

Date : 30 June 2026

التاريخ : 30 يونيو 2026

Mr. Hamed Ahmed Ali  
Chief Executive Officer  
Dubai Financial Market

السيد/ حامد أحمد علي المحترم،،،  
الرئيس التنفيذي  
سوق دبي المالي

Greeting ,,,

تحية طيبة وبعد ،،،

Subject: Sustainability Report 2025

الموضوع: تقرير الإستدامة 2025

In accordance with the provisions of Chapter One of Module Twelve (Listing Rules) of the Executive Bylaws of Law No. (7) of 2010 regarding the establishment of the Capital Markets Authority and the regulation of securities activities, as amended, and pursuant to Circular No. (4) of 2025 issued by CMA regarding Sustainability Report disclosure requirements for companies listed on the Premier Market .

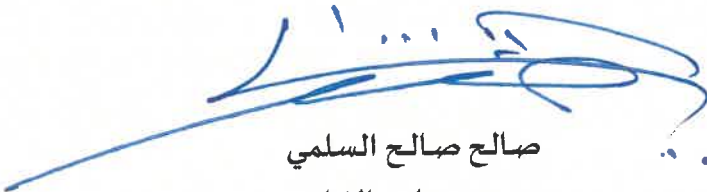
بالإشارة إلى أحكام الفصل الأول من الكتاب الثاني عشر (قواعد الإدراج) من اللائحة التنفيذية للقانون رقم (7) لسنة 2010 بشأن إنشاء هيئة أسواق المال وتنظيم نشاط الأوراق المالية وتعديلاته ، وإلى التعميم رقم (4) لسنة 2025 الصادر عن هيئة أسواق المال بشأن متطلبات الإفصاح عن تقرير الإستدامة للشركات المدرجة في السوق الأول .

International Financial Advisors Holding Company is pleased to enclose its first Sustainability Report for the financial year ended 31 December 2025.

يسر شركة الإستشارات المالية الدولية القابضة أن ترفق لكم تقرير الإستدامة الأول للشركة عن السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025 .

Regards ,

وتفضلوا بقبول فائق التحية والتقدير ،،،

  
صالح صالح السلمي  
رئيس مجلس الإدارة

Saleh Saleh Al-Selmi

Chairman



International Financial Advisors Holding -K.P.S.C

شركة الاستشارات المالية الدولية القابضة - ش.م.ك.ع

(CR 20377- Capital KD 59,678,740.400)

( سجل تجاري رقم ٢٠٣٧٧ - رأس المال 59,678,740.400 د.ك.)

(+965) 22 456 631 : فاكس - (+965) 1 8444 32

دروازه العبد الرزاق - مبنى سوق الكويت مدخل أ الدور الثامن - ص.ب: 4694 الصفاة - 13047 الكويت - هاتف 1 8444 32 (+965) - فاكس : 22 456 631 (+965)

شركة الاستشارات المالية الدولية القابضة

# تقرير الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات

# 2025

تم إعداده بموجب تعميم هيئة أسواق المال رقم 04 لسنة 2025 ودليل بورصة الكويت لإعداد التقارير البيئية والاجتماعية والحوكمة

## 19 القسم الثالث: المبادرات البيئية

- 20 - المناخ والطاقة والانبعاثات
- 21 - مخاطر المناخ ومرونة المحفظة

## 22 القسم الرابع: المسؤولية الاجتماعية

- 23 - الموظفين والتنوع والتكويث
- 24 - السلامة وحقوق الإنسان والمجتمع والتمويل المسؤول

## 25 القسم الخامس: ممارسات الحوكمة

- 23 - أعضاء مجلس الإدارة والمسؤوليات
- 24 - أسس الحوكمة واللجان

## 28 القسم السادس: الملحق

- 29 - مؤشر بورصة الكويت للممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات
- 33 - مؤشر معايير المبادرة العالمية للتقارير

## 3 القسم الأول: نظرة عامة عن ممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات

- 4 - عن هذا التقرير
- 5 - رسالة رئيس مجلس الإدارة
- 6 - نبذة عن شركة الاستشارات المالية الدولية القابضة
- 7 - الخدمات التي نقدمها
- 8 - أبرز النقاط في ممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات
- 9 - نهج ممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات

## 10 القسم الثاني: رؤى ممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات

- 11 - إطار اعداد التقارير
- 12 - أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة
- 13 - إشراك أصحاب المصلحة
- 14 - إجراء تقييم الأهمية النسبية
- 17 - مواضيع الأهمية النسبية



# القسم الأول نظرة عامة عن ممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات

# عن هذا التقرير

يسر شركة الاستشارات المالية الدولية القابضة أن تقدم تقريرها الأول للحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية. وبصفتها شركة مدرجة في السوق الأول لبورصة الكويت، يُعد العام المالي 2025 أول عام إلزامي لإعداد تقارير الاستدامة بموجب تعميم هيئة أسواق المال رقم 04 لسنة 2025، على أن يُنشر عبر بورصة الكويت بحلول نهاية الربع الثاني من عام 2026. يغطي هذا التقرير الشركة القابضة بأنها شركة مستقلة (شركة الأم) وعملياتها وقوتها العاملة وحوكمتها، ودورها كمالكة ومستثمرة، ومن المتوقع أن يتطور مع نضج أنظمة بياناتها وإفصاحاتها.

**نطاق التقرير:** شركة الاستشارات المالية الدولية القابضة على أساس مستقل. يتم وصف الشركات التابعة والزميلة لأغراض السياق، وهي محور دور الشركة في الرقابة الاستثمارية؛ ولا تُدمج بياناتها التشغيلية في هذا التقرير.

**ملاحظة حول الأهمية النسبية:** يستند هذا التقرير إلى تقييم الأهمية النسبية الفردية ولم يتم إجراء تقييم مزدوج للأهمية (المتوقع الآن بموجب دليل بورصة 2026) وقد تم تحديده كأولوية مستقبلية.

## التقرير في لمحة

فترة التقرير

2025 ديسمبر 31 – يناير 1

الحالة / السوق

(2025 العام المالي) إلزامي – السوق الأول

الأطر

TCFD · SASB · S2 و S1 IFRS معايير · GRI · 2026 دليل بورصة

الولاية التنظيمية

تعميم هيئة أسواق المال رقم 04 لسنة 2025

الموعد النهائي للنشر

بحلول نهاية الربع الثاني من 2026 (بورصة الكويت)

نطاق إعداد التقرير

(مستقل) الشركة الأم

جهة التواصل بخصوص هذا التقرير

شركة الاستشارات المالية الدولية القابضة

ir@ifakuwait.com · (270 تحويلة) +965 1844432 :هاتف ، الكويت 13047، الصفاة 4694 .ب.ص



“أصبحت الاستدامة جزءاً لا يتجزأ من الطريقة التي تخصص بها الشركة القابضة رأس المال، وتشرف بها على شركاتها التابعة، وتكسب بها ثقة أصحاب المصلحة”.

صالح صالح السلمي  
رئيس مجلس الإدارة

بالنيابة عن مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية، يسرني أن أقدم التقرير الأول لـ الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة لشركة الاستشارات المالية الدولية القابضة. كان عام 2025 عاماً فارقاً: إذ تمت ترقية الشركة إلى السوق الأول لبورصة الكويت، وانتقلت للعمل وفق أحكام الشريعة الإسلامية، وحققت نمواً في صافي الربح بنسبة 44% ونحن ننظر إلى هذا الإفصاح الأول ليس كإجراء امتثال فحسب، بل كأساس لالتزام طويل الأمد بخلق قيمة مسؤولة.

يتم تأثيرنا على الاقتصاد والبيئة والمجتمع إلى حد كبير من خلال الشركات التي نملكها ونستثمر فيها في قطاعات العقارات والترفيه والتأمين والتمويل الاستهلاكي والاستثمارات. لذا فإن دمج اعتبارات الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في كيفية حوكمتنا وإشرافنا على هذه المحفظة يُعد محورياً لاستراتيجيتنا ولواجبنا تجاه المساهمين.

نتحلى بالشفافية في هذا التقرير حول وضعنا الحالي. فقد وضعنا سياسات في الحوكمة والأخلاقيات ومكافحة الفساد وخصوصية البيانات والاستثمار المسؤول، ونعلن عن صفر إصابات عمل وصفر اختراقات أمنية للبيانات خلال العام. كما ندرك مجالات تحتاج إلى تعزيز، منها بيانات الانبعاثات، وإطار رسمي لحقوق الإنسان والسلامة والصحة المهنية، والعناية الواجبة الاجتماعية عبر استثماراتنا، ونعرضها بشفافية كأولويات مستقبلية.

نشكر أصحاب المصلحة لدينا على ثقتهم المستمرة، ونتطلع إلى تقديم تقارير عن تقدمنا في السنوات المقبلة.

