

2025

تقرير الحوكمة المؤسسية

من إعداد: أمين سر مجلس الإدارة
ومدير إدارة الحوكمة

شركة تاكسي دبي
Dubai Taxi Company

DTC

كلمة رئيس مجلس الإدارة

السادة المساهمين وأصحاب المصلحة الكرام،

شهد عام 2025 استمرار شركة تاكسي دبي في البناء على الأسس القوية التي رسخناها منذ إدراج الشركة. وقد تميز هذا العام بتنفيذ منضبط لاستراتيجيتنا، وتعزيز ممارسات الحوكمة، وترسيخ معايير الشفافية والمساءلة والنمو المستدام.

ركز مجلس الإدارة على ممارسة دوره الرقابي بفاعلية، وضمان أن قراراته تدعم خلق قيمة طويلة الأجل وتنسجم مع رؤية دولة الإمارات للتنقل الذكي والمستدام. كما قمنا بتعزيز منظومة الرقابة الداخلية وإدارة المخاطر والامتثال، وترسيخ استقلالية وفعالية عناصر الحوكمة على جميع مستويات الشركة.

وكما واصلنا التقدم في التزامات الحوكمة البيئية والاجتماعية، واستثمرنا في تحديث الأسطول ورفع جاهزية العمليات، بما يعكس التزامنا بالعمل المسؤول وتلبية توقعات المساهمين والسوق.

وأود، بالنيابة عن مجلس الإدارة، أن أتقدم بالشكر لمساهميننا على ثقتهم، ولجميع موظفي تاكسي دبي على جهودهم طوال العام. ونؤكد التزامنا بمواصلة تعزيز معايير الحوكمة ودعم أهداف الشركة الاستراتيجية خلال عام 2026 وما بعده.

مع وافر الاحترام والتقدير،

سعادة عبد المحسن إبراهيم كلبت
رئيس مجلس الإدارة - غير تنفيذي، مستقل



هيكل حوكمة شركة تاكسي دبي

إطار الحوكمة

يعتمد إطار حوكمة شركة تاكسي دبي على مجموعة واضحة من المبادئ القائمة على الشفافية والمساءلة والقيادة المسؤولة، فهو يضمن توافق عملياتها مع المتطلبات التنظيمية وأفضل الممارسات المعمول بها في مجال الحوكمة، مع مراعاة المصالح طويلة الأمد للمساهمين وأصحاب المصلحة.

رسخت شركة تاكسي دبي في عام 2025 أسس الحوكمة من خلال تعزيز رقابة مجلس الإدارة، ودعم استقلالية الوظائف الرقابية، ودمج اعتبارات المخاطر والامتثال والاستدامة في عملية اتخاذ القرارات الاستراتيجية. يحافظ هذا الإطار على مرونته؛ إذ يخضع للمراجعة المنتظمة التي تكفل تضمين التحديثات التنظيمية، ومواكبة توقعات السوق والتغيرات في بيئة الشركة التشغيلية.

النظام الأساسي لشركة تاكسي دبي.

قواعد سوق دبي المالي وتعميمات هيئة الأوراق المالية والسلع ذات الصلة.

الأسس التنظيمية وركائز الحوكمة

يسترشد إطار حوكمة الشركة بما يلي:

مرسوم بقانون اتحادي رقم (32) لسنة 2021 بشأن الشركات التجارية وتعديلاته.

قرار رئيس مجلس إدارة هيئة الأوراق المالية والسلع رقم (3/ر.م) لسنة 2020 بشأن دليل حوكمة الشركات المساهمة العامة، بما في ذلك أي تعديلات قد تطرأ عليه.

سياسات الحوكمة وإجراءاتها

تستند شركة تاكسي دبي في عملياتها وسلوكياتها على مجموعة شاملة من سياسات وإجراءات الحوكمة، وقد راجعت الشركة هذه السياسات خلال عام 2025 من خلال دورة مراجعة سنوية منظمة شملت وظائف التدقيق والامتثال والشؤون القانونية والحوكمة، وصدق عليها مجلس الإدارة رسمياً. تتضمن السياسات الرئيسية ما يلي:

• دليل وسياسة تفويض الصلاحيات

• سياسة تداول المطلعين

• سياسة مدونة قواعد السلوك

• سياسة مكافحة تضارب المصالح

• سياسة الإفصاح والشفافية

• سياسة المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة

• سياسة الإبلاغ عن المخالفات

• سياسة المسؤولية المجتمعية المؤسسية

• سياسة سرية البيانات

• سياسة مكافحة الرشوة والفساد

• سياسة توزيع الأرباح

• سياسة العلاقة مع أصحاب المصلحة

• سياسة التنوع والشمول

دليل الحوكمة

دليل الحوكمة هو وثيقة مرجعية شاملة وموحدة تجمع بين سياسات الحوكمة والإجراءات والممارسات التشغيلية في الشركة، ويوفر الدليل مصدراً موحداً يوضح أدوار الحوكمة، وصلاحيات اتخاذ القرار، وآليات عمل مجلس الإدارة واللجان، وتوقعات الحوكمة على جميع المستويات؛ ما يساهم في تطبيق مبادئ الحوكمة على مستوى الشركة بأكملها بشكل متنسق.

تشكل مجموعة السياسات المذكورة الأساس التشغيلي لبيئة الحوكمة في شركة تاكسي دبي.

تضمن الشركة من خلال هذه الأطر مجتمعة الحفاظ على الامتثال الفاعل والالتزام بأعلى معايير الحوكمة.

هياكل الحوكمة

يوفر هيكل الحوكمة لدى الشركة مسارات رقابية واضحة، والمساءلة الفعالة، والحفاظ على علاقة متزنة بين مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية؛ إذ يبرهن على التزام الشركة بممارسات الحوكمة الجيدة التي تدعم النمو المستدام والقيادة المسؤولة.

الإدارة التنفيذية

يتولى الرئيس التنفيذي الإشراف على تنفيذ الاستراتيجية والعمليات اليومية بموجب إطار تفويض الصلاحيات الذي يعتمد عليه مجلس الإدارة. ويضمن جدول المسائل المحفوظة للمجلس تحقيق التوازن الفعال بين المسؤوليات الإشرافية والمسؤوليات الإدارية.

مجلس الإدارة

يتولى مجلس الإدارة التوجيه الاستراتيجي، ويشرف على الأداء ويضمن اتخاذ الشركة للقرارات التي تدعم تحقيق القيمة على المدى الطويل. يتكون المجلس بكامله من أعضاء مستقلين وغير تنفيذيين؛ ما يعكس التزام الشركة بالرقابة الموضوعية والحيادية.



لجنة التدقيق والمخاطر والامتثال: تشرف اللجنة على إعداد التقارير المالية، وإدارة المخاطر، وتحقيق الامتثال، والرقابة الداخلية، وضمان استقلالية المدققين.



لجنة الترشيحات والمكافآت: تشرف اللجنة على تشكيل مجلس الإدارة، وتعيين مسؤولي الإدارة التنفيذية، وتخطيط التعاقب الوظيفي، وإدارة المكافآت.



لجنة الاستثمار: تتولى اللجنة تقييم عروض الاستثمار وتخصيص رأس المال بما يتوافق مع الأهداف الاستراتيجية.



لجنة الإشراف على تداول المطلعين: تراقب اللجنة الامتثال للوائح تداولات المطلعين وحفظ سجلاتهم.

وظائف الحوكمة المستقلة

للحفاظ على الموضوعية وتعزيز سلامة بيئة الرقابة، ترفع الوظائف التالية تقاريرها مباشرة إلى كل من لجنة التدقيق والمخاطر والامتثال ومجلس الإدارة:



التدقيق الداخلي



إدارة المخاطر



الامتثال

يضمن استقلال هذه الوظائف موضوعية وحياد إجراءات المراقبة، وشفافية التقارير المرفوعة في شؤون الحوكمة والمخاطر والرقابة.

لجان مجلس الإدارة

يتلقى مجلس الإدارة الدعم من لجان متخصصة توفر رقابة دقيقة على المجالات الرئيسية. تعمل كل لجنة بموجب ميثاق رسمي يخضع لمراجعة سنوية للتأكد من استمرار ملاءمته وتوافقه مع التوقعات التنظيمية.

جوانب الحوكمة

يعكس نموذج الحوكمة في شركة تاكسي دبي النهج الشامل الذي تتبناه الشركة في مجال الحوكمة، وما زال هذا النموذج، الذي صدر في السنة الأولى بعد إدراج الشركة، يوجه آلية ترسيخ مسؤوليات الحوكمة وسلوكياتها على مستوى الشركة بأكملها.

عملت الشركة في عام 2025 على تحسين هذه الجوانب لدعم أولوياتها الإستراتيجية، وتعزيز المساءلة، وتجسيد مستويات حوكمة أكثر نضجاً.

1

الرقابة الداخلية وحوكمة المخاطر

تضمن فعالية إدارة المخاطر، والرقابة الداخلية، والرقابة الداخلية على إعداد التقارير المالية، وآليات الضمان.



2

حوكمة الشفافية والإفصاح

تدعم الإفصاح الدقيق في الوقت المناسب وبما يتوافق مع اللوائح التنظيمية للسوق ومع تطلعات أصحاب المصلحة.



3

الحوكمة الأخلاقية

تعزز السلوكيات الأخلاقية والنزاهة وتشجع على الالتزام بسياسات الشركة ولوائحها.



4

حوكمة الاستدامة والمسؤولية المجتمعية المؤسسية

تدمج اعتبارات الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة في صلب الاستراتيجية والعمليات.



جوانب الحوكمة الرئيسية

5

حوكمة المعلومات

تضمن الإدارة المسؤولية للبيانات والحفاظ على السرية وأمن المعلومات.



6

حوكمة التقنيات

تدعم التحول الرقمي والأمن السيبراني والاستخدام الفعال للحلول التقنية.



7

حوكمة مكافآت الإدارة التنفيذية

تضمن إرساء أطر مكافآت منصفة وشفافة تعتمد على أداء الموظفين.



8

حوكمة إشراك أصحاب المصلحة والتواصل معهم

يسهم نموذج الحوكمة هذا، حال العمل به، في دعم التواصل المنظم مع المستثمرين والجهات التنظيمية وأصحاب المصلحة الرئيسيين.



حوكمة مجلس الإدارة

حوكمة مجلس الإدارة - العنصر الجوهري الذي يضمن الرقابة الفاعلة والتوجيه الاستراتيجي والمساءلة على مستوى الشركة.

مبادئ الحوكمة

تشكل مبادئ الحوكمة في شركة تاكسي دبي الإطار الرئيسي الذي يوجه عمليات الشركة وقراراتها. وتدعم هذه المبادئ التزام مجلس إدارة شركة تاكسي دبي ولجانها وإدارتها بالتنفيذية وجميع موظفيها بالسلوكيات الأخلاقية المتسمة بالشفافية والمسؤولية.

1. النزاهة والسلوك الأخلاقي

نتمسك في شركة تاكسي دبي بقيم الصدق والإنصاف والاحترافية على جميع المستويات.

2. المساءلة على جميع المستويات

وضوح المسؤوليات وآليات الرقابة يضمن تحقيق المساءلة على مستوى الإجراءات والقرارات.

3. العمل بما يخدم مصالح الشركة وأصحاب المصلحة فيها

تراعي جميع القرارات في المقام الأول المصالح طويلة الأمد لشركة تاكسي دبي ومساهميها، مع اتخاذ تدابير استباقية لإدارة أي تضارب محتمل في المصالح.

4. الإفصاح الشفاف وفي الوقت المناسب

تحرص الشركة على الإفصاح الدقيق عن المعلومات الجوهرية وفي الوقت المناسب، بما يتماشى مع التوقعات التنظيمية وأفضل الممارسات المعمول بها في السوق.



5. التفويض الفعال المدعوم بالرقابة

يفوض المجلس صلاحيات معينة إلى الإدارة من خلال إطار منظم، مع احتفاظه بمسؤولية الرقابة المطلقة.

6. المواءمة الاستراتيجية وتحقيق قيمة طويلة الأمد

تدعم الحوكمة استراتيجية الشركة، وتمكنها من تحقيق النمو المستدام والقيمة طويلة الأمد للمساهمين.

7. الوعي بالمخاطر واتخاذ القرارات المسؤولة

تستند القرارات إلى نتائج التقييم الواضح للمخاطر، ما يساهم في نشر ثقافة الوعي بالمخاطر على مستوى جميع الوظائف.

8. الالتزام بالاستدامة والمسؤولية المؤسسية

تراعي الشركة اعتبارات الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة في استراتيجيتها وسياسة حوكمتها والمبادرات المجتمعية التي تطلقها.

9. التحسين المستمر لممارسات الحوكمة

تحرص الشركة على إجراء مراجعة دورية لإطار الحوكمة لضمان توافقه مع اللوائح والمتطلبات وأفضل الممارسات المستجدة.

حوكمة المجموعة وشركاتها التابعة



تتوافق ترتيبات الحوكمة في الشركات التابعة مع النظام الأساسي لشركة تاكسي دبي، ومع القوانين واللوائح المعمول بها، ومع دليل الحوكمة الصادر عن هيئة الأوراق المالية والسلع، مع الإبقاء على المرونة التشغيلية الملائمة لحجم وطبيعة أنشطة كل شركة من هذه الشركات. يدعم هذا النهج الإشراف الفعال، ويضمن تحقيق الشفافية والاتساق على مستوى جميع شركات المجموعة.

ويضمن تصميم الإطار أن تلتزم أنشطة الشركات التابعة بالتوجه الاستراتيجي، وحدود المخاطر المقبولة، ومتطلبات الحوكمة التي اعتمدها مجلس الإدارة. ويتولى مجلس إدارة الشركة ولجانه مهمة الرقابة على الشركات التابعة، لا سيما في المجالات المتعلقة بالإستراتيجية والاستثمار وإدارة المخاطر والامتثال والضوابط الداخلية.

**تطبق الشركة إطار حوكمة موحد
في الشركة وشركاتها التابعة
لتضمن اتساق معايير الرقابة
والمساءلة والامتثال على مستوى
المجموعة ككل.**

حوكمة مجلس الإدارة

تشكيل مجلس الإدارة وكفاءته

يوفر مجلس إدارة شركة تاكسي دبي قيادة مستقلة مصحوبة برقابة استراتيجية وتوجيه واضح يدعم نجاح الشركة على المدى الطويل، وتضم تشكيلته مزيجاً متوازناً من الكفاءات والخبرات القطاعية والتنوع بين الجنسين؛ ما يجعله قادراً على اتخاذ قرارات مستنيرة وتطبيق نموذج حوكمة فعال. يتسم عمل المجلس بالاستقلالية التامة، حيث يطبق نهجاً منظماً من الإشراف والمساءلة والتوجيه الاستراتيجي.

خبرات مجلس الإدارة والتنوع المهني

يملك أعضاء مجلس الإدارة خبرات واسعة في مختلف القطاعات الحيوية لاستراتيجية الشركة وعملياتها، ويعزز هذا التنوع قدرة المجلس على معالجة المخاطر التي تواجهها الشركة، وتوجيه مسارها الاستراتيجي، ودعم نموها المستدام.

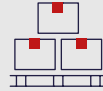
تشمل مجالات الخبرة الرئيسية لأعضاء مجلس الإدارة القطاعات التالية:



المخاطر القانونية
والتنظيمية



الإدارة المالية
والتدقيق



الخدمات اللوجستية
والعمليات البحرية



إدارة القطاع
العام



الرعاية الصحية
والصحة العامة



النقل والبنية
التحتية

استقلالية مجلس الإدارة

يتمتع جميع أعضاء مجلس الإدارة بالاستقلالية على النحو المحدد في متطلبات الحوكمة الصادرة عن هيئة الأوراق المالية والسلع.

وتضمن استقلاليتهم الحكم الموضوعي على الأمور، وتطبيق الرقابة الصارمة، واتخاذ القرارات التي تخدم المصالح الفضلى لشركة تاكسي دبي ومساهميها.

تشكيل مجلس الإدارة

يتألف مجلس إدارة الشركة من سبعة أعضاء مستقلين غير تنفيذيين يتمتعون بمؤهلات عالية. ويحافظ هذا الهيكل على إجراءات رقابة محايدة ومتوافقة من الناحية التنظيمية، تفصل بوضوح بين الحوكمة والإدارة.

يبلغ تمثيل المرأة في المجلس 14.3%؛ ما يدعم رؤية دولة الإمارات الرامية إلى تحقيق التوازن بين الجنسين وتعزيز الشمولية في المناصب القيادية.





فاعلية مجلس الإدارة

يطبق مجلس الإدارة نموذجاً واضحاً يجمع بين الاستفادة من الدروس السابقة، والرقابة الفعالة، واستشراف المستقبل بهدف تحقيق مستوى متقدم في الحوكمة واتخاذ القرارات المتوازنة. يعزز هذا النموذج المساءلة، ويضمن أن تبقى ممارسات الحوكمة شاملة وتطلعية.

الاستفادة من الدروس السابقة

يحرص المجلس على مراجعة سجل الأداء ونتائج عمليات التدقيق والتقييمات الداخلية لدفع عجلة التحسين وضمان المساءلة.



