةً بـ "المجموعة" في هذه البيانات المالية الموحدة. وفيما يلي الشركات التابعة المشمولة في البيانات المالية الموحدة والأنشطة الرئيسية والملكية القانونية وملكية الانتفاع لتلك الشركات التابعة:

اسم الشركة التابعة	*النشاط الرئيسي*	*بلد التأسيس*	*نسبة الملكية* ٢٠٢٣	*نسبة الملكية* ٢٠٢٢
شركة ستراتوس للتجارة العامة ش.ذ.م.م	التجارة العامة - بالجملة	إ.ع.م	١٠٠٪	١٠٠٪
شركة بال لتجارة المواد الغذائية والمشروبات ش.ذ.م.م	تجارة الأطعمة والمشروبات	إ.ع.م	١٠٠٪	١٠٠٪

تمت الموافقة على هذه البيانات المالية الموحدة واعتمادها للإصدار من قبل مجلس الإدارة بتاريخ ١٤ فبراير ٢٠٢٤.

٢ معلومات السياسة المحاسبية الهامة

٢ - ١ أسس إعداد البيانات المالية

يتم إعداد البيانات المالية الموحدة للمجموعة وفقاً للمعايير الدولية لإعداد التقارير المالية الصادرة عن مجلس معايير المحاسبة الدولية والنظام الأساسي للشركة والمتطلبات السارية من المرسوم بالقانون الاتحادي رقم (٣٢) لسنة ٢٠٢١ في دولة الإمارات العربية المتحدة.

يتم إعداد البيانات المالية الموحدة وفقاً لمبدأ التكلفة التاريخية، باستثناء الأوراق المالية الاستثمارية بالقيمة العادلة من خلال بنود الدخل الشامل الأخرى، والتي يتم قياسها بالقيمة العادلة.

يتم عرض البيانات المالية الموحدة بدرهم الإمارات العربية المتحدة، باعتباره أيضاً العملة المستخدمة لدى المجموعة.

٢ معلومات السياسة المحاسبية الهامة (تتمة)

٢ - ١ أسس إعداد البيانات المالية (تتمة)

أسس توحيد البيانات المالية

تتألف البيانات المالية الموحدة من البيانات المالية الخاصة بالمجموعة والشركات التابعة لها كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣. يتم تحقيق السيطرة عندما تكون المجموعة معرضة، أو لديها حقوق، لعوائد متغيرة من اشتراكها مع الشركة المستثمر فيها ولديها القدرة في التأثير على تلك العوائد من خلال سلطتها على الشركة المستثمر فيها. وعلى وجه التحديد، تقوم المجموعة بالسيطرة على الشركة المستثمر فيها إذا وفقط إذا كان لدى المجموعة:

- السلطة على الشركة المستثمر فيها (أي الحقوق الحالية التي تعطي المجموعة القدرة الحالية على توجيه الأنشطة ذات العلاقة للشركة المستثمر فيها)
- التعرض، أو حقوق، للعوائد المتغيرة من ارتباطها مع الشركة المستثمر فيها
- القدرة على استخدام السلطة على الشركة المستثمر فيها للتأثير على عوائدها.

بشكلٍ عام، هناك افتراض بأن أغلبية حقوق التصويت ينتج عنها سيطرة. لدعم هذا الافتراض، وعندما يكون للمجموعة أقل من أغلبية حقوق التصويت أو حقوق مماثلة للشركة المستثمر فيها، تضع المجموعة في الاعتبار جميع الحقائق والظروف ذات العلاقة في تقييم ما إذا كان لها السلطة على الشركة المستثمر فيها، بما في ذلك:

- الترتيبات التعاقدية مع أصحاب حقوق التصويت الآخرين في الشركة المستثمر فيها
- الحقوق الناتجة من الترتيبات التعاقدية الأخرى
- حقوق التصويت الخاصة بالمجموعة وحقوق التصويت المحتملة

تقوم المجموعة بإعادة تقييم فيما إذا كانت لديها السيطرة على الشركة المستثمر فيها أم لا، إذا كانت الحقائق والظروف تشير إلى أن هناك تغيرات لواحد أو أكثر من العناصر الثلاث للسيطرة. يبدأ توحيد الشركة التابعة عندما تحصل المجموعة على السيطرة على الشركة التابعة ويتوقف التوحيد عندما تخسر المجموعة السيطرة على الشركة التابعة. إن موجودات ومطلوبات ودخل ومصاريف الشركة التابعة التي تم الاستحواذ عليها أو استبعادها خلال السنة تدرج في بيان الدخل الشامل الموحد بدءاً من تاريخ حصول المجموعة على السيطرة حتى تاريخ توقف سيطرة المجموعة على الشركة التابعة.

إن الأرباح أو الخسائر وكل عنصر من عناصر بنود الدخل الشامل الأخرى تعود إلى مساهمي الشركة الأم للمجموعة وللحصص غير المسيطرة، حتى ولو نتج عن هذا عجز في رصيد الحصص غير المسيطرة. عند الضرورة، يتم إجراء تعديلات على البيانات المالية للشركات التابعة لجعل سياساتها المحاسبية تتماشى مع السياسات المحاسبية للمجموعة. يتم استبعاد جميع موجودات ومطلوبات وحقوق الملكية والدخل والمصاريف والتدفقات النقدية بالكامل داخل المجموعة التي تتعلق بالمعاملات بين أعضاء المجموعة عند توحيد البيانات المالية.

يتم احتساب التغير في حصة الملكية في الشركة التابعة، دون خسارة السيطرة، كمعاملة حقوق ملكية.

إذا خسرت المجموعة السيطرة على الشركة التابعة، فإنها توقف تثبيت موجودات ذات علاقة (بما في ذلك الشهرة) والمطلوبات والحصص غير المسيطرة وعناصر أخرى من حقوق الملكية، حيث يتم تثبيت أي ناتج ربح أو خسارة في الأرباح أو الخسائر. يتم تثبيت أي استثمارات محتفظ بها بالقيمة العادلة.

٢ - ٢ التغيرات في السياسات والافصاحات المحاسبية

المعايير والتفسيرات الجديدة والمعدلة

إن السياسات المحاسبية المتبعة في إعداد البيانات المالية الموحدة مماثلة لتلك المتبعة عند إعداد البيانات المالية الموحدة للمجموعة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢، باستثناء اتباع المعايير الجديدة السارية المفعول كما في ١ يناير ٢٠٢٣.

تقوم المجموعة لأول مرة بتطبيق بعض المعايير والتعديلات، والتي يسري مفعولها للفترات السنوية التي تبدأ في أو بعد ١ يناير ٢٠٢٣. لم تقم المجموعة بالاتباع المبكر لأي معايير أو تفسيرات أو تعديلات أخرى صادرة ولم يسر مفعولها بعد.

٢ معلومات السياسة المحاسبية الهامة (تتمة)

٢ - ٢ التغيرات في السياسات والافصاحات المحاسبية (تتمة)

المعايير والتفسيرات الجديدة والمعدلة (تتمة)

المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ١٧ عقود التأمين
إن المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ١٧ عقود التأمين هو معيار محاسبي جديد شامل لعقود التأمين ويغطي التثبيت والقياس والعرض والإفصاح. يحل المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ١٧ محل المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ٤ عقود التأمين. ينطبق المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ١٧ على جميع أنواع عقود التأمين (أي التأمين على الحياة وغير الحياة والتأمين المباشر وإعادة التأمين)، بغض النظر عن نوع المنشآت التي تصدرها، بالإضافة إلى بعض الضمانات والأدوات المالية ذات ميزات المشاركة التقديرية. وستطبق بعض استثناءات النطاق. إن الهدف العام من المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ١٧ هو تقديم نموذج محاسبي شامل لعقود التأمين أكثر فائدة واتساقاً لشركات التأمين، يغطي جميع الجوانب المحاسبية ذات العلاقة. إن أساس المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ١٧ هو النموذج العام، مكملاً بما يلي:

- تعديل خاص للعقود ذات ميزات المشاركة المباشرة (منهجية الرسوم المتغيرة)
- منهجية مبسطة (منهجية توزيع الأقساط) والتي تكون بشكلٍ رئيسي للعقود ذات الفترات القصيرة.

ليس للتعديلات أي تأثير على البيانات المالية الموحدة للمجموعة

تعريف التقديرات المحاسبية - التعديلات على المعيار المحاسبي الدولي رقم ٨
إن التعديلات على المعيار المحاسبي الدولي رقم ٨ توضح الفرق بين التغيرات في التقديرات المحاسبية والتغيرات في السياسات المحاسبية وتصحيح الأخطاء. كما أنها توضح كيفية استخدام المنشآت لتقنيات القياس والمدخلات لتطوير التقديرات المحاسبية.

ليس للتعديلات أي تأثير على البيانات المالية الموحدة للمجموعة

الإفصاح عن السياسات المحاسبية - التعديلات على المعيار المحاسبي الدولي رقم ١ وبيان الممارسة رقم ٢ الخاص بالمعايير الدولية لإعداد التقارير المالية
إن التعديلات على المعيار المحاسبي الدولي رقم ١ وبيان الممارسة ٢ بشأن إصدار الأحكام المتعلقة بالأمور الجوهرية، تُقدم إرشادات وأمثلة لمساعدة المنشآت على تطبيق الأحكام المتعلقة بالأمور الجوهرية على إفصاحات السياسة المحاسبية. تهدف التعديلات إلى مساعدة المنشآت على تقديم إفصاحات السياسة المحاسبية والتي تكون ذات فائدة أكثر من خلال استبدال إلزام المنشآت بالإفصاح عن سياساتها المحاسبية " الهامة " بالتزام الإفصاح عن سياساتها المحاسبية " الجوهرية " وإضافة إرشادات حول كيفية تطبيق المنشآت لمفهوم الأمور الجوهرية عند اتخاذ قرارات بشأن الإفصاح عن السياسة المحاسبية.

كان للتعديلات تأثيرًا على إفصاحات المجموعة الخاصة بالسياسات المحاسبية، ولكنها لم تؤثر على قياس أي من بنود البيانات المالية الموحدة للمجموعة أو تثبيته أو عرضه.

الضرائب المؤجلة المتعلقة بالموجودات والمطلوبات الناتجة عن معاملة واحدة - التعديلات على المعيار المحاسبي الدولي رقم ١٢
التعديلات على المعيار المحاسبي الدولي رقم ١٢ ضريبة الدخل تحدد نطاق استثناء التثبيت الأولي، بحيث لم يعدُ ينطبق على المعاملات التي تنشأ عنها فروقات متساوية مؤقتة خاضعة للضريبة وقابلة للخصم مثل مطلوبات عقود الإيجار والسحب من خدمة.

ليس للتعديلات أي تأثير على البيانات المالية الموحدة للمجموعة.

٢ معلومات السياسة المحاسبية الهامة (تتمة)

٢-٢ التغيرات في السياسات والافصاحات المحاسبية (تتمة)

المعايير والتفسيرات الجديدة والمعدلة (تتمة)

الإصلاح الضريبي على المستوى الدولي - قواعد نموذج الركيزة الثانية - التعديلات على المعيار المحاسبي الدولي رقم ١٢

تم إدخال التعديلات على المعيار المحاسبي الدولي رقم ١٢ استجابةً لقواعد الركيزة الثانية لمشروع منع تآكل الوعاء الضريبي ونقل الأرباح الخاص بمنظمة التعاون الاقتصادي والتنمية، وتتضمن:

- استثناء مؤقت إلزامي لتثبيت والإفصاح عن الضرائب المؤجلة الناشئة عن التنفيذ القضائي لقواعد نموذج الركيزة الثانية؛ و
- متطلبات الإفصاح للمنشآت المتأثرة لمساعدة مستخدمي البيانات المالية على فهم أفضل لتعرض المنشأة لضرائب دخل الركيزة الثانية الناشئة عن هذا التشريع، وخاصة قبل تاريخ سريانه.

ينطبق الاستثناء المؤقت الإلزامي الذي يلزم الإفصاح عن استخدامه على الفور. وتنطبق اشتراطات الإفصاح المتبقية على فترات إعداد التقارير السنوية التي تبدأ في أو بعد ١ يناير ٢٠٢٣، لكنها لا تنطبق على الفترات المرحلية التي تنتهي في أو بعد ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣.

لم تؤثر التعديلات على البيانات المالية الموحدة للمجموعة لأن المجموعة لا تقع ضمن نطاق قواعد نموذج الركيزة الثانية حيث أن إيراداتها أقل من ٧٥٠ مليون يورو في السنة.

المعايير الصادرة ولكن لم يسر مفعولها بعد
إن المعايير والتفسيرات الجديدة والمعدلة ذات العلاقة الصادرة، لكن لم يسر مفعولها بعد، حتى تاريخ إصدار البيانات المالية الموحدة للمجموعة تم الإفصاح عنها أدناه. تنوي المجموعة اتباع هذه المعايير والتفسيرات الجديدة والمعدلة، عند الاقتضاء، عندما تصبح سارية المفعول.

تعديلات المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ١٦: مطلوبات عقود الإيجار في المبيعات وإعادة الإيجار
في سبتمبر ٢٠٢٢، أصدر مجلس معايير المحاسبة الدولية تعديلات على المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ١٦ لتحديد المتطلبات التي يستخدمها البائع والمستأجر عند قياس مطلوبات عقود الإيجار الناشئة في معاملة البيع وإعادة التأجير، لضمان عدم قيام البائع والمستأجر بتثبيت أي مبلغ ربح أو خسارة مرتبط بحق الاستخدام الذي يحتفظ به.

تسري التعديلات على فترات التقارير السنوية التي تبدأ في أو بعد ١ يناير ٢٠٢٤ ويجب تطبيقها بأثر رجعي على معاملات البيع وإعادة التأجير التي تم عقدها بعد تاريخ التطبيق الأولي للمعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ١٦. يُسمح بالتطبيق المبكر ويجب الإفصاح عنه.

من غير المتوقع أن يكون لهذه التعديلات أي تأثير جوهري على البيانات المالية الموحدة للمجموعة

تعديلات على المعيار المحاسبي الدولي رقم ١: تصنيف المطلوبات على أنها متداولة أو غير متداولة
في يناير ٢٠٢٠ وأكتوبر ٢٠٢٢، أصدر مجلس معايير المحاسبة الدولية تعديلات على الفقرات ٦٩ إلى ٧٦ من المعيار المحاسبي الدولي رقم (١) لتحديد متطلبات تصنيف المطلوبات على أنها متداولة أو غير متداولة. توضح التعديلات ما يلي:

- ما المقصود بحق تأجيل القسط
- أن الحق في التأجيل يجب أن يوجد في نهاية فترة المحاسبة
- أن التصنيف لن يتأثر باحتمالية أن تقوم المنشأة بممارسة حقها في التأجيل
- أنه فقط إذا كان بند المشتقات المتضمنة في بند مطلوبات قابل للتحويل هو نفسه أداة حقوق ملكية، فلن تؤثر شروط بند المطلوبات على تصنيفه

بالإضافة إلى ذلك، تم تقديم شرط يُلزِم الإفصاح عند تصنيف المطلوبات الناشئة عن اتفاقية أحد القروض باعتبارها غير متداولة ويكون حق المنشأة في تأجيل التسوية مشروطًا بالامتثال للتعهدات المستقبلية خلال اثني عشر شهرًا.

٢ السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

٢ - ٢ التغيرات في السياسات والافصاحات المحاسبية (تتمة)

المعايير الصادرة ولكن لم يسر مفعولها بعد (تتمة)

يسري مفعول التعديلات للفترات المحاسبية السنوية التي تبدأ في أو بعد ١ يناير ٢٠٢٤، ويجب تطبيقها بأثر رجعي. و من غير المتوقع أن يكون لهذه التعديلات أي تأثير جوهري على البيانات المالية الموحدة للمجموعة.

اتفاقيات تمويل الموردين - تعديلات على المعيار المحاسبي الدولي رقم ٧ والمعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ٧
في مايو ٢٠٢٣، أصدر مجلس المعايير المحاسبية الدولية تعديلات على المعيار المحاسبي الدولي رقم ٧ "بيان التدفقات النقدية" والمعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ٧ "الأدوات المالية":
افصاحات لتوضيح خصائص اتفاقيات تمويل الموردين وتشترط إفصاحًا إضافيًا عن هذه الاتفاقيات. تهدف اشتراطات الإفصاح في التعديلات إلى مساعدة مستخدمي البيانات المالية على فهم تأثيرات اتفاقيات تمويل الموردين على التزامات المنشأة وتدفقاتها النقدية وتعرضها لمخاطر السيولة.

سوف يسري مفعول التعديلات لفترات إعداد التقارير المالية السنوية التي تبدأ في أو بعد ١ يناير ٢٠٢٤. يسمح بالاتباع المبكر، مع وجوب الإفصاح.

من غير المتوقع أن يكون لهذه التعديلات أي تأثير جوهري على البيانات المالية الموحدة للمجموعة.

٢ - ٣ ملخص معلومات السياسة المحاسبية الهامة

قياس القيمة العادلة
إن القيمة العادلة هي السعر الذي سيتم قبضه لبيع بند موجودات ما أو المدفوع لتحويل بند مطلوبات ما في معاملة منتظمة بين المشاركين في السوق بتاريخ القياس. يستند قياس القيمة العادلة على افتراض بأن المعاملة لبيع بند الموجودات أو لتحويل بند المطلوبات تحدث إما:

- في السوق الرئيسي لبند الموجودات أو بند المطلوبات، أو
- في غياب السوق الرئيسي، في الأسواق الذي يحقق أعلى عائد لبند الموجودات أو المطلوبات.

إن السوق الرئيسي أو الذي يحقق أعلى عائد يجب أن يكون في متناول المجموعة.

يتم قياس القيمة العادلة لبند الموجودات أو المطلوبات باستخدام الافتراضات التي سوف يستخدمها المشاركين في السوق عند تسعير بند الموجودات أو المطلوبات، على افتراض أن المشاركين في السوق يتصرفون على أساس مصلحتهم الاقتصادية. إن قياس القيمة العادلة لبند الموجودات غير المالي يأخذ بعين الاعتبار قدرة المشارك في السوق على تحقيق مزايا اقتصادية باستخدام بند الموجودات بأعلى وأفضل استخدام له أو عن طريق بيعه إلى مشارك آخر في السوق الذي سوف يستخدم بند الموجودات بأعلى وأفضل استخدام له. تستخدم المجموعة أساليب تقييم تناسب الظروف والتي تتوفر لها بيانات كافية لقياس القيمة العادلة، لزيادة استخدام المدخلات الملحوظة ذات العلاقة إلى أقصى حد وتقليل استخدام المدخلات غير الملحوظة إلى أقصى حد.

٢ معلومات السياسة المحاسبية الهامة (تتمة)

٢-٣ ملخص معلومات السياسة المحاسبية الهامة (تتمة)

إن جميع الموجودات والمطلوبات التي تقاس قيمتها العادلة أو يتم الإفصاح عنها في البيانات المالية الموحدة يتم تصنيفها ضمن تسلسل القيمة العادلة، والمبينة كما يلي، استناداً إلى أدنى مستوى من المدخلات الجوهرية لقياس القيمة العادلة ككل:

- المستوى الأول: أسعار السوق المتداولة (غير المعدلة) في الأسواق النشطة للموجودات أو المطلوبات المماثلة.
- المستوى الثاني: أساليب تقييم تستخدم الحد الأدنى من المدخلات اللازم لقياس القيمة العادلة (مدخلات ملحوظة بصورة مباشرة أو غير مباشرة)، و
- المستوى الثالث: أساليب تقييم تستخدم الحد الأدنى من المدخلات اللازم لقياس القيمة العادلة (مدخلات غير ملحوظة).

بخصوص الموجودات والمطلوبات المثبتة في البيانات المالية الموحدة على أساس متكرر، تحدد المجموعة فيما إذا كانت التحويلات قد تمت بين مستويات في التسلسل بإعادة تقييم التصنيف (استناداً إلى أدنى مستوى من المدخلات الأساسية لقياس القيمة العادلة ككل) في نهاية كل فترة لإعداد التقارير المالية.

تحقق الإيرادات

يتم تثبيت الايرادات من عقود العملاء عندما تحول السيطرة على البضاعة أو الخدمات إلى العملاء بمبلغ يعكس المبلغ الذي تتوقع المجموعة الحصول عليه مقابل هذه البضاعة أو الخدمات. استنتجت المجموعة بشكل عام أنها تعمل كطرف رئيسي في ترتيبات إيراداتها، لأنها عادة تسيطر على البضاعة أو الخدمات قبل تحويلها إلى العميل.

إن الإفصاحات عن الأحكام والتقديرات والافتراضات المحاسبية الهامة المتعلقة بالإيرادات من عقود العملاء مدرجة في إيضاح ٢-٤.

مبيعات البضاعة

يتم تثبيت الإيرادات من مبيعات البضاعة في الوقت الذي يتم فيه تحويل السيطرة على بند الموجودات إلى العميل، والذي يكون عادةً عند تسليم البضاعة.

تأخذ المجموعة بعين الاعتبار ما إذا كانت هناك وعود أخرى في العقد تمثل التزامات أداء منفصلة والتي يجب تخصيص جزء من سعر المعاملة (على سبيل المثال، ضمانات، نقاط ولاء العملاء). عند تحديد سعر المعاملة لبيع معدات، تأخذ المجموعة بعين الاعتبار تأثير المبلغ المتغير ووجود عناصر تمويل جوهرية والمبلغ غير النقدي والمبلغ المستحق الدفع للعميل (إن وجد).

٢ معلومات السياسة المحاسبية الهامة (تتمة)

٢ - ٣ ملخص معلومات السياسة المحاسبية الهامة (تتمة)

تحقق الإيرادات (تتمة)

المبلغ المتغير
إذا كان المبلغ في العقد يشتمل على مبلغ متغير، تقوم المجموعة بتقدير المبلغ الذي ستحصل عليه مقابل تحويل البضاعة إلى العميل. يتم تقدير المبلغ المتغير في بداية العقد وتقييده إلى أن يكون من المحتمل بدرجة كبيرة عدم حدوث أي انعكاس جوهري في مبلغ الإيرادات المتراكمة والمثبتة عندما يتم بعد ذلك حل مشكلة عدم التأكد المرتبطة بالمبلغ المتغير. توفر بعض عقود مبيعات البضاعة المبرمة مع العملاء حق الإرجاع وتخفيضات الكميات. ينشأ عن حق الإرجاع وتخفيضات الكميات مبلغاً متغيراً.

حقوق الإرجاع
توفر بعض العقود للعميل الحق في إرجاع البضاعة خلال فترة معينة. تستخدم المجموعة طريقة القيمة المتوقعة لتقدير البضاعة التي لن يتم إرجاعها لأن هذه الطريقة تتنبأ بشكل أفضل بقيمة المبلغ المتغير الذي يستحق للمجموعة. يتم أيضًا تطبيق متطلبات المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ١٥ على التقديرات المقيدة للمبلغ المتغير من أجل تحديد قيمة المبلغ المتغير الذي يمكن إدراجه في سعر المعاملة. بالنسبة للبضائع التي يُتوقع إرجاعها، بدلاً من الإيرادات، تقوم المجموعة بتثبيت استرداد بند مطلوبات. يتم أيضًا تثبيت حق إرجاع بند الموجودات(والتعديل المقابل لتكلفة المبيعات) للحق في استرداد المنتجات من العميل.

خصومات الكميات
تقدم المجموعة خصومات الكميات بأثر رجعي لبعض العملاء بمجرد تجاوز كمية المنتجات المشتراة خلال الفترة حداً معيناً وارد في العقد. يتم تسوية الحسومات مقابل المبالغ المستحقة الدفع من قبل العميل. لتقدير المبلغ المتغير للخصومات المستقبلية المتوقعة، تقوم المجموعة بتطبيق طريقة المبلغ الأكثر احتمالاً للعقود التي لها حد كميات فردي وطريقة القيمة المتوقعة للعقود التي لها أكثر من حد كميات واحد. إن الطريقة المختارة التي تتنبأ بشكل أفضل بقيمة المبلغ المتغير تعتمد أساسًا على عدد حدود الكميات الواردة في العقد. تقوم المجموعة بعد ذلك بتطبيق المتطلبات على تقييد التقديرات الخاصة بالمبلغ المتغير وتقوم بتثبيت استرداد بند مطلوبات عن الخصومات المستقبلية المتوقعة والتي تم تعديلها مقابل الذمم المدينة للأطراف المعنية.

دخل الفوائد
يتم تثبيت دخل الفوائد على أساس الاستحقاق باستخدام طريقة سعر الفائدة الفعلي وبموجبها فإن السعر المستخدم يخفض بالضبط مقبوضات التدفقات النقدية المستقبلية المقدرة من خلال العمر المتوقع لبند الموجودات المالي إلى صافي القيمة المدرجة لبند الموجودات المالي.

دخل الإيجار
تم تثبيت دخل إيجار عقود الإيجار التشغيلية ضمن الأرباح أو الخسائر على أساس القسط الثابت على مدى فترة عقد الإيجار. يتم تثبيت حوافز الإيجار الممنوحة كجزء لا يتجزأ من إجمالي دخل الإيجار على مدى فترة عقد الإيجار.

دخل توزيعات الأرباح
يتم محاسبة دخل توزيعات الأرباح عندما يكون هناك حق للمجموعة في الحصول على توزيعات الأرباح.

٢ معلومات السياسة المحاسبية الهامة (تتمة)

٢ - ٣ ملخص معلومات السياسة المحاسبية الهامة (تتمة)

تحقق الإيرادات (تتمة)

الموجودات الثابتة

يتم إظهار الموجودات الثابتة بالتكلفة ناقصاً الاستهلاك المتراكم وخسائر الانخفاض المتراكم في القيمة، إن وجد. إن تلك التكلفة تشتمل على تكلفة إحلال جزء من الموجودات الثابتة وتكاليف القروض لمشاريع الإنشاء طويلة الأجل في حال تم تلبية معايير التثبيت. عندما يكون استبدال أجزاء من الموجودات الثابتة ضرورياً خلال فترات زمنية معينة، تقوم المجموعة بتثبيت مثل تلك الأجزاء كموجودات فردية ذات أعمار استخدام محددة وتقوم باستهلاكها وفقا لذلك. وبالمثل، عند إجراء فحص عام، يتم تثبيت التكلفة ضمن المبلغ المدرج للموجودات كإحلال في حال تلبية معيار التثبيت. يتم تثبيت جميع تكاليف الصيانة والتصليح الأخرى ضمن بيان الأرباح أو الخسائر الموحد عند حدوثها. يحتسب الاستهلاك على أساس طريقة القسط الثابت على مدى الأعمار المقدرة لاستخدام الموجودات كما يلي:

المباني	٢٠ سنة
الآلات والمكائن والمعدات	٤ إلى ١٥ سنة
الأثاث والتركيبات والأدوات المكتبية	٤ سنوات
سيارات	٤ إلى ٧ سنوات

إن الأعمال الرأسمالية قيد التنفيذ لا تستهلك.

يتم مراجعة القيمة المدرجة للموجودات الثابتة بخصوص الانخفاض في القيمة عندما تشير الأحداث أو التغيرات في الظروف إلى عدم إمكانية تحصيل القيمة المدرجة بها.

عند وجود مثل هذا المؤشر وعندما تزيد القيمة المدرجة عن القيمة الممكن تحصيلها فإنه يتم تخفيض قيمة الموجودات إلى المبلغ الممكن تحصيله باعتباره الأعلى لقيمتها العادلة ناقصاً تكلفة البيع وقيمة الاستخدام. يتم التوقف عن تثبيت الموجودات الثابتة عند الاستبعاد أو عندما يكون من غير المتوقع تحقيق مزايا اقتصادية مستقبلية من استخدامه أو استبعاده. إن أي ربح أو خسارة ناتجة عن التوقف عن تثبيت بند الموجودات يدرج ضمن بيان الأرباح أو الخسائر الموحد في الفترة التي تم خلالها التوقف عن تثبيت بند الموجودات.

يتم إدراج الموجودات خلال عمليات التشييد بالتكلفة، باعتبارها أعمال رأسمالية قيد التنفيذ، ويتم نقلها إلى الموجودات الثابتة عندما تكون جاهزة للاستخدام. يتم إدراج جميع التكاليف العائدة مباشرةً لإيصال بند الموجودات إلى موقعه وحالته اللازمة لتشغيله بالشكل المقصود من قبل الإدارة في تكلفة الإنشاء. لن يتم تحميل أي استهلاك على مثل هذه الموجودات إلى أن تكون متاحة للاستخدام.

عقود الإيجار

موجودات حق الاستخدام

تقوم المجموعة بتثبيت موجودات حق الاستخدام في تاريخ بدء عقد الإيجار (أي، تاريخ توفر بند الموجودات المعني للاستخدام). يتم قياس موجودات حق الاستخدام بالتكلفة، ناقصاً أي استهلاك متراكم وخسائر انخفاض القيمة، وتعديلها عند إعادة تقييم مطلوبات عقد الإيجار. تشتمل تكلفة موجودات حق الاستخدام على مبلغ مطلوبات الإيجار المثبت والتكاليف المباشرة الأولية المتكبدة ومدفوعات عقد الإيجار التي تمت في أو قبل تاريخ البدء، ناقصاً أي حوافز إيجار مستلمة. إذا لم تكن المجموعة متأكدة بشكل معقول من الحصول على ملكية بند الموجودات المؤجر في نهاية مدة عقد الإيجار، يتم استهلاك موجودات حق الاستخدام المثبتة على أساس القسط الثابت على مدى مدة عقد الإيجار. تخضع موجودات حق الاستخدام للانخفاض في القيمة.

٢ معلومات السياسة المحاسبية الهامة (تتمة)

٢ - ٣ ملخص معلومات السياسة المحاسبية الهامة (تتمة)

عقود الإيجار (تتمة)

مطلوبات عقود الإيجار
في تاريخ بدء عقد الإيجار، تقوم المجموعة بتثبيت مطلوبات عقد الإيجار المقاسة بالقيمة الحالية لمدفوعات عقد الإيجار التي يتوجب سدادها خلال مدة عقد الإيجار. تتضمن دفعات عقد الإيجار دفعات ثابتة (بما في ذلك دفعات ثابتة في جوهرها) ناقصاً أية حوافز إيجار مدينة ودفعات الإيجار المتغيرة التي تعتمد على المؤشر أو المعدل، والمبالغ المتوقع دفعها بموجب ضمانات القيمة المتبقية، إن وُجدت. وتشمل دفعات الإيجار أيضاً سعر الممارسة لخيار الشراء المؤكد بشكل معقول أن تمارسه المجموعة ودفع غرامات إنهاء عقد الإيجار، إذا كانت مدة الإيجار تعكس أن المجموعة تمارس خيار الإنهاء. يتم تثبيت دفعات الإيجار المتغيرة التي لا تعتمد على المؤشر أو المعدل كمصروف في الفترة التي يحدث فيها الحدث أو الشرط الذي يؤدي لحدوث الدفعة.

من أجل احتساب القيمة الحالية لدفعات عقد الإيجار، تستخدم المجموعة نسبة الاقتراض المتزايدة في تاريخ بدء عقد الإيجار المعني إذا كان سعر الفائدة الضمني في عقد الإيجار غير قابل للتحديد بسهولة. بعد تاريخ بدء العقد، تتم زيادة مبلغ مطلوبات عقد الإيجار لتعكس ازدياد الفائدة وتخفيضه مقابل دفعات الإيجار المسددة. بالإضافة إلى ذلك، يتم إعادة قياس القيمة الدفترية لمطلوبات عقد الإيجار إذا كان هناك تعديل أو تغيير في مدة عقد الإيجار أو تغيير في دفعات عقد الإيجار الثابتة الجوهرية أو تغيير في التقييم لشراء بند الموجودات المعني.

عقود الإيجار قصيرة الأجل وعقود إيجار الموجودات منخفضة القيمة
تقوم المجموعة بتطبيق إعفاء تثبيت عقود الإيجار قصيرة الأجل على عقود الإيجار قصيرة الأجل لبعض المخازن (أي عقود الإيجار هذه التي لها مدة إيجار من ١٢ شهراً أو أقل ابتداءً من تاريخ بدء العقد ولا تتضمن خيار الشراء). كما تطبق أيضاً إعفاء تثبيت الموجودات منخفضة القيمة على عقود إيجار سيارات المكتب التي تعتبر منخفضة القيمة (أي أقل من ١٨,٠٠٠ درهم). يتم تثبيت دفعات عقد الإيجار على عقود الإيجار قصيرة الأجل وعقود إيجار الموجودات منخفضة القيمة كمصروفات على أساس القسط الثابت على مدى فترة عقد الإيجار.

المجموعة كمؤجر
إن عقود الإيجار عندما لا تقوم المجموعة بتحويل بصورة كبيرة جميع المخاطر والمزايا لملكية بند الموجودات يتم تصنيفها كعقود إيجار تشغيلية. يتم معالجة دخل الإيجار الناتج محاسبياً على أساس القسط الثابت على مدى فترات الإيجار، ويتم تضمينه في بيان الأرباح أو الخسائر الموحد.

موجودات غير ملموسة
تتضمن الموجودات غير الملموسة البرمجيات المستحوذ عليها وحقوق التوزيع الحصرية.

يتم قياس الموجودات غير الملموسة المستحوذة بشكل منفصل بالتكلفة عند التثبيت الأولي. إن الموجودات غير الملموسة ذات الأعمار المحددة يتم إطفاؤها على مدى العمر الاقتصادي المقدر للاستخدام وتقييمها بخصوص الانخفاض في القيمة عندما يوجد مؤشر بأن بند الموجودات غير الملموس قد انخفضت قيمته. يتم مراجعة فترة وطريقة الإطفاء بخصوص الموجودات غير الملموسة ذات أعمار استخدام محددة على الأقل في نهاية كل سنة مالية. إن التغيرات في أعمار الاستخدام المتوقعة أو النموذج المتوقع للاستهلاك للمزايا الاقتصادية المستقبلية المتجسدة في بند الموجودات يتم معالجتها محاسبياً بتغير فترة وطريقة الإطفاء، بالشكل الملائم، وتعامل على أنها تغيرات في التقديرات المحاسبية.

يتم تثبيت مصروف الإطفاء للموجودات غير الملموسة في بيان الأرباح أو الخسائر الموحد ضمن بند المصاريف بما يتماشى مع وظيفة الموجودات غير الملموسة. يتم حساب الإطفاء على أساس القسط الثابت على مدى العمر الإنتاجي المقدر من ٤ سنوات و١٠ سنوات، على التوالي، إلى قيمها المتبقية.

يتم قياس الأرباح أو الخسائر الناتجة من التوقف عن تثبيت الموجودات غير الملموسة على أنها الفرق بين صافي عوائد الاستبعاد والمبلغ المدرج لبند الموجودات ويتم تثبيتها في بيان الأرباح أو الخسائر الموحد عند التوقف عن تثبيت بند الموجودات.

٢ معلومات السياسة المحاسبية الهامة (تتمة)
٢ - ٣ ملخص معلومات السياسة المحاسبية الهامة (تتمة)

دمج الأعمال والشهرة
يتم احتساب دمج الأعمال باستخدام طريقة الاستحواذ. يتم قياس تكلفة الاستحواذ على أنها إجمالي المبلغ المحول الذي تم قياسه بالقيمة العادلة بتاريخ الاستحواذ ومبلغ أي حصص غير مسيطرة في الشركة المستحوذ عليها. لكل دمج أعمال، تختار المجموعة قياس الحصص غير المسيطرة في الشركة المستحوذ عليها إما بالقيمة العادلة أو بالحصة التناسبية من صافي الموجودات القابلة للتحديد للشركة المستحوذ عليها. يتم تحميل تكاليف الاستحواذ على المصاريف وتدرج ضمن المصاريف الإدارية.

عندما تستحوذ المجموعة على أعمال، تجري تقييماً للموجودات والمطلوبات المالية المفترضة من أجل تصنيف مناسب وفقاً للبنود التعاقدية والأوضاع الاقتصادية والظروف ذات علاقة كما في تاريخ الاستحواذ. يشتمل هذا على فصل المشتقات المتضمنة في العقد الأساسي من قبل الشركة المستحوذ عليها.

إن أي مبلغ طارئ سيتم تحويله من قبل الشركة المستحوذة سيتم تثبيته بالقيمة العادلة بتاريخ الاستحواذ. إن المبلغ الطارئ المصنف كبند موجودات أو بند مطلوبات، وعبارة عن أداة مالية وضمن نطاق المعيار المحاسبي الدولي رقم ٣٩ الأدوات المالية - التثبيت والقياس، يتم قياسه بالقيمة العادلة مع تثبيت التغيرات في القيمة العادلة في بيان الدخل الشامل الموحد وفقاً للمعيار المحاسبي الدولي رقم ٣٩. يتم قياس المبلغ الطارئ الآخر الذي لا يقع ضمن نطاق المعيار المحاسبي الدولي رقم ٣٩ بالقيمة العادلة في تاريخ كل تقرير مالي مع تثبيت التغيرات في القيمة العادلة ضمن بيان الدخل الشامل الموحد.

يتم قياس الشهرة في البداية بالتكلفة، والتي تمثل الزيادة في إجمالي المبلغ المحول والمبلغ المثبت للحصص غير المسيطرة، وأي حصص محتفظ بها سابقاً، على صافي الموجودات المستحوذ عليها والمطلوبات المتحملة الممكن تحديدها. إذا كانت القيمة العادلة لصافي الموجودات المستحوذ عليها تزيد عن إجمالي المبلغ المحول، تقوم المجموعة بإعادة تقييم ما إذا كانت قد حددت بشكل صحيح كافة الموجودات المستحوذ عليها وجميع المطلوبات المفترضة وتقوم بمراجعة الإجراءات المستخدمة لقياس المبالغ ليتم تثبيتها بتاريخ الاستحواذ. إذا كانت إعادة التقييم لا تزال ينتج عنها زيادة في القيمة العادلة لصافي الموجودات المستحوذ عليها على إجمالي المبلغ المحول، يتم تثبيت الأرباح بعد ذلك ضمن الأرباح أو الخسائر.

بعد التثبيت الأولي، يتم قياس الشهرة بالتكلفة ناقصاً أية خسائر انخفاض في القيمة متراكمة. لغرض اختبار الانخفاض في القيمة، فإن الشهرة المستحوذ عليها في دمج الأعمال هي، من تاريخ الاستحواذ، مخصصة لجميع الوحدات المنتجة للنقد الخاصة بالمجموعة والتي يتوقع بأن تستفيد من دمج الأعمال، بغض النظر فيما إذا كانت موجودات أو مطلوبات أخرى للشركة المستحوذ عليها قد تم تخصيصها لتلك الوحدات

عند تخصيص الشهرة للوحدة المنتجة للنقد واستبعاد جزء من العملية داخل هذه الوحدة، فإن الشهرة المتعلقة بالعملية المستبعدة تضاف إلى المبلغ المدرج للعملية عند تحديد الأرباح أو الخسائر من الاستبعاد. إن الشهرة التي تم استبعادها في هذه الظروف يتم قياسها استناداً إلى القيم المتعلقة بالعمليات المستبعدة والجزء من الوحدة المنتجة للنقد المحتفظ به.

الانخفاض في قيمة الشهرة
على أساس سنوي، تقوم المجموعة بتحديد ما إذا كانت الشهرة قد انخفضت قيمتها. هذا يتطلب عمل تقدير لقيمة الاستخدام للوحدات المنتجة للنقد التي تم تخصيص الشهرة لها. إن تقدير قيمة الاستخدام يتطلب من المجموعة إجراء تقدير للتدفقات النقدية المتوقعة في المستقبل من كل وحدة منتجة للنقد وكذلك تحديد سعر خصم ملائم لاحتساب القيمة الحالية لتلك التدفقات النقدية.

٢ معلومات السياسة المحاسبية الهامة (تتمة)
٢ - ٣ ملخص معلومات السياسة المحاسبية الهامة (تتمة)

الانخفاض في قيمة الموجودات غير المالية
تقوم المجموعة بتاريخ كل تقرير مالي بمراجعة القيمة المدرجة لموجوداتها لتقييم فيما إذا كان يوجد مؤشر بأن تلك الموجودات قد تعرضت لانخفاض في القيمة. في حالة وجود مثل هذا المؤشر، تقوم المجموعة بتقدير مبلغ بند الموجودات القابل للتحصيل. إن المبلغ الممكن تحصيله لبند الموجودات يمثل القيمة العادلة لبند الموجودات ناقصاً التكاليف للبيع وقيمة الاستخدام له أيهما أعلى. وعند تقييم قيمة الاستخدام، فإن التدفقات النقدية المستقبلية المقدرة العائدة لبند الموجودات يتم تخفيضها إلى القيمة الحالية لها باستخدام أسعار الخصم قبل الضريبة التي تعكس تقييمات السوق الحالية للقيمة الزمنية للنقود والمخاطر المحددة لبند الموجودات. عند تحديد القيمة العادلة ناقصاً تكاليف البيع، يؤخذ في الاعتبار أحدث المعاملات في السوق.

إذا تم تقدير المبلغ الممكن تحصيله لبند الموجودات على أنه أقل من القيمة المدرجة، فإنه يتم تخفيض المبلغ المدرج لبند الموجودات إلى المبلغ الممكن تحصيله. ويتم تثبيت خسائر الانخفاض في القيمة مباشرة في بيان الأرباح أو الخسائر الموحد.

عندما يتم عكس خسائر الانخفاض في القيمة لاحقاً، يتم زيادة القيمة المدرجة لبند الموجودات إلى التقدير المعدل للمبلغ الممكن تحصيله ولكن فقط إلى الحد الذي لا يتجاوز فيه مبلغ الزيادة المدرج القيمة المدرجة التي سيتم تحديدها، شريطة أن لم يكن هناك خسائر انخفاض في القيمة تم تثبيتها لبند الموجودات في السنوات السابقة. يتم تثبيت عكوسات خسائر الانخفاض في القيمة مباشرة في بيان الأرباح أو الخسائر الموحد.

المخزون
يتم إظهار المخزون بالتكلفة وصافي القيمة الممكن تحقيقها أيهما أقل. تمثل التكاليف تلك المصروفات المتكبدة لكل منتج حتى وصوله إلى موقعه وشكله الحاليين كما يلي:

المواد الخام - تكلفة الشراء على أساس المتوسط المتحرك؛
مواد التغليف - تكلفة الشراء على أساس المتوسط المتحرك؛
قطع الغيار والمواد الاستهلاكية - تكلفة الشراء على أساس المتوسط المتحرك؛
البضاعة الجاهزة والأعمال قيد التنفيذ - تكاليف المواد المباشرة المستخدمة والعمالة المباشرة زائداً حصة مناسبة من مصاريف الانتاج غير المباشرة وفقاً للقدرة التشغيلية العادية.

يحدد صافي القيمة الممكن تحقيقها على أساس سعر البيع التقديري ناقصاً أية تكاليف إضافية متوقع تحقيقها عند الاستبعاد. يتم شطب البضاعة التالفة والمتقادمة.

الأدوات المالية - التثبيت الأولي والقياس اللاحق
إن الأداة المالية هي أي عقد ينشأ عنه موجودات مالية لمنشأة ما ومطلوبات مالية أو أداة حقوق ملكية لمنشأة أخرى.

١) الموجودات المالية

التثبيت الأولي والقياس
يتم تصنيف الموجودات المالية، عند التثبيت الأولي، بالقيمة العادلة من خلال بنود الدخل الشامل الأخرى والقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر، كما يتم قياسها لاحقاً بالتكلفة المطفأة.