شركة الاستشارات المالية الدولية القابضة هي شركة استثمارية قابضة متنوعة، يقع مقرها الرئيسي في مدينة الكويت، ومدرجة في السوق الأول لبورصة الكويت وفي سوق دبي المالي. تمتلك المجموعة وتدير، من خلال شركاتها التابعة والزميلة، حصصاً تمتد عبر العقارات والترفيه والضيافة والتأمين والتمويل الاستهلاكي والتأجير والاستثمارات. وفي عام 2025، تمت ترقية الشركة إلى السوق الأول وانتقلت للعمل وفق أحكام الشريعة الإسلامية.

## أبرز المؤشرات المالية للعام المالي 2025

**128 مليون د.ك**

حقوق المساهمين (+21%)

**161 مليون د.ك**

إجمالي الموجودات (+19%)

**11.52 مليون د.ك**

صافي الربح للسنة المالية 2025 (+44% على أساس سنوي)

## الرسالة

نلتزم بالحفاظ على مكانتنا وترسيخها كشركة رائدة في الاستثمار وإدارة الأصول.

نستثمر شبكة العلاقات الواسعة لمجموعة IFA وتحالفها لتحديد الفرص الاستثمارية المجزية التي تعظم عوائد عملائنا ومساهمينا.

## الرؤية

نلتزم بالحفاظ على مكانتنا وترسيخها كشركة رائدة في الاستثمار وإدارة الأصول.

نستثمر شبكة العلاقات الواسعة للمجموعة وتحالفها لتحديد الفرص الاستثمارية المجزية التي تعظم عوائد عملائنا ومساهمينا.

تمتلك شركة الاستشارات المالية الدولية القابضة وتستثمر عبر خمسة قطاعات أعمال، تُدار من خلال شركاتها التابعة والزميلة. يغطي هذا التقرير الشركة القابضة نفسها؛ والأنشطة أدناه هي حيث يُوظف رأس مالها وتقع مسؤوليات الرقابة الاستثمارية عليها.



# 03

### التأمين

تأمين تكافلي من خلال شركة فيرست تكافل للتأمين، وهي كيان مالي يخدم العملاء مباشرة.



# 02

### الترفيه والضيافة

حصص في قطاع الضيافة، بما في ذلك شركة IFA للفنادق والمنتجات، وتتميز بكثافة استهلاك المياه وتجربة الضيوف.



# 01

### العقارات

تطوير وامتلاك الأصول العقارية، وهو النشاط الأكثر كثافة من حيث استهلاك الطاقة والانبعاثات الكربونية بالنسبة للمجموعة.



# 05

### الاستثمارات

استثمار خاص في الأوراق المالية والشركات المستثمر فيها، يُمول من رأس مال الشركة الخاص ويخضع للإشراف من خلال إطارها للحوكمة والمخاطر.



# 04

### التمويل الاستهلاكي والتأجير

أنشطة الإقراض والتأجير، حيث يُعد الإقراض المسؤول والمعاملة العادلة للعملاء أمراً جوهرياً.

لمحة عن أبرز مؤشراتنا البيئية والاجتماعية والحوكومية خلال فترة التقرير.



5 من 1

مقاعد مجلس الإدارة التي تشغلها النساء؛ عضو مستقل واحد



5,000 د.ك

مساهمة في المبادرات المجتمعية



صفر

اختراقات لأمن بيانات العملاء خلال العام



23,853 كيلوواط في الساعة

استهلاك الكهرباء بالمقر الرئيسي للعام المالي 2025



نعم

إطار الأخلاقيات ومكافحة الفساد ومكافحة غسل الأموال وتمويل الإرهاب



نعم

سياسة الاستثمار المسؤول معتمدة من مجلس الإدارة وسياسة الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة قائمة



صفر

إصابات عمل مُبلَّغ عنها



100%

من القوة العاملة معتمدة على مدونة قواعد السلوك

بصفتنا شركة قابضة، فإن أبرز تأثيرنا في مجال المسؤولية البيئية والاجتماعية يُمارَس من خلال الحوكمة السليمة وتخصيص رأس المال. ويتمحور نهجنا حول أربعة مجالات تركيز تعكس كيف نمتلك ونشرف ونستثمر.

## 4



### الحوكمة والأخلاقيات والثقة

رقابة قوية من مجلس الإدارة، وأخلاقيات ومكافحة غسل الأموال وتمويل الإرهاب، وخصوصية البيانات، وإفصاح شفاف وموثق.

## 3



### الموظفون والمجتمعات

دعم قوتنا العاملة، وتعزيز التكويت والتنوع، والمساهمة في المجتمعات المضيفة.

## 2



### المناخ ومرونة المحفظة

إدارة مخاطر التحول والمخاطر المناخية الفعلية عبر المحفظة، بدءاً بأصولنا العقارية والترفيهية.

## 1



### الاستثمار المسؤول والرقابة

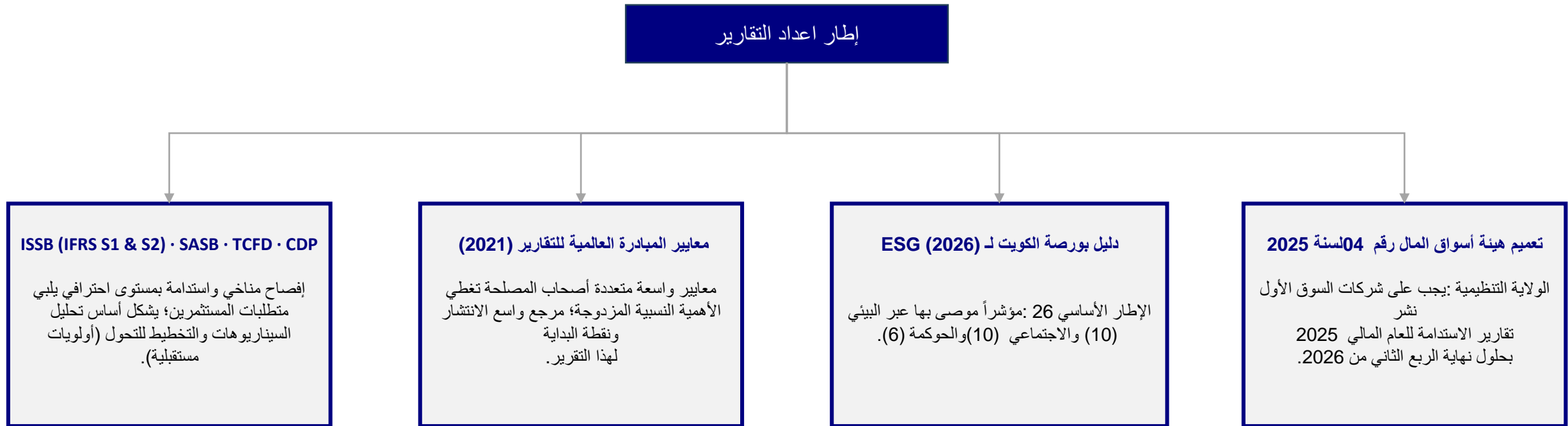
دمج اعتبارات البيئية والاجتماعية والحوكمة في العناية الواجبة الاستثمارية والرقابة على شركاتنا التابعة ومحفظتنا.



القسم الثاني

# رؤى ممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات

يتوافق هذا التقرير مع دليل بورصة الكويت لإعداد تقارير (ESG إصدار 2026)، الذي أصبح إلزامياً لشركات السوق الأول اعتباراً من العام المالي 2025. ويوصي الدليل بـ 26 مؤشراً عبر ثلاث ركائز، ويشير إلى مجموعة مكتملة من الأطر الدولية.



توفر أهداف التنمية المستدامة السبعة عشر للأمم المتحدة إطاراً عالمياً لمواجهة التحديات العالمية. وبصفتها شركة استثمارية قابضة متنوعة ذات مصالح في قطاعات وأسواق متعددة، حددت شركة الاستشارات المالية الدولية القابضة سبعة أهداف يمكنها من خلالها تحقيق أكبر أثر مباشر وقابل للقياس وذي قيمة من خلال استثماراتها، وممارسات الحوكمة، وقوتها العاملة، وشركات محفظتها.



نحافظ على حوارٍ فعالٍ مع أصحاب المصلحة بشأن ممارسات الشركة في مجال المسؤولية المؤسسية وأداء الأعمال التي تشرف عليها.

امتنثال وإفصاح لهيئة أسواق المال الكويتية، وبورصة الكويت، والجهات الرقابية القطاعية المعنية.

برامج تعريفية، وتواصل داخلي، ومدونة قواعد السلوك، وقنوات لتلقي الملاحظات.

إفصاحات دورية، وجمعيات عمومية، وتقارير الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة عبر بورصة الكويت وسوق دبي المالي.

المجتمعات

الجهات الرقابية

العملاء

الموظفون

الشركات التابعة والزميلة

المساهمون والمستثمرون

توظيف محلي، وتكويث، ومساهمات مجتمعية في أسواقنا.

معاملة عادلة، وجودة خدمة، وحماية للبيانات عبر أنشطتنا التأمينية والتمويلية.

تمثيل في مجلس الإدارة، ورقابة، ومواءمة للسياسات والتقارير عبر المحفظة.

## 1. تقييم الأثر

نفّذنا إجراءً شاملاً ومنهجياً لتحديد الآثار الفعلية والمحتملة لعملياتنا من المنظور المالي والاقتصادي والاجتماعي. ويضمن هذا النهج بقاء تقارير الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة لدينا ذات صلة ومتوافقة مع أولويات أصحاب المصلحة وأهداف الأعمال.

### الآثار الاجتماعية

قيّمنا كيف تؤثر العمليات إيجاباً على المجتمعات من خلال دعم خلق فرص العمل عبر شركات المحفظة، وتعزيز سبل العيش المحلية عبر التدريب وشركات الموردين، والمساهمة في وفي المقابل، الرفاه الاجتماعي عبر مبادرات إشراك المجتمع. قيّمنا مخاطر مثل الضغط المحتمل على الموارد المحلية، والاضطرابات المجتمعية المرتبطة بالأنشطة التشغيلية، وأوجه عدم المساواة الاجتماعية غير المقصودة التي قد تنشأ عبر مختلف أنشطة الأعمال.

### الآثار الاقتصادية

قيّمنا كيف تساهم العمليات في النمو الاقتصادي من خلال دعم الاقتصادات المحلية، ودمج ممارسات مستدامة مثل الطاقة المتجددة والإدارة المسؤولة للموارد، وإعطاء الأولوية للشراء. كما قيّمنا المخاطر المرتبطة بالخسائر من الموردين المحليين الاقتصادية الناتجة عن التدهور البيئي أو استنزاف الموارد أو تغيير استخدام الأراضي، والتي قد تؤثر سلباً على المجتمعات والصناعات المحلية المعتمدة على هذه الأنظمة البيئية.

### الآثار المالية

قيّمنا المخاطر المالية بما في ذلك التعرض التنظيمي، وارتفاع تكاليف المرافق والطاقة عبر كيانات المحفظة، والآثار التشغيلية المحتملة الناتجة عن عدم الامتثال للمعايير البيئية والحوكمة داخل الشركات التابعة. كما حددت المراجعة فرصاً لتحسين كفاءة التكلفة عبر المجموعة وتعزيز الإمكانات الإيرادية من خلال استثمارات مستدامة ومتوافقة مع الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة.

## 2. تحديد أولويات الآثار

لتحديد أولويات الآثار المذكورة أعلاه لأغراض التقرير، اعتمدنا نهجاً قائماً على الأهمية يشمل:

جمع آراء أصحاب المصلحة، مثل الموظفين والعملاء والموردين والمستثمرين والشركاء، للوقوف على اهتماماتهم وأولوياتهم.

إجراء تقييمات داخلية وتحليلات للمخاطر لتحديد العناصر الأكثر قدرة على التأثير في عملياتنا إيجاباً أو سلباً.

مراعاة المتطلبات التنظيمية ومعايير الصناعة والأطر الدولية للاستدامة لضمان الامتثال والالتزام بأفضل الممارسات.

مواءمة الآثار المحددة مع أهدافنا وقيمنا الاستراتيجية، مع التركيز على الأكثر أهمية لاستدامتنا ونجاحنا على المدى الطويل.



لضمان فهم شامل لممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، أشركنا مختلف أصحاب المصلحة لجمع الآراء، ومعالجة الاهتمامات، ومواءمة أولوياتنا مع توقعاتهم.

### أصحاب المصلحة

العملاء

تم إشراكهم لفهم أفضل لأولوياتهم واهتماماتهم المتعلقة بمبادراتنا البيئية والاجتماعية، وتوقعاتهم لمنتجات وخدمات مالية مسؤولة وعادلة.

المستثمرين

قدّموا رؤية قيمة حول الأهمية المالية والاستراتيجية لجهودنا في الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، مع التركيز على الشفافية وتخفيف المخاطر.

خبراء واستشاريو الصناعة

شاركوا معرفة متخصصة ورؤى للمساعدة في مواءمة ممارساتنا مع المعايير الرائدة في صناعة الاستثمار والخدمات المالية.

الموظفين

قدّموا آراءهم حول دور مبادرات الاستدامة في تعزيز رفاه الموظفين والتطور المهني وتحسين بيئة العمل

ممثلو المجتمع

شاركوا وجهات نظر حول آثار عملياتنا على المجتمعات المحلية، وأبرزوا مجالات للتعاون والتحسين.

الموردون وشركاء الأعمال

قدّموا آراءهم حول ممارسات الشراء المستدام، والمشتريات المسؤولة، وفرص تعزيز أداء ESG عبر سلسلة القيمة.

الجهات الرقابية

حددوا متطلبات الامتثال لضمان المواءمة مع الأطر القانونية والتنظيمية المالية (هيئة أسواق المال /بورصة الكويت (والحوكمة).

### إدارة الموضوعات الجوهرية في شركة الاستشارات المالية الدولية القابضة

**فهم الآثار:** تقرّ الشركة بأهمية تأثير عملياتها وشركات محفظتها على الاقتصاد والبيئة والمجتمع. وقد تم تحديد الآثار الإيجابية والسلبية الناشئة عن أنشطتها واستثماراتها وعلاقاتها التجارية. وتشمل الآثار الإيجابية خلق فرص العمل عبر شركات المحفظة، والمساهمة الاقتصادية في الاقتصادات المحلية والإقليمية، ودعم تطوير الأعمال المستدامة، ومبادرات إشراك المجتمع.

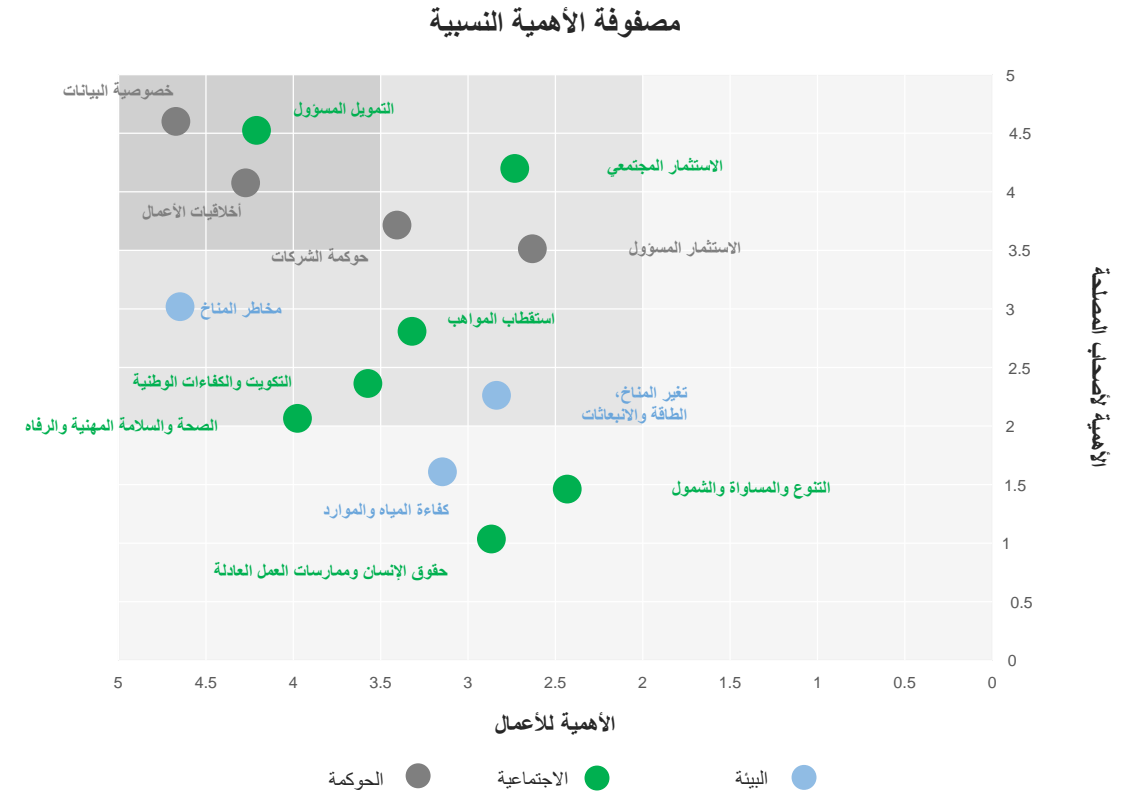
**الآثار السلبية:** تقرّ الشركة بمسؤوليتها في معالجة الآثار السلبية المرتبطة بعملياتها واستثماراتها وعلاقاتها التجارية. وتلتزم الشركة بإجراء تقييمات شاملة لتحديد المجالات التي قد تساهم فيها أنشطتها في نتائج سلبية، واتخاذ تدابير استباقية لتخفيف هذه الآثار من خلال ممارسات مسؤولة لإدارة الشركة ومحفظتها.

الركائز	موضوع الأهمية النسبية	أسباب الاعتبار
اجتماعي	الاستثمار المجتمعي والأثر الاجتماعي	تدعم الشركة مبادرات مجتمعية؛ والاستثمار المجتمعي مؤشر مستقل في دليل 2026، لذا فإن إضفاء الطابع الرسمي على مجالات التركيز وقياس النتائج يعزز هذا الإفصاح.
	التمويل المسؤول ومعاملة العملاء والشمول المالي	يمثل هذا الجانب محوراً أساسياً في أعمال التمويل الاستهلاكي، والتأجير، والتأمين، ويشمل ضمان المعاملة العادلة للعملاء، والإقراض المسؤول، وتعزيز الشمول المالي (دليل بورصة S-S2)
حوكمة	خصوصية البيانات والأمن السيبراني	تتعامل عدة كيانات مالية تخدم العملاء مباشرة مع بيانات حساسة، ما يجعل أمن المعلومات جوهرياً بموجب نظام الجهاز المركزي لتكنولوجيا المعلومات في الكويت (CITRA) واللائحة العامة لحماية البيانات (GDPR) حيثما ينطبق ذلك.
	أخلاقيات الأعمال ومكافحة الفساد ومكافحة غسل الأموال وتمويل الإرهاب	خط أساس لمؤسسة مالية يدعم إطار مكافحة غسل الأموال وتمويل الإرهاب، ومدونة قواعد السلوك، وقنوات الإبلاغ عن المخالفات، ترخيص الشركة وسمعتها (دليل بورصة G6).
	الاستثمار المسؤول ودمج ممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة	الموضوع الحوكمي الأساسي لشركة استثمارية قابضة: دمج الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في العناية الواجبة الاستثمارية والرقابة على الشركات التابعة؛ لم تُطَبَّق بعد العناية الواجبة الاجتماعية (دليل بورصة G-S5).
	حوكمة الشركات والمخاطر والإفصاح الشفاف	استقلالية مجلس الإدارة، وضوابط الأطراف ذات العلاقة، والتدقيق الداخلي، والامتثال التنظيمي، والإفصاح الأول الموثوق بشكل أساساً لجميع الموضوعات الأخرى (دليل بورصة G2, G8-G10).

الركائز	موضوع الأهمية النسبية	أسباب الاعتبار
البيئة	تغير المناخ والطاقة والانبعاثات	تُعد العقارات والترفيه، المملوكة عبر الشركات المستثمر فيها للمجموعة، الأنشطة الأكثر كثافة من حيث الطاقة والكربون، والتعرض الرئيسي غير المباشر (للانبعاثات بالنسبة للشركة). إلزامي بموجب دليل بورصة (E1-E5) ومعيار IFRS S2، ومتوافق مع التزام الكويت بالحياد الكربوني بحلول 2060.
	كفاءة المياه والموارد	تجعل أصول الترفيه والعقارات كثيفة الاستهلاك للمياه في منطقة شحيحة المياه استهلاك المياه وإعادة تدويرها ونفاياتها أمراً جوهرياً بشكل مباشر (دليل بورصة E6).
اجتماعي	مخاطر المناخ ومرونة المحفظة	باعتبارها شركة استثمارية قابضة، تتعرض الشركة لمخاطر التحول والمناخ المادي عبر تحليل S2 / TCFD محفظتها الاستثمارية. يتوقع المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية السيناريو وخطة الانتقال.
	استقطاب الكفاءات وتطويرها واستبقاؤها	مجموعة خدمات وتمويل تعتمد على الأشخاص؛ يعد استقرار القوى العاملة ومشاركتها ودورانها أمراً أساسياً للاستمرارية التشغيلية (دليل بورصة S2).
	التنوع والمساواة والشمول	يُعد التوازن بين الجنسين في القوة العاملة والقيادة وتنوع مجلس الإدارة من المؤشرات الصريحة (دليل بورصة 2026) للتنوع بين الجنسين؛ تنوع مجلس الإدارة وتوقعات رئيسية لأصحاب المصلحة.
	التكوير وتطوير الكفاءات الوطنية	وبما أن حوالي 10% من الموظفين الوطنيين يعملون، فإن تطوير المواهب الكويتية يشكل أولوية تنظيمية وتوقعاً للحصول على ترخيص اجتماعي (دليل بورصة S10).
	الصحة والسلامة المهنية والرفاه	جوهرية للغاية لعمليات الترفيه والعقارات؛ لم تُوضع بعد سياسة رسمية للصحة والسلامة على (دليل بورصة S7) مستوى المجموعة، ما يجعل ذلك أولوية للتطوير.
	حقوق الإنسان وممارسات العمل العادلة	تخلق عمليات الضيافة وسلسلة التوريد متعددة المستويات مخاطر بارزة تتعلق بحقوق الإنسان والعمل؛ وبموجب دليل 2026، تقع توقعات عمالة الأطفال والعمل القسري الآن ضمن سياسة حقوق الإنسان ومدونة قواعد سلوك الموردين، وكلتاها لم تُوضعا بعد.

من خلال دمج هذه العوامل، حددنا أولويات الموضوعات الجوهرية الأكثر صلة بأصحاب المصلحة المصلحة وأعمالنا. شركة الاستثمارات المالية الدولية القابضة حددت بعناية هذه الموضوعات ورَبَّتْها لضمان مواءمة مبادراتها في ممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركة مع أهداف الأعمال وأولويات أصحاب المصلحة. وتوضَّح هذه الموضوعات في مصفوفة الأهمية النسبية، مع إبراز أهميتها لأصحاب المصلحة وتأثيرها على الأعمال. ويُقدِّم أدناه تحليل تفصيلي لكل موضوع جوهري، إلى جانب جدول يلخِّص صلتها بكل من أصحاب المصلحة والأعمال.

الاهمية لأصحاب المصلحة	الاهمية للأعمال	موضوع الأهمية النسبية	الفئة
متوسطة	متوسطة	1- تغير المناخ والطاقة والانبعاثات	البيئي
منخفضة	متوسطة	2- كفاءة المياه والموارد	
متوسطة	عالية	3- مخاطر المناخ ومرونة المحفظة	
متوسطة	متوسطة	4- استقطاب الكفاءات وتطويرها واستبقاؤها	اجتماعي
منخفضة	متوسطة	5- التنوع والمساواة والشمول	
متوسطة	متوسطة	6- التكوين والكفاءات الوطنية	
متوسطة	متوسطة	7- الصحة والسلامة المهنية والرفاه	
منخفضة	متوسطة	8- حقوق الإنسان وممارسات العمل العادلة	
عالية	متوسطة	9- الاستثمار المجتمعي والأثر الاجتماعي	
عالية	عالية	10- التمويل المسؤول ومعاملة العملاء	
عالية	عالية	11- خصوصية البيانات والأمن السبراني	
عالية	عالية	12- أخلاقيات الأعمال ومكافحة الفساد ومكافحة غسل الأموال وتمويل الإرهاب	
متوسطة	متوسطة	13 - الاستثمار المسؤول ودمج ممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركة	
متوسطة	عالية	14 - حوكمة الشركات والمخاطر	حوكمة





# القسم الثالث المبادرات البيئية

بصفتها شركة قابضة، فإن البصمة البيئية المباشرة لشركة الاستشارات المالية الدولية القابضة متواضعة وتتركز في مقرها الرئيسي؛ في حين أن تعرضها المناخي الأكثر أهمية يكون غير مباشر عبر الأعمال التي تمتلكها وتمولها.

### نهجنا وحالتنا:

- في العام المالي 2025، قاست الشركة استهلاكها الكهربائي بالمقر الرئيسي عند 23,853 كيلواط في الساعة، وهو استخدامها المباشر الجوهرى الوحيد للطاقة، ما أرسى خط الأساس الأول للشركة لانبعاثات النطاق الثاني.
- انبعاثات النطاق الأول ضئيلة على مستوى الشركة الأم (لا توجد منشآت إنتاجية أو أسطول مركبات أو توليد طاقة مملوك)؛ وبلغت انبعاثات النطاق الثاني المقابلة (على أساس الموقع (نحو 17.9 طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون، بتطبيق معامل الشبكة الكويتية البالغ 0.75 كجم مكافئ ثاني أكسيد الكربون/كيلواط ساعة).
- يكمن أكبر تعرض مناخي جوهرى لها بشكل غير مباشر في الانبعاثات الممولة وانبعاثات محفظتها الاستثمارية، المتركزة في أصول العقارات والترفيه، والتي ستبدأ في تقديرها والإفصاح عنها (النطاق الثالث /الانبعاثات الممولة (اعتباراً من العام المالي 2026.
- يجري دمج العوامل البيئية في العناية الواجبة الاستثمارية والرقابة على الشركات التابعة، بحيث تسترشد كيفية تخصيص رأس المال وإدارته بمخاطر الطاقة والانبعاثات والموارد.
- تم تحديد سياسة بيئية رسمية، وتدابير لكفاءة الموارد في المقر الرئيسي (الطاقة والورق والنفايات)، وممارسات لإدارة الطاقة متوافقة مع مبادئ المواصفة ISO 50001 كأولويات للتطوير.