الرقابة

يشرف مجلس الإدارة على العمليات الجارية وإجراءات إدارة المخاطر، كما يراقب مؤشرات الأداء الرئيسية المالية وغير المالية، والامتثال للقوانين والسياسات، والأداء التنفيذي، ليضمن بقاء الأعمال في مسارها الصحيح.



استشراف المستقبل

يسهم مجلس الإدارة في بلورة استراتيجية الشركة طويلة الأمد، ويقيم المخاطر والفرص الناشئة ويدعم تخطيط السيناريوهات وتضمين الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة في العمليات لتعزيز الجاهزية للمستقبل.



نبذة تعريفية عن أعضاء مجلس الإدارة



عبد الله محمد
عبدالله بن دميثان
القمزي
عضو مجلس إدارة



أحمد علي
محمد الذيب
الكبي
نائب رئيس مجلس الإدارة



سعادة عبد
المحسن إبراهيم
كلبت
رئيس مجلس الإدارة

الفئة

غير تنفيذي، مستقل

الخبرة والمؤهلات

- خبرة تزيد عن 20 عاماً في قطاع الخدمات اللوجستية والبحرية
- بكالوريوس في إدارة الأعمال
- مؤهل دراسات عليا في إدارة الخدمات البحرية والموانئ

تاريخ العضوية

نوفمبر 2023

المناصب الرئيسية

- الرئيس التنفيذي والعضو المنتدب لموانئ دبي العالمية
- "دي بي وورلد" لمنطقة دول مجلس التعاون الخليجي.

الفئة

غير تنفيذي، مستقل

الخبرة والمؤهلات

- خبرة تزيد عن 25 عاماً في الإدارة المالية والتدقيق
- مؤهل دراسات عليا في المحاسبة
- خريج برنامج محمد بن راشد لإعداد القادة في دبي

تاريخ العضوية

نوفمبر 2023

المناصب الرئيسية

- المدير التنفيذي للإدارة المالية في هيئة الطرق والمواصلات

الفئة

غير تنفيذي، مستقل

الخبرة والمؤهلات

- خبرة طويلة تزيد عن 30 عاماً في قطاع النقل والبنية التحتية.
- بكالوريوس في علوم الكمبيوتر
- خريج برنامج محمد بن راشد لإعداد القادة التنفيذيين

تاريخ العضوية

نوفمبر 2023

المناصب الرئيسية

- نائب رئيس مجلس المديرين لهيئة الطرق والمواصلات
- المدير التنفيذي لمؤسسة القطارات في هيئة الطرق والمواصلات
- نائب رئيس مجلس إدارة شركة "سالك" ش.م.ع.



يوسف أحمد علي
سعيد بن غليظة
المهيري
عضو مجلس إدارة



عيسى عبد الله
خميس بن تنوف
الفلاسي
عضو مجلس إدارة



شهاب حمد
عبدالله حمد بو
شهاب
عضو مجلس إدارة



د. حنان سليمان
محمد خليفة
السويدي
عضو مجلس إدارة

الفئة

غير تنفيذي، مستقل

الخبرة والمؤهلات

- خبرة تناهز 30 عاماً في المحاسبة والإدارة العامة
- دبلوم عالي في المحاسبة الإدارية

تاريخ العضوية

نوفمبر 2023

المناصب الرئيسية

- مدير إدارة الشؤون المالية والإدارية في النيابة العامة في دبي

الفئة

غير تنفيذي، مستقل

الخبرة والمؤهلات

- خبرة تزيد عن 15 عاماً في القطاع العام
- بكالوريوس إدارة أعمال

تاريخ العضوية

نوفمبر 2023

المناصب الرئيسية

- المدير التنفيذي لقطاع العمليات في دائرة الموارد البشرية لحكومة دبي

الفئة

غير تنفيذي، مستقل

الخبرة والمؤهلات

- خبرة 30 عاماً في المجال القانوني
- بكالوريوس قانون

تاريخ العضوية

نوفمبر 2023

المناصب الرئيسية

- عضو مجلس إدارة تنفيذي في هيئة الطرق والمواصلات
- مدير إدارة تنفيذي، إدارة الشؤون القانونية في هيئة الطرق والمواصلات

الفئة

غير تنفيذي، مستقل

الخبرة والمؤهلات

- مسؤولية رفيعة في مجال الصحة العامة والحوكمة الطبية والقيادة الأكاديمية
- بكالوريوس طب وجراحة
- ماجستير في الصحة العامة

تاريخ العضوية

نوفمبر 2023

المناصب الرئيسية

- نائب رئيس تنفيذي في مؤسسة دبي الصحية
- رئيس الباحثين في مؤسسة دبي الصحية
- نائب رئيس جامعة محمد بن راشد للطب والعلوم الصحية
- عضو مجلس إدارة في مؤسسة دبي الصحية

الإفصاح عن ملكية أعضاء مجلس الإدارة للأوراق المالية وعن الامتثال - السنة المالية 2025

#	الاسم	المنصب/العلاقة	الأسهل المملوكة حتى تاريخ 2025/12/31	إجمالي معاملات البيع	إجمالي معاملات الشراء
1	سعادة عبد المحسن إبراهيم كلبت	رئيس مجلس الإدارة	0	0	0
2	أحمد علي محمد الذيب الكعبي	نائب رئيس مجلس الإدارة	0	0	0
3	عبد الله محمد عبد الله بن دميثان القمزي	عضو مجلس الإدارة	0	0	0
4	د. حنان سليمان محمد خليفة السويدي	عضو مجلس الإدارة	0	0	0
5	شهاب حمد عبد الله حمد بو شهاب	عضو مجلس الإدارة	0	162,162	0
6	عيسى عبد الله خميس بن تتوف الفلاسي	عضو مجلس الإدارة	100,000	0	0
7	يوسف أحمد علي سعيد بن غليطة المهيري	عضو مجلس الإدارة	0	0	0

تحرص شركة تاكسي دبي على الالتزام التام بمتطلبات الإفصاح الصادرة عن هيئة الأوراق المالية والسلع فيما يخص ملكية ومعاملات الأوراق المالية التي تعود إلى أعضاء مجلس الإدارة وأزواجهم وأولادهم. تلتزم الشركة بتطبيق آليات موافقة مشددة مسبقة على التداول، كما تضمن الإفصاح عن أي معاملة في الوقت المناسب وفقاً للوائح الإفصاح والشفافية المعمول بها لدى هيئة الأوراق المالية والسلع.

يتم تقديم جميع الإفصاحات المطلوبة ضمن الجداول الزمنية المحددة، مع تحديث سجل تداولات المطلعين بانتظام ومشاركته مع كل من هيئة الأوراق المالية والسلع وسوق دبي المالي، كما تتأكد الشركة من أن جميع أعضاء مجلس الإدارة قد التزموا بالبروتوكولات المعتمدة خلال مدة التقرير.

الملكية والمعاملات والامتثال

أفصح جميع أعضاء مجلس الإدارة وزوجاتهم/أزواجهم وأولادهم إفصاحات عن ملكيتهم وأي معاملات لهم في الأوراق المالية لشركة تاكسي دبي كما تقتضي المتطلبات التنظيمية.

الامتثال الكامل لبروتوكولات الموافقة المسبقة للصفقات والإفصاح عن جميع المعاملات قبل التداول.

حدثت الشركة سجل تداولات المطلعين دورياً وقدمته إلى هيئة الأوراق المالية والسلع وسوق دبي المالي.

أكدت لجنة الإشراف على تداول المطلعين عدم تسجيل أي انتهاكات خلال عام 2025.

مكافآت مجلس الإدارة

الحوكمة والموافقات

تُحدّد المكافآت وتُعتمد من خلال الخطوات التالية:

تخضع مكافآت مجلس الإدارة في شركة تاكسي دبي لسياسة مكافآت معتمدة من الجمعية العمومية، بما يتوافق مع قانون الشركات الاتحادي رقم (32) لسنة 2021، وقرار هيئة الأوراق المالية والسلع رقم (3) لسنة 2020 بشأن اعتماد دليل حوكمة الشركات المساهمة العامة، والنظام الأساسي للشركة.

وتضمن السياسة أن تتسم مكافآت أعضاء مجلس الإدارة بالشفافية، والإنصاف، وأن تكون مرتبطة بأداء الشركة، مع احترام الحدود المنصوص عليها في النظام الأساسي.

1

تراجع لجنة الترشيحات والمكافآت السياسة والمكافآت المقترحة وتقدم توصياتها بشأنها.

2

يراجع مجلس الإدارة هذه التوصيات ويصادق عليها.

3

تعتمد الجمعية العمومية مكافآت أعضاء مجلس الإدارة، بما يشمل أي مدفوعات استثنائية.

ويضمن هذا المسار إشراف المساهمين الكامل على الإجراءات.

هيكل مكافآت الأعضاء المستقلين غير التنفيذيين

تقتصر مكافآت أعضاء مجلس الإدارة المستقلين غير التنفيذيين على البنود التالية، بما يتوافق مع النظام الأساسي للشركة وسياسة المكافآت المعتمدة:

1. مكافآت المجلس من صافي الأرباح

- يحصل أعضاء مجلس الإدارة مجتمعين على حصة من صافي أرباح شركة تاكسي دبي.
- على ألا يتجاوز إجمالي المكافآت المخصصة لهم 1% من صافي الربح بعد خصم الاستهلاك والاحتياطات وفقاً لما ينص عليه النظام الأساسي والسياسة المعتمدة.

2. بدلات حضور الاجتماعات

- يحق لأعضاء لجان المجلس الحصول على مبلغ 15,000 درهم إماراتي لقاء كل اجتماع يحضره، بحد سنوي لا يتجاوز 90,000 درهم إماراتي لكل عضو، حسب ما تنص عليه سياسة مكافآت مجلس الإدارة.

3. استرداد النفقات

- تتكفل شركة تاكسي دبي بتعويض أعضاء مجلس الإدارة عن المصاريف المعقولة التي يتكبدها أثناء أداء مهامهم، بما يضمن عدم تحميلهم أي أعباء مالية.

4. مبالغ استثنائية تصرف لمرة واحدة

- في بعض الحالات التي يجيزها النظام الأساسي، وبعد موافقة الجمعية العمومية، يمكن لأي عضو في مجلس الإدارة أن يحصل على مبلغ إجمالي مقطوع لمرة واحدة لا تتجاوز قيمته 200,000 درهم إماراتي، في حالات معينة؛ مثل: عدم تحقيق الشركة للأرباح، أو إذا كان نصيب العضو من الأرباح أقل من هذا المبلغ. وفي مثل هذه الحالات، لا يحق للعضو الاستفادة الحصول على المكافآت العادية.

لا يتقاضى أعضاء مجلس الإدارة المستقلين وغير التنفيذيين رواتب أو بدلات متكررة من الشركة خارج نطاق هذه البنود.

معلومات حول مكافآت مجلس الإدارة

السنة المالية 2025:

سُحِّد مكافآت مجلس الإدارة المقترحة للسنة المالية 2025 بما يتفق مع الأحكام المنصوص عليها في النظام الأساسي لشركة تاكسي دبي وفي سياسة مكافآت مجلس الإدارة.

وستطلب الشركة الموافقة النهائية من المساهمين على المكافآت المقترحة من خلال جلسة الجمعية العمومية العادية لعام 2025.

وتعكس الأرقام أدناه جميع المكافآت المدفوعة لأعضاء مجلس الإدارة عن السنة المشمولة في التقرير.

السنة المالية 2024:

اعتمد مساهمو شركة تاكسي دبي، خلال جلسة الجمعية العمومية العادية المنعقدة في 19 مارس 2025، مكافآت مجلس الإدارة للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2024، والتي بلغت قيمتها الإجمالية 3,896,000 درهم إماراتي، بما يعادل 1% من صافي الربح للفترة.

حددت الشركة مكافآت مجلس الإدارة لهذا العام بما يتوافق مع سياسة المكافآت التي اعتمدها الجمعية العمومية، والنظام الأساسي في الشركة، ودليل الحوكمة الصادر عن هيئة الأوراق المالية والسلع. تلقى المديرون المستقلون غير التنفيذيون المكافآت المرتبطة بالأرباح وبدلات حضور اجتماعات اللجان فقط ضمن الحدود المتفق عليها، ولم يمنحوا أي رواتب أو بدلات متكررة.

بدلات أعضاء لجان مجلس الإدارة للسنة المالية 2025

الاسم	اللجنة	المنصب	قيمة البدلات	عدد الاجتماعات	الإجمالي
أحمد علي محمد الذيب الكعبي	لجنة التدقيق والمخاطر والامتثال	رئيس اللجنة	15,000 درهم إماراتي	4	60,000 درهم إماراتي
	لجنة الاستثمار	رئيس اللجنة	15,000 درهم إماراتي	3	45,000 درهم إماراتي
عبد الله محمد عبدالله بن دميثان القمزي	لجنة الترشيحات والمكافآت	رئيس اللجنة	15,000 درهم إماراتي	6	90,000 درهم إماراتي
د. حنان سليمان محمد خليفة السويدي	لجنة التدقيق والمخاطر والامتثال	عضو	15,000 درهم إماراتي	4	60,000 درهم إماراتي
شهاب حمد عبدالله حمد بو شهاب	لجنة الترشيحات والمكافآت	عضو	15,000 درهم إماراتي	6	90,000 درهم إماراتي
عيسى عبد الله خميس بن نتوف الفلاسي	لجنة الترشيحات والمكافآت	عضو	15,000 درهم إماراتي	6	90,000 درهم إماراتي
	لجنة الاستثمار	عضو	15,000 درهم إماراتي	3	45,000 درهم إماراتي
يوسف أحمد علي سعيد بن غليظة المهيري	لجنة التدقيق والمخاطر والامتثال	عضو	15,000 درهم إماراتي	4	60,000 درهم إماراتي
	لجنة الاستثمار	عضو	15,000 درهم إماراتي	3	45,000 درهم إماراتي

مجلس الإدارة: الاجتماعات والرقابة الاستراتيجية - السنة المالية 2025

استمر مجلس إدارة شركة تاكسي دبي في تنفيذ الأنشطة الفعالة طوال السنة المالية 2025، حيث عقد اجتماعات دورية للإشراف على الاستراتيجية ومتابعة الأداء المالي ومسائل الحوكمة والأولويات الناشئة. يعكس جدول أعمال المجلس الواضح ونهجه الدقيق في الرقابة التزامه بالشفافية والمساءلة وامتناله للمتطلبات التنظيمية وأفضل ممارسات الحوكمة.

مجالات التركيز الرئيسية في السنة المالية 2025

احتفظ مجلس الإدارة على امتداد السنة المالية 2025 بجدول أعمال استراتيجي وتطلعي يركز على تحقيق قيمة طويلة الأمد، وتعزيز ممارسات الحوكمة، ومراقبة الأداء. وشملت مجالات التركيز الرئيسية ما يلي:

1

التوجه الاستراتيجي وأداء الأعمال

مراجعة أداء الشركة، وأولوياتها الاستراتيجية، وموقعها التنافسي، وزيادة نطاق خدماتها، والتقدم المحرز على صعيد تحقيق أهداف النمو بعيدة المدى.

2

الرقابة المالية وتخطيط رأس المال

مراجعة النتائج المالية ربع السنوية والبيانات المالية المدققة ومتطلبات رأس المال، والمصادقة على ميزانية السنة المالية 2026، مع ضمان الإدارة المالية الرشيدة التي تلبى تطلعات المساهمين.

3

التحسينات على إطار الحوكمة والسياسات

المراجعة السنوية لدليل الحوكمة، ومواثيق مجلس الإدارة ولجانه، والسياسات المؤسسية الرئيسية، ونتائج تقييم مجلس الإدارة، بهدف الارتقاء بمستوى ممارسات الحوكمة والحفاظ على امتثال الشركة لمتطلبات هيئة الأوراق المالية والسلع.

4

الرقابة على إدارة المخاطر والامتثال والممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة

الإشراف المستمر على إدارة المخاطر الرئيسية، ومسائل الامتثال، والضوابط الداخلية، ومبادرات الاستدامة من خلال الاطلاع المنتظم على التحديثات وتوصيات اللجنة.

5

حوكمة الشركات التابعة ومواءمة الممارسات على مستوى المجموعة

الإشراف على مسائل الحوكمة الرئيسية لدى الشركات التابعة، ويشمل ذلك هيكل الحوكمة والمواثيق والنموذج التشغيلي، لضمان اتساقها على مستوى مجموعة شركة تاكسي دبي ككل.

6

الشراكات الاستراتيجية وأبرز العقود

مراجعة أهم الشراكات وأبرز الاتفاقيات التي تدعم التميز التشغيلي والمكانة المرموقة في السوق وجهود التوسع الاستراتيجي واعتمادها.

7

التوافق بين المساهمين وقرارات توزيع الأرباح

مراجعة واعتماد توزيعات الأرباح وفقاً لسياسة توزيع الأرباح لدى شركة تاكسي دبي، مع مراعاة قدرات الشركة المالية، وأهداف تعزيز القيمة طويلة الأمد للمساهمين.

8

مشاركة الإدارة التنفيذية وإعداد التقارير

تحديثات دورية منظمة من الإدارة التنفيذية، لضمان التوافق في تنفيذ الاستراتيجية والتقدم التشغيلي وأولويات الأداء.

حضور الأعضاء لاجتماعات مجلس الإدارة في السنة المالية 2025

#	التاريخ	الموقع	سعادة عبد المحسن إبراهيم كلبت	أحمد علي محمد الذيب الكعبي	عبد الله محمد عبد الله بن دميثان القمزي	د. حنان سليمان محمد خليفة السويدي	شهاب حمد عبد الله حمد بو شهاب	عيسى عبد الله خميس بن تنوف الفلاسي	يوسف أحمد علي سعيد بن غليظة المهيري
			(رئيس مجلس الإدارة)	(نائب رئيس مجلس الإدارة)	(عضو مجلس إدارة)	(عضو مجلس إدارة)	(عضو مجلس إدارة)	(عضو مجلس إدارة)	(عضو مجلس إدارة)
1	19 فبراير 2025	المقر الرئيسي لشركة تاكسي دبي	■	■	■	■	■	■	■
2	7 مايو 2025	المقر الرئيسي لشركة تاكسي دبي	■	■	■	■	■	■	■
3	28 يوليو 2025	المقر الرئيسي لشركة تاكسي دبي	■	■	■	■	■	□	■
4	10 نوفمبر 2025	المقر الرئيسي لشركة تاكسي دبي	■	■	■	■	■	■	■
5	26 نوفمبر 2025	المقر الرئيسي لشركة تاكسي دبي	■	■	■	■	■	■	■

الرموز: ■ - حاضر، □ - معذور، ■ - غائب

قرارات مجلس الإدارة بالتمرير في السنة المالية 2025

إضافة إلى الاجتماعات المجدولة، اعتمد مجلس الإدارة قرارات عن طريق التمرير خلال السنة المالية 2025، لمعالجة المسائل العاجلة التي تستدعي اتخاذ قرارات فورية. وتتوافق هذه الممارسة مع النظام الأساسي للشركة، حيث تضمن عدم توقف عمليات اتخاذ القرار في الفترات الفاصلة بين الاجتماعات.

#	التاريخ
1	26 مارس 2025
2	10 أبريل 2025
3	24 سبتمبر 2025

حوكمة تضارب المصالح

تتبع شركة تاكسي دبي عملية منهجية وشفافة لتحديد حالات تضارب المصالح والإفصاح عنها وإدارتها وفقاً لسياسة تضارب المصالح لديها، ومتطلبات الحوكمة الصادرة عن هيئة الأوراق المالية والسلع. وتضمن من خلال ذلك أن تتسم قرارات مجلس الإدارة بالموضوعية والشفافية، وأن تخدم مصالح الشركة دائماً.

إقرار ما قبل الاجتماعات

قبل كل اجتماع ينظمه مجلس الإدارة أو اللجان، يُطلب من جميع الأعضاء تقديم إقرار يؤكدون بموجبه عدم وجود تضارب مصالح، أو يفصحون من خلاله عن أي تضارب مصالح قائم أو محتمل.

تسجيل حالات تضارب المصالح وإدارتها

يتم تسجيل أي حالة تضارب مصالح معلن عنها رسمياً في محاضر الاجتماعات وإدارتها وفق ما تنص عليه السياسات الداخلية والمتطلبات التنظيمية، ويُعفى المديرون الذين يصرحون بوجود تضارب مصالح من المشاركة في النقاش واتخاذ القرارات حفاظاً على الموضوعية والحياد.

الرقابة على الحوكمة وتوثيق الإجراءات

يحتفظ أمين سر المجلس بسجل شامل يتضمن جميع القرارات المتعلقة بتضارب المصالح، والإجراءات المتخذة حيالها، وأي مراسلات مرتبطة بها. ويتيح هذا الإجراء المتابعة الكاملة للحالات، كما يعزز التزام الشركة بممارسات الحوكمة الأخلاقية والشفافية والامتثال التنظيمي.

لجان مجلس الإدارة

لجنة التدقيق والمخاطر والامتثال

المسؤوليات الأساسية

تُمارس لجنة التدقيق والمخاطر والامتثال الإشراف المستقل على دقة وسلامة التقارير المالية، وكفاءة إدارة المخاطر، وبيئة الامتثال في شركة تاكسي دبي. وتعمل اللجنة بموجب ميثاق معتمد، كما توائم إجراءاتها مع دليل الحوكمة الصادر عن هيئة الأوراق المالية والسلع وأفضل الممارسات المعمول بها في هذا المجال.

التشكيل

#	الاسم	الدور
1	أحمد علي محمد الذيب الكعبي	رئيس اللجنة
2	يوسف أحمد علي سعيد بن غليظة المهيري	عضو
3	د. حنان سليمان محمد خليفة السويدي	عضو

تتألف اللجنة بأكملها من أعضاء مجلس إدارة مستقلين وغير تنفيذيين يتمتعون بالخبرة في المجالات المالية والحوكمة والتدقيق وإدارة المخاطر

الإشراف على التدقيق

- مراجعة البيانات والإفصاحات المالية
- الإشراف على التدقيق الداخلي والخارجي
- ضمان استقلالية المدقق وكفاءته
- اعتماد خطة التدقيق الداخلي ومراقبتها

حوكمة المخاطر

- الإشراف على إطار إدارة المخاطر في الشركة
- مراجعة التقارير ربع السنوية
- مراقبة المخاطر الناشئة والتدابير المتخذة للحد منها
- الإشراف على متطلبات الرقابة الداخلية على عمليات إعداد التقارير المالية وعمليات إعداد التقارير

الإشراف على الامتثال

- مراجعة تقارير الامتثال ربع السنوية
- مراقبة الالتزام التنظيمي وآليات الإبلاغ عن المخالفات
- الإشراف على برنامج الامتثال والسياسات المتعلقة به

مجالات التركيز الرئيسية في السنة المالية 2025

مؤشرات الأداء الرئيسية في الحوكمة والتقييمات الوظيفية	تعيين المدقق الخارجي واستقلاليته	حوكمة الشركات التابعة	مراقبة المخاطر والامتثال	أطر التدقيق والضوابط الداخلية	الرقابة المالية والضمانات
- إقرار مؤشرات الأداء الرئيسية للامتثال والمخاطر والتدقيق الداخلي - مراجعة تقييمات الأدوار القيادية في مجال الحوكمة	- ضمان استقلالية المدقق ومراجعة أتعابه - المصادقة على تعيين مدقق خارجي للسنة المالية 2025	مراجعة نماذج الحوكمة لدى الشركات التابعة، وهيكلها، وخططها للقوى العاملة	- تقارير المخاطر والامتثال ربع السنوية - مراقبة المخاطر الناشئة والتدابير المتخذة للحد منها	- تقارير عمليات التدقيق الداخلي والتحديثات على الخطة - متطلبات الرقابة الداخلية على عمليات إعداد التقارير المالية، وإعداد التقارير، والرسوم ذات الصلة	- مراجعة البيانات المالية المدققة للسنة المالية 2024 - مراجعة نتائج الربع الأول، والنصف الأول، والربع الثالث من السنة المالية 2025

اجتماعات لجنة التدقيق والمخاطر والامتثال للسنة المالية 2025

تعهد رئيس لجنة التدقيق والمخاطر والامتثال

يقر رئيس لجنة التدقيق والمخاطر والامتثال بمسؤوليته عن تنفيذ الشركة لميثاق اللجنة، مع مراجعة أساليب عملها، وضمان فعاليتها.

#	التاريخ	الموقع	أحمد علي محمد الذيب الكعبي (رئيس اللجنة)	د. حنان سليمان محمد خليفة السويدي (عضو)	يوسف أحمد علي سعيد بن غليظة المهيري (عضو)
1	6 فبراير 2025	عبر الفيديو (عبر تطبيق مزيميت تفوسوركيا)	■	■	■
2	30 أبريل 2025	عبر الفيديو (عبر تطبيق مزيميت تفوسوركيا)	■	■	■
3	21 يوليو 2025	عبر الفيديو (عبر تطبيق مزيميت تفوسوركيا)	■	■	■
4	31 أكتوبر 2025	عبر الفيديو (عبر تطبيق مزيميت تفوسوركيا)	■	■	■

الرموز: ■ - حاضر، □ - معذور، ■ - غائب

التقرير السنوي للجنة التدقيق – السنة المالية 2025

مقدمة

تقدم لجنة التدقيق والمخاطر والامتثال تقريرها السنوي للسنة المالية 2025 طبقاً لما ينص عليه دليل الحوكمة الصادر عن هيئة الأوراق المالية والسلع، وبالتماشي مع أفضل الممارسات الدولية المعمول بها في هذا الصدد. يلخص التقرير إجراءات الرقابة على التقارير المالية وإدارة المخاطر والامتثال والضوابط الداخلية والتدقيق الداخلي؛ حيث جرى تضمينه في تقرير الحوكمة الخاص بشركة تاكسي دبي. عقدت لجنة التدقيق والمخاطر والامتثال أربعة (4) اجتماعات خلال السنة المالية 2025، للوفاء بمسؤولياتها بشكل فعال بما يتوافق مع ميثاقها والتزاماتها التنظيمية، وسيحضر رئيس اللجنة جلسة الجمعية العمومية السنوية ليجيب على أسئلة المساهمين.

الرقابة على إعداد التقارير المالية وعمليات التدقيق الخارجي



جلسة خاصة مع المدققين الخارجيين

عقدت لجنة التدقيق اجتماعاً واحداً على الأقل مع المدقق الخارجي في غياب ممثلي الإدارة، حيث ناقشت معه مواضيع مثل جودة التدقيق والاستقلالية والمسائل الناشئة في عملية إعداد التقارير.



استقلالية المدقق الخارجي وأدائه وتعاقب المدققين

قيمت لجنة التدقيق استقلالية المدقق الخارجي وأدائه، وشمل التقييم نطاق عمله وأهميته ومسائل التدقيق الرئيسية، إلى جانب التدابير التي اتخذتها الإدارة لمعالجة النتائج. جددت اللجنة تأكيدها على ضرورة الحصول على موافقة مسبقة على الخدمات غير المتعلقة بالتدقيق، كما أصدرت توجيهات لفرض سقف على أنعاب هذه الخدمات مقارنة بأنعاب التدقيق، وحظرت تقديم الخدمات التي قد تشكل مخاطر على المراجعة الذاتية. تأكدت اللجنة أيضاً من أن مدة تعيين المدققين وممارسات تعاقبهم متوافقة مع لوائح دولة الإمارات العربية المتحدة وأفضل الممارسات المعمول بها.



مراجعة البيانات المالية

في عام 2025، تولت لجنة التدقيق مراجعة البيانات المالية ربع السنوية والسنوية، مع التركيز على مسائل المحاسبة الرئيسية، وتقديرات الإدارة، والإفصاحات، بما في ذلك الآثار المتعلقة بضرية الشركات ونتائج اختبارات الضوابط الداخلية على التقارير المالية. تأكدت اللجنة من امتثال الشركة للمعايير الدولية لإعداد التقارير المالية ومتطلبات الإفصاح.

2. إدارة المخاطر والامتثال والضوابط الداخلية

الرقابة الداخلية على عمليات إعداد التقارير المالية

استعرضت اللجنة تصميم نظام الرقابة الداخلية على عمليات إعداد التقارير المالية وفعالية تشغيله، إلى جانب إجراءات معالجة أوجه القصور في الضوابط، والتقدم المحرز في تحقيق مستهدفات النضج. عرضت الإدارة نتائج التقييم، وقدمت جدولاً زمنياً لتنفيذ إجراءات المعالجة.

كما كلفت الإدارة المختصة بالتأكد من إتمام جميع إجراءات المعالجة في الوقت المناسب.

إدارة المخاطر المؤسسية

تعزيز إجراءات إعداد التقارير بشأن المخاطر، وتضمين مخاطر الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة في الاستراتيجية الشاملة لإدارة المخاطر.

مراجعة واعتماد إطار عمل إدارة المخاطر المؤسسية لعامي 2025 و2026.

الإشراف على إطار إدارة المخاطر في الشركة، وضمان انسجامه مع الأهداف الاستراتيجية للشركة وتعيين حدود المخاطر المقبولة.

مراقبة المخاطر الناشئة والتأكد من وضع استراتيجيات فعالة للحد منها.

برنامج الامتثال والإبلاغ عن المخالفات

راقبت اللجنة مدى الامتثال للوائح التنظيمية، وراجعت عدد البلاغات عن المخالفات ونتائج إغلاقها بموجب إطار "أمان"، كما أقرت التحديثات في سياسات الامتثال (مثل الهدايا والضيافة، وتضارب المصالح، ومكافحة الرشوة والفساد، وحماية البيانات). وأكدت اللجنة على تنفيذ الإجراءات التصحيحية اللازمة حال العثور على أي انتهاكات جسيمة وتعميم الدروس المستفادة على مختلف أقسام الشركة.

تراجع اللجنة باستمرار تدابير الامتثال لديها، وتعمل على تعزيزها لضمان توافقها مع المتطلبات التنظيمية، مع التركيز على تحديد ومعالجة وتصحيح أي مخالفات في الوقت المناسب.

3. الرقابة على التدقيق الداخلي

تتأكد لجنة التدقيق والمخاطر والامتثال من استقلالية وظيفة التدقيق الداخلي وحيادها، وتكفل لها صلاحيات وصول غير مقيدة تشمل إمكانية تقديم التقارير الوظيفية مباشرة إلى اللجنة. وتعد اللجنة جلسات خاصة مع رئيس قسم التدقيق الداخلي دون حضور ممثلين عن الإدارة، حيث تناقش معه المسائل المتعلقة بالاستقلالية وبفعالية إطار الضوابط الداخلية.

راجعت اللجنة موارد التدقيق الداخلي، لتضمن مواءمتها وامتلاكها للمهارات الملائمة وتوظيفها للحلول التقنية. تحققت اللجنة من تغطية المجالات الناشئة مثل الأمن السيبراني وتحليلات البيانات والممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة أثناء مراجعة واعتماد خطة واستراتيجية التدقيق الداخلي المستندة إلى المخاطر للسنة المالية 2026 بما ينسجم مع أولويات الشركة واحتمالية تعرضها للمخاطر (يشمل ذلك الاستراتيجية والعمليات، والأفراد/الثقافة، والتقنيات/الأمن السيبراني، والممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة/الاستدامة، والامتثال/الشؤون القانونية والمالية، ومنظومة الجهات الخارجية والشركاء). وتابعت

اللجنة تنفيذ الخطة بعناية، وما أسفر عنها من نتائج مهمة، إلى جانب خطط عمل الإدارة، والإجراءات المتأخرة عن مواعيدها.

مراجعة المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة

أشرفت لجنة التدقيق على المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة لضمان إنجازها وفق شروط المعاملات التجارية غير التفضيلية، وامتثالها للوائح هيئة الأوراق المالية والسلع، كما راجعت أهم المعاملات قبل عرضها على مجلس الإدارة، وتحققت من دقة الإفصاحات في التقرير المالي وتقرير الحوكمة.

الخلاصة

تواصل لجنة التدقيق التزامها بالحفاظ على أعلى مستويات الحوكمة المؤسسية، والشفافية، والرقابة المالية، ويؤكد هذا التقرير حرص اللجنة على الحفاظ على نزاهة الشركة وضمان تحقيق المساءلة والمرونة.

لجنة الترشيحات والمكافآت

المسؤوليات الرئيسية

تضمن لجنة الترشيحات والمكافآت فاعلية ممارسات الحوكمة من خلال الإشراف على تشكيل مجلس الإدارة، وتعيين الكوادر في المناصب العليا، وأطر المكافآت، وعمليات تقييم الأداء. تعمل اللجنة بموجب ميثاق رسمي معتمد، وبالتوافق مع دليل الحوكمة الصادر عن هيئة الأوراق المالية والسلع وأفضل ممارسات الحوكمة الرائدة.

التشكيل

تتألف لجنة الترشيحات والمكافآت من مدراء مستقلين غير تنفيذيين، يتمتعون بخبرة في مجال الحوكمة ورأس المال البشري وهياكل المكافآت.

#	الاسم	الدور
1	عبد الله محمد عبدالله بن دميثان القمزي	رئيس اللجنة
2	شهاب حمد عبدالله حمد بو شهاب	عضو
3	عيسى عبد الله خميس بن تنوف الفلاسي	عضو



إدارة الأداء والتخطيط للتعاقب الوظيفي

- الإشراف على تقييمات أداء مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي والقيادة العليا
- مراجعة ومتابعة خطط التعاقب الوظيفي للأدوار المهمة



الإشراف على المكافآت

- مراجعة مقترحات مكافآت مجلس الإدارة
- الإشراف على مكافآت الإدارة التنفيذية، بما يشمل هياكل الحوافز قصيرة وطويلة الأمد
- التأكد من أن المكافآت تساهم في تحسين الأداء، وتعزيز المساءلة، وتحقيق القيمة طويلة الأمد



ترشيح أعضاء مجلس الإدارة والمديرين التنفيذيين

- الإشراف على تعيين أعضاء مجلس الإدارة وتجديد عضويتهم
- مراجعة التعيينات في المناصب التنفيذية العليا وتقديم التوصيات بشأنها
- ضمان شفافية عمليات الاختيار واستنادها إلى الاستحقاق والجدارة

اجتماعات لجنة الترشيحات والمكافآت للسنة المالية 2025

#	التاريخ	الموقع	عبد الله محمد عبدالله بن دميثان القمزي (رئيس اللجنة)	شهاب حمد عبدالله حمد بو شهاب (عضو)	عيسى عبد الله خميس بن نتوف الفلاسي (عضو)
1	17 فبراير 2025	عبر الفيديو (تطبيق مايكرز ميت تفوسو)	■	■	■
2	20 مارس 2025	عبر الفيديو (تطبيق مايكرز ميت تفوسو)	■	■	■
3	26 مارس 2025	عبر الفيديو (تطبيق مايكرز ميت تفوسو)	■	■	■
4	21 مايو 2025	عبر الفيديو (تطبيق مايكرز ميت تفوسو)	■	■	■
5	27 يونيو 2025	عبر الفيديو (تطبيق مايكرز ميت تفوسو)	■	■	■
6	20 نوفمبر 2025	عبر الفيديو (تطبيق مايكرز ميت تفوسو)	■	■	■

الرموز: ■ - حاضر، □ - معذور، ■ - غائب

تعهد رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت

يقر رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت بمسؤوليته عن تنفيذ الشركة لميثاق اللجنة، والإشراف على أنشطتها، وضمان فعالية عملياتها باستمرار.