يعتمد تصنيف الموجودات المالية عند التثبيت الأولي على خصائص التدفقات النقدية التعاقدية للموجودات المالية ونموذج أعمال المجموعة لإدارة هذه الموجودات. باستثناء الذمم المدينة التجارية التي لا تحتوي على عنصر تمويل جوهري أو التي قامت المجموعة بتطبيق بعض الاستثناءات التي يسمح بها المعيار بشأنها، تقوم المجموعة مبدئياً بقياس بند الموجودات المالية بقيمته العادلة زائداً، في حالة لم يتم قياسه بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر، تكاليف المعاملات. إن الذمم المدينة التجارية التي لا تحتوي على عنصر تمويل جوهري أو التي قامت المجموعة بتطبيق بعض الاستثناءات التي يسمح بها المعيار بشأنها، يتم قياسها بسعر المعاملة المحدد بموجب المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ١٥. يرجى الرجوع إلى السياسات المحاسبية للإيرادات من عقود العملاء.

٢ معلومات السياسة المحاسبية الهامة (تتمة)

٢ - ٣ ملخص معلومات السياسة المحاسبية الهامة (تتمة)

الأدوات المالية - التثبيت الأولي والقياس اللاحق (تتمة)

١) الموجودات المالية (تتمة)

التثبيت الأولي والقياس (تتمة)
وحتى يتم تصنيف بند موجودات مالية وقياسه بالتكلفة المطفأة أو بالقيمة العادلة من خلال بنود الدخل الشامل الأخرى، فإنه يلزم أن ينشأ عنه تدفقات نقدية تمثل "فقط مدفوعات أصل الدين والفائدة" على مبلغ أصل الدين المستحق. يشار إلى هذا التقييم باسم اختبار دفعات المبلغ الأساسي والفائدة على المبلغ الأساسي القائم، ويتم إجراؤه على مستوى الأداة.

يشير نموذج أعمال المجموعة لإدارة الموجودات المالية إلى كيفية إدارتها لموجوداتها المالية من أجل انتاج التدفقات النقدية. يحدد نموذج العمل ما إذا كانت التدفقات النقدية سوف تنتج عن تحصيل التدفقات النقدية التعاقدية أو بيع الموجودات المالية أو كليهما.

إن المشتريات أو المبيعات للموجودات المالية التي تستلزم توصيل الموجودات ضمن إطار زمني موضوع وفقاً للقوانين أو العرف السائد في السوق (المشتريات بالطريقة العادية) يتم تثبيتها بتاريخ المتاجرة، أي التاريخ الذي التزمت فيه المجموعة بشراء أو بيع بند الموجودات.

القياس اللاحق
لأغراض القياس اللاحق تصنف الموجودات المالية ضمن أربع فئات:
- الموجودات المالية بالتكلفة المطفأة (أدوات الدين)
- الموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال بنود الدخل الشامل الأخرى مع إعادة إدراج الأرباح والخسائر المتراكمة (أدوات الدين)
- الموجودات المالية المصنفة بالقيمة العادلة من خلال بنود الدخل الشامل الأخرى دون إعادة إدراج الأرباح والخسائر المتراكمة عليها عند التوقف عن التثبيت (أدوات حقوق الملكية)
- الموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر

الموجودات المالية بالتكلفة المطفأة
إن هذه الفئة هي الأكثر تعلقاً بالمجموعة. تقوم المجموعة بقياس الموجودات المالية بالتكلفة المطفأة إذا تم استيفاء الشرطيين التاليين:

- إذا تم الاحتفاظ ببند الموجودات المالية ضمن نموذج الأعمال والذي يكون الهدف منه الاحتفاظ بالموجودات المالية من أجل تحصيل التدفقات النقدية التعاقدية، و
- إذا نتج عن البنود التعاقدية لبند الموجودات المالية في تواريخ معينة تدفقات نقدية عبارة فقط عن دفعات المبلغ الأساسي والفوائد على المبلغ الأساسي المستحق.

يتم قياس الموجودات المالية بالتكلفة المطفأة لاحقاً باستخدام طريقة سعر الفائدة الفعلي وتخضع للانخفاض في القيمة. يتم تثبيت الأرباح والخسائر في بيان الأرباح أو الخسائر الموحد عند التوقف عن تثبيت بند الموجودات أو تعديله أو انخفاض قيمته؛

تتضمن الموجودات المالية للمجموعة الأرصدة لدى البنوك والنقد في الصندوق والمدينين التجاريين والآخرين والموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال بنود الدخل الشامل الأخرى والمبالغ المستحقة من أطراف ذات علاقة.

٢ معلومات السياسة المحاسبية الهامة (تتمة)
٢ - ٣ ملخص معلومات السياسة المحاسبية الهامة (تتمة)

الأدوات المالية - التثبيت الأولي والقياس اللاحق (تتمة)

١) الموجودات المالية (تتمة)

الموجودات المالية المصنفة بالقيمة العادلة من خلال بنود الدخل الشامل الأخرى (أدوات حقوق الملكية)
عند التثبيت الأولي، يمكن للمجموعة أن تختار تصنيف استثماراتها في حقوق الملكية بشكل غير قابل لإلغاء كأدوات حقوق ملكية مصنفة بالقيمة العادلة من خلال بنود الدخل الشامل الأخرى عندما تستوفي تعريف حقوق الملكية بموجب المعيار المحاسبي الدولي رقم ٣٢ الأدوات المالية: العرض وغير محتفظ بها للمتاجرة . ويتم تحديد التصنيف على أساس كل أداة على حدة.

إن الأرباح والخسائر من هذه الموجودات المالية لا يتم إعادة تصنيفها أبدا إلى الأرباح أو الخسائر. يتم تثبيت توزيعات الأرباح كدخل آخر في بيان الأرباح أو الخسائر الموحد عند تأكيد استحقاق الدفعة الخاصة بها باستثناء عندما تستفيد المجموعة من هذه المبالغ المحصلة كاسترداد جزء من تكلفة بند الموجودات المالية، وفي هذه الحالة يتم تثبيت هذه الأرباح في بنود الدخل الشامل الأخرى. إن أدوات حقوق الملكية المصنفة بالقيمة العادلة من خلال بنود الدخل الشامل الأخرى لا تخضع لتقييم الانخفاض في القيمة. وقد اختارت المجموعة تصنيف غير قابل للإلغاء لاستثماراتها في حقوق الملكية ضمن هذه الفئة.

موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال بنود الدخل الشامل الأخرى (أدوات الدين)
بالنسبة لأدوات الدين بالقيمة العادلة من خلال بنود الدخل الشامل الأخرى، يتم تثبيت دخل الفوائد أو خسائر إعادة تقييم صرف العملات الأجنبية وخسائر الانخفاض في القيمة أو العكوسات في بيان الأرباح أو الخسائر الموحد، وتُحتسب بنفس طريقة الموجودات المالية المقاسة بالتكلفة المطفأة. ويتم تثبيت باقي متغيرات القيمة العادلة ضمن بنود الدخل الشامل الأخرى. وعند التوقف عن التثبيت، يُعاد إدراج التغير التراكمي في القيمة العادلة المثبت في بنود الدخل الشامل الأخرى إلى الأرباح أو الخسائر.

تشتمل أدوات الدين بالقيمة العادلة من خلال بنود الدخل الشامل الأخرى الخاصة بالمجموعة على الاستثمارات في سندات الصكوك المتداولة.

التوقف عن التثبيت
يتم في البداية التوقف عن تثبيت الموجودات المالية (أو حيثما ينطبق جزء من الموجودات المالية أو جزء من مجموعة موجودات مالية مماثلة) كموجودات مالية (بمعنى شطبها من بيان المركز المالي الموحد للمجموعة) عندما:
- تنتهي الحقوق في الحصول على التدفقات النقدية من بند الموجودات؛ أو
- تحول المجموعة حقوقها لاستلام التدفقات النقدية من بند الموجودات أو عندما تأخذ على عاتقها الالتزام بدفع التدفقات النقدية المستلمة بالكامل دون تأخير جوهري لطرف ثالث بموجب ترتيب "تمرير"؛ وإما (أ) أن تحول المجموعة بشكل فعلي جميع المخاطر والمزايا المتعلقة ببند الموجودات، أو (ب) لا تكون المجموعة قد حوّلت ولا احتفظت فعلياً بجميع مخاطر ومزايا بند الموجودات، إلا أنها حوّلت السيطرة على بند الموجودات.

وعندما تحوّل المجموعة حقوقها لاستلام التدفقات النقدية من بند موجودات أو تبرم اتفاقية تمرير، فإنها تقوم بتقييم ما إذا احتفظت بمخاطر ومزايا الملكية أم لا، وإلى أي مدى كان هذا الاحتفاظ. وإذ لم تقم بشكلٍ فعلي إما بتحويل أو الاحتفاظ بجميع المخاطر والمزايا المتعلقة ببند الموجودات ولم تقم بتحويل السيطرة على بند الموجودات، تواصل المجموعة تثبيت بند الموجودات المحوّل إلى حد استمرار مشاركتها فيه. وفي هذه الحالة، تقوم المجموعة كذلك بتثبيت بند مطلوبات مرتبط به. ويُقاس بند الموجودات المحوّل وبند المطلوبات المرتبط به على أساس يعكس الحقوق والالتزامات التي احتفظت بها المجموعة.

ويُقاس الارتباط المستمر الذي يأخذ شكل ضمان على بند الموجودات المحوّل بالقيمة الدفترية الأصلية لبند الموجودات وأقصى مقابل مادي يلزم على المجموعة سداده، أيهما أقل.

٢ معلومات السياسة المحاسبية الهامة (تتمة)

٢ - ٣ ملخص معلومات السياسة المحاسبية الهامة (تتمة)

الأدوات المالية - التثبيت الأولي والقياس اللاحق (تتمة)

١) الموجودات المالية (تتمة)

الانخفاض في قيمة الموجودات المالية

تقوم المجموعة بتثبيت مخصص خسائر الائتمان المتوقعة لكافة أدوات الدين غير المحتفظ بها بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر. تستند خسائر الائتمان المتوقعة إلى الفرق بين التدفقات النقدية التعاقدية المستحقة وفقًا للعقد وجميع التدفقات النقدية التي تتوقع المجموعة استلامها والتي يتم خصمها بسعر يساوي تقريباً معدل الفائدة الفعلي الأصلي. تشتمل التدفقات النقدية المتوقعة على التدفقات النقدية من بيع الضمانات المحتفظ بها أو التعزيزات الائتمانية الأخرى التي تعتبر جزءًا لا يتجزأ من الشروط التعاقدية.

يتم تثبيت خسائر الائتمان المتوقعة على مرحلتين. بالنسبة لتعرضات الائتمان التي لم يكن بها زيادة جوهرية في المخاطر الائتمانية منذ التثبيت الأولي، يتم تكوين مخصص لخسائر الائتمان المتوقعة عن الخسائر الائتمانية التي تنتج عن حالات التعثر المحتملة خلال الأشهر الاثني عشر المقبلة (خسائر الائتمان المتوقعة خلال ١٢ شهراً). بالنسبة لتلك التعرضات الائتمانية التي حدث لها زيادة جوهرية في المخاطر الائتمانية منذ التثبيت الأولي، يلزم وجود مخصص خسارة للخسائر الائتمانية المتوقعة على مدى العمر المتبقي للتعرض، بغض النظر عن توقيت التعثر (خسائر الائتمان المتوقعة على مدى عمر الاستخدام).

بالنسبة للذمم المدينة التجارية وموجودات العقود، تطبق المجموعة طريقة مبسطة في حساب خسائر الائتمان المتوقعة. لذلك، لا تقوم المجموعة بتتبع التغيرات في مخاطر الائتمان، ولكن بدلا من ذلك تقوم بتثبيت مخصص خسائر على أساس خسائر الائتمان المتوقعة على مدى عمر الاستخدام في تاريخ كل تقرير مالي. وقد وضعت المجموعة مصفوفة مخصصات بناءً على الخبرة السابقة لخسائر الائتمان، وتم تعديلها وفقاً للعوامل المستقبلية الخاصة بالمدينين والبيئة الاقتصادية. تعتبر المجموعة بند الموجودات المالي متخلف عن السداد عندما يتأخر سداد الدفعة التعاقدية لمدة ٩٠ يوماً.

ومع ذلك، في بعض الحالات، قد تعتبر المجموعة بند الموجودات المالي متخلف عن السداد عندما تشير المعلومات الداخلية أو الخارجية إلى أنه من غير المحتمل أن تحصل المجموعة على المبالغ التعاقدية القائمة بالكامل قبل مراعاة أي تحسينات ائتمانية تحتفظ بها المجموعة. يتم شطب بند الموجودات المالي عندما لا تكون هناك توقعات استرداد معقولة للتدفقات النقدية التعاقدية.

٢) المطلوبات المالية

التثبيت الأولي والقياس

يتم تصنيف المطلوبات المالية، عند التثبيت الأولي، كمطلوبات مالية بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر والقروض والسلفيات والمبالغ المستحقة الدفع أو كمشتقات مصنفة كأدوات تحوط ضمن تحوط فعال، حسب الاقتضاء.

يتم تثبيت جميع المطلوبات المالية في البداية بالقيمة العادلة، وفي حالة القروض والسلفيات والمبالغ المستحقة الدفع، يتم تنزيل تكاليف المعاملات العائدة لها مباشرة. تتضمن المطلوبات المالية للمجموعة الدائنين التجاريين والآخرين ومطلوبات عقود الإيجار.

القياس اللاحق

يعتمد القياس اللاحق للمطلوبات المالية على تصنيفها كما يلي:

٢ معلومات السياسة المحاسبية الهامة (تتمة)

٢ - ٣ ملخص معلومات السياسة المحاسبية الهامة (تتمة)

٢) المطلوبات المالية (تتمة)

دائنون تجاريون وآخرون
يتم تثبيت المطلوبات للمبالغ المستحقة الدفع في المستقبل لقاء تزويد المنشأة ببضاعة وخدمات، والتي صدرت بها فواتير إلى المجموعة، أو لم تصدر.

التوقف عن التثبيت
يتم التوقف عن تثبيت بند المطلوبات المالي عند الاعفاء من الالتزام المرتبط ببند المطلوبات أو إلغائه أو انتهاء صلاحيته. وعند القيام بإحلال بند المطلوبات المالي ببند مطلوبات مالي آخر من نفس المقرض على أساس شروط مختلفة بشكل أساسي أو أن الشروط المتعلقة ببند المطلوبات الموجود قد تم تعديلها بصورة جوهرية، يتم التعامل مع هذا الإحلال أو التغيير على أنه توقف عن تثبيت بند المطلوبات المالي الأصلي كبند مطلوبات مالي وتثبيت بند مطلوبات مالي جديد. ويتم تثبيت الفرق في المبالغ المدرجة ذات العلاقة في بيان الأرباح أو الخسائر الموحد.

٣) تسوية الأدوات المالية

يتم تسوية الموجودات والمطلوبات المالية ويدرج صافي المبلغ المدرج في بيان المركز المالي الموحد فقط في حال وجود حق قانوني ملزم حالياً لتسوية المبالغ المثبتة أو أن يكون لدى المجموعة النية في السداد على أساس الصافي أو لتحقيق الموجودات وتسديد المطلوبات بالتزامن.

النقدية وشبه النقدية
لغرض بيان التدفقات النقدية الموحد، تتألف النقدية وشبه النقدية من النقد في الصندوق والأرصدة لدى البنوك والودائع القصيرة الأجل التي تستحق في الأصل خلال ثلاثة أشهر أو أقل بعد تنزيل رصيد السحب على المكشوف من البنوك.

المخصصات
يتم تثبيت المخصصات عند وجود التزام (قانوني أو ضمني) حالي على المجموعة نتيجة حدث سابق، ومن المرجح أن تكون التدفقات الخارجة المتضمنة مزايا اقتصادية ضرورية من أجل تسديد الالتزام ويمكن عمل تقدير معقول لمبلغ الالتزام. عندما تتوقع المجموعة بأنه يمكن استعادة بعض من أو كل المخصصات، يتم تثبيت المبلغ المحصل كبند موجودات ولكن عند التأكد من السداد فقط. يتم عرض المصاريف التي تتعلق بأي مخصص في بيان الأرباح أو الخسائر الموحد بعد تنزيل أية مبالغ مستردة.

إذا كان تأثير القيمة الزمنية للأموال جوهرياً، يتم خصم المخصصات باستخدام السعر والذي يعكس، حيثما يكون ملائماً، المخاطر التي تخص بند المطلوبات. عند استخدام الخصم، تثبت الزيادة في المخصص المستحق بمرور الوقت كتكاليف تمويل.

مكافأة نهاية الخدمة للموظفين
تقوم المجموعة بتقديم مكافأة نهاية الخدمة للموظفين. تستند المبالغ المستحقة الدفع على الراتب النهائي وطول مدة الخدمة للموظفين خضوعاً لإتمام الحد الأدنى من فترة الخدمة. يؤخذ مخصص للتكاليف المتوقعة لهذه المزايا على مدى فترة الخدمة.

بخصوص الموظفين المواطنين، تقوم المجموعة بتكوين مخصص للمساهمات التي سيتم تقديمها في صندوق تقاعد الهيئة العامة للمعاشات والتأمينات الاجتماعية وتحتسب كنسبة من رواتب الموظفين. تقتصر التزامات المجموعة على هذه المساهمات والتي تحمّل للمصاريف عند استحقاقها.

٢ معلومات السياسة المحاسبية الهامة (تتمة)
٢ - ٣ ملخص معلومات السياسة المحاسبية الهامة (تتمة)

المطلوبات الطارئة والالتزامات
لا يتم تثبيت المطلوبات الطارئة في البيانات المالية الموحدة. ويتم الإفصاح عنها إلا إذا كان من المستبعد تدفق خارج للموارد التي تتضمن مزايا اقتصادية. لا يتم تثبيت بند موجودات طارئة في البيانات المالية الموحدة لكن يتم الإفصاح عنها عندما يكون من المرجح تدفق داخل للمزايا الاقتصادية.

ضريبة القيمة المضافة
تخضع المجموعة لضريبة القيمة المضافة بنسبة ٥٪ على معاملاتها داخل دولة الإمارات العربية المتحدة، وعلى استيرادها للسلع والخدمات من الخارج. يتم تحديد مبلغ بند مطلوبات ضريبة القيمة المضافة من خلال تطبيق معدل الضريبة المطبق على المبلغ المفوتر لبيع البضاعة والخدمات والمصاريف القابلة للاسترداد داخل دولة الإمارات العربية المتحدة (إن وجدت) (ضريبة القيمة المضافة للمخرجات) ناقصاً ضريبة القيمة المضافة المدفوعة على المشتريات التي تم إجراؤها مع الفواتير الداعمة ذات العلاقة (ضريبة القيمة المضافة للمدخلات). تسجل المجموعة الإيرادات بعد خصم ضريبة القيمة المضافة لجميع الفترات المعروضة في البيانات المالية الموحدة.

العملات الأجنبية
تسجل المعاملات التي تتم بالعملات الأجنبية مبدئياً من قبل المجموعة وفقاً لسعر الصرف الفوري للعملة المستخدمة المعنية بتاريخ تكون المعاملة فيه مؤهلة للتثبيت لأول مرة.

إن الموجودات والمطلوبات النقدية المصنفة بالعملات الأجنبية تحول بأسعار الصرف الفورية للعملة المستخدمة بتاريخ التقرير المالي.

إن البنود غير النقدية التي تقاس حسب التكلفة التاريخية بالعملات الأجنبية يتم تحويلها باستخدام أسعار الصرف بتواريخ المعاملات الأولية. إن البنود غير النقدية التي تم قياسها بالقيمة العادلة بالعملات الأجنبية تحول باستخدام أسعار الصرف بتاريخ تحديد القيمة العادلة. إن الأرباح أو الخسائر الناتجة من تحويل البنود غير النقدية التي تم قياسها بالقيمة العادلة يتم معاملتها بما يتماشى مع تثبيت الأرباح أو الخسائر من التغيير في القيمة العادلة للبند (على سبيل المثال، فروقات التحويل للبنود حيث يتم تثبيت أرباح أو خسائر القيمة العادلة ضمن بنود الدخل الشامل الأخرى أو يتم تثبيت الأرباح أو الخسائر أيضاً ضمن بنود الدخل الشامل الأخرى أو الأرباح أو الخسائر، على التوالي).

٢ - ٤ الأحكام والتقديرات والافتراضات المحاسبية الهامة

إن إعداد هذه البيانات المالية الموحدة للمجموعة يتطلب من الإدارة إصدار أحكام وتقديرات وافتراضات تؤثر على المبالغ المعلنة للإيرادات والمصاريف والموجودات والمطلوبات، والإفصاحات المرفقة والإفصاح عن المطلوبات الطارئة. إن عدم التأكد حول هذه الافتراضات والتقديرات يمكن أن يؤدي إلى نتائج تتطلب تعديل جوهري على القيمة المدرجة للموجودات أو المطلوبات المتأثرة في الفترات المستقبلية.

الأحكام
خلال عملية تطبيق السياسات المحاسبية للمجموعة، قامت الإدارة بالأحكام التالية باستثناء تلك التي تشتمل على تقديرات، والتي لها التأثير الأكبر على المبالغ المثبتة في البيانات المالية الموحدة:

تحديد طريقة لتقدير المبلغ المتغير وتقييم القيد
تشتمل بعض عقود مبيعات البضاعة حق الإرجاع وتخفيضات الكميات التي ينشأ عنها مبلغاً متغيراً. عند تقدير المبلغ المتغير، يتعين على المجموعة استخدام إما طريقة القيمة المتوقعة أو طريقة المبلغ الأكثر احتمالاً استناداً إلى الطريقة التي تتنبأ بشكل أفضل بقيمة المبلغ الذي يستحق لها.

٢ معلومات السياسة المحاسبية الهامة (تتمة)
٢ - ٤ الأحكام والتقديرات والافتراضات المحاسبية الهامة (تتمة)

الأحكام (تتمة)

قررت المجموعة أن طريقة القيمة المتوقعة هي الطريقة المناسبة لاستخدامها في تقدير المبلغ المتغير لمبيعات البضاعة ذات حقوق الإرجاع، نظراً للعدد الكبير لعقود العملاء التي لها خصائص مماثلة. عند تقدير المبلغ المتغير لمبيعات البضاعة مع تخفيضات الكميات، قررت المجموعة أن استخدام مزيج من طريقة المبلغ الأكثر احتمالاً وطريقة القيمة المتوقعة سيكون مناسباً. إن الطريقة المختارة التي تتنبأ بشكل أفضل قيمة المبلغ المتغير اعتمدت أساسًا على عدد حدود الكميات الواردة في العقد. تُستخدم طريقة المبلغ الأكثر احتمالاً لتلك العقود التي لها حد كميات فردي في حين تستخدم طريقة القيمة المتوقعة للعقود التي لها أكثر من حد كميات واحد.

قبل تضمين أي مبلغ متغير في سعر المعاملة، تأخذ المجموعة بعين الاعتبار ما إذا كان المبلغ المتغير مقيداً. قررت المجموعة أن تقديرات المبلغ المتغير ليست مقيدة بناءً على خبرتها السابقة وتوقعات الأعمال والظروف الاقتصادية الحالية. بالإضافة إلى ذلك، سيتم الفصل في عدم تأكد المبلغ المتغير ضمن إطار زمني قصير.

تصنيف عقود إيجار العقارات – المجموعة كمؤجر
أبرمت المجموعة عقود إيجار عقارات تجارية بخصوص جزء من عقاراتها، ولم يتم تصنيفها كعقار استثماري حيث لا تستوفي معايير العقارات الاستثمارية وفقاً للمعيار المحاسبي الدولي رقم ٤٠. وحددت المجموعة، استناداً إلى تقييم شروط وأحكام الاتفاقيات مثل أن فترة الإيجار لا تمثل جزءاً رئيسياً من العمر الاقتصادي للعقار ولا تبلغ القيمة الحالية لدفعات الحد الأدنى للإيجار فعلياً كامل مبلغ القيمة العادلة للعقار أنها تحتفظ بجميع المخاطر الجوهرية ومزايا ملكية العقار وبالتالي تحتسب عقود الإيجار كعقود إيجار تشغيلية.

إجراء حكم جوهري عند تحديد مدة عقد الإيجار بالنسبة للعقود ذات خيارات التجديد
تحدد المجموعة مدة عقد الإيجار على أنها المدة غير القابلة للإلغاء لعقد الإيجار، بالإضافة إلى الفترات المشمولة بخيار تمديد عقد الإيجار إذا كان من المؤكد بشكل معقول تنفيذه، أو أي فترات يشملها خيار إنهاء عقد الإيجار، إذا كان من المؤكد بشكل معقول عدم حدوث ذلك. بموجب بعض عقود الإيجار، يوجد لدى المجموعة خيار إيجار الموجودات لفترات إضافية مدتها ثلاث سنوات أو أكثر. تطبق المجموعة حكم حول تقييم ما إذا كان من المؤكد بشكل معقول تنفيذ خيار التجديد. وهذا يعني، أنه يراعي كافة العوامل ذات العلاقة والتي تؤدي لوجود حافز اقتصادي لتنفيذ التجديد. بعد تاريخ البدء، تقوم المجموعة بإعادة تقييم مدة عقد الإيجار إذا كان هناك حدث أو تغير جوهري في الظروف الخاضعة لسيطرتها والتي تؤثر على قدرتها على تنفيذ (أو عدم تنفيذ) خيار التجديد (على سبيل المثال، تغيير في استراتيجية الأعمال). قامت المجموعة بتضمين فترة التجديد كجزء من فترة الإيجار لعقود إيجار الأراضي والمباني نظراً لأهمية هذه الموجودات في عملياتها. هذه العقود لها فترة قصيرة غير قابلة للإلغاء (أي من سنة إلى ثلاث سنوات)، وسيكون لها أثر سلبي جوهري على الإنتاج في حالة عدم توفر بديل. لم يتم إدراج خيارات تجديد عقود تأجير السيارات كجزء من مدة عقد الإيجار وذلك لأن المجموعة لديها سياسة لتأجير السيارات لمدة لا تزيد عن خمس سنوات وبالتالي لا يوجد أي خيارات للتجديد.

تقييم نموذج الأعمال
تصنيف وقياس الموجودات المالية بناءً على نتائج اختبار مدفوعات أصل الدين والفائدة واختبار نموذج الأعمال. تقوم المجموعة بتحديد نموذج الأعمال على المستوى الذي يعكس طريقة إدارة مجموعات الموجودات المالية معاً لتحقيق هدف أعمال محدد. يتضمن هذا التقييم أحكاماً تعكس جميع الأدلة ذات العلاقة، بما في ذلك كيفية تقييم وقياس أداء الموجودات والمخاطر التي تؤثر على أداء الموجودات وكيفية إدارة هذه المخاطر وطريقة سداد أتعاب مدراء الموجودات. تقوم المجموعة بمتابعة الموجودات المالية المقاسة بالتكلفة المطفأة أو بالقيمة العادلة من خلال بنود الدخل الشامل الأخرى والتي تم التوقف عن تثبيتها قبل تاريخ استحقاقها لفهم سبب استبعادها، وما إذا كانت الأسباب متوافقة مع هدف الأعمال الذي تم الاحتفاظ ببند الموجودات لأجله. تعتبر المتابعة جزءاً من تقييم المجموعة المستمر لما إذا كان نموذج الأعمال الذي يتم الاحتفاظ بالموجودات المالية المتبقية من أجله يستمر في كونه ملائماً، وفي حالة ما إذا كان غير ملائم، تقييم ما إذا كان هناك تغير في نموذج الأعمال وبالتالي هناك تغير مستقبلي في تصنيف هذه الموجودات. لم تكن هناك تغييرات مطلوبة خلال الفترات المعروضة.

٢ السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)
٢ - ٤ الأحكام والتقديرات والافتراضات المحاسبية الهامة (تتمة)

التقديرات والافتراضات

إن الافتراضات الأساسية المتعلقة بالمستقبل والمصادر الرئيسية الأخرى للتقديرات غير المؤكدة بتاريخ إعداد البيانات المالية، التي لها مخاطر جوهرية للتسبب بتعديل جوهري لمبالغ الموجودات والمطلوبات المدرجة ضمن السنة المالية المقبلة مبينة فيما يلي. تعتمد المجموعة في افتراضاتها وتقديراتها على المعايير المتوفرة عند إعداد البيانات المالية الموحدة. ومع ذلك، فإن الظروف والافتراضات الحالية حول التطورات المستقبلية قد تتغير بسبب تغيرات السوق أو ظروف خارجة عن سيطرة المجموعة. تنعكس تلك التغيرات في الافتراضات عند حدوثها.

مبدأ الاستمرارية

أجرت الإدارة تقييم لقدرة المجموعة على الاستمرار على أساس مبدأ الاستمرارية، وهي مقتنعة أن المجموعة لديها الموارد للاستمرار في الأعمال في المستقبل المنظور. بالإضافة لذلك، إن الإدارة ليس لديها علم بأي تقديرات غير مؤكدة جوهرية والتي قد تلقي بشكوك جوهرية حول قدرة المجموعة على الاستمرار على أساس مبدأ الاستمرارية. لذلك، تم إعداد هذه البيانات المالية الموحدة على أساس مبدأ الاستمرارية.

الانخفاض في قيمة المخزون

يتم الاحتفاظ بالمخزون بالتكلفة أو صافي القيمة الممكن تحقيقها أيهما أقل. عندما يصبح المخزون قديماً أو متقادماً، يتم إجراء تقدير لصافي القيمة الممكن تحقيقها. بالنسبة للمبالغ الجوهرية الفردية، يتم هذا التقدير بصورة فردية. أما بالنسبة للمبالغ الجوهرية غير الفردية ولكنها قديمة أو متقادمة فيتم تقديرها مجتمعةً ويؤخذ مخصص حسب نوع المخزون ودرجة العمر أو التقادم استناداً لأسعار البيع التاريخية.

بتاريخ إعداد التقارير، بلغ إجمالي قيمة المخزون ٧٣,٦٦٠,٢٦٧ درهم (٢٠٢٢ – ١٢٦,١٠٣,٠٥٥ درهم)، قبل احتساب مخصص للمخزون البطيء الحركة بمبلغ ١,٢٠٣,٤٦٧ درهم (٢٠٢٢ – ٨١٦,٧٨٢ درهم). إن أي فرق ما بين المبالغ المحققة فعلياً في الفترات المستقبلية والمبالغ المتوقعة سيتم تثبيته في بيان الأرباح أو الخسائر الموحد.

الأعمار المقدرة للاستخدام واستهلاك الموجودات الثابتة والموجودات غير الملموسة

تقوم الإدارة بمراجعة دورية للأعمار المقدرة وطريقة الاستهلاك للتأكد من أن طريقة وفترة الاستهلاك مماثلة للنموذج المتوقع للمزايا الاقتصادية من هذه الموجودات.

عقود الإيجار - تقدير نسبة الاقتراض المتزايدة

لا يمكن للمجموعة تحديد نسبة الفائدة الضمنية في عقد الإيجار بسهولة، ومن ثم تستخدم نسبة الاقتراض المتزايدة الخاصة بها لقياس مطلوبات عقود الإيجار. إن نسبة الاقتراض المتزايدة هي نسبة الفائدة التي قد يتوجب على المجموعة دفعها للاقتراض لفترة مماثلة، وبنفس الضمان، الأموال اللازمة للحصول على بند موجودات بقيمة مماثلة لبند موجودات حق الاستخدام في بيئة اقتصادية مماثلة.

ومن ثم تعكس نسبة الاقتراض المتزايدة ما قد يتوجب على المجموعة دفعه، والذي يحتاج إلى تقدير عند عدم توفر نسب ملحوظة (كما هو الحال بالنسبة للشركات التابعة التي لا تدخل في معاملات تمويل) أو عند الحاجة إلى تعديلها لتعكس شروط وأحكام عقد الإيجار (على سبيل المثال، عندما تكون عقود الإيجار ليست بالعملة المستخدمة لدى الشركة التابعة). تقوم المجموعة بتقدير نسبة الاقتراض المتزايدة باستخدام المدخلات الملحوظة (مثل أسعار الفائدة في السوق) عند توفرها وتُطالَب بإجراء بعض التقديرات الخاصة بالشركة (مثل التصنيف الائتماني المنفصل للشركة التابعة).

٢ السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

٢ - ٤ الأحكام والتقديرات والافتراضات المحاسبية الهامة (تتمة)

التقديرات والافتراضات (تتمة)

تقدير المبلغ المتغير للمرتجعات وتخفيضات الكميات
تقدر المجموعة المبلغ المتغير الذي يجب إدراجه في سعر المعاملة لبيع البضاعة ذات حقوق الإرجاع وتخفيضات الكميات. طورت المجموعة نموذجًا إحصائيًا للتنبؤ بمرتجعات المبيعات. استخدم النموذج بيانات العائد السابقة لكل منتج للوصول إلى نسب العائد المتوقعة. يتم تطبيق هذه النسب لتحديد القيمة المتوقعة للمبلغ المتغير. إن أي تغييرات جوهرية في الخبرة مقارنةً بنموذج العائد السابق سوف تؤثر على نسب العائد المتوقعة المقدرة من قبل المجموعة.

يتم تحليل تخفيضات الكميات المتوقعة للمجموعة على أساس كل عميل للعقود التي تخضع لحد كميات فردي. يعتمد تحديد ما إذا كان من المرجح أن يحق للعميل الخصم أم لا على استحقاقات التخفيضات السابقة للعميل والمشتريات المتراكمة حتى تاريخه.

تقوم المجموعة بتحديث تقييمها للمرتجعات وتخفيضات الكميات المتوقعة بشكل ربع سنوي ويتم تعديل مطلوبات الاسترداد وفقًا لذلك. تعتبر تقديرات المرتجعات وتخفيضات الكميات المتوقعة حساسة لتغير الظروف؛ والتجربة السابقة للمجموعة فيما يتعلق باستحقاقات المرتجعات والتخفيضات قد لا تكون مماثلة لاستحقاقات المرتجعات والتخفيضات الفعلية للعملاء في المستقبل. كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ و ٢٠٢٢ لم يتم تثبيت أي مبلغ مالي جوهري كمطلوبات استرداد للمرتجعات وتخفيضات الكميات المتوقعة.

مخصص خسائر الائتمان المتوقعة للذمم المدينة التجارية وموجودات العقود
تستخدم المجموعة جدول مخصصات لحساب خسائر الائتمان المتوقعة للذمم المدينة التجارية وموجودات العقود. تستند معدلات المخصصات إلى عدد أيام التأخر عن السداد لمجموعات مختلفة من العملاء التي لها أنماط خسائر مماثلة (على سبيل المثال، حسب الموقع الجغرافي ونوع المنتج ونوع العميل وتقييمه والتغطية بواسطة الاعتمادات المستندية والأشكال الأخرى من الضمانات الائتمانية).

يستند جدول المخصصات في البداية إلى معدلات التعثر السابقة الملاحظة للمجموعة. ستقوم المجموعة بمعايرة الجدول لتعديل تجربة خسائر الائتمان السابقة بناءً على معلومات مستقبلية. على سبيل المثال، إذا كان من المتوقع أن تتدهور الظروف الاقتصادية المتوقعة (على سبيل المثال: إجمالي المنتج المحلي) خلال العام المقبل، مما قد يؤدي إلى زيادة عدد حالات التعثر في قطاع التصنيع، يتم تعديل معدلات التعثر السابقة. في تاريخ كل تقرير، يتم تحديث معدلات التعثر السابقة الملحوظة ويتم تحليل التغيرات في التقديرات المستقبلية.

إن تقييم الترابط بين معدلات التعثر السابقة الملحوظة والظروف الاقتصادية المتوقعة وخسائر الائتمان المتوقعة هو تقدير جوهري. إن قيمة خسائر الائتمان المتوقعة حساسة للتغيرات في الظروف والأوضاع الاقتصادية المتوقعة. قد لا تكون الخبرة السابقة لخسائر الائتمان الخاصة بالمجموعة والتنبؤ بالظروف الاقتصادية أيضًا دليلاً على التعثر الفعلي للعميل في المستقبل.

٣ - الإيرادات من عقود العملاء، بالصافي

فيما يلي تحليل لإيرادات المجموعة من عقود العملاء:

	٢٠٢٣ *درهم*	٢٠٢٢ درهم
نوع الإيرادات		
بيع البضاعة، بالإجمالي	**٥٨٩,٣٦١,٧٣٩**	٦٧٠,٢١٠,٧٦١
ناقصاً: تخفيضات وخصومات	**(٢٤,٠٩٥,٧٧٥)**	(٢٣,٣٠٨,٠١٧)
بيع البضاعة	**٥٦٥,٢٦٥,٩٦٤**	٦٤٦,٩٠٢,٧٤٤
خدمات تقديم الطلبات	-	١٢٨,٨١٣
	٥٦٥,٢٦٥,٩٦٤	٦٤٧,٠٣١,٥٥٧
نوع الإيرادات		
في وقت معين	**٥٦٥,٢٦٥,٩٦٤**	٦٤٧,٠٣١,٥٥٧
الأسواق الجغرافية		
الإمارات العربية المتحدة	**٤١٠,٥٩٧,٠٣٤**	٤٧٨,٢٢٠,٧٢١
دول مجلس التعاون الخليجي غير دولة الإمارات العربية المتحدة	**٨٥,٥٣٧,٨٤٨**	٩٥,٣٦٩,٤٠٢
بقية دول العالم	**٦٩,١٣١,٠٨٢**	٧٣,٤٤١,٤٣٤
	٥٦٥,٢٦٥,٩٦٤	٦٤٧,٠٣١,٥٥٧

يتم تصنيف المبالغ المقدمة من العملاء والخصومات الأخرى كمطلوبات العقود ومدرجة ضمن الذمم الدائنة التجارية والأخرى ضمن الإيضاح ٢٠. تم تثبيت المبلغ الذي صدر به فاتورة بموجب العقود كذمم مدينة تجارية وتم الإفصاح عنه ضمن الإيضاح ١٠.

٤ - الأرباح للسنة

تم إظهار الأرباح للسنة بعد تحميل:

	٢٠٢٣ *درهم*	٢٠٢٢ درهم
تكلفة المخزون المحمل إلى تكلفة المبيعات	**٤٤٣,١٦٣,٩٤٨**	٥٣٨,٢٧٢,٩٥٢
مصاريف الموظفين	**٤٢,٦٨٤,١٠٣**	٤٠,١٣٤,٧٢٦
عقود الإيجار قصيرة الأجل (إيضاح ١٩)	**٣٦٣,٣٦٥**	٣١٤,٥٢١
استهلاك الممتلكات والمعدات (إيضاح ٥)	**١٠,٩٨٢,٤٥٥**	١١,١٣٩,٢٩١
استهلاك موجودات حق الاستخدام (إيضاح ٦)	**١,٨٩١,٥٠٣**	١,٨٤٣,١٠٤
إطفاء الموجودات غير الملموسة (إيضاح ٧)	**٥٤٤,٦٩٧**	٤١٥,٦٥١
مخصص المخزون بطيء الحركة (إيضاح ٩)	**٣٨٦,٦٨٥**	٥٥,٨٥٢
مخصص خسائر الائتمان المتوقعة (إيضاح ١٠)	**٥٧٢,٣٠٤**	١,٢٣٩,٨٥٩

تتعلق مصاريف عقود الإيجار قصيرة الأجل بعقود الإيجار التي يكون لها فترة إيجار مدتها ١٢ شهراً أو أقل ولا تتضمن خيار الشراء ("عقود إيجار قصيرة الأجل") وعقود الإيجار التي يكون فيها بند الموجودات الأساسي ذو قيمة منخفضة ("الموجودات منخفضة القيمة").

٥ - الموجودات الثابتة

	أراضي ومباني درهم	*موجودات ثابتة* درهم	*أثاث وتركيبات ومعدات مكتبية* درهم	*سيارات* درهم	*أعمال رأسمالية قيد التنفيذ* درهم	*المجموع* درهم
التكلفة:						
في ١ يناير ٢٠٢٣	٩٢,٨٣٣,٤٣٨	١٧٦,٤٣٤,٠٨٨	٦,٣٦٢,٨١٨	١٥,٨٤٥,٠٥٧	٤,٢٦٧,١٠٧	٢٩٥,٧٤٢,٥٠٨
إضافات	-	-	٢,٣٠٠	-	٣,٤٩٢,٢٩٨	٣,٤٩٤,٥٩٨
استبعادات	-	(١٦٥)	(٦٨٥,٤٦٥)	(٨٣٤,٦٤٠)	-	(١,٥٢٠,٢٧٠)
مخصص لموجودات غير ملموسة (إيضاح ٧)	-	-	-	-	(٧٠٨,٧٨٩)	(٧٠٨,٧٨٩)
تحويلات	٧٩٦,٢٠٠	١,٠٣١,٣٢٠	٢٧١,٣٠٥	١,١٤٠,٠٠٠	(٣,٢٣٨,٨٢٥)	-
في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣	**٩٣,٦٢٩,٦٣٨**	**١٧٧,٤٦٥,٢٤٣**	**٥,٩٥٠,٩٥٨**	**١٦,١٥٠,٤١٧**	**٣,٨١١,٧٩١**	**٢٩٧,٠٠٨,٠٤٧**
استهلاك متراكم وانخفاض القيمة:						
في ١ يناير ٢٠٢٣	٥٢,٨١٩,٥٦٦	١٤٠,٦٦٦,٩٣٤	٥,٥٨٦,٣٠٧	١٣,١٤٦,٤٣٩	٧٧١,٣٩٤	٢١٢,٩٩٠,٦٤٠
للسنة (إيضاح ٤)	٢,٩٤٦,٨٦٨	٦,٦٣٨,٤٧٥	٣٨٦,٩٦٧	١,٠١٠,١٤٥	-	١٠,٩٨٢,٤٥٥
استبعادات	-	(١٦٥)	(٦٨٤,٩٤٧)	(٨٣٤,٦٤٠)	-	(١,٥١٩,٧٥٢)
في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣	**٥٥,٧٦٦,٤٣٤**	**١٤٧,٣٠٥,٢٤٤**	**٥,٢٨٨,٣٢٧**	**١٣,٣٢١,٩٤٤**	**٧٧١,٣٩٤**	**٢٢٢,٤٥٣,٣٤٣**
صافي القيمة المدرجة في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣	**٣٧,٨٦٣,٢٠٤**	**٣٠,١٥٩,٩٩٩**	**٦٦٢,٦٣١**	**٢,٨٢٨,٤٧٣**	**٣,٠٤٠,٣٩٧**	**٧٤,٥٥٤,٧٠٤**

	أراضي ومباني درهم	*موجودات ثابتة* درهم	*أثاث وتركيبات ومعدات مكتبية* درهم	*سيارات* درهم	*أعمال رأسمالية قيد التنفيذ* درهم	*المجموع* درهم
التكلفة:						
في ١ يناير ٢٠٢٢	٩٢,٨٣٣,٤٣٨	١٧٣,١٠٢,١٧٠	٥,٩٩٨,٩٩٧	١٥,٣٠٤,٦٥٧	٢,٤١٥,٣١١	٢٨٩,٦٥٤,٥٧٣
إضافات	-	-	١٧,٩٤٠	-	٦,٨٩٠,٤٩١	٦,٩٠٨,٤٣١
استبعادات	-	-	(١٢,٣٩٦)	(٨٠٨,١٠٠)	-	(٨٢٠,٤٩٦)
تحويلات	-	٣,٣٣١,٩١٨	٣٥٨,٢٧٧	١,٣٤٨,٥٠٠	(٥,٠٣٨,٦٩٥)	-
في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣	٩٢,٨٣٣,٤٣٨	١٧٦,٤٣٤,٠٨٨	٦,٣٦٢,٨١٨	١٥,٨٤٥,٠٥٧	٤,٢٦٧,١٠٧	٢٩٥,٧٤٢,٥٠٨
استهلاك متراكم وانخفاض القيمة:						
في ١ يناير ٢٠٢٢	٤٩,٨٨٤,٠٩٥	١٣٤,١٣٨,٨٤٨	٥,٣١٦,٦٦٩	١٢,٥٦٠,٨٣٩	٧٧١,٣٩٤	٢٠٢,٦٧١,٨٤٥
للسنة (إيضاح ٤)	٢,٩٣٥,٤٧١	٦,٥٢٨,٠٨٦	٢٨٢,٠٣٤	١,٣٩٣,٧٠٠	-	١١,١٣٩,٢٩١
استبعادات	-	-	(١٢,٣٩٦)	(٨٠٨,١٠٠)	-	(٨٢٠,٤٩٦)
في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢	٥٢,٨١٩,٥٦٦	١٤٠,٦٦٦,٩٣٤	٥,٥٨٦,٣٠٧	١٣,١٤٦,٤٣٩	٧٧١,٣٩٤	٢١٢,٩٩٠,٦٤٠
صافي القيمة المدرجة في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢	٤٠,٠١٣,٨٧٢	٣٥,٧٦٧,١٥٤	٧٧٦,٥١١	٢,٦٩٨,٦١٨	٣,٤٩٥,٧١٣	٨٢,٧٥١,٨٦٨

٥ - الموجودات الثابتة (تتمة)

تم إنشاء مبنى المجموعة في شارع الشيخ زايد على قطعة أرض تم الاستحواذ على حقوق ملكيتها من حكومة دبي في عام ٢٠١٠. إن الأرض مسجلة باسم المجموعة. تم إنشاء مبنى المجموعة في منطقة جبل علي الصناعية على قطعة أرض مستأجرة من حكومة دبي.

إن الأعمال الرأسمالية قيد التنفيذ بمبلغ ٣,٠٤٠,٣٩٧ درهم (٢٠٢٢ - ٣,٤٩٥,٧١٣ درهم) كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ تختص بشكل أساسي بمصاريف توسعة المصنع والمخازن في منطقة جبل علي الصناعية. وكذلك تشمل الأعمال الرأسمالية قيد التنفيذ، كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢، برمجيات قيد التطوير تبلغ ٧٠٨,٧٨٩ درهم حيث تم تحويلها إلى موجودات غير ملموسة خلال سنة ٢٠٢٣.

قامت المجموعة بتأجير جزء من الأرض والمباني بشكل مؤقت في منطقة القوز وبعض وحدات سكن الموظفين لطرف ثالث لكسب الإيجارات. خلال السنة، حققت المجموعة دخل تأجير بمبلغ ١٥٩,٨١٩ درهم (٢٠٢٢ - ١٠٩,٣٨٢ درهم) والتي تم إدراجها في الدخل الآخر المعروض في بيان الأرباح أو الخسائر الموحد.

إن تكلفة الموجودات المستهلكة بالكامل التي لا تزال قيد الاستخدام كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ بلغت ١٣٢,٥٢ مليون درهم (٢٠٢٢ - ١٢٦,٥٢ مليون درهم). تم تخصيص الاستهلاك المحمل للسنة كما يلي:

	٢٠٢٣	٢٠٢٢
	درهم	*درهم*
تكلفة المبيعات	**٧,٧٤٩,٥٣٣**	٧,٧٤٥,٥٩٧
مصاريف بيع وتوزيع	**٢,٥٤٥,١٧٠**	٢,٦٤٧,٥١٧
مصاريف عمومية وإدارية	**٦٨٧,٧٥٢**	٧٤٦,١٧٧
	١٠,٩٨٢,٤٥٥	١١,١٣٩,٢٩١

٦ - موجودات حق الاستخدام

	٢٠٢٣	٢٠٢٢
	درهم	*درهم*
كما في ١ يناير	**١٩,٧٧٣,٣٢٦**	١٧,٧٣٩,٤٧٦
الإضافات خلال السنة	-	١,٩٥٢,٢٣٤
التعديلات خلال السنة	**٢,١٩١,١٤٨**	١,٩٣٢,٨٧٦
ناقصاً: التقاعد خلال السنة	**(٧٤٨,٨٢٥)**	(٨,١٥٦)
ناقصاً: الاستهلاك خلال السنة (إيضاح ١٩)	**(١,٨٩١,٥٠٣)**	(١,٨٤٣,١٠٤)
	١٩,٣٢٤,١٤٦	١٩,٧٧٣,٣٢٦

تم تخصيص الاستهلاك المحمل للسنة كما يلي:

	٢٠٢٣	٢٠٢٢
	درهم	*درهم*
تكلفة المبيعات	**١,٠٩٧,١٨٤**	٨٣٢,٤٧٧
مصاريف بيع وتوزيع	**٦٦٣,٨٣٧**	٨٣٦,٦٥٢
مصاريف عمومية وإدارية	**١٣٠,٤٨٢**	١٧٣,٩٧٥
	١,٨٩١,٥٠٣	١,٨٤٣,١٠٤

لدى المجموعة عقود إيجار للبنود المختلفة من الأراضي والمباني والسيارات.

٧ - موجودات غير ملموسة

	البرمجيات	*حقوق التوزيع الحصرية*	*المجموع*
	درهم	*درهم*	*درهم*
التكلفة:			
في ١ يناير ٢٠٢٣	٤,٥٤١,١٩٢	٤٤١,٣٠٤	٤,٩٨٢,٤٩٦
إضافات	١١,٠٠٣	-	١١,٠٠٣
مخصص من الممتلكات والمعدات (إيضاح ٥)	٧٠٨,٧٨٩	-	٧٠٨,٧٨٩
في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣	**٥,٢٦٠,٩٨٤**	**٤٤١,٣٠٤**	**٥,٧٠٢,٢٨٨**
إطفاء متراكم:			
في ١ يناير ٢٠٢٣	٣,٤١٠,٥٣٣	٥٨,٨٤١	٣,٤٦٩,٣٧٤
للسنة (إيضاح ٤)	٥٠٠,٥٦٧	٤٤,١٣٠	٥٤٤,٦٩٧
في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣	**٣,٩١١,١٠٠**	**١٠٢,٩٧١**	**٤,٠١٤,٠٧١**
صافي القيمة الدفترية			
في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣	**١,٣٤٩,٨٨٤**	**٣٣٨,٣٣٣**	**١,٦٨٨,٢١٧**

	البرمجيات	*حقوق التوزيع الحصرية*	*المجموع*
	درهم	*درهم*	*درهم*
	(مُعاد إدراجها)	*(مُعاد إدراجها)*	*(مُعاد إدراجها)*
التكلفة:			
في ١ يناير ٢٠٢٢	٣,٩٧٤,١٢٥	٤٤١,٣٠٤	٤,٤١٥,٤٢٩
إضافات	٥٦٧,٠٦٧	-	٥٦٧,٠٦٧
في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢	٤,٥٤١,١٩٢	٤٤١,٣٠٤	٤,٩٨٢,٤٩٦
إطفاء متراكم:			
في ١ يناير ٢٠٢٢	٣,٠٥٣,٧٢٣	-	٣,٠٥٣,٧٢٣
للسنة (إيضاح ٤)	٣٥٦,٨١٠	٥٨,٨٤١	٤١٥,٦٥١
في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢	٣,٤١٠,٥٣٣	٥٨,٨٤١	٣,٤٦٩,٣٧٤
صافي القيمة الدفترية			
في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢	١,١٣٠,٦٥٩	٣٨٢,٤٦٣	١,٥١٣,١٢٢

٨ - الموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال بنود الدخل الشامل الأخرى

	٢٠٢٣ *درهم*	٢٠٢٢ *درهم*
أدوات حقوق الملكية المتداولة:		
الإمارات العربية المتحدة	**٣٤٧,٥٠٠**	٣٧٧,٥٠٠
عمان	**٩٩٢,٥٧٦**	١,١٧٣,٤٥٣
أدوات الدين المتداولة – الصكوك:		
الإمارات العربية المتحدة	**٢٥,٨٧٤,٣٠٨**	٣,٧٧٠,٩٤٣
المملكة العربية السعودية	**٤,٧٧٩,٤٠٢**	٤,٦٧٥,٤٥١
البحرين	**٦٦٨,٨٨٢**	٦٥٨,٤٤٩
	٣٢,٦٦٢,٦٦٨	١٠,٦٥٥,٧٩٦

إن الحركة في الأوراق المالية الاستثمارية خلال السنة كانت كما يلي:

	٢٠٢٣ *درهم*	٢٠٢٢ *درهم*
في ١ يناير	**١٠,٦٥٥,٧٩٦**	١,٩٥٠,٨١٢
الإضافات	**٢٢,١٢٤,١٣٤**	٩,٣٨٩,٢٤٥
التغير في القيمة العادلة (إيضاح ١٦)	**(١١٧,٢٦٢)**	(٦٨٤,٢٦١)
في ٣١ ديسمبر	**٣٢,٦٦٢,٦٦٨**	١٠,٦٥٥,٧٩٦

يتم الإفصاح عن مستويات القيمة العادلة للأوراق المالية الاستثمارية بالقيمة العادلة من خلال بنود الدخل الشامل الأخرى في الإيضاح ٢٥.

٩ - المخزون

	٢٠٢٣ *درهم*	٢٠٢٢ *درهم*
مواد أولية	**١٥,٩٥٧,١٨٨**	٤٤,٠٧٤,٠٠٦
بضاعة تامة الصنع	**١٩,٣٢٣,١١٣**	٢٨,٧٥٥,٧٦١
مواد التغليف	**٢,٥٣٦,٣٠٥**	٢,٤٠٤,٤٢٠
الأعمال قيد التنفيذ	**٤,١٣١,٥٤٤**	٨,٧٤٠,٧٤٨
قطع الغيار والمواد المستهلكة	**٢,٤٠٣,٥٢٣**	٢,٥٢٠,٧٦١
	٤٤,٣٥١,٦٧٣	٨٦,٤٩٥,٦٩٦
ناقصاً: مخصص المخزون بطيء الحركة	**(١,٢٠٣,٤٦٧)**	(٨١٦,٧٨٢)
	٤٣,١٤٨,٢٠٦	٨٥,٦٧٨,٩١٤
بضاعة في الطريق	**٢٩,٣٠٨,٥٩٤**	٣٩,٦٠٧,٣٥٩
	٧٢,٤٥٦,٨٠٠	١٢٥,٢٨٦,٢٧٣

إن الحركة في مخصص المخزون بطيء الحركة هي كما يلي:

	٢٠٢٣ *درهم*	٢٠٢٢ *درهم*
في ١ يناير	**٨١٦,٧٨٢**	٧٦٠,٩٣٠
المخصص خلال السنة، بالصافي (إيضاح ٤)	**٣٨٦,٦٨٥**	٥٥,٨٥٢
في ٣١ ديسمبر	**١,٢٠٣,٤٦٧**	٨١٦,٧٨٢

١٠ - دائنون تجاريون وآخرون

	٢٠٢٣	٢٠٢٢
	درهم	*درهم*
دائنون تجاريون	٩٧,٨١٧,٩٦٨	١٠٨,٨٥٦,٨٧٣
ناقصاً: مخصص خسائر الائتمان المتوقعة	(٦,٠٢٨,٤٨٣)	(٥,٩٦٢,٣٠٢)
	٩١,٧٨٩,٤٨٥	١٠٢,٨٩٤,٥٧١
مصاريف مدفوعة مسبقاً	٢,٨٣٠,٥١٩	٤,٤٩٧,٦٨٢
دفعات مقدمة إلى الموردين	٢,٢٣٦,٨٠٠	٦٨٣,٠٩٨
فوائد مستحقة متكبدة	١,٢٧٧,٩٤٨	٥٨٣,٠٤٢
مستحقات الموظفين	٢٨٠,٦٥٢	١٢٢,٨٣٠
مبالغ مستحقة	-	٦٠٨,٠٠٠
ذمم مدينة أخرى	٦٥٠,٦٥٥	٩٠٣,٧٧٨
	٩٩,٠٦٦,٠٥٩	١١٠,٢٩٣,٠٠١

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣، كانت الذمم المدينة التجارية بالقيمة الاسمية البالغة ٦,٠٢٨,٤٨٣ درهم (٢٠٢٢ - ٥,٩٦٢,٣٠٢ درهم) منخفضة القيمة.

فيما يلي الحركة في مخصص خسائر الائتمان المتوقعة:

	٢٠٢٣	٢٠٢٢
	درهم	*درهم*
في ١ يناير	٥,٩٦٢,٣٠٢	٤,٧٢٢,٤٤٣
المخصص خلال السنة (إيضاح ٤)	٥٧٢,٣٠٤	١,٢٣٩,٨٥٩
شطب خلال السنة	(٥٠٦,١٢٣)	-
في ٣١ ديسمبر	٦,٠٢٨,٤٨٣	٥,٩٦٢,٣٠٢

تنص شروط البيع لدى المجموعة على وجوب سداد المبالغ المستحقة الدفع خلال ٣٠ إلى ١٢٠ يوماً من تاريخ البيع. كما في ٣١ ديسمبر، كانت أعمار الذمم المدينة التجارية غير منخفضة القيمة على أساس تواريخ الاستحقاق على النحو التالي:

			متأخرة ولكن غير منخفضة القيمة				
	المجموع	*غير متأخرة وغير منخفضة القيمة*	*أقل من ٣٠ يوماً*	*٣٠-٦٠ يوماً*	*٦٠-٩٠ يوماً*	*٩٠-١٢٠ يوماً*	*١٢٠-١٥٠ يوماً*	*أكثر من ١٥٠ يوماً*
	درهم	درهم	درهم	درهم	درهم	درهم	درهم	درهم
٢٠٢٣	٩١,٧٨٩,٤٨٥	٨٣,٦٣٣,٧٢٥	٤,٧٨٠,٧٢٨	٣٨٢,٤٣٥	٣٧,٥٦٣	٤٣١,٩٨٤	٥٥٨,٥٩٤	١,٩٦٤,٤٥٦
٢٠٢٢	١٠٢,٨٩٤,٥٧١	٨٦,٨٣٣,٠٧٠	٧,٢٢١,٥٠٦	٣,٠٣٧,٨٣٤	٦٣٨,١٥٠	١,٥٨٧,٠٣٢	٩٢٥,٤٨٩	٢,٦٥١,٤٩٠

إن الذمم المدينة غير منخفضة القيمة من المتوقع، بناءً على الخبرة السابقة، أن يتم تحصيلها بالكامل.

١١ - النقدية وشبه النقدية

تتألف النقدية وشبه النقدية في بيان التدفقات النقدية الموحد من المبالغ الواردة في بيان المركز المالي الموحد التالية:

	٢٠٢٣	٢٠٢٢
	درهم	درهم
نقد في الصندوق	٧١,٩١٨	٩١,٠٨٩
أرصدة لدى البنوك	**٢٤,١٣٥,٠٤٨**	١٧,٢٥٦,١٣٠
ودائع	**٩٠,٢٠٠,٠٠٠**	٢٠,١٠٠,٠٠٠
أرصدة لدى البنوك ونقد في الصندوق	**١١٤,٤٠٦,٩٦٦**	٣٧,٤٤٧,٢١٩
ناقصاً: الودائع التي تستحق في الأصل بعد أكثر من ٣ أشهر	-	(٢٠,٠٠٠,٠٠٠)
النقدية وشبه النقدية	**١١٤,٤٠٦,٩٦٦**	١٧,٤٤٧,٢١٩

تم إيداع الودائع في بنوك محلية وتترتب عليها فائدة بحسب الأسعار السائدة في السوق. خلال السنة، حققت المجموعة دخل فوائد على هذه الودائع بمبلغ ٢,٧٥٧,٥١٠ درهم (٢٠٢٢ - ٦٥٥,١٨٥ درهم) والتي تم إدراجها في الدخل الآخر المعروض في بيان الأرباح أو الخسائر الموحد.

١٢ - رأس المال

	٢٠٢٣	٢٠٢٢
	درهم	درهم
المصرح به والمصدر والمدفوع بالكامل:		
٣٠,٢٥٠,٠٠٠ سهم عادي قيمة كل سهم ١ درهم		
(٣١ ديسمبر ٢٠٢٢- ٣٠,٢٥٠,٠٠٠ سهم عادي قيمة كل سهم ١ درهم)	**٣٠,٢٥٠,٠٠٠**	٣٠,٢٥٠,٠٠٠

توزيعات أرباح معلن عنها

خلال اجتماع الجمعية العمومية السنوي والذي عقد بتاريخ ٢٧ مارس ٢٠٢٣، تمت الموافقة على توزيع أرباح بقيمة ٠,٢٠ درهم لكل سهم بإجمالي ٦,٠٥٠,٠٠٠ درهم فيما يتعلق بسنة ٢٠٢٢، والتي تم دفعها خلال السنة (فيما يتعلق بعام ٢٠٢١ - وافقت الجمعية العمومية السنوية المنعقدة بتاريخ ١١ إبريل ٢٠٢٢ على سداد ٠,٢٠ لكل سهم بإجمالي ٦,٠٥٠,٠٠٠ درهم تم دفعها خلال شهر مارس ٢٠٢٢).

خلال اجتماع أعضاء مجلس الإدارة المنعقد بتاريخ ١٤ فبراير ٢٠٢٤، اقترح الأعضاء توزيع أرباح نقدية منتظمة بنسبة ٣٠٪ بالإضافة إلى أرباح نقدية خاصة بنسبة ٣٠٪ بقيمة إجمالية ١٨,١٥٠,٠٠٠ درهم عن سنة ٢٠٢٣، وذلك رهناً بموافقة المساهمين في اجتماع الجمعية العمومية السنوي.

١٣ - الاحتياطي القانوني

وفقاً للمرسوم بالقانون الاتحادي رقم (٣٢) لسنة ٢٠٢١ في دولة الإمارات العربية المتحدة، يجب تخصيص ١٠٪ من الأرباح السنوية للمجموعة إلى الاحتياطي القانوني غير القابل للتوزيع. يجوز إيقاف تلك التحويلات عندما يبلغ الاحتياطي القانوني نصف رأس المال. كانت المجموعة قد قامت بتحويل مبلغ ١٥,١٢٥,٠٠٠ درهم في السنوات السابقة والذي وصل إلى الحد الأدنى لمتطلبات الاحتياطي القانوني وفقًا للقانون، وبالتالي لم يتم إجراء أي تحويلات أخرى إلى الاحتياطي القانوني خلال السنة والسنة السابقة. هذا الاحتياطي غير قابل للتوزيع إلا في الحالات التي يسمح بها القانون.

١٤ - الاحتياطي العادي

وفقاً للنظام الأساسي للمجموعة، يجب تحويل ١٠٪ من صافي الأرباح كل عام إلى الاحتياطي العادي، وتتوقف تلك التحويلات من خلال قرار من الجمعية العمومية العادية باقتراح من مجلس الإدارة أو بوصول الاحتياطي إلى ٥٠٪ من رأس مال المجموعة المدفوع. كانت الشركة قد قامت بتحويل مبلغ ١٥,١٢٥,٠٠٠ درهم في السنوات السابقة والذي وصل إلى الحد الأدنى لمتطلبات الاحتياطي وفقًا للنظام الأساسي للمجموعة، وبالتالي لم يتم إجراء أي تحويلات أخرى إلى الاحتياطي العادي خلال السنة والسنة السابقة. يستخدم هذا الاحتياطي في الأغراض التي يوصى بها مجلس الإدارة وتوافق عليها الجمعية العمومية.

١٥ - الاحتياطي العام

وفقا للنظام الأساسي للشركة، يمكن تحويل الأرباح الصافية غير الموزعة إلى الاحتياطي العام وذلك وفقاً لقرار مجلس الإدارة. لم يتم إجراء أية تحويلات للاحتياطي العام في السنة الحالية والسنة السابقة.

١٦ - احتياطي القيمة العادلة

يمثل احتياطي القيمة العادلة الأرباح والخسائر غير المحققة الناتجة عن التغيرات في القيمة العادلة للاستثمارات في الأوراق المالية والمصنفة كموجودات مالية مع "تغيرات القيمة العادلة في بنود الدخل الشامل الأخرى". يتم تثبيت احتياطي القيمة العادلة ضمن احتياطي القيمة العادلة في حقوق الملكية حتى يتم بيع الاستثمارات أو تحصيلها أو التخلص منها بطريقة أخرى، وفي ذلك الوقت، يتم تحويل الأرباح أو الخسائر المتراكمة والمثبتة سابقًا ضمن بنود الدخل الشامل الأخرى إلى الأرباح غير الموزعة مباشرةً أو يُعاد إدراجها في بيان الأرباح أو الخسائر الموحد بناءً على طبيعة الأداة (دين أم حقوق ملكية).

إن الحركات في احتياطي القيمة العادلة والمثبتة في بيان المركز المالي الموحد هي على النحو التالي:

	٢٠٢٣	٢٠٢٢
	درهم	درهم
الرصيد في ١ يناير	١٤٩,١٧٢	٨٣٣,٤٣٣
صافي التغير القيمة العادلة للأوراق المالية الاستثمارية المدرجة بالقيمة العادلة من خلال بنود الدخل الشامل الأخرى (إيضاح ٨)	(١١٧,٢٦٢)	(٦٨٤,٢٦١)
الرصيد كما في ٣١ ديسمبر	٣١,٩١٠	١٤٩,١٧٢

١٧ - ربحية السهم

يتم احتساب ربحية السهم الأساسي والمخفف بتقسيم الأرباح بعد تنزيل مكافأة أعضاء مجلس الإدارة للسنة بمبلغ ٢٧,٧٣٩,٨٤٤ درهم (٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ - ١٥,٨٤٢,١٥٦ درهم) على المتوسط المرجح لعدد الأسهم العادية القائمة خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ وقدره ٣٠,٢٥٠,٠٠٠ سهم (للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ - ٣٠,٢٥٠,٠٠٠ سهم).

لم تصدر المجموعة أي أدوات مالية قد يكون لها تأثير مخفف على ربحية السهم عند استخدامها.

١٨ - مكافأة نهاية الخدمة للموظفين

	٢٠٢٣	٢٠٢٢
	درهم	*درهم*
في ١ يناير	**٩,١٣٦,٣٦٨**	٨,٢٨٥,٢٦٠
المخصص خلال السنة	**١,٤٥٣,٠٥٦**	١,٥٩٩,٧٠٣
المدفوع خلال السنة	**(٦٠٨,٨٢٧)**	(٧٤٨,٥٩٥)
في ٣١ ديسمبر	**٩,٩٨٠,٥٩٧**	٩,١٣٦,٣٦٨

١٩ - مطلوبات عقود الإيجار

	٢٠٢٣	٢٠٢٢
	درهم	*درهم*
في ١ يناير	**١٥,٥١٩,٦٦٢**	١٣,٢٥٣,٠٥٣
الإضافات خلال السنة	**-**	١,٩٥٢,٢٣٤
زائداً: مصاريف الفوائد على مطلوبات عقود الإيجار	**٧٩٢,٣٦٠**	٧٥٢,٥٥٠
التعديلات خلال السنة	**٢,١٩١,١٤٨**	١,٩٣٢,٨٧٦
مدفوعات التقاعد خلال السنة	**(٧٤٨,٨٢٥)**	-
ناقصاً: المدفوعات خلال السنة	**(٢,٤٥٦,٧٢٥)**	(٢,٣٧١,٠٥١)
في ٣١ ديسمبر	**١٥,٢٩٧,٦٢٠**	١٥,٥١٩,٦٦٢

تم الإفصاح عنها في بيان المركز المالي الموحد كما يلي:

	٢٠٢٣	٢٠٢٢
	درهم	*درهم*
متداولة	**٢,٢٩٧,١٢٢**	٢,٠٩٤,٧٧٧
غير متداولة	**١٣,٠٠٠,٤٩٨**	١٣,٤٢٤,٨٨٥
	١٥,٢٩٧,٦٢٠	١٥,٥١٩,٦٦٢

فيما يلي، المبالغ المثبتة في بيان الأرباح أو الخسائر الموحد:

	٢٠٢٣	٢٠٢٢
	درهم	*درهم*
مصاريف الفائدة على مطلوبات عقود الإيجار	**٧٩٢,٣٦٠**	٧٥٢,٥٥٠
مصاريف متعلقة بعقود الإيجار قصيرة الأجل (إيضاح ٤)	**٣٦٣,٣٦٥**	٣١٤,٥٢١
إستهلاك موجودات حق الاستخدام (إيضاح ٦)	**١,٨٩١,٥٠٣**	١,٨٤٣,١٠٤
	٣,٠٤٧,٢٢٨	٢,٩١٠,١٧٥

٢٠ - دائنون تجاريون وآخرون

	٢٠٢٣ *درهم*	٢٠٢٢ درهم
دائنون تجاريون	**١٦,٤١٩,٨٦٨**	١٥,٧٣٥,٢٧٥
مبالغ مستحقة للبضاعة في الطريق	**٢١,٩٦٣,١٥٨**	١٧,٨٦٨,٧٤٢
مصاريف مستحقة وذمم دائنة أخرى	**١٢,٦٦٢,٦٥٦**	١٥,٠٦٣,٠٤٩
دفعات مقدمة من العملاء	**٢,٦٩٦,١٧٤**	١,٩٥٧,٤٩٠
ضريبة قيمة مضافة مستحقة الدفع	**٩٣٣,٤٣٩**	١,١٦١,٩٩٩
مكافأة أعضاء مجلس الإدارة المستحقة الدفع (إيضاح ٢١)	**٢,٩١٤,١١٠**	١,٥٩٢,١٠٠
توزيعات أرباح مستحقة الدفع (إيضاح ٢١)	-	٧٦,٢٥٨
	٥٧,٥٨٩,٤٠٥	٥٣,٤٥٤,٩١٣

تشتمل المصاريف المستحقة والذمم الدائنة الأخرى على ذمم دائنة محتجزة بمبلغ ٩٠,١١٣ درهم (٢٠٢٢ - ٩٠,١١٣ درهم) مقابل الأعمال الرأسمالية قيد التنفيذ لتوسعة المصنع والمخازن في منطقة جبل علي الصناعية.

٢١ - المعاملات والأرصدة مع الأطراف ذات علاقة

تمثل الأطراف ذات علاقة المساهمين الرئيسيين وأعضاء مجلس الإدارة وموظفي الإدارة العليا لدى المجموعة والشركات التي تحت السيطرة أو السيطرة المشتركة أو المتأثرة بشكل جوهري بتلك الأطراف. تؤخذ موافقة إدارة المجموعة على سياسات التسعير وشروط الدفع المتعلقة بهذه المعاملات بما يتماشى مع موافقة مجلس إدارة المجموعة.

أ) المعاملات الجوهرية مع الأطراف ذات العلاقة

إن المعاملات الجوهرية مع الأطراف ذات العلاقة هي كما يلي:

	٢٠٢٣ *درهم*	٢٠٢٢ درهم
أطراف أخرى ذات علاقة:		
مبيعات لأطراف ذات علاقة	**١,٨٢٧,٣١٥**	٢,١٦٧,١٥٥

٢١ - المعاملات والأرصدة مع الأطراف ذات علاقة (تتمة)

أ) المعاملات الجوهرية مع الأطراف ذات العلاقة (تتمة)

تعويضات موظفي الإدارة العليا
إن مكافأة أعضاء مجلس الإدارة وموظفي الإدارة العليا الآخرين خلال السنة هي كما يلي:

	٢٠٢٣ *درهم*	٢٠٢٢ درهم
مزايا قصيرة الأجل	**٣,٣٨٩,٥٠٤**	٣,٣٠٧,٥٠٤
مكافأة نهاية الخدمة للموظفين	**١٥٥,٤٩٧**	٢٥٥,٥٨٠
علاوة	**٥٨٠,٠٠٠**	٥٨٠,٠٠٠
أتعاب أعضاء مجلس الإدارة عن حضور الجلسات	**١٢٥,٠٠٠**	١٠٥,٠٠٠
	٤,٢٥٠,٠٠١	٤,٢٤٨,٠٨٤

بالنسبة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣، حدد مجلس الإدارة مكافآت أعضاء مجلس الإدارة بمبلغ ٢,٩١٤,١١٠ درهم (٢٠٢٢ - ١,٥٩٢,١٠٠ درهم)، والتي من المقرر التصديق عليها من قبل المساهمين في اجتماع الجمعية العمومية السنوي التالي المقرر انعقاده في ٢٠٢٤ وبقيت قائمة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ وتم إدراجها ضمن الذمم الدائنة التجارية والأخرى.

ب) مبالغ مستحقة من أطراف ذات علاقة

	٢٠٢٣ *درهم*	٢٠٢٢ درهم
دائنون تجاريون	**٥٠١,٠٢٩**	٦٠٢,٠٧٠

ج) مبالغ مستحقة لأطراف ذات علاقة:

مكافآت أعضاء مجلس الإدارة مستحقة الدفع (إيضاح ٢٠)	**٢,٩١٤,١١٠**	١,٥٩٢,١٠٠
توزيعات الأرباح مستحقة الدفع (إيضاح ٢٠)	-	٧٦,٢٥٨
	٢,٩١٤,١١٠	١,٦٦٨,٣٥٨

٢٢ - المطلوبات الطارئة والالتزامات

المطلوبات الطارئة
في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣، كانت لدى المجموعة مطلوبات طارئة فيما يتعلق بخطابات الاعتماد وخطابات الضمان الصادرة من البنوك بمبلغ ٣,٥٣٧,٩٨٤ درهم (٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ – ٣٠٠,٨٥٣ درهم) حيث لا يتوقع أن ينتج منها أي مطلوبات جوهرية.

مطلوبات طارئة للدعاوى القانونية
لدى المجموعة عدد قليل من الدعاوى القضائية المعلقة التي تحدث أثناء سير الأعمال العادية. كما أن المجموعة تعد طرفًا في دعوى قضائية مع طرف خارجي يطالب بتعويضات عن الخسائر المتكبدة بعد إنهاء علاقاته التجارية مع المجموعة. وبناءً على مشورة المستشار القانوني للمجموعة، ترى الإدارة أن المجموعة في وضع قانوني قوي لدحض أي دعاوى قضائية، شكلاً ومضمونًا، وبالتالي لن يكون هناك أي تأثير جوهري على البيانات المالية الموحدة للمجموعة.

الالتزامات الرأسمالية
في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣، كانت لدى المجموعة التزامات رأسمالية بخصوص شراء موجودات ثابتة بمبلغ ٨,١٨٠,٥٥٢ درهم (٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ – ٤,١٤٠,٢٩١ درهم).

٢٣ - إعداد التقارير القطاعية

تعمل المجموعة في قطاع واحد فقط لإعداد التقارير، حيث تقوم بصورة أساسية بصناعة ومعالجة وتسويق السمن النباتي وزيوت الطهي والمارجرين ومنتجات الزبدة والدهون، بما في ذلك تجارة منتجات الأغذية. إن كافة المعلومات ذات العلاقة الخاصة بالقطاع المعد للتقارير/التشغيلي تم الإفصاح عنها في بيان المركز المالي الموحد وبيان الأرباح أو الخسائر الموحد والإيضاحات حول البيانات المالية الموحدة.

كما تتطلب المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية من المنشأة أن تقدم تقريراً عن موجودات وإيرادات القطاع الخاص بها إلى جانب المناطق الجغرافية. يتم تنفيذ كافة الأنشطة الجوهرية للمجموعة على أساس متكامل في الشرق الأوسط وإن مجلس الإدارة لا يعتبر أن تحليل كل دولة على حدة سيكون ذو معنى.

إن المعلومات الإضافية اللازمة حسب المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ٨ *اعداد التقارير القطاعية*، تم الإفصاح عنها كما يلي:

العملاء الرئيسيون
خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣، لم تمثل الإيرادات من أكبر ١٠ عملاء نسبة ٢٤٪ من إجمالي إيرادات المجموعة (٣١ ديسمبر ٢٠٢٢-٢٦٪).

٢٤ - إدارة المخاطر

تتكون المطلوبات المالية الرئيسية للمجموعة من الدائنين التجاريين والآخرين ومطلوبات عقود الإيجار. لدى المجموعة موجودات مالية متنوعة مثل الذمم المدينة التجارية والأخرى والمبالغ المستحقة من أطراف ذات علاقة والموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال بنود الدخل الشامل الأخرى والأرصدة لدى البنوك والنقد في الصندوق. تنشأ هذه الموجودات والمطلوبات المالية مباشرةً من عملياتها.

إن المخاطر متأصلة في أنشطة المجموعة ولكن يتم إدارتها من خلال عملية تعريف وقياس ومراقبة مستمرة تخضع لحدود المخاطر وضوابط أخرى. إن عملية إدارة المخاطر هامة لاستمرار ربحية المجموعة وإن كل فرد داخل المجموعة مسؤول عن تعرض المجموعة لمخاطر متعلقة بمسؤولياته.

لا تمتلك المجموعة أو تقوم بإصدار أدوات مالية مشتقة لأغراض المضاربة.

تتعرض المجموعة بشكل رئيسي إلى مخاطر أسعار الفائدة ومخاطر الائتمان ومخاطر السيولة ومخاطر أسعار الأسهم ومخاطر العملات الأجنبية. لم يتم إجراء أي تغيير في أهداف وسياسات إدارة المخاطر خلال السنتين المنتهيتين في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ و٣١ ديسمبر ٢٠٢٢. تقوم الإدارة العليا بالمجموعة بمراجعة السياسات الخاصة بإدارة هذه المخاطر والموافقة عليها.

٢٤ - إدارة المخاطر (تتمة)

مخاطر أسعار الفائدة
تتعرض المجموعة لمخاطر أسعار الفائدة على موجوداتها ومطلوباتها التي يترتب عليها فوائد.

يبين الجدول التالي حساسية بيان الأرباح أو الخسائر الموحد للتغيرات الممكنة المعقولة في أسعار الفائدة مع بقاء كافة المتغيرات الأخرى ثابتة.

إن حساسية بيان الأرباح أو الخسائر الموحد هي تأثير التغيرات المفترضة في أسعار الفائدة على نتائج المجموعة لسنة واحدة، استناداً إلى السعر المتغير للموجودات المالية والمطلوبات المالية المحتفظ بها في ٣١ ديسمبر. لا توجد هناك أية تأثيرات على حقوق الملكية الخاصة بالمجموعة.

	الزيادة/النقص في نقاط الأساس	*التأثير على الأرباح للسنة*
٢٠٢٣		
درهم	+١٠٠	١,٢١٥,٢٢٦
درهم	-١٠٠	(١,٢١٥,٢٢٦)
٢٠٢٢		
درهم	+١٠٠	٢٩٢,٠٤٨
درهم	-١٠٠	(٢٩٢,٠٤٨)

مخاطر الائتمان
تسعى المجموعة للحد من مخاطرها الائتمانية بخصوص العملاء بوضع حدود ائتمان للعملاء الأفراد ومراقبة الذمم المدينة القائمة. يتم تغطية فئات معينة من العملاء من خلال ضمان الائتمان ويتم تغطية معظم عملاء مبيعات التصدير إما عن طريق اعتمادات مستندية أو ضمانات بنكية.

تقوم المجموعة بالحد من مخاطرها الائتمانية بخصوص الودائع البنكية وذلك بالتعامل فقط مع بنوك ذات سمعة طيبة. تقتصر مخاطر الائتمان على القيم المدرجة للموجودات المالية الواردة في بيان المركز المالي الموحد.

تستثمر المجموعة في أدوات دين متداولة ذات مخاطر ائتمان منخفضة. وتتألف أدوات الدين لدى المجموعة المدرجة بالقيمة العادلة من خلال بنود الدخل الشامل الأخرى فقط من السندات المتداولة المصنفة ضمن الفئات العليا للاستثمار.

بخصوص مخاطر الائتمان التي تنشأ عن موجودات مالية أخرى للمجموعة، ومن ضمنها النقدية وشبه النقدية والذمم المدينة التجارية والأخرى، فإن تعرض المجموعة للمخاطر الائتمانية تنشأ عن عجز أحد طرفي الأدوات المالية، بحد أقصى للتعرض يساوي القيمة المدرجة لهذه الأدوات.

٢٤ - إدارة المخاطر (تتمة)

مخاطر الائتمان (تتمة)

	٢٠٢٣ *درهم*	٢٠٢٢ *درهم* *(مُعاد إدراجها)*
الأرصدة لدى البنوك والودائع	١١٤,٣٣٥,٠٤٨	٣٧,٣٥٦,١٣٠
دائنون تجاريون	٩١,٧٨٩,٤٨٥	١٠٢,٨٩٤,٥٧١
أدوات الدين بالقيمة العادلة من خلال بنود الدخل الشامل الأخرى	٣١,٣٢٢,٥٩٢	٩,١٠٤,٨٤٣
مبالغ مستحقة متكبدة	١,٢٧٧,٩٤٨	٥٨٣,٠٤٢
مبالغ مستحقة من أطراف ذات علاقة	٣٩١,٣٣٥	٥٠١,٠٢٩
مستحقات الموظفين	٢٨٠,٦٥٢	١٢٢,٨٣٠
مبالغ مستحقة	-	٦٠٨,٠٠٠
ذمم مدينة أخرى	٦٥٠,٦٥٥	٩٠٣,٧٧٨
	٢٤٠,٠٤٧,٧١٥	١٥٢,٠٧٤,٢٢٣

مخاطر السيولة

تقوم المجموعة بالحد من مخاطر السيولة لديها بضمان توفر الأموال الداخلية الكافية والتسهيلات البنكية والأموال من الشركاء عند الضرورة. تنص شروط البيع لدى المجموعة على وجوب سداد المبالغ المستحقة الدفع خلال ٣٠ إلى ١٢٠ يوماً من تاريخ البيع. يتم سداد الذمم الدائنة التجارية عادة خلال ٣٠ إلى ٩٠ يوماً من تاريخ الشراء.

يلخص الجدول أدناه استحقاقات المطلوبات المالية غير المخصومة للمجموعة كما في ٣١ ديسمبر استناداً إلى تواريخ الدفعات التعاقدية وأسعار الفائدة الحالية في السوق.

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣

	أقل من سنة *درهم*	*من سنة إلى ٥ سنوات* *درهم*	*أكثر من ٥ سنوات* *درهم*	*المجموع* *درهم*
دائنون تجاريون وآخرون	٥٤,٨٩٣,٢٣١	-	-	٥٤,٨٩٣,٢٣١
مطلوبات عقود الإيجار	٢,٠٦٣,٣٤٥	١٠,٧٧٢,٣٩٧	١٠,٩٧١,٦٩٩	٢٣,٨٠٧,٤٤١
الإجمالي	٥٦,٩٥٦,٥٧٦	١٠,٧٧٢,٣٩٧	١٠,٩٧١,٦٩٩	٧٨,٧٠٠,٦٧٢

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

	أقل من سنة *درهم*	*من سنة إلى ٥ سنوات* *درهم*	*أكثر من ٥ سنوات* *درهم*	*المجموع* *درهم*
دائنون تجاريون وآخرون	٥١,٤٩٧,٤٢٣	-	-	٥١,٤٩٧,٤٢٣
مطلوبات عقود الإيجار	٢,١٥٣,٣٦٣	١١,٦٠٦,٠٨٠	١٠,٨٩٨,٥٩١	٢٤,٦٥٨,٠٣٤
الإجمالي	٥٣,٦٥٠,٧٨٦	١١,٦٠٦,٠٨٠	١٠,٨٩٨,٥٩١	٧٦,١٥٥,٤٥٧

٢٤ - إدارة المخاطر (تتمة)

مخاطر أسعار الأسهم
تتعرض المجموعة لمخاطر أسعار الأسهم بخصوص الاستثمارات المحتفظ بها من قبل المجموعة والمصنفة كاستثمارات مدرجة بالقيمة العادلة مع التغيرات بالقيمة العادلة من خلال بنود الدخل الشامل الأخرى في بيان المركز المالي الموحد. إن استثمارات المجموعة في الأسهم يتم المتاجرة بها للعموم وهي مدرجة في الأسواق المالية في الإمارات العربية المتحدة وسلطنة عمان.

إن الأسهم المدرجة الخاصة بالمجموعة معرضة لمخاطر أسعار السوق الناتجة من عدم التأكد حول القيمة المستقبلية للأوراق المالية الاستثمارية. تقوم المجموعة بإدارة مخاطر أسعار الأسهم من خلال التنويع ووضع حدود على الأدوات الفردية وإجمالي أدوات حقوق الملكية. يتم تسليم تقرير حول محفظة الأسهم إلى الإدارة العليا للمجموعة بشكل دوري. يقوم مجلس إدارة المجموعة بالمراجعة والموافقة على جميع القرارات التي تتعلق باستثمارات الأسهم.

بتاريخ إعداد التقارير، كان التعرض لمخاطر الأسهم المدرجة بالقيمة العادلة هو ٣٤٠,٠٧٦ درهم (٢٠٢٢ – ١,٥٥٠,٩٥٣ درهم). إن أي انخفاض بنسبة ١٠٪ في مؤشر السوق يمكن أن يكون له تأثير بمبلغ ١٣٤,٠٠٨ درهم تقريباً (٢٠٢٢ – ١٥٥,٠٩٥ درهم) على بنود الدخل الشامل الأخرى أو الحقوق العائدة إلى المجموعة، وذلك يتوقف على وجود انخفاض جوهري أو لمدة طويلة. كما أن أي زيادة بنسبة ١٠٪ في قيمة الأسهم المدرجة، سوف تؤثر فقط على حقوق الملكية ولن تؤثر على الأرباح أو الخسائر.

مخاطر العملات الأجنبية
لا تتعرض المجموعة لأي مخاطر جوهرية للعملات الأجنبية لأن المعاملات تتم بالدولار الأمريكي ودرهم الإمارات العربية المتحدة، الذي يرتبط بالدولار الأمريكي.

إدارة رأس المال
إن الهدف الرئيسي من إدارة رأس المال للمجموعة هو التأكد من احتفاظ المجموعة بنسب جيدة لرأس المال لدعم أعمالها وزيادة قيمة حقوق المساهمين لأقصى حد ممكن.

تقوم المجموعة بإدارة هيكل رأس المال لديها وإجراء التعديلات عليه في ضوء التغيرات في الأوضاع الاقتصادية. خلال السنتين المنتهيتين في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ و٢٠٢٢، لم يتم إجراء أية تغييرات رئيسية في الأهداف أو السياسات أو العمليات. يتألف هيكل رأس المال من رأس المال والاحتياطيات والأرباح غير الموزعة ويقاس بمبلغ ٣٣١,٦٨٣,٢٧٣ درهم كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ (٢٠٢٢ – ٣١٠,١١٠,٦٩١ درهم).

٢٥ - القيمة العادلة للأدوات المالية

تتألف الأدوات المالية من الموجودات المالية والمطلوبات المالية.

تتألف الموجودات المالية من النقد في الصندوق والأرصدة لدى البنوك والمدينين التجاريين والآخرين والمبالغ المستحقة من أطراف ذات علاقة والأوراق المالية الاستثمارية بالقيمة العادلة من خلال بنود الدخل الشامل الأخرى. وتتألف المطلوبات المالية من الدائنين التجاريين والآخرين ومطلوبات عقود الإيجار.

إن القيمة العادلة للأدوات المالية لا تختلف بصورة جوهرية عن قيمتها المدرجة.

٢٥ - القيمة العادلة للأدوات المالية (تتمة)

تسلسل القيمة العادلة

تستخدم المجموعة التسلسل التالي لتحديد والإفصاح عن القيمة العادلة للأدوات المالية بأسلوب التقييم:

المستوى الأول: أسعار السوق المتداولة (غير المعدلة) في الأسواق النشطة للموجودات أو المطلوبات المماثلة.

المستوى الثاني: أساليب تقييم تستخدم الحد الأدنى من المدخلات اللازم لقياس القيمة العادلة (مدخلات ملحوظة بصورة مباشرة أو غير مباشرة)، و

المستوى الثالث: أساليب تقييم تستخدم الحد الأدنى من المدخلات اللازم لقياس القيمة العادلة (مدخلات غير ملحوظة).

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣، احتفظت المجموعة بالأدوات المالية التالية التي تم قياسها بالقيمة العادلة:

موجودات تم قياسها بالقيمة العادلة

	٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ درهم	***المستوى الأول درهم***	***المستوى الثاني درهم***	***المستوى الثالث درهم***
أسهم متداولة				
قطاع المنتجات الاستهلاكية الأساسية	**٩٩٢,٥٧٦**	**٩٩٢,٥٧٦**	-	-
قطاع الخدمات المالية والاستثمارية	**٣٤٧,٥٠٠**	**٣٤٧,٥٠٠**	-	-
	١,٣٤٠,٠٧٦	**١,٣٤٠,٠٧٦**	-	-
سندات دين متداولة				
أدوات الصكوك	**٣١,٣٢٢,٥٩٢**	**٣١,٣٢٢,٥٩٢**	-	-
المجموع	**٣٢,٦٦٢,٦٦٨**	**٣٢,٦٦٢,٦٦٨**	-	-

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢، احتفظت المجموعة بالأدوات المالية التالية التي تم قياسها بالقيمة العادلة:

موجودات تم قياسها بالقيمة العادلة

	٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ درهم	*المستوى الأول درهم*	*المستوى الثاني درهم*	*المستوى الثالث درهم*
أسهم متداولة				
قطاع المنتجات الاستهلاكية الأساسية	١,١٧٣,٤٥٣	١,١٧٣,٤٥٣	-	-
قطاع الخدمات المالية والاستثمارية	٣٧٧,٥٠٠	٣٧٧,٥٠٠	-	-
	١,٥٥٠,٩٥٣	١,٥٥٠,٩٥٣	-	-
سندات دين متداولة				
أدوات الصكوك	٩,١٠٤,٨٤٣	٩,١٠٤,٨٤٣	-	-
المجموع	١٠,٦٥٥,٧٩٦	١٠,٦٥٥,٧٩٦	-	-

خلال السنتين المنتهيتين في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ و ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢، لا توجد تحويلات بين المستويات المتعددة لقياس القيمة العادلة.

٢٥ - القيمة العادلة للأدوات المالية (تتمة)

موجودات تم قياسها بالقيمة العادلة (تتمة)

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣، تم تقييم القيم العادلة لأسهم الملكية وسندات الدين مما أدى إلى خسارة قيمة عادلة بمبلغ ٢١٠,٨٧٧ درهم (٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ - ٣٩٩,٨٥٩ درهم) وربح قيمة عادلة بمبلغ ٩٣,٦١٥ درهم (٣١ ديسمبر ٢٠٢٢: خسارة قيمة عادلة بمبلغ ٢٨٤,٤٠٢ درهم) على هذه الأدوات، على التوالي.

٢٦ - الموجودات الائتمانية

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣، احتفظت المجموعة بمواد خام بلغت ٤,٨٣ طن متري (٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ – ١٢,١٧ طن متري)، بصفة ائتمانية بالنيابة عن أطراف ثالثة.

٢٧ معلومات المقارنة

جرى إعادة تصنيف بعض المبالغ في بيان المركز المالي الموحد كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ حتى تتوافق مع عرض السنة الحالية. وقد تم إجراء هذه التعديلات لتحسين جودة المعلومات المقدمة. وإن إعادة التصنيف هذه ليس لها أي تأثير على الأرباح الموحدة أو إجمالي الدخل الشامل أو حقوق الملكية المعلن عنها سابقاً.

يلخص الجدول أدناه إعادة تصنيفات البنود المتأثرة:

بيان المركز المالي الموحد	*مبلغ عنها سابقًا* *درهم*	*معاد تصنيفها* *درهم*	*مبلغ عنها حاليًا* *درهم*
الذمم المدينة التجارية والأخرى	١١١,٠٣٠,٢٨٨	(٧٣٧,٢٨٧)	١١٠,٢٩٣,٠٠١
الذمم الدائنة التجارية والأخرى	(٥٤,١٩٢,٢٠٠)	٧٣٧,٢٨٧	(٥٣,٤٥٤,٩١٣)

٢٨ الضريبة

في ٩ ديسمبر ٢٠٢٢، أصدرت وزارة المالية بدولة الإمارات العربية المتحدة المرسوم بقانون اتحادي رقم (٤٧) لسنة ٢٠٢٢ في شأن الضريبة على الشركات والأعمال (قانون ضريبة الشركات أو القانون) لفرض نظام ضريبة اتحادية على الشركات في دولة الإمارات العربية المتحدة. يسري مفعول نظام ضريبة الشركات من ١ يونيو ٢٠٢٣ وبناءً على ذلك، فإن له تأثيرًا على البيانات المالية الموحدة فيما يتعلق بضريبة الدخل للفترات المحاسبية التي تبدأ في أو بعد ١ يونيو ٢٠٢٣.

يحدد قرار مجلس الوزراء رقم ١١٦ لسنة ٢٠٢٢ الحد الأدنى للدخل الذي سيتم تطبيق معدل الضريبة عليه بنسبة ٩٪، وبناءً على ذلك، يعتبر القانون الآن قد تم إصداره بشكل فعلي من منظور المعيار المحاسبي الدولي ١٢ – ضرائب الدخل. سيتم تطبيق معدل ٩٪ على الدخل الخاضع للضريبة الذي يتجاوز ٣٧٥,٠٠٠ درهم وسيتم تطبيق معدل ٠٪ على الدخل الخاضع للضريبة الذي لا يتجاوز ٣٧٥,٠٠٠ درهم ومعدل ٠٪ على الدخل المؤهل لمنشآت المنطقة الحرة.

٢٨ الضريبة (تتمة)

بناءً على التقييم الذي أجرته المجموعة، فقد تبين أن قانون ضريبة الشركات ليس له أي تأثير جوهري على الضرائب المؤجلة في البيانات المالية الموحدة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣. وبناءً عليه، ستواصل المجموعة مراقبة التطورات الأخرى وتقييم تأثير ضريبة الشركات على بياناتها المالية الموحدة، وذلك بالتركيز على تأثيرات الضريبة الحالية والمؤجلة، في ضوء أي توضيحات وتعليمات إضافية بشأن تطبيق قانون ضريبة الشركات.

٢٩ الأمور المتعلقة بالمناخ

ستأخذ المجموعة في اعتبارها الأمور المتعلقة بالمناخ عند وضع تقديراتها وافتراضاتها، حيثما كان ذلك مناسبًا، وبما يتوافق مع متطلبات معيار الاستدامة رقم ١ وفقاً للمعايير الدولية لإعداد التقارير المالية (المتطلبات العامة للإفصاح عن المعلومات المالية المتعلقة بالاستدامة) ومعيار الاستدامة رقم ٢ وفقاً للمعايير الدولية لإعداد التقارير المالية (الإفصاحات المتعلقة بالمناخ) والتي تسري على الفترات السنوية التي تبدأ في أو بعد ١ يناير ٢٠٢٤. يتضمن هذا التقييم مجموعة واسعة من التأثيرات المحتملة على المجموعة بسبب المخاطر الملموسة والانتقالية. على الرغم من أن المجموعة ترى أن نموذج أعمالها ومنتجاتها سيظل قابل للاستمرار حتى بعد التحول إلى الاقتصاد منخفض الكربون، إلا أن الأمور المتعلقة بالمناخ تزيد من الشكوك في التقديرات والافتراضات المستخدمة لتحديد العديد من البنود في البيانات المالية الموحدة. تُجري المجموعة في الوقت الحالي تقييمًا للتأثير المحتمل للأمور المتعلقة بالمناخ على بياناتها المالية الموحدة وتراقب عن كثب التغييرات والتطورات ذات الصلة، مثل التشريعات الجديدة المتعلقة بالمناخ.

شركة ألاغذية المتحدة

تقرير الاستدامة 2023

1. **نبذة عن هذا التقرير**
   1.1. أبرز إنجازات الاستدامة في 2023
   1.2. كلمة رئيس مجلس الإدارة
   1.3. كلمة الرئيس التنفيذي
2. **نبذة عن شركة الأغذية المتحدة**
   2.1. سلسلة القيمة لدينا
   2.2. علامتنا التجارية
3. **الاستدامة في شركة الأغذية المتحدة**
   3.1. حوكمة الاستدامة
   3.2. مشاركة أصحاب المصلحة ومصفوفة الأهمية النسبية
   3.4. إطار عمل الاستدامة
   3.5. المساهمة في التنمية المستدامة الوطنية

رحلتنا نحو الاستدامة

4. **الأعمال المتينة**
   4.1. أداء الأعمال
   4.2. الملكية والرقابة
   4.3. الشفافية وأخلاقيات العمل
   4.4. الخصوصية وأمن البيانات
   4.5. إدارة سلسلة التزويد
5. **منتجات ذات جودة، مجتمع صحي**
   5.1. الابتكار والجودة
   5.2. سلامة المنتج والصحة
   5.3. الشهادات
   5.4. التسويق المسؤول
6. **مجتمعات ممكّنة**
   6.1. لمحة عن موظفينا
   6.2. تنوع الموظفين وتطوير مواهبهم
   6.3. الصحة والسلامة المهنية
   6.4. تمكين مجتمعاتنا
7. **الاقتصاد الدائري**
   7.1. إدارة الطاقة والانبعاثات
   7.2. البصمة الكربونية للمنتجات
   7.3. توفر الموارد والمواد
   7.4. إدارة المياه ومياه الصرف الصحي
   7.5. دارة النفايات
8. **مؤشرات المبادرة العالمية للتقارير وسوق دبي المالي**

1. نبذة عن هذا التقرير

تفتخر شركة الأغذية المتحدة بتقديمها لتقريرها الرابع للاستدامة. يقدم تقرير 2023 تحليلات شاملة لرحلة الاستدامة في الشركة والتقدم الذي أحرزته خلال العام الماضي.

سيجد قراء هذا التقرير مراجعة لأداء الشركة للحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات التامة بالتوازي مع توجيهات إعداد تقارير الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات للمبادرة العالمية للتقارير (GRI) وسوق دبي المالي (DFM). ويتم فيه التركيز على مساهمتنا في التشجيع على تبني مبادرات وأطر عمل الاستدامة العالمية والإقليمية. يرجى الرجوع إلى الملحق أ للاطلاع على توازي الشركة مع أطر العمل المختارة.

يبدأ التقرير بقسم مفصل حول كيفية تعامل شركة الأغذية المتحدة مع الاستدامة والحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات التي تتبع لعملية تحديث الإستراتيجية والتركيز على أربع ركائز أساسية للاستدامة، ويتألف التقرير من أربع أقسام رئيسية تركز على أداء الشركة المتعلق بالنواحي التالية:

- الأعمال المتينة
- منتجات ذات جودة، مجتمع صحي
- مجتمعات ممكّنة
- الاقتصاد الدائري

خصصنا هذا العام للتحسين من ممارسات الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات ومراجعة إطار عمل الاستدامة لدينا لتحقيق الإدارة الفعالة للاستدامة. وقد مكننا ذلك من وضع الأهداف الطويلة والمتوسطة والقصيرة الأجل المتعلقة بالاستدامة، بحيث يمكن خلق قيمة مشتركة لأصحاب المصلحة لدينا بصفتنا شركة مسؤولة.

نطاق التقرير والمصطلحات المستخدمة فيه

يعرض هذا التقرير تفاصيل عن أنشطة شركة الأغذية المتحدة. وما لم يُنص على خلاف ذلك، يغطي التقرير جميع عمليات الشركة المهمة من 1 يناير 2023 حتى 31 ديسمبر 2023 إلى الدرجة الممكنة عمليًا، مع مراعاة قيود البيانات والقيود المذكورة عند الاقتضاء. وتحتسب كل القيم المالية ضمن التقرير بعملة الدرهم الإماراتي ما ليم يتم تحديد غير ذلك.

للتواصل

لأي استفسارات أو ملاحظات متعلقة بهذا التقرير أو مبادرات الاستدامة التي تقوم بها شركة الأغذية المتحدة، يرجى التواصل على البريد الإلكتروني: info@unitedfoods.ae.

بيان تحذيري

يحتوي هذا التقرير على بعض العبارات التطلعية التي تعبّر عن الطريقة التي تعتزم بها شركة الأغذية المتحدة والشركات التابعة لها تنفيذ أنشطتها، حيث تحتوي هذه العبارات عادةً على كلمات مثل "تتوقع" أو "تعتقد" أو "تترقب" أو "تقدر" أو "تتنبأ" أو "تنوي" أو "تخطط" أو "مشروع" أو تعبيرات مماثلة. وتستند هذه العبارات إلى الافتراضات التي تم تكوينها باستخدام المعلومات المتاحة حالياً والتي تخضع لمجموعة من أوجه عدم اليقين التي قد تؤدي إلى اختلاف النتائج الفعلية عن هذه العبارات المتوقعة أو الضمنية. وبالتالي، فإن أي عبارات تطلعية واردة في هذا التقرير ليست وعوداً أو ضمانات لسلوك أو سياسة مستقبلية، حيث لا تتحمل شركة الأغذية المتحدة والشركات التابعة لها أي التزام بتحديث أي عبارات واردة في هذا التقرير علناً. كما تعتمد شركة الأغذية المتحدة والشركات التابعة لها على المعلومات التي تم الحصول عليها من مصادر يُعتقد أنها موثوقة، ولكنها لا تضمن دقتها أو اكتمالها.

1.1 أبرز إنجازات الاستدامة في 2023

- الحصول على شهادة FSSC 22000
- انضمام عضو نسائي واحد إلى مجلس الإدارة
- عدم تسجيل أي حالات من عدم الامتثال للمتطلبات التنظيمية
- عدم تسجيل أي شكاوى حول معلومات أو ملصقات المنتجات
- عدم تسجيل أي حوادث عدم امتثال بقوانين ملصقات المنتجات والإعلانات
- البدء لعملية إدماج الوقود الحيوي في عمليات أسطول الشركة للتقليل من الانبعاثات الكربونية
- تحقيق صافي ربح يزيد عن 76% مقارنةً بعام 2022
- انخفاض بنسبة 15.22% في انبعاثات النطاق 2 مقارنةً بعام 2022
- الالتزام بمبادئ الماكة المستديرة حول زيت النخيل المستدام (RSPO)

1.2 كلمة رئيس مجلس الإدارة

رئيساً لمجلس الإدارة، يسعدني أن أقدم لكم تقير الاستدامة الرابع. وأود أن أقدم جزيل شكري لعملائنا وشركائنا ومساهمينا لثقتهم وتفانيهم المستمرين. وأود أيضاً أن أعبر عن امتناني لموظفينا وفريق إدارتنا لتفانيهم الراسخ وجهودهم الدؤوبة والتزامهم المستمر للشركة. تملك شركة الأغذية المتحدة تاريخها الغني وعلامتها التجارية المميزة وسمعتها الإيجابية في تقديم منتجات عالية الجودة.

مسيرتنا للاستدامة هي رحلة تعليمية مستمرة، وموضحة بالإنجازات والدروس القيمة. وقد مكّنتنا هذه الرحلة من تنمية وتطوير إستراتيجياتنا وترسيخ التزامنا بمبادئ الاستدامة، وكل خطوة نتخذها هي فرصة للتعلم والنمو، والتعزيز الأعمق لعزنا نحو تحقيق الأثر الإيجابي على الكوكب والمجتمع.

ونحن متأكدون من أن تنفيذنا الفعال لمعايير الاستدامة الأساسية سيمكّننا من التحسين المستمر من أدائنا الاقتصادي، وسيدفعنا نحو حماية البيئة وإعطاء الأولوية لرفاهية عملائنا وموظفينا والمجتمعات التي نتواجد فيها أيضاً.

نهدف إلى تقديم الرؤى القيمة لأصحاب المصلحة حول التزامنا في مبادئ الاستدامة. ونسعى باستمرار إلى تحدي الممارسات التقليدية والتحسين من عمليات أعمالنا. ونلتزم أيضاً بترسيخ مكانتنا كقدوة ومصدر إلهام لعملية التحول الإيجابي. ويتمثل هدفنا بخلق القيمة لجميع أصحاب مصلحتنا، حالياً وفي المستقبل، وضمان ازدهار الأجيال القادمة.

وقد وضعت هذه الإنجازات الأساس لتطوير إستراتيجيتنا للاستدامة وتنفيذ أهداف الاستدامة ذات الأهمية داخل الشركة، بهدف تحقيق رؤيتنا في تحقيق الفائدة المشتركة لجميع أصحاب المصلحة، ويشملون العملاء والموظفين والمساهمين والمجتمعات.

علي بن حميد علي عبد الله العويس

رئيس مجلس إدارة شركة الأغذية المتحدة

1.3 كلمة الرئيس التنفيذي

مع تأملنا بعام 2023، فمن الواضح أن الطريق الذي اتبعته شركة الأغذية المتحدة كان تجربةً تعليمية مثمرة. فمع الاضطرابات الاقتصادية والتسارع في التكاليف التشغيلية، استمر التزامنا الراسخ في الاستدامة والتوازي طموحات رؤية الإمارات 2030 موجهاً لرحلتنا. وعمل هذا العام كمؤكد على أهمية التأقلم والعمل بالممارسات المستدامة في بيئة الأعمال المتغيرة الحالية.

رحلتنا للاستدامة هي رحلة مستمرة وتعليمية وطموحة. وقد انطلقنا في هذه المسيرة بدعم من أربع ركائز أساسية، يعكس كلٌ منها التزامنا في بناء مستقبل مستدام بالتطوير على العبر المستفادة خلال رحلتنا، ويشمل ذلك ما يلي:

- الأعمال المتينة: علّمنا تركيزنا على صمود سلسلة التزويد والاستدامة أهمية التأقلم والبصيرة الحساسة. ولم يتمثل التحسين من صمود سلسلة التزويد بالحد من المخاطر وحسب، بل امتد لاغتنام الفرص التي تحقق الاستدامة، والتأكيد على أن عملياتنا قادرة على احتمال التغيرات العالمية والتأقلم معها.
- منتجات ذات جودة، مجتمع صحي: تشهد مبادرات التسويق المسؤولة لدينا على التزامنا في التشجيع على مجتمع أكثر صحة من خلال المنتجات ذات الجودة. وقد أكدت هذه الرحلة على الدور الهام الذي تلعبه عمليات التواصل المسؤولة في التأثير على الصحة المجتمعية والرفاهية، وتشجعنا على التحسين المستمر من ممارساتنا.
- مجتمعات ممكّنة: تعلّمنا من خلال إعداء الأولوية للتنوع والتمثيل النسائي ومشاركة المجتمعات قيمة بناء المجتمعات الممكّنة. وقد أكدت جهودنا على تنمية بيئة عمل شمولية والمساهمة الفعالة في ازدهار المجتمعات على الأثر التحولي للممارسات المجتمعة وتنوع الأفكار.

- الاقتصاد الدائري: استفدنا بشكل كبير من التزامنا بالتقليل من الانبعاثات الكربونية وتحسين إدارة المياه والنفايات، وسيساعدنا ذلك في تبني الاقتصاد الدائري. وقد أكدت هذه الركيزة على الترابط بين الرعاية البيئية وعمليات الأعمال، مما يؤكد على أهمية الممارسات المستدامة بل والتأكيد على أهميتها الرئيسية لتحقيق النجاح طويل الأجل.

أتقدم بامتناني الجزيل لفريقنا، والذي كان تفانيهم وعملهم الدؤوب جزءاً أساسياً من إدماج الممارسات المستدامة في كافة عملياتنا. حيث دعم تأقلمهم وإبداعهم والتزامهم عملية تحقيقنا لإنجازاتنا.

وبينما نفتخر بإنجازاتنا، نبقى على إدراكنا لرحلتنا التي نستعد لها للمستقبل. وإدراكاً منا بأن الاستدامة هي رحلة مستمرة من التعلم والتطوير المستمرين، فإننا نلتزم بالتحلي بالصبر والعناية والانفتاح.

وفي تطلعنا للعام القادم، نجدد التزامنا في النمو المستدام. ومعاً، سنستمر بشق طريق الفائدة لنا وللكوكب والمجتمعات الأوسع، خطوةً بخطوة.

فتحي الخياري

الرئيس التنفيذي

2.نبذة عن شركة الأغذية المتحدة

تأسست شركة الأغذية المتحدة في عام 1976 في دولة الإمارات العربية المتحدة، وهي شركة مسجلة كشركة عامة منذ عام 2006. ويقع المقر الرئيسي للشركة في منطقة جبل علي الصناعية في دبي، ليشهد على حضورنا الراسخ ونمونا في المنطقة.

خلال عام 2006، تم افتتاح مقرنا التصنيعي المتطور في جبل علي، ليعتبر إنجازاً هاماً في مسيرتنا. وبحلول عام 2019، تم تجميع جميع أنشطتنا الإنتاجية في موقع حديث، مما سهل من عملياتنا وحسن من قدرتنا على خدمة السوق المتنوع والمتوسع.

كما يتم توزيع منتجات شركة الأغذية المتحدة في الإمارات العربية المتحدة ودول مجلس التعاون الخليجي والشرق الأوسط الكبير وآسيا وأوروبا وأفريقيا والولايات المتحدة وكندا وأستراليا. ويؤكد التوسع المكثف هذا على مكانتنا كمنتج ريادي في صناعة الزيوت والدهون في الأسواق المحلية والعالمية.

تتصدر علامتنا التجارية "أصيل" سوق السمن النباتي في الإمارات العربية المتحدة، مما يعكس قمة الجودة وثقة العملاء بها. بالإضافة إلى ذلك، تهيمن علامتينا التجاريتين "ممتاز" و"نوار" سوق سمن المارجرين في الأسواق الإماراتية، ويعكس حصتنا الضخمة في السوق ضمن هذه الفئة. وتشمل محفظة منتجاتنا أيضاً زيت الذرة وزيت الكانولا والطحينية وزيت الزيتون الإسباني البكر بالإضافة إلى حقوق التوزيع الحصرية لمجموعة من المثلجات والحلويات المجمدة والأجبان.

تعد سلامة الطعام وجودته أساسيتان في شركة الأغذية المتحدة. ونفتخر بشدة بمرافقنا المتطورة وفريقنا ذو المهارات العالية ونظامنا لإدارة الجودة (QMS) والذي يحظى بالإشادة الدولية. ومن خلال أنظمتنا الشاملة والمطبقة على طول سلسلة القيمة لدينا، نؤكد على تقديم منتجاتنا بطريقة مسؤولة اجتماعياً وبيئياً واقتصادياً، مما يعكس التزامنا بالتميز والاستدامة.

2.1 سلسلة القيمة لدينا

تدير شركة الأغذية المتحدة سلسلة قيمة تمتد لتشمل عمليات الشراء والتصنيع والمبيعات والتوزيع ومشاركة المستهلك.

العمليات الشرائية

تلتزم شركة الأغذية المتحدة دوماً بإعطاء الأولوية لتوفير الموارد. وخلال عام 2023، استمرت على التزامها بدعم الموردين المحليين، حيث قامت باستثمار ما يقارب 100,000,000 درهم إماراتي خلال عام 2022 لدعم ذلك. وتشمل عملياتنا الشرائية عمليات التقييم الروتينية لضمان موثوقية الموردين واستدامتهم. بالإضافة إلى ذلك، فإننا نحافظ على شهادة الامتثال بمعايير سلسلة التزويد من المائدة المستديرة لزيت النخيل المستدام (RSPO)، مما يعكس التزامنا بممارسات توفير الموارد المستدامة.

التصنيع

تلتزم مرافق التصنيع لدينا بأعلى معايير رقابة الجودة، وحاصلة على شهادات ISO وHACCP. ونستثمر باستمرار في البحوث والتطوير للتحسين من جودة المنتجات والابتكار.

المبيعات والتوزيع

تمتد شبكة التوزيع الكثيفة التي نمتلكها إلى أكثر من 65 دولة في 5 قارات. ونستغل سلسلة التزويد المتكاملة التي نمتلكها إلى جانب منصات التوصيل عبر الإنترنت لتلبية الاحتياجات المتنوعة للعملاء الأفراد والمنازل حول العالم.

موظفونا

يعد موظفو شركة الأغذية المتحدة أهم موجوداتها. وتنمي الشركة ثقافة تتمسك بالشمولية والتعاون والتعلم المستمر، حيث تمتلك ما يقارب 500 موظفاً ذوي المهارات العالية والحاصلين على التدريب المهني. ومن خلال مبادرات التعليم والتطوير المستمرة، تقوم الشركة بتمكين قوتها العاملة لدفع عجلة الإبداع والتميز والنمو المستدام.

مشاركة المستهلك

تقدم شركة الأغذية المتحدة خدماتها لقاعدة مستهلكين عالمية، حيث تقدم منتجات الأغذية والمشروبات عالية الجودة والحاصلة على ثقة المستهلكين حول العالم. ومن خلال شبكتها المتميزة لسلسلة التزويد المتكاملة، نؤكد على إتاحة المنتجات وجودتها وسلامتها من خلال المحافظة على علاقات قوية مع المستهلكين.

2.2 علامتنا التجارية

تلتزم شركة الأغذية المتحدة بإنتاج المنتجات الصحية وعالية الجودة، حيث تعتبرهم أساساً لأخلاقيات الاستدامة لديها. ويتبع ذلك التزامنا في الرعاية البيئية ومضاعفة جهودنا خطوةً بخطوة.

تم تصميم محفظة منتجاتنا لزيت الطبخ الصحية بعناية بطريقة تلبي احتياجات الطبخ المتنوعة لعملائنا. ونفتخر بأن مجموعتنا من زيوت الطبخ الفاخرة، والتي يتم الحصول عليها من أفضل المصادر ومعالجتها بأكثر مرافقنا تطوراً. ويتمثل هدفنا في تلبية تفضيلات العملاء للطبخ التقليدي بتقديم منتجات ليست فقط صديقة للبيئة، بل تم تطويرها أيضاً باستخدام الآليات الحديثة والمستدامة. وتستمر علامتنا التجارية الرائدة "أصيل" بتصدر سوق الإمارات العربية المتحدة للسمن النباتي، مما يؤكد على التزامنا في الجودة والصحة.

وتشهد منتجات "نوار" الخالية من الدهون والقابلة للدهن، والتي تم إطلاقها في 2022، على التزامنا بالاستدامة والصحة. وهذا المنتج 100% نباتي، وخالي من الدهون المتحولة ويعبأ بعبوات قابلة للتحلل العضوي، مما يؤكد على سعينا الدؤوب نحو استخدام حلول التغليف المستدامة. وخلال عام 2023، اتخذنا خطوة هامةً تتمثل بتوسيع التغليف القابل للتحلل على مستوى أوسع من منتجاتنا، مما يرسخ توجهنا البيئي القوي.

3. الاستدامة في شركة الأغذية المتحدة

3.1. حوكمة الاستدامة

3.2. مشاركة أصحاب المصلحة ومصفوفة الأهمية النسبية

3.3. إطار عملنا للاستدامة

3.4. المساهمة في التنمية المستدامة الوطنية

3.1. حوكمة الاستدامة في شركة الأغذية المتحدة

تتمسك شركة الأغذية المتحدة بالتزام تام بتحقيق أهدافها المنصوص عليها ضمن إستراتيجيتها للاستدامة. ويقوم مجلس الإدارة إلى جانب الإدارة العليا بالإشراف على تطبيق السياسات والإجراءات والتوجيهات التشغيلية الأساسية. ويساهمون أيضاً بعمليات التقييم المنتظمة لمؤشرات الأداء الرئيسية الصارمة للاستدامة وذلك لضمان التوازي مع الرؤية الإستراتيجية.

شهد عام 2023 تعيين مسؤول للاستدامة في الشركة، وذلك نتيجةً لجهودنا في تأسيس لجنة الاستدامة لشركة الأغذية المتحدة في عام 2022. وقد تم تأسيس هذا المنصب لإدارة التقديم ربع السنوي لمشاريع الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في الشركة وإعداد التقارير حولها، إلى جانب التحسين من المساءلة والتركيز على أنشطة الاستدامة.

تتألف لجنة الاستدامة من أصحاب المصلحة الداخليين المهمين، والمختارين لقدرتهم على إتمام إدماج مبادرات الاستدامة عبر جميع أقسام الأعمال في الشركة. تمتد صلاحيات اللجنة لتفويض المهام الأساسية ومؤشرات الأداء الرئيسية للأقسام المعنية، وبالتالي تنمية ثقافة من التغير السلوكي على مستوى الشركة والتي تتماثل مع نهج الشركة للاستدامة.

يتم اتخاذ القرارات في الشركة بالأخذ بعين الاعتبار الآثار الشاملة الاقتصادية والبيئي والاجتماعية للشركة، مؤكدةً على كون الاستدامة ليست فقط شيئاً لأخذه بعين الاعتبار، إنما هي أساس عملياتنا. ونسعى من خلال هذا النهج المتكامل إلى القيام بأعمالنا بمسؤولية، ليس ذلك فحسب، بل نسعى إلى وضع الأساس لاتباع الممارسات المستدامة داخل القطاع.

3.2. مشاركة أصحاب المصلحة ومصفوفة الأهمية النسبية

تلتزم شركة الأغذية المتحدة بشكل تام بالتحسين من مشاركة أصحاب المصلحة والتطوير الفعال لممارسات الاستدامة التي تتبعها وتوازيها مع التحولات العالمية والتوقعات التي يشهدها قطاع الأغذية والمشروبات. وإدراكاً للاحتياجات المتغيرة لاستدامة الأغذية، قمنا باعتماد هذه التغييرات كفرص لتعزيز التزامنا في النمو المستدام. ويمكّننا حوارنا المفتوح مع أصحاب المصلحة والمتسم بالشفافية والشمولية من الاستجابة للمسائل التي تمتلك الأثر الأكبر عليهم وعلى الشركة.

خلال عام 2023، وبالاتساق مع توسيع مدى عام الاستدامة في الإمارات العربية المتحدة، قمنا بعمليات داخلية لتقييم الأهمية النسبية بالتعاون مع توجيهات الخبراء، ضامنين الالتزام بأفضل الممارسات العالمية. وقد حولت عملية التقييم من نهجنا في مشاركة أصحاب المصلحة، حيث نقدم لهم الرؤى حول أهم مخاوفهم، وبالتالي النواحي الأهم الأساسية لرحلة استدامة أعمالنا.

وقد أدت عملية المراجعة لعام 2023 إلى التحسين الكبير في إستراتيجية الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات لدينا، حيث برزت نقطة تركيز جديدة تتمثل بالتركيز على استدامة سلسلة التزويد كجزء مهم من الحوكمة، وذلك بالتوازي مع التوقعات الإقليمية والعالمية. والآن وبعد أربع سنوات في رحلتنا نحو الاستدامة، تم إدماج مبادئ الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في جميع نواحي أعمالنا، وتطويرها باستمرار لتلبية معايير السوق الأوروبية والعالمية.

جدول مشاركة أصحاب المصلحة

فئة أصحاب المصلحة	المشاركة	الاحتياجات والتوقعات
المستهلكون	المشاركة الرقمية والأنشطة المجتمعية واستبيانات الرضا ومعارض الغذاء	الوصول إلى المنتجات عالية الجودة والمستدامة وقنوات العملاء الفعالة والخدمة المتميزة
موظفونا	الجلسات التدريبية وشرح السياسات وبرامج الحصول على الشهادات	التطوير الوظيفي وبيئة العمل الشمولية والأمنة والتقدير والمكافآت
المساهمون والمستثمرون	التقارير المالية واجتماعات مجلس الإدارة والخدمات الإلكترونية	الاستقرار المالي وإدماج الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات والريادة في السوق
المجتمعات	التبرعات الخيرية وحملات الرعاية	العافية المجتمعية والشراكات الاجتماعية الفعالة والأنشطة المتاحة

	الاجتماعية	
الحكومة والجهات التنظيمية	عمليات التدقيق وأنظمة الامتثال	الالتزام بالرؤى الوطنية والامتثال القانوني وحماية أصحاب المصلحة
الشركاء	آليات التغذية الراجعة والعمليات الشرائية	المشاركة المفتوحة والمعاملة المتكافئة والدفعات في وقتها

3.3 إطار عمل الاستدامة

ركائز الاستدامة في شركة الأغذية المتحدة

الأعمال المتينة	منتجات ذات جودة، مجتمع صحي	مجتمعات ممكّنة	اقتصاد دائري
التركيز على الشفافية والأخلاقيات وإدارة سلسلة التزويد لضمان دعم ممارسات الأعمال للنمو الاقتصادي المستدام	يسهم التزامنا في الابتكار وسلامة المنتجات وعمليات التسويق المسؤول بشكل مباشر في تأسيس مجتمع وبيئة أكثر صحة.	من خلال التشجيع على التنوع والتطوير والسلامة، نهدف إلى رفع مستويات وتمكين المجتمعات التي نعمل فيها، بالتوازي مع رؤية الإمارات لبناء مجتمع متماسك وشمولي.	إدارة الموارد بشكل أكثر كفاءة والتركيز على الانبعاثات والتقليل من النفايات ودعم طموحات الإمارات العربية المتحدة للتحول إلى اقتصاد دائري والتقليل من البصمة البيئية للشركة.

SDGs and Material Topics

الملكية والرقابة الشفافية وأخلاقيات العمل الخصوصية وأمن البيانات إدارة سلسلة التزويد	8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH 9 INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE 17 PARTNERSHIPS FOR THE GOALS	الابتكار والجودة سلامة المنتجات والصحة التسويق المسؤول	3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING 12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION	تنوع الموظفين وتطوير مواهبهم الصحة والسلامة المهنية مشاركة المجتمعات	1 NO POVERTY 4 QUALITY EDUCATION 5 GENDER EQUALITY 8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH 10 REDUCED INEQUALITIES 17 PARTNERSHIPS FOR THE GOALS	15 LIFE ON LAND 6 CLEAN WATER AND SANITATION 7 AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY 12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION 13 CLIMATE ACTION 14 LIFE BELOW WATER	إدارة الطاقة والانبعاثات البصمة الكربونية للمنتجات توفير المصادر والمواد إدارة المياه ومياه الصرف الصحي إدارة النفايات

3.4 المساهمة في التنمية المستدامة الوطنية

تعد شركة الأغذية المتحدة (UFC) مشاركاً فعالاً في الجهود الوطنية لتحقيق الاستدامة، حيث تتوازى عملياتها مع مبادرات رئيسية هامة في الإمارات العربية المتحدة والتي تهدف إلى تحقيق التقدم الاقتصادي والاجتماعي والبيئي.

وتحت مظلة توجيهات سوق دبي المالي لإعداد تقارير الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، تعمل الشركة بمبادئ الشفافية والأخلاقيات كجزء من ركيزة الأعمال المتينة لديها، وتقديم التقارير حول الملكية والرقابة وإدارة سلسلة التزويد. ولا تتمسك هذه الممارسات بهذه التوجيهات فقط، وإنما تدعم رؤية الإمارات 2071 من خلال دعم سمعة الدولة كمشارك موثوق وأخلاقي في السوق.

تنعكس الأجندة الوطنية الخضراء 2030 في التزام شركة الأغذية المتحدة بركيزة المنتجات ذات الجودة والمجتمع الصحي، حيث يعكس التزامها بالابتكار وسلامة المنتجات والتسويق المسؤول أهداف الصحة والعافية المتضمنة في الأجندة. وتتوازى مبادرات الشركة لسلامة المنتجات والصحة مع هدف التنمية المستدامة رقم 3 – الصحة الجيدة والرفاه، مؤكدة على مساهمة منتجاتها الإيجابية في صحة الأمة.

ومن خلال الاستثمار في قوتها العاملة ومبادرات دعم المجتمعات، تساهم شركة الأغذية المتحدة لنظام أغذية قوي يمكنه أن يتحول التحولات العالمية وحالات عدم اليقين الذي يشهدها القطاع. وتتجاوب ركيزة المجتمعات الممكّنة للشركة مع إستراتيجية الوطنية للأمن الغذائي للإمارات العربية المتحدة، جنباً إلى جنب مع هدف التنمية المستدامة رقم 1 – القضاء على الفقر وهدف التنمية المستدامة 2 – القضاء التام على الجوع.

وتدعم ركيزة الاقتصاد الدائري للشركة بشكل مباشر سياسة الاقتصاد الدائري لدولة الإمارات وإستراتيجية دبي للطاقة النظيفة من خلال جهود إدارة الطاقة والتقليل من الانبعاثات وإدارة النفايات. وتساهم هذه الممارسات في هدف التنمية المستدامة رقم 12 – الاستهلاك والإنتاج المسؤولان وهدف التنمية المستدامة رقم 13 – العمل المناخي، بهدف التقليل من الأثر البيئي لعمليات الشركة.

وأخيراً، يتبين التزام شركة الأغذية المتحدة بمبادرة الحياد المناخي للإمارات 2050 من خلال مواضيع الشركة لإدارة الطاقة والانبعاثات والبصمة الكربونية للمنتجات. ومن خلال التركيز على تقليل الانبعاثات وإدارة الطاقة بشكل فعال، تساهم الشركة في تحقيق هدف الإمارات الطموح بالوصول إلى صافي الانبعاثات الصفري، شاقاً الطريق لبناء مستقبل مستدام.

دليل سوق دبي المالي لإعداد التقارير البيئية والاجتماعية والحوكمة

رؤية الإمارات 2071

الأجندة الوطنية الخضراء 2030

الاستراتيجية الوطنية للأمن الغذائي 2051

سياسة الاقتصاد الدائري للإمارات

استراتيجية دبي للطاقة النظيفة

المبادرة الاستراتيجية للحياد المناخي 2050

4. الأعمال المتينة

4.1 أداء الأعمال
4.2 الملكية والرقابة
4.3 الشفافية وأخلاقيات العمل
4.4 الخصوصية وأمن البيانات
4.5. إدارة سلسلة التزويد

هدف التنمية المستدامة 8: العمل اللائق ونمو الاقتصاد

- 8.5 العمل اللائق والأجر المتساوي
- 8.6 تشجيع توظيف وتعليم وتدريب الشباب
- 8.8 حقوق العمل والبيئة الآمنة

هدف التنمية المستدامة 9: الصناعة والابتكار والهياكل الأساسية

- 9.2 التصنيع الشامل والمستدام
- 9.4 الهياكل الأساسية المستدامة

هدف التنمية المستدامة 16: السلام والعدل والمؤسسات القوية

- 16.5 مكافحة الفساد ومكافحة الرشاوي

4.1 أداء الأعمال

تلتزم شركة الأغذية المتحدة بالحفاظ على أدائها لاتجاري القوي من خلال تنفيذ إستراتيجية مالية مدروسة جيداً ومصممة لتقديم القيمة الاجتماعية والبيئية. وتلتزم الشركة في خدمة مصالح المساهمين والموظفين والمجتمعات التي تتواجد فيها. وندرك أيضاً أن أداء أعمالنا أساسي لتحقيق المتثال الشركة في التنظيمات الحكومية والصادرة عن الهيئات المقدمة للشهادات. ونلتزم في شركة الأغذية المتحدة بشكل كبير بتحقيق أداء قوي للأعمال المستدامة بينما نقدم القيمة الاجتماعية والبيئية. ويدمج نهجنا الإستراتيجيات المالية مع الممارسات المسؤولة، بشكل يضمن التوازي بين مصالح المساهمين والموظفين والمجتمعات والهيئات التنظيمية.

الإستراتيجية المالية

ندرك في شركة الأغذية المتحدة أن نجاحنا الراسخ يتعزز بالقيمة التي نخلقها لأصحاب المصلحة جميعهم. ونفتخر بشدة بإنجازاتنا المالية المستمرة ومساهمتنا الإيجابية في خلق الاقتصاد المحلي. ويمتد التزامنا بالتميز إلى ما هو أبعد من تحقيق الإيرادات المالية، حيث نسعى إلى التحسين من أدائنا من خلال إستراتيجية أعمال متزنة، وتنمية ازدهار الاقتصاد فيما نتمسك بعافية موظفينا ومجتمعاتنا والكوكب.

الخطة المالية طويلة الأجل

تخضع خطتنا المالية طويلة الأجل إلى مراجعة عميقة كل خمس سنوات لإعادة توازيا مع الأنماط الحيوية للسوق والأهداف الإستراتيجية.

الموافقة على الميزانية السنوية

تعد عملية وضع الميزانية السنوية عملية تعاونية، ويتم الموافقة عليها من قبل مجلس الإدارة، وتضمن التوازي مع الأهداف التنظيمية والمالية للشركة.

المراجعة المالية الشهرية

يقوم الرئيس التنفيذي ومجلس الإدارة بالمراجعة الدقيقة للأرباح الشهرية وبيانات الخسائر لتقييم أداء الشركة مقارنةً بالمقاييس الموضوعة وتحديد النواحي لتي تتطلب التحسين منها.

تحليلات الأداء ربع السنوية

يقوم مجلس الإدارة بالتحليلات المفصلة والموافقة على الأداء المالي ربع السنوي للشركة، بشكل يضمن الشفافية والمساءلة.

توازي الأداء

يتخذ مجلس الإدارة والإدارة العليا إجراءات وقائية للتعامل مع أي حالات انحراف عن أهداف الميزانية وتنفيذ التعديلات الإستراتيجية للتحسين من الأداء المالي ودفع عجلة النمو المستدام.

لا يعد إدارة الأداء في شركة الأغذية المتحدة مجرد إجراء يجب القيام به، بل هو التزام من الشركة بالتميز والشفافية والتحسين المستمر. ومن خلال عملية الإشراف الدؤوبة واتخاذ القرارات الإستراتيجية، يمكننا المحافظة على التزامنا بتقديم القيمة الراسخة لأصحاب المصلحة مع المحافظة على أعلى معايير حوكمة الشركات والنزاهة.

مؤشرات الأداء الرئيسية (KPIs) لأداء أعمال قوي

يتم تقييم مؤشرات الأداء المعرّفة دورياً من خلال إجراء المقارنات مع أداء العام الماضي وتوقعات الميزانية على مستويات الإدارة العليا ومجلس الإدارة.

1. **ميزانية صحية:** ضمان الأساس المالي القوي من خلال المحافظة على معايير مثالية للموجودات والالتزامات والأسهم لدعم النمو المستدام والحد من المخاطر المالية.
2. **نمو الإيرادات:** تتبع الزيادة المستقرة لإجمالي الإيرادات عبر الزمن، مما يعكس فاعلية إستراتيجيات المبيعات والتسويق والقدرة على اختراق السوق وجهود الاحتفاظ بالعملاء.
3. **النمو المربح:** مراقبة التحسينات المستمرة على معدلات صافي الدخل وهوامش الربح، مما يشير إلى الكفاءة التشغيلية وإدارة التكاليف وخلق القيمة للمساهمين.

4. **التحكم بالنفقات:** إدارة التكاليف التشغيلية والتحسين منها، وتشمل النفقات العامة ونفقات الإنتاج والتوزيع، بهدف مضاعفة الربحية وكفاءة تخصيص الموارد.

5. **دفع أرباح الأسهم الثابت:** تقديم توزيعات منتظمة ومستقرة لأرباح الأسهم للمساهمين، مما يؤكد على استقرار الشركة المالي والربحية والتزامها في خلق القيمة للمساهمين.

نمونا

يبقى التزامنا بتحقيق النمو المستدامة في شركة الأغذية المتحدة موجهاً بتركيزنا على التحسين من القيمة التنظيمية وازدها أصحاب المصلحة. وخلال العام الماضي، قمنا بعناية باستغلال مواردنا وإمكانياتنا لدفع عجلة التقدم لمختلف نواحي عملياتنا. وبالرغم من التحديات التي شهدتها ساحة القطاع، إلا أن موجودتانا حافظت على توسع مستقر، عاكسةً استثمارنا المستمر في البنى التحتية والتميز التشغيلي. وعلى صعيد مشابه، عكست القيمة السوقية صمود الشركة، مؤكدةً على مكانتها كلاعب ضخم في القطاع. وبينما شهدت الإيرادات وصافي الربح بعض التقلبات الناتجة عن التغيرات في السوق، إلا أننا بقينا على اندفاعنا إلى الأمام بسبب تفانينا لتحقيق الكفاءة والابتكار. وقد حافظنا على هوامش ربح صحية بسبب الإدارة المالية الصارمة، ضامنين بذلك جدوى وديمومة أنشطة أعمالنا. وعلاوةً على ذلك، يتوضح التزامنا بتقديم القيم لأصحاب المصلحة في توزيعات أرباح الأسهم التي نقوم بها باستمرار، مما يعزز الثقة بين المساهمين.

شهدت الشركة نمواً ملحوظاً في عدد من المقاييس خلال العام الماضي، مؤكدة على صمودها وفطنتها الإستراتيجية في التعامل مع ظروف السوق. فنمى إجمالي الأصول لتصل 414,550,985 درهم إماراتي خلال عام 2023، مما يعكس إستراتيجيات الاستثمار القوية لدى الشركة وقرارات تخصيص رأس المال مقارنةً بقيمتها البالغة 388,221,634 درهم إماراتي خلال عام 2022. شهدت القيمة السوقية زيادةً كبيرةً لتصل 329,725,000 درهم إماراتي، مشيرةً إلى ثقة المستثمرين ومعرفة السوق لأداء الشركة وقدرتها. ونمى إجمالي الإيرادات للشركة لتصل إلى 565,265,964 درهم إماراتي، بدهم من إستراتيجيات المبيعات الفعالة ومبادرات التوسع في السوق. وشهد إجمالي الأرباح أيضاً ارتفاعاً ملحوظاً ليصل إلى 91,919,634 درهم إماراتي، حتى بعد الانخفاض العالمي في أسعار الزيوت القابلة للأكل، مما يعكس نسبة نمو بلغت 15% مقارنةً بالعام الماضي. وقد نمى صافي الأرباح ليصل إلى 30,653,954 درهم إماراتي مقارنةً بقيمته خلال عام 2022 البالغة 17,434,256 درهم إماراتي، مما يؤكد على قدرة الشركة على تحويل نمو إيراداتها إلى ربحية مستدامة. وعلاوةً على ذلك، بلغت قيمة الأرباح الموزعة على المساهمين 6,050,000 درهم إماراتي، مع بلغت الأرباح المحتجزة 205,836,383 درهم إماراتي بتاريخ 31 ديسمبر 2023. وتشهد جميع هذه البيانات على منحى النمو المستدام للشركة وقدرتها على رسملة الفرص مع الإدارة الفعالة للمخاطر والنفقات.

النمو المستدام

المؤشر	الوحدة	2020	2021	2022	2023
إجمالي الأصول	مليون درهم إماراتي	372	372	388	414
القيمة السوقية	مليون درهم إماراتي	149	176	313	330
الإيرادات (إجمالي)	مليون درهم إماراتي	430	534	670	589
إجمالي الربح	مليون درهم إماراتي	77	69	80	92
صافي الربح	مليون درهم إماراتي	39	9	17	32
أرباح الأسهم	مليون درهم إماراتي	17	6	6	18

بالمليون درهم إماراتي	2023	2022	التغير (مليون درهم إماراتي
نفقات المبيعات	473	567	(94)
نفقات التشغيل الكلية	538	631	(93)
إجمالي الأصول	414	388	26
إجمالي الأرباح	92	80	12
صافي الأرباح	31	17	14

إدارة تقلب السلع والسعي للنمو الإستراتيجي

خلال عام 2023، بقيت شركة الأغذية المتحدة على ثباتها في الالتزام بالاستجابة للساحة المتغيرة لسوق السلع مع السعي لاغتنام فرص النمو الإستراتيجية في قطاع الأغذية والمشروبات. واستناداً على الإستراتيجيات المحددة في عام 2022، استمرت الشركة بتطبيق المقاييس الوقائية للحد من أثر تقلبات السلع والتحسين من مركزها في السوق.

تقلبات السلع

تدرك شركة الأغذية المتحدة تقلبات السلع الكامنة في أسواق السلع وتحافظ على حذرها في تطبيق الآليات الفعالة للتخفيف من النفقات، وللحد من الآثار السلبية على الأداء المالي. ومن خلال إدارة النفقات ومبادرات الكفاءة التشغيلية، تحاول الشركة تعويض التقلبات في أسعار السلع مع المحافظة على الربحية والاستقرار.

وأيضاً، تحافظ الشركة على مرونة إستراتيجيات التسعير لديها، حيث تعدل منها بسهولة أمام التغيرات التي يشهدا السوق للحفاظ على ميزتها التنافسية والتمسك بحصتها السوقية. وتضمن الشركة استجابتها للتقلبات في الأسعار مع تقديم القيمة لعملائها، وذلك من خلال مراقبة أنماط السوق وتفضيلات المستهلكين عن كثب.

النمو الإستراتيجي

وبالتوازي مع إستراتيجية النمو طويلة الأجل للشركة، فإنها تعمل على استكشاف فرص الاستحواذ، وبالأخص ضمن قطاع الأغذية والمشروبات. وإدراكاً لفرص خلق القيمة والتنويع من الأعمال، تسعى الشركة لاغتنام فرص توسيع محفظتها من خلال عروض القيمة المضافة والتقليل من الاعتمادية على السلع المتقلبة.

تهدف شركة الأغذية المتحدة إلى تعزيز مكانتها السوقية والتحسين من عروض الخدمات والرسملة على الأنماط المستجدة في قطاع الأغذية والمشروبات، وذلك من خلال تقييم أهداف الاستحواذ وفرص التناغم في السوق. ومن خلال الاستثمار القوي والاندماج الإستراتيجي، تسعى الشركة إلى تحريك عجلة النمو وخلق القيمة لأصحاب المصلحة. ويعمل توزيع الأرباح مؤشر هام على تقدم الشركة نحو التقليل من الاعتماد على السلع المتقلبة واغتنام عروض القيمة المضافة. وبينما هيمن قطاع التصنيع في السابق على حصة الأرباح، إلى أنه الأعوام القليلة الماضية شهدت انخفاضاً طفيفاً بذلك يعكس جهود الشركة في التنويع من محفظتها والاستثمار الإستراتيجي في خطوط أعمال جديدة.

الإيرادات حسب خط الأعمال (للمراجعة)

الإيرادات حسب خط الأعمال	الوحدة	2020	2021	2022	2023
التصنيع	%	96	95	94	93

أخرى	%	4	5	6	7

دفع تميز الأعمال

يتم سعي شركة الأغذية المتحدة نحو تميز الأعمال بدعم من التزامها الثابت في التحسين من عملياتها وأدائها. وخلال العام 2022، بدأنا في مبادرة إستراتيجية لأتمتة الإجراءات الحرجة ضمن أنظمة الإدارة المتكاملة لدينا، باستثمار 550,000 درهم إماراتي للتحسين من كفاءة وفعالية الشركة والنهوض بها. ونستمر بنجاحاتنا خلال عام 2023 من خلال أتمتة العلاقات العامة وموافقات طلبات الشراء وموافقات الائتمان وإجراءات الموارد البشرية (وتشمل إدارة المغادرات وإصدار الشهادات وغيرها من المهام الإدارية) وموافقات نفقات رأس المال وموافقات التسعير. ومكّن ذلك من التنسيق السلس والتسريع من عملية اتخاذ القرار على جميع مستويات الشركة.

ومع تقدمنا في عام 2023، بقينا على التزامنا بالابتكار وتحقيق الكفاءة. واستناداً على الأساسات الموضوعة خلال الأعوام الماضية، استمرت أقسام المشتريات واللوجستية والتصنيع والمبيعات والترويج والتسويق والتواصل بالاستفادة من التقنيات وعمليات الأتمتة لتحفيز التميز التشغيلي والتحسين من الإنتاجية.

مؤشرات الأداء الرئيسية للعمل ضمن القوانين والأنظمة

تعد مؤشرات الأداء الرئيسية التالي أساسيةً في تقييم التزام الشركة بالقوانين والأنظمة المعمول بها، وذلك للحد من مخاطر الامتثال وحماية سمعة ونزاهة الشركة.

1. **عمليات التدقيق الخارجية ربع السنوية:** القيام بعمليات التدقيق الخارجية من قبل مدققين مستقلين لتقييم الامتثال بمعايير المحاسبة والمتطلبات التنظيمية والتحقق من دقة التقارير المالية.

2. **عمليات التدقيق الداخلية المنتظمة:** القيام بعمليات التدقيق الداخلية بفترات محددة لتقييم الرقابة الداخلية وإجراءات إدارة المخاطر والتزام الشركة بالسياسات والإجراءات. ومع توسع الشركة في مجال التكنولوجيا والأتمتة، فإننا ندرك أهمية الإدارة الفعالة للمخاطر ذات الصلة. وقد قامت فريقنا المتعددة بتنفيذ الآليات الفعالة لتحديد المخاطر والحد منها، وبالتالي ضمان العمليات المستمرة مع مضاعفة المزايا الناتجة عن زيادة الكفاءة.

3. **التقرير الدقيق لسوق دبي المالي في الوقت المناسب:** ضمان تقديم الإيداعات التنظيمية والإفصاحات وتقارير الامتثال الدقيقة لسوق دبي المالي (DFM) وفي وقتها الصحيح، لتلبية المتطلبات القانونية والمحافظة على الشفافية.

4. **الامتثال بضريبة القيمة المضافة:**

يتوشح التزامنا بتحقيق الامتثال التنظيمي بتقديمنا لعوائد ضريبة القيمة المضافة بشكل شهري من خلال الموقع الإلكتروني للهيئة الاتحادية للضرائب (FTA). ويتم التعامل مع أي تحديات من خلال عمليات التواصل المباشرة مع الإدارة، لضمان الحل السلس لها واستمرار امتثال العوائد اللاحقة.

رفع الكفاءة من خلال أتمتة إجراءات الأعمال

تدفع الكفاءة والابتكار نهجنا لإجراءات الأعمال. ويتم إدماج التكنولوجيا في جميع ممارسات أعمالنا على مختلف وحدات العمل. ونستخدم التقنيات الفعالة لتحديد وإدارة المخاطر المتعلقة بهذا التحول. مما يضمن استمرار أنظمة أعمالنا بعملها بطريقة سلسة مع الحصول على مزايا زيادة الكفاءة.

وقد تمكنا من خلال مبادرة أتمتة الأعمال من تحويل جميع بياناتنا إلى السحابة المؤتمتة. وبذلك، استطعنا التحسين مما يلي:

- كفاءة النفقات.
- إنتاجية أفضل للموظفين.
- التليل من استهلاك الطاق من خلال الحد من عمليات التخزين بشكل مادي.

1. الزيادة بصافي الأرباح بنسبة 76% خلال عام 2023
2. زيادة بنسبة 77% في الإيرادات لكل سهم خلال عام 2023 (0.52 درهم إماراتي خلال عام 2022 إلى 0.92 درهم إماراتي خلال عام 2023 لكل سهم).
3. 7.6% نسبة عائد الاستثمار لرأس المال (ارتفاع عن نسبة 55% خلال عام 2022)

من أهم الإنجازات التي شهدتها مبادرة أتمتة الأعمال تمثل بالتقليل الملحوظ من استخدام الورق والمطبوعات عبر جميع عملياتنا. فقد حققنا نسبة انخفاض في استهلاك الورق في أنشطة الموارد البشرية بلغت 70% من خلال عمليات الأتمتة. وبناء على هذا النجاح، يتمثل هدفنا خلال الأعوام القادمة بالتحول بشكل تام لبيئة عمل خالية من الورق في جميع تعاملاتنا، وبالتالي التقليل بشكل أكبر من بصمتنا البيئية وزيادة الكفاءة التشغيلية.

تطلعات مستقبلية

وبتطلعنا للمستقبل، نبقى على التزامنا بالاستفادة من قدراتنا في تكنولوجيا المعلومات لدفع عجلة التميز في إجراءات أعمالنا الرئيسية. وبالأخص، نركز على التحسين من مساراتنا وأنظمة إدارة المخازن وأتمتة عمليات المبيعات للتسهيل من عملياتنا والتحسين من خدمة العملاء.

4.2 الملكية والرقابة

لمحة عامة عن ممارسات حوكمة الشركات

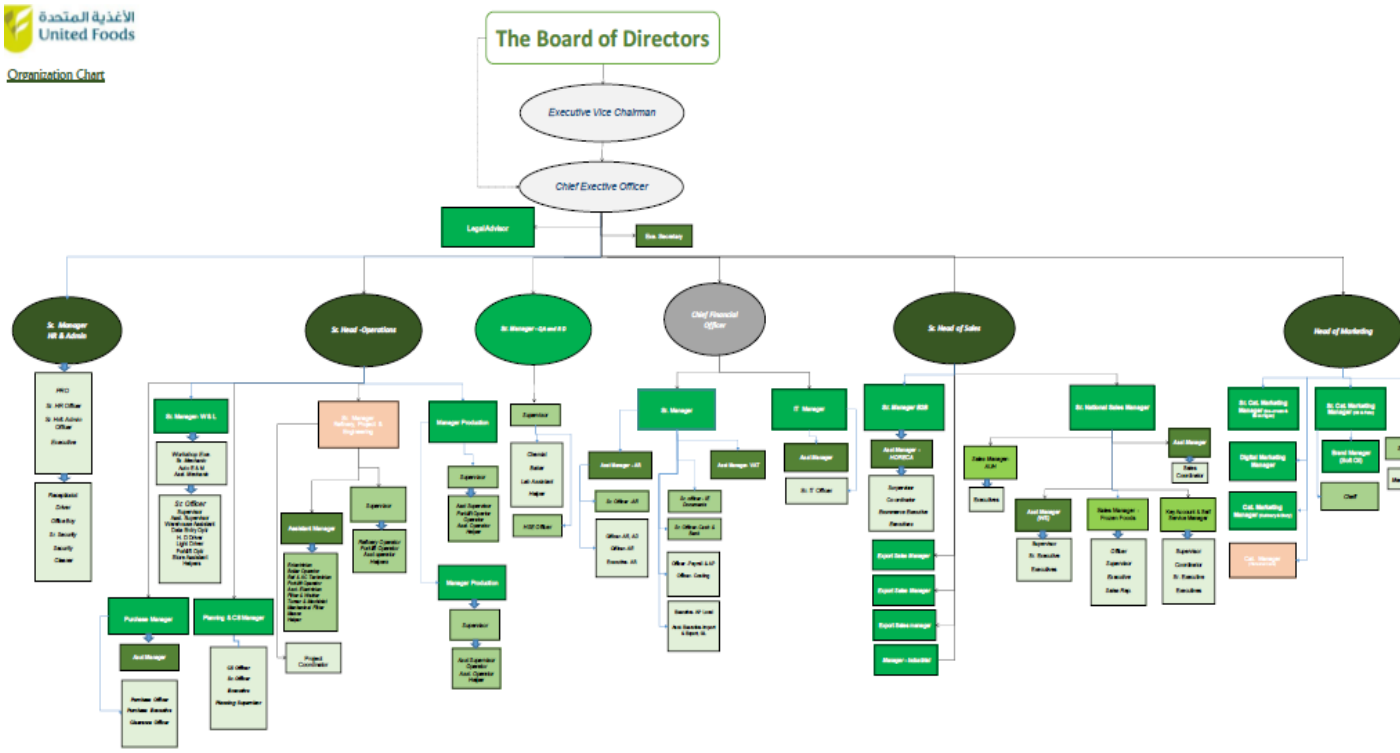
تلتزم شركة الأغذية المتحدة بالتمسك بأعلى معايير حوكمة الشركات. ويتم توجيه نظام الحوكمة لدينا بمبادئ الشفافية والعدالة والإفصاح والمساءلة، والتي تتأصل في نظام متكامل للأخلاقيات والنزاهة المهنية. ونلتزم لممارسات الحوكمة المنصوص عليها من قبل رئيس مجلس الإدارة في الهيئة ضمن قرار رقم 03/ر.م خلال عام 2020، والعمل بنموذج للتميز الحوكمة يتجاوز المتطلبات التنظيمية المعمول بها.

مبادئ حوكمة الشركات لدينا

- الشفافية
- العدالة
- الإفصاح
- المساءلة

الهيكل التنظيمي

تعد شركة الأغذية المتحدة شركة مملوكة بشكل خاص، حيث تتركز الملكية بأصحاب المصلحة الرئيسين المتمثلين بمؤسسي الشركة والمستثمرين والمساهمين. ويعكس هيكل الملكية لدينا التزامنا بالمحافظة على استقلالية الشركة وتنمية نموها واستقرارها طويلي الأجل.



هيكل الملكية والتعاملات

يعكس هيكل الملكية لشركة الأغذية المتحدة مجموعة متنوعة من أصحاب المصلحة، ومنهم أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية. ومن الجدير بالذكر، أن الأعضاء التالية أسماؤهم من مجلس الإدارة يمتلكون حصصاً في الشكرة:

[Table highlight]

الاسم	المنصب
علي بن حميد علي عبد الله العويس	رئيس مجلس الإدارة
محمد سالم راشد عبد الله العويس	نائب رئيس مجلس الإدارة
محمد عبد العزيز علي عبد الله العويس	نائب الرئيس التنفيذي
أحمد عبد الله سلطان عبد الله العويس	عضو مجلس إدارة

عبد الله محمد راشد الحريز	عضو مجلس إدارة
أحمد علي أحمد سالم العويس	عضو مجلس إدارة
الدكتور هاشم سالم هاشم سالم الدش	عضو مجلس إدارة
عبد الله سلطان عمران سالم العويس	عضو مجلس إدارة
علياء حسين أحمد محمد الزرعوني	عضو مجلس إدارة

مجلس الإدارة

يلعب مجلس الإدارة دوراً هاماً في الإشراف على التوجه الإستراتيجي لشركة الأغذية المتحدة وإدارة المخاطر وممارسات حوكمة الشركات. ويتألف من خبرات مختصة من خلفيات متنوعة، ويعمل بشكل مستقل لحماية مصالح المساهمين وأصحاب المصلحة الآخرين. وتتمثل مسؤوليات مجلس الإدارة على سبيل المثال وليس الحصر فيما يلي:

- وضع أهداف الشكرة ومراقبة الأداء.
- الإشراف على الإدارة التنفيذية وخطط التعاقب.
- الموافقة على الإستراتيجيات المالية وقرارات الاستثمار والتعاملات الكبرى.
- ضمان الامتثال بالمتطلبات القانونية والتنظيمية.

وذلك بالتوازي مع هيئة الأوراق المالية والسلع (SCA) والتزام الشركة بالتنوع والشمول.

مجلس الإدارة	الوحدة	2021	2022	2023
عدد الأعضاء	رقم	9	9	9
عدد الأعضاء المستقلين	رقم	7	7	7
نسبة الأعضاء التنفيذيين	نسبة مئوية	1	1	1
نسبة الأعضاء غير التنفيذيين	نسبة مئوية			

عدد الأعضاء النساء	رقم	0	0	1
عدد الأعضاء الذكور	رقم	9	9	8

استقلالية مجلس الإدارة

إن أعضاء مجلس إدارة شركة الأغذية المتحدة مستقلون، وقد تم تغيير قوانين هيئة الأوراق المالية والسلع الإماراتية في عام 2020 حيث يمكن انتخاب أعضاء مجلس الإدارة لأربع مرات كحد أقصى. كما أضافت الجمعية العامة لشركة الأغذية المتحدة اثنين من أعضاء مجلس الإدارة في عام 2021.

لجان الحوكمة

تمتلك شركة الأغذية المتحدة لجان متخصصة مثل لجنة التدقيق ولجنة الترشيحات والمكافآت ولجنة المراقبة والإشراف لسجل الأطراف المطلعين، وذلك للتحسين من فاعلية الحوكمة والإشراف. وتلعب هذه اللجان دوراً فيما يلي:

- مراجعة إجراءات التقارير المالية والرقابة الداخلية
- تقييم أداء التنفيذيين وتعويضاتهم
- مراقبة الامتثال بالمتطلبات القانونية والتنظيمية
- التعامل مع تضارب المصالح وتعاملات الأطراف ذات الصلة

لجنة التدقيق: وتقع عليها بشكل رئيسي مهمة مراجعة التقارير المالية والرقابة الداخلية وإجراءات إدارة المخاطر. وتشرف على إجراءات التدقيق الخارجية لضمان دقة ونزاهة المعلومات المالية. بالإضافة إلى ذلك، تقدم اللجنة التقارير حول ملاحظاتها وتوصياتها لمجلس الإدارة، وبالتالي تساهم في عمليات صنع القرار المبنية على المعلومات والامتثال التنظيمي.

لجنة الترشيحات والمكافآت: والتي تركز على تحديد احتياجات شركة الأغذية المتحدة للمواهب التنفيذية ووضع السياسات المتعلقة بالتوظيف والتعويضات وإنهاء الخدمة. وتراقب وتقيم الموارد البشرية وخطط تدريبها، وتضمن التوازي مع الأهداف التنظيمية. وعلاوةً على ذلك، تراجع اللجنة حزم التعويضات للإدارة التنفيذية لضمان تنافسيتها وملاءمتها وتناسبها مع الأداء.

لجنة المراقبة والإشراف: وتختص بتعاملات الأفراد المطلعين وسجلهم ومسؤولة عن تطوير القوانين والسياسات التي تحكم تداول الأطراف المطلعين وتعاملات الأوراق المالية التي يقوم بها أعضاء مجلس الإدارة والموظفين. وتحافظ على سجل محدث للأفراد الذين لديهم صلاحية الوصول للمعلومات السرية وتراقب امتثالهم بتنظيمات عمليات التداول. وتضمن اللجنة الشفافية في تعاملات الأطراف المطلعين وتقوم بالإفصاح عن المعلومات المطلوبة للجهات التنظيمية، وبالتالي تعزز الثقة والنزاهة داخل الشركة.

لجنة المخاطر والاستثمار: يعزز تشكيل وميثاق هذه اللجنة من التزام الشركة بممارسات الحوكمة وإدارة المخاطر الصارمة.

4.3 الشفافية وأخلاقيات العمل

تعد الشفافية وأخلاقيات العمل ركائز أساسية لشركة الأغذية المتحدة وتوجه عملياتها وعلاقاتها. ويتم إدماج الالتزام بالنزاهة والامتثال والسلوك الأخلاقي في ثقافة الشركة وينعكس في سياساتها وممارساتها وأدائها.

الالتزامات والسياسات

سياسة تضارب المصالح

تتمسك الشركة بشدة بسياسة تضارب المصالح، لضمان الشفافية والنزاهة في جميع التعاملات. ويتطلب نت أعضاء مجلس الإدارة والموظفين الإفصاح عن ملكيتهم لأسهم الشركة وأي مناصب أخرى لهم بشكل سنوي. وعلاوةً على ذلك، يتم إخضاع الاستثمارات التي يقوم بها أعضاء مجلس الإدارة والموظفين لتنظيمات وإجراءات موافقة صارمة، لتعزيز التزامهم بالسلوك الأخلاقي والمساءلة. ويحصل أعضاء المجلس على التعويضات بناءً على نسبة صافي الأرباح ويمكن أن يحصلوا على نفقات إضافية أو بدلات لجهود خاصة أخرى. ولا يجب أن تتجاوز نسبة التعويضات 10% من صافي الربح.

سياسة التنوع والأخلاقيات

تؤكد سياسة التنوع والأخلاقيات على التزام الشركة بتنمية بيئة عمل شمولية والتمسك بالمعايير الأخلاقية عبر جميع نواحي العمليات.

تدريب مكافحة الفساد وأخلاقيات العمل

نوفر تدريباً شاملاً حول مكافحة الفساد وأخلاقيات العمي لدميع الموظفين، مما يضمن فهمهم العميق للمبادئ الأخلاقية والمتطلبات التنظيمية.

الالتزام بالمعايير الأخلاقية

يترسخ التزام شركة الأغذية المتحدة بمبادئ النزاهة والشفافية وممارسات الأعمال المسؤولة. وينحفر السلوك الأخلاقي عميقاً في الثقافة التنظيمية للشركة ويلتزم بها أعضاء الفريق الإداري. ونضمن من خلال إطار الأخلاقيات والامتثال القوي للشركة التزام العمليات بأعلى المعايير الأخلاقية والمتطلبات القانونية. ونستمر بعملنا للمحافظة على ثقة أصحاب المصلحة والمساهمة بتنمية بيئة عمل أكثر أخلاقية، وذلك من خلال التشجيع على العدالة والصراحة والاحترام في جميع تعاملاتنا.

ونفتخر بأننا لم نسجل أي حالات من عدم الامتثال بالمتطلبات التنظيمية وأو حالات الرشاوي والفساد والتظلمات المتعلقة باختراقات لحقوق الإنسان أو السلوك غير الأخلاقي. ويتوضح التزامنا بالامتثال في أدائنا الاستثنائي تحت مظلة التنظيمات الاقتصادية وقوانين معلومات وملصقات المنتجات والتنظيمات البيئية ولوائح العمل وحقوق الأنسان ومتطلبات الصحة والسلامة المهنية وأمن البيانات وحقوق المستهلكين.

أبرز الإنجازات:

1. عدم تسجيل أي حالات عدم امتثال بالمتطلبات التنظيمية
2. عدم تسجيل أي حالات من قبول الرشاوي أو الفساد
3. عدم تسجيل أي تظلمات متعلقة باختراقات لحقوق الإنسان أو السلوك غير الأخلاقي

إستراتيجية الإفصاح والتواصل

تحافظ شركة الأغذية المتحدة على إستراتيجية الإفصاح والتواصل والتي تهدف إلى تنمية الشفافية والثقة بين المساهمين وأصحاب المصلحة الآخرين. ونلتزم بتقديم الإفصاحات الشاملة في الوقت المطلوب حول المعلومات ذات الأهمية، عملاً بالمتطلبات التنظيمية وإجراءات إدارة الحوكمة. ويعمل الاجتماع السنوي للشركة كمنصة لمشاركة المساهمين المباشرة، حيث تقدم قيادة الشركة ومنها أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية آراءهم وتطلعاتهم حول الأداء المالي والتشغيلي للشركة.

المدققون الخارجيون

تتعامل شركة الأغذية المتحدة مع مدققين خارجيين مرموقين لإتمام عمليات التقييم المستقلة لقوائمها المالية ورقابتها الداخلية. يقوم المدققون الخارجيون بتقديم آرائهم وضماناتهم لأصحاب المصلحة حول دقة وشفافية ممارسات إعداد التقارير المالية.

4.4 الخصوصية وأمن البيانات

استمراراً بالتزامنا بالتميز في تحقيق الخصوصية وأمن البيانات، استمر قسم تكنولوجيا المعلومات في الشركة بجهوده للتحسين من البنية التحتية وحماية المعلومات الحساسة خلال عام 2023. واعتماداً على الأساس الذي ترسخ خلال الأعوام الماضية، قمنا بتنفيذ العديد من المبادرات الإستراتيجية لتعزيز إجراءات أمن البيانات والتمسك بأعلى معايير ممارسات تكنولوجيا المعلومات.

ابتكار تكنولوجيا المعلومات

يستمر قسم تكنولوجيا المعلومات في الشركة من الاستفادة من قدراته للتحسين من إجراءات الأعمال، ويشمل ذلك اختيار الطريق الأمثل وأتمتة عمليات المبيعات، مما أدى إلى إتمامهما بنسبة 100%. وبالرغم من التحديات التي واجهناها المرتبطة بالاستثمارات الأولية وعوائد الاستثمار في نام إدارة المخازن، إلا أننا بقينا على التزامنا باستكشاف الفرص والتحسين والابتكار.

تحسين البيئة التحتية

وكجزء من جهودنا المستمرة لتحقيق الاستدامة، نجحنا بنقل بنيتنا التحتية لخدمات أمازون ويب (AWS). وقد ساعدنا هذا التحول على التحسين من قابليتنا للتوسع ومرونة أعمالنا بالإضافة إلى تحديد حجم أثر الاستدامة على عملياتنا والإبلاغ عن ذلك.

أمن البيانات وتكنولوجيا المعلومات

استجابةً للساحة المتطورة لنظم وشبكات الأعمال الافتراضية، فإننا ندرك الأهمية الكبرى للمحافظة على إجراءات صارمة لأمن البيانات. ويتصدر قسم تكنولوجيا المعلومات عملية تبني أحدث التقنيات لضمان أعلى مستويات أمن البيانات ومبادرات توفير الطاقة وإنتاجية الموظفين.

التركيز على الأمن السيبراني

نبقى على حذرنا في جهودنا لحماية أنظمتنا وشبكاتنا أمام الاختراقات المحتملة بسبب التعقيد الذي تتسم به التهديدات السيبرانية حالياً. وتمكّننا مواكبتنا للتطورات التي تشهدها تقنيات خصوصية البيانات والأمن السيبراني على الاستجابة الوقائية للتهديدات المستجدة والحد من المخاطر المحتملة على عملياتنا وأصحاب مصلحتنا.

4.5 إدارة سلسلة التزويد

تتعامل شركة الأغذية المتحدة مع الاستدامة في سلسلة التزويد من خلال نظام شامل يشمل توفير الموارد وجودة المنتجات وممارسات التوزيع المستدامة. ويعمل التزامنا بالممارسات الشرائية المسؤولة ومعايير الجودة الصارمة قنوات التوزيع الواعية بيئياً على ترسيخ تمسكنا بمبادئ الشفافية والاستدامة والسلوك الأخلاقي على طول سلسلة التزويد.

عمليات الشراء المسؤولة

تستمر شركة الأغذية المتحدة بتقييم أداء المبيعات لديها للمنتجات الحاصلة على شهادة المائدة المستديرة لزيت النخيل المستدام (RSPO) مثل زيت النخيل، والتعاون عن كثب مع فريق التسويق لتتبع وتقييم حاجة السوق وتفضيلات المستهلكين. ويحافظ قسم العمليات على إمداده الثابت من المواد والموارد لعملية الاستهلاك الكلية، ويعكس ذلك التزام الشركة في استغلال الموارد الكفؤة والتقليل من النفايات.

جودة المواد

تعطي شركة الأغذية المتحدة الأولوية للجودة وخاصةً فيما يتعلق بجودة المواد، حيث تدرك دورها المهم في إنتاج منتجات نهائية تلبي أعلى معايير التميز وتغطي توقعات المستهلك. ومن خلال عملية المراقبة المستمرة والتقييم والتحسين من معايير جودة المواد التي نتبعها، نسعى إلى التحسين من النزاهة والاستدامة الكلية لعمليات سلسلة التزويد لدينا. وتفتخر الشركة بالإعلان عن حصولها على شهادة FSSC 22000 من بوريو فريتاس، والتي تشمل شهادة معايير ISO 22000:2018 لأنظمة إدارة سلامة الأغذية، وشهادة المتطلبات المسبقة ISO TS 22002-1:2009 لتصنيع الأغذية، وشهادة المتطلبات المسبقة ISO TS 22002-5:2019 للنقل والتخزين. وقد حسنت هذه الشهادة من قدراتنا التشغيلية من خلال إتاحة الوصول إلى شبكة أوسع من الشراة وبالتالي ترسيخ مكانة الشركة في السوق بشكل أكبر.

ممارسات التوزيع المستدامة

بدأنا عملية التحول إلى حلول التغليف الأكثر استدامة كأولوية لعام 2023، وتوازياً مع التزامنا بتحقيق الاستدامة البيئية والرعاية المسؤولة. بالإضافة إلى ذلك، وكجزء من التزام الشركة بالتقليل من الانبعاثات الكربونية والتشجيع على استغلال موارد الطاقة المتجددة، قمنا بإدماج الوقود الحيوي في عمليات أسطولنا، حيث سيقلل ذلك من بصمتنا البيئية وسيساهم في الحد من التغير المناخي. ويتم الاستثمار باستمرار بتقنيات الطريق الأمثل للتحسين من الكفاءة التشغيلية والتقليل من تكاليف النقل والانبعاثات الكربونية المتعلقة بالعمليات اللوجستية.

[أبرز الإنجازات]

1. الحصول على شهادة FSSC 22000
2. توازي شركة الأغذية المتحدة مع المائدة المستديرة لزيت النخيل المستدام (RSPO)

4.منتجات ذات جودة، مجتمع صحي

5.1.الابتكار والجودة
5.2.سلامة المنتجات والصحة
5.3.السهادات
5.4.التسويق المسؤول

هدف التنمية المستدامة رقم 3: الصحة الجيدة والرفاه

- 3.4. التقليل من حالات الوفاة بسبب الأمراض غير المعدية

هدف التنمية المستدامة رقم 12: الاستهلاك والإنتاج المسؤولان

- 12.2 الإدارة المستدامة واستخدام الموارد الطبيعية
- 12.3 خفض نفايات الأغذية للشخص الواحد عالمياً إلى النصف
- 12.4 الإدارة المسؤولة للكيماويات والنفايات
- 12.5 التقليل من توليد النفايات

5.1 الابتكار والجودة

ندرك في شركة الأغذية المتحدة أن الابتكار والجودة هما جزءان أساسيان من التزامنا في الاستدامة وصحة المستهلكين لدينا. ويدفعنا سعينا الدؤوب للتميز نحو الابتكار المستمر ورفع المعايير التي تتبعها عملياتنا، وبالتالي ضمان تقديم منتجات تغذوية آمنة ومغذية وعالية الجودة لعملائنا.

الممارسات المبتكرة

تدعم شركة الأغذية المتحدة الابتكار وتعتبره حجر الأساس لجهودها نحو الاستدامة. حيث نستثمر في الأبحاث والتطويرات لاستكشاف التقنيات الحديثة والإجراءات والمكونات ذات الجودة بهدف التحسين من القيمة الغذائية وطعم وأمان منتجاتنا وذلك من خلال الاستفادة من الابتكار، ونسعى إلى تلبية تفضيلات المستهلكين المتطورة والاستجابة للمخاوف الصحية المستجدة، والتقليل من بصمتنا البيئية.

الابتكار الذي يركز على العميل

ندرك أهمية الدور الذي تلعبه التغذية في التشجيع على الصحة والرفاه. وتلتزم الشركة بتقديم خيارات الأغذية الصحية والتي تدعم أساليب الحياة الصحية وتفضيلات الأنظمة الغذائية المختلفة. وتعطي مبادرة تطوير المنتجات لدينا الأولوية لاستخدام المكونات الكاملة والنكهات الطبيعية واعتماد ممارسات توفير الموارد المستدامة وذلك للتحسين من القيمة الغذائية لمنتجاتنا التي نقدمها مع تلبية طلب المستهلك لخيارات أكثر صحة. ويعتبر سمن "نوار" قليل الدهن من أكثر المنتجات المتميزة التي تقدمها الشركة، حيث يفضله عملاؤنا بسبب طعمه التقليدي المتجانس مع كونه بديلاً صحياً للمنتجات التقليدية.

"نوار" قليل الدهن

تمثل منتجات "نوار" قليل الدهن التزام شركة الأغذية المتحدة بتقديم البدائل الأكثر صحةً دون الاستغناء عن تقديم الطعم أو الجودة المرغوبتين. تقدم منتجات "نوار" مراجرين و"نوار" مارجرين زيت الزيتون خيارات متوازنة للمستهلكين مع تزايد المخاوف حول السمنة والصحة التغذوية، حيث تم تطوير المنتجات كمنتجات ذات دهن أقل. وقد حصل منتج "نوار" مارجرين على جائزة أفضل منتج مبتكر للعام في دول مجلس التعاون الخليجي المرموقة.

[أبرز الإنجازات]

1. "نوار" مارجرين قليل الدهن – أفضل منتج مبتكر للعام في دول مجلس التعاون الخليجي

دراسة حالة: التحسين من الصحة بالمارجرين المعززة بفيتامين "هـ"

كان إضافة فيتامين "هـ" على منتج "نوار" مارجرين قليل الدهن علامة فارقة على صحة المستهلك وعافيته. حيث تقدم الخصائص المضادة للأكسدة لفيتامين "هـ" العديد من المزايا الصحية، والتي تشمل دعم جهاز المناعة وصحة القلب. وتقوم دراسة الحالة هذه باختبار الفوائد التغذوية والآثار الصحية لاستهلاك المارجرين المعززة.

قد يؤدي النقص الحاد في فيتامين "هـ" إلى العديد من المشاكل الصحية، مثل الإجهاد التأكسدي وأمراض القلب والأوعية الدموية. وتعتني منتجات "نوار" مارجرين قليل الدهن بهذه التخوفات من خلال تقديمها لمصدر كافي من فيتامين "هـ" لدعم الصحة العامة والعافية.

ويؤدي استهلاك المارجرين المعززة إلى التحسين من دفاعات مضادات الأكسدة والتقليل من عوامل خطر القلب والأوعية الدموية ودعم عمل جهاز المناعة. وتقدم خصائص فيتامين "هـ" المضادة للالتهابات مزايا صحية إضافية، وتشجع العافية العامة والحيوية.

- دفاعات محسنة لمضادات الأكسدة
- التقليل من عوامل الخطر للقلب والأوعية الدموية
- دعم جهاز المناعة
- خصائص مضادة للالتهابات

ضبط الجودة

يعد ضبط الجودة مقياساً لجميع الممارسات التي نقوم بها في شركة الأغذية المتحدة. حيث نلتزم بإجراءات صارمة لرقاب الجودة خلال عمليات الإنتاج، بدءاً من توفير موارد المواد الخام إلى التغليف والتوزيع. وتحتوي مرافقنا المتطورة على معدات متقدمة للاختبار وبروتوكولات لضمان الامتثال بالمعايير التنظيمية وتجاوز توقعات العملاء.

الامتثال

بروتوكولات اختبار صارمة

تمتلك شركة الأغذية المتحدة فريق ضمان الجودة الذي يتبع بروتوكولات وإجراءات رقابة جودة صارمة في كل مرحلة من مراحل الإنتاج وذلك للتمسك بأعلى المعايير لضمان جودة وسلامة المنتجات.

رضا العملاء

تلتزم شركة الأغذية لتقديم المنتجات عالية الجودة والطعم وتقديمها على نفس المستوى دائماً، وتهدف إلى الحصول على ثقة وولاء العملاء حول العالم. ويتمثل ذلك في المستويات المرتفعة من رضا العملاء والحد المنخفض من شكاوى المنتجات. حيث تمتلك الشركة مستوىً منخفضاً جداً في الشكاوى على مر السنين في قطاع الأغذية والمشروبات.

وقد أدت معرفتنا العميقة بالسوق إلى جانب فهمنا لتفضيلات المستهلك إلى تأسيس جناح التوزيع في شركة الأغذية المتحدة. وتختص هذه الوحدة بشكل حصري بتوزيع المنتجات الاستهلاكية للجهات الخارجية. وقد نجحنا خلال الأعوام السبعة الماضية بتحصيل حقوق التوزيع الحصرية لمنتجات ذات جودة عالمية مثل مجموعة مثلجات Mondelēz ومجموعة مثلجات نستلة وفلاينغ غووز وهو منتج صلصة سريراتشا الحارة ومشروب فيتامين "ج" من ووكرز.

التطوير المستمر

نلتزم في شركة الأغ[ية المتحدة بالتطوير المستمر من أنظمة إدارة الجودة لدينا. ونقوم بتحديد نقاط التحسين الممكنة واتخاذ الإجراءات التصحيحية لها من خلال المراقبة المستمرة والتحليلات وآليات الحصول على التغذية الراجعة، وذلك بهدف دعم التميز التشغيلي ونزاهة المنتجات. ويؤكد تمسكنا بتنفيذ التحسينات المستمرة على التزامنا بتقديم منتجات غذائية آمنة وموثوقة وذات جودة مرتفعة للمستهلكين حول العالم.

5.2 سلامة المنتجات والصحة

يشكل التزامنا بسلامة المنتجات وصحة المستهلكين أول أولوياتنا، حيث أن كل إجراء نتخذه يعكس التزامنا الراسخ بتقديم المنتجات عالية الجودة وإعطاء الأولوية لعافية مستهلكينا.

الالتزام بالسلامة

تمتلك الشركة مرافقاً متطورة وقوة عاملة مدربة وأنظمة معتمدة عالمياً لإدارة سلامة المنتجات. ويتم القيام بكل إجراء بعناية بناءً على أعلى معايير السلامة والجودة، وبالتالي ضمان تقديم أفضل المنتجات للمستهلكين.

الصحة والتغذية

يعد التشجيع على الصحة والعافية في شركة الأغذية المتحدة جزءاً أساسياً من تقديم المنتجات الغذائية التغذوية وعالية الجودة للمستهلكين. وندرك أهمية تقديم المنتجات التي لا تعني فقط الطعم الرائع، بل تساهم في تحقيق عافية الأفراد والمجتمعات. ومن أهم ما أنجزناه هو تحول منتجاتنا لتصبح 100% خالية من الدهون المتحولة (TFF)، الأمر الذي نتج عن الجهود الدؤوبة لفريق البحث والتطوير والإدارة العليا في الشركة. بدأت جهودنا للاستغناء عن الهدرجة في منتجات زيوت الطبخ للشركة في عام 2018، ونتج عنها إتمام عملية التحول الكامل لمنتجات خالية من الدهون المتحولة خلال عام 2020. ويعد هذا الإنجاز محطةً فاصلة في تاريخ النهج المبتكر الذي تتبعه الشركة بالإضافة إلى صحة المستهلكين.

[دراسة حالة]

"نوار" قليل الدهن: خيار واعي صحياً

تعتبر منتجات "نوار" مارجرين قليل الدهن و"نوار" مارجرين زيت الزيتون قليل الدهن منتجات سمن المارجرين قابلة للدهن ذات محتوى دهني لأقل مقارنة بنظيراتها في السوق. وتمثل هذه المنتجات استجابة الشركة لمخاوف الصحة العالمية، بتقديم منتجات صحية للمستهلكين مع التقليل من الأثر البيئي. وتعكس هذه المنتجات الملف الحسي لبدائل منتجات الدهن الكامل، والتي تأخذ مخاوف السمنة واستهلاك الموارد بعين الاعتبار. وتختبر دراسة الحالة هذه المزايا الصحية والآثار البيئية لاستهلاك المارجرين قليل الدهن.

يساهم الاستهلاك الكبير للدهون في الأمراض المزمنة كالسمنة والسكري. ويحد منتج "نوار" مارجرين قليل الدهن من هذه المخاطر عبر تقديم بديل قليل الدهن دون التغيير على الطعم أو الملمس وبالتوازي مع أنماط المستهلكين الصحية.

يقلل تناول الدهون من استهلاك السعرات الحرارية، ويدعم إدارة السمنة. يحفظ التقليل من استخدام الزيوت النباتية من الموارد الطبيعية ويقلل الآثار البيئية مما يساهم في جهود الاستدامة.

- تخفيض استهلاك السعرات الحرارية
- إدارة السمنة
- حفظ الموارد
- الاستدامة البيئية

[دراسة حالة]

التشجيع على التغذية النباتية

يعكس إطلاق المنتجات النباتية المعتمدة مثل منتجات "نوار" للمارجرين القابل للدهن و"أصيل" للسمن النباتي التزام الشركة بتقديم بدائل تغذوية تتلاءم مع تفضيلات المستهلكين. وتلبي هذه المنتجات المعتمدة من قبل جمعية النباتيين (المملكة المتحدة) احتياجات الأفراد الباحثين عن خيارات نباتية في ذات الوقت الذي يتم التشجيع فيه على الصحة والاستدامة البيئية. وتستكشف دراسة الحالة هذه المزايا الصحية والاعتبارات الأخلاقية المرتبطة باستهلاك المنتجات النباتية.

يعود انتشار التحول للحمية النباتية إلى المخاوف المتعلقة بالصحة الشخصية ورعاية الحيوانات والاستدامة البيئية. وتقدم منتجاتنا النباتية المعتمدة للمستهلكين خيارات أخلاقية وغذائية تدعم أسلوب الحياة النباتي.

تتعلق الحمية النباتية بالعديد من المزايا الصحية والتي تشمل التقليل من خطر الأمراض المزمنة وصحة أفضل للقلب وإدارة الوزن. وتعتبر الأغذية النباتية غنيةً بالمغذيات الأساسية ومضادات الأكسدة، والتي تدعم الصحة والحيوية العامة.

- خيارات غذائية صحية
- التقليل من مخاطر الأمراض المزمنة
- صحة قلب أفضل
- إدارة الوزن
- الاعتبارات الأخلاقية التي تخص رعاية الحيوانات والاستدامة البيئية

5.3 الشهادات

- شهادة ISO 22000:2018 – منذ 2021
- شهادة HACCP – منذ 2016
- شهادة "حلال" – منذ 2020
- شهادة RSPO – منذ 2020
- تصنيف -A ذهبي من دائرة سلامة الأغذية في بلدية دبي – منذ 2022

- شهادة FSSC 22000 – منذ 2023
- شهادة المنتج النباتي – خلال عام 2022

شهادة نظام سلامة الأغذية (FSSC) 22000v5.1

تعلن شركة الأغذية المتحدة بفخر عن حصولها على شهادة FSSC 22000 من قبل بوريو فريتاس، والتي تشمل ما يلي:

- معايير ISO 22000:2018 لأنظمة إدارة سلامة الأغذية
- متطلبات مسبقة ISO TS 22002-1:2009 لتصنيع الأغذية
- متطلبات مسبقة ISO TS 22002-5:2019 للنقل والتخزين
- متطلبات إضافية FSSC 22000 (نسخة 5.1)

نطاق الشهادات

تشمل شهاداتنا ما يلي:

- إجراءات تصنيع الزيوت النباتية والمغلفة على أوجه مختلفة منها العبوات المعدنية وعلب وقوارير HDPE وقوارير PET وعبوة على شكل حقيبة HDPE والأسطوانات والصهاريج.
- تصنيع السمن الصافي والسمن النباتي والسمن الممزوج والدهون الصلبة والزبدة الممزوجة القابلة للدهن (المبردة والمجمدة) والمارجرين القابلة للدهن (المبردة) المغلفة ضمن أغلفة أوراق وأكياس HDPE والعبوات بأغطية PP وأغلفة الألمنيوم.
- تخزين المنتجات المخزنة في المحيط مثل مكونات الطبخ والصلصات والحليب المكثف والمشروبات والخضراوات المجمدة والمثلجات ومنتجات الحليب ونقلها على الطرق.

5.4 التسويق المسؤول

نقدر في شركة الأغذية المتحدة الأثر الهام للتسويق على سلوك المستهلك والعادات الاجتماعية. ويعد التزامنا بالتسويق المسؤول جزءاً هاماً من مبادراتنا للحوكمة البيئية والاجتماعية حوكمة الشركات (ESG). ونسعى إلى ضمان توازي جهودنا في التسويق مع المبادئ الأخلاقية والتشجيع على الشفافية والمساهمة الإيجابية في المجتمعات.

إعداد الملصقات المسؤولة

يعد التواصل حول الاستدامة أساسياً في ممارسات أعمالنا. حيث تحتوي ملصقات منتجاتنا على معلومات محدثة تمتثل بجميع القوانين والمعايير المعمول بها. ونحافظ على نهج لا يسمح بالشكاوي حول معلومات وملصقات المنتجات وضمان الامتثال التام بملصقات الأغذية ولوائح الإعلانات عند إطلاق مبادرات متعددة للمسؤولية المجتمعية. وتعطي الشركة الأولوية للمبادرات المستدامة خلال 2023 مع تركيزها الرئيسي على إتمام تصميم عبوات التغليف للمنتجات الحالية من خلال ممارسات التواصل المسؤولة والممارسات الصديقة للبيئة. ونتبع نموذجاً للتواصل والتسويق المسؤول منذ عام 2022. حيث يعكس أيضاً التزامنا بتسويق المنتجات الأخلاقي والتواصل المتسم بالشفافية مع العملاء.

- المبادرات البيئية
- المبادرات المجتمعية
- التواصل حول الاستدامة

1. لم يتم تسجيل أي شكاوي حول معلومات أو ملصقات المنتجات

2. لم يتم تسجيل أي حالات من عدم الامتثال بلوائح ملصقات المنتجات والإعلانات

التآزر المتكامل بين الأقسام

يعمل قسم التسويق عن كثب مع الأقسام الأخرى في الشركة، وتسمل قسم الابتكار والمسؤولية المجتمعية للشركة والاستدامة، وذلك لإدماج ممارسات التسويق المسؤول في جميع نواحي عمليات الشركة. ومن خلال توازي جهود التسويق مع أهداف الاستدامة والقيم المبنية عليها الشركة، نعمل على مضاعفة الأثر الإيجابي على المجتمعات والبيئة. يضمن هذا التعاون بين الأقسام توازي مبادرات التسويق مع رسالة الشركة الطموحة ويساهم في تحقيق أهداف الاستدامة طويلة الأجل.

وعي المستهلك ومنصات التواصل الاجتماعي:

يعد تمكين المستهلكين من خلال التثقيف حول عادات الأكل الصحية وممارسات سلامة الأغذية والتغذية المتوازنة أساسياً لنهجنا التسويقي. فمن خلال الحملات المستهدفة وملصقات المنتجات التعريفية والمنصات الرقمية مثل لينك إن وإنستغرام، يمكننا أن نسلح المستهلكين بالمعرفة اللازمة لاتخاذ القرارات الواعية حول حميتهم الغذائية وصحتهم. ونقوم بالتفاعل مع المستهلكين عبر قنوات التواصل الاجتماعي للشركة حول الصحة والعافية بالإضافة إلى تقديم التحديثات حول جهودنا لتحقيق الاستدامة مثل التغليف المستدام والمبادرات المجتمعية. في ذات الوقت، نسعى إلى رفع وعي المستهلك حول المسائل المتعلقة بالاستدامة والتشجيع على العادات الاستهلاكية المسؤولة وتنمية ثقافة تركز على الرعاية البيئية.

الشراكات لتعزيز الأثر الإيجابي

تقوم شركة الأغذية المتحدة باستمرار بالشراكات مع المنظمات التي تشجع على حماية المستهلك والاستدامة البيئية والمسؤولية المجتمعية. وتؤكد الشراكات مع جمعية الإمارات لحماية المستهلك ومع شركة بترول أبو ظبي الوطنية على التزامنا لتحقيق العافية المجتمعية. وبجهودنا المشتركة، تهدف الشركة إلى تمكين المستهلكين وحماية حقوقهم والتشجيع على ثقافة تتسم بالشفافية والمساءلة في السوق. بالإضافة إلى ذلك، تعاونت منصتنا "Step-up-with-Aseel" (SUWA) مع "Beat-The-Cyber-Bully" (BTCB) للتعامل مع التنمر السيبراني، حيث قامت بالعديد من ورشات العمل عبر الإنترنت للأطفال والآباء من خلال التعزيز على السلوك الرقمي الإيجابي. وتقوم الشركة بخلق الأثر المجتمعي الإيجابي والتوجه نحو مستقبل مستدام من خلال الشراكات الإستراتيجية المشابهة.

مسؤوليتنا للحماية

حققت جمعية الإمارات لحماية المستهلك إنجازاً كبيراً عبر خلق أكبر تذكار لنشر الوعي في شارع الوحدة الواقع بين إمارتي دبي والشارقة. وقد تم إطلاق الحدث الرئيسي للحملة على واجهة إعلانات حاصلة الآن مسجلة في سجل جينيس للأرقام القياسية، ونفتخر بالإعلان عن عرض شعار العلامة التجارية لشركة الأغذية المتحدة عليها.

5. مجتمعات ممكّنة

6.1. لمحة عن موظفينا
6.2. تنوع الموظفين وتطوير مواهبهم
6.3. الصحة والسلامة المهنية
6.4. تمكين مجتمعاتنا

هدف التنمية المستدامة رقم 1: القضاء على الفقر
- 1.1 القضاء على الفقر
- 1.2 تخفيض الفقر المدقع إلى النصف
- 1.4 ضمان الحقوق المتكافئة للموارد الاقتصادية

هدف التنمية المستدامة رقم 4: التعليم الجيد:
- 4.3 الوصول المتساوي للتعليم الجيد المتاح
- 4.4 زيادة المهارات للنجاح المالي
- 4.7 التعليم لتحقيق التنمية المستدامة والمواطنة العالمية

هدف التنمية المستدامة رقم 5: المساواة بين الجنسين
- 5.1 ج. القضاء على التمييز ضد المرأة
- 5.5 ضمان المشاركة في القيادة وصنع القرار

هدف التنمية المستدامة رقم 8: العمل اللائق ونمو الاقتصاد
- 8.5 العمل اللائق وتساوي الأجور
- 8.6 التشجيع على توظيف وتعليم وتدريب الشباب
- 8.8 حقوق العمل والبيئة الآمنة

هدف التنمية المستدامة رقم 10: الحد من أوجه عدم المساواة
- 10.2 التشجيع على الشمول الاجتماعي الاقتصادي
- 10.3 ضمان تكافء الفرص والقضاء على التمييز

هدف التنمية المستدامة رقم 17: عقد الشراكات لتحقيق الأهداف
- 17.17 التشجيع على الشراكات الفعالة بناءً على التجربة وإستراتيجيات توفير الموارد

6.1 لمحة عن موظفينا

نلتزم في شركة الأغذية المتحدة بصفتنا شركة مسؤولة تعمل على خلق البيئة الملائمة للموظفين والتي تشعرهم بالتقدير والاحترام والإلهام؟ ونؤمن بشدة بأن بيئة العمل الإيجابية أساسية للنمو الشخصي والمهني. ونعطي الأولوية للتواصل المفتوح والشمولية والتنوع وضمان تكافؤ الفرص لجميع أفراد الفريق للنمو والمساهمة في نجاح الشركة. ونسعى أيضاً إلى خلق بيئة داعمة يمكن للموظفين فيها أن يبرزوا أفضل ما عندهم ويفتخرون بكونهم جزءاً من فريقنا، وذلك من خلال الاستثمار في رفاهية الموظفين وتقديم فرص التعليم المستمرة لهم والتشجيع على التوازن بين الحياة الشخصية والعملية.

1. 503 موظفاً ذوي مهارات عالية
2. الموظفون حسب العمر

[Bar Chart]

الوصف	الوحدة	2021			2022			2023		
		نساء	ذكور	المجموع	نساء	ذكور	المجموع	نساء	ذكور	المجموع
الموظفون بين 18-30 عاماً	رقم	2	111	113	3	118	121	4	118	122
الموظفون بين 31-50 عاماً	رقم	9	296	305	10	315	325	11	315	326
الموظفون أكبر من 50 عاماً	رقم	1	46	47	1	45	46	1	54	55

3. الموظفون الجدد حسب العمر

[Bar Chart]

الوصف	الوحدة	2021			2022			2023		
		نساء	ذكور	المجموع	نساء	ذكور	المجموع	نساء	ذكور	المجموع
الموظفون بين 18-30 عاماً	رقم	2	27	29	1	40	41	4	36	40
الموظفون بين 31-50 عاماً	رقم	4	32	36	3	37	40	3	32	35
الموظفون أكبر من 50 عاماً	رقم	0	1	1	0	1	1	0	0	0

4. 487 موظفاً من الذكور. حيث أن هيمنة الذكور ضمن القوة العاملة يعد أمراً اعتيادياً في قطاع الأغذية والمشروبات.
5. 16 موظفة من النساء. وتم تسجيل زيادة بنسبة 14.29% في تمثيل النساء ضمن القوة العاملة مقارنة بالعام الماضي، ويعود سبب ذلك إلى التشجيع على توظيف النساء.
6. 89% نسبة الموظفين من الفئة العمرية 18-50 عاماً
7. 75 موظفاً جديداً خلال عام 2023
8. 24 جنسية مختلفة بين القوة العاملة

خلال العام الماضي، شهدت الشركة نمواً ملحوظاً وتحولات هامة في قوتنا العاملة.

أولاً: لاحظنا نمواً في عدد الموظفين بدوام كامل، حيث تم إضافة 11 موظفاً مقارنةً بعام 2022، ومنهم موظفتين. مما يرفع إجمالي الموظفين لدينا إلى 38 موظفاً مقارنة لعام 2021. وتم تعيين الموظفين الجدد في مناصب بدوام كامل مع المحافظة على التزامنا في إعطاء الأولوية لهذا النوع من فرص التوظيف.

وبينما بقي عدد الموظفين من الخراج على مستواه بتسجيل 10 موظفين، لاحظنا بعد التغيرات على ديموغرافية الإدارة العليا والمتوسطة في الشركة. وحافظ تمثيل النساء على مستواه بتسجيل 3 موظفات، بينما ارتفع عدد الذكور في المناصب الإدارية العليا من 29 إلى 34 إدارياً. وعلى صعيد آخر، انخفض عدد الموظفين الذكور في الإدارة المتوسطة من 103 إلى 96 موظفاً بينما ارتفع عدد الموظفات النساء في نفس المستوى من 8 إلى 11 موظفة.

استقر معدل دوران الموظفين على 0 للعام الثالث على التوالي، مما يؤكد على مستويات الرضا المرتفعة ومعدلات الاحتفاظ لدى الشركة. وبشكل مشابه، بقيت نسبة الغائبين منخفضة للعام الثاني على التوالي مسجلة نسبة 1.

خلال عام 2023، تم تسجيل ارتفاع ملحوظ في عدد الموظفين المغادرين بإجازة الوالدين، حيث استفاد خلال العام 5 موظفين ذكور من هذه الإجازة. مما يسجل زيادة بمقدار 4 موظفين مقارنةً بالأعوام الماضية، وعاد جميعهم إلى العمل بعد انقضاء فترة الإجازة.

مزايا الموظفين

يتمثل التزامنا في تقديم المزايا التفضيلية للموظفين والتي تحسن من مستويات الصحة والرفاهية لديهم. ونؤمن بشدة بأن الاستثمار في قوتنا العاملة يعد أساسياً لنجاح الشركة، ويشمل ذلك التأمين الصحي الشامل وحزم المكافآت التنافسية، وكل ما يقع بينها. وبسعينا المستمر للتطوير، نهدف إلى تسليح فريقنا بالأدوات اللازمة ودعم نموهم الشخصي والمهني. وتشمل المزايا المقدمة لموظفينا ما يلي:

- الإجازات السنوية
- ثلاث أيام مغدرة إضافية مدفوعة
- التأمين الطبي
- تأمين الحياة للمجموعة
- إجازة الوالدين
- الإقامة
- التنقل
- حزم مكافآت كاملة تنافسية

يتوازى نهجنا المتبع لخطط التقاعد مع التنظيمات المحلية لعدد من مجموعات الموظفين. حيث يتم الالتزام بقوانين العمل في دولة الإمارات المتعلقة بالموظفين الأجانب من خلال احتساب مكافآت نهاية الخدمة بشكل شهري، مع دفع المبالغ المستحقة وتوزيعها على الموظف قبل مغادرته الدولة بعد انتهاء عمله. وبالنسبة لمواطني الإمارات ودول مجلس التعاون الخليجي، يتم إيداع مبالغ التقاعد من الموظفين والشركة في الحسابات الحكومية حسب اللوائح التنظيمية المحلية.

رواتب ومزايا الموظفين (درهم إماراتي)

تتضمن إستراتيجية تعويض الموظفين لدى الشركة الزيادة السنوية، مع الأخذ بعين الاعتبار ارتفاع تكاليف المعيشة والتكاليف العالمية لتحقيق رفاهية الحياة. ونلتزم بدعم الاقتصاد المحلي من خلال ضمان حصول موظفينا على التعويضات المناسبة والعادلة.

التوطين

نتميز في شركة الأغذية المتحدة في التوظيف الناجح للمواهب الوطنية عملاً بالقوانين الحكومية الإلزامية، ضماناً للامتثال بالتنظيمات المحلية وتنمية قوة عاملة أكثر تنوعاً.

وكجزء من التزامنا في دعم المجتمعات المحلية، فلدينا الخطط للتحسين من جهود توظيف المهارات الإماراتية بشكل أفضل. ونؤمن بأن قيمة وأهمية إدماج الأفراد الإماراتيين في فريقنا لا تتمحور حول الحصول على رؤيتهم ومهاراتهم الفريدة وحسب، بل لتحقيق مساهمتهم في تعزيز الاقتصاد الوطني الأوسع.

خلال عام 2023، تم ملاحظة انخفاض بسيط في حضور الأفراد الإماراتيين ضمن مستويات الإدارة العليا، حيث انخفضت نسبتهم من 3.13% إلى 2.7%. وبالرغم من ذلك، وخلال نفس الفترة، تم تسجيل ارتفاع ملحوظ في عدد الموظفين الإماراتيين بما يقارب الضعف، ليصل عددهم إلى 7 موظفين داخل الشركة. وكان هذا الازدياد مهماً لأنه أدى إلى ضم 4 موظفين إماراتيين جدد، مما يعد إنجازاً هاماً في الشركة. ومن الجدير بالذكر، أن من ضمن الموظفين الجدد كانت موظفتان إماراتيتان وهما أول موظفتين إماراتيين للعمل في الشركة، مما يعكس التزام الشركة في تنمية التنوع والمشول ضمن القوة العاملة والمساهمة في تطوير المواهب المحلية.

6.2 تنوع الموظفين وتطوير مواهبهم

تتبنى بيئة العمل في شركة الأغذية المتحدة الشمولية والمساواة، كما هو واضح في معدلات رضا الموظفين الاستثنائية لدينا. ونفتخر بقوتنا العاملة المتنوعة، حيث يمتلك كل موظف القدرة على المساهمة بقيمته الفريدة والمساهمة في جهود تعزيز القيمة طويلة الأجل. ومنذ عام 2023، تتألف قوتنا العاملة من 24 جنسية مختلفة مما يؤكد على التزام الشكرة في التنوع والشمولية.

- يخضع جميع موظفينا لمراجعات أداء ومسار وظيفي منتظمة
- تتوازى سياسة الموارد البشرية ومدونة قواعد السلوك للشركة مع حقوق الإنسان ومبادئ عدم التمييز
- نلتزم بشدة بسياسة التعويض العادل المبنية على مبادئ تساوي الأجور للعمل المتكافئ
- لم يتم تسجيل أي حالات تمييز أو تظلمات متعلقة بالتمييز في تاريخ الشركة
- بلغت نسبة متوسط التعويضات للإدارة المتوسطة إلى الرئيس التنفيذي 6.1:1

المساواة بين الجنسين

كوننا شركة للأغذية والمشروبات، فإننا نواجه تحديات في استقطاب القوة العاملة النسائية ومشاركتها. ونظراً لأن قوتنا العاملة تتألف بالمجمل من الذكور، والذي قد لا يكون أمراً جاذباً للنساء في الإمارات العربية المتحدة من ناحية ثقافية، إلا أن نسبة الموظفات النساء تصل حالياً إلى 3.18%، مما يعني زيادة بنسبة 0.34% مقارنةً بالعام الماضي.

تلتزم شركة الأغذية المتحدة بالتحسين المستمر من ممارساتها بهدف تحقيق المساواة بين الجنسين. وكجزء من هذا الالتزام، شهد عام 2023 تولي نسبة 87.5% من موظفات الشركة النساء لمناصب في الإدارة المتوسطة والعليا. وعلاوةً على ذلك، تم تعزيز جهودنا من خلال الترحيب بسبع موظفات جدد، مما يسجل ما يقارب ضعف عدد الموظفات مقارنةً بالعام الماضي.

وعلى الرغم من الزيادة الملحوظة في متوسط التعويضات للموظفين الذكور والإناث بنسبة 46% و45% على التوالي مقارنةً بعام 2022، فإن الشركة تستمر في تعاملها مع فجوة الفارق بين رواتب الجنسين، حيث ما زالت نسبة رواتب الذكور للنساء 2:1. وبينما تم بذل الجهود المختلفة للتحسين من مستويات التعويضات، ندرك الحاجة إلى بذل المزيد منها للتقليل من هذه الفجوة.

وأخيراً، تم إطلاق برنامج التدريب خلال هذا العام بالتعاون مع الجامعات المحلية لتشجيع الشباب والنساء على الرغبة بالتوظف في شركتنا. وتهدف هذه المبادرة إلى الاستجابة للتحديات المتعلقة بجذب هاتين الديموغرافيتين مع صقل المهارات المتنوعة التي ستساعد الأجيال التالية على الانطلاق في هذا القطاع.

التعليم والتطوير

نؤمن بشدة بأن تنمية بيئة عمل داعمة يعد أساسياً للتحسين من الابتكار والإنتاجية. وإدراكاً لأن المحافظة على تنمية القوة العاملة ودورها الحيوي في نجاح الأعمال، نلتزم بتوفير الوقت والموارد اللازمة لتسهيل عملية التعلم المهني وأنشطة تطوير المهارات لموظفينا جميعهم.

خلال عام 2023، ركزت مبادرات تعليم وتطوير الموظفين على النواحي الرئيسية التالية:

- التدريب الخارجي حول الإدارة
- التدريب الداخلي للموظفين الذكور
- تدريب السلامة
- التدريب المهني

يتم اعتماد معايير تدريب الموظفين بناءً على عدة عوامل، وتشمل طبيعة فئة العمل والتنظيمات الحكومية والمتطلبات الخاصة المحددة من قبل رؤساء الأقسام وذلك اعتماداً على نتائج تقييمات الأداء.

حققت شركة الأغذية المتحدة فيما يتعلق بمجال تطوير الموظفين نتائج مبهرة خلال عام 2023، حيث قامت بتقديم 3,630 ساعة تدريبية بنسبة زيادة كبيرة تبلغ 173% مقارنةً بالعام السابق، وارتفاعاً بنسبة 630.38% مقارنة بالمستويات المسجلة خلال عام 2021. وعلى عكس عام 2022، والذي كان التركيز فيه يقع بشكل رئيسي على تطوير مواهب الإدارة العليا، فإن هذا العام شهد تحولاً إستراتيجياً للتركيز على الإدارة المتوسطة وباقي الموظفين في المستويات غير الإدارية، حيث ارتفعت نسبة الساعات التدريبية بمقدار 129% ونسبة 888% لهاتين الفئتين على التوالي.

الوصف	الوحدة	2021	2022	2023
إجمالي التدريب المقدم للموظفين	ساعة	497	1329	3630
الموظفون من الإدارة العليا	ساعة	100	635	239
الموظفون من الإدارة المتوسطة	ساعة	282	456.5	1044.5
الموظفون من مستويات غير إدارية	ساعة	115	237.5	2346.5

وعلى الرغم من الزيادة الكبيرة في نفقات التدريب، والتي تعكس ارتفاعاً بنسبة 48%، إلى أن الشركة أظهرت إدارة مثالية للموارد، بالمضاعفة الفعالة لأثر ساعات التدريب المرتفعة. ويؤكد هذا النهج على التزام الشركة في تعزيز النمو وتحسين المهارات للموظفين على مختلف مستويات الشركة مع التحسين من استغلال الموارد لتحقيق أفضل النتائج.

- عدد ساعات التدريب حسب الجنس:

الوصف	الذكور	النساء
إجمالي عدد ساعات التدريب	3288	342

- إجمالي عدد ساعات التدريب: 3630
- الاستثمار في تعليم الموظفين (درهم إماراتي): 102,652
- 201% نسبة الزيادة في الاستثمار في تعليم وتطوير الموظفين مقارنةً بعام 2022
- 6.71 ساعة تدريبية لكل موظف
- صفر ساعة تعلم رقمي مقدمة للموظفين

6.3 الصحة والسلامة المهنية

نضع في شركة الأغذية المتحدة أهمية قصوى على صحة موظفينا كونهم المورد الأهم لدينا.

ينبني التزامنا بالصحة والسلامة على أساس تنفيذ إجراءات السلامة داخل بيئة العمل والتي تهدف إلى خلق بيئة خالية من المخاطر وإدارة المخاطر داخل الحدود المقبولة. تقع مسؤولية الإشراف على سياسات الصحة والسلامة المطبقة في أقسام أعمالنا وقوتنا العاملة على لجنة الصحة والسلامة والبيئة (HSE). حيث تقع مسؤولية اللجنة على ضمان الامتثال بجميع السياسات والإجراءات ذات الصلة بالإضافة إلى إتاحة الوصول إلى مواد التدريب المحدثة لجميع الموظفين.

ونقوم باستمرار بالاستجابة للمخاطر المعرّفة والتقييم والتحديث والتعديل والتحسين المستمر من إجراءات التدريب والسلامة لدينا. وقد قامت الغدارة العليا في الشركة بالموافقة على سياسة الصحة والسلامة والبيئة لشركة الأغذية المتحدة، والتي تسمح للموظفين بالحصول على السلطة لإيقاف العمل في حالة تقييمهم لظروف العمل بأنها غير ملائمة لإتمام المهمة. ويخضع موظفونا لتدريب شامل داخل وخارجي ويغطي تقييم المخاطر والصحة والسلامة المهنية، وذلك لضمان وصول الموظفين إلى المعلومات الحرجة المتعلقة بالصحة والسلامة في مكان العمل. ونقوم باستمرار بتشجيع مشاركة الموظفين في تطوير وتنفيذ وتقييم برنامج الصحة والسلامة المهنية لدينا من خلال جلسات التدريب، وتشجيع مشاركتهم ومدخلاتهم فيما يخص ذلك.

Furthermore, to ensure comprehensive protection, medical insurance is provided to all UFC employees, offering access to non-occupational medical and healthcare services.

- خلال عام 2023، أدت جهودنا الدؤوبة إلى توثيق عدد من لمخاطر المتعلقة بالعمل والتي بلغ مجموعها 6 حالات.

نهج شركة الأغذية المتحدة للصحة والسلامة

يتم توجيه تركيزنا الإستراتيجي على الصحة والسلامة المهنية بناءً على النقاط المهمة التالية:

1. **تأسيس ثقافة الصحة والسلامة في الشركة**

تعد تنمية ثقافة تركز على الصحة والسلامة ملياً تدريجية منذ عام 2021، وتهدف إلى التوازي مع متطلبات ISO 45001:2014 للصحة والسلامة المهنية.

2. **دعم الإدارة العليا**

.

تتلزم الإدارة العليا في الشركة بتحقيق الصحة والسلامة المهنية وتؤكد على أهميتها من خلال التأكيد على قيادتها في جميع الإجراءات المتعلقة بذلك.

3. **تطبيق اللوائح**

تم وضع نظام رسمي للصحة والسلامة المهنية وندرك أهمية تحقيق الصحة والسلامة في بيئة العمل. ويعطي موظفونا الأولوية للصحة والسلامة، مدركين لاحتمالية حدوث الحوادث بسبب المخاطر الحالية. ونضمن أن موظفي وأصحاب مصلحة الشركة مدربون ومؤهلون حول أهداف الشركة وخططها، ويتم تقديم المعلومات اللازمة لهم لدهم أداء الصحة والسلامة المثالي. بالإضافة إلى ذلك، نقوم بمشاركة هذه الأطراف في إجراءات الاستشارات التي تتم داخل الشركة.

- تحديد مخاطر بيئة العمل والحد منها وإدارتها
- استغلال المدربين الداخليين والخارجيين
- تطبيق نهج متماسك لإدارة الصحة والسلامة المهنية
- السعي نحو بيئة عمل خالية من الحوادث

الإجراء التشغيلي الموحد للاستجابة للحوادث

للتحسين من إدارة الصحة والسالمة المهنية، قمنا بتنفيذ الإجراء التشغيلي الموحد للاستجابة للحوادث، والذي يشكل جزءاً متكاملاً من إجراءات المخاطر المؤسسية للشكرة (ERP). ويحدد هذا البروتوكول الإجراءات المتبعة للتحقيق في حوادث مكان العمل.

1. تحديد الخطر وتقييم المخاطر المتعلقة بالحوادث.
2. وضع الإجراءات التصحيحية المناسبة حسب هرم الضوابط.
3. تحديد التحسينات الضرورية على النظام لضمان إدارة فعالة للصحة والسلامة المهنية.

هرم الضوابط:

1. الحذف
2. الاستبدال
3. ضوابط الهندسة
4. الضوابط الإدارية
5. معدات الحماية الشخصية

نلتزم بالتحسينات المستمرة لثقافة وأداء الصحة والسلامة المهنية في شركة الأغذية المتحدة. وخلال عام 2023، شملت جهودنا في ذلك ما يلي:

- التقدم تجاه الحصول على شهادة ISO 45001:2018 لنظام إدارة الصحة والسلامة المهنية بحلول عام 2025.
- توسيع تطبيق نظام الإبلاغ عن الصحة والسلامة المهنية عبر الإنترنت والذي تم تبنيه خلال العام الماضي لتجميع المعلومات حول تخوفات الصحة والسلامة.

التظلمات

لم يتم الاستجابة لأي تظلمات تخص اختراقات حقوق الإنسان استجابة بالغة العناية والاهتمام. وتشكل هذه التقارير فرصة قيمة للشركة للتمسك بالتزامها في حقوق الإنسان وتأمين بيئة آمنة ومحترمة وشاملة للجميع. ومن خلال الاستجابة لمثل هذه التظلمات، نؤكد على التزامنا بتنمية ثقافة المساءلة والاحترام، والتي يشعر فيها الجميع بالتقدير والأمان.

6.4 تمكين مجتمعاتنا

تتمثل غايتنا الأساسية في أن نصبح أول شركة في قطاع الأغذية والمشروبات، وبأن نلتزم بالتحسين من جودة الحياة لأفراد المجتمع من خلال عدد من مبادرات الرعاية المجتمعية. وبتوجيه من فلسفتنا للمسؤولية المجتمعية للشركة (CSR)، فإننا نعطي الأولوية لاعتماد الممارسات المستدامة اجتماعياً وبيئياً في جميع تعاملاتنا مع المجتمع، وذلك بهدف رفع الوعي حول رعاية كوكب الأرض.

1. **مبادرة مير الرمضانية:** قمنا بالتعاون مع شرطة دبي ضمن مبادرة مير الرمضانية لمساعدة 1,400 عامل في المجتمع. وهدفت مساهمتنا إلى تقديم الإمدادات الأساسية بشكل يعكس روح التعاون الرمضانية. وشمل هذا التعاون توزيع 300 صندوق من المعلبات مع نشر الوعي حول حقوق العمال.

2. **Step Up with Aseel**: نركز أنشطتنا بشكل سنوي على التعامل مع التحديات الحديثة الصارمة. وخلال العام، قمنا بالشراكة مع Beat The Cyber Bully لإطلاق مبادرة مفيدة للطلاب في إمارة دبي. تهدف هذه المبادرة إلى التحسين من رفاهية الأجيال الشابة مع التشجيع على بيئة إنترنت أكثر أمنا وشمولية للجميع.

3. **مبادرة شهر التوعية بسرطان الثدي:** ما زلنا على مشاركتنا بهذه الحملة في شركة الأغذية المتحدة و"أصيل"، حين نسخر أنفسنا لنشر التوعية وإظهار الدعم لهذه القضية. ونهدف إلى تثقيف المجتمعات حول أهمية الوعي حول سرطان الثدي والكشف المبكر وإستراتيجيات الحد منه، من خلال العديد من المبادرات التي تشمل مشاركة المنشورات التثقيفية على منصات التواصل الاجتماعي.

4. **تثقيف العقول الشابة:** يسعد شركة الأغذية المتحدة أنها حصلت على فرصة استضافة مجموعة من الطلاب من المدرسة الهندية الدولية في مصنع جبل علي لإخراطهم في تجربة تعليمية مثرية. وتم خلال الزيارة تقديم الفرصة الفريدة للطلاب للحصول على الرؤى حول عمليات وإجراءات الشركة بشكل مباشر.

5. **كلية الأعمال في جامعة ESSEC:** قمنا بتوجيه الطلاب من خلال عملياتنا مسلطين الضوء على المزايا الفريدة لقطاع الأغذية والمشروبات في دولة الإمارات. وقمنا بتقديم رؤىً قيمة من خلال المشاركة في الحوارات حول أهم عوامل النجاح والتحديات التس يواجهها القطاع ومتطلبات السوق والاحتمالات الإقليمية. وقد أظهر الطلاب اهتماماً كبيراً بالآليات المبتكرة للشركة ونهجها المركز على العميل وتفانيها في الحفاظ على أعلى معايير الجودة.

6.الاقتصاد الدائري

7.1. إدارة الطاقة والانبعاثات
7.2. البصمة الكربونية للمنتج
7.3. توفير الموارد والمواد
7.4. إدارة المياه ومياه الصرف الصحي
7.5. إدارة النفايات

هدف التنمية المستدامة رقم 6: المياه النظيفة والنظافة الصحية
- 6.3 التحسين من جودة المياه ومياه الصرف الصحي وإعادة الاستخدام الآمنة
- 6.4 زيادة كفاءة استخدام المياه

هدف التنمية المستدامة رقم 7:طاقة نظيفة وبأسعار معقولة
- 7.2 زيادة حصة الطاقة المتجددة في مزيج الطاقة
- 7.3 مضاعفة كفاءة الطاقة

هدف التنمية المستدامة رقم 12: الاستهلاك والإنتاج المسؤولان
- 12.2 الإدارة المستدامة واستخدام الموارد الطبيعية
- 12.3 تخفيض نفايات الطعام لكل شخص إلى النصف
- 12.4 الإدارة المسؤولة للكيماويات والنفايات
- 12.5 التقليل من توليد النفايات

هدف التنمية المستدامة رقم 14: الحياة تحت الماء
- 14.1 التقليل من التلوث البحري
- حماية الأنظمة البيئية واستعادتها

هدف التنمية المستدامة رقم 15: الحياة في البر

- 15.1 حماية واستعادة وتعزيز الأنظمة البيئية البرية
- 15.2 القضاء على التصحر واستعادة الغابات
- 15.6 تعزيز الوصول للموارد العامة والمشاركة العادلة لها

7.1 إدارة الطاقة والانبعاثات

يعد تبني إستراتيجيات إدارة الطاقة والتقليل من الانبعاثات جزءاً يومياً للشركات كشركتنا، وخاصة في ساحة العمل العالمية دائمة التغير. وبضفتنا شركة مهمة في هذا القطاع، فإن التزامنا بترشيد الطاقة يتمركز حول التقليل من الاستهلاك من خلال الكفاءة والابتكار، بالإضافة إلى الدعوة إلى تبني بنية تحتية أكثر كفاءة للطاقة. ونقوم باستغلال مزيج من الموارد المباشرة وغير المباشرة لتلبية احتياجنا من الطاقة، وتشمل هذه الموارد استهلاك الوقود في مرافقنا الإنتاجية والتنقل والذي يتم إدارته من قبل أسطول التوزيع.

وخلال الأعوام الثلاث الماضية، تم تصنيف انبعاثاتنا إلى مجموعتين رئيسيتين، وهما: انبعاثات النطاق 1 والتي تتألف من الانبعاثات الناتجة مباشرة عن الأنشطة كاستهلاك الديزل في مرافقنا ومن قبل أسطولنا، وانبعاثات النطاق 2 والتي تتمثل بالانبعاثات المتعلقة بالطاقة المشتراة على شكل كهرباء.

[استهلاك الديزل والكهرباء**]**

الوصف	202	2022	2023
إجمالي استهلاك الديزل	1,771,357	2,159,558	2,431,889
اجمالي استهلاك الكهرباء	6,985,698.00	8,611,612.00	7,300,503.00

خلال عام 2023، بلغ استهلاكنا للديزل 2,431,889 لتر، ليرتفع بمقدار 272,331 لتر عن القيمة المسجلة في عام 2022، مما يشكل نسبة زيادة تبلغ 12.61%. وبالرغم من ذلك، شكل هذا الارتفاع قيمة أقل من نسبة الارتفاع المسجلة العام الماضي والبالغة 21.92% بين عامي 2021 و2022.

ومن إجمالي الديزل المستهلك تم الاستفادة من 1,741,812 لتر في الإنتاج، مما يشكل زيادة بلغت 13.87%، بينما تم الاستفادة من 690,077 لتر في المركبات، مما يشكل نسبة زيادة بلغت 9.56% مقارنةً بعام 2022.

وفيما يخص استهلاك الكهرباء، فقد تم استهلاك 7,300,503 كلوواط/ساعة خلال عام 2023، مما يشير إلى انخفاض بمقدار 1,311,109 كيلو واط/ساعة مقارنةً بعام 2022، مما يشكل نسبة انخفاض بلغت 15.22%. وهذا الانخفاض جدير بالذكر نظراً للارتفاع المسجل بنسبة 23.27% بين عامي 2021 و2022.

[المبردات**]**

الوصف	2021	2022	2023
المبردات	1,050.00	800.00	1,450.00

ارتفع استخدام المبردات وبالأخص الأمونيا من 800 وحدة خلال عام 2022 إلى 1,450 وحدة حلال عام 2023، مما يشكل نسبة زيادة بلغت 81.25%.

[الانبعاثات**]**

الوصف	الوحدة	2021	2022	2023
نطاق الانبعاثات: النطاق 1	طن من مكافئ غاز ثاني أكسيد الكربون	4,741,022.84	5,780,039.71	6,508,931.45
نطاق الانبعاثات: النطاق 2	طن من مكافئ غاز ثاني أكسيد الكربون	2,818,729.14	3,474,785.44	2,945,752.96
إجمالي الانبعاثات	طن من مكافئ غاز ثاني أكسيد الكربون	7,559,751.98	9,254,825.15	9,454,684.41

وفيما يخص الانبعاثات، فقد بلغت انبعاثات النطاق 1 خلال عام 2023 قيمة 6,508,931.453 كغ من طن من مكافئ غاز ثاني أكسيد الكربون، مما يشكل زيادة بنسبة 12.61% مقارنةً بعام 2022، والذي يعني 728,891.74 كغ من مكافئ غاز ثاني أكسيد الكربون. وعلى الناحية الأخرى، بلغت انبعاثات النطاق 2 خلال عام 2023 قيمة 2,945,752.96 كغ من مكافئ غاز ثاني أكسيد الكربون، مما يعني نسبة انخفاض بلغت 15.22% مقارنةً بعام 2022، أي ما يعادل انخفاضاً بقيمة 529,032.48 كغ من مكافئ غاز ثاني أكسيد الكربون ونسبة ارتفاع بسيطة بلغت 4.51% مقارنةً بعام 2021، والتي تعادل قيمة 127,023.82 كغ من مكافئ غاز ثاني أكسيد الكربون.

وبشكل إجمالي، بلغ إجمالي انبعاثات مكافئ غاز ثاني أكسيد الكربون فيمة 9,454,684.414 كغ من مكافئ غاز ثاني أكسيد الكربون، مما يعادل نسبة زيادة بلغت 2.16% مقارنةً بعام 2022، وقيمة 199,859.26 كغ من مكافئ غاز ثاني أكسيد الكربون. ونتج ذلك عن جهودنا المستمرة والواضحة بشكل خاص من خلال تنفيذ مشروعين أساسيين ضمن مبادرة إدارة الطاقة للشركة، وهما:

1. تركيب عدادات تدفق البخار
2. توحيد عدادات الطاقة

ويهدف المشروعان إلى التحسين من مراقبة وإدارة الأنظمة المتعددة لتتبع استخدام الطاقة بشكل بصري. وسيمكّننا ذلك من تحديد وتنفيذ التحسينات والتعديلات الضرورية.

تنويع مزيج الطاقة لدينا

بالاتساق مع التزامنا في الاستجابة للتغير المناخي وتطوير استدامة الطاقة لدينا، قمنا بتأسيس محطتين للطاقة الشمسية 2 ميجا واط في موقع جبل علي في دبي. وتم القيام بهذه المبادرة بالتعاون مع شركة Yellow Door Energy، وهي شركة ريادية في مجال الطاقة المستدامة، ومسؤولة عن الإشراف على تصميم وإنشاء وتشغيل وإدارة محطة الطاقة الشمسية التابعة لشركة الأغذية المتحدة.

ويمثل هذا المشروع إنجازاً ضخماً في رحلتنا نحو الاستدامة ويؤكد على التزامنا في التقليل الشديد من انبعاثاتنا الكربونية. وقد قامت محطة الطاقة الشمسية المركبة على الأسطح وبسعة 2,000 كيلو واط بتوليد 3.1 مليون كيلو واط ساعة من الطاقة النظيفة خلال عام 2023، أي ما يعادل 45.5% من استهلاك المصنع من الكهرباء.

نتج عن تركيب لوحات الطاقة الشمسية التوفير في عدد من النواحي.

- توفير 1,382,740 درهم إماراتي
- توفير 6,389,742.6 كيلو واط / ساعة
- التقليل من الانبعاثات بمقدار 3,022 طن متري
- غرس 60,420 شجرة
- إزالة 631 سيارة من النظام

1. 12.6% نسبة الزيادة في انبعاثات النطاق 1 مقارنةً بعام 2022
2. 15.22% نسبة الانخفاض في انبعاثات النطاق 2 مقارنةً بعام 2022
3. وإجمالاً، 2.16% نسبة الزيادة في الانبعاثات الكربونية مقارنةً بعام 2022.

7.2 البصمة الكربونية للمنتج

تعد مراقبة البصمة الكربونية لأي منتج أساسيةً للشركات كشركة الأغذية المتحدة. حيث لا تضمن المقاييس المتعلقة بالكربون وكثافة الطاقة الالتزام بالتنظيمات المعمول بها وحسب، بل تساعدنا على التحسين من مبادرات الاستدامة العالمية التي نقوم بها.

يستمر نهجنا لإدارة الطاقة بالتطور، إدراكاً قدرات التحسين من الكفاءة عبر العمليات المختلفة. وبالتالي، نلتم بالتقليل الشديد من استهلاك الطاقة والبصمة الكربونية من خلال العديد من المبادرات والتي تم تحديدها في إطار عملنا للاستدامة. ولا تتوازى هذه المبادرات مع هدفنا في تحقيق الحياد الكربوني وحسب، بل تدعم مبادرات الطاقة الإقليمية أيضاً كمبادرة إستراتيجية دبي للطاقة النظيفة.

وقد قمنا بوضع المعايير التالية للتحسين من إدارة استهلاك الديزل وذلك فيما يتعلق بالكربون والكثافة الطاقية:

- الاستجابة لتسربات البخار للحد من النفايات
- تركيب معدات العزل للحد من خسارة الحرارة
- تطبيق أنظمة تعافي المكثفات
- ضمان الكفاءة الأمثل لعمليات الاحتراق في الغلايات
- تعديل ضغط البخار للتحسين من الحرارة الكامنة في أنظمة التسخين

7.3 توفير الموارد والمواد

توفير الموارد

يتمثل حجر الأساس في عملية إدارة سلسلة التزويد في شركة الأغذية المتحدة بممارسات توفير الموارد الأخلاقية والمفتوحة. ولا تعود هذه الممارسات بالفائدة على الموردين وحسب، بل تحس من تجربة عملائنا من خلال البيانات والمعرفة المحسّنة.

وللاستمرار بالتزامنا بالنزاهة والمعايير الأخلاقية عبر سلسلة التزويد، فإننا نُلزم جميع التجار اللذين نتعامل معهم بالامتثال بالإجراءات التي تتوازى مع أعلى معايير المسؤولية البيئية والاجتماعية، مثل معايير المائدة المستديرة لزيت النخيل المستدام (RSPO). ويضمن ذلك أن عملياتنا تعكس القيم الأساسية للموثوقية والسلوك الأخلاقي.

نلتزم في شركة الأغذية المتحدة بتوفير الموارد من الموردين المرموقين الذين يعملون بمعايير حقوق الإنسان العالمية ويواجهون باستمرار عمالة الأطفال ويظهرون مبادئ المساءلة حول أثرهم على الأنظمة البيئية الطبيعية. وإدراكاً منا لأهمية المحافظة على التنوع البيولوجي في سلسلة التزويد لدينا، قمنا بالانضمام للمائدة المستديرة لزيت النخيل المستدام والسعي للحصول على شهادتها، مؤكدين على امتثالنا بمعاييرهم الصارمة.

وخلال عام 2022، حصلنا على شهادة المائدة المستديرة لزيت النخيل المستدام (RSPO)، مما مكّننا من توفير الموارد المسؤولة وتوزيع زيت النخيل من موردين تمت عملية التدقيق عليهم بحزم. وحالياً، تبلغ إمداداتنا الشهرية من زيت النخيل المستدام 35 طن متري.

يشمل نظام إدارة التجار لدينا الآن إجراءات قوية للمسؤولية البيئية والاجتماعية، ويضمن تلبية التجار اللذين نتعامل معهم لمتطلباتنا المتعلقة بما يلي:

1. حقوق الإنسان
2. إدارة الجودة
3. الإدارة البيئة

وعلاوةً على ذلك، قمنا بوضع إستراتيجية لتمديد عملة التوزيع لزيت النخيل المستدام المعتمد، مظهرين التزامنا التام في الاستدامة عبر سلسلة التزويد.

المواد

ندرك من خلال عمليات الشراء الحاجة المهمة لأخذ العوامل الاقتصادية والبيئية والاجتماعية بعين الاعتبار وعلى نفس القدر من الأهمية. وتمثل تركيزنا الرئيسي على اختيار المواد التي تتوازى مع مبادئ الاستدامة، والتي تمتلك أثراً بيئياً أقل. ومن خلال إعطاء الأولوية لهذه المعايير، بال يتمثل هدفنا في تلبية المتطلبات الفورية لنا وحسب، بل بالمساهمة الإيجابية لعافية الكوكب والمجتمعات طويلة الأجل.

يدرك فريق العمليات الشرائية لدينا مسؤوليته في توجيه التحول نحو مستقبل مستدام ويلتزم بتوفير الموارد وإدماج المصادر الصديقة للبيئة. ويقوم الفري بالأبحاث العميقة والعناية الواجبة لتحديد كيفية تصنيع المواد التي نقوم بشرائها بطريقة تحد من الأثر البيئي وتقوم بحماية المصادر الطبيعية والقضاء على النفايات.

خلال عام 2023، قامت الشركة بالاستفادة من 81,500 طن متري من المواد الخام، مما يشكل نسبة زيادة بلغت 5.84% مقارنةً بعام 2022. بالإضافة إلى ذلك، تم استخدام 1,300 طن متري من الورق (بنسبة زيادة بلغت 8.33%) و1,300 طن متري من البلاستيك (بنسبة زيادة بلغت 8.33%) و3,200 طن متري من المعادن (بنسبة زيادة بلغت 6.67%) و1,100 طن متري من الخشب (بنسبة زيادة بلغت 10%). مما يعني أن الشركة قد قامت بإدماج المواد المعاد تدويرها والبالغة 7.8% من المنتجات والخدمات الأساسية لها عبر إجراءات التصنيع.

المؤشر	2021	2022	2023
المواد الخام	80800	77000	81500
الورق	1250	1200	1300
البلاستيك	1250	1200	1300
المعادن	3100	3000	3200
الخشب	1050	1000	1100

تشمل أبرز المواد التي نستخدمها المعادن والكرتون والخشب والورق، والتي تشكل معاً ما نسبته 81.2% من إجمالي المواد. مما يعني أن 46.4% من مواد التغليف لدينا قابلة لإعادة التدوير، مع نسبة 34.8% إضافية لمواد التغليف القابلة لإعادة التدوير وللتحلل.

مع العلم أن البلاستيك يشكل نسبة 18.8% من مواد التغليف لدينا، فإننا قمنا بإطلاق بديل قابل للتحلل للأغلفة البلاستيكية في السوق خلال عام 2022. وبالنتيجة، قمنا بتبني هذا الخيار عبر جميع منتجاتنا خلال عام 2023.

قابل لإعادة التدوير جزئياً (طن متري)	بلاستيك	1300
قابل لإعادة التدوير وللتحلل (طن متري)	ورق	1300
	خشب	1100
قابل لإعادة التدوير (طن متري)	معادن	3200
المجموع (طن متري)		6900

الكثافة الإنتاجية

نعطي تركيزاً كبيراً على معايير الكفاءة لدينا، والتي تضمن معدلات كثافة إنتاجية مثالية. وخلال عام 2023، حققنا معدل كثافة بلغ 1.069، مما يشير إلى كفاءة عالية في استغلال الموارد.

إجمالي المواد الخام المستخدمة في الإنتاج (طن متري)	88,400
إجمالي مواد التغليف المستخدمة في الإنتاج (طن متري)	6,900
الكثافة الإنتاجية	1.069

مبادرات التغليف المستدام

استجابة للطلب المتزايد على حلول التغليف الصديقة للبيئة، قامت شركة الأغذية المتحدة باعتماد معايير التغليف المستدام، وبالأخص بالتركيز على المعايير والتوجيهات الأوروبية. ويتمثل هدفنا في التحول إلى مجموعة منتجات تستخدم مواد التغليف المستدامة التي تقلل من الأثر البيئي مع المحافظة على نزاهة المنتجات. وحالياً، تستخدم عمليات التغليف لدينا مادة البولي إيثلين تيريفثالات (PET) والبولي إيثلين عالي الكثافة (HDPE) وغيرهم من المواد. ونبحث عن بدائل أخرى مثل الخيارات القابلة للتحلل والمواد القابلة لإعادة الاستخدام أو إعادة التدوير والعبوات المصنوعة من الألمنيوم والصناديق الورقية. ويمتد التزامنا بالابتكار إلى ضمان الامتثال بالتنظيمات التي تحكم مزاعم القابلية لإعادة التدوير لهذه المواد، مما يضمن الشفافية والثقة بممارسات التغليف التي نتبعها.

7.4 إدارة المياه ومياه الصرف الصحي

نتفهم في شركة الأغذية المتحدة أهمية الاستخدام المسؤول للمياه، وبالأخص لأن أغلب عملياتنا تقع في مناطق ذات مصادر مائية محدودة. ونلتزم بإدماج أحدث ممارسات إدارة المياه والتقليل من استهلاكنا الكل للمياه بطريقة واعية بيئياً. ويتمثل هدفنا في التنسيق بين الرعاية المائية المسؤولة وبين المحافظة على جودة منتجاتنا وسلامتها، وبالتالي تأمين مصادر المياه للمستقبل.

تتمحور إستراتيجيتنا لترشيد استهلاك المياه حول مبدأين رئيسيين، وهما:

1. تطبيق التكنولوجيا المتقدمة في تحسين كفاءة استخدام المياه
2. التحسين المستمر من قدراتنا من خلال مبادرات التدريب والتطوير المستمرة

[إدارة المياه]

الوصف	الوحدة	2021	2022	2023
إجمالي استهلاك المياه	لتر	31,757,611	39,149,163	71,015,926
إجمالي تصريف المياه	لتر	31,938,506	31,266,546	29,371,190
إجمالي المياه المستصلحة	لتر	0	0	920,000

إدارة مياه الصرف الصحي

خلال عام 2023، قمنا بإطلاق تقنيات داخل لإعادة تدوير المياه داخل الشركة كجزء من جهودنا المستمرة للتقليل من بصمتنا المائية والتشجيع على الدوران في عملياتنا.

بلغ إجمالي استهلاك المياه للعام 71,015,926 لتر، مما يشكل نسبة زيادة بلغت 81.4% مقارنةً بعام 2022. وفي ذات الوقت، تم تصريف 29,371,190 لتر من المياه من خلال الري بالتنقيط، مما يشير إلى انخفاض بنسبة 6.06% عن العام الماضي. ومن الجدير بالذكر، أنه قد تم إعادة استخدام وإعادة تدوير 920,000 لتر من المياه لأول مرة، باستخدامها لغايات التبريد.

محطة معالجة النفايات السائلة وعدادات تدفق المياه

للتحسين من جهودنا في معالجة مياه الصرف الصحي، قمنا بإنشاء محطة معالجة النفايات السائلة (ETP) والمصممة لتلبية معايير البلدية لجودة المياه العادمة. وتعد محطة التناضح العكسي (RO) أحد أهم المكونات للبنية التحتية لمحطة معالجة النفايات السائلة، حيث تم إعادة العمل بها خلال عام 2023 بهدف إعادة تدوير وإعادة استخدام مياه الصرف الصحي المعالجة في عمليات معامل التكرير.

وتشمل إستراتيجياتنا الشاملة لإدارة المياه الاستفادة من عدادات تدفق المياه لمراقبة الاستخدام ومعالجة المياه المصرفة في محطة معالجة النفايات السائلة للعمل بمعايير البلدية والمعالجة الإضافية لجزء من المياه العادمة من خلال نظام التناضح العكسي. ويتم استخدام المياه المعالجة بعدها في عمليات معامل التكرير وري النباتات.

ونقوم بتحليل البيانات المجمّعة من عدادات تدفق المياه بشكل يومي، بهدف القيام بالتحسينات المستمرة في إجراءات المعامل، مع التركيز على الحد من آثار المياه وبالأخص المياه العادمة. وقد قمنا بالتقليل الملحوظ من المياه التي تم تصريفها في نظام الصرف الصحي من خلال معالجة المياه العادمة عبر نظام التناضح العكسي، مع دعم ممارسات إدارة المياه المستدامة في ذات الوقت.

يتمثل هدفنا الرئيسي في التقليل من تصريف المياه العادمة في أنظمة الصرف الصحي من خلال البحث المستمر عن طرق لترشيد استهلاك المياه عبر جميع النواحي التشغيلية للشركة. يتم التحقق من الامتثال بمقاييس البلدية للمياه العادمة من خلال معالجتها في محطات معالجة النفايات السائلة، والتي تقوم بإزالة الملوثات والشوائب من المياه قبل تصريفها في نظام الصرف الصحي.

1. خلال العام 2023، تم استعادة 920,000 لتر من المياه من خلال نظام التناضح العكسي (RO). وتم إعادة استخدام هذه المياه المسترجعة في عمليات التبريد، مما يؤكد على التزامنا بالإدارة الفعالة للمياه واستغلال الموارد المستدام.

7.5 إدارة النفايات

في سعينا لتبني الممارسات المستدامة والمسؤولية البيئية، بدأت الشركة خلال عام 2023 بمبادر شاملة لإدارة النفايات. فقمنا بتصنيف وإدارة العديد من خطوط النفايات من خلال المراقبة الدقيقة والإجراءات الإستراتيجية، والتي تهدف إلى التقليل من البصمة البيئية مع الالتزام بالمعايير التنظيمية.

ونتج عن هذه التصنيف عدة فئات مختلفة، تتطلب كل منها نهجاً مصمماً خصيصاً للتخلص منها بشكل مسؤول وحتى لإعادة تدويرها أو إعادة استخدامها إن أمكن. وقد شكلت مواد التغليف البلاستيكية الحصة الأكبر من النفايات، حيث بلغت نسبتها 43% من إجمالي النفايات المنتجة، أي ما يعادل 77.56 طن. وفي ذات الوقت، بلغت نسبة بقايا الكرتون 28% (50.20 طن) متبوعةً بمزيج من decans والعلب المعدنية والمواد المتضررة بنسبة 19% (34.30 طن). وقد جرى التخلص مما نسبته 10% من النفايات (17.36 طن)، مما نتج عنه إجمالي 179.42 طن.

ولقد حققت أنشطتنا نتائج ملحوظة تمثلت على شكل انخفاض حاد في توليد النفايات. فبالمقارنة مع عام 2022، تم تسجيل نسبة انخفاض جيدة بلغت 12.5%، مما يعكس التزامنا في التحسينات المستمرة من آليات إدارة النفايات. وعلاوةً على ذلك، اعتبرت نسبة الانخفاض أكبر عند مقارنتها بمستويات عام 2021، حيث بلغت نسبة الانخفاض 36.36%.

كان تعاوننا مع بلدية دبي (DM) جزءاً أساسياً من إستراتيجيتنا لإدارة النفايات، لضمان امتثال إجراءات التخلص من النفايات بالتنظيمات والمعايير المحلية. ولذلك، لم يؤكد إتلاف رواسب محطات معالجة النفايات السائلة وتحويلها لبلدية دبي على التزامنا في ممارسات إدارة النفايات المستدامة وحسب، بل رسخ من شراكتنا مع الهيئات التنظيمية وتمسكنا بالرعاية البيئية.

الدائرية في شركة الأغذية المتحدة

خلال هذا العام، ركزنا بشكل كبير على التقليل من بصمة النفايات لمرافق الشركة، إلى جانب القيام بالعديد من المبادرات الهادفة إلى إعادة تدوير وإعادة استخدام النفايات. وشملت هذه الجهود مبادرات هدفت إلى التقليل من نفايات الأطعمة وإعادة استخدام العبوات البلاستيكية بتحويلها إلى الزي الموحد للموظفين.

مكافحة نفايات وخسائر الأطعمة

إدراكاً لأن النفايات العضوية تؤلف أغلب نفايات الشكرة، نسعى باستمرار إلى التقليل منها. خلال عام 2023، حققنا مستويات تقارب الصفر في خسائر الأطعمة عبر إجراءات الإنتاج للعام الثالث على التوالي، مما يظهر نجاحنا الكفؤ العالمي في وضع معايير التميز الإنتاجي.

خطط مستقبلية

بناءً على تجاربنا السابقة، نهدف خلال العام القادم إلى التقليل من نفايات الأطعمة لتصل إلى أقل من 20 طن سنوياً. بالإضافة إلى ذلك، سنبقى على التزامنا بتطوير حلول الاستدامة لنفايات التغليف.

وسنستمر بالتقييم المستمر لعملياتنا لنتمكن من تحديد فرق التوفير في النفقات وتعزيز فهمنا لبصمة نفاياتنا ووضع الأهداف الطموحة طويلة الأجل التي ستدفعها في مسيرتنا نحو مستقبل خالي من النفايات.

8. مؤشرات المبادرة العالمية للتقارير وسوق دبي المالي

PAGE NUMBER	CORRESPONDING SDGS	CORRESPONDING GRI STANDARDS	INDICATOR	METRIC	CATEGORY
48-49	SDG 13	GRI: 1-305	E1.1) Total amount of Scope 1 emissions	E1. GHG Emissions	ENVIRONMENTAL
		GRI: 305 -2	E1.2) Total amount of Scope 2 emissions		
		GRI: 3- 305	E1.3) Total amount of Scope 3 emissions		
			E1.4) Please describe investments, initiatives and projects to reduce CO2 emissions		
		GRI: 4- 305	E2.1) GHG emissions intensity	E2. Emissions Intensity	
		GRI: 7-305	E2.2) Non-GHG emissions intensity		
	SDG 12	GRI: 1,2-302	E3.1) Total amount of direct energy consumed	E3. Energy Usage	
		GRI: 1,2-302	E3.2) Total amount of indirect energy consumed		
	SDG 7, SDG 12	GRI: 1-302	E4.1) Direct energy use intensity	E4. Energy Intensity	
		GRI: 2-302	E4.2) Total indirect energy usage per output scaling factor		
		GRI: 1,2-302	E4.3) Please describe investments, initiatives and projects to reduce energy consumption and to increase energy efficiency		
	SDG 7	GRI: 1-302	E5.1) Renewable energy used	E5. Energy Mix	
		GRI: 2-302	E5.2) Non-renewable energy used		
53-54	SDG 6, SDG 12	GRI: 3-303	E6.1) Total amount of water withdrawn	E6. Water and Effluents	
		GRI: 4-303	E6.2) Total amount of water discharged		
		GRI: 303-5	E6.3) Total amount of water consumed (If possible, a breakdown by source: surface water, groundwater, seawater, etc.)		
			E6.4) Water intensity		

			E6.5) Water recycled (If applicable)		
55			E6.7) Please describe investments, initiatives and projects to reduce water consumption and to increase water recycling		
	SDG 12, SDG 14, SDG 15	GRI: 3-306	E7.1) Total amount of waste generated (if possible, broken down by Hazardous and Non-hazardous)	E7. Waste	
		GRI: 4-306	E7.2) Total amount of waste diverted from disposal (if possible, broken down by Hazardous and Non-hazardous)		
		GRI: 306-5	E7.3) Total amount of waste directed to disposal (if possible, broken down by Hazardous and Non-hazardous)		
			E7.4) Total number and volume of oil spills (if applicable)		
		GRI: 11 Oil and Gas Sector	E7.5) Please describe investments, initiatives and projects to reduce waste generation consumption and to increase waste recycling		
	SDG 13	GRI: 23-2	E8,.1) Does your company follow a formal Environmental Policy?	E8. Environmental Management	
		GRI: 24-2	E8.2) Does your company follow specific waste, water, energy, and/or recycling polices?		
			E8.3) Does your company adopt a recognized environment and energy management systems such as ISO14001 and ISO50001?		
			E8.4) Does you company have targets in place with regards to environment, energy, water and waste?		
		GRI 27-2 :2	E8.5) Please indicate if any fines received (> USD 10000) for non-compliance with laws and regulations regarding environmental management during the last reporting period		

	SDG 13	GRI 12 :2	E9.1) Does your Board/Management Team oversee and/or manage climate-related risks and opportunities? If yes, describe.	E9. Climate Risk Management and Oversight	
			E9.2) Please describe the climate-related risks and opportunities the organization has identified over the short, medium, and long term.		
			E9.3) Please describe the organisation´s processes for identifying and assessing climate-related risks		
			E9.4) Please describe the impact of climate-related risks and opportunities on the organization's businesses, strategy, and financial planning		
			E9.5) Total amount invested, periodically, in climate-related infrastructure, resilience and product development		
			E9.6) Please describe the greenhouse gas emission targets (Scope1, Scope 2 and Scope3) and the related risks		
			E9.7) Please share your actions to align with UAE's Net Zero Commitment by 2050. Do you have a net zero emissions target in place?		
	SDG 15	GRI: 1-304	E10.1) Please share number of operational sites owned, managed and/or leased in or adjacent to protected areas and areas of high biodiverstiy value.	E10. Biodiversity	
		GRI: 2-304	E10.2) Please describe significant impacts of activities, products and services on biodiversity		
39	SDG 10	GRI 2: 21	S1.1) Please share the ratio of CEO total compensation to median full-time employee (FTE) total compensation	S1. CEO Pay Ratio	**SOCIAL**
			S1.2) Does your company report this metric (above) in any regulatory filings?		

37-40	SDG 5, SDG 8	GRI 2:7	S2.1) Please share the total enterprise headcount held by full-time employees (broken down by: gender, age and seniority level)	S3. Breakdown with Staff	
		GRI 2:7	S3.2) Please share the total enterprise headcount held by part-time employees (broken down by, gender, age and seniority level)		
		GRI 2:8	S3.3) Please share the total enterprise headcount held by contractors and/or consultants		
		GRI: 202-2	S3.4) Please share the total of national employees (broken down by, gender, age and seniority level)		
		GRI: 401-1	S4.1) Year-over-year change for full-time employees (broken down by gender, age, and seniority level)	S4. Employee Turnover and New Hires	
		GRI: 401-1	S4.2) Year-over-year change for part-time employees		
		GRI 2: 8	S4.3) Year-over-year change for contractors and/or consultants		
		GRI: 401-1	S4.4) Year-over-year of new hires (broken down by age, gender and seniority level		
	SDG 5	GRI 2: 9 / GRI: 405-1	S5.1) Total enterprise headcount held by men and women	S5. Gender Diversity and Equality	
		GRI 2: 9 / GRI: 405-1	S5.2) Total entry and mid-level positions held by men and women		
		GRI 2: 9 / GRI: 405-1	S5.3) Total senior and executive-level positions held by men and women		
		GRI: 405-1	S5.4) The ratio of median male employee compensation to median female employee compensation		
		GRI: 2-19	S5.5) Please describe your company's initiatives or programs to support the recruitment and retention of female employees, and to support female employees to advance to management positions.		
43-45	SDG 10	GRI 2: 23	S6.1) Does your company follow a harassment and/or non-discrimination policy?	S6. Human Rights	

		GRI 2: 23	S6.2) Does your company have a formal grievance mechanism in place?		
		GRI 2: 23	S6.3) Does your company follow a child and/or forced labor policy?		
		GRI 2: 23	S6.4) Does your company follow a human rights policy?		
		GRI: 404-1	S6.5) Does your company provide training on human rights and related internal policies for your employees?		
	SDG 3	GRI 2: 23 GRI: 403-9 GRI: 403-9	S7.1) Does your company follow an occupational health and safety policy?	S7. Health and Safety	
			S7.2) Does your company adopt a recognized health and safety management systems such as ISO45001?		
		GRI: 403-9	S7.3) Please share the total employee and total contractors (if available) manhours		
		GRI: 403-9	S7.4) Please share the total employee fatalities		
		GRI: 403-9	S7.5) Please share the employee lost time injury (LTI)		
		GRI: 403-9	S7.6) Please share the lost time injury frequency (LTIF)		
		GRI: 403-5	S7.7) Please share the total health and safety training provided to employees		
45	SDG 8		S8.1) Please share the total amount invested in the community, including philanthropy, donations and sponsorships	S8. Community Engagement	
			S8.2) Please share the total employee volunteering completed during the reporting period		
20-23	SDG 10	GRI 405-1	G1.1) Total board seats occupied by men and women	G1. Board Diversity	**GOVERNANCE**

		GRI 405-1	G1.2) Total committee chairs occupied by men and women		
		GRI 405-1	G2.1) Does company prohibit CEO from serving as board chair?	G2. Board Independence	
		GRI 405-1	G2.2) Please share the total board seats occupied by independents		
N/A		GRI 2: 30	*G3.1) Please share the total enterprise headcount covered by collective bargaining agreement(s) *Applicable to companies operating in countries in which collective bargaining is applicable by law “	G3. Collective Bargaining	
26-27	SDG 12		G4.1) Are your vendors or suppliers required to follow a Code of Conduct?	G4. Supply Chain Management	
		GRI: 308-1	G4.2) If yes, what percentage of your suppliers are formally certified and compliant with the Code?		
	SDG 12	GRI: 414-1	G4.3) Please share the suppliers that underwent a supplier's environmental audit during the reporting period		
		GRI: 308-1, 414-1	G4.4) Please share the suppliers that underwent a supplier's social audit during the reporting period		
		GRI: 2-19	G4.5) Please share the new suppliers receiving warning due to the environmental/social screening		
24-25	SDG 6	GRI 2: 23	G5.1) Does your company follow an Ethics and/or Anti- Corruption policy?	G5. Ethics and Anti-Corruption	
		GRI: 205-2	G5.2) Please share the workforce formally compliant with the Anti-Corruption Policy		
		GRI: 205-3	G5.3) Please share the confirmed incidents of corruption during the reporting period		
		GRI: 205-4	G5.4) Please share the corrective measures taken corresponding to the confirmed incidents of corruption (in case of any)		
25-26		GRI: 418-1	G6.1) Does your company follow a Data Privacy policy?	G6. Data Security	

			G6.2) Has your company taken steps to comply with GDPR rules or similar standards?		
		GRI: 418-1	G6.3) Data security breaches during the reporting period (if any)		
YES			G8.1) Does your company publish a sustainability report?	G7. Sustainability Practices	
			G8.2) Does your company publish a GRI, WEF SCM, SASB, IIRC, UNGC or CDP based reporting?		
YES		GRI: 404-1	G8.3) Does your company provide training to its employees regarding topics related to sustainability (environment, human rights, ethics etc.)?		
YES		GRI: 404-2	G8.4) Please share the total sustainability related training provided to employees		
		GRI 2: 5	G9.1) Are your sustainability disclosures assured or validated by a third party?	G9. External Assurance	

شركة الأغذية المتحدة (ش.م.ع)

UNITED FOODS COMPANY (PJSC)

رقم القيد بهيئة الأوراق المالية والسلع :105

رقم التسجيل في سوق دبي المالي: 45

تقرير حوكمة الشركة السنوي
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023

فيما يتعلق بممارسات الحوكمة التزاما بالقرار الوزاري بقرار رئيس مجلس إدارة الهيئة رقم (02 /ر.م) لسنة2024م بشأن تعديل قرار رئيس مجلس إدارة الهيئة رقم(3/ر.م) لستة 2020 بشأن دليل حوكمة الشركات المساهمة العامة،،

المحتويات

نبذه عن شركة الاغذية المتحدة (ش م ع)

الرؤية المستقبلية لشركة الأغذية المتحدة ورسالتها

أولاً : ممارسات حوكمة الشركة

استراتيجية الإفصاح والتواصل: -

ثانياً : تعاملات أعضاء مجلس الادارة في الاوراق المالية

ثالثاً : تشكيل مجلس الإدارة وخبرات ومؤهلات أعضاء مجلس الإدارة

رابعاً: مدقق الحسابات الخارجي

خامساً: لجنة التدقيق

سادساً: لجنة الترشيحات والمكافأت

سابعاً: لجنة متابعة والاشراف على تعاملات الأشخاص المتطلعين

ثامناً : نظام الرقابة الداخلية

تاسعاً: تفاصيل المخالفات المرتكبة في عام 2023م

عاشراً: التنمية المستدامة والمسؤولية المجتمعية التي قامت بها الشركة في 2023م

حادي عشر: معلومات عامة

سياسة الإفصاح والتواصل مع المساهمين

نبذه عن شركة الأغذية المتحدة (ش م ع):

شركة الاغذية المتحدة (ش.م.ع) هي شركة مساهمة عامة تأسست في 1 نوفمبر 1976 بموجب مرسوم صادر عن صاحب السمو حاكم دبي . قامت الشركة في 27 يونيو 1994 بتعديل وضعها لتصبح شركة مساهمة عامة التزاما" بأحكام القانون الاتحادي لدولة الامارات العربية رقم (8) لعام 1984 (وتعديلاته بالقانون رقم 32 لعام 2021). قامت الشركة بإدراج اسهمها في سوق دبي المالي في يوليو 2006. تعمل الشركة بصوره أساسية في مجال تصنيع وإنتاج وتسويق الزيوت النباتية وزيوت الطهي والزبد النباتي ومنتجات الزبد والسمن الحيوانية وتصنيع الدهون.

وعنوانها ص ب 5836، دبي/الامارات العربية المتحدة.

هاتف رقم :5063802 714 009 ، فاكس رقم : 1987 4338 00971: الموقع الإلكتروني www.unitedfoods.ae

رؤيتنا المستقبلية ورسالتنا

هدفنا أن تصبح شركة الأغذية المتحدة (ش.م.ع) في نفس مكانتها الصناعية والتجارية رائدة في مجال المنتجات الغذائية ذات الجودة العالية وذلك عن طريق الانتشار وفتح أسواق جديده وزيادة حصة تواجد ها في السوق المحلية والعالمية بالابتكار والتطوير والتواصل المستمر مع العملاء، حيث تلتزم شركة الأغذية المتحدة بصناعة المنتجات والزيوت النباتية عالية الجودة سعيا منها لنيل رضا العملاء بشكل كامل وبأنسب الأسعار ونسعى جاهدين وبشكل مستمر لتحسين كفاءة نظام إدارة الجودة لشركتنا من خلال توفير تدريب مستمر لموظفينا والتطوير المكثف لعملياتنا بالإضافة إلى تحسين كفاءة الآلات والمعدات ونحرص على إشراك موظفينا وعملائنا وموردينا باعتبارهم شركاء في التقدم الذي تحرزه الشركة.

سياسة الجودة والبيئة والسلامة:

شركة الأغذية المتحدة (ش م ع) حائزه على شهادات هاساب رقم DBA/4496/13 الخاصة بسلامة وجودة الاغذية وشهادة ايزو 22000:2005، بالإضافة شهادة حلال رقم :H-01016/GHC الصادرة عن مركز الحلال الخليجي بتاريخ 6 يونيو 2015. بما يوضح إن الشركة ملتزمة بمقاييس الجودة والصحة والسلامة والحفاظ على البيئة كأحد اهدافها الاساسية.

كما ان شركة الأغذية المتحدة (ش م ع) لديها إلتزام قوي بإنتاج منتجات غذائية ذات جودة عالية وتزويد المستهلكين بمنتجات غذائية صحية. كما اننا نهتم أيضاً بالبيئة النظيفة والإستخدام الأفضل للموارد الطبيعية من مثل الطاقة والمياه.

أولاً:بيان بالاجراءات التي تم أتخاذها لاستكمال نظام حوكمة الشركة خلال العام 2023 و ممارسات الحوكمة الخاصة بالشركة:

شركة الأغذية المتحدة (ش م ع) (والمشار إليها فيما يلي بـ "الشركة") كشركة مساهمة في سوق دبي المالي، ملتزمة بأعلى معايير الانضباط المؤسسي. وقد استمدت قيمها من نظام متكامل من الأخلاقيات والنزاهة المهنية والممارسات الرائدة المعمول بها، حيث تُعتبر الشفافية والعدالة والإفصاح والمساءلة أساساً لعمل الشركة ومجلس الإدارة وفي الواقع، فإن التزام الشركة بممارسات الحوكمة السليمة نموذج يحتذى بل وقد يسبق القوانين والقرارات الصادرة من قبل هيئة الأوراق المالية والسلع وحالياً تسترشد شركة الأغذية المتحدة فيما يتعلق بممارسات الحوكمة بقرار رئيس مجلس إدارة الهيئة رقم (02 /ر.م) لسنة 2024م وتعديلاته بشأن اعتماد دليل حوكمة الشركات المساهمة العامة.

تلتزم شركة الأغذية المتحدة بتطبيق أفضل ممارسات الحوكمة، وذلك إدراك لمسؤوليتها تجاه مساهمي الشركة بتواجد إدارة فعالة قادرة على توفير ما يحتاجه المساهمون على المدى القريب والبعيد في إطار من الرقابة والشفافية وتلتزم شركة الأغذية المتحدة بتنفيذ جميع الأحكام الواردة في قرار هيئة الأوراق المالية و السلع رقم 2 لسنة 2024 وتعديلاته بشأن ضوابط الحوكمة ومعايير الانضباط المؤسسي وتعديلاته وهذا التقرير يوضح كيفية ومدى تطبيق الإدارة التنفيذية ومجلس الإدارة لضوابط الحوكمة والالتزام باستمرارية تطبيقها في السنوات القادمة.

استراتيجية الإفصاح والتواصل: -

تتبع الشركة سياسة واضحة تجاه توصيل المعلومات المتعلقة بأنشطته وسير أعمالها لجميع مساهميها والأطراف ذات العلاقة واعتماد سياسة إفصاح تواصلية تنسجم مع متطلبات الإفصاح وبشأن ضوابط الحوكمة ومعايير الانضباط المؤسسي و قرار مجلس إدارة الهيئة رقم (3) لسنة 2000 في نظام الافصاح ، حيث تعقد الجمعية العمومية للشركة اجتماعاً سنوياً يحضره رئيس وأعضاء مجلس الإدارة وممثلين عن الجهات الرسمية والمدققين،والادارة التنفيذية لاستعراض النتائج المالية والرد على أسئلة واستفسارات السادة المساهمين ان وجدت.

كما يتم الإعلان وتوفير كافة المعلومات عن أية أنشطة و مستجدات من خلال مشاركتها مع المساهمين وهيئة الأوراق المالية والسلع عبر الموقع الإلكتروني لسوق دبي المالي www.dfm.ae أوعبر وسائل النشرالقانونية الأخرى المعتمدة.

كذلك تقوم الشركة بنشر تقاريرها وبياناتها المالية السنوية والربع سنوية كاملة وأيضاً تقرير حوكمة الشركة، وذلك في إطار عمل حوكمة - الشركات، سياسة التبليغ عن المخاطر المتوقعة وغير المعلنة، دليل عمل مجلس الإدارة، ميثاق العمل الخاص بأعضاء مجلس الإدارة، سياسة تعاملات الأشخاص الرئيسيين وشروط مرجعية اللجان التابعة لمجلس الإدارة .وبإمكان المساهمين التواصل مع الشركة ومجلس ادارتها لتوجيه أية استفسارات قد تكون لديهم من خلال التواصل مع مسئول علاقات المستثمرين في الشركة.

ثانياً: بيان بملكية وتعاملات أعضاء مجلس الإدارة وأزواجهم وأبناؤهم في الأوراق المالية للشركة خلال العام 2023 وفقاً للجدول التالي وحسب الشهادات المقدمة من الوسيط وسجل المساهمين المحدث للشركة:-

م	الاسم	المنصب/ صلة القرابة	الاسهم المملوكة كما في 2023/12/31	أجمالي عملية البيع	إجمالي عملية الشراء	الملاحظات
1	علي حميد علي عبدالله العويس	رئيس مجلس الإدارة	829	ـــــ	ـــــ	ـــــ
2	محمد سالم راشد عبدالله العويس	نائب رئيس مجلس الإدارة	50	ـــــ	ـــــ	ـــــ
3	محمد عبدالعزيز علي عبدالله العويس	نائب الرئيس التنفيذي	518852	ـــــ	ـــــ	ـــــ
4	احمد عبدالله سلطان عبدالله العويس	عضو مجلس ادارة	ـــــ	ـــــ	ـــــ	ـــــ
5	علياء حسين أحمد الزرعوني	عضو مجلس ادارة	ـــــ	ـــــ	ـــــ	ـــــ
6	عبدالله سلطان عمران سالم العويس	عضو مجلس ادارة	ـــــ	ـــــ	ـــــ	ـــــ
7	عبدالله محمد راشد حريز الفلاسي	عضو مجلس ادارة	ـــــ	ـــــ	ـــــ	ـــــ
8	هاشم سالم هاشم سالم الدش	عضو مجلس ادارة				
9	أحمد على احمد سالم العويس	عضو مجلس ادارة				

- **<u>سياسة تضارب المصالح والإفصاح الخاصة بالشركة:</u>**

واصلت شركة الأغذية المتحدة نشر جميع المعلومات الإيضاحية التي تتعلق بأوضاعها وأنشطتها بما يكفل سلامة التعامل وطمأنة المستثمرين متى طلب منها ذلك وقد انتهجت الشركة سياسة الإفصاح والتواصل مع المساهمين، حيث قام كل عضو من أعضاء المجلس بالإفصاح لهيئة الأوراق المالية والسلع عن ملكيته لأسهم الشركة والمناصب التي يشغلها مع بداية السنة الميلادية، كما حرص المجلس على إبلاغ السوق المالي والجهات الرسمية عن المعلومات التي قد تؤثر على أسعار تلك الأوراق حال توافرها للسادة المساهمين.

وقد كرس أعضاء مجلس إدارة الشركة والإدارة التنفيذية جهودهم لتوفير قنوات اتصال بحيث يسمح للسادة المساهمين أن يتواصلوا معهم ليس فقط من خلال الجمعيات العمومية فحسب، بل من خلال سياسة الباب المفتوح التي انتهجتها الشركة، حيث تقوم باستقبال مساهميها والرد على استفساراتهم اي كانت وفي اي وقت على مدار العام علاوة على التزام مجلس الإدارة والموظفين في الشركة أثناء تنفيذ واجباتهم بضرورة الإفصاح في حال المصالح والتعاملات ذات العلاقة وأن يكونوا على علم تام وفهم دقيق بجميع القوانين والقواعد واللوائح المعمول بها حتى يتمكنوا من الالتزام بها في جميع الظروف.
ويجب أن تكون أي معاملات ومميزات قد يتم تقديمها إلى الموظفين أو أي فرص لمزايا نقدية وغير نقدية بالإضافة إلى أي تعويض مدفوع من قبل الشركة بما يتلائم مع سياسة تضارب المصالح. ولذلك، يتعين على الموظفين تنفيذ مهامهم بتطبيق مبادئ النزاهة والأمانة والالتزام بالمعايير المهنية.

- **استثمارات أعضاء مجلس الإدارة والموظفين:**

يحق لأعضاء مجلس الإدارة والموظفين الاستثمار في أسهم الشركة بموجب شروط خاصة محددة، حيث يتعين عليهم فيها إخطار سكرتير الشركة بالاستثمار في أسهم الشركة، والحصول على الموافقات الازمة من سكرتير الشركة ومن هيئة الأوراق المالية والسلع وفقاً لما تقضية اللوائح والإجراءات المتبعة في التداول لدى سوق دبي المالي.

المزايا والمنح:

لا يحق للموظفين تلقي أي مزايا أو منح من أطراف أخرى بالإضافة إلى تلك المزايا والمنح التي تقدمها الشركة، وذلك لمنع أي تأثير على استقلالية وموضوعية الموظفين.

- ينبغي على أعضاء مجلس الإدارة إبلاغ أمين سر الشركة في الحال عند ظهور أي مصالح شخصية مادية تتعلق بشؤون الشركة. وفي هذا السياق، تتمثل أي مصلحة شخصية مادية بأي معاملة مالية مع أي جهة متعلقة بالشركة بما يزيد عن 1,5 مليون وخمسمائة الف درهم أو 5% من رأس مال الشركة، أيهما أقل.

- ينبغي على أعضاء مجلس الإدارة الامتناع عن حضور اجتماعات مجلس الإدارة التي يتم فيها مناقشة أي مصلحة شخصية متعلقة بهم، ما لم يقم أعضاء مجلس الإدارة الأخرين بالتصويت على غير ذلك.

- إذا كان لدى أحد المساهمين الرئيسيين أو أعضاء مجلس الإدارة تضارب في المصالح في أي أمر يمكن أن يؤثر على قيمة وحجم الاستثمار في أسهم الشركة، فإنه يتعين على مجلس الإدارة عقد اجتماع وإصدار قرار بشأن ذلك في حضور جميع أعضاءه فيما عدا المساهمين/أعضاء مجلس الإدارة ذات الصلة.
وفي حالات استثنائية، يمكن تسوية مثل هذه الأمور من خلال لجنة خاصة يتم تشكيلها لهذا الغرض أن وجد.

الالتزام بسياسة تضارب المصالح خلال عام 2023م:

يعلن مجلس الإدارة بموجب هذا، أن كل عضو من أعضاء مجلس الإدارة قد التزم بمتطلبات الإفصاح وفقاً للقوانين واللوائح الصادرة من قبل وزارة الإقتصاد وهيئة الأوراق المالية والسلع وسوق دبي المالي، ولا يوجد أي مؤشر على حالات عدم التزام من قبل أي عضو من أعضاء مجلس الإدارة.

ثالثاً: تشكيل مجلس الإدارة

أ- مناصب وتوزيع أعضاء مجلس الإدارة:

م	العضو	الصفة بالمجلس	الخبرات والمؤهلات	مستقل	تنفيذي	مدة العضوية
1	السيد /علي حميد العويس	عضو (رئيس مجلس)	بكالوريوس تجارة الكترونية & بكالوريوس تجاره ادارة اعمال +14 خبرات مالية ومحاسبية وادارت شركات	لا	لا	+17
2	السيد/ محمد سالم راشد العويس	عضو (نائب رئيس)	دبلوم في البنوك الاسلامية +13 خبرة ادارت الشركات وهيكلتها	لا	لا	+13
3	السيد/ محمد عبد العزيز العويس	عضو (نائب رئيس تنفيذي)	بكالوريوس هندسة اتصالات محلل مالي معتمد +14 خبرات مالية وأداريه	لا	نعم	+12
4	السيد / عبدالله محمد راشد الحريز الفلاسى	عضو	بكالوريوس محاسبة متخصص في إدارة الاعمال والشركات خبرة 17+	نعم	لا	+4
5	السيد /احمد عبدالله سلطان عبدالله العويس	عضو	دبلوم عالي في الخدمات المالية شهادة ماجستير في إدارة الأعمال في الإدارة العامة +10 خبرات محاسبية وتطوير اعمال	نعم	لا	+9
6	السيد/ عبدالله سلطان عمران سالم العويس	عضو	بكالوريوس هندسة ميكانيكية حاصل على ماجستير في إدارة النظم الهندسية من الجامعة الأمريكية خبرة 4+	نعم	لا	-2
7	السيدة / علياء حسين أحمد الزرعوني	عضو	ماجستير في إدارة الأعمال +17 خبرات في إدارة الشركات والاعمال	نعم	لا	+1
8	السيد/ احمد علي احمد سالم العويس	عضو	حاصل على بكالوريوس علوم شبكات الحاسب والمعلومات +7 خبرات في إدارة الاعمال والشركات التجارية	نعم	لا	+2
9	الدكتور/ هاشم سالم هاشم سالم الدش	عضو	حاصل على بكالوريس الهندسة ، ماجستير في الاداراة العامة و المالية، دكتوراه في التنبوء بالقيود المالية في الشركات 11+ خبرة في الادراة وتاسيس الشركات والمالية.	نعم	لا	+2

ب- عضوية السادة أعضاء مجلس الادارة في الشركات المساهمة الأخرى:

العـضـــو	العضوية في الشركات المساهمة الأخرى	مناصبهم في اي مواقع رقابية او حكومية او تجارية اخرى
السيد / علي حميد العويس	1- عضو مجلس ادارة بنك الامارات دبي الوطني 2- نائب رئيس مجلس ادارة شركة دبي للمرطبات	رجل أعمال
السيد/ محمد سالم راشد العويس	ــــــــــــــــ	رجل أعمال
السيد/ محمد عبد العزيز العويس	عضو مجلس ادارة شركة دبي للمرطبات	رجل أعمال
السيد/ عبدالله محمد راشد الحريز الفلاسى	عضو مجلس ادارة دبي للتأمين	نائب المدير العام لجهاز الرقابة المالية - دبي
السيد /احمد عبدالله سلطان عبدالله العويس	ــــــــــــــــ	رجل أعمال
السيدة / علياء حسين أحمد الزرعوني	ــــــــــــــــ	الرئيس التنفيذي للعمليات في سلطة مركز دبي المالي العالمي
السيد / احمد علي احمد سالم العويس	ــــــــــــــــ	رجل أعمال
الدكتور / هاشم سالم هاشم سالم الدش	عضو مجلس أدارة شركة يونيكاي للأغذية	رجل أعمال
السيد / عبدالله سلطان عمران العويس	ــــــــــــــــ	رجل أعمال

تم تعين السيدة / علياء حسن الزرعوني، بموجب قرار مجلس الادراة المفصح عنه في 5 مايو 2023.

ج - طريقة تحديد مكافآت أعضاء مجلس الادارة :

مع مراعاة احكام قانون الشركات ، تتكون مكافأه أعضاء مجلس الادارة من نسبة مئوية من الربح الصافي وذلك علي النحو المنصوص علية في النظام الأساسي للشركة، كما يجوز ان تدفع الشركة مصاريف أو اتعابا اضافية أو مرتباً شهرياً بالقدر الذي يقرره مجلس الادارة لأي عضو من أعضائه اذا كان ذلك العضو يعمل في أي لجنة أو يبذل جهوداً خاصة أو يقوم بأعمال إضافية لخدمة الشركة فوق واجباته العادية كعضو في مجلس ادارة الشركة ، وفي جميع الاحوال يجب ان لا تزيد مكافأة اعضاء مجلس الادارة على 10% من صافي الارباح بعد خصم الاستهلاكات و الاحتياطي.

- وقد تمت الموافقة علي منح أعضاء مجلس الادارة مكافأة قدرها 1,592,100 درهم في الجمعية العمومية السنوية المنعقدة في 2023/03/27، مقابل الارباح الصافية المحققة لعام 2022م وتم توزيعها في 2023/04/13م.
- كما ان المكافأة المقترحة عن العام 2023 م قدرها 2,914,110 درهم سيتم عرضها على السادة المساهمين في اجتماع الجمعية العمومية القادم للموافقة عليها.
- كما انه لم يتم منح اي بدلات للأعضاء مقابل حضورهم جلسات مجلس الإدارة، ونرفق لكم ادناه تفاصيل بدلات حضور جلسات اللجان المنبثقة عن المجلس التي تقاضاها أعضاء مجلس الإدارة المنتخبين عن السنة المالية 2023 وفقاً للجدول التالي:

م	الاسم	بدلات حضور جلسات اللجان المنبثقة عن المجلس		
		اسم اللجنة	قيمة البدل	عدد الاجتماعات
1	السيد / عبدالله محمد راشد الحريز الفلاسى	لجنة التدقيق	اجمالي 20,000 درهم	4
2	السيد / أحمد عبدالله سلطان العويس	لجنة التدقيق	اجمالي 20,000 درهم	4
3	السيدة / علياء حسين أحمد الزرعوني	لجنة التدقيق/ لجنة الاستثمار	اجمالي 30,000 درهم	2 تدقيق 4 لجنة الاستثمار
4	السيد/ عبدالله سلطان عمران سالم العويس	لجنة الترشيحات والمكافأت	اجمالي 10,000 درهم	2
5	السيد/ هاشم سالم هاشم الدش	لجنة الترشيحات والمكافأت / لجنة الاستثمار	اجمالي 30,000 درهم	2 تدقيق 4 لجنة الاستثمار
6	السيد / أحمد علي سالم العويس	لجنة الترشيحات والمكافأت	اجمالي 10,000 درهم	2
7	السيد / محمد عبدالعزيز علي العويس	لجنة الاستثمار	اجمالي 20000 درهم	4

اجمالي بدلات حضور أعضاء لجنة التدقيق والترشيح والمكافأة ولجنة الاستثمار المنبثقة خلال عام 2023م هي 125,000 درهم بالاضافة الى 15000 درهم عن العام 2022 تم سدادها في العام 2023 بواقع خمسة الاف درهم عن كل أجتماع.

د - اجتماعات مجلس الادارة والجمعية العمومية:

عقد مجلس الادارة خمس اجتماعات خلال العام 2023م وذلك لتدارس أمور الشركة، وفيما يلي تواريخ هذه الاجتماعات والحضور. **ملاحظة:** اشاره (√) تعني حضور، وعلامة (×) تعني أعتذر/غياب، وعلامة (-) بمعني لا يتطلب الحضور وعلامة (*)تعني بالتمرير وعلامة (#) تعني (ليس عضو في ذلك الوقت).

أعضاء مجلس الادارة	اجتماع رقم1 2023/02/15	اجتماع رقم 2 2023/05/04 بالتمرير	اجتماع رقم 3 2023/05/24	اجتماع رقم 4 2023/08/04 بالتمرير	اجتماع رقم 5 2023/11/13
السيد/ علي حميد العويس	√	√	√	√	√
السيد/ محمد سالم راشد العويس	√	√	√	√	√
السيد/ محمد عبد العزيز العويس	√	√	√	√	√
السيد/ احمد علي احمد سالم العويس	√	√	√	√	√
السيد/ احمد عبدالله سلطان العويس	√	√	√	√	√
السيد / عبدالله محمد راشد الحريز الفلاسي	√	√	√	√	√
السيد / محمد على ناصر عبدالله العويس	√	#	#	#	#
السيدة/ علياء حسين أحمد الزرعوني	#	#	√	√	√
السيد/ هاشم سالم هاشم سالم الدش	√	√	√	√	√
السيد/ عبدالله سلطان عمران العويس	√	√	√	√	√
عدد الحضور	**9**	**8**	**9**	**9**	**9**
عدد الحضور بالوكالة	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**

❖ قد كان أخر انعقاد للجمعية العمومية في 27 مارس 2023 .

هـ - المهام والاختصاصات التي فوضها مجلس الإدارة للإدارة التنفيذية:-

خلال عام 2023م لا يوجد أي مهام إستثنائية مفوضة من مجلس الإدارة الى الإدارة التنفيذية للشركة أو احد من أعضائه.

و- تعاملات أطراف ذات العلاقة

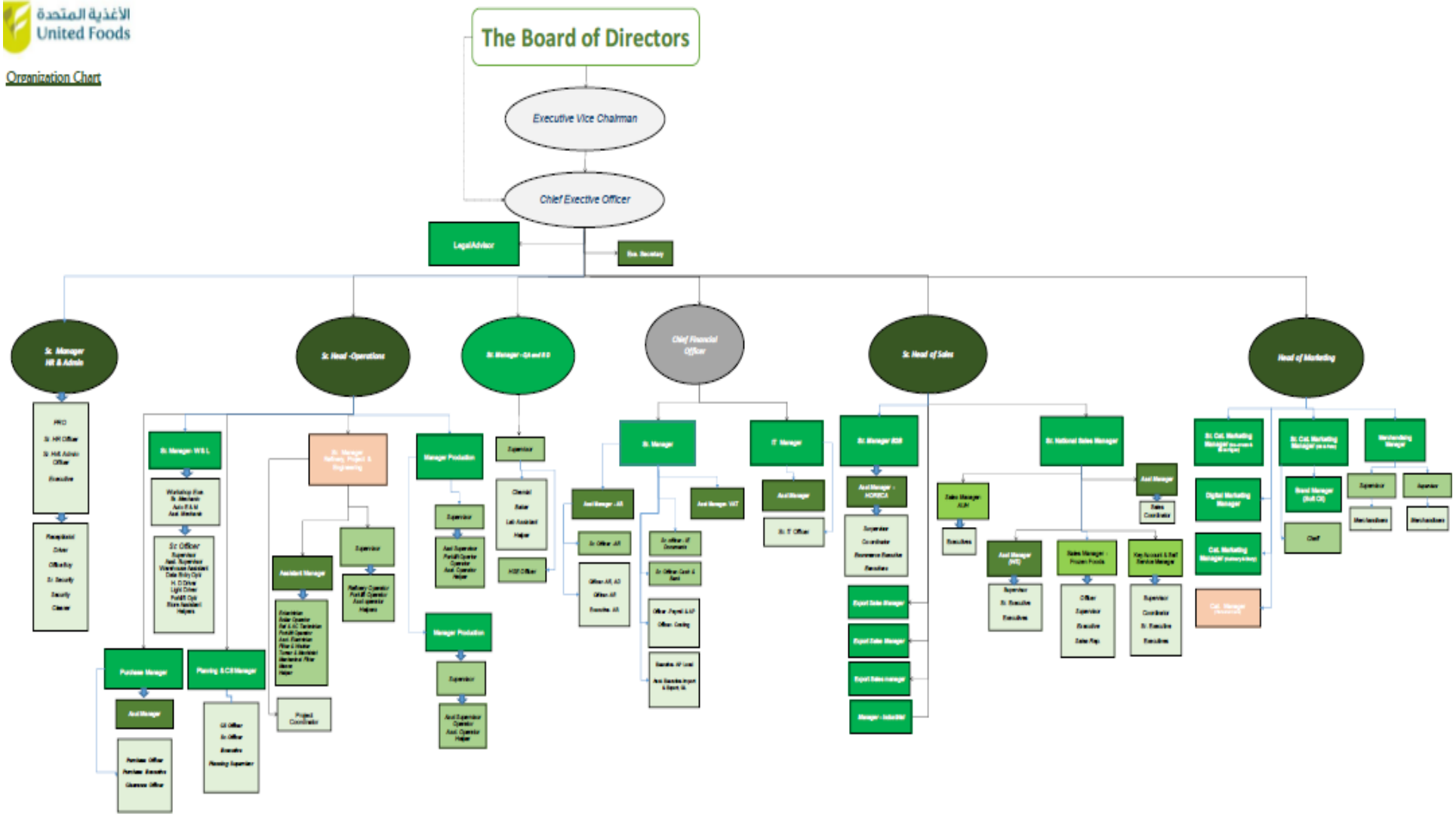
تقوم الشركة في سياق الاعمال الاعتيادية بتنفيذ معاملات تجارية مع شركة أخري قد تقع ضمن نطاق تعريف الاطراف ذات العلاقة المتضمن في المعيار المحاسبي الدولي رقم 24، و يتم تنفيذ المعاملات مع الاطراف ذات العلاقة وفقاً للأسعار المتفق عليها بين الاطراف المعنية وحسب السعر العادل المتدوال في الأسواق، وفيما يلي تفاصيل المعاملات الهامة التي تمت مع الاطراف ذات العلاقة خلال عام 2023م والمتوقع زيادتها بنسبة 10% خلال عام 2024 : -

المبيعات الي أطراف ذات علاقة	درهـم	
المخبز الحديث ذ.م.م.	1,827,315	توريدات ومبيعات وفقاً للاسعار المتداولة بالاسواق المحلية.

ز ـ تفاصيل الادارة التنفيذية والهيكل التنظيمي للشركة: -

الأغذية المتحدة
United Foods

Organization Chart



المنصب	تاريخ التعيين	مجموع الرواتب والبدلات المدفوعة لعام 2023	مجموع المكافآت لعام 2022 (درهم) وأستلمت في مارس 2023	مكافأة نقدية / عينية للعام 2023 قد تستحق مستقبلا
نائب رئيس مجلس الإدارة المنتدب	2012/03/01	1,440,000	---	---
الرئيس التنفيذي	2012/04/15	1,867,504	348,680.00	580,000
مدير الشؤون المالية وتقنية المعلومات	2022/11/21	783,854	---	117,000
مدير إدارة الإمداد	2017/08/01	580,149	41,857	43,200
مدير الإنتاج	2021/03/10	246,730	11,293	14,998
مدير المبيعات	2020/09/01	607,425	42,473	45,000
مدير إدارة التسويق	2017/06/01	559,545	43,065	41,512
مدير إدارة المبيعات والتسويق للمثلجات	2015/06/07	398,220	---	24,167
مدير مالي	2014/06/26	355,830	16,208	21,532
مدير إدارة الموارد البشرية	2015/12/01	432,775	19,691	26,392

رابعاً: مدقق الحسابات الخارجي:

أ- نبذه عن شركة التدقيق الخارجي (إرنست ويونغ)

تعتبر شركة **إرنست ويونغ** إحدى أكبر الشركات المهنية في العالم وهي شركة رائدة في مجال التأمين والمعاملات والضرائب والخدمات الاستشارية وتعتبر واحدة من الشركات الأربع الكبار وهم بالإضافة إلى إرنست ويونغ:برايس وترهاووس كوبرز وديلويت توش توهماتسو وكيه بي إم جي .

تعتبر إرنست ويونغ منظمة عالمية تتكون من مجموعة من الشركات الأعضاء، ومقرها الرئيسي العالمي في لندن في بريطانيا. توظف إرنست ويونغ أكثر من 160,000 موظف موزعين في أكثر من 140 دولة.

لدى إرنست ويونغ مكاتب في امارتي أبو ظبي ودبي، ومكتبهم في دبي يشتمل على 565 من المهنيين ذوي الخبرة والمؤهلين و12 من الشركاء المقيمين. وتشتمل قاعدة عملائهم على شركات متعددة الجنسيات ومنظمات حكومية وكبريات الشركات التجارية الخاصة والشركات العقارية، والاتصالات والخدمات المالية وغيرها.

أسم مكتب التدقيق	إرنست ويونغ
عدد السنوات التي قضاها كمدقق حسابات خارجي للشركة	3
إجمالي أتعاب التدقيق للبيانات المالية لعام 2023 (درهم)	257,250
اسم المدقق الشريك لعام 2023	أشرف أبو شرخ
أتعاب وتكاليف الخدمات الخاصة الأخرى بخلاف التدقيق للبيانات المالية لعام 2023 و أية أتعاب أخرى يتم ذكر ذلك صراحةً	لايوجد
تفاصيل وطبيعة الخدمات المقدمة الأخرى (إن وجدت) وفي حال عدم وجود خدمات أخرى يتم ذكر ذلك صراحةً	لا يوجد
بيان بالخدمات الأخرى التي قام **مدقق حسابات خارجي أخر** غير مدقق حسابات الشركة بتقديمها خلال 2023 MBG Consultancies	90,250

ب- أتعاب مدقق الحسابات الخارجيين لعام 2023م:

خلال اجتماع الجمعية العمومية للشركة بتاريخ 2023/03/27م صدقت الجمعية العمومية على تعين السادة شركة ارنست يانغ للقيام بأعمال التدقيق الخارجية للشركة وحددت أتعابهم 257,250 درهم لعام 2023م.

وقد امضت شركة " أرنست يانغ " ثلاثة أعوام كمدقق خارجي للشركة حيث تم تعيينهم في عام 2021م.

الاعمال التي قام بها مدقق الحسابات الخارجيين:

1- إبداء الرأي بشأن البيانات المالية استناداً إلى أعمال التدقيق التي تتم وفقاً لمعايير التدقيق الدولية.
2- الحصول على تأكيدات معقولة بأن البيانات المالية خالية من الأخطاء الجوهرية.
3- تقييم مدى ملاءمة السياسات المحاسبية المتبعة ومعقولية التقديرات المحاسبية المعدة.
4- الحصول على أدلة تدقيق كافية لدعم رأيهم في مراجعة الحسابات.

❖ **ولا يوجد اي تحفظات قام مدقق حسابات الشركة بتضمينها فى القوائم المالية المرحلة والسنوية للعام 2023.**

تفاصيل وخدمات مدققي الحسابات الخارجي الأخرى (لا يوجد أي خدمات أخرى)

قد تم تعين شركة (MBG consultancies) الامارات عضو مجموعة MBG consultancies، واحدة من أكبر شبكة المحاسبة والتدقيق الداخلي في العالم لها أكثر من مكتب في أكثر من دولة بما في ذلك الشركات التابعة لها كمدقق داخلي وقد تقاضى أتعاب مهنية سنوية خلال العام 2022 قدرها 90,250 ألف درهم.

❖ وبمراجعة مجلس الادارة لتقرير الدورية الصادرة تبين عدم وجد اي تحفظات جوهرية خلال عام 2023.

خامساً: لجنة التدقيق

أ-أسماء اعضاء لجنة التدقيق:

تتكون لجنة التدقيق من السادة التالية أسمائهم:

مسلسل	الاسم	المنصب
1	السيد/ عبدالله محمد حريز الفلاسي	رئيس
2	السيد/ علياء حسين الزرعوني	عضو
3	السيد/ احمد عبدالله سلطان العويس	عضو

ب - اجتماعات لجنة التدقيق:

لقد تم عقد اربع اجتماعات للجنة التدقيق من تاريخ 1 يناير 2023 م إلى 31 ديسمبر 2023 م في التواريخ التالية: -
ملاحظة: اشاره (√) تعني حضور، وعلامة (×) تعني أعتذر/غياب، وعلامة (#) تعني (ليس عضو في ذلك الوقت).

أعضاء لجنة التدقيق	اجتماع رقم1 2023/02/09	اجتماع رقم 2 2023/05/03	اجتماع رقم 3 2023/08/03	اجتماع رقم 4 2023/11/09
السيد/ عبدالله محمد حريز	√	√	√	√
السيد/ علياء حسين الزرعوني	×	×	√	√
السيد/ أحمد عبدالله سلطان العويس	√	√	√	√

مهام لجنة التدقيق:

1. اعتماد سياسة للتعامل مع مدقق الحسابات الخارجي وإبلاغ/توصية مجلس الإدارة بأية مسائل تحتاج لاتخاذ إجراء من طرف المجلس.
2. تقوم لجنة التدقيق بالاجتماع مع مدقق الحسابات الخارجي بعد انتهاء عملية التدقيق ولتحضير للجمعية العمومية لتقوم اللجنة برفع تقرير لمجلس الإدارة تحدد فيه المسائل التي ترى أهمية اتخاذ إجراء بشأنه(إن وجدت) مع تقديم توصياتها.
3. الرقابة على استقلال مدقق الحسابات الخارجي ومناقشته بشأن طبيعة ونطاق وكفاءة التدقيق وفقا لمعايير التدقيق المتعارف عليها.
4. تجتمع اللجنة للتأكد من سلامة البيانات المالية ومراجعتها (بشكل ربع سنوي وسنوي) كجزء من عملها المعتاد خلال السنة وبطريقة مستقلة عن مجلس الإدارة وذلك قبل الإعلان عنها للسوق، وعلى أساسه تقوم اللجنة برفع تقرير لمجلس الإدارة بتوصياتها (إن وجدت) في حالة تعذر اجتماع لجنة التدقيق ومراجعة البيانات المالية قبل الإعلان عنها للسوق المالي، على أن تقوم لجنة التدقيق بمراجعتها في وقت لاحق.
5. التنسيق مع مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية والمدير المالي والاجتماع بمدققي الحسابات الخارجيين مرة واحدة على الأقل في السنة والنظر في المسائل الهامة وغير العادية التي يجب الإبلاغ عنها في البيانات المالية والتعامل مع الشؤون التي يثيرها المدير المالي أو ضابط الامتثال أو مدققو الحسابات الخارجيين.
6. مراجعة الضوابط المالية والرقابة الداخلية ونظام إدارة المخاطر في الشركة ومناقشة نظام الرقابة الداخلية مع الإدارة التنفيذية وضمان فعالية عمله.
7. مراجعة نتائج التحقيقات الرئيسية في مسائل الرقابة الداخلية التي يكلفها بها مجلس الإدارة، أو تتم بمبادرة اللجنة وموافقة مجلس الإدارة.
8. مراجعة السياسات والإجراءات المالية والمحاسبية للشركة ومراجعة رسالة مدقق الحسابات الخارجي وخطة عمله وأية أسئلة جوهرية يطرحها على الإدارة فيما يتعلق بالسجلات المحاسبية أو الحسابات المالية أو أنظمة الرقابة و رد الإدارة و موافقتها عليها.
9. وضع سياسة خاصة بالتقارير السرية التي يقدمها الموظفون .يجب أن تكون السياسة متعلقة بالمخالفات المالية ومسائل الرقابة الداخلية وأية مسائل أخرى مهمة للشركة .بالإضافة للتأكد من وضع إجراءات سليمة تسمح بشكل مستقل وعادل في المسائل التي يتم التبليغ عنها. وذلك من خلال الخطوات التالية لوضع سياسة خاصة بالتقارير السرية التي يقدمها الموظفون:

أ. تعريف التقارير السرية: يجب أن تحدد الشركة نطاق التقارير السرية وتحديد المخالفات المالية ومسائل الرقابة الداخلية وأية مسائل أخرى مهمة للشركة التي يمكن الإبلاغ عنها.
ب. توضيح إجراءات الإبلاغ: يجب على الشركة وضع إجراءات سليمة وواضحة تسمح للموظفين بالإبلاغ عن أية مخالفات بشكل سري ومستقل وعادل، وذلك عن طريق إعداد نموذج بسيط يحتوي على المعلومات اللازمة للإبلاغ، وتوفير وسائل تواصل آمنة وموثوقة.
ت. حماية هوية المبلغين: يجب على الشركة أن تحمي هوية المبلغين وتضمن أنهم لن يتعرضوا لأي أذى أو تعرض بسبب الإبلاغ عن المخالفات.
ث. ضمان السرية: يجب على الشركة أن تحمي التقارير السرية وضمان عدم الوصول إليها من أي شخص غير مصرح به.
ج. توفير التدريب والتوعية: يجب على الشركة توفير التدريب والتوعية للموظفين بشأن السياسة والإجراءات والتعريف بأهمية الإبلاغ عن المخالفات والتأكد من وعيهم بالتزاماتهم القانونية والأخلاقية.

سادساً: لجنة الترشيحات والمكافأت:

تتشكل لجنة الترشيحات والمكافآت كلجنة تابعة لمجلس إدارة الشركة .يمكن لمجلس الإدارة تعديل ميثاق اللجنة في أي وقت الغرض مساعدة مجلس الإدارة في تحقيق مسؤولياته الأشرفية بخصوص استقلالية أعضاء مجلس الإدارة وضبط وسلامة عمليات الموارد البشرية في شركة الأغذية المتحدة.يتم انتخاب أعضاء اللجنة من قبل مجلس الإدارة ليعملوا لفترة ثلاث سنوات حتى يتم انتخاب وتأهيل من يخلفهم أو إلى حين استقالتهم أو عزلهم .ويجب أن يتم التصويت على تعيين أعضاء اللجنة خلال أول اجتماع لمجلس الإدارة المنعقد حديثا .ويجوز إعادة انتخاب الأعضاء لعدد غير محدود من الفترات اللاحقة.

أ- **اسماء اعضاء لجنة الترشيحات والمكافأت:**

تتكون لجنة الترشيحات والمكافأت من السادة التالي أسمائهم:-

مسلسل	الاسم	المنصب
1	الدكتور/ هاشم سالم هاشم سالم الدش	رئيس
2	السيد/ عبدالله عمران سالم العويس	عضو
3	السيد/ أحمد علي أحمد العويس	عضو

اجتماعات لجنة الترشيحات والمكافأت:

تم عقد اجتماعين للجنة الترشيحات والمكافات خلال السنة من 1 يناير 2023 م الي 31 ديسمبر 2023م كما يلي:

أعضاء لجنة الترشيحات و المكافأت	اجتماع رقم 1 2023/03/22	اجتماع رقم 2 2023/12/21
السيد/ هاشم سالم هاشم سالم الدش	√	√
السيد / عبدالله سلطان عمران العويس	√	√
السيد/ أحمد علي أحمد العويس	√	√

مهام لجنة الترشيحات والمكافأت:

وتقوم اللجنة بالمهام التالية وذلك وفق لمعايير الانضباط المؤسسي وضوابط حوكمة الشركات المساهمة العامة:

1. تحديد احتياجات الشركة من الكفاءات الأساسية على مستوى الإدارة التنفيذية والموظفين والمعايير الخاصة باختيار ذلك.وتحديد سياسات التوظيف والاقتطاع وانهاء الخدمة لموظفي الإدارة العليا.
2. مراقبة وتقييم مكونات الخطط المرتبطة بالموارد البشرية والتدريب.
3. التأكد من أن الأعضاء المستقلين يحافظون على استقلالهم في كافة الأوقات.
4. اعداد سياسات المكافآت والحوافز والمزيا والرواتب الممنوحة للادارة التنفيذية العليا ومراجعتها.
5. التحقق من أن المكافآت والمزايا الممنوحة للادارة التنفيذية العليا للشركة معقولة وتتناسب مع اداء الشركة.
6. تنظيم ومتابعة الاجراءات الخاصة بالترشيح لعضوية مجلس الادارة.
7. اتخاذ القرارات انسجاما مع الواجبات والمسؤوليات المحددة في هذا الميثاق.
8. الحصول على جميع المعلومات اللازمة من خلال مدير الموارد البشرية و/أو سكرتير مجلس الإدارة.
9. الحصول على الاستشارات الخارجية القانونية أو المهنية الأخرى وتأمين حضور أي شخص تعتبره يتمتع بالخبرة أو الدراية أو المعرفة اللازمة.

سابعاً: لجنة المتابعة والإشراف على تعاملات وسجل الأشخاص المطلعين: -

بموجب قرار مجلس الإدارة مرجع رقم UFC/BMM/04/27/08/2017 المنعقد بتاريخ 27 أغسطس 2017، تمت الموافقة على أستحداث سجل بأسماء المطلعين بشركة الأغذية المتحدة، وتشكيل لجنة للمتابعة والاشرف على تعاملاتهم، برئاسة المستشار القانوني للشركة وعضوية كلا من السيد/ علاء عماوي – مدير شؤون العاملين بالشركة، والسيد/ أسكر علي، وتختص بما يلي :-

أ. وضع قواعد مكتوبة بخصوص تعاملات أعضاء مجلس إدارة الشركة وموظفيها في الأوراق المالية المصدرة من قبل الشركة أو الشركة الأم أو الشركات التابعة أو الشقيقة لها.

ب. إعداد سجل خاص ومتكامل لجميع الاشخاص المطلعين بما فى ذلك الأشخاص الذين يمكن اعتبارهم أشخاص مطلعين بصورة مؤقتة والذين يحق أو يتوافر لهم الإطلاع على المعلومات الداخلية للشركة قبل نشرها.

ج. متابعة والإشراف على تعاملات الاشخاص المطلعين وملكياتهم ورفع الكشوف والتقارير الدورية الى السوق.

د. دراسة وإعطاء موافقة مسبقة للطلبات الخاصة بالتداول في الأسهم و السندات والأوراق المالية.

ه. استلام ومراجعة تقارير التداول المعدة من قبل المطلعين (في نهاية كل فترة ربع سنوية) واجراء المراقبة الدورية للتعاملات لدى سوق دبي المالي.

ملخص عن تقرير أعمال اللجنة خلال العام 2023

1- قامت اللجنة بعقد جلسات داخليه لاعضاء مجلس ادارتها وموظفيها لبيان دور اللجنه ومهامها.
2- تابعت اللجنة عملية التداولات القائمة على الاوراق المالية المصدرة من الشركة وليس لها اي تحفاظات.
3- قامت اللجنة بمراجعة السجلات المحدثه للمساهمين للتأكيد على أمتثال اعضاء مجلس ادارتها وموظفيها لقواعدها.
4- قامت اللجنة بالافصاح المباشر للسادة/ سوق دبي المالي، بقائمة اسماء المطلعين ورقم المستثمر للمسجل منهم وتحديثتها.

ثامناً: **نظام الرقابة الداخلية**

أ -إقرار مجلس الادارة

بمقتضى هذا التقرير يقر مجلس الادارة بمسؤوليته عن نظام الرقابة الداخلية في الشركة بالتطبيق الالزامي لضوابط الحوكمة ومعايير الانضباط المؤسسية.

ب - ألية عمل الرقابة الداخلية:

أ- تم اعتماد نظام للرقابة الداخلية وفقا لمتطلبات قرار هيئة الأوراق المالية والسلع رقم 3 لسنة 2020 بشأن اعتماد دليل حوكمة الشركات المساهمة العامة، وللإدارة التنفيذية دور أساسي وفعال في تطبيق نظام الرقابة الداخلي.

ب- تعتمد إدارة الرقابة الداخلية في خطتها السنوية على تقييم المخاطرللاعمال والعملاء وتنسيق خطة عمل التدقيق الداخلي.

ت- تقوم ادارة الرقابة الداخلية والمدقق الداخلي بالنيابة عن مجلس الادارة بمتابعة بيئة الرقابة الداخلية لدي الشركة بانتظام وتتابع اللجنة توصيات وملاحظات المدققين الداخليين لمراجعة التقارير والتوصيات المقترحة وتعليقات الادارة عليها.

ث- وتقوم اللجنة وومثليها بالاجتماع مع المدققين الدخلين من أجل مراجعة نتائج التدقيق ومخاطبة مجلس الادارة اذا لزم الامر.

ج- ويرأس هذه الإدارة حالياً السيد / محمد محمد شوقي – المستشار القانوني و ضابط امتثال وقد تم تعينه بتاريخ 2013/04/14 (حاصل على ليسانس حقوق- شعبة القانون عام/ باحث ومستشار قانوني لعدد من الشركات والمؤسسات داخل الدولة بالإضافة الى السيدة / صفنا، كموظفة بالإدارة.

الإجراءات التي تم اتخاذها فيما يتعلق ضوابط علاقات المستثمرين وتشمل ما يلي :-

بيانات ظابط الامتثال :-

- ✓ تم تعين السيد / محمد محمد شوقي – ضابط امتثال/ ومسئول علاقات المستثمرين بتاريخ 2013/04/14 (حاصل على ليسانس حقوق- شعبة القانون عام/ باحث ومستشار قانوني لعدد من الشركات والمؤسسات داخل الدولة.

- ✓ تم تخصيص بريد الاليكتروني وجانب خاص للمستثمرين على الموقع الاليكتروني للشركة يحتوي على :-
  1. كافة البيانات المالية المفصح عنها للشركة،
  2. توافر سساسات وأجراءات الحوكمة وكيفة تطبيقهاتها في الشركة وتقريريها المنشورة نحو ممارساتها،
  3. قنوات الاتصال المباشر بالشركه وممثليها لتلبية كافة أستفسارت المستثمرين و المساهمين كالتالي: -

المسئول : محمد محمد شوقي

مكتب: +971 (4) 3382688
فاكس: +971 (4) 3381987

مباشر : +971 (4) 5063805

investor.relations@unitedfoods.ae

http://www.unitedfoods.ae/en/investor-information/

تتمثل أهداف إدارة الرقابة الداخلية فيما يلي:

- ✓ رفع التقارير إلى الإدارة ولجنة التدقيق بالشركة (إذا لزم الامر)
- ✓ الرد على كافة استفسارات المدققين واعتبار توصياتهم والتأكد من تطبيقها ان وجدت
- ✓ إخطار إدارة الشركة عن أي مخالفات في اللوائح من شأنها أن تؤثر على الشركة أو أي انتهاك في قوانين ولوائح هيئة الأوراق المالية والسلع.

إدارة المخاطر والالتزام والتدقيق الداخلي: -

- ✓ الإبلاغ عن الأهداف والمبادئ الرئيسية لنظام إدارة المخاطر داخل الشركة.
- ✓ تحديد المسؤوليات لجميع الموظفين فيما يتعلق بإدارة المخاطر المرتبطة بنطاق عملهم.
- ✓ التأكد من كفاءة عمل الأنظمة الموضوعة بما يتسق مع السياسات والإجراءات والقوانين واللوائح والتي قد يكون لها تأثير جوهري على عمليات الشركة فضلاً عن تحديد مدى التزام الشركة بالقوانين واللوائح المعمول بها.
- ✓ وضع خطة الالتزام الخاصة بإجراء المراجعة الدورية على مدى الالتزام بالقوانين واللوائح السارية.
- ✓ التأكد من التزام الشركة بالقوانين واللوائح الصادرة من قبل هيئة الأوراق المالية والسلع وسوق دبي المالي.
- ✓ التأكد من التزام الشركة بالإجراءات الخاصة بمكافحة غسيل الاموال وتطبيق قوانين المصرف المركزي (حيثما يكون ذلك ملائماً).
- ✓ مراجعة المراسلات الصادرة والواردة بين الشركة وسوق دبي المالي وهيئة الأوراق المالية والسلع والمصرف المركزي.

قدمت اللجنة تقريرها داخلياً مفصل بالتنسيق مع المدقق الداخلي خلال العام 2023 لمجلس الادارة.

تاسعاً: المخالفات المرتكبة في عام 2023م :

خلال العام الماضي، لم تتعرض الشركة لأي عقوبات أو قيود تم فرضها من قبل هيئة الأوراق المالية والسلع أو أي هيئة تنظيمية أخرى بشأن أي أمر يتعلق بأسواق رأس المال او غيرها. وبالإضافة إلى ذلك، فقد التزمت الشركة بجميع القوانين واللوائح المعمول بها وتعديلاتها.

عاشراً: المسئولية الاجتماعية والمساهمات والرعاية التي قامت بها الشركة في عام 2023م:

نحن، في شركة الأغذية المتحدة نؤمن بأن رحلتنا للنمو المستدام تسير جنباً إلى جنب مع مسئوليتنا تجاه تنمية مجتمعنا ومساهمتنا في مسيرة ازدهار وتنمية اقتصاد الدولة ولذلك شرفت شركة الأغذية المتحدة بالمشاركة في.-

التنمية المستدامة:

توجت شركة الأغذية المتحدة جهودها في مجال الاستدامة من خلال بناء محطة لتوليد الطاقة الشمسية بطاقه انتاجية 2 ميجاواط وقد تم تشغيلها بالتعاون مع شركة Yellow Door Energy، مطور لحلول الطاقة المستدامة والتي تتخذ من الإمارات مقراً لها، لتنفيذ مشروع جديد واسع النطاق في مجال الطاقة الشمسية. حيث تم بناء محطة توليد طاقة شمسية متطورة على سطح مصنع الشركة في منطقة جبل علي الصناعية في دبي بدولة الإمارات العربية المتحدة.

المسؤلية المجتمعية وذلك بـ: التعاون مع جمعية الاحسان الخيرية 2023م.

وهي جمعية خيرية تأسست عام 1990 تحت اسم "مركز الإحسان الخيري" في إمارة عجمان، وتم إشهارها رسمياً في مرحلتها الثانية في العام 1998 بمكرمة سامية من صاحب السمو الشيخ حميد بن راشد النعيمي عضو المجلس الأعلى حاكم عجمان، وحرصاً من سموه على معاني الخير والإحسان المبني على أسس التكافل الاجتماعي والحفاظ على بُنية الأسرة، فقد أصدرت وزارة تنمية المجتمع القرار الوزاري رقم (44) لسنة 2012 بشأن إشهار "جمعية الإحسان الخيرية" ذات نفع عام، تحت رقم (140) في سجلات الوزارة.

وجمعية الإحسان الخيرية عبر رؤيتها لريادة العمل الخيري في دولة الإمارات، تسعى لتحقيق مبدأ التكافل الاجتماعي بين شرائح وأفراد المجتمع، فوضعت نصب عينيها أهدافاً محددة وخطة شاملة ورؤى واضحة، مبنية على تقديم العون والمساعدة لجميع الأسر الفقيرة والمحتاجة داخل الدولة، تشمل المساعدات المالية والغذائية.. مع تطوير الكثير من الخدمات وتوسيع وتحديث مرافق الجمعية وإداراتها المختلفة وتأهيل الكوادر بما يتوافق مع متطلبات العمل المؤسسي الحديث وتفعيل آلياته، ليتسنى لها تقديم أفضل الخدمات باعتبار "الإحسان" حلقة وصل بين المحسنين والمحتاجين، وتحظى بثقة الكثير من الداعمين والمؤسسات الراعية لمشاريعها الخيرية.

رعاة رسمين وممولين لحملة تجهيز وتوصيل وجبة افطار صائم خلال شهر رمضان لسكنات العمال بدبي.

رعاة حملة التضامن مع أصيل لمكافة التنمر الاليكتروني

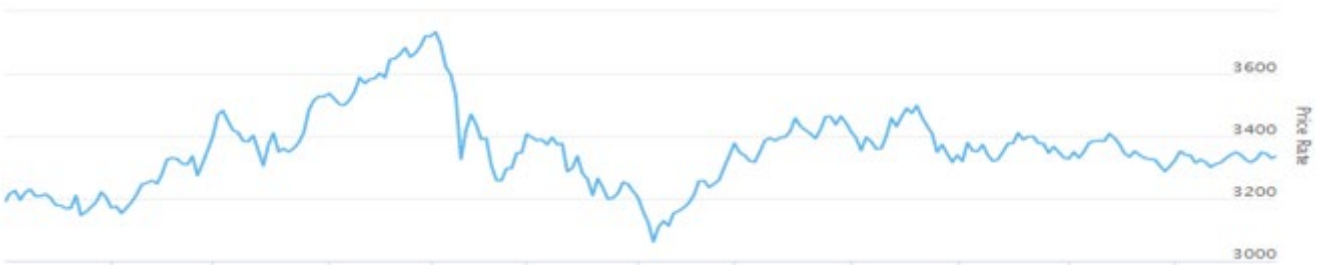
رعاة حملة تمكين لتشجيع أصحاب الهمم على أبراز مواهبهم وريادة لأعمال.

احدى عشر:

معلومات عامة:

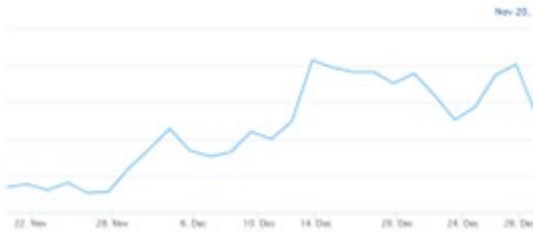
سعر السهم في السوق (أعلي سعر وأدني سعر)، سعر الاغلاق والمؤشر العام ومؤشر القطاع في نهاية كل شهر خلال السنة المالية للعام 2023 م:
(وفقاً للبيانات والمعلومات المعلن عنها في موقع سوق دبي المالي وتحديثاتها)

الأداء العام للسوق :-



المؤشر العام للقطاع : -





ملخص التداول: أداء السهم

1.	اخر سعر	10.90
2.	التغير	0.00
3.	التغير (%)	0.00
4.	الإفتتاح	10.90
5.	الأدنى	10.90
6.	الأعلى	10.90
7.	الإغلاق السابق	10.90
8.	التغير (3 أشهر)	(8.02 %)
9.	التغير (6 أشهر)	(12.80 %)
10.	حجم التداول	58
11.	قيمة التداول	632.00
12.	عدد الصفقات	1
13.	القيمة السوقية	329.73
14.	م. حجم التداول (3 شهر)	n/a
15.	م.عدد الصفقات (3 شهر)	n/a
16.	التغير من بداية العام	% 0.00

4. بيان بتوزيع ملكية المساهمين كما في 2023/12/31م

الاسهم	أفراد	شركات	حكومات	المجموع
محلي	22,219,105	8,030,895	-	30,232,125
خليجي	-	-	-	-
عربي	-	-	-	-
أجنبي	17,875	-	-	17,875
المجموع	22,219,105	8,030,895	-	30,250,000
النسبة	%73,4516	%26,5484	-	%100

2 - بيان بالمساهمين الذين يملكون 5% أو أكثر من رأس مال الشركة: -

المساهم	عدد الاسهم	النسبة
ورثة السيد / حميد علي عبد الله العويس	4,174,258	13.7992
السادة / محمد وعبيد الملا (ش ذ م م)	2,814,944	9.3056
السيده / موزه سويدان سعيد الفرارية الكتبي	2,621,586	8.666
بنك الامارات للاستثمارات (ش م ع)	2,420,000	8.00
السيده/ فاطمة علي عبد الله العويس	1,981,980	6.552
السيدة/ ميثاء علي عبد الله العويس	1,938,974	6.4098
السيده/ موزه علي عبدالله العويس	1,969,124	6.5095
السيدة/ سلطان عمران سالم عبد الله العويس	1,966,250	6.50
شركة السور للاستثمار (ش ذ م م)	1,966,250	6.50

هـ -بيان بكيفية توزيع المساهمين وفقاً لحجم الملكية كما في 2023/12/31 حسب الجدول التالي :-

م	ملكية الأسهم	عدد المساهمين	عدد الأسهم المملوكة	نسبة الأسهم المملوكة من رأس المال
1	أقل من 50,000	51	516,176	%1,706
2	من 50,000 إلى أقل من 500,000	28	5,107,888	%16,88
3	من 500,000 إلى أقل من 5,000,000	14	24,625,936	%81,40
4	أكثر من 5,000,000	———	———	———

✓ خلال السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2023م **لم تواجه الشركة أي مشكلات كبرى**.

مقرراجتماعات المجلس:

تم تسمية أ/ ساندي عوض عبدالله، كمقرر إجتماعات مجلس الادرة، حاصلة على بكالوريس هندسة وقد تم تعينها بتاريخ 2021/4/25.

مهام مقرر اجتماعات المجلس:

1. اعداد اجندة الاجتماعات بالتنسيق مع المعنين.
2. مشاركة دعوة الاجتماع مع الاعضاء والتقارير الالازم بوقت كافي مع الاعضاء.
3. حضور اجتماعات المجلس واعداد محاضر الاجتماعات.

بيان بالقرارات الخاصة التي تم عرضها في الجمعية العمومية المنعقد بتاريخ 2023/03/27 والإجراءات المتخذة بشأنها

1- الموافقة على التقديرات المبدئية والتعاملات مع الأطراف ذات العلاقة لعام 2023 كما يلي.

المخبزالحديث (ذ.م.م) أحد عملاء شركة الأغذية المتحدة بقيمة مبيعات تقريبية 152,276 درهم شهرياً من الزيوت والسمون، وخلال العام 2023 كانت أجمالي المبيعات والتعاملات التجارية مع العميل بقيمة 1,827,315 درهم اماراتي وفقاً للاسعار المتداولة وبدون اي شروط تفضيليه.

وقد تم الإفصاح عن كامل هذه التوريدات وتدقيقها من ضمن البيانات المالية للشركة عن الفترة المنتهية في 31 ديسمبر 2023 لدى السادة سوق دبي المالي وسيتم عرضها على السادة المساهمين في الجمعية العمومية المقترح للتصديق عليها.

و- الاحداث الجوهرية التي صادفت الشركة خلال العام 2023م:

- توزيع أرباح نقدية على المساهمين بقيمة 20% ، عن السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2022.
- لم تكن هناك أي مخالفات جسيمة خلال السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2023 أو أي تجاوزات لضوابط الحوكمة ومعايير الانضباط المؤسسي.

❖ تمثل نسبة التوطين في الشركة بنهاية عام 2021&2022&2023 5.07%.
❖ المشاريع والمبادرات الابتكارية التي قامت بها الشركة خلال العام 2023 لايوجد

توقيع رئيس مجلس الإدارة	توقيع رئيس لجنة التدقيق	توقيع رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت	توقيع مدير إدارة الرقابة الداخلية
ع/ Ali (Mar 7, 2024 11:57 GMT)	Abdulla AlHuraiz (Feb 27, 2024 15:41 GMT+4)	Dr. Hashem salem (Feb 28, 2024 08:48 GMT+4)	MOHAMMED SHAWKY (Feb 27, 2024 15:56 GMT+4)
التاريخ :..../..../2024	التاريخ :..../..../2024	التاريخ :..../..../2024	التاريخ :..../..../2024

Governance Report

Final Audit Report 2024-03-07

Created:	2024-03-06
By:	Sandy Abdullah (sabdullah@unitedfoods.ae)
Status:	Signed
Transaction ID:	CBJCHBCAABAASYxeqId_zMqPPwaR5JRuvhvZYFDc9JAo

"Governance Report" History

Document created by Sandy Abdullah (sabdullah@unitedfoods.ae)
2024-03-06 - 11:16:08 AM GMT

Document emailed to a99i@yahoo.com for signature
2024-03-06 - 11:19:02 AM GMT

Email viewed by a99i@yahoo.com
2024-03-07 - 11:56:10 AM GMT

Signer a99i@yahoo.com entered name at signing as Ali
2024-03-07 - 11:57:26 AM GMT

Document e-signed by Ali (a99i@yahoo.com)
Signature Date: 2024-03-07 - 11:57:28 AM GMT - Time Source: server

Agreement completed.
2024-03-07 - 11:57:28 AM GMT