23,853 كيلواط في الساعة

كهرباء المكتب الرئيسي للسنة المالية 2025 (≈ 17.9 طن من ثاني أكسيد الكربون  
2 النطاق 2، على أساس الموقع)

500,000 م<sup>3</sup> في اليوم

مياه صرف صحي تعالجها المشروع المشترك لأم الهيمان، استثمار طويل الأمد في  
البنية التحتية البيئية

بصفتنا شركة قابضة، يكمن جزء كبير من تعرضنا المناخي داخل الأعمال التي نمتلكها ونستثمر فيها. ونحن نتجه نحو تلبية توقعات الإفصاح المناخي بموجب معيار IFRS S2 وإطار TCFD.

## بناء المرونة:

• يُتعامل مع مخاطر المناخ من خلال الركائز الأربع لإطار TCFD، مع تطور الإفصاحات نحو تلبية توقعات معيار IFRS S2:

➤ الحوكمة،

➤ الاستراتيجية،

➤ إدارة المخاطر، و

➤ المؤشرات والأهداف.

• تُعد المخاطر الفعلية (الحرارة الشديدة وإجهاد المياه وارتفاع الطلب على التبريد في الكويت (ومخاطر التحول) تسعير الكربون وتشديد التنظيم وتغيّر توقعات المستثمرين والمستأجرين (الأكثر صلة بأصول العقارات والترفيه ضمن المحفظة).

• لم يُجرَ بعد تحليل لسيناريوهات المناخ (مثل مسارات 1.5°م / 2°م)، وهو مخطط له بموجب معيار IFRS S2 لاختبار مرونة المحفظة.

• سيتم وضع خطة للتحول المناخي وطموح للحياد الكربوني بما يتماشى مع التزام الكويت بالحياد الكربوني بحلول 2060 ورؤية 2035.

• يجري دمج الاعتبارات المناخية في العناية الواجبة الاستثمارية وتخصيص رأس المال والرقابة على الشركات التابعة؛ وتضم المحفظة بالفعل أصولاً للبنية التحتية البيئية (أبرزها المشروع المشترك لمعالجة مياه الصرف الصحي في أم الهيمان (تدعم مرونة المياه والتكيف المناخي).

## معيار IFRS S2

تحليل السيناريوهات والتخطيط للتحول أولوية مستقبلية

## 2060

مواءمة مع التزام الكويت الوطني بالحياد الكربوني



# القسم الرابع المسؤولية الاجتماعية

إن القوة العاملة الخاصة بشركة الاستشارات المالية الدولية القابضة متواضعة نسبياً مقارنة بالأعمال التي تشرف عليها، إلا أن ممارساتها وثقافتها وحوكمتها المتعلقة بالأفراد تضع النبرة للمجموعة بأكملها. ونحن ملتزمون بتوظيف عادل وشامل، وتطوير الكفاءات الوطنية الكويتية.

### قوتنا العاملة ونهجنا:

- شكّل المواطنون الكويتيون نحو 10% من القوة العاملة في العام المالي 2025، ويُعد تعزيز التكويث مطلباً تنظيمياً وأولوية استراتيجية في آن واحد.
- تكافؤ الفرص وعدم التمييز مُدمجان في ميثاق مدونة قواعد السلوك على مستوى الشركة، والتي اعتمد عليها 100% من القوة العاملة.
- يضم مجلس الإدارة عضوة واحدة، تتراأس لجنة التدقيق؛ ويُعد توسيع نطاق التنوع عبر المؤسسة والقيادة أولوية مستمرة.
- تُعطي الشركة الأولوية للتوظيف الداخلي وتقدير الخدمة والأداء، ما يساعد على الاحتفاظ بالمعرفة المؤسسية والحفاظ على بيئة عمل متفاعلة.
- يتم تطوير الكفاءات من خلال برامج تعريفية منظمة، وتقدير، وترقية داخلية؛ ويُعد إضفاء الطابع الرسمي على التدريب والتعلم وتتبع ساعات التدريب، وهو مؤشر جديد في دليل بورصة، أولوية مستقبلية.
- مثّلت النساء 36% من إجمالي القوة العاملة في العام المالي 2025 مقارنة بـ 25% في (2024)، وتتركز في الأدوار المبتدئة والمتوسطة؛ في حين لا تزال المناصب العليا والتنفيذية حكراً على الرجال بالكامل، وهي فجوة تلتزم الشركة بمعالجتها.
- بلغ معدل دوران الموظفين بدوام كامل 17% في العام المالي 2025، دون توظيف موظفين بدوام جزئي أو متعاقدين، ما يعكس قوة عاملة صغيرة وثابتة في معظمها.

# 10%

المواطنون الكويتيون في القوة العاملة، العام المالي 2025

# 1

عضوة مجلس إدارة تشغل مقعداً في مجلس الإدارة وتتراأس لجنة التدقيق

بما يتجاوز قوتها العاملة الخاصة، إن تمتد المسؤوليات الاجتماعية لشركة الاستثمارات المالية الدولية القابضة لتشمل العمليات الآمنة، واحترام حقوق الإنسان، والمجتمعات التي تدعمها، والمعاملة العادلة للعملاء من خلال أعمال التمويل الاستهلاكي والتأجير والتأمين التكافلي.

### قوتنا العاملة ونهجنا

- لم تُسجَل أي إصابات عمل أو أمراض أو وفيات في العام المالي 2025؛ وقد تم تحديد سياسة رسمية للصحة والسلامة المهنية كأولوية مستقبلية.
- توجد سياسة بشأن عمالة الأطفال والعمل القسري؛ وتُعد سياسة مستقلة لحقوق الإنسان ومدونة قواعد سلوك للموردين تمتد بهذه الضمانات إلى الموردين والشركات المستثمر فيها أولويات للتطوير.
- توفر سياسة الإبلاغ عن المخالفات قنوات إبلاغ محمية وسرية.
- شمل الاستثمار المجتمعي الذي تجاوز 5,000 د.ك في العام المالي 2025 مجالات التعليم والصحة والبنية التحتية والعطاء الخيري والتطوع؛ والخطوة التالية هي إضفاء الطابع الرسمي على مجالات التركيز وقياس النتائج.
- تدعم الشركة، من خلال أعمالها التمويلية والتأمين التكافلي، الإقراض المسؤول والمعاملة العادلة للعملاء؛ وتوثيق ذلك وتطبيق العناية الواجبة الاجتماعية في قرارات الاستثمار أولويات مستقبلية.

# صفر

إصابات عمل مُبلَّغ عنها في العام المالي 2025

# +5,000 د.ك

الاستثمار المجتمعي في العام المالي 2025



# القسم الخامس ممارسات الحوكمة

بصفتها كياناً مدرجاً في السوق الأول لبورصة الكويت، شركة الاستثمارات المالية الدولية القابضة تعمل وفق متطلبات حوكمة صارمة تؤكد على الشفافية، والرقابة المستقلة، والالتزام بالمبادئ المتوافقة مع الشريعة اعتباراً من 2025. ويعمل مجلس الإدارة بأعلى سلطة حوكمية، مسؤولاً عن توجيه الاتجاه الاستراتيجي، والإشراف على الإدارة، وضمان عمل المؤسسة بنزاهة ومساءلة وشفافية.

الوصف	الاسم
رئيس مجلس الإدارة، غير تنفيذي	صالح صالح السلمي
نائب الرئيس، مستقل	د. سليمان طارق العبدالجادر
عضو مجلس إدارة، غير تنفيذي	ليلى عبدالكريم الابراهيم
عضو مجلس إدارة، مستقل	وليد أحمد الوزان
عضو مجلس إدارة، غير تنفيذي	جاسم حسن زينل

### مسؤوليات مجلس الإدارة

يعمل مجلس الإدارة بأعلى سلطة حوكمية، مسؤولاً عن تحديد الاتجاه الاستراتيجي للشركة وضمان رقابة مستقلة على الإدارة التنفيذية. ويظل مسؤولاً أمام المساهمين وأصحاب المصلحة الأوسع عن الأداء العام للشركة ومعايير الحوكمة. وتمتد المسؤوليات لتشمل اعتماد الأولويات الاستراتيجية والقرارات الرئيسية، والإشراف على أنظمة إدارة المخاطر والرقابة الداخلية، وضمان التواصل الشفاف وفي الوقت المناسب مع السوق، وتعزيز الالتزام بالسلوك الأخلاقي والممارسات المتوافقة مع الشريعة. كما يحافظ مجلس الإدارة على تواصل منتظم مع المساهمين، ويقم نتائج التدقيق الداخلي، ويعتمد المبادرات الهادفة إلى تعزيز الأداء عبر الشركة وشركاتها التابعة، مع دمج مبادئ حوكمة متوافقة مع ESG في جميع جوانب دوره الرقابي.

تُعد الحوكمة القوية المجال الذي تمارس فيه الشركة القابضة أوضاع تأثيراتها. شركة الاستشارات المالية الدولية القابضة على إطار حوكمة راسخ يشرف عليه مجلس الإدارة ولجانه، مع أولويات لتوسيع استقلالية وتنوع المجلس بمرور الوقت.

## لجان مجلس الإدارة ومهامها

يفوض مجلس الإدارة مسؤوليات رقابية محددة إلى لجان متخصصة، تدعم الحوكمة الفعالة وتقدم تقاريرها بانتظام إلى المجلس. وتشمل اللجان الرئيسية:

- **التدقيق:** تشرف على سلامة أنظمة إعداد التقارير المالية وأطر الرقابة الداخلية.
- **المخاطر:** تراقب المخاطر التنظيمية الرئيسية وتشرف على استراتيجيات تخفيفها.
- **الترشحات والمكافآت:** تدير المسائل المتعلقة بتعيينات مجلس الإدارة والتخطيط للتعاقد وسياسات المكافآت.

## أسس الحوكمة:

- يدمج الهيكل التنظيمي للشركة بوضوح رقابة مجلس الإدارة مع الإدارة التنفيذية والوظائف التشغيلية عبر مناطقها، بما يدعم اتخاذ قرارات شفافة، وفعالية تشغيلية، وحوكمة سليمة.
- في عام 2025، انتقلت الشركة إلى عمليات متوافقة مع الشريعة؛ وتخضع شركتها التابعة للتأمين التكافلي، فيرست تكافل، لإشراف هيئة فتوى ورقابة شرعية.
- يوجد إطار للأخلاقيات ومكافحة الفساد ومكافحة غسل الأموال وتمويل الإرهاب، وهو أمر أساسي لأي مؤسسة مالية، مع اعتماد 100% من القوة العاملة على مدونة قواعد السلوك.
- تعمل سياسة خصوصية البيانات إلى جانب حوكمة المرونة السيبرانية وأمن المعلومات (الجهاز المركزي لتكنولوجيا المعلومات الكويتي؛ واللجنة العامة لحماية البيانات حيثما ينطبق ذلك)؛ ولم تُسجّل أي اختراقات لأمن البيانات.
- تُعلن الشركة عن امتثال كامل لمتطلبات الحوكمة والإفصاح لهيئة أسواق المال الكويتية وبورصة الكويت، دون أي غرامات أو عقوبات جوهريّة.
- تم تحديد مدونة قواعد سلوك للموردين وأهداف رسمية لأهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة كأولويات مستقبلية.

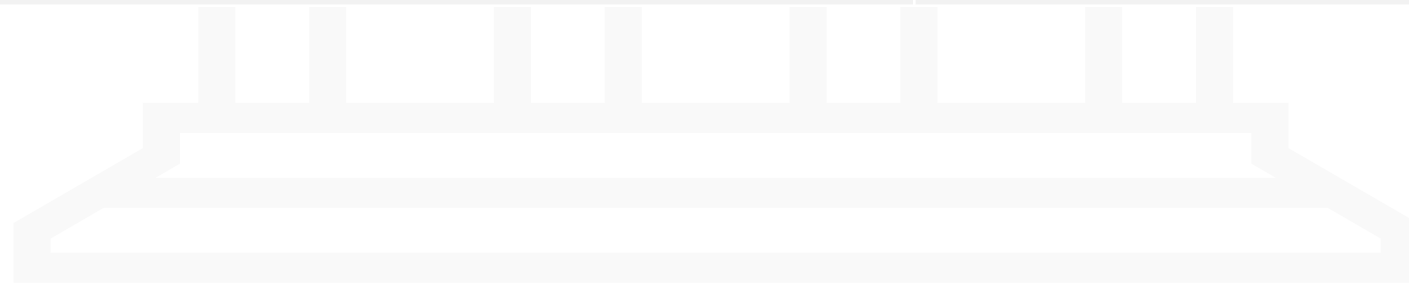


# القسم السادس الملحق

رقم الصفحة /الإفصاح	طريقة الحساب	المؤشر	البيئي
ضئيل	E1.1 - إجمالي الكمية، بثاني أكسيد الكربون المكافئ، لـالنطاق 1 (إن انطبق)	انبعاثات غازات الدفيئة	
17.9 بحطن مكافئ CO <sub>2</sub> (ص.20)	E1.2 - إجمالي الكمية، بثاني أكسيد الكربون المكافئ، لـالنطاق 2 (إن انطبق)		
غير منطبق	E1.3 - إجمالي الكمية، بثاني أكسيد الكربون المكافئ، لـالنطاق 3 (إن انطبق)		
غير منطبق	E2.1 - إجمالي انبعاثات غازات الدفيئة لكل عامل قياس للإنتاج	كثافة الانبعاثات	
غير منطبق	E2.2 - إجمالي الانبعاثات غير الدفيئة لكل عامل قياس للإنتاج		
23,853 كيلوواط في الساعة (ص.20)	E3.1 - إجمالي كمية الطاقة المستهلكة مباشرة	استهلاك الطاقة	
غير منطبق	E3.2 - إجمالي كمية الطاقة المستهلكة بشكل غير مباشر		
غير منطبق	إجمالي استخدام الطاقة المباشر لكل عامل قياس للإنتاج	مزيج الطاقة	
غير منطبق	E6.1 - إجمالي كمية المياه المستهلكة	استخدام المياه	
غير منطبق	E6.2 - إجمالي كمية المياه المستصلحة		
لا	E7.1 - هل تتبع شركتكم سياسة بيئية رسمية؟		
لا	E7.2 - هل تتبع شركتكم سياسات محددة للنفائيات والمياه والطاقة و/أو إعادة التدوير؟	العمليات البيئية	
لا	E7.3 - هل تستخدم شركتكم نظاماً معترفاً به لإدارة الطاقة؟		
نعم	هل يشرف مجلس الإدارة/فريق الإدارة لديكم على قضايا الاستدامة الأخرى ويديرها؟	الرقابة البيئية	
صفحة 20	إجمالي المبلغ المستثمر سنوياً في البنية التحتية والمرونة وتطوير المنتجات المتعلقة بالمناخ؟	تخفيف مخاطر المناخ	

المؤشر	طريقة الحساب	رقم الصفحة /الإفصاح
<b>اجتماعي</b>		
دوران الموظفين	S3.1 - النسبة المئوية: التغيير السنوي للموظفين بدوام كامل	17% (2025 العام المالي )
	S3.2 - النسبة المئوية: التغيير السنوي للموظفين بدوام جزئي	0%
	S3.3 - النسبة المئوية: التغيير السنوي للمتعاقدين و/أو الاستشاريين	0%
التنوع بين الجنسين	S4.1 - النسبة المئوية: إجمالي عدد الموظفين حسب الرجال والنساء	نساء 36% /رجال 64%
	S4.2 - النسبة المئوية: المناصب المبتدئة والمتوسطة حسب الرجال والنساء	نساء 35% /رجال 45%
	S4.3 - النسبة المئوية: المناصب العليا والتنفيذية حسب الرجال والنساء	-
نسبة العمالة المؤقتة	S5.1 - النسبة المئوية: إجمالي عدد الموظفين بدوام جزئي	0%
	S5.2 - النسبة المئوية: إجمالي عدد المتعاقدين و/أو الاستشاريين	0%
عدم التمييز	هل تتبع شركتكم سياسة لمكافحة التحرش الجنسي و/أو عدم التمييز؟	نعم
معدل الإصابات	النسبة المئوية: تكرار حوادث الإصابة نسبة إلى إجمالي وقت القوة العاملة	صفحة 24
الصحة والسلامة العامة	هل تتبع شركتكم سياسة للصحة المهنية و/أو الصحة والسلامة العامة؟	لا
عمالة الأطفال والعمل القسري	S9.1 - هل تتبع شركتكم سياسة بشأن عمالة الأطفال و/أو العمل القسري؟	صفحة 24
	S9.2 - إن وجدت، هل تغطي سياسة عمالة الأطفال و/أو العمل القسري الموردين والبايعين أيضاً؟	غير منطبق

رقم الصفحة/الإفصاح	طريقة الحساب	المؤشر
حوكمة		
نعم	G8.1 - هل تنشر شركتكم تقرير استدامة؟	إعداد تقارير الاستدامة
نعم	G8.2 - هل تُدرج بيانات الاستدامة في إيداعاتكم التنظيمية؟	
نعم	G9.1 - هل تقدّم شركتكم بيانات استدامة لأطر إعداد تقارير الاستدامة؟	ممارسات الإفصاح
لا	G9.2 - هل تركز شركتكم على أهداف محددة من أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة؟	
لا	G9.3 - هل تضع شركتكم أهدافاً وتقدّم تقارير عن التقدم بشأن أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة؟	
غير منطبق	هل يتم التحقق من إفصاحات الاستدامة لديكم أو اعتمادها من طرف ثالث؟	التحقق الخارجي



المؤشر	طريقة الحساب	رقم الصفحة / الإفصاح
<b>اجتماعي</b>		
حقوق الإنسان	S10.1 - هل تتبع شركتكم سياسة لحقوق الإنسان؟	لا
	S10.2 - إن وجدت، هل تغطي سياسة حقوق الإنسان الموردين والبائعين أيضاً؟	غير منطبق
التوطين	S11.1 - النسبة المئوية للموظفين الوطنيين	23 صفحة
	S11.2 - خلق فرص العمل المحلية المباشرة وغير المباشرة	23 صفحة
<b>حوكمة</b>		
تنوع مجلس الإدارة	G1.1 - النسبة المئوية: إجمالي مقاعد مجلس الإدارة حسب الرجال والنساء	20% نساء: 80% رجال
	G1.2 - النسبة المئوية: رئاسة اللجان حسب الرجال والنساء	34% نساء: 66% رجال
استقلالية مجلس الإدارة والفصل بين الرئيس التنفيذي ورئيس المجلس	G2.1 - هل تمنع شركتكم رئيسها التنفيذي من شغل منصب رئيس مجلس الإدارة؟	لا
	G2.2 - النسبة المئوية: إجمالي مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها أعضاء مستقلون	26 صفحة
مدونة قواعد سلوك الموردين	G5.1 - هل يُلزم بائعوك أو مورّدوكم باتباع مدونة قواعد سلوك؟	لا
	G5.2 - إن وجدت، ما نسبة الموردين الذين اعتمدوا رسمياً أمثالهم للمدونة؟	غير منطبق
الأخلاقيات ومكافحة الفساد	G6.1 - هل تتبع شركتكم سياسة للأخلاقيات و/أو مكافحة الفساد؟	نعم
	G6.2 - إن وجدت، ما نسبة القوة العاملة التي اعتمدت رسمياً أمثالها للسياسة؟	100%

بيان الاستخدام				معايير GRI 1 المستخدمة		معايير أو معايير قطاع GRI المعمول به		معايير GRI/ مصدر آخر	
أعدت شركة الاستشارات المالية الدولية القابضة تقريرها وفقاً لمعايير GRI للفترة من 1 يناير إلى 31 ديسمبر 2025				2021 الأساس: GRI 1		غير منطبق			
الإفصاح	الموقع	الإغفال	المتطلبات المستبعدة	النسب	التفسير	رقم مرجع معيار القطاع GRI			
الإفصاحات العامة									
2-1 تفاصيل المؤسسة	يمكن الاطلاع على معلومات حول المؤسسة في أقسام مختلفة من التقرير								
2-2 الكيانات المشمولة في تقرير استدامة المؤسسة	شركة الاستشارات المالية الدولية القابضة								
2-3 فترة التقرير وتواتره ووجهة التواصل	1 يناير إلى 31 ديسمبر 2025 تقرير سنوي ( 965 1 844 432 +@ir@ifakuwait.com )								
2-4 إعادة بيان المعلومات	تكرر المعلومات بمزيد من التفصيل في جميع أنحاء التقرير								
2-5 التحقق الخارجي	-								
2-6 الأنشطة وسلسلة القيمة وعلاقات الأعمال الأخرى	يرجى الرجوع إلى الصفحتين 06-07								
2-7 الموظفون	يرجى الرجوع إلى الصفحة 23								
2-8 العاملون من غير الموظفين	-								
2-9 هيكل الحوكمة وتكوينها	يرجى الرجوع إلى الصفحتين 26-27								
2-10 تترشيح واختيار أعلى هيئة حوكمية	-								
2-11 ترينيس أعلى هيئة حوكمية	يرجى الرجوع إلى الصفحة 26								
2-12 دور أعلى هيئة حوكمية في الإشراف على إدارة الأثر	يرجى الرجوع إلى الصفحة 26								
2-13 تفويض مسؤولية إدارة الأثر	يرجى الرجوع إلى الصفحة 26								
2-14 دور أعلى هيئة حوكمية في إعداد تقارير الاستدامة	يرجى الرجوع إلى الصفحة 26								
2-15 تضارب المصالح	-								
2-16 الإبلاغ عن المخاوف الجوهرية	يرجى الرجوع إلى الصفحتين 24، 26								
2-17 المعرفة الجماعية لأعلى هيئة حوكمية	يرجى الرجوع إلى الصفحة 26								
2-18 تقييم أداء أعلى هيئة حوكمية	-								
2-19 سياسات المكافآت	يرجى الرجوع إلى الصفحة 26								
2-20 عملية تحديد المكافآت	-								
2-21 نسبة إجمالي التعويض السنوي	-								
2-22 بيان حول استراتيجيات التنمية المستدامة	يرجى الرجوع إلى الصفحتين 5، 9								
2-23 الالتزامات بالسياسات	يرجى الرجوع إلى الصفحتين 24، 26								
2-24 ترسيخ الالتزامات بالسياسات	يرجى الرجوع إلى الصفحتين 24، 26								
2-25 عمليات معالجة الأثر السلبية	يرجى الرجوع إلى الصفحتين 24، 26								
2-26 آليات طلب المشورة وإثارة المخاوف	يرجى الرجوع إلى الصفحتين 24، 26								
2-27 الامتثال للقوانين واللوائح	يرجى الرجوع إلى الصفحة 26								
2-28 العضويات في الجمعيات	-								
2-29 نهج إشراك أصحاب المصلحة	يرجى الرجوع إلى الصفحة 13								
2-30 اتفاقيات التفاوض الجماعي	-								

GRI 2: الإفصاحات العامة

معايير GRI/ مصدر آخر	الإفصاح	الموقع	الإغفال		
			المتطلبات المستبعدة	السبب	التفسير
<b>GRI 3: الموضوعات الجوهرية 2021</b>	3-1 عملية تحديد الموضوعات الجوهرية	يرجى الرجوع إلى الصفحتين 14، 16			
	3-2 قائمة الموضوعات الجوهرية	يرجى الرجوع إلى الصفحة 18			
الأداء الاقتصادي					
<b>GRI 201: الأداء الاقتصادي 2016</b>	201-1 القيمة الاقتصادية المباشرة المنشأة والموزعة	يرجى الرجوع إلى الصفحة 6			
	201-2 الآثار المالية والمخاطر والفرص الأخرى الناتجة عن تغير المناخ	-			
	201-3 التزامات خطط المنافع المحددة وخطط التقاعد الأخرى	-			
	201-4 المساعدات المالية المستلمة من الحكومة	-			
الحضور في السوق					
<b>GRI 202: الحضور في السوق 2016</b>	202-1 نسب الحد الأدنى للأجور القياسية حسب الجنس مقارنة بالحد الأدنى المحلي للأجور	-			
	202-2 نسبة الإدارة العليا المعيّنة من المجتمع المحلي	-			
الآثار الاقتصادية غير المباشرة					
<b>GRI 203: الآثار الاقتصادية غير المباشرة 2016</b>	203-1 الاستثمارات في البنية التحتية والخدمات المدعومة	يرجى الرجوع إلى الصفحتين 20، 24			
	203-2 الآثار الاقتصادية غير المباشرة الجوهرية	يرجى الرجوع إلى الصفحة 26			
ممارسات المشتريات					
<b>GRI 204: ممارسات المشتريات 2016</b>	204-1 نسبة الإنفاق على الموردين المحليين	-			
مكافحة الفساد					
<b>GRI 205: مكافحة الفساد 2016</b>	205-1 العمليات التي خضعت للتقييم بشأن مخاطر الفساد	-			
	205-2 التواصل والتدريب بشأن سياسات وإجراءات مكافحة الفساد	يرجى الرجوع إلى الصفحتين 23، 26			
	205-3 حوادث الفساد المؤكدة والإجراءات المتخذة	-			

رقم مرجع معيار القطاع GRI	الإغفال			الموقع	الإفصاح	معايير GRI/ مصدر آخر
	المتطلبات المستبعدة	السبب	التفسير			
				-	206-1 الإجراءات القانونية المتعلقة بالسلوك المانع للمنافسة ومكافحة الاحتكار وممارسات الاحتكار	<b>GRI 206: السلوك المانع للمنافسة 2016</b>
<b>الضرائب</b>						
				-	207-1 النهج المتبع تجاه الضرائب	<b>GRI 207: الضرائب 2019</b>
				-	207-2 حوكمة الضرائب والرقابة وإدارة المخاطر	
				-	207-3 إشراك أصحاب المصلحة وإدارة المخاوف المتعلقة بالضرائب	
				-	207-4 التقارير حسب الدولة	
<b>المواد</b>						
				-	301-1 المواد المستخدمة حسب الوزن أو الحجم	<b>GRI 301: المواد 2016</b>
				-	301-2 مواد المدخلات المعاد تدويرها المستخدمة	
				-	301-3 المنتجات المستصلحة ومواد تغليفها	
<b>الطاقة</b>						
				يرجى الرجوع إلى الصفحة 20	302-1 استهلاك الطاقة داخل المؤسسة	<b>GRI 302: الطاقة 2016</b>
				-	302-2 استهلاك الطاقة خارج المؤسسة	
				-	302-3 كثافة الطاقة	
				يرجى الرجوع إلى الصفحة 20	302-4 خفض استهلاك الطاقة	
				-	302-5 خفض متطلبات الطاقة للمنتجات والخدمات	<b>GRI 303: المياه والصرف 2018</b>
				-	303-1 التفاعلات مع المياه كمورد مشترك	
				-	303-2 إدارة الآثار المرتبطة بتصريف المياه	
				-	303-3 سحب المياه	
				-	303-4 تصريف المياه	
				-	303-5 استهلاك المياه	
<b>التنوع البيولوجي</b>						
				-	304-1 مواقع التشغيل المملوكة أو المستأجرة أو المدارة داخل أو المجاورة لمناطق محمية ومناطق ذات قيمة عالية للتنوع البيولوجي خارج المناطق المحمية	<b>GRI 304: التنوع البيولوجي 2016</b>
				-	304-2 الآثار الجوهرية للأنشطة والمنتجات والخدمات على التنوع البيولوجي	
				-	304-3 الموائل المحمية أو المستصلحة	
				-	304-4 الأنواع المدرجة في القائمة الحمراء للاتحاد الدولي لحفظ الطبيعة وقوائم الحفظ الوطنية ذات موائل في مناطق متأثرة بالعمليات	

رقم مرجع معيار القطاع GRI	الإغفال			الموقع	الإفصاح	معيار GRI/ مصدر آخر
	التفسير	السبب	المتطلبات المستبعدة			
				يرجى الرجوع إلى الصفحة 20	305-1 انبعاثات غازات الدفيئة المباشرة (النطاق 1)	<b>GRI 305: الانبعاثات 2016</b>
				يرجى الرجوع إلى الصفحة 20	305-2 انبعاثات غازات الدفيئة غير المباشرة للطاقة (النطاق 2)	
				-	305-3 انبعاثات غازات الدفيئة غير المباشرة الأخرى (النطاق 3)	
				-	305-4 كثافة انبعاثات غازات الدفيئة	
				-	305-5 خفض انبعاثات غازات الدفيئة	
				-	305-6 انبعاثات المواد المستنفدة لطبقة الأوزون	
				-	305-7 أكاسيد النيتروجين (NOx)، أكاسيد الكبريت (SOx)، والانبعاثات الهوائية الجوهرية الأخرى	
				-	306-1 توليد النفايات والآثار الجوهرية المرتبطة بها	<b>GRI 306: النفايات 2020</b>
				-	306-2 إدارة الآثار الجوهرية المرتبطة بالنفايات	
				-	306-3 النفايات المتولدة	
				-	306-4 النفايات المحوَّلة عن التخلص	
				-	306-5 النفايات الموجهة للتخلص	
<b>التقييم البيني للموردين</b>						
				-	308-1 الموردون الجدد الذين خضعوا للفحص باستخدام معايير بيئية	<b>GRI 308: التقييم البيني للموردين 2016</b>
				يرجى الرجوع إلى الصفحة 20	308-2 الآثار البيئية السلبية في سلسلة التوريد والإجراءات المتخذة	
<b>التوظيف</b>						
				يرجى الرجوع إلى الصفحة 23	401-1 التعيينات الجديدة ودوران الموظفين	<b>GRI 401: التوظيف 2016</b>
				-	401-2 المزايا المقدمة للموظفين بدوام كامل وغير المقدمة للموظفين المؤقتين أو بدوام جزئي	
				-	401-3 إجازة الوالدية	
<b>علاقات العمل/الإدارة</b>						
				-	402-1 الحد الأدنى لفترات الإشعار بشأن التغييرات التشغيلية	<b>GRI 402: علاقات العمل/الإدارة 2016</b>

رقم مرجع معيار القطاع GRI	الإغفال			الموقع	الإفصاح	معياري GRI/ مصدر آخر
	المتطلبات المستعدة	السبب	لتفسير			
<b>الصحة والسلامة المهنية</b>						
				يرجى الرجوع إلى الصفحة 24	403-1 نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية	<b>GRI 403:</b> الصحة والسلامة المهنية 2018
				-	403-2 تحديد المخاطر وتقييمها والتحقق في الحوادث	
				يرجى الرجوع إلى الصفحة 24	403-3 خدمات الصحة المهنية	
				-	403-4 مشاركة العمال والتشاور والتواصل بشأن الصحة والسلامة المهنية	
				-	403-5 تدريب العمال على الصحة والسلامة المهنية	
				-	403-6 تعزيز صحة العمال	
				-	403-7 الوقاية من آثار الصحة والسلامة المهنية المرتبطة مباشرة بعلاقات الأعمال وتخفيفها	
				-	403-8 العمال المشمولون بنظام إدارة الصحة والسلامة المهنية	
				-	403-9 إصابات العمل	
				-	403-10 الاعتلال الصحي المرتبط بالعمل	
				-	404-1 متوسط ساعات التدريب سنوياً لكل موظف	<b>GRI 404:</b> التدريب والتعليم 2016
				يرجى الرجوع إلى الصفحة 23	404-2 برامج تطوير مهارات الموظفين وبرامج المساعدة في الانتقال الوظيفي	
				-	404-3 نسبة الموظفين الذين يتلقون مراجعات دورية للأداء والتطور الوظيفي	
<b>التنوع وتكافؤ الفرص</b>						
				يرجى الرجوع إلى الصفحتين 23، 26	405-1 تنوع الهيئات الحوكمية والموظفين	<b>GRI 405:</b> التنوع وتكافؤ الفرص 2016
				-	405-2 نسبة الراتب الأساسي والمكافآت للنساء مقارنة بالرجال	
<b>عدم التمييز</b>						
				-	406-1 حوادث التمييز والإجراءات التصحيحية المتخذة	<b>GRI 406:</b> عدم التمييز 2016
<b>حرية تكوين الجمعيات والتفاوض الجماعي</b>						
				-	407-1 العماليات والموردون الذين قد يكون فيها حق حرية تكوين الجمعيات والتفاوض الجماعي معرضاً للخطر	<b>GRI 407:</b> حرية تكوين الجمعيات والتفاوض الجماعي 2016

رقم مرجع معيار القطاع GRI	المتطلبات المستعدة			الموقع	الإفصاح	معيار GRI/ مصدر آخر
	التفسير	السبب	المتطلبات المستعدة			
عمالة الأطفال						
				-	408-1 العمليات والموردون المعرضون لمخاطر جوهريّة لحوادث عمالة الأطفال	<b>GRI 408: عمالة الأطفال 2016</b>
العمل القسري أو الإلزامي						
				-	409-1 العمليات والموردون المعرضون لمخاطر جوهريّة لحوادث العمل القسري أو الإلزامي	<b>GRI 409: العمل القسري أو الإلزامي 2016</b>
ممارسات الأمن						
				-	410-1 أفراد الأمن المدربون على سياسات أو إجراءات حقوق الإنسان	<b>GRI 410: ممارسات الأمن 2016</b>
حقوق الشعوب الأصلية						
				-	411-1 حوادث الانتهاكات المتعلقة بحقوق الشعوب الأصلية	<b>GRI 411: حقوق الشعوب الأصلية 2016</b>
المجتمعات المحلية						
			يرجى الرجوع إلى الصفحة 24		413-1 العمليات ذات الإشراف المجتمعي المحلي وتقييمات الأثر وبرامج التنمية	<b>GRI 413: المجتمعات المحلية 2016</b>
				-	413-2 العمليات ذات الآثار السلبية الفعلية والمحتملة الجوهريّة على المجتمعات المحلية	
التقييم الاجتماعي للموردين						
				-	414-1 الموردون الجدد الذين خضعوا للفحص باستخدام معايير اجتماعية	<b>GRI 414: التقييم الاجتماعي للموردين 2016</b>
				-	414-2 الآثار الاجتماعية السلبية في سلسلة التوريد والإجراءات المتخذة	
السياسة العامة						
				-	415-1 المساهمات السياسية	<b>GRI 415: السياسة العامة 2016</b>
صحة وسلامة العملاء						
				-	416-1 تقييم آثار الصحة والسلامة لفئات المنتجات والخدمات	<b>GRI 416: صحة وسلامة العملاء 2016</b>
				-	416-2 حوادث عدم الامتثال المتعلقة بآثار الصحة والسلامة للمنتجات والخدمات	

رقم مرجع معيار القطاع GRI	الموقع			الإفصاح	معياري GRI/ مصدر آخر
	المتطلبات المستبعدة	السبب	التفسير		
التسويق ووضع العلامات					
				417-1 متطلبات معلومات المنتجات والخدمات ووضع العلامات عليها	2016 GRI 417: التسويق ووضع العلامات
				417-2 حوادث عدم الامتثال المتعلقة بمعلومات المنتجات والخدمات ووضع العلامات عليها	
				417-3 حوادث عدم الامتثال المتعلقة بالاتصالات التسويقية	
خصوصية العملاء					
			صفحة 26	418-1 الشكاوى الموثقة المتعلقة بانتهاكات خصوصية العملاء وفقدان بياناتهم	2016 GRI 418: خصوصية العملاء