مجالات التركيز الرئيسية في السنة المالية 2025

مكافآت مجلس الإدارة والمديرين التنفيذيين - مراجعة مكافآت مجلس الإدارة للسنة المالية 2024 - مراجعة إجمالي مخصصات المكافآت على مستوى الشركة للسنة المالية 2024	تقييم الأداء والتوصيات بشأن المكافآت - تقييم أداء الرئيس التنفيذي وأعضاء الإدارة التنفيذية وكبار المسؤولين التنفيذيين - مراجعة التوصيات بشأن المكافآت وتعديلها	إطار مكافآت الإدارة التنفيذية - مراجعة دراسة تعويضات الإدارة التنفيذية (بما يشمل هياكل الحوافز طويلة وقصيرة الأمد) - مراجعة المقترحات المنقحة لهياكل الحوافز قصيرة الأمد المخصصة لأعضاء الإدارة التنفيذية
الهيكل التنظيمي والنموذج التشغيلي - مراجعة التعديلات المقترحة على الهيكل التنظيمي في شركة تاكسي دبي - المصادقة على تحديثات النموذج التشغيلي ومخطط الهيكل التنظيمي	التخطيط للتعاقب الوظيفي مراجعة خطط التعاقب الوظيفي لأعضاء الإدارة التنفيذية والأدوار القيادية الرئيسية	تعيينات المدراء التنفيذيين - استعراض المرشحين لشغل المناصب العليا - النظر في طلبات التعيين في الأدوار التنفيذية ومسائل الحوكمة ذات الصلة

لجنة الاستثمار

المسؤوليات الرئيسية

تتولى لجنة الاستثمار مهمة الإشراف على استراتيجية الاستثمار لشركة تاكسي دبي، وتخصيص رأس المال، وتقييم الفرص الاستثمارية المهمة. وتعمل اللجنة بموجب ميثاق معتمد، حيث تضمن أن تخدم جميع القرارات الاستثمارية المتخذة الأهداف الإستراتيجية للشركة، وتتوافق مع أولوياتها المالية وحدود المخاطر المقبولة لديها.

التشكيل

تضم لجنة الاستثمار أعضاء مجلس إدارة مستقلين وغير تنفيذيين، إلى جانب ممثلين بارزين عن الإدارة التنفيذية بصفة أعضاء غير مصوتين. ويضمن هذا الهيكل تحقيق التوازن في الرقابة كما يمكن من اتخاذ القرارات المستنيرة.

مراقبة الأداء	تقييم الاستثمارات	الرقابة الاستراتيجية
- مراقبة أداء الاستثمارات ومؤشرات الأداء الرئيسية المتعلقة بها - التأكد من أن العوائد المتوقعة تستحق المخاطر المصاحبة لها	- مراجعة عروض الاستثمار وترتيبها حسب الأولوية - ضمان التوافق مع الأهداف المالية واعتبارات المخاطر والمتطلبات التنظيمية للشركة	- التوصية باستراتيجيات وسياسات الاستثمار - إرساء معايير وحدود القرارات الاستثمارية

#	الاسم	الدور
1	أحمد علي محمد الذيب الكعبي	رئيس اللجنة
2	يوسف أحمد علي سعيد بن غليظة المهيري	عضو
3	عيسى عبد الله خميس بن تتوف الفلاسي	عضو
4	منصور رحمة الفلاسي	عضو (لا يمتلك حق التصويت)
5	طارق البناي	قائم بأعمال عضو (لا يمتلك حق التصويت)

اجتماعات لجنة الاستثمار للسنة المالية 2025

#	التاريخ	الموقع	أحمد علي محمد الذيب الكعبي	يوسف أحمد علي سعيد بن غليطة المهيري	عيسى عبد الله خميس بن نتوف الفلاسي	منصور رحمة الفلاسي	طارق البناي (أميت خاندلوال - حتى يوليو 2025)
			(رئيس اللجنة)	عضو	عضو	قائم بأعمال عضو (لا يمتلك حق التصويت)	قائم بأعمال عضو (لا يمتلك حق التصويت)
1	7 أبريل 2025	عبر الفيديو (تطبيق مايكروسوفت تيمز)	■	■	■	■	■
2	6 مايو 2025	عبر الفيديو (تطبيق مايكروسوفت تيمز)	■	■	■	■	■
3	17 يوليو 2025	عبر الفيديو (تطبيق مايكروسوفت تيمز)	■	■	■	■	■

الرموز: ■ - حاضر □ - معذور ■ - غائب

مجالات التركيز الرئيسية في السنة المالية 2025

التوسع الاستراتيجي في الأعمال - مراجعة تحديثات خطة العمل الخاصة بخدمات التنقل الجديدة - دراسة فرص التوسع في أسواق جديدة	ترشيد التكاليف وتحسين الكفاءة التشغيلية - مراجعة مبادرات الإدارة الرامية إلى تقليص التكاليف - تقييم كفاءة التدابير المتخذة لدعم الاستدامة المالية	النفقات الرأسمالية وحوكمة الميزانية - مراجعة متطلبات النفقات الرأسمالية الإضافية للسنة المالية 2025 - الإشراف على تحديد أولويات تخصيص رأس المال
المقترحات والعروض الاستثمارية المهمة - مراجعة العروض الملزمة وعروض الاستثمار المهمة - الإشراف على العروض التي تتطلب موافقة مجلس الإدارة	الحوكمة وإجراءات المتابعة - التصديق على القرارات السابقة - متابعة تنفيذ بنود العمل المتفق عليها في الاجتماعات السابقة	تعهد رئيس لجنة الاستثمار يقر رئيس لجنة الاستثمار بمسؤوليته عن تنفيذ الشركة لميثاق اللجنة، ومراجعة فعالية عملياتها، وضمان تطبيق الرقابة السليمة على جميع المسائل المتعلقة بالاستثمار.

لجنة الإشراف على تداول المطلعين

التشكيل

تضم اللجنة ممثلين عن وظائف الحوكمة والشؤون القانونية وعلاقات المستثمرين والامتثال، بما يضمن فعالية الرقابة في مسائل تداول المطلعين.

#	الاسم	المنصب	الدور
1	فيكين خوشافيان	أمين مجلس الإدارة ومدير إدارة الحوكمة	رئيس
2	لؤي نشوي	مستشار قانوني	عضو
3	نادر إبراهيم مقبل	رئيس قسم علاقات المستثمرين	عضو
4	جوان مانويل كاريو باريرا	رئيس قسم الامتثال	عضو

اجتماعات لجنة الإشراف على تداول المطلعين للسنة المالية 2025

#	الدور	25 يونيو 2025	12 ديسمبر 2025
الموقع		المقر الرئيسي لشركة تاكسي دبي	المقر الرئيسي لشركة تاكسي دبي
فيكين خوشافيان (رئيس)	■	■	■
أحمد طلبة (عضو)	■	■	■
رامي البنا (عضو)	■	■	■
جوان كاريو باريرا (عضو)	■	■	■
لؤي نشوي (عضو)	■	■	■
نادر إبراهيم مقبل (عضو)	■	■	■

الرموز: ■ - حاضر □ - معذور ■ - غائب

تضمن لجنة الإشراف على تداول المطلعين التزام شركة تاكسي دبي التام بقواعد تداول المطلعين، مع اعتماد أطر رقابية فعالة تنظم الوصول إلى المعلومات غير العامة التي تؤثر على الأسعار. أنشئت هذه اللجنة بموجب قرار من مجلس الإدارة، لتمارس صلاحياتها وفقاً لدليل الحوكمة الصادر عن هيئة الأوراق المالية والسلع.

إعداد التقارير

ترفع لجنة الإشراف على تداول المطلعين تقاريرها مباشرة إلى مجلس الإدارة. ويتولى رئيسها تقديم التحديثات بشأن حالة الامتثال، وتنفيذ السياسات، وأنشطة تداول المطلعين، والإبلاغ عن أي تجاوزات مرصودة. إذ تعزز التقارير المنتظمة حول هذه المسائل الشفافية، وسلامة السوق، والالتزام بالمتطلبات التنظيمية.

تعهد رئيس لجنة الإشراف على تداول المطلعين

يقر رئيس لجنة الإشراف على تداول المطلعين بمسؤوليته عن تنفيذ الشركة لميثاق اللجنة، وضمان التنفيذ الفعال لضوابط تداول المطلعين، ومراقبة الامتثال لجميع المتطلبات التنظيمية ذات الصلة.

المسؤوليات الرئيسية

الإشراف على سجل تداولات المطلعين

- الاحتفاظ بسجل محدث للمطلعين الدائمين والمؤقتين
- توثيق ملكيات الأسهم، وأرقام المستثمرين، وسجل الموافقات المسبقة، وأي تغييرات تتعلق بحالة المطلعين

تقديم قوائم المطلعين المحدثّة

- تقديم قوائم محدثة للمطلعين إلى كل من هيئة الأوراق المالية والسلع وسوق دبي المالي على أساس ربع سنوي أو عند حدوث أي تغييرات
- ضمان تقديم التقارير المطلوبة في الوقت المناسب خلال فترات حظر التداول

الامتثال التنظيمي وإعداد التقارير

- الرد على الطلبات الواردة من هيئة الأوراق المالية والسلع وسوق دبي المالي
- ضمان الالتزام الكامل بقواعد تداول المطلعين ومتطلبات الإفصاح

مراجعة السياسات وتحسينها

- مراجعة وتحديث سياسة تداول المطلعين بما يتماشى مع التعديلات القانونية والتنظيمية
- التأكد باستمرار من أن جميع المطلعين على دراية بالتزاماتهم

تفويض الصلاحيات والرقابة

التحسينات التي شهدتها السنة المالية 2025

- زيادة وضوح حدود الصلاحيات المفوضة في جميع المجالات الوظيفية
- تشديد متطلبات التقارير وإجراءات التصعيد المرتبطة بالقرارات المفوضة
- توسيع نطاق مرونة الفرق التشغيلية بما يمكنها من الاستجابة لاحتياجات العمل المستجدة
- تطبيق حدود تستند إلى تقييم المخاطر لتعزيز الرقابة والشفافية

تعتمد شركة تاكسي دبي إطار واضح وشامل لتفويض الصلاحيات يتيح لها اتخاذ قرارات مستنيرة مع ضمان تطبيق ممارسات حوكمة ومساءلة فعالة. يدعم هذا الإطار المرونة التشغيلية، كما يراعي المتطلبات القانونية والتنظيمية، ويعزز الفصل بين مهام الإشراف والمهام الإدارية.

عناصر الإطار الرئيسية

المراجعة والتحديثات الدورية	التمكين مع الإشراف	التوافق مع معايير الحوكمة	وضوح الأدوار والمسؤوليات	تفويض الصلاحيات إلى الرئيس التنفيذي
• يخضع إطار تفويض الصلاحيات للمراجعة الدورية بحيث يعكس التطورات المؤسسية، وألويات الأعمال، والتغيرات التنظيمية، وأفضل الممارسات المعمول بها في مجال الحوكمة. ويضمن ذلك استمرار ملاءمته وتطبيقه بفعالية على مستوى الشركة ككل.	• يتمتع الرؤساء التشغيليون بالصلاحيات اللازمة لاتخاذ القرارات ضمن النطاق المحدد في اختصاصهم • يبقى البت بالقرارات الاستراتيجية المتعلقة بالاستثمارات الضخمة والتمويل وحدود المخاطر محصوراً ضمن صلاحيات مجلس الإدارة • تكفل آليات الرقابة الممارسة المسؤولية للصلاحيات الممنوحة	• يتوافق إطار تفويض الصلاحيات مع النظام الأساسي لشركة تاكسي دبي، كما يخضع لقوانين دولة الإمارات وجميع القوانين التنظيمية ذات الصلة، ولا بد أن تمثل جميع القرارات المفوضة إلى متطلبات الحوكمة، وأن تسهم في دعم الأهداف الاستراتيجية للشركة.	• يحدد الإطار مستويات الصلاحيات المفوضة الخاصة بمجلس الإدارة ولجانه، والرئيس التنفيذي، والإدارة التنفيذية. يسهم هذا الوضوح في عدم تداخل الصلاحيات، ويعزز المساءلة والشفافية.	• بحسب ما ينص عليه نظام الشركة الأساسي، يكلف مجلس الإدارة والمساهمون الرئيس التنفيذي بمسؤولية الإشراف على العمليات اليومية، وتنفيذ القرارات ضمن حدود معينة. من شأن ذلك أن يدعم ممارسات الإدارة الفاعلة، مع الحفاظ على المساءلة تجاه مجلس الإدارة.

المعاملات والإفصاحات مع الأطراف ذات العلاقة

المبادئ الأساسية

1. التعريف والتحديد

- يشمل مصطلح الأطراف ذات العلاقة أعضاء مجلس الإدارة، والإدارة التنفيذية، والمساهمين، وأفراد عائلاتهم المقربين، وأي جهات لها تأثير أو نفوذ في الشركة
- تخضع جميع المعاملات لإجراءات مراجعة للتحقق من جدواها واستنادها إلى المبررات الكافية وتوافقها مع المصلحة الفضلى للشركة

2. الإشراف والسلوكيات

- تقوم لجنة التدقيق والمخاطر والامتثال بمراجعة معاملات الأطراف ذات العلاقة ومتابعتها
- تخضع جميع المعاملات لشروط المعاملات التجارية غير التفضيلية، والشروط التجارية العادية
- تُنفذ المعاملات ذات الأهمية بعد استيفاء متطلبات الموافقة الواردة في دليل الحوكمة الصادر عن هيئة الأوراق المالية والسلع والنظام الأساسي لشركة تاكسي دبي

3. الإفصاح والشفافية

- يتم الإفصاح عن جميع معاملات الأطراف ذات العلاقة في البيانات المالية وفي تقرير حوكمة الشركة
- يخضع إعداد التقارير لقواعد هيئة الأوراق المالية والسلع لضمان الشفافية التامة تجاه المساهمين والجهات التنظيمية

4. إدارة تضارب المصالح

- يحظر على الأفراد المشاركين في معاملات مع الأطراف ذات العلاقة عن المشاركة في المناقشات واتخاذ القرارات
- يتم تسجيل جميع النزاعات وتقييمها وإدارتها وفق الإجراءات المعمول بها

ملخص معاملات الأطراف ذات العلاقة للسنة المالية 2025

ملاحظة: تجري صفقات الأطراف ذات العلاقة التي تمثل قيمتها أو تتجاوز 5% من رأس مال الشركة وفق معايير محددة ومنظمة، وبشروط تجارية عادلة بين الجهة المنظمة والمستخدم أو الكيان النهائي، حيث لا تحصل شركة تاكسي دبي فيها على أي معاملة خاصة أو تفضيلية.

#	بيان الطرف المعني	شرح طبيعة العلاقة	نوع المعاملة	حجم المعاملة
1	شركة سالك ش.م.ع	جهة تخضع للسيطرة المشتركة	رسوم "سالك"	86,100,796 درهم إماراتي
2	هيئة الطرق والمواصلات	كيانات تتشارك موظفين إداريين رئيسيين	رسوم امتياز مركبات الأجرة، ورسوم الامتياز، والغرامات المرورية، وغيرها.	485,971,099 درهم إماراتي
3	هيئة الطرق والمواصلات وشركة كريم ذ.م.م	كيانات تتشارك موظفين إداريين رئيسيين	رسوم عداد هلا تاكسي	81,666,719 درهم إماراتي

تقييم المجلس

واصلت شركة تاكسي دبي التزامها بتطبيق ممارسات الحوكمة الفعالة خلال السنة المالية 2025، من خلال إجراء التقييم الداخلي السنوي لمجلس الإدارة ولجانه. وقد أشرفت لجنة الترشيحات والمكافآت على عملية التقييم التي نفذها أمين سر المجلس ومدير قسم الحوكمة وفق المتطلبات التنظيمية وممارسات الحوكمة الرائدة.

تناول التقييم مجلس الإدارة ككل، وأعضاء مجلس الإدارة الأفراد، وجميع لجان مجلس الإدارة. وركز التقييم على دراسة مدى فاعلية جوانب مثل التشكيل، والرقابة الاستراتيجية، ومجريات الاجتماعات، وعمليات صنع القرار، وممارسات الحوكمة الشاملة. كما استندت المراجعة إلى الدروس المستفادة من تقييم السنة المالية 2024 لضمان التحسين المتواصل في أداء المجلس.

أثبتت نتائج التقييم للسنة المالية 2025 مجدداً التزام مجلس الإدارة بتطبيق أعلى معايير الحوكمة، كما سلطت الضوء على فرص التطوير الممكنة، وستساعد هذه النتائج في توجيه جهود تحسين عمليات المجلس، والخطط التدريبية، وعمل اللجان خلال العام.

وفي إطار جهود الارتقاء بمستوى الحوكمة، تعتزم الشركة تطبيق مصفوفة مهارات وكفاءات مجلس الإدارة في عام 2025. وستدعم هذه المصفوفة التخطيط المنظم للتعاقب الوظيفي، وستساعد في تحديد مجالات تعزيز القدرات، وتضمن الموازنة بين خبرة مجلس الإدارة والتوجه الاستراتيجي للشركة.

ويبقى التقييم السنوي ضرورياً لتعزيز ثقافة المساءلة والشفافية والتعلم المستمر في شركة تاكسي دبي على مستوى مجلس الإدارة.

نموذج الحوكمة التشغيلية في شركة تاكسي دبي

تعمل شركة تاكسي دبي ضمن إطار حوكمة وتنظيم واضح ومنضبط، يسهّل اتخاذ القرارات الإستراتيجية، ويعزز المساءلة، ويضمن التنفيذ الفعال على جميع الأصعدة. يراعي تصميم هيكل الحوكمة تحقيق التوازن بين التمكين التشغيلي والرقابة الفاعلة؛ ما يعكس التزام الشركة بمبادئ الشفافية والاستقلالية والامتثال التنظيمي.

وظائف الحوكمة المستقلة

يحافظ قسم التدقيق الداخلي والامتثال والمخاطر على استقلاليته الكاملة من خلال رفع تقاريره مباشرةً إلى لجنة التدقيق والمخاطر والامتثال ومجلس الإدارة. وتعد استقلالية القسم ضرورية لتوفير ضمان موضوعي في جوانب مثل الضوابط الداخلية، والامتثال للوائح، وإدارة المخاطر على مستوى الشركة ككل.

يؤدي أمين سر المجلس ومدير إدارة الحوكمة دوراً مستقلاً وحاسماً في ضمان التواصل الفعّال بين مجلس الإدارة من جهة، والإدارة التنفيذية من جهة أخرى. وتشمل مهامه تسهيل عمليات المجلس، والحفاظ على أطر الحوكمة، ومتابعة الالتزام بالقوانين، واللوائح، ومعايير الحوكمة.



الرقابة الاستراتيجية والقيادة

يتولى مجلس الإدارة الإشراف على هيكل حوكمة الشركة، كما يحدد توجهها الاستراتيجي. يتلقى المجلس الدعم من ثلاث لجان متخصصة هي:

- لجنة التدقيق والمخاطر والامتثال
- لجنة الترشيحات والمكافآت
- لجنة الاستثمار

تطبق هذه اللجان رقابة مركزة على جوانب متنوعة، مثل: النزاهة المالية والحوكمة والمكافآت وقرارات الاستثمار حرصاً منها على تحقيق أهداف الشركة طويلة الأمد بمسؤولية.



تعزيز نموذج الحوكمة التشغيلية

أسهمت التحسينات التي نفذتها الشركة خلال السنة المالية 2025 في تعزيز فاعلية الهيكل التنظيمي وهيكل حوكمتها من خلال:

- الفصل الواضح بين وظائف الضمان والعمليات التنفيذية
- تعزيز آليات إعداد التقارير لزيادة الفهم وتسهيل اتخاذ القرارات على مستوى مجلس الإدارة
- التحسين المستمر للهيكل التنظيمي بحيث يصبح أكثر توافقاً مع أولويات العمل ومتطلبات الحوكمة

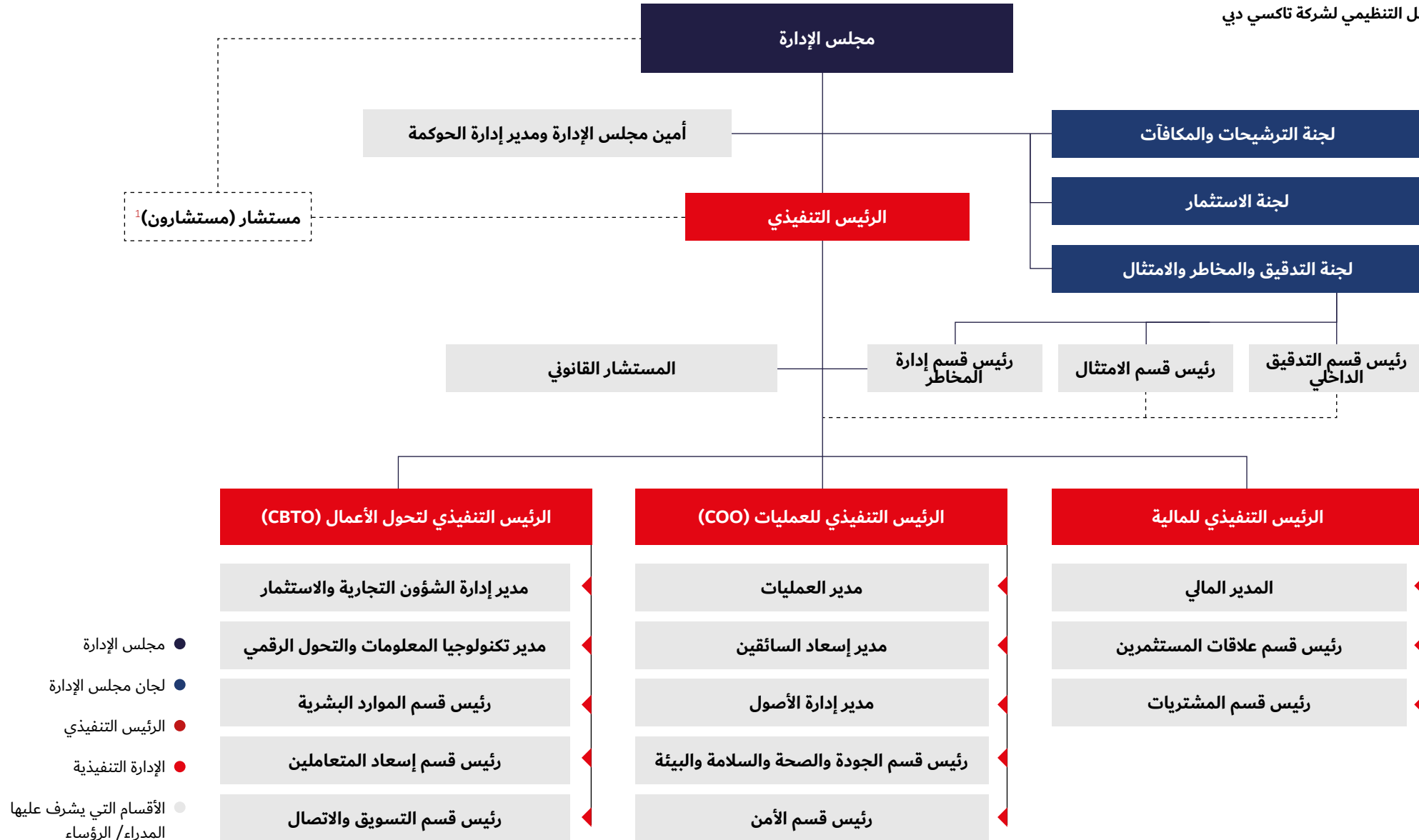


الإدارة التنفيذية

يفوض مجلس الإدارة الرئيس التنفيذي بقيادة تنفيذ العمليات التشغيلية والاستراتيجية لشركة تاكسي دبي. يتلقى الرئيس التنفيذي تقارير من وحدات الأعمال والدعم والتحول الأساسية المسؤولة عن دفع عجلة النمو في الشركة. وتحقيق التميز التشغيلي، والتركيز على العملاء. يضمن هيكل الإدارة التنفيذية وضوح المسؤوليات، إلى جانب استمرارية تنفيذ الأولويات الإستراتيجية للشركة.



الهيكل التنظيمي لشركة تاكسي دبي



¹ إن دور "المستشار(ين)" مؤقت ومحدد بالمشاريع، ويخضع لتعيين مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي لفترة زمنية محددة

حوكمة أجور الإدارة التنفيذية

تطبق شركة تاكسي دبي نهجاً منظماً وشفافاً فيما يتعلق بمكافآت الموظفين التنفيذيين، حيث تضمن توافقه مع معايير الحوكمة، والمتطلبات التنظيمية، والأهداف الاستراتيجية طويلة الأمد لدى الشركة. تسعى الشركة من خلال هذا النهج إلى استقطاب أفضل المواهب والخبرات المتميزة في المناصب القيادية والاحتفاظ بهم، في ظل ثقافة معتمدة على الأداء وملتزمة بالمساءلة.

مكافآت الإدارة التنفيذية

المكافآت الثابتة

رواتب أساسية تنافسية مقارنةً بمعايير السوق السائدة، وبما يراعي حجم ومسؤولية المناصب التنفيذية.

المزايا والبدلات

حزمة مزايا شاملة تشمل بدل السكن، والتأمين الطبي، وغيرها من الاستحقاقات المتوافقة مع معايير السوق.

المكافآت المتغيرة

الحوافز المرتبطة بالأداء، والتي تعكس كلاً من النتائج العامة للشركة وإسهام الأفراد فيها. تُمنح المكافآت السنوية بناءً على مؤشرات الأداء الرئيسية المتفق عليها مع بداية كل سنة مالية.

الأداء والحوكمة

يخضع أداء المدراء التنفيذيين إلى تقييم استناداً إلى مؤشرات الأداء الرئيسية المحددة مسبقاً، والتي تغطي الأهداف المالية والتشغيلية والاستراتيجية للشركة، والأهداف المتعلقة بالأفراد.

تعزيز إطار التعويضات في عام 2025

نفذت لجنة الترشيحات والمكافآت خلال عام 2025 مراجعة شاملة لهيكل الحوافز قصيرة الأجل المخصصة لأعضاء الإدارة التنفيذية. وشملت هذه المراجعة تقييم معايير السوق وتحسين آليات الربط بين الأداء والنتائج. وقد أقرت اللجنة المقترح النهائي

الالتزام بالشفافية

المنقح لهيكل الحوافز قصيرة الأجل قبل رفعه إلى مجلس الإدارة للموافقة عليه، ما يؤكد على اتباع ممارسات شفافة ومنظمة في منح المكافآت.

تلتزم شركة تاكسي دبي بالإفصاح عن جميع جوانب المكافآت المخصصة لأعضاء الإدارة التنفيذية وفقاً لما تقتضيه المتطلبات التنظيمية، ويعكس ذلك حرصها على تطبيق مبادئ الإنصاف والشفافية وتحقيق القيمة طويلة الأمد للمساهمين وأصحاب المصلحة.

الإفصاح عن مكافآت المدراء التنفيذيين لعام 2025

المنصب	تاريخ التعيين	إجمالي الرواتب والبدلات المدفوعة لعام 2025 (درهم إماراتي)	إجمالي المكافآت المدفوعة عن عام 2024 والمستلمة في عام 2025 (درهم إماراتي)
الرئيس التنفيذي	19 أبريل 2009	2,237,750	486,000
المدير التنفيذي المالي	2 نوفمبر 2023	2,113,339	367,500
المدير التنفيذي للعمليات	14 أغسطس 2004	1,867,983	262,500

حوكمة التدقيق الخارجي

ضمان استقلالية المدقق الخارجي

تطبق شركة تاكسي دبي إجراءات حوكمة مشددة تضمن من خلالها استقلالية مدققيها الخارجيين، وحيادهم، وكفاءة أدائهم، وفقاً للمرسوم بقانون الاتحادي رقم (32) لسنة 2021 بشأن الشركات التجارية، ودليل الحوكمة الصادر عن هيئة الأوراق

المالية والسلع (قرار رقم 3/ر.م) لسنة 2020 الصادر عن رئيس مجلس إدارة هيئة الأوراق المالية والسلع). تمثل هذه التدابير جانباً أساسياً من جوانب التزام الشركة بالشفافية والنزاهة المالية وإعداد التقارير عالية الجودة.

الاستقلالية والالتزام بتبديل المدققين

تلتزم الشركة بجميع المتطلبات التنظيمية التي تحكم استقلالية المدقق الخارجي، بما في ذلك:

التبديل الإلزامي للشركة

تستوفي الشركة متطلبات التبديل المنصوص عليها في قانون الشركات التجارية ودليل الحوكمة الصادر عن هيئة الأوراق المالية والسلع لتفادي الاستعانة بجهة تدقيق واحدة لمدة طويلة ما قد يقوض مبدأ الاستقلالية.

التبديل الإلزامي للشركاء

يُطبق نظام تبديل الشركاء المسؤولين عن التدقيق ضمن الإطار الزمني التنظيمي المطلوب لضمان الاستفادة من منظور مهني مختلف وتجديد الرقابة.

التحقق السنوي من الاستقلالية

يقدم المدقق الخارجي إقراراً خطياً سنوياً يؤكد من خلاله الامتثال لمتطلبات الاستقلالية والقيود المفروضة على الخدمات المحظورة غير المتعلقة بالتدقيق.

رقابة لجنة التدقيق والمخاطر والامتثال

تقيم لجنة التدقيق والمخاطر والامتثال أداء المدقق الخارجي، واستقلاليته، وهيكल الأتعاب التي يتقاضاها، وأي خدمات إضافية يقدمها خارج نطاق التدقيق. بناءً على هذا التقييم، ترفع اللجنة توصياتها إلى المجلس، الذي يرفع بدوره توصيته النهائية إلى الجمعية العمومية للموافقة عليها.

نبذة عن ديلويت

تعد ديلويت أحد أكبر شبكات الخدمات المهنية على مستوى العالم، إذ تقدم خدماتها واسعة النطاق في أكثر من 150 دولة، بما يشمل التدقيق والضمان، والاستشارات العامة والاستشارات المالية، وإدارة المخاطر، والشؤون الضريبية، والخدمات القانونية.

اسم المدقق الخارجي	ديلويت أند توش (الشرق الأوسط)
اسم الشريك المسؤول عن التدقيق	فراس عنبتاوي
عدد سنوات عمل المدقق الخارجي	2
عدد سنوات تكليف الشريك المسؤول عن التدقيق بمراجعة الحسابات	2
إجمالي رسوم تدقيق الحسابات للسنة المالية 2025 (بالدرهم)	1,232,700 درهم إماراتي ¹
طبيعة الخدمات الإضافية المقدمة من المدققين (إن وجدت). في حال عدم وجود خدمات أخرى، يرجى ذكر ذلك بوضوح	لا يوجد
رسوم الخدمات الخاصة غير تدقيق الحسابات للسنة المالية 2025 (بالدرهم الإماراتي)، إن وجدت. في حال عدم وجود رسوم أخرى، يرجى ذكر ذلك بوضوح	لا يوجد
تفاصيل الخدمات والرسوم الخاصة بمدقق خارجي آخر خلال السنة المالية 2025 (إن وجدت). في حال عدم وجود خدمات مقدمة من مدقق خارجي آخر، يرجى ذكر ذلك بوضوح	لم يقدم أي مدقق خارجي آخر أي خدمات من هذا النوع للشركة

لم تتضمن البيانات المالية المرحلية والسنوية للسنة المالية 2025 أي تحفظات أو ملاحظات من المدققين.

¹ بما في ذلك رسوم الرقابة الداخلية على عمليات إعداد التقارير المالية للسنة المالية 2025.

حوكمة الضوابط الداخلية وإدارة المخاطر

تولي شركة تاكسي دبي أهمية خاصة بالإبقاء على أنظمة الضوابط الداخلية ونهج منظم لإدارة المخاطر بوصفهما ركيزتين أساسيتين في هيكل حوكمتها. كما تدرك أن الضوابط الفعالة، والنهج الاستباقي في مراقبة المخاطر، والثقافة المؤسسية القائمة على النزاهة، عوامل أساسية لحماية أصول الشركة، وضمان الامتثال التنظيمي، ودعم الأداء المستدام على المدى الطويل.

وقد واصلت الشركة خلال السنة المالية 2025 ترسيخ أسس الحوكمة من خلال تعزيز استقلالية وظائف الضمان، وتحسين عمليات الرقابة، ونشر الوعي بالممارسات الأخلاقية ومسؤوليات الامتثال وآليات اتخاذ القرارات المبنية على تقييمات المخاطر على مستوى الشركة ككل. ويسهم كل من مجلس الإدارة، ولجنة التدقيق والمخاطر والامتثال، ووظائف الحوكمة المستقلة في دعم هذه الثقافة عبر تكاتف الجهود لضمان الرقابة السليمة والتحسين المستمر.

الضوابط الداخلية



التدقيق الداخلي

- ضمان الاستقلالية
- عمليات التدقيق المستندة إلى المخاطر
- المتابعة والتصعيد



الرقابة الداخلية على عمليات إعداد التقارير المالية

- سلامة التقارير المالية ودقتها
- تصميم الضوابط واختبارها
- إجراءات المعالجة والمراقبة



الامتثال

- الالتزام التنظيمي
- السلوك الأخلاقي
- السياسات والتدريب والإبلاغ عن المخالفات



إدارة المخاطر المؤسسية

- تحديد المخاطر وتقييمها
- حدود المخاطر المقبولة والقدرة على التحمل
- المخاطر الاستراتيجية والمخاطر الناشئة

إدارة المخاطر المؤسسية

تشكل إدارة المخاطر المؤسسية ركيزة أساسية في إطار الرقابة الداخلية والحوكمة لدى شركة تاكسي دبي. تتبنى الشركة نهجاً منظماً ومنضبطاً لتحديد وتقييم وإدارة ومراقبة المخاطر التي قد تعوق تحقيق الأهداف الإستراتيجية، وتؤثر على جوانب متفرقة، مثل: المرونة التشغيلية والأداء المالي والامتثال التنظيمي.

واصلت الشركة على مدار السنة المالية 2025 بذل الجهود لتحسين إطارها لإدارة المخاطر المؤسسية، حرصاً منها على أن تكون الاعتبارات المتعلقة بالمخاطر جزءاً لا يتجزأ من التخطيط الاستراتيجي واتخاذ القرار وآليات الرقابة، مع اعتماد إطار حوكمة شفاف، وآلية مساءلة واضحة، ورفع تقارير دورية إلى مجلس الإدارة، ولجنة التدقيق والمخاطر والامتثال.

إطار إدارة المخاطر المؤسسية والحوكمة

حدثت الشركة في عام 2025 إطار إدارة المخاطر المؤسسية رسمياً لزيادة الوضوح والاتساق والانسجام مع المعايير الدولية السائدة والتوقعات التنظيمية. وقد أرسى إطار سياسة وإجراءات إدارة المخاطر المؤسسية المحدّث منهجية منظمة لتحديد المخاطر وتقييمها وتخفيفها ومراقبتها وإعداد التقارير بشأنها على مستوى الشركة.

يتوافق إطار إدارة المخاطر المؤسسية مع ما يلي:

- إرشادات إدارة المخاطر حسب معيار ISO 31000:2018
- إطار كوزو لإدارة المخاطر المؤسسية (2017) COSO
- متطلبات إدارة المخاطر المنصوص عليها في دليل الحوكمة الصادر عن هيئة الأوراق المالية

مراقبة المخاطر وإعداد التقارير بشأنها

تتولى وظيفة إدارة المخاطر المؤسسية تقديم تحديثات دورية عن المخاطر إلى كل من لجنة التدقيق والمخاطر والامتثال ومجلس الإدارة معتمدة على محفظة المخاطر المؤسسية، والوثائق المحدثة للمخاطر، وتقييمات المخاطر الناشئة وتطوراتها. وتساعد هذه التحديثات على توجيه ممارسات الرقابة، كما تمكّن مجلس الإدارة من تقييم التعرض للمخاطر في سياق أهداف الإستراتيجية والأداء والاستدامة.

تقييمات المخاطر التي نفذتها الشركة خلال السنة المشمولة بالتقرير:

- المخاطر الاستراتيجية والتشغيلية
- المخاطر المالية ومخاطر الامتثال
- المخاطر المرتبط بالممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة
- مخاطر تغير ديناميكيات السوق والتطورات السببرانية والتقنية

موضوعات المخاطر الرئيسية والمخاطر الناشئة

قامت إدارة المخاطر المؤسسية خلال السنة المالية 2025 بتحديد وتقييم مجموعة من موضوعات المخاطر الناشئة والمتغيرة التي تؤثر على البيئة التشغيلية للشركة. شملت هذه الموضوعات، على سبيل المثال، مخاطر الثورات التقنية، وحلول التنقل البديلة، وزيادة المنافسة في سوق النقل عامةً وخدمات توصيل حتى الميل الأخير على وجه الخصوص.

كما راجعت الإدارة استراتيجيات التخفيف والإجراءات الإدارية بوصفها جزءاً من عملية التحديث المستمرة لمحفظة المخاطر، وحافظت على الرقابة من خلال رفع التقارير الدورية إلى الإدارة، ولجنة التدقيق والمخاطر والامتثال.

حوادث المخاطر وإشارات الخطر

تماشياً مع متطلبات دليل الحوكمة الصادر عن هيئة الأوراق المالية والسلع، تؤكد شركة تاكسي دبي عدم عثورها على أي حوادث جسيمة مرتبطة بالمخاطر أو إشارات خطر تستدعي تصعيد المسألة إلى مجلس الإدارة خلال السنة المالية 2025. أدارت الشركة الحوادث التشغيلية البسيطة ضمن أطر الضوابط المقررة، والتي لم يكن لها أي أثر جوهري على عمليات الشركة أو وضعها المالي.

التحسينات في أدوات إدارة المخاطر المؤسسية ودمجها في أنظمة الشركة

واصلت شركة تاكسي دبي تحسين أدوات إدارة المخاطر المؤسسية وإعداد التقارير خلال السنة المالية 2025. شملت جهودها التقدم في أتمتة سجل المخاطر المؤسسية لتحسين دقة البيانات، واتساقها، وتحديثها في الوقت المناسب، وزيادة شفافية إعداد تقارير المخاطر.

وصنّفت الشركة تضمين اعتبارات المخاطر في الاستراتيجية، والميزانية، والممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، والرقابة الداخلية على عمليات إعداد التقارير المالية، بوصفها مجالاً رئيسي ومهم لضمان تقييم المخاطر وإدارتها كجزء من عملية التخطيط الاستراتيجي واتخاذ القرارات المالية ومبادرات الاستدامة وتصميم الضوابط الرقابية.

رئيس قسم إدارة المخاطر

السيد / سعيد محمد الخاجة

تاريخ التعيين: يونيو 2025

سعيد الخاجة أخصائي متمرس في إدارة المخاطر المؤسسية، ومحترف في الحوكمة والمخاطر والامتثال معتمد من معهد إدارة المخاطر (IRM). يتمتع بخبرة تزيد عن 15 سنة في قطاعات عدة تشمل الاتصالات، والنقل، والبنية التحتية، والخدمات اللوجستية والتصنيع. يسهم من خلال خبرته في تعزيز ممارسات إدارة المخاطر المؤسسية وترسيخ انضباط الحوكمة، إلى جانب تمكين اتخاذ القرارات التي تراعي اعتبارات المخاطر على مستوى الشركة.

الامتثال

الإبلاغ عن المخالفات والسلوكيات المرفوضة أخلاقياً

تعتمد شركة تاكسي دبي آلية سرية للإبلاغ عن المخالفات، حيث تستعين بخدمة "أمان" لتشجيع أي فرد على الإبلاغ عن مخاوفه بطريقة آمنة تحمي هويته. خلال السنة المالية 2025، لم تسجل الشركة أي بلاغات مهمة عن مخالفات، حيث اكتفت بالتنسيق مع الإدارات المعنية لمعالجة المسائل الواردة طبقاً للإجراءات المتبعة.

وحرصاً منها على الالتزام بممارسات الحوكمة الأخلاقية، جددت الشركة إطلاق برنامج أمان خلال العام المنصرم، كما تابعت العمل على تعزيز إطار الحماية من الإجراءات الانتقامية.

السياسات والإجراءات والبرامج التدريبية

- نفذت الشركة عمليات مراجعة منتظمة للسياسات والإجراءات المتعلقة بالامتثال لضمان بقائها متوافقة مع المتطلبات التنظيمية وأفضل الممارسات المعمول بها.
- حصلت وظيفة الامتثال على صلاحيات أوسع مكنتها من الإشراف على حوكمة السياسات وإدارة دورة الحياة على مستوى الشركة.
- نظمت الشركة جلسات توعية موجهة حول مدونة قواعد السلوك وتضارب المصالح، مع وضع خطط لمبادرات تدريبية إضافية تتناول مجال تداول المطلعين وغيره من مجالات الامتثال الرئيسية.

رئيس قسم الامتثال

جوان مانويل كاريو باريرا

تاريخ الانضمام: ديسمبر 2024

يمتلك جوان كاريو باريرا خبرة واسعة في مجالات الامتثال والرقابة التنظيمية وحماية البيانات، وهو حاصل على درجة البكالوريوس في الهندسة الصناعية، ودرجة الماجستير في إدارة الأعمال الدولية، إلى جانب شهادة امتثال وشهادة مسؤول حماية البيانات العامة معتمدة للاتحاد الأوروبي.

وقد واصلت الشركة خلال السنة المالية 2025 في تعزيز إطار الامتثال لديها من خلال إدراج اعتبارات الامتثال في العمليات التجارية، وتعزيز آليات المراقبة، وتشجيع ثقافة النزاهة والشفافية على جميع المستويات.

تشكل وظيفة الامتثال أحد الركائز الأساسية في نظام الرقابة الداخلية وإدارة المخاطر لدى شركة تاكسي دبي. تأسست الوظيفة لتعزيز الممارسات الأخلاقية، والالتزام باللوائح التنظيمية، وتحقيق المساءلة على مستوى الشركة، مع تسهيل اتخاذ القرارات المستنيرة والحفاظ على استدامة الأداء.

إطار وأنشطة الامتثال لعام 2025 وما بعده

مواصلة جهود موازنة ممارسات خصوصية البيانات مع المعايير التنظيمية والدولية المعمول بها.

المتابعة المستمرة للامتثال من خلال عمليات التفتيش، وتقييمات المخاطر، والتنسيق مع وحدات الأعمال لمعالجة أي مخاطر ناشئة في هذا المجال.

مواصلة جهود إدراج متطلبات الامتثال في برامج تأهيل وتثقيف الموظفين الذين يؤدون أدواراً تشغيلية أو مكتبية.

مباشرة الاستعداد لتطبيق نظام حوكمة ومخاطر وامتثال يحسن المتابعة وآليات إعداد التقارير وإدارة السياسات.

تعزيز إجراءات العناية الواجبة تجاه الموردين مع تشديد الرقابة على متطلبات التراخيص والتصاريح.

تفعيل مشاركة وظيفة الامتثال في اللجان الرئيسية ومناقشات الأعمال، وتزويدها بالمشورة في الجوانب التنظيمية والأخلاقية بشكل مستمر وفي الوقت المناسب.

الرقابة الداخلية على عمليات إعداد التقارير المالية

تدرك شركة تاكسي دبي أهمية الإطار القوي للرقابة الداخلية على عمليات إعداد التقارير المالية في ضمان سلامة بياناتها المالية ودقتها وموثوقيتها، والتزاماً منها بمتطلبات دليل الحوكمة الصادر عن هيئة الأوراق المالية والسلع، وتماشياً مع أفضل الممارسات الدولية المعمول بها، باشرت شركة تاكسي دبي رسمياً تصميم وتنفيذ إطار الرقابة الداخلية على عمليات إعداد التقارير المالية الخاص بها في إطار تنفيذ هيكل الرقابة الداخلية وإدارة المخاطر الأشمل نطاقاً.

تصميم إطار الرقابة الداخلية على عمليات إعداد التقارير المالية وتنفيذه

وقد شملت مجالات التركيز الرئيسية تعزيز الضوابط العامة لتقنية المعلومات، وتحسين الضوابط على مستوى العمليات، ومعالجة تبعيات الرقابة داخل الأنظمة الأساسية التي تدعم إعداد التقارير المالية.

وقد ضمن هذا النهج متعدد المراحل الإدراج المنهجي متطلبات جاهزية إطار الرقابة الداخلية في عمليات إعداد التقارير المالية في العمليات المالية والتشغيلية الرئيسية، مع تنمية القدرات الداخلية للشركة وزيادة الوعي لتلبية متطلبات إطار التقييم الذاتي المقترح للرقابة.

الرقابة والحوكمة

تتولى لجنة التدقيق والمخاطر والامتثال الإشراف على برنامج الرقابة الداخلية وعلى عمليات إعداد التقارير المالية، حيث تتلقى اللجنة تحديثات منتظمة بشأن التقدم المحرز في التنفيذ ونتائج الاختبارات وحالة المعالجة. تبقى الإدارة مسؤولة عن تنفيذ الإجراءات التصحيحية، وتطبيق التحسينات المستدامة على الرقابة على مستوى الشركة.

يشكل إطار الرقابة الداخلية على عمليات إعداد التقارير المالية جزءاً لا يتجزأ من بيئة الرقابة الداخلية في شركة تاكسي دبي، إذ يدعم مسؤوليات الرقابة التي يتحملها مجلس الإدارة في جوانب مثل النزاهة المالية، والشفافية، والامتثال التنظيمي.

خلال السنة المالية 2025، كلفت شركة تاكسي دبي شركة إرنست ويونغ لدعمها في تصميم وتنفيذ إطار الرقابة الداخلية على عمليات إعداد التقارير المالية. اعتمد تنفيذ البرنامج على نهج منظم متعدد المراحل، شمل تصميم الحوكمة، وتحديد نطاق العمليات، ووضع الضوابط، وإجراء الاختبارات، وإعداد خطط المعالجة.

في إطار تنفيذ تقييم إطار الرقابة الداخلية على عمليات إعداد التقارير المالية، اختارت الشركة مجموعة شاملة من الضوابط المحددة مسبقاً، وعملت على مواعمتها وتعزيزها وتوثيقها بشكل منظم ضمن العمليات المالية والتشغيلية، وعمليات تقنية المعلومات. كما أجرت اختباراً لكفاءة التصميم وفاعلية التشغيل، مع تصنيف الفجوات المكتشفة حسب درجة الأهمية وتأثير المخاطر.

كما وضعت خطة منهجية لمعالجة الفجوات المحددة، حيث تابعت التقدم المحرز على أساس ربع سنوي. توضح خارطة طريق المعالجة الانخفاض التدريجي في الفجوات خلال السنة المالية المشمولة بالتقرير، بفضل خطط الإدارة الحكيمة والرقابة المستمرة.



التدقيق الداخلي

يمثل التدقيق الداخلي عنصراً أساسياً في إطار الرقابة الداخلية وإدارة المخاطر لدى شركة تاكسي دبي، حيث يوفر ضمانات مستقلة ومحايدة لمجلس الإدارة ولجنة التدقيق والمخاطر والامتثال حول فعالية أطر الحوكمة وإدارة المخاطر والضوابط الداخلية.

وتحافظ الوظيفة على استقلاليتها الكاملة من خلال:

- تسلسل وظيفي لرفع التقارير إلى لجنة التدقيق والمخاطر والامتثال.
- تسلسل إداري لتقديم التقارير إلى الرئيس التنفيذي.
- ميثاق وسياسات ودليل وإجراءات تدقيق داخلي معتمدة من لجنة التدقيق والمخاطر والامتثال.

أكدت لجنة التدقيق والمخاطر والامتثال رسمياً استقلالية وظيفة التدقيق الداخلي خلال السنة المالية 2025.

الأنشطة والجوانب التي شملها التدقيق في عام 2025

نفذ قسم التدقيق الداخلي خطة التدقيق المستندة إلى المخاطر التي اعتمدها لجنة التدقيق والمخاطر والامتثال للسنة المالية 2025، والتي تناولت جوانب رئيسية في المجالات التشغيلية، والمالية، وتقنية المعلومات، والامتثال، والحوكمة. تضمنت الأنشطة مراجعة الضمانات، والمهام الاستشارية، وعمليات المراجعة المحددة التي طلبتها الإدارة ولجنة التدقيق.

واصلت وظيفة التدقيق الداخلي خلال السنة المالية 2025 العمل كخط دفاع ثالث، ودعمت مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية من خلال نهج التدقيق المستند المخاطر الذي يغطي مجالات متنوعة، وباستخدام آليات المتابعة المنظمة.

التفويض والاستقلالية والتسلسل الإداري

تزاوِل وظيفة التدقيق الداخلي أعمالها بما يتوافق مع المعايير الدولية للتدقيق الداخلي الصادرة عن المعهد الدولي للمدققين الداخليين والمعايير العالمية للتدقيق الداخلي.

من الجوانب التي شملها التدقيق خلال العام، ما يلي:

- الأنشطة التشغيلية والتجارية الأساسية.
- المشتريات وإدارة العقود وعمليات الأصول.
- ضوابط تقنية المعلومات والأمن السيبراني.
- الرقابة الداخلية على عمليات إعداد التقارير المالية.
- الامتثال وممارسات إدارة المخاطر.
- استمرارية الأعمال والمرونة التنظيمية.

إشارات الخطر والتصعيد

تماشياً مع متطلبات دليل الحوكمة الصادر عن هيئة الأوراق المالية والسلع، يؤكد قسم التدقيق الداخلي عدم تحديد أي إشارات خطر مبكرة تستدعي التصعيد المباشر إلى مجلس الإدارة خلال السنة المالية 2025.

يعتمد قسم التدقيق الداخلي إطار تصعيد منظم للإبلاغ عن المسائل المهمة -بمجرد ظهورها- إلى الإدارة العليا ولجنة التدقيق الداخلي ومجلس الإدارة، حسب الحاجة.

المتابعة والتحسين المستمر

يطبق قسم التدقيق الداخلي إجراءات متابعة رسمية يراقب من خلالها التقدم المحرز في تنفيذ خطط العمل التي تضعها الإدارة بناءً على نتائج أنشطة التدقيق. وتجري متابعة التقدم المحرز وتقديم التقارير بشأنه دورياً إلى لجنة التدقيق والمخاطر والامتثال لضمان المساءلة والمعالجة في الوقت المناسب.

التحسينات في وظيفة التدقيق الداخلي خلال عام 2025

واصلت وظيفة التدقيق الداخلي خلال السنة المالية 2025 تعزيز كفاءتها من خلال:

- زيادة الاستفادة من حلول الأتمتة في التدقيق، وتحليلات البيانات، وأدوات الذكاء الاصطناعي المصرح باستخدامها.
- وضع استراتيجية تدقيق داخلي تمتد لعدة سنوات، تراعي ملف المخاطر لدى الشركة وتخدم أولوياتها الاستراتيجية.
- تحديث منهجيات وإجراءات التدقيق لضمان بقائها متسقة مع المعايير المهنية المتغيرة.

رفع التقارير إلى لجنة التدقيق والمخاطر والامتثال ومجلس الإدارة

يرفع رئيس قسم التدقيق الداخلي تقارير منتظمة إلى لجنة التدقيق والمخاطر والامتثال لاطلاعها على مجريات تنفيذ خطة التدقيق، وأهم الملاحظات، وحالة الإجراءات التصحيحية، في خطوة تدعم الإشراف الفعال على بيئة الرقابة الداخلية للشركة.

رئيس قسم التدقيق الداخلي

السيد/ خالد الحمادي

تاريخ الانضمام: سبتمبر 2024

يمتلك خالد الحمادي خبرة واسعة في مجال التدقيق والمخاطر والضمان تمتد لأكثر من 16 عاماً، وتتنوع بين قطاعات مختلفة تشمل الحكومة والنقل والبنية التحتية والخدمات اللوجستية والطيران. يحمل خالد درجة بكالوريوس المحاسبة، وماجستير التمويل والمصارف، وعدد من الشهادات المهنية مثل محاسب قانوني معتمد (CPA)، ومدقق داخلي معتمد (CIA)، ومدقق نظم معلومات معتمد (CISA)، وممارس معتمد في الحوكمة والمخاطر والامتثال (GRCP)، إضافة إلى زمالة جمعية المحاسبين والمدققين في دولة الإمارات العربية المتحدة.

الاستدامة، والمسؤولية الاجتماعية، والأثر المجتمعي

حوكمة الاستدامة وتكامل الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة

ركزت شركة تاكسي دبي خلال عام 2025 على زيادة التركيز على تضمين اعتبارات الاستدامة في عمليات اتخاذ القرار والتخطيط التشغيلي. وشملت جهودها الرئيسية ما يلي:

تحرص شركة تاكسي دبي على تضمين مبادئ المسؤولية الاجتماعية والاستدامة في إطار الحوكمة لديها، وكذلك في عملياتها واستراتيجيتها طويلة الأمد. وتؤمن الشركة أن سلوك الأعمال المسؤول، وممارسات الحفاظ على البيئة، ورفاهية الموظفين، وتفعيل المشاركة المجتمعية أمور ضرورية لتحقيق القيمة المستدامة وكسب ثقة أصحاب المصلحة.

دعم الممارسات البيئية المستدامة من خلال مراقبة استهلاك الطاقة، وفرز النفايات، وإطلاق مبادرات إعادة التدوير، وتحسين كفاءة الموارد.

استحداث أداة رقمية لجمع بيانات الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، ما يتيح المتابعة المنتظمة، ويعزز حوكمة البيانات، ويحسن دقة وجودة التقارير التي تعدها الإدارات.

تعزيز إطار حوكمة الصحة والسلامة والجودة والبيئة والممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة في الشركة من خلال استحداث إجراءات جديدة تشمل ترشيد الطاقة، والمراقبة البيئية، وإدارة الحوادث، والرقابة الصحية.

كما تعزز شركة تاكسي دبي التزامها بالصحة والسلامة والجودة من خلال عضويتها في المجلس البريطاني للسلامة، ما يؤكد سعيها الدؤوب لتطبيق معايير السلامة الدولية والوصول إلى اعتماد أفضل الممارسات العالمية.

حماية البيئة والتنقل المستدام

بقي الأداء البيئي ضمن الأولويات الاستراتيجية لدى الشركة خلال عام 2025، وشملت أهم المبادرات التي أطلقتها الشركة لحماية البيئة ما يلي:

التقدم المستمر نحو تحقيق هدف شركة تاكسي دبي طويل الأمد المتمثل في أن يكون أسطولها مكوناً بأكمله من المركبات الكهربائية بما يتوافق مع استراتيجية دبي لتحقيق الحياد الصفري بحلول عام 2050.

تطوير واختبار بروتوكولات استمرارية الأعمال والاستجابة للطوارئ الخاصة بالمركبات الكهربائية، ما يضمن مرونة العمليات التشغيلية.

تسريع جهود الانتقال إلى أسطول المركبات الكهربائية من خلال تشغيل 200 مركبة أجرة كهربائية وتركيب 208 محطة شحن فائقة السرعة لهذه المركبات في جميع أنحاء دبي بالشراكة مع هيئة كهرباء ومياه دبي.

واصلت الشركة خلال السنة المالية 2025 في تعزيز أجندتها للاستدامة من خلال دعم الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، وتعزيز ممارسات الصحة والسلامة، وتسريع الانتقال إلى أسطول المركبات الكهربائية، وتشجيع المبادرات المجتمعية المتوافقة مع الأولويات الوطنية ورؤية دبي التنموية طويلة الأمد.

الصحة، والسلامة ورفاهية الموظفين

واصلت شركة تاكسي دبي ترسيخ ثقافتها بشأن السلامة ودعم برامج رفاهية الموظفين خلال العام المنصرم من خلال الخطوات التالية:

• استحداث نظام إلكتروني للإبلاغ عن الحوادث، يسمح بالإبلاغ الفوري عن أي حوادث فعلية أو وشيكة.

• تقديم برامج تدريبية منظمة في مجال الجودة والصحة والسلامة والبيئة، تشمل جلسات موجهة للسائقين والموظفين الذين يدعمون أصحاب الهمم.

• تنفيذ برنامج الصحة النفسية ورفاهية السائقين تأكيداً على التزام الشركة برعاية شؤون القوى العاملة وضمان السلامة التشغيلية.

في إطار التزامها العام بالمسؤولية الاجتماعية، دعمت شركة تاكسي دبي عدداً من المبادرات المجتمعية والخيرية ومبادرات المنفعة العامة خلال السنة المالية 2025. وركزت هذه المبادرات على دعم التنقل، والشمول الاجتماعي، والصحة والرفاهية، والمشاركة في الفعاليات الوطنية والمجتمعية.

وشملت المساهمات المعتمدة للمسؤولية الاجتماعية المؤسسية خلال العام دعم النقل، ومبادرات الرعاية، وتقديم الخدمات العينية للجهات الخيرية والحكومية والبرامج المجتمعية.

وصلت القيمة الإجمالية لمساهمات المسؤولية الاجتماعية المعتمدة خلال السنة المالية 2025 إلى **3.54 مليون درهم إماراتي**، بعد استكمال عمليات المراجعة والاعتماد من خلال أطر الحوكمة ذات الصلة.

المشاركة المجتمعية والمسؤولية الاجتماعية المؤسسية

#	اسم الجهة	نوع الرعاية	المبلغ
1	مؤسسة القمة العالمية للحكومات	توفير خدمات النقل بالمركبات المخصصة لكبار الشخصيات والحافلات	1,674,000 درهم إماراتي
2	جمعية دبي الخيرية	تنفيذ حملة ملصقات إعلانية على 50 مركبة لمدة شهر واحد مقابل تقديم 2,000 وجبة يومياً	32,500 درهم إماراتي
3	الهلل الأحمر الإماراتي	رعاية 7 حافلات لتوزيع وجبات الإفطار في دبي (800 وجبة يومياً لمدة شهر)	161,000 درهم إماراتي
4	جمعية الإمارات لرعاية وبر الوالدين	توفير وسائل النقل لكبار السن من دبي إلى أبوظبي لحضور معرض "تيم لاب فينومينا"	4,800 درهم إماراتي
5	شركة تاكسي دبي	رعاية مبادرة "Cool Breeze" عبر تزويد العمال بمراوح شخصية محمولة على الرقبة	25,000 درهم إماراتي
6	هيئة كهرباء ومياه دبي (ديوا)	رعاية معرض "ويتيكس"	300,000 درهم إماراتي
7	جمعية دبي الخيرية	توفير حافلة لتوزيع الهدايا للطلاب ضمن حملة العودة إلى المدارس	1,100 درهم إماراتي
8	هيئة الطرق والمواصلات	رعاية منتدى المشاريع	200,000 درهم إماراتي
9	هيئة الطرق والمواصلات	رعاية فعالية المركبات ذاتية القيادة	47,000 درهم إماراتي
10	هيئة الطرق والمواصلات	رعاية مؤتمر الاتحاد العالمي للنقل العام	1,000,000 درهم إماراتي
11	جمعية النهضة النسائية في دبي	توفير 5 سيارات ليموزين لاستخدامها في حفلات الزفاف	2,000 درهم إماراتي
12	مؤسسة القمة العالمية للحكومات	توفير سائقين لنقل كبار الشخصيات إلى مزرعة العوير	30,240 درهم إماراتي
13	هيئة تنمية المجتمع	مبادرة توزيع سلال الفاكهة على كبار السن	4,000 درهم إماراتي
14	براند دبي	مهرجان "شتانا في حتا" (5-28 ديسمبر، 2025)	55,440 درهم إماراتي
	الإجمالي		3,537,080 درهم إماراتي

*تعكس هذه المساهمات مبادرات المسؤولية الاجتماعية المؤسسية المعتمدة، ولا تمثل أنشطة رعاية تجارية أو أنشطة مدرة للدخل.

مشاركة الموظفين وثقافة مكان العمل

تؤمن شركة تاكسي دبي أن مشاركة الموظفين من أهم الممكّنات الاستراتيجية للارتقاء بمستوى الأداء وتعزيز السلامة وتحسين جودة الخدمات التي تقدمها. وتسعى جاهدة إلى تهيئة بيئة يشعر فيها الموظفون بالدعم والوعي والتمكين، بما يمكنهم من المساهمة بفاعلية في تحقيق أهدافها.

يركز نهج المشاركة الذي تتبعه الشركة على:

تعزيز رفاهية وصحة
وسلامة الموظفين
في الأدوار التشغيلية
والمؤسسية

دعم التقدم المهني
وتعزيز المهارات

تشجيع التواصل
المفتوح وإبداء
الملاحظات

غرس قيم النزاهة
والاحترام والمساءلة

الأفراد والثقافة والأثر الاجتماعي

تدرك شركة تاكسي دبي أن لموظفيها الدور الأساسي في تقديم خدمات نقل آمنة وموثوقة ومستدامة. تلتزم بغرس ثقافة تشجع المشاركة وتدعم الرفاهية والتنمية المهنية والسلوكيات الأخلاقية في بيئة العمل، مع تعزيز المساءلة والتميز التشغيلي على مستوى الشركة ككل.

يعد نهج الشركة تجاه الأفراد والمسؤولية الاجتماعية جزءاً لا يتجزأ من إطار الاستدامة والحوكمة الأوسع نطاقاً. ويهدف هذا النهج إلى التأكد من أن رفاهية الموظفين وشموليتهم ومستوى مشاركتهم يتوافق مع أهداف تحقيق القيمة طويلة الأمد، وجودة الخدمات، وبناء الثقة العامة.

إعداد تقارير الاستدامة والحفاظ على الشفافية

تواصل شركة تاكسي دبي ترسيخ مبدأ الشفافية من خلال إعداد تقارير الاستدامة الشاملة. وبعد نشرها تقرير الاستدامة لعام 2024، عززت الشركة إفصاحاتها في مجال الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة خلال عام 2025، وساعدها في ذلك التحسن في حوكمة البيانات وأدوات إعداد التقارير.

فيما يلي رابط [تقرير الاستدامة المستقل للشركة](#)، والذي يوضح بالتفاصيل استراتيجية الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، والمقاييس، والالتزامات طويلة الأمد.



نظرة عامة على المساهمين

1. معلومات عن أسعار الأسهم للسنة المالية 2025

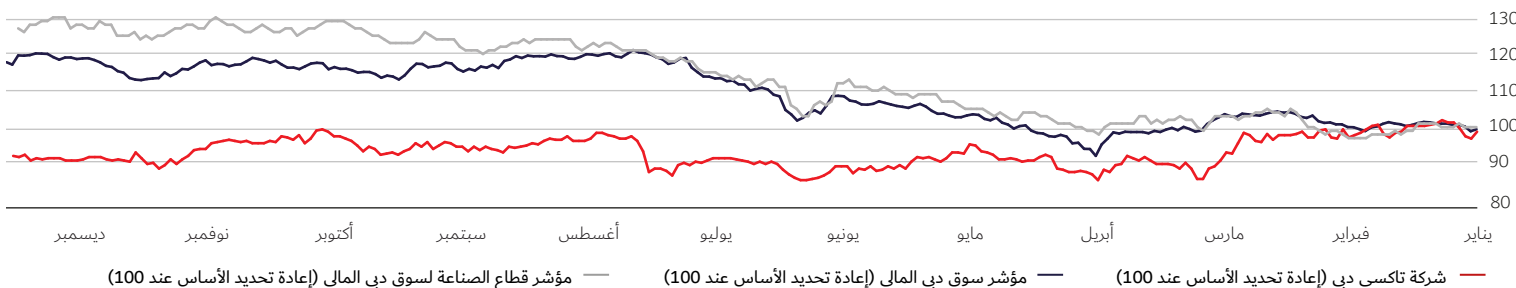
الشهر	سعر الإغلاق	أعلى سعر	أدنى سعر
يناير	2.75	2.91	2.71
فبراير	2.68	2.81	2.67
مارس	2.50	2.72	2.30
أبريل	2.54	2.61	2.31
مايو	2.48	2.70	2.42
يونيو	2.50	2.55	2.31
يوليو	2.74	2.76	2.39
أغسطس	2.65	2.79	2.62
سبتمبر	2.59	2.72	2.54
أكتوبر	2.68	2.81	2.54
نوفمبر	2.60	2.71	2.46
ديسمبر	2.57	2.60	2.49

تلتزم شركة تاكسي دبي بالحفاظ على مستوى عالٍ من الإفصاح والشفافية فيما يتعلق بهيكل مساهميتها، الأمر الذي يتيح للمساهمين والمشاركين في السوق اتخاذ قرارات استثمارية مستنيرة.

تلتزم الشركة بمتطلبات هيئة الأوراق المالية والسلع وسوق دبي المالي، ما يجعلها حريصة على ضمان الإفصاح عن معلومات الملكية وبيانات أسعار الأسهم ومؤشرات أداء السوق في الوقت المناسب وبطريقة دقيقة ومنصفة.

توفر المعلومات الواردة أدناه نظرة عامة على أداء أسهم شركة تاكسي دبي وهيكل المساهمين فيها كما في 31 ديسمبر 2025.

2. مقارنة أداء أسهم شركة تاكسي دبي مع مؤشر السوق ومؤشر قطاع الصناعة في نهاية كل شهر خلال عام 2025



3. توزيع حصص الأسهم حسب الفئات كما في 2025/12/31:

الأفراد	الشركات	الهيئات الحكومية	الإجمالي	
محلي	181,228,760	1,941,042,735	2,216,800,469	
العرب	111,332,969	0	126,747,918	
الأجانب	120,756,884	0	156,451,613	
الإجمالي	413,318,613	1,941,042,735	2,500,000,000	

الأفراد	الشركات	الهيئات الحكومية	الإجمالي	
محلي	%7.2	%77.6	%88.7	
العرب	%4.5	%0.0	%5.1	
الأجانب	%4.8	%0.0	%6.3	
الإجمالي	%16.5	%77.6	%100.0	

4. المساهمون الذين يملكون 5% أو أكثر من رأس مال الشركة كما في 2025/12/31:

#	الاسم	عدد الأسهم	النسبة المئوية للأسهم
1	صندوق دبي للاستثمارات	1,875,250,000	75.01

5. توزيع المساهمين حسب الملكية كما في 2025/12/31:

#	الأسهم المملوكة (سهم)	عدد المساهمين	عدد الأسهم	النسبة المئوية للأسهم
1	أقل من 50,000	23,019	56,133,853	2.24
2	من 50,000 إلى أقل من 500,000	328	44,947,193	1.79
3	من 500,000 إلى أقل من 5,000,000	110	151,829,373	6.07
4	أكثر من 5,000,000	20	2,247,089,581	89.88
	الإجمالي	23,477	2,500,000,000	100.000

علاقات المستثمرين ومشاركة المساهمين

تعتبر علاقات المستثمرين في شركة تاكسي دبي ركيزة أساسية في تعزيز الشفافية وتيسير الوصول وتمكين إجراء حوارات مستنيرة مع الجهات الفاعلة في السوق. وأصّلت الشركة في عام 2025 تعزيز نهجها تجاه مشاركة المساهمين عبر تقديم إفصاحات دقيقة وفي الوقت المناسب، والتواصل الفعال والمستمر مع المستثمرين سواء كانوا مؤسسات أو أفراد.

الإنجازات والمبادرات الرئيسية لعام 2025

تعزيز التواصل مع المستثمرين العالميين

وسعت شركة تاكسي دبي في عام 2025 نطاق تفاعلها مع المستثمرين بشكل كبير، حيث عقدت معهم أكثر من 250 اجتماعاً، وشاركت في 12 مؤتمراً رئيسياً، وأكملت جولتين ترويجيتين غير مرتبطتين بصفقات في الولايات المتحدة والمملكة العربية السعودية.

نظم فريق علاقات المستثمرين لقاءات مع المستثمرين في المراكز المالية الرئيسية، بما في ذلك دبي، وأبوظبي، والرياض، ولندن، ومسقط، ونيويورك، وبوسطن، وشيكاغو، إضافة إلى

استضافة جلسات ربع سنوية لإعلان النتائج المالية. شاركت الشركة في فعاليات رئيسية مثل منتدى مستقبل الشرق الأوسط وشمال أفريقيا وتركيا الذي نظمته بنك "إتش إس بي سي"، ومؤتمر EFG Hermes للاستثمار السنوي، ومؤتمر أرقام كاييتال السنوي، وقمة أسواق رأس المال التي نظمها سوق دبي المالي، وجولة اللقاءات الاستثمارية في الولايات المتحدة لبنك أميركا، ومؤتمر سيتي دبي، التي استهدفت التواصل الشفاف والمتسق حول أداء الأعمال والاستراتيجية.

تعزيز آليات الإفصاح والتواصل مع الجهات الفاعلة السوق

إصدار منشورات الأرباح ربع السنوية بصيغة محسنة، بما يشمل مؤشرات أداء رئيسية أكثر وضوحاً وتحليلات مالية أكثر دقة

اعتماد نهج منظم للتواصل بعد إعلان الأرباح، لضمان المتابعة في الوقت المناسب مع المحللين والمستثمرين.

تحديث البنية التحتية لعلاقات المستثمرين

تطوير بوابة علاقات المستثمرين عبر إدراج بيانات مالية إضافية، وسجل الإفصاحات السابقة، ومحتوى يتناول شؤون الاستدامة والحوكمة البيئية والاجتماعية.

تحسين عمليات إعداد التقارير الداخلية للحفاظ على التوافق مع معايير الإفصاح الخاصة بسوق دبي المالي وأفضل الممارسات العالمية.

الإشراف على علاقات المستثمرين



مسؤول علاقات المستثمرين

إدارة علاقات المستثمرين
شركة تاكسي دبي ش.م.ع.
المقر الرئيسي لشركة تاكسي دبي، المحيصة 4، دبي
هاتف: +971 4 208 0331
البريد الإلكتروني: ir@dtc.gov.ae
قسم علاقات المستثمرين في الموقع الإلكتروني:
[نظرة عامة على علاقات المستثمرين](#)

الرئيس السابق لعلاقات المستثمرين

(شغل المنصب خلال السنة المالية 2025)

رامي محمد البنا

رئيس قسم علاقات المستثمرين

نادر إبراهيم مقبل

تم تعيينه في 1 سبتمبر 2025. يتمتع نادر بخبرة واسعة في مجال التواصل مع أسواق رأس المال وإعداد التقارير المالية، ويشرف حالياً على جميع أنشطة التواصل مع المستثمرين، بما فيها الجولات التعريفية، والتواصل المستمر مع المساهمين سواء من المؤسسات أو الأفراد.

الإنجازات في مجال الحوكمة لعام 2025

أمين سر مجلس الإدارة ومدير إدارة الحوكمة

يُعد منصب أمين سر مجلس الإدارة ومدير إدارة الحوكمة ركيزة أساسية في منظومة الحوكمة لدى شركة تاكسي دبي، إذ يكفل عمل مجلس الإدارة ولجانه بوضوح وانضباط وامتثال كامل للمتطلبات التنظيمية. ويوفر هذا الدور الدعم المستقل لرئيس مجلس الإدارة وأعضائه، ويسهل اتخاذ القرارات الفعالة، ويحمي نزاهة إطار حوكمة الشركة.

تحسين إجراءات تقييم مجلس الإدارة من خلال الاستعانة بخرائط المهارات والاستفادة من الرؤى التنموية الأكثر تنظيماً.

تحسين كفاءة أداء مجلس الإدارة واللجان من خلال تخطيط جدول الأعمال بشكل أكثر وضوحاً، والتمديد المبكر للمواد، والتتبع المنظم للإجراءات.

إعداد الشركة للانتقال إلى الحوكمة الرقمية من خلال الإطلاق المنظم لبوابة مجلس الإدارة الآمنة.

تحديث أطر وسياسات الحوكمة الرئيسية لتواكب التغييرات التنظيمية وأفضل الممارسات المستحدثة.

تعزيز دمج ممارسات الحوكمة عن طريق إرشاد الإدارة التنفيذية بشأن جودة التقارير ومعايير تقديمها.

تعزيز الامتثال التنظيمي، بما يشمل عمليات الإفصاح وضوابط تداولات المطلعين.

أمين مجلس الإدارة ومدير الحوكمة

فيكين خوشافيان

تاريخ الانضمام: ديسمبر 2023

يقدم فيكين الدعم لمجلس الإدارة في قضايا الحوكمة المؤسسية، ورفع كفاءة وفاعلية المجلس، والإشراف على المخاطر، ونظم الرقابة الداخلية، وضمان الامتثال التنظيمي ضمن بيئة مدرجة وخاضعة للتنظيم، كما يمتلك خبرة تزيد على عشرين عاماً في الحوكمة وأعمال أمانة مجلس الإدارة في الإمارات. يحمل فيكين عدة مؤهلات من بينها أمين سر شركات معتمد، ورئيس مجلس إدارة معتمد، ومدير معتمد.

تنمية المواهب الوطنية واستدامة القوى العاملة

تلتزم شركة تاكسي دبي بتنمية المواهب الوطنية ودعم أجندة التوظيف في دولة الإمارات في إطار استراتيجيتها طويلة الأمد لاستدامة القوى العاملة، دمجت الشركة التوظيف في نهجها في إدارة الموارد البشرية، مع التركيز على تنمية قدرات المهنيين الإماراتيين، وتأهيلهم للمناصب القيادية، ودعمهم لتحقيق التقدم الوظيفي المستدام.

التركيز على التوظيف والتقدم المحرز فيه

وقد ركزت الشركة جهودها في هذا الإطار على ما يلي:

واصلت شركة تاكسي دبي خلال السنة المالية 2025 في تعزيز مساهمة الموظفين الإماراتيين في جميع أقسام الشركة، مع إيلاء اهتمام خاص للأدوار التي تدعم الرقابة الاستراتيجية واستمرارية الأعمال. منحت الشركة الأولوية لمسارات التطوير المنظمة التي تهدف إلى تمكين المواهب الإماراتية من التقدم في كل من الوظائف المؤسسية والتشغيلية.

مواءمة مبادرات التوظيف مع الاحتياجات التنظيمية طويلة الأمد

دعم مسارات النمو الوظيفي من خلال تنمية المهارات وتخطيط التعاقب الوظيفي

زيادة نسبة تمثيل المهنيين الإماراتيين في المناصب القيادية والأدوار الفنية المختصة

تنمية القوى العاملة

وبالتوازي مع ذلك، حافظت الشركة على اهتمامها الكبير بتنمية مهارات القوى العاملة، وتعزيز التنوع والشمولية، وتحقيق الرفاهية المهنية، ودعم جهود التعلم المستمر على المستويات كافة.

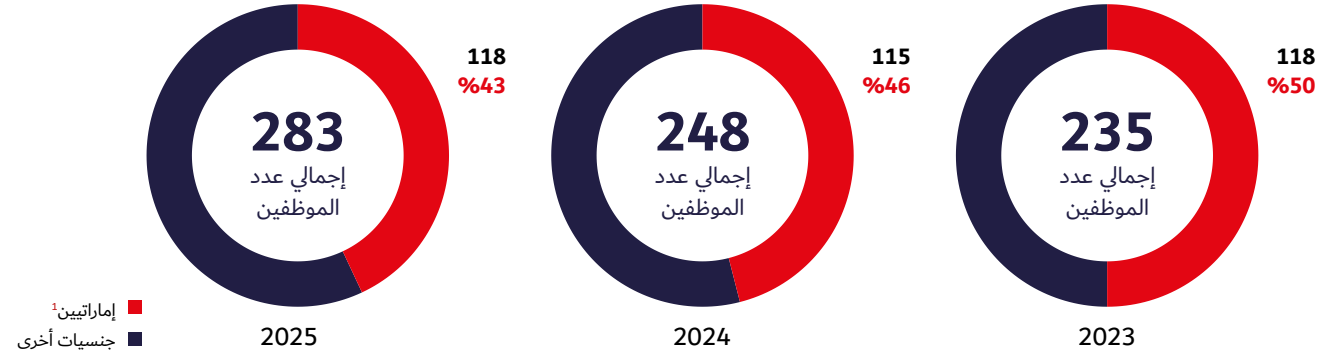
تنمية المهارات وبناء القدرات

الموظفين، وتعزيز جاهزيتهم لتحمل مسؤوليات أكبر، ومواكبة متطلبات العمل المتغيرة.

نفذت الشركة مبادرات موجهة للتعلم والتطوير لتعزيز القدرات المهنية والقيادية. وقد صممت هذه البرامج لدعم أداء

بيانات القوى العاملة الإماراتية

فيما يلي ملخص لبيانات القوى العاملة من المواطنين الإماراتيين:



إشراك الموظفين وضمان رفاهيتهم

شملت نقاط التركيز الرئيسية ما يلي:

جهود متواصلة لتعزيز الثقافة التي تركز على الأفراد وترسخ قيم شركة تاكسي دبي

أنشطة تفاعلية لتشجيع الموظفين على إبداء آرائهم، والمشاركة الفعالة في الحوار، وتعزيز الاندماج في بيئة الشركة

مبادرات دعم رفاهية الموظفين، وتقدير جهودهم، ورفع معنوياتهم

برامج تعزيز سعادة السائقين، ومشاركتهم، ورفاهيتهم

استمرت الشركة خلال السنة المالية 2025 في تنفيذ سلسلة من المبادرات التي تهدف إلى تعزيز التواصل، وتقدير الجهود، وفتح قنوات التواصل مع الموظفين والسائقين. وسعت هذه المبادرات إلى الارتقاء بتجربة العمل اليومية، ودعم الرفاهية، وترسيخ ثقافة الاحترام والشمولية والمساءلة.

تؤمن شركة تاكسي دبي أن مشاركة الموظفين من أهم عوامل التمكين اللازمة لضمان جودة الخدمات والسلامة والأداء التنظيمي. تولي الشركة أهمية كبيرة لتهيئة بيئة عمل إيجابية وشاملة وداعمة تعزز الرفاهية والتحفيز، وتشجع على الالتزام الطويل الأجل بين الموظفين سواء في الأدوار التشغيلية أو المكتبية.

صممت الشركة مبادرات مشاركة الموظفين لاستكمال أهدافها الأشمل في دعم رأس المال البشري وتعزيز استدامته، الأمر الذي يساعدها في ترسيخ مكانتها كجهة عمل تقدّر موظفيها وتقدم خدمات تنقل عالية الجودة، تتسم بالأمان والموثوقية.

¹ تشير الأرقام إلى الوظائف الموطنة فقط، وفقاً للتعريفات التنظيمية السارية وممارسات التقارير المعتمدة.

أبرز الأحداث والإفصاحات والإنجازات المؤسسية

الربع الثاني

22 أبريل

نفذت شركة تاكسي دبي خلال السنة المالية 2025 عدداً من الإجراءات المؤسسية المهمة، والمبادرات، والإفصاحات التي كان لها أثر جوهري على الحوكمة والعمليات والشفافية تجاه أصحاب المصلحة.

14 مايو

يقدم هذا القسم نظرة شاملة على أبرز الفعاليات، والمشاركات الاستراتيجية، والشراكات، والإفصاحات التنظيمية المنفذة خلال العام، والتي تعكس التزام الشركة بتقديم الإفصاحات في الوقت المناسب، وتحقيق المساءلة، والانفتاح في التواصل مع المساهمين، والجهات التنظيمية، وغيرهم من أصحاب المصلحة.

22 مايو

الربع الأخير

2 أكتوبر

شركة تاكسي دبي توسع أسطولها الصديق للبيئة بإطلاق 200 سيارة أجرة كهربائية من طراز "بي واي دي سيل" على مستوى دبي

3 أكتوبر

"شركة تاكسي دبي" ترسخ شراكاتها من خلال إضافة أكثر من 6000 مركبة أجرة إلى منصة "بولت"

13 أكتوبر

"طلبات" تتعاون مع "بولت" لتوفير مزايا وحلول نقل ذكية للمتعاملين في دولة الإمارات من خلال تقديم حلول تنقل أكثر ذكاءً

15 أكتوبر

16 أكتوبر

9 ديسمبر

هيئة كهرباء ومياه دبي و" شركة تاكسي دبي" توقعان عقداً لتكيب محطات فائقة السرعة لشحن المركبات الكهربائية في إطار مبادرة "الشاحن الأخضر"

شركة تاكسي دبي والاتحاد للقطارات يوقعان مذكرة تفاهم

شراكة استراتيجية بين "شركة تاكسي دبي" و"كيوتا" لابتكار حلول مستقبلية لخدمات توصيل الميّل الأخير

"باركن" و" شركة تاكسي دبي" تتعاونان لتعزيز خدمات التنقل الذكي والمستدام في دبي

بريسايت وشركة تاكسي دبي توقعان مذكرة تفاهم في إطار فعاليات معرض جيتكس

تجربة تنقل راقية: "شركة تاكسي دبي" تطلق خدمات الليموزين في "كوكاكولا أرينا"

شركة تاكسي دبي تطلق استراتيجيتها 2025-2029، التي تركز على الابتكار والاستدامة لإعادة تعريف مستقبل التنقل

16 يناير

شركة تاكسي دبي ومطارات دبي توقعان شراكة استراتيجية حصرية مدتها خمسة أعوام لمواكبة النمو في أعداد السياح والزوار

19 فبراير

24 سبتمبر

"بولت" تضيف 700 مركبة أجرة إلى منصتها في إطار شراكاتها مع "شركة تاكسي دبي" لخدمة مطارات دبي

27 مارس

اتفاقية استراتيجية بين اثنان من أكبر مشغلي سيارات الأجرة في دبي - "شركة تاكسي دبي" و"كاي" من مجموعة الغرير- لدفع مسيرة التنقل في دولة الإمارات

الربع الثالث

الربع الأول



نفذت شركة تاكسي دبي خلال السنة المالية 2025 عدداً من الإجراءات المؤسسية المهمة، والمبادرات، والإفصاحات التي كان لها أثر جوهري على الحوكمة والعمليات والشفافية تجاه أصحاب المصلحة.

الشركات الاستراتيجية وأهم الجهود التعاونية (2025)	ملخص	الشركات الاستراتيجية وأهم الجهود التعاونية (2025)	ملخص
مركز "إي في إس"	"شركة تاكسي دبي" تعقد شراكة مع "إي في إس" المتخصصة في مجال صيانة المركبات الكهربائية لتوفير خدمات الصيانة الشاملة لأسطولها من المركبات الكهربائية	بولت	مليون رحلة في دبي... "بولت" تواصل ترسيخ مكانتها في قطاع النقل الذكي
مستشفى أستر	عقد لتقديم خدمة الليموزين لمرضى مستشفى أستر وضيوفاها	باركن	"شركة تاكسي دبي" تتعاون مع "باركن" لتوفير 62 سائقاً عبر خدمة "سائقي"
ديليفترو	عقد لتقديم خدمات التوصيل	فلاي دبي	"شركة تاكسي دبي" توقع اتفاقية مع "فلاي دبي" لتقديم خدمات الأجرة والليموزين لموظفيها
"إن آي"	شراكة بين "بولت" و"إن آي" لتحسين خدمات الدفع للسائقين والركاب	مرحبا	عقد لتقديم خدمة ليموزين أميرة
دو	"دو" توقع مذكرة تفاهم مع "شركة تاكسي دبي"	الإمارات	1. عقد مخصص لخدمة الليموزين 2. عقد مخصص لخدمة الليموزين
فندق أتلانتس وأتلانتس ذا رويال	اتفاق حصري لتقديم خدمات الليموزين للفنادق على مدار عامين	مدرسة سانت ميري الثانوية الخاصة - رأس الخيمة	عقد لتوفير خدمة النقل بالحافلات المدرسية لمدرسة سانت ميري الثانوية الخاصة في رأس الخيمة
القرية العالمية	1. عقد حصري لتقديم خدمة الليموزين على مدار ثلاثة أعوام 2. مذكرة تفاهم لتقديم خدمة مركبات الأجرة على مدار ثلاثة أعوام	مدرسة الاتحاد الخاصة في جميرا والممزر	1. عقد لتوفير خدمة النقل بالحافلات المدرسية لمدرسة الاتحاد فرع جميرا. 2. عقد لتوفير خدمة النقل بالحافلات المدرسية لمدرسة الاتحاد فرع الممزر.

التوقيعات:

رئيس قسم التدقيق الداخلي

رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت

رئيس لجنة التدقيق والمخاطر والامتثال

رئيس مجلس الإدارة