

حيث يلتقي التنقّل
بطموح مدن المستقبل

باركن
parkin

شركة باركن ش.م.ع
التقرير السنوي والحسابات
2025

عن الشركة

حيث يلتقي التنقّل
بطموح مدن المستقبل

عززنا خلال هذا العام منظومتنا الحصرية لمواقف المركبات العامة المرسمة، بالتزامن مع توسيع نطاق خدمات التنقل والقدرات الرقمية، مما أسهم في تحويل تجربة المواقف اليومية إلى محركٍ أشمل للتنقل الحضري وأكثر جاهزية للمستقبل.

رسالتنا

تحقيق تكامل المساحات في كل رحلة لتعزيز جودة الحياة

رؤيتنا

الريادة في إدارة المساحات ودعم التنقل الحضري

قيمنا

- **الالتزام** بالتميز
- **التركيز** على المتعاملين
- **رفاهية** الموظفين
- **تبني** الابتكار
- **الشراكات** من أجل النمو
- **النزاهة**



المحتويات

التقرير الاستراتيجي 30-1

نموذج الأعمال	2
نظرة عامة على السوق	7
رسالة رئيس مجلس الإدارة	10
كلمة الرئيس التنفيذي	12
كلمة الرئيس التنفيذي للعمليات	14
كلمة المدير التنفيذي للتكنولوجيا	16
كلمة المديرالتنفيذي المالي	17
الإطار الاستراتيجي	20
الاستراتيجية قيد التنفيذ	21

الاستدامة 57-31

الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية	32
البيئة	38
الأفراد	43
التجربة	48
المعرفة	52
المجتمع	54

الحوكمة 92-58

لمحة عامة عن الحوكمة المؤسسية	59
أبرز إنجازات الحوكمة	60
مجلس الإدارة	61
رسالة رئيس مجلس الإدارة	64
الفريق القيادي	65
إطار الحوكمة	68
تفويض السلطة	76
تقارير لجان مجلس الإدارة	79
المدقق الخارجي	86
إدارة المخاطر	87
معلومات عن الأسهم والمساهمين	91

المالية 132-93

تقرير أعضاء مجلس الإدارة	94
تقرير مدقق الحسابات المستقل	95
بيان الأرباح والخسائر والدخل الشامل الآخر	99
إيضاحات حول البيانات المالية	102



رسالة رئيس مجلس الإدارة

انظر الصفحة 12



نموذج الأعمال

انظر الصفحة 2



الإطار الاستراتيجي

انظر الصفحة 20



نموذج الأعمال / نموذج عمل باركن

نحقق تكامل المساحات في كل رحلة. نعزز جودة الحياة.

في صميم منظومة التنقل الحضري في دبي، تجمع أعمالنا بين البنية التحتية المادية، والقدرات الرقمية، والتميز التشغيلي، لإدارة مواقف المركبات على نطاق واسع، وتمكين حركة تنقل سلسة عبر مختلف أنحاء دبي.

تشغيل المواقف

%48

(632.9 مليون درهم إماراتي بزيادة 30% على أساس سنوي)
تشمل المواقف العامة، ومواقف المطورين العقاريين، مباني المواقف متعددة الطوابق.

المواقف العامة

%40 من الإيرادات

- ندير ما مجموعه 193.2 الف موقفًا عامًا، تتوزع بين 76% مواقف الجانبية و24% مواقف الساحات.

مواقف المطورين

%7 من الإيرادات

- نتعاون مع نخبة من كبار مطوري العقارات لإدارة نحو 32.3 ألف موقفًا عبر +30 مجتمعًا رئيساً في دبي.

مباني المواقف متعددة الطوابق

%1 من الإيرادات

- نشغّل 8 مباني مواقف متعددة الطوابق تضم نحو 3.6 آلاف موقف موزعة في مواقع استراتيجية تشهد طلبًا مرتفعًا في مختلف مناطق دبي.

منتجات المتعاملين

%17

222 مليون درهم (بزيادة 45% على أساس سنوي)
تشمل البطاقات الموسمية، والتصاريح، وحجوزات المواقف

البطاقات الموسمية والتصاريح

%17 من الإيرادات

- نقوم ببيع بطاقات وتصاريح موسمية تتيح للمتعاملين ركن مركباتهم لمدة محددة ضمن جميع مواقفنا العامة وبعض المواقف الخاصة.

الرقابة والخدمات ذات القيمة المضافة

%36

471.1 مليون درهم إماراتي (بزيادة 64% على أساس سنوي)
تشمل عمليات الرقابة والخدمات الأخرى

الرقابة

%31 من الإيرادات

- ننفذ أنشطة ضبط ورقابة مواقف قائمة على التقنية في الميدان، لضمان الالتزام بأنظمة المواقف، بالاعتماد على تقنيات الرقابة الذكية وأنظمة متكاملة تدعم الامتثال عبر شبكتنا التشغيلية بالكامل.

الخدمات ذات القيمة المضافة

%5 من الإيرادات

- نوفر باقة من خدمات التنقل المساندة، منها خدمات غسيل المركبات وتزويدها بالوقود، والتي تسهم في الارتقاء بالتجربة الشاملة لاستخدام المواقف. وعلاوة على ذلك، نقوم بتأجير المساحات التجارية لجهات خارجية ضمن مباني المواقف متعددة الطوابق التابعة لنا.

نموذج الأعمال / **الأسس التشغيلية للأعمال** تابع

منصة مرنة تحقق قيمة مستدامة على المدى الطويل

ترتكز الأسس التشغيلية لأعمالنا على وضوح الإيرادات على المدى الطويل، والتنفيذ المنضبط، والمواءمة الوثيقة مع استراتيجية دبي للتخطيط الحضري وخدمات التنقل.

وتشكل هذه الركائز مجتمعةً الأساس لنموذج أعمال قابل للتوسع ومُدِرّ للنقد، يجمع بين الاستقرار الذي تتسم به أصول البنية التحتية، وإمكانات النمو المدفوعة بالتكنولوجيا.

تحقق المقومات الأساسية لأعمال باركن عبر وضوح الرؤية للإيرادات على المدى الطويل، والتنفيذ التشغيلي المنضبط، والمواءمة التامة مع استراتيجية دبي في التنقل الحضري والاستدامة.

خبرة رائدة في تشغيل مواقف المركبات



عمليات ترتكز على التكنولوجيا وتتميز بقدرات رقمية متقدمة



ملف مالي ذو جاذبية استثمارية



أجندة الاستدامة في صميم أعمالنا



نموذج الأعمال / الأسس التشغيلية للأعمال تابع

خبرة رائدة في تشغيل مواقف المركبات

بصفتنا المشغل الحصري للمواقف العامة المدفوعة في دبي، نستفيد من مزايا هيكلية توفر وضوحًا عاليًا للإيرادات وحماية من آثار التضخم.

بموجب عقد امتياز مدّته 49 عاماً مع هيئة الطرق والمواصلات، تتمتع باركن بالحق الحصري لتشغيل جميع مواقف المركبات العامة ذات الرسوم في دبي، سواء على الطرق أو خارجها أو ضمن المواقف متعددة الطوابق، وسواء الحالية أو التي سيجري إنشاؤها من قبل الهيئة مستقبلاً. وهو ما يتيح لباركن ترسيخ موقعها في سوق المواقف العامة، ويحد من المخاطر التنافسية طوال مدة الامتياز.

وقد صممنا اتفاقية الامتياز بما يحافظ على القيمة ويدعم النمو المستدام. إذ تخضع تعرفة المواقف لتعديلات مرتبطة بمعدلات التضخم كل عامين اعتبارًا من عام 2026، بما يسهم في حماية الهوامش التشغيلية ودعم استقرار الأرباح على المدى الطويل. وإضافة إلى ذلك، نحتفظ بحق تعاقدي يتيح لنا طلب تسريع تطوير مرافق مواقف جديدة في المناطق ذات الطلب المرتفع، ما يمكّننا من توسيع الطاقة الاستيعابية بما يتماشى مع التوسع الحضري المستمر والنمو السكاني في دبي.

وتستند عملياتنا إلى قاعدة بنية تحتية عالية الجودة، إذ تشكّل شبكة الطرق في دبي ركيزة أساسية للنشاط الاقتصادي اليومي، وتخدم ملايين المركبات ومستخدمي الطرق، وقد استفادت من استثمارات عامة مستدامة على مدى عقود. ومع تحمّل هيئة الطرق والمواصلات لكامل النفقات الرأسمالية المرتبطة بتوسعة وصيانة أصول المواقف العامة، نستفيد من بنية تحتية تتم صيانتها وتحديثها باستمرار دون تحمّل العبء الرأسمالي المرتبط بها. كما يُعاد استثمار رسوم الامتياز التي نسددها ضمن منظومة النقل في الإمارة، بما يخلق دورة تكاملية تربط الاستثمار في البنية التحتية العامة بأدائنا التشغيلي طويل الأمد.

حقوق تشغيل حصرية

%100

من المواقف العامة المرسمة في أنحاء دبي

عمليات ترتكز على التكنولوجيا وتتميز بقدرات رقمية متقدمة

تمثل التكنولوجيا جوهر عملياتنا التشغيلية، وهو ما يُمكّننا من توفير تجربة استثنائية وسلسة لعملائنا، مع دفع عجلة الكفاءة، وضمان القدرة على التوسع، وتأمين الإيرادات.

وتحوّل بنيتنا التحتية الرقمية المواقف إلى خدمة تنقل متكاملة قائمة على البيانات، تربط الأصول المادية بأنظمة ذكية.

وقد طبقنا حلول المواقف الخالية من الحواجز والمدعومة بتقنية التعرّف الآلي على لوحات المركبات في المواقف متعددة الطوابق، وبعض مراكز التسوق، ومواقع مختارة من مواقف الساحات ما ألغى الحواجز والتذاكر والطوابير، ونتج عنه دخول وخروج سلس للمركبات. ويسهم هذا النهج في تحسين انسيابية الحركة المرورية، وتقليل الازدحام عند نقاط الدخول والخروج، وتعزيز راحة المتعاملين من خلال المدفوعات الآلية والخالية من التلامس. ومن منظور أعمالنا، تسهم أنظمة المواقف "بدون حواجز" في خفض التكاليف التشغيلية، والحد من إهلاك الأصول، وتعزيز معدلات تدفق المركبات، وذلك دون الحاجة إلى تكبد زيادات في النفقات الرأسمالية أو الاستعانة بكوادر بشرية إضافية.

وقد اتسع نطاق تطبيق هذا النموذج بنجاح ليشمل بعض المواقف السطحية (خارج حرم الطريق)، مما يبرهن على مدى مرونته وقابليته للتكيف مع مختلف فئات الأصول. ومن خلال إرساء بنية رقمية موحدة تشمل محافظ المواقف العامة والخاصة على حد سواء، بات بمقدورنا توسيع نطاق عملياتنا بكفاءة عالية، بالتوازي مع الحفاظ على جودة الخدمات والالتزام الصارم بضبط التكاليف.

وتستند الرقابة والامتثال إلى منظومة قائمة على البيانات تمتلكها باركن، تجمع بين مركبات مسح ذكية مدعومة بالذكاء الاصطناعي، وأجهزة رقمية محمولة، وتحليلات متقدمة. وتسهم هذه الأدوات في تحسين دقة التفتيش، وتحسين تخطيط مسارات الدوريات، واستهداف المناطق ذات الطلب المرتفع بكفاءة أعلى. وتتمثل النتيجة في تعزيز الامتثال، وتقليل الجهد اليدوي، وتحقيق نتائج رقابية قابلة للتوسع والتطوير دون نمو خطي في أعداد العاملين.

كما تدعم منظومتنا الموحدة للمدفوعات الرقمية الموحدة، التي تشمل تطبيق Parkin، والرسائل النصية، وواتساب، ومدفوعات البطاقات، وقنوات أخرى، مستويات عالية من سهولة الاستخدام واعتماد المتعاملين. ومع وصول نسبة المدفوعات غير النقدية إلى نحو 92%، نستفيد من تسريع التحصيل، وخفض تكاليف التعامل النقدي، وتعزيز شفافية البيانات وفهم تفضيلات المتعاملين، بما يوفّر قاعدة قوية لتطوير خدمات إضافية ذات قيمة مضافة مستقبلًا.

نموذج الأعمال / **الأسس التشغيلية للأعمال** تابع

ملف مالي ذو جاذبية استثمارية

يعكس أداؤنا المالي متانة نموذج أعمالنا الذي يتسم بخصائص مشاريع البنية التحتية وانخفاض النفقات الرأسمالية، مدعوماً بتنوع مصادر الإيرادات والإدارة المنضبطة لرأس المال. ويسهم هذا الهيكل في ترسيخ مرونة هوامش الأرباح، وتعزيز القدرة على توليد تدفقات نقدية قوية، وتحقيق عوائد مستدامة للمساهمين.

وفي إطار اتفاقية الامتياز طويلة الأمد، تتولى هيئة الطرق والمواصلات مسؤولية النفقات الرأسمالية التوسعية وتلك الخاصة بصيانة البنية التحتية للمواقف العامة. ويسهم هذا التوزيع للمسؤوليات في خفض الكثافة الرأسمالية لأعمالنا بشكل جوهري، مما يتيح لنا توسيع نطاق العمليات دون فرض أي ضغوط إضافية على الميزانية العمومية. ونتيجة لذلك، يُترجم النمو التدريجي في الإيرادات بكفاءة عالية إلى زيادة ملموسة في الأرباح والتدفقات النقدية.

وقد أثمر هذا النموذج تحقيق مستويات ربحية قوية؛ حيث استقرت هوامش الأرباح قبل احتساب الفوائد والضرائب والإهلاك والاستهلاك عند نسبة 60% خلال عام 2025، بالتزامن مع الحفاظ على معدلات تحويل نقدي مرتفعة ومستقرة تجاوزت 98% على مدار العامين الماضيين. وتجسد هذه النتائج كفاءتنا في إدارة رأس المال العامل، واعتمادنا على نموذج تحصيل رقمي بشكل رئيسي، فضلاً عن التطبيق الصارم لآليات ضبط التكلفة.

وإلى جانب إيراداتنا الجوهرية من المواقف، نواصل التوسع في تقديم الخدمات المساندة الرامية إلى تنويع مصادر الدخل وتعزيز القيمة الدائمة للمتعاملين. وتشمل هذه الخدمات تأجير المساحات التجارية الواقعة ضمن مباني المواقف متعددة الطوابق، وخدمات غسيل المركبات وتزويدها بالوقود، وشحن المركبات الكهربائية، وخدمة صف المركبات، وغيرها من الخدمات المرتبطة بقطاع التنقل. ويسهم هذا المزيج من الإيرادات القائمة على المعاملات والإيرادات المتكررة في تعزيز مرونتنا المالية، بالتوازي مع ترسيخ مكانتنا للاستفادة المثلى من النمو السكاني المتسارع في إمارة دبي، وارتفاع معدلات امتلاك المركبات، والتوسع العمراني المستمر.

ويدعم هيكل رأس المال لدينا سياسة متميزة لتوزيع الأرباح، تضع عوائد المساهمين في صدارة أولوياتها دون المساس بالمرونة المالية للشركة. وفي هذا الإطار، نلتزم بتوزيع الحد الأعلى الذي يمثل إما 100% من صافي الأرباح السنوية أو إجمالي التدفقات النقدية الحرة لحقوق المساهمين، مع مراعاة متطلبات الاحتياطيات القابلة للتوزيع، على أن يتم سداد هذه التوزيعات بشكل نصف سنوي خلال شهري أبريل وأكتوبر. ويعكس هذا النهج متانة تدفقاتنا النقدية وقابليتها العالية للتوقع، مما يرسخ من جاذبيتنا الاستثمارية في السوق.

أجندة الاستدامة في صميم أعمالنا

الاستدامة عنصر جوهري في نموذج تشغيل أعمالنا ومسار نمونا، بما يعزز دورنا في دعم تحول دبي نحو منظومة تنقل حضري أنظف بيئياً وأعلى كفاءة، ويُسهم في تعزيز تحقيق القيمة على المدى الطويل.

من خلال الشراكات الاستراتيجية مع هيئة كهرباء ومياه دبي وشركة e&، سنقوم قريبًا باعتماد البنية التحتية لشحن المركبات الكهربائية عبر شبكة المواقف الخاصة بنا. وتدعم هذه الشراكات توسيع خيارات التنقل منخفضة الانبعاثات على مستوى المدينة، إلى جانب توفير مصادر إيرادات متكررة جديدة تتماشى مع الاتجاهات طويلة الأمد في قطاع التنقل.

كما قمنا بتطبيق تقنيات صديقة للبيئة ضمن عملياتنا للحد من الأثر البيئي وتعزيز الكفاءة التشغيلية. فجميع عدادات المواقف لدينا تعمل بالطاقة الشمسية، ما يقلل الاعتماد على الكهرباء من الشبكة العامة، في حين يتيح نموذج رحلة المتعامل الرقمية بالكامل، من البداية إلى النهاية، الاستغناء عن التذاكر الورقية والعمليات المادية. وتسهم هذه المبادرات في خفض النفايات، وتقليل التكلفة التشغيلية، ودعم نموذج تشغيلي أكثر كفاءة.

وعلى صعيد أسطول التشغيل والتفتيش، انتقلنا إلى استخدام مركبات هجينة وأخرى هجينة قابلة للشحن، بما يقلل من استهلاك الوقود والانبعاثات المرتبطة بالعمليات اليومية. ويتماشى هذا التحول مع الأهداف الوطنية للاستدامة، ويعزز الكفاءة البيئية لأنشطتنا الأساسية.

ونعمل على خفض المخاطر التنظيمية، وتعزيز موقعنا التنافسي، وفتح آفاق جديدة للنمو طويل الأمد، من خلال مواكبة نموذج أعمالنا لأهداف دولة الإمارات العربية المتحدة لإزالة الكربون، والاستثمار في بنية تحتية جاهزة لمتطلبات المستقبل، ودمج الاستدامة ضمن العمليات اليومية. وبذلك، تشكّل الاستدامة محركًا أساسيًا للمرونة والجاهزية للمستقبل، في وقت تواصل فيه دبي مسيرتها نحو أن تكون مدينة أذكى وذات نمط حياتي أعلى.

نموذج الأعمال / التواصل مع أصحاب المصلحة تابع

تكامل القيمة عبر منظومة أعمالنا

نلتزم تجاه شركاء منظومتنا بخلق القيمة على المدى الطويل، والمشاركة الفاعلة، والنمو المشترك

ومن خلال مواءمة عملياتنا التشغيلية وقدراتنا الرقمية وإطار الحوكمة لدينا مع احتياجات المتعاملين والمستثمرين والشركاء، فإننا نرسي دعائم علاقات مبنية على الثقة تدعم النمو المستدام، وترسخ دورنا المحوري ضمن منظومة التنقل المتطور في دبي.

عملاؤنا

كيف نحقق القيمة

- تقديم خدمات مواقف موثوقة وعالية الجودة تتكيف مع احتياجات المتعاملين المتغيرة.
- تعزيز سهولة الاستخدام من خلال الابتكار الرقمي، بما في ذلك تطبيق باركن، والمدفوعات السلسة، وأنظمة الرقابة الذكية.
- الارتقاء بتجربة المتعاملين عبر الشفافية، وسرعة الاستجابة، والتحسين المستمر للخدمات.

آلية التواصل والتفاعل

- الحفاظ على قنوات تواصل تفاعلية ثنائية الاتجاه عبر فرق خدمة المتعاملين، ووسائل التواصل الاجتماعي، واستبيانات قياس الرضا.
- توظيف رؤى المتعاملين لتحسين الخدمات، ومعالجة الملاحظات بسرعة، وتنفيذ تحسينات قائمة على احتياجات المتعاملين.

مستثمرونا

كيف نحقق القيمة

- تحقيق أداء مالي قوي ومستقر مدفوع بنموذج أعمال خفيف الأصول وتدفقات نقدية قابلة للتنبؤ.
- توفير عوائد مستدامة من خلال سياسة توزيعات أرباح واضحة وإدارة منضبطة لرأس المال.
- الالتزام بأعلى معايير الحوكمة والشفافية والتنفيذ الاستراتيجي، بما يعزز الثقة طويلة الأمد.

آلية التواصل والتفاعل

- التواصل المنتظم من خلال النتائج الفصلية، والتقارير المالية السنوية، والإفصاحات الجوهرية، والاجتماعات العامة السنوية.
- الحفاظ على حوار مستمر عبر إدارة علاقات المستثمرين، بما يضمن تقديم تحديثات واضحة وفي الوقت المناسب وبأعلى درجات الشفافية.
- إتاحة المعلومات بسهولة حول الأداء، والحوكمة، واستراتيجيات المستقبل عبر القنوات الرقمية ومنصات التواصل.

شركاؤنا

كيف نحقق القيمة

- توسيع نطاق الحضور في السوق وتعزيز القدرات التشغيلية من خلال مشاريع تعاونية مشتركة.
- إتاحة فرص ذات منفعة متبادلة تمكّن الشركاء من تحقيق أثر ملموس ضمن قطاعاتهم ومجتمعاتهم.
- دفع الابتكار والكفاءة عبر الاستفادة من خبرات الشركاء في المبادرات واسعة النطاق وعبر القطاعات.

آلية التواصل والتفاعل

- بناء علاقات قوية قائمة على التواصل المفتوح، والفعاليات المشتركة، والتنسيق المستمر للمشاريع.
- التعاون في المبادرات وبرامج الابتكار لتعزيز الخدمات وتوسيع الحضور في السوق.
- الالتزام بالتعاملات الشفافة وأهداف الأداء المشتركة لضمان تنفيذ المشاريع بكفاءة وفعالية.

نظرة عامة على السوق / توقعات إيجابية

زخم دبي المتواصل: ركيزة أساسية لدعم النمو

يواصل اقتصاد دبي تحقيق نمو مستدام، مدعوماً بتوسع القاعدة السكانية وتسارع وتيرة التنمية العمرانية، وهو ما يعيد تشكيل أنماط التنقل داخل المدينة.

وفي هذا السياق، تتسارع وتيرة الطلب على حلول مواقف المركبات الكفؤة والمدعومة رقمياً، بما يعزز مكانتنا كمُمكّن رئيسي للتنقل اليومي وحركة المدن الجاهزة لمتطلبات المستقبل.

النمو السكاني والكثافة الحضرية

ارتفع عدد سكان إمارة دبي في عام 2025 بنسبة تقارب 5% ليتجاوز 4 مليون نسمة، مدفوعاً بمبادرات الإقامة طويلة الأمد، وقوة الاقتصاد المتنوع، واستمرار تدفقات الكفاءات العالمية.

وقد تزامن هذا التوسع الديموغرافي مع ارتفاع مستويات الكثافة الحضرية في الأحياء القائمة والمناطق الناشئة على حد سواء.

الأثر على أعمال باركن

يسهم ارتفاع الكثافة السكانية بشكل مباشر في زيادة الطلب على مواقف المركبات في المناطق السكنية والتجارية ومتعددة الاستخدامات. وبصفتنا المشغل الحصري لمواقف العامة المرسمة في دبي، نتمتع بموقع هيكلي يؤهلنا لاستيعاب هذا النمو، وتحسين معدلات الاستخدام عبر مختلف المناطق، وتوسيع الطاقة الاستيعابية بما يتماشى مع تطور احتياجات المدن.



المصدر: مركز دبي للإحصاء

نظرة عامة على السوق تابع

حركة السياحة وتدفقات الزوار

تواصل دبي ترسيخ مكانتها كوجهة سياحية عالمية رائدة، مدعومة ببنية تحتية عالمية المستوى وقطاع ضيافة متطور ومعالم جذب متنوعة، حيث استقبلت أكثر من 19.6 مليون زائر دولي. ويسهم النشاط السياحي القوي في تعزيز الطلب على التنقل قصير الأجل عبر مراكز التسوق والضيافة والترفيه.

الأثر على أعمال باركن

يُترجم الارتفاع المطرد في أعداد الزوار إلى تنامي الطلب على استخدام المواقف لفترات قصيرة وبمعدلات دوران عالية، لا سيما في الوجهات المتميزة والمواقع التي تشهد كثافة عالية في أعداد المرتادين. ويتيح لنا نموذج أعمالنا المدعوم بالحلول الرقمية إدارة هذا الطلب بكفاءة فاعلة، بما يدعم انسيابية حركة التنقل ويسهل الوصول إلى الوجهات الرئيسية في دبي.

المصدر: دائرة الاقتصاد والسياحة دبي



نمو عدد المركبات المسجلة

تواصل معدلات امتلاك المركبات في إمارة دبي مسارها التصاعدي؛ حيث يبلغ إجمالي عدد المركبات المسجلة حالياً نحو 2.7 مليون مركبة، بمتوسط نمو سنوي يناهز 8%. ولا تزال المركبات الخاصة تستحوذ على المكانة الأبرز كوسيلة التنقل الأساسية في الإمارة، مدعومةً بشبكة طرق واسعة وعالية الكفاءة، فضلاً عن التكلفة التنافسية والمناسبة نسبياً لامتلاك المركبات.

الأثر على أعمال باركن

يسهم النمو المستمر في عدد المركبات في تعزيز الطلب على مواقف المركبات المدفوعة في مختلف أنحاء المدينة. وتتمتع شبكتنا الواسعة من المواقف على الطرق وخارجها بقدرة قوية على استيعاب هذا الطلب، في حين تساعد التعرفة المتغيرة على تنظيم الاستخدام على مدار اليوم وضمان تحقيق أفضل كفاءة تشغيلية للمساحات المتاحة.

المصدر: هيئة الطرق والمواصلات



نظرة عامة على السوق تابع

النمو الاقتصادي ونشاط القطاع العقاري

حافظ اقتصاد دبي على زخم قوي خلال عام 2025، مسجلاً نمواً بنحو 5% ليصل إلى ما يقارب 241 مليار درهم إماراتي.

وجاء هذا الأداء مدعوماً بنمو متوازن عبر قطاعات رئيسية تشمل التشييد والبناء، والعقارات، والصحة والخدمات الاجتماعية، والخدمات المالية، بما يعكس قوة النشاط الاقتصادي واستمرار الاستثمارات في البنية التحتية والتطوير التجاري والتحول العمراني على مستوى الإمارة.

الأثر على أعمال باركن

يؤدي التوسع الاقتصادي وإطلاق مشاريع جديدة إلى خلق طلب إضافي على مواقف المركبات في المناطق القائمة والمجتمعات الناشئة. وتمكننا قدرتنا على دعم مناطق جديدة، وبناء شراكات مع المطورين، وطلب تسريع زيادة الطاقة الاستيعابية في المناطق عالية الطلب، من مواءمة عملياتنا بشكل وثيق مع مسار نمو دبي.

المصدر: مركز دبي للإحصاء



الناتج المحلي الإجمالي لإمارة دبي

5% نمو

اعتماد المركبات الكهربائية وبنية الشحن التحتية

يواصل اعتماد المركبات الكهربائية تسجيل زخم قوي في دولة الإمارات، مع تزايد توجه المستهلكين نحو اعتبارها خياراً عملياً ومستداماً بديلاً للمركبات التقليدية العاملة بالوقود.

ويدعم هذا التحول التوسع السريع في شبكة الشحن، التي تضم نحو 1.3 ألف محطة في دبي[3]، إلى جانب تنوع متزايد في طرازات المركبات الكهربائية التي تقدمها كبرى الشركات المصنعة، ما يوفر خيارات أوسع من أي وقت مضى. وتعكس هذه التطورات مجتمعة تحولاً واضحاً في تفضيلات التنقل نحو حلول أنظف وأكثر جاهزية لمتطلبات المستقبل.

الأثر على أعمال باركن

يعزز النمو في اعتماد المركبات الكهربائية أهمية شراكاتنا الهادفة إلى دمج حلول الشحن الكهربائي ضمن شبكة مواقفنا العامة. ومن خلال إدراج بنية الشحن التحتية ضمن منظومة المواقف، لا نُسهم فقط في دعم التنقل النظيف، بل نفتح أيضاً آفاقاً جديدة لتعزيز تجربة المتعاملين وتنويع مصادر الإيرادات.

المصدر: ديوا



عدد محطات شحن المركبات الكهربائية في دبي:

1.3+ ألف

رسالة رئيس مجلس الإدارة

بطموح مدن المستقبل

السيد/ أحمد هاشم بهروزيان, رئيس مجلس الإدارة



أعزائي المساهمين،

بصفتي رئيس مجلس إدارة شركة باركن، وبالنيابة عن زملائي أعضاء المجلس، يسعدني أن أقدم لكم تقرير الشركة السنوي الثاني من بعد إدراج أسهم الشركة في سوق دبي المالي.

عام استثنائي من النمو والإنجازات

لقد شكّل عام 2025 عاماً استثنائياً لشركة باركن، حيث حققت الشركة مستويات أداء قياسية على مختلف الأصعدة، وعززت الشركة قدراتها وسرّعت وتيرة نمو أعمالها. وقد تجاوز الأداء الإجمالي للشركة التوقعات، مدفوعاً بالتنفيذ القوي عبر عملياتها وحضورها التشغيلي.

وساهم نمو عدد المواقف، والارتفاع القياسي في عدد المعاملات، والتطبيق الناجح لتعرفة المواقف المرنة، إلى جانب تحقيق مستويات قياسية في مبيعات البطاقات والاشتراكات الموسمية، واستمرار كفاءة تنظيم استخدام المواقف، في تحقيق عام استثنائي للشركة.

ويأتي هذا النجاح نتيجة التطبيق الأمثل لتعرفة المواقف المرنة، والزيادة غير المسبوقة في عدد المعاملات، إلى جانب نمو مبيعات البطاقات والاشتراكات الموسمية، واستمرار كفاءة تنظيم استخدام المواقف ورفع مستوى الامتثال.

دبي: مدينة في نموٍ متواصل تدعم طموحات مستقبلنا

يشكّل الزخم الاقتصادي المتواصل الذي تشهده إمارة دبي أساساً قوياً لنمو شركة باركن واستمرارية دورها على المدى الطويل. فقد رسّخت دبي مكانتها كواحدة من أكثر المدن والاقتصادات الحضرية ديناميكية في العالم، مدفوعة بالنمو السكاني المستمر، والانتعاش المتواصل في القطاع السياحي، إلى جانب الاستثمارات المتواصلة في مشاريع البنية التحتية.

وفي عام 2025، استقبلت دبي نحو 19.6 مليون زائر دولي، في حين تجاوز عدد سكان الإمارة أربعة ملايين نسمة للمرة الأولى في تاريخها. كما يعكس الارتفاع المطّرد في حجم الحركة المرورية خلال ساعات النهار في مختلف مناطق الإمارة حجم الطلب المتزايد على خدمات التنقّل.

ومع استمرار توسّع دبي نحو مناطق ومحاور تنموية جديدة، تسهم هذه التوجهات الهيكلية في توفير بيئة تشغيلية داعمة لنمو شركة باركن.

وفي هذا السياق، يزداد الدور الذي تؤديه باركن ضمن منظومة التنقّل في دبي. وبينما تظل إدارة المواقف النشاط الأساسي للشركة، فإن امتيازها طويل الأمد وتعاونها الوثيق مع هيئة الطرق والمواصلات يعززان مكانتها كجزء أساسي من المنظومة التي تدعم الترابط وسهولة التنقّل في مختلف أنحاء المدينة.

ومع إدارة ما يزيد على 229 ألف موقف ضمن البنية التحتية العامة والمجتمعات التطويرية، تواصل باركن نموها بالتوازي مع التوسع العمراني في دبي، بما يدعم الحركة الفعّالة للأفراد والبضائع والمركبات في أنحاء المدينة.

مواقف المركبات

↑ 229 ألف

يرتكز نجاح باركن وآفاق نموها مستقبلاً بالتطور المستمر الذي تشهده إمارة دبي، بوصفها وجهة عالمية للزيارة والعمل والعيش والاستثمار.“

رسالة رئيس مجلس الإدارة تابع

تعزيز آفاق النمو عبر الشراكات الرئيسية

كما ترتكز قوة مكانتنا على شمول نموذجنا التشغيلي والشراكات الاستراتيجية التي نواصل بناءها من حوله. ومع تطور احتياجات التنقل، نعمل على توسيع نطاق دورنا ليشمل الخدمات والمواقع المجاورة، من خلال بناء منصة ترتكز على ضخامة العمليات والخبرة التشغيلية، وبالتوافق التام مع الخطط التنموية المستقبلية لإمارة دبي. ويمنحنا هذا التوجه أهمية استراتيجية متميزة في وقت تواصل فيه دبي الاستثمار في مجالات النمو، وجودة الحياة، وتطوير بنية تحتية حضرية بمعايير عالمية.

وتعزيزاً لهذه الرؤية، أبرمنا خلال العام العديد من الشراكات الجديدة والمبتكرة ذات العائد المالي المجزي مع عدد من المطورين العقاريين، والتي من شأنها رفد إيراداتنا بقيمة إضافية، ليس خلال عام 2025 فحسب، بل وعلى مدار السنوات المقبلة أيضاً. وقد ساهمت هذه العقود، التي أبرمناها مع كبرى العلامات التجارية المرموقة في القطاع، في توسيع نطاق محفظة المطورين العقاريين وجاذبيتها بشكل جوهري، مما عزز من مكانتنا الاستراتيجية وقدراتنا على تحقيق النمو المستدام على المدى الطويل.

الارتقاء بتجربة المتعاملين عبر التكنولوجيا والابتكار

واصلت باركن الاستثمار في التكنولوجيا بهدف الارتقاء بتجربة المتعاملين، بما يضمن تلبية احتياجات المستخدمين بكفاءة وابتكار. ومن أبرز إنجازات هذا العام إطلاق تطبيق "باركن" للهواتف المتحركة، والذي تجاوز عدد مرات تحميله 1.2 مليون عملية عند تاريخ نشر هذا التقرير.

ولتعزيز تجربة المتعاملين في عدد من أكثر المواقع ازدحاماً في دبي، قامت الشركة بتطبيق نظام المواقف بدون حواجز وبدون تذاكر في عدة مواقع، شملت عدداً من مباني المواقف متعددة الطوابق، ومول الإمارات، وسيتي سنتر ديرة، وسيتي ووك، ومردف أفنيو مول، ومردف 35، حيث أسهمت هذه التقنية في تقليل الازدحام وتحسين انسيابية حركة المركبات.

وتبقى خدمة المتعاملين ركناً أساسياً ضمن تجربة المتعاملين الشاملة التي تقدمها باركن. ومع إدراك التحول في توقعات المتعاملين نحو تفاعل أكثر كفاءة وتخصيصاً، أطلقت الشركة مركز اتصال مخصصاً لخدمتهم، يتمتع بقدرة تشغيلية تتجاوز 1000 تفاعل يومياً، ويوفر الدعم على مدار الساعة طوال أيام الأسبوع، بما يضمن تواصلاً متسقاً وعالي الجودة عبر مختلف القنوات.

ويعتمد مركز الاتصال على نظام سحابي حديث يمكّن فرق العمل من الاستجابة بسرعة أكبر وبدقة أعلى. وقد أسهمت هذه التحسينات في تبسيط تفاعل المتعاملين، وتعزيز كفاءة العمليات التشغيلية، وتوفير فهم أعمق للاحتياجات المتطورة للمتعاملين.

وأسهمت هذه المبادرات مجتمعة في رفع مستويات الإنتاجية وترسيخ نموذج خدمة مدعوم رقمياً يتماشى مع المعايير المتقدمة للخدمات العامة في إمارة دبي.

نتائج مالية قياسية: عام النمو المالي

حققت شركة باركن نتائج تشغيلية قوية وأداءً مالياً مرناً خلال عام 2025؛ حيث سجلت كل من الإيرادات، والأرباح قبل احتساب الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء، وصافي الأرباح نمواً بنسب ثنائية الرقم على أساس سنوي. وقد تُرجم هذا الأداء إلى عام قياسي في مسيرة الشركة، حيث بلغت الإيرادات 1,326 مليون درهم إماراتي، فيما وصلت الأرباح قبل احتساب الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء إلى 798 مليون درهم إماراتي، وسجل صافي الأرباح 626 مليون درهم إماراتي.

الالتزام بتحقيق عوائد مجزية ومستدامة للمساهمين

وتماشياً مع سياستنا المتميزة لتوزيع الأرباح، تعتزم الشركة توزيع أرباح بحد أدنى يبلغ القيمة الأعلى بين خيارين: إما بنسبة 100% من صافي أرباح السنة، أو كامل التدفقات النقدية الحرة إلى حقوق الملكية، وذلك مع مراعاة متطلبات الاحتياطيات القابلة للتوزيع. وتعكس هذه السياسة تطلعات باركن القوية وقدرتها على توليد تدفقات نقدية متينة، فضلاً عن إمكانات نمو أرباحها على المدى الطويل.

وبناءً على ما تقدّم، فقد وافق مجلس الإدارة في أكتوبر 2025 على توزيع أرباح نقدية بقيمة 312.0 مليون درهم إماراتي (ما يعادل 10.4 فلس للسهم الواحد تقريباً) عن النصف الأول من العام. وعلاوة على ذلك، وبالتوازي مع متطلبات موافقة المساهمين خلال اجتماع الجمعية العامة السنوي المقبل، أوصى المجلس بتوزيع أرباح نهائية بقيمة 343.7 مليون درهم إماراتي (ما يعادل 11.5 فلس للسهم الواحد تقريباً) عن النصف الثاني من عام 2025، على أن يتم سدادها في أبريل 2026.

تركيز مجلس الإدارة على تحقيق القيمة طويلة المدى

ختاماً، يسرني أن أؤكد استمرار مجلس إدارة باركن في أداء مهامه بفعالية ومسؤولية، مع التركيز الثابت على دعم فريق الإدارة التنفيذية في مجالي التطوير الاستراتيجي والتنفيذ التشغيلي المنضبط. وسوف أبقى، برفقة أعضاء المجلس، على تواصل وثيق مع الإدارة التنفيذية للمضي قدماً في تنفيذ استراتيجيتنا، متمسكين بالتزامنا الثابت بتحقيق قيمة مستدامة وطويلة المدى لكافة الأطراف ذات العلاقة.

السيد/ أحمد هاشم بهروزيان
رئيس مجلس الإدارة
شركة باركن (ش.م.ع)

تلتزم باركن بتقديم خدمات مبتكرة وعالية الجودة للمتعاملين، مع تحقيق عوائد مجزية للمساهمين وتعزيز القيمة المقدمة للمستثمرين."

تطبيق "باركن" الذكي وعدد التنزيلات

↑ 1.2 مليون

كلمة الرئيس التنفيذي

آفاق جديدة لدور قطاع التنقل

بصفتنا المزوّد الحصري لمرافق وخدمات المواقف العامة في إمارة دبي، وانطلاقاً من دورنا المحوري ضمن منظومة التنقّل الحضري والبنية التحتية، نتمتّع بموقع فريد يمكّننا من دعم أهداف الإمارة الطموحة في النمو وتبنّي الحلول المتقدمة والمستدامة."



مع تسارع نمو مدينة دبي، تتشكل أنماط جديدة لحركة وتنقّل الأفراد وتفاعلهم مع المدينة. ومع ازدياد الكثافة السكانية وتطور أنماط التنقّل، أصبحت إدارة المواقف أكثر أهمية، حيث تقع عند تقاطع الوصول والكفاءة وتجربة الحياة الحضرية اليومية.

وانطلاقاً من دور شركة باركن المحوري ضمن منظومة التنقّل الحضري والبنية التحتية في إمارة دبي، واصلنا خلال عام 2025 البناء على دورنا كمشغّل حصري للمواقف العامة المرسمة، مع توسيع قدراتنا وخدماتنا وشراكاتنا بما يتيح لنا الإسهام بدور أوسع في دعم حركة وتنقّل الأفراد عبر الإمارة.

وبصفتنا المشغّل الحصري لمواقف المركبات العامة المرسمة في دبي، فإننا نعمل في قلب منظومة تنقّل تتطور باستمرار. ويوفّر عقد الامتياز طويل الأمد مع هيئة الطرق والمواصلات مستوى عالياً من الاستقرار التشغيلي والوضوح والقدرة على التوسع. وقد أكد هذا العام قدرة منصتنا على دعم النمو خارج إطار المواقف العامة التقليدية، عبر توظيف التكنولوجيا وتعزيز الشراكات والتركيز بصورة أكبر على تجربة المتعاملين.

ويظل امتيازنا الحصري للمواقف العامة الركيزة الأساسية لقيمة باركن. إذ يوفر هذا الامتياز تدفقات نقدية مستقرة وحماية هيكلية واندماجاً عميقاً مع منظومة النقل والتخطيط الحضري في المدينة. ويتيح لنا هذا الاستقرار العمل بعقلية البنية التحتية، مع التركيز على الموثوقية والاتساق والأداء طويل الأمد.

وما يميز باركن هو قدرتها على الاستفادة من هذا الموقع الاستراتيجي لتعزيز مسيرة تطورها. فالمواقف لم تعد مجرد خدمة ثابتة، بل أصبحت طبقة ديناميكية ضمن منظومة التنقّل، تؤثر في انسيابية الحركة المرورية وسهولة الوصول وكيفية تفاعل المتعاملين مع المدينة. وتعكس استراتيجيتنا هذا التحول، من خلال توظيف نطاق عملياتنا وبياناتنا للاستجابة بشكل أكثر ذكاءً لمستويات الطلب، ودعم الاستخدام الأمثل للمساحات، وتعزيز تجربة السكان والشركات والزوار.

المهندس محمد عبدالله آل علي،
الرئيس التنفيذي

كلمة الرئيس التنفيذي تابع

التقدم الاستراتيجي المحقق خلال العام

شهد هذا العام محطات هامة عززت من قوة منصتنا وسعت نطاق دورنا ضمن منظومة التنقل في دبي. وكان من أبرز تلك التطورات تطبيق نظام التعرفة المرنة للمواقف، والذي شمل كامل محفظة المواقف العامة ونحو 30% من محفظة المطورين اعتباراً من مطلع أبريل 2025؛ ويمثل هذا الإنجاز أول مراجعة لتعرفة المواقف في دبي منذ عقد من الزمن.

ويعد هيكل التسعير الجديد تطوراً جوهرياً في كيفية تسعير وإدارة المواقف، حيث يربط بين العرض والطلب بشكل أوثق، ويدعم كفاءة الاستخدام خلال فترات الذروة وفي المناطق ذات الكثافة المرورية العالية. وقد برهن التنفيذ السريع لهذه المبادرة على قدرتنا على إنجاز مشاريع كبرى ومعقدة بالتنسيق الوثيق مع هيئة الطرق والمواصلات، مع الحفاظ على وضوح الرؤية في كافة أوجه التواصل مع المتعاملين.

كما أحرزنا تقدماً ملموساً في توسيع حضورنا ضمن المواقف التابعة للمطورين؛ حيث وقعنا ستة عقود جديدة شملت وجهات سكنية وتجارية ومجتمعية. وتجسد هذه الشراكات الثقة المتزايدة في باركن بوصفها مشغلاً رائداً يمكنه تقديم حلول مواقف مبتكرة ومدعومة بالتقنيات الحديثة، كما تعزز استراتيجيتنا الرامية لتوسيع خدمات المواقف المدفوعة عبر التعاون مع القطاعين الحكومي والخاص بما يحقق قيمة مضافة لأصحاب المصلحة، مع الالتزام بالانضباط التشغيلي.

وبالتوازي مع نمو محفظة أعمال مواقف المركبات، واصلنا جهودنا الرامية إلى توسيع نطاق خدماتنا الشاملة وتنويعها. وسوف تمكننا الاتفاقية التي أبرمناها مع "تشارج آند جو" من تقديم خدمات شحن المركبات الكهربائية ضمن شبكتنا لمواقف المركبات، مما يسهم في تعزيز القيمة التي نقدمها لتتجاوز تجربة صف السيارات. وتعكس هذه الخدمة التي نخطط لإطلاقها ذلك التطور المستمر في توقعات عملائنا، وهي تتماشى مع استراتيجية دبي الأوسع نطاقاً في مجالي الاستدامة والتنقل الأخضر، فضلاً عن دورها في تقديم مصادر جديدة لتوليد الإيرادات، تعتمد على بنيتنا التحتية.

وفي سياق التحول الرقمي، حققنا تقدماً لافتاً بإطلاق تطبيق "باركن" (Parkin) الجديد، الذي وفر للمتعاملين وسيلة أكثر سهولة وتكاملاً لإدارة خدمات المواقف، من الدفع إلى الاشتراكات وإدارة الحسابات. ويعزز التطبيق علاقتنا المباشرة بالمتعاملين ويؤسس لتحسينات مستقبلية قائمة على تحليل البيانات والتفاعل الشخصي.

تعزيز الابتكار عبر الشراكات والتكنولوجيا

تظل التكنولوجيا أحد الممكنات الأساسية لاستراتيجية باركن، ليس بوصفها غاية بحد ذاتها، بل وسيلة لتحقيق نتائج أفضل. وخلال العام، واصلنا الاستثمار في المنصات الرقمية التي تدعم رحلات متعاملين أكثر سلاسة، وتعزز كفاءة الرقابة، وتمكّن من اتخاذ قرارات تشغيلية أكثر استنارة. وتتيح لنا هذه القدرات التشغيل بكفاءة وعلى نطاق واسع، مع الحفاظ على تجربة متسقة عبر محفظة متنوعة ومتنامية من مواقع المواقف.

وتؤدي الشراكات دوراً محورياً في تسريع وتيرة الابتكار؛ وتتيح لنا الشراكات مع مزوّدي التكنولوجيا وشركاء التنقّل اختبار الحلول الجديدة ونشرها وتوسيع نطاقها بكفاءة أكبر، مع ضمان بقاء أنظمتنا جاهزة لمتطلبات المستقبل. كما تسهم هذه الشراكات في تطوير منصتنا الرقمية لتصبح منظومة أكثر تكاملاً للمواقف الذكية، تربط بين الأفراد والأماكن والتقنيات وتدعم تقديم حلول قابلة للتوسع. وضمان جاهزية أنظمتنا للمستقبل. وإن التقدير الذي حظينا به عبر جوائز قطاع الأعمال خلال العام يعكس التقدم الذي أحرزناه، ويعد اعترافاً خارجياً بنهجنا، رغم أن تركيزنا يظل منصباً وبقوة على التنفيذ وتحقيق القيمة على المدى الطويل.

الاستدامة والنمو المسؤول

تُعدّ الاستدامة جزءاً أساسياً من طريقة عملنا وتخطيطنا للمستقبل. وبصفتنا مشغّلاً يعتمد نموذج أعمال منخفض الأصول، فإن بصمتنا البيئية تظل محدودة نسبياً، في حين يظل تأثيرنا في أنماط التنقّل كبيراً. ومن خلال دعم شحن المركبات الكهربائية، والحد من الاعتماد على العمليات الورقية عبر التحول الرقمي، وتعزيز الاستخدام الأكثر كفاءة للمساحات الحضرية، نُسهم في دعم أهداف الاستدامة في دبي، بالتوازي مع تحسين كفاءتنا التشغيلية.

كما نولي اهتماماً كبيراً بالحوكمة والمساءلة. إذ تضمن الأطر التنظيمية المتينة، وآليات الإشراف الواضحة، والتنفيذ المنضبط تحقيق النمو بصورة مسؤولة وبما يتماشى مع تطلعات أصحاب المصلحة.

كما نولي أهمية قصوى للحوكمة والمساءلة، حيث تضمن أطر العمل القوية والرقابة الواحدة تحقيق نمو مسؤول يتماشى مع تطلعات أصحاب المصلحة.

استكشاف الفرص خارج نطاق دبي

ومع استمرار دبي في كونها السوق الرئيسي لباركن، نواصل دراسة الفرص خارج الإمارة من خلال نهج مدروس ومنضبط. ويعكس الاهتمام المتزايد بخدمات باركن من داخل دولة الإمارات العربية المتحدة ومن مختلف دول مجلس التعاون الخليجي قوة نموذجها التشغيلي، مدعوماً بقدراتها التقنية وخبراتها في مجال إدارة المواقف والرقابة.

ويخضع أي توجه نحو التوسع لمجموعة من المعايير الاستراتيجية الواضحة، تشمل مدى توافق الفرصة مع توجهاتنا الاستراتيجية، وجدواها المالية، وملاءمة الشراكات المحتملة، إضافة إلى قدرتنا على تكرار معايير التميز التشغيلي التي تميز باركن في دبي.

نتطلع إلى المستقبل بثقة

نتطلع بثقة إلى المرحلة المقبلة من مسيرة باركن، مستندين إلى رؤية واضحة، ومنصة رقمية متقدمة، ومنظومة تشغيلية متميزة. وقد عززت الإنجازات التي تحققت خلال العام قدرتنا على مواكبة النمو المتسارع الذي تشهده دبي، وترسيخ مكانتنا كشريك أساسي في تطوير منظومة التنقّل الحضري الذكي والمستدام.

وسيظل تركيزنا منصبّاً على الابتكار وتطوير حلول متقدمة تعزز كفاءة التنقّل الحضري، إلى جانب تحقيق قيمة مستدامة وطويلة الأجل لمساهمينا وشركائنا والمجتمع الذي نخدمه.

وفي ختام عام حافل بالإنجازات، أتقدم بخالص الشكر والتقدير لفرق العمل في باركن على تفانيهم والتزامهم، ولشركائنا على تعاونهم المستمر، ولمساهمينا على ثقتهم ودعمهم المتواصل. كما نثمّن شراكتنا الاستراتيجية مع هيئة الطرق والمواصلات في دبي، التي تمثل ركيزة أساسية في نجاحنا المشترك.

ومعاً، نواصل دعم مستقبل التنقّل الحضري وترسيخ مكانة إمارة دبي، كإحدى أكثر المدن ذكاءً واستدامة في العالم.

المهندس محمد عبدالله آل علي،
الرئيس التنفيذي

صافي الربح

%48 ↑

الإيرادات السنوية

%43 ↑

كلمة المدير التنفيذي للتشغيل

تعزيز الأداء عبر الكفاءة التنفيذية والانضباط التشغيلي

بالتوازي مع التزامنا الراسخ بجعل توسعة عملياتنا في دبي على رأس أولوياتنا، نمضي قدماً في بحث آفاق الشراكات الاستراتيجية الواعدة على مستوى دول مجلس التعاون الخليجي، وفي مقدمتها المملكة العربية السعودية."

المواقف العامة

%11 ↑

أحجام المعاملات

%6 ↑

إجمالي مبيعات البطاقات الموسمية للمواقف العامة

%113 ↑

تتطلب إدارة شبكة مواقف مركبات على مستوى مدينة بحجم دبي تنسيقاً دقيقاً بين البنية التحتية والتقنيات والسياسات والكوادر البشرية؛ كما تستلزم انضباطاً تشغيلياً، واستجابة فورية، وتوافقاً استراتيجياً مع أهداف التنقل الحضري الشاملة للمدينة. ومع استمرار نمو دبي، تتزايد متطلبات إدارة الطلب وضمان الامتثال والحفاظ على تجربة متعاملين متميزة. وخلال العام، انصب تركيزنا على دمج الاستراتيجية في العمليات الميدانية، وتعزيز الأنظمة والعمليات والفرق التي تدعم عملياتنا في جميع أنحاء الإمارة، مع الحفاظ على الأداء المستقر لمنصتنا التشغيلية على نطاق واسع.

كفاءة الأداء التشغيلي على نطاق واسع

نجحت باركن خلال عام 2025 في زيادة محفظة أعمال المواقف بنسبة 11%، لتصل إلى ما يقارب 229 ألف موقف، موزعة بين المواقف العامة والمواقع التابعة للمطورين العقاريين. وتحقق هذا النمو مع الحفاظ على جودة الخدمة والاتساق التشغيلي عبر الشبكة بالكامل. كما ارتفعت أحجام المعاملات بنسبة 6% لتصل إلى 140.8 مليون معاملة، مما يعكس تزايد الطلب على التنقل، بينما سجل الطلب على البطاقات والتصاريح الموسمية مستويات قياسية ببيع 285 ألف بطاقة خلال العام، بزيادة قدرها 113% مقارنة بعام 2024. ويضع اتساع نطاق بصمتنا التشغيلية الموثوقية في صدارة أولوياتنا؛ لذا ركزنا طوال العام على ضمان التميز التشغيلي عبر محفظتنا المتنوعة جغرافياً، لضمان حصول المتعاملين على ذات المعايير الرفيعة بغض النظر عن موقعه.

المهندس أسامة الصافي،
المدير التنفيذي للتشغيل

كلمة المدير التنفيذي للتشغيل تابع

بالتوازي مع التزامنا الراسخ بجعل توسعة عملياتنا في دبي على رأس أولوياتنا، نمضي قدماً في بحث آفاق الشراكات الاستراتيجية الواعدة على مستوى دول مجلس التعاون الخليجي، وفي مقدمتها المملكة العربية السعودية."

تطبيق نظام التعرفة المرنة للمواقف

تمثل انطلاق الناجح لنظام التعرفة المرنة للمواقف محطة تشغيلية رئيسية لهذا العام، حيث شمل كامل محفظة المواقف العامة ونحو ثلث محفظة المطورين.

ونتيجة لذلك، ارتفع المتوسط المرجح لتعرفة المواقف العامة من 2.01 درهم إلى 2.78 درهم للساعة. وقد تطلب إطلاق التعرفة المعدلة في أبريل 2025 استعدادات تقنية مكثفة، وتنسيقاً وثيقاً مع هيئة الطرق والمواصلات، وتواصلاً استباقياً مع المتعاملين. وضمن الفريق التشغيلي إطلاقاً سلساً للنظام، مع هيكلة الأسعار بما يعكس الموقع والتوقيت وحجم الطلب.

وقد ساهم تطبيق الهيكل الجديد للمواقف في تعزيز قدرتنا على إدارة معدلات الإشغال في المناطق ذات الطلب المرتفع، وتحسين توافر المواقف خلال ساعات الذروة (من 8 صباحاً إلى 10 صباحاً، ومن 4 عصراً إلى 8 مساءً)، ودعم انسيابية الحركة المرورية. وتطلب تنفيذ هذه المبادرة تنسيقاً دقيقاً بين الأنظمة والفرق الميدانية وقنوات خدمة المتعاملين لضمان استمرارية الخدمة، مما يبرهن على نضج منصتنا التشغيلية وقدرتنا على تنفيذ تغييرات كبرى على مستوى المدينة دون أي انقطاع.

الرقابة المدعومة بالتقنيات الذكية

تواصل التقنية أداء دور محوري في تحسين كفاءة باركن التشغيلية. وخلال العام، قمنا بتوسيع أسطول مركبات المسح الذكي ليصل إلى 27 مركبة، مما عزز نطاق الرقابة ودقتها عبر شبكتنا. وفي عام 2025، تم مسح إجمالي 93 مليون لوحة أرقام مركبات، وإصدار 2.7 مليون مخالفة. وساهمت هذه القدرات، مدعومة ببرمجيات الذكاء الاصطناعي المدمجة في أجهزة الرقابة المحمولة، في تقليص زمن التفتيش لفريقنا المكون من 233 مفتشاً، مما قلل من الأخطاء وحسّن تخصيص الموارد.

كما استحدثنا في عام 2025 تقنية المواقف الذكية في ثلاثة مواقع، حيث تم تجهيز كل موقع بكاميرات عند المداخل والمخارج لتسجيل وصول ومغادرة المركبات واحتساب مدة الوقوف تلقائياً. ويسهم هذا الأتمتة المعتمدة على الكاميرات في تحسين الفعالية التشغيلية عبر إعادة توجيه موارد الرقابة إلى المناطق ذات الأولوية القصوى. كما عززنا تجربة المتعامل عبر خيارات الدفع التلقائي عند الخروج، وخيار "الدفع لاحقاً" لمدة تصل إلى خمسة أيام، وكلاهما مدمج بالكامل في محفظة باركن.

حلول المواقف متعددة الطوابق بدون حواجز

واصلنا تحديث محفظة المواقف متعددة الطوابق من خلال التوسع في نظام الدخول والخروج السلس بدون تذاكر في مواقع مختارة. وعلى سبيل المثال، يوفر مبنى الرقة للمواقف متعددة الطوابق، الذي تم تجديده مؤخراً، تجربة خالية تماماً من الحواجز، مما يقلل من الازدحام ويحسن تدفق حركة المرور. وتحقق هذه التحديثات فوائد تشغيلية ملموسة مع دعم بيئة مواقف أكثر كفاءة.

التواصل مع المتعاملين

من منظور تشغيلي، تتحدد تجربة المتعامل من خلال سرعة الاستجابة والوضوح وسهولة الاستخدام. وأصبح تطبيق "باركن" (Parkin) المخصص وقنوات الدفع الرقمية جزءاً لا يتجزأ من العمليات اليومية، مما يدعم تسريع المعاملات وتقديم تجربة سلسة لملايين المتعاملين سنوياً. كما ساهمت الحملات التوعوية المنفذة خلال العام في إطلاع المتعاملين على التعرفات والخدمات والخيارات الرقمية الجديدة، مما حافظ على مستويات رضا ثابتة. واستمر مركز الاتصال وفرق خدمة المتعاملين المدعومة بتقنيات "مايكروسوفت" في القيام بدور حيوي، مدعومة بأنظمة سحابية قابلة للتوسع تتيح معالجة أسرع للطلبات ورؤية أوضح لاحتياجات المتعاملين.

الصحة والسلامة والاستدامة

تظل السلامة أولوية قصوى في جميع عملياتنا؛ حيث حافظنا خلال العام على هدفنا المتمثل في عدم تسجيل أي حوادث أو وفيات، مدعومين بثقافة سلامة قوية وبرامج تدريب ورقابة مكثفة. ويعكس حصولنا على شهادات الآيزو (ISO) في الجودة والإدارة البيئية والصحة والسلامة المهنية متانة أنظمتنا والتزامنا بالتحسين المستمر.

كما نفذت باركن مبادرات الاستدامة، بما في ذلك التحول الرقمي وتحويل أسطولنا التشغيلي، مع التركيز على الأثر العملي والكفاءة التشغيلية.

التطلعات المستقبلية

أثبت هذا العام قوة ومرونة نموذج باركن التشغيلي. فمن خلال الانضباط في التنفيذ والاستثمار المستمر في التكنولوجيا والتركيز على تحسين مستوى الكوادر والعمليات، حققنا أداءً موثوقاً على نطاق واسع مع دعم الطموحات الاستراتيجية الشاملة للشركة. وبينما نتطلع إلى المستقبل، يستمر تركيزنا على العمل بانضباط ودقة تشغيلية، لضمان جاهزية منصتنا لدعم النمو المستمر واحتياجات التنقل المتطورة، سواء في دبي أو خارجها.

المهندس أسامة الصافي،
المدير التنفيذي للتشغيل

المدير التنفيذي للتكنولوجيا

التكنولوجيا محرك نمو استراتيجي

تُعدّ التكنولوجيا ركيزة استراتيجية أساسية لشركة باركن ومحركاً رئيسياً لخلق قيمة مستدامة ومع توسع نطاق عملياتنا في أنحاء دبي، تتوسع مبادراتنا التقنية، وتجربة المتعاملين، والقدرات المؤسسية، والولاء للعلامة التجارية؛ حيث يقابل النمو في البنية التحتية المادية استثمار مكثف في البنية الرقمية، بما يضمن أن يترجم التوسع التشغيلي إلى تحسين في تفاعل العملاء وتحقيق قيمة طويلة الأجل.

عملنا خلال عام 2025 على تعزيز الكفاءات الرقمية التي تدعم تشغيل عملياتنا ومنصات المتعاملين وأنظمة إدارة الإيرادات. واستناداً إلى خارطة طريق طويلة الأمد، أحرزنا تقدماً ملحوظاً في التحول نحو تطبيق حزمة تطوير برمجية حديثة تعتمد على بنية "الخدمات المصغرة" القائمة على الحوسبة السحابية وأطر عمل واجهات برمجة التطبيقات الآمنة.

وتتيح هذه المنظومة تشغيل الخدمات بشكل مستقل، وتسريع دورات إطلاق التحديثات، وتعزيز مرونة الأنظمة، إلى جانب ضمان التكامل السلس عبر منظومة التفتيش والرقابة والمدفوعات والتحليلات وأنظمة الشركاء. كما نجحنا في تعزيز قابلية التوسع مع الحفاظ على استقرار الأنظمة وفق معايير مؤسسية عالية، من خلال فصل الخدمات الأساسية والحد من مخاطر الاعتماد المفرط على منتج أو خدمة محددة.

ويظل تطبيق باركن الذكي والموقع الإلكتروني المحور الأساسي لهذه المنظومة ونقطتي التواصل الرئيسية مع المتعاملين؛ حيث تجاوز تطبيق "باركن" (Parkin) حاجز المليون تحميل في عام 2025. ويوفر التطبيق تجربة رقمية موحدة وسلسة، إذ يقدم أكثر من 40 منتجاً وخدمة. ومع نمو شبكتنا، نضع تجربة المتعامل كعامل تميز رئيسي، لضمان دعم كل موقف مركبات إضافي بتفاعل رقمي ميسر وموثوق.

نحرص على إدراج آراء المتعاملين ضمن نموذجنا التشغيلي التقني، وذلك من خلال تحليل سلوك المستخدمين وبيانات الانطباعات بهدف الارتقاء بأداء منصاتنا الرقمية. ويسهم هذا النهج التفاعلي في توجيه أولويات تطوير المنتجات وتعزيز سهولة الاستخدام، بما يعزز الثقة ويرسخ ولاء المتعاملين للعلامة التجارية.

كما نعتمد أفضل الممارسات العالمية في إدارة تجربة المستخدم والمتعامل، مع تطبيق مبادئ التصميم التي تضع الإنسان في صميمها، إلى جانب الالتزام بمعايير النفاذ الرقمي، والاستفادة من تحليلات السلوك، وإجراء الاختبارات التكرارية على امتداد دورة حياة المنتج.

ويعمل الذكاء الاصطناعي على تعزيز هذه القاعدة التشغيلية، إذ يدعم تحليل البحوث، والتنبؤ بالطلب، وتحسين العمليات، والتحقق من التصاميم، وتسريع التطوير، والاختبارات المؤتمتة، ومراقبة الأداء. ومن خلال دمج التقنيات الذكية في كافة مراحل البحث والتصميم والتطوير والعمليات، نعمل على زيادة سرعة طرح الخدمات في السوق، وتحسين الجودة، وتمكين الإدارة الاستباقية للخدمات على نطاق واسع.

ومع نمو أعمال باركن، يبقى تركيزنا الاستراتيجي واضحاً، متمثلاً في التوسع الذكي، والتحسين المستمر لتجربة المتعاملين، وبناء قاعدة ولاء طويل الأمد تدعمه تقنيات آمنة وقابلة للتوسع والتطور والتكيف. فلا تعد التكنولوجيا في باركن مجرد بنية تحتية، فهي محرك التميز التشغيلي، وتعزيز التنافسية، ودعم استمرارية العوائد لصالح المساهمين في ظل التحول الرقمي المتسارع في قطاع التنقل.

نسبة نمو منتجات وخدمات باركن

↑ +40%



المهندس طلال العجمي،
المدير التنفيذي للتكنولوجيا

كلمة المدير التنفيذي المالي

عام حققنا فيه نمواً استثنائياً وأرباحاً قياسية وقيمة مستدامة

وبصفتنا شركة تتمتع بقدرة فائقة على توليد النقد ضمن نموذج أعمال منخفض النفقات الرأسمالية وتستفيد من شروط امتياز داعمة لأعمالها فإننا نتمتع بمكانة استراتيجية تتيح لنا تعظيم العوائد من بنيتنا التحتية الحالية، مع التخصيص الانتقائي لرأس المال نحو المبادرات الرقمية والتشغيلية ذات الأثر الملموس. ويسهم هذا النهج الاستثماري المنضبط في تعزيز قدراتنا التشغيلية، ويدعم مساعينا الرامية إلى تحقيق قيمة مستدامة وطويلة المدى لمساهمينا."

عام 2025 شكّل منعطفًا استثنائيًا لشركة باركن، مع تسجيل نمو قياسي وأداء مالي متميز،خلق قيمة مستدامةلمساهمينا. وبالاعتماد على أسس متينة، وسّعنا إيراداتنا في جميع المسارات، وعزّزنا جودة الأرباح، وعملنا على تقوية مرونة نموذجنا التشغيلي منخفض الإنفاق الرأسمالي. هذه النتائج تؤكد التزامنا بالابتكار والكفاءة التشغيلية، وتمكّننا من الاستفادة من الفرص المستقبلية لدعم نمو مستدام طويل الأجل وموقع استراتيجي راسخ في قطاع التنقل.

وقد تُرجم هذا الزخم إلى ارتفاع جوهري في القيمة السوقية للشركة، لتصعد من 14.6 مليار درهم إماراتي كما في 31 ديسمبر 2024 إلى 17.1 مليار درهم إماراتي بنهاية العام، مما يعكس ثقة المستثمرين ويؤكد نجاح استراتيجيتنا طويلة الأجل. كما حققنا نمواً قوياً بنسب مزدوجة الرقم عبر المؤشرات المالية الرئيسية، مع المحافظة على هوامش قوية للأرباح قبل استقطاع الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء، مما يبرهن مجدداً على كفاءة نموذج أعمالنا وقابليته العالية للتوسع.

ولا يزال أداؤنا منسجماً بشكل وثيق مع الرؤية الاقتصادية الديناميكية لإمارة دبي، مما يرسخ التزامنا بدعم تطور أسواق رأس المال، وتحقيق عوائد مستدامة وطويلة الأجل لكافة أصحاب المصلحة في إطار اتفاقية الامتياز.

إجمالي الإيرادات

سجلت باركن أداءً مالياً قياسياً خلال عام 2025، حيث ارتفع إجمالي الإيرادات بنسبة 43% على أساس سنوي ليصل إلى 1,326.0 مليون درهم إماراتي (مقارنة بـ 925.2 مليون درهم إماراتي في السنة المالية 2024). وجاء هذا النمو الاستثنائي مدفوعاً بالتطبيق الناجح لتعرفة المواقف المرنة وتوسعة الطاقة الاستيعابية للمواقف، وارتفاع الطلب على التصاريح الموسمية، إلى جانب تعزيز فاعلية عمليات الرقابة والتفتيش. وقد شمل هذا النمو قطاعي المواقف العامة ومواقف المطورين العقاريين على حد سواء. والأهم من ذلك، أن مساهمة إيرادات مواقف المطورين وعمليات الرقابة، وهي إيرادات معفاة من رسوم الامتياز، قد ارتفعت لتشكل 38% من إجمالي الإيرادات (مقارنة بـ 34% في السنة المالية 2024)، مما أسهم في تحسين هيكل إيراداتنا.

الأستاذ/ خطّاب أبو قاعود,
المدير التنفيذي المالي

كلمة المدير التنفيذي المالي تتمة

ارتفعت إيرادات المواقف العامة بنسبة 30% لتصل إلى 524.5 مليون درهم إماراتي (مقارنة بـ 404.6 مليون درهم إماراتي في السنة المالية 2024)، بدعم من التطبيق الناجح للتعرفة المتغيرة، والذي أدى إلى رفع المتوسط المرجح للتعرفة من 2.01 درهم إماراتي إلى 2.78 درهم إماراتي، تزامناً مع زيادة حجم المعاملات عبر المناطق الرئيسية. كما سجل متوسط الإيراد السنوي لموقف المركبات العام الواحد نمواً بنسبة 23% ليصل إلى 2,768 درهماً إماراتياً (مقارنة بـ 2,259 درهماً إماراتياً في السنة المالية 2024)، مما يعكس استدامة طلب العملاء، وتوسعة الطاقة الاستيعابية بوتيرة تفوق التوقعات الاسترشادية، فضلاً عن فاعلية استراتيجية التسعير المعدلة.

ونمت إيرادات مواقف المطورين العقاريين بنسبة 35% لتصل إلى 94 مليون درهم إماراتي (مقارنة بـ 69.5 مليون درهم إماراتي في السنة المالية 2024)، مدفوعة بزيادة قدرها 20% في حجم المعاملات، وإضافة صافية بلغت 13.0 ألف موقف موزعة على 14 مجمعاً خلال العام.

وشهدت إيرادات التصاريح الموسمية قفزة بنسبة 45% لتصل إلى 222 مليون درهم إماراتي (مقارنة بـ 152.8 مليون درهم إماراتي في السنة المالية 2024)، مدعومة بمبيعات قياسية للبطاقات الموسمية بمختلف فتراتها الزمنية، حيث سجلت تصاريح الشهر الواحد أعلى معدلات النمو على أساس سنوي. ولا يزال هيكل التسعير الخاص بنا يقدم قيمة استثنائية للمستخدمين الدائمين، مما يدعم استدامة وموثوقية الإيرادات المتكررة.

وارتفعت إيرادات الرقابة بنسبة 64% لتصل إلى 408.7 مليون درهم إماراتي (مقارنة بـ 249.1 مليون درهم إماراتي في السنة المالية 2024)، وهو ما يعكس تنامي نشاط العملاء، وتوسعة محفظة الأعمال، والتحسينات المستمرة على إطار عمل الرقابة والتفتيش. وقد جاءت الزيادة في أعداد المركبات الممسوحة ضوئياً والمخالفات المصدرة مدعومة برفع الكفاءة التشغيلية، والتحسينات القائمة على التكنولوجيا، فضلاً عن توسيع أسطول مركبات المسح الذكي للتفتيش ليصل إلى 27 مركبة.

الأرباح قبل استقطاع الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء

حققت باركن نمواً قوياً في صافي أرباحها خلال السنة المالية 2025، حيث ارتفعت الأرباح قبل استقطاع الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء بنسبة 38% لتصل إلى 798.2 مليون درهم إماراتي (مقارنة بـ 577.3 مليون درهم إماراتي في السنة المالية 2024)، مع المحافظة على هامش متميز لهذه الأرباح بلغ 60% (مقارنة بـ 62% في السنة المالية 2024). ويعزى هذا الأداء الاستثنائي إلى تنامي مساهمة تدفقات الإيرادات ذات الهوامش الربحية العالية والمعفاة من رسوم الامتياز، وذلك على الرغم من ارتفاع النفقات التشغيلية، مما يعكس بوضوح القدرة الفائقة على توليد الإيرادات وقوة الرافعة التشغيلية على امتداد قطاعات أعمال الشركة.

صافي الأرباح

ارتفع صافي الأرباح بنسبة 48% ليصل إلى 625.5 مليون درهم إماراتي (مقارنة بـ 423.5 مليون درهم إماراتي في السنة المالية 2024)، مدفوعاً بنمو الإيرادات والانخفاض الطفيف في تكاليف التمويل، والذي قابله جزئياً ارتفاع في النفقات التشغيلية والضرائب. ويؤكد هذا الأداء مجدداً قدرتنا على تحقيق أرباح مستدامة وعالية الجودة من خلال التنفيذ المنضبط والتميز التشغيلي.

التدفقات النقدية الحرة المتاحة لحقوق الملكية

صعدت التدفقات النقدية الحرة المتاحة لحقوق الملكية لتصل إلى 655.7 مليون درهم إماراتي (مقارنة بـ 479.6 مليون درهم إماراتي في السنة المالية 2024)، وهو ما يعكس الفاعلية في إدارة السيولة النقدية، والقوة في تحويل الأرباح إلى نقد، فضلاً عن التحسين المستمر للعمليات التشغيلية. ويسلط معدل تحويل النقد البالغ 98% الضوء على الجاذبية الاستثمارية لنموذج أعمالنا القائم على انخفاض النفقات الرأسمالية، مما يتيح لنا إعادة الاستثمار في مبادرات النمو الاستراتيجية بالتزامن مع تحقيق عوائد مستدامة وتنافسية للمساهمين، وهو ما يضع باركن في موقع مثالي للانطلاق نحو مرحلة النمو التالية بخطى واثقة.

الاستراتيجية المالية والتميز التشغيلي

واصلت استراتيجيتنا المالية خلال عام 2025 تركيزها على تعظيم القيمة للمساهمين مع الحفاظ على مركز مالي قوي. وقد مكّننا هذا النهج من تمويل مبادرات النمو الاستراتيجية بالتوازي مع زيادة التوزيعات النقدية، مما يبرهن على مدى جاذبية نموذج أعمالنا التشغيلي ذي القدرة العالية على توليد النقد.

وعلى مدار العام، كثفنا استثماراتنا في مسار التحول الرقمي، والتحليلات المتقدمة، والقدرات المدعومة بالذكاء الاصطناعي، بهدف الارتقاء بتجربة المستخدم، وتعزيز كفاءة عمليات الرقابة والتفتيش، وتحسين مستويات التفاعل مع العملاء. كما قمنا بتوسعة منظومة خدمات القيمة المضافة وتعميق مستوى التكامل عبر منصات الدفع التابعة لنا، مما أدى إلى ترسيخ نموذج أعمالنا التشغيلي المدعوم بالتكنولوجيا والقابل للتوسع. ولا نزال نواصل التقييم الدقيق والمدروس للفرص الانتقائية المتاحة للتوسع الجغرافي والمشاريع المكملة في قطاع التنقل، بما ينسجم مع أولوياتنا طويلة الأجل وطموحاتنا التوسعية.

وفي الوقت ذاته، عملنا على تحسين استراتيجيتنا لتحقيق الإيرادات، من خلال تنويع مصادر الدخل وزيادة معدلات الاعتماد على بنيتنا التحتية للدفع متعددة القنوات. وقد أثمرت الشراكات الاستراتيجية التي أبرمناها خلال العام عن فتح آفاق جديدة لزيادة الإيرادات المتراكمة، وتعزيز مكانتنا في طليعة منظومة التنقل الذكي والمستدام في إمارة دبي.

اتفاقية الامتياز مع هيئة الطرق والمواصلات

تمنح اتفاقية الامتياز، المبرمة مع هيئة الطرق والمواصلات لمدة 49 عاماً، شركة "باركن (ش.م.ع)" حقوقاً حصرية لتشغيل وإدارة قرابة 193.2 ألف موقف عام في شتى أنحاء الإمارة. ويشكل هذا الامتياز ميزة تنافسية جوهرية، حيث يحصن الشركة من أي منافسة محتملة في واحدة من أسرع مدن العالم نمواً. وتثمر هذه الاتفاقية عن تدفقات نقدية مستقرة ومستدامة، مما يدعم سياسة الشركة السخية في توزيع الأرباح ويعزز من متانة مركزها المالي.

وتسدد شركة "باركن (ش.م.ع)" لهيئة الطرق والمواصلات رسوم امتياز متغيرة ترتبط بكافة تدفقات الإيرادات الناجمة عن المواقف العامة. وخلال عام 2025، بلغ إجمالي نفقات الامتياز 204.7 مليون درهم إماراتي (مقارنة بـ 118.3 مليون درهم إماراتي في عام 2024). ويُعزى هذا الارتفاع إلى نمو الإيرادات المحققة عبر خدمات المواقف العامة، مدعوماً بالتوسع المستمر في نطاق عملياتنا التشغيلية، والانتقال الناجح نحو تطبيق التعرفة المتغيرة، فضلاً عن المبيعات القياسية للبطاقات الموسمية.

تحقيق القيمة على المدى الطويل

استناداً إلى الأسس المالية المنضبطة التي أرسيت دعائمها في العام الماضي، نتوقع توزيع أرباح نقدية إجمالية بقيمة 655.7 مليون درهم إماراتي عن السنة المالية 2025 (مقارنة بـ 479.6 مليون درهم إماراتي في السنة المالية 2024)، وذلك رهناً بموافقة المساهمين على التوزيعات المقترحة للنصف الثاني من عام 2025 خلال اجتماع الجمعية العمومية السنوي المقرر عقده في شهر مارس من عام 2026. وتمثل هذه التوزيعات زيادة بنسبة 37% على أساس سنوي، مما يعكس المسار التصاعدي القوي لأرباح الشركة، وقدرتها الفائقة على توليد التدفقات النقدية الحرة، وسياستها الحصيفة في تخصيص رأس المال على مدار العام.

وتنسجم التوزيعات النقدية المقترحة تماماً مع سياسة توزيع الأرباح المعتمدة لدينا، وتستمد دعمها من نموذج أعمالنا التشغيلي الذي يتميز بانخفاض النفقات الرأسمالية ويواصل تحقيق معدلات استثنائية في تحويل الأرباح إلى نقد. ويضمن لنا هذا النهج الحفاظ على المرونة المالية اللازمة لتمويل مبادراتنا الاستراتيجية، بالتوازي مع تقديم عوائد تنافسية ومستدامة لمساهمينا.

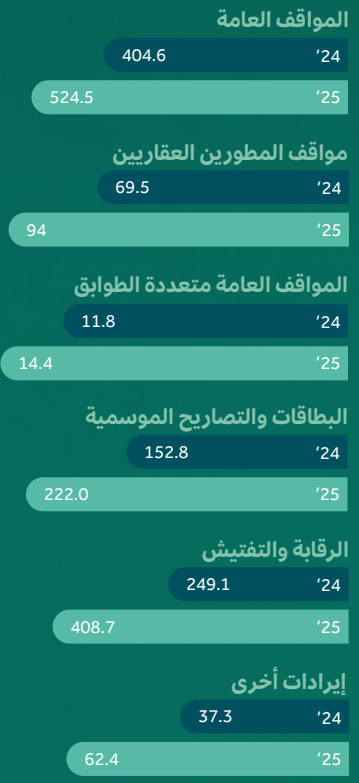
وبالنظر إلى المستقبل، تحافظ باركن على مكانتها الراسخة في قلب منظومة التنقل المتطورة في إمارة دبي. ومع التوسع المستمر في الكثافة السكانية والنشاط الاقتصادي للإمارة، نتمتع بموقع مثالي لدعم هذه المسيرة التنموية، مع التزامنا الثابت بالتميز التشغيلي، والانضباط المالي، والتركيز الواضح على خلق قيمة مستدامة وطويلة الأجل لمساهمينا.

وتنسجم التوزيعات النقدية المقترحة تماماً مع سياسة توزيع الأرباح المعتمدة لدينا، وتستمد دعمها من نموذج أعمالنا التشغيلي الذي يتميز بانخفاض النفقات الرأسمالية ويواصل تحقيق معدلات استثنائية في تحويل الأرباح إلى نقد. ويضمن لنا هذا النهج الحفاظ على المرونة المالية اللازمة لتمويل مبادراتنا الاستراتيجية، بالتوازي مع تقديم عوائد تنافسية ومستدامة لمساهمينا.

وبالنظر إلى المستقبل، تحافظ باركن على مكانتها الراسخة في قلب منظومة التنقل المتطورة في إمارة دبي. ومع التوسع المستمر في الكثافة السكانية والنشاط الاقتصادي للإمارة، نتمتع بموقع مثالي لدعم هذه المسيرة التنموية، مع التزامنا الثابت بالتميز التشغيلي، والانضباط المالي، والتركيز الواضح على خلق قيمة مستدامة وطويلة الأجل لمساهمينا.

الأستاذ/ خطّاب أبو قاعود,
المدير التنفيذي المالي

توزيع الإيرادات حسب قطاعات الأعمال لعام 2025



استراتيجية باركن

تحويل المهام الاستراتيجية إلى قوة نمو مستدامة

تستند استراتيجية باركن إلى مبدأ جوهري بسيط، وهو ترسيخ الثقة المنبثقة من نطاق تفويضنا الرسمي، مع تطويع مرونتنا لمواكبة المتطلبات المتغيرة لقطاع التنقل. وبصفتنا المشغل الحصري للمواقف العامة في دبي، نقوم بدور حيوي ومسؤول في صياغة مشهد التنقل الحضري في المدينة. وينصب تركيزنا الاستراتيجي على استثمار هذا الموقع الفريد كمنصة انطلاق لتحقيق نمو مدروس، وبناء القدرات المؤسسية، وصياغة قيمة مستدامة على المدى الطويل.

تمثل استراتيجة باركن حلقة الوصل المحورية بين كفاءة نموذجنا التشغيلي الراهن والفرص المستقبلية الواعدة. ونحن نواصل ترسيخ مكانة "باركن" كقوة رائدة ومبتكرة في منظومة التنقل الحضري، مرتكزين في ذلك على تعزيز دعائم أعمالنا الجوهرية، والتوسع المدروس في خدمات المواقف والتنقل المساندة، فضلاً عن الاستثمار المستمر في القدرات الرقمية والأنظمة المدعومة بتحليل البيانات، مما يمنحنا مرونة فائقة وقدرة استباقية على الاستجابة بذكاء لمتغيرات الطلب.

تمنحنا استراتيجيتنا الوضوح في الرؤية والتوجيه، حيث ترسم خارطة الطريق لكيفية تخصيص رأس المال، وتحديد أولويات المبادرات، وتحويل الطموحات إلى واقع ملموس. ومن خلال هذا النهج، نضمن أن تظل "باركن" قادرة على التكيف، ومستعدة للمستقبل، ومتوائمة بشكل وثيق مع منظومة التنقل التي تدعمها. وعبر تركيزنا على الحلول القابلة للتوسع، والشراكات المتينة، والتوسع المدفوع بكفاءة التنفيذ، فإننا نرسخ مرونة "باركن" ونعزز نتائجها للحاضر والمستقبل.

تتسم استراتيجيتنا بطابع عملي وديناميكي في آنٍ واحد؛ فهي ترتكز على التنفيذ المنضبط، مع الحفاظ على المرونة اللازمة للاستجابة للطبيعة المبتكرة وسريعة التطور لمشهد التنقل. فنحن نتبنى تفكيراً استشرافياً للمستقبل، ونتخذ خطوات مدروسة بعناية في كافة أعمالنا.

ويمثل هذا العام انطلاقة متجددة نحو تعزيز مكانتنا كمزود مبتكر وشامل لحلول التنقل، متجاوزين نطاق الخدمات التقليدية لتقديم حلول متكاملة، مدعومة بالتقنيات الحديثة، ومتمحورة حول تطلعات المتعاملين.

ونؤكد التزامنا الراسخ بالارتقاء بجودة الحياة والرفاهية في المجتمعات التي نخدمها، بما يضمن أن يسهم نمونا في خلق قيمة على المدى الطويل للمدن، والشركاء، والجهات المعنية على حد سواء."

الأستاذ/ نافيد أرشد خواجة,
مدير إدارة الاستراتيجية ونمو الأعمال



الإطار الاستراتيجي

تحويل طموح التنقل إلى تقدم يمكننا قياسه

يُجسّد إطارنا الاستراتيجي رؤيتنا طويلة الأمد في صورة خطوات تنفيذية واضحة ومركّزة.

ويستند هذا الإطار إلى خمسة محاور رئيسة، يوجّه من خلالها مسارات النمو والتشغيل والابتكار والتفاعل مع أصحاب المصلحة، بما يضمن أن تدعم عملياتنا اليومية بشكل متسق احتياجات التنقل المتغيرة في دبي، مع فتح آفاق جديدة عبر منظومتنا التشغيلية.

نظرة عامة على الإطار الاستراتيجي

1 تنمية الاعمال وزيادة الحصة السوقية

نواصل توسيع نطاق عملياتنا التشغيلية في قطاعي المواقف العامة والخاصة على حد سواء، مما يعزز مكانتنا بصفتنا المشغل الحصري للمواقف العامة في إمارة دبي، بالتزامن مع التوسع المدروس لتواجدنا في المرافق التي يديرها المطورون العقاريون.

ومن خلال تنويع مصادر الإيرادات وتوسيع باقة خدماتنا، نعمل على إرساء دعائم منصة قابلة للتوسع تدعم مسيرة النمو المستدام، وترسخ جاهزية "باركن" لاقتناص الفرص الإقليمية المستقبلية الواعدة.

للاطلاع على مستوى التقدم المحرز، يرجى مراجعة الصفحة 21.

2 تحقيق التميز التشغيلي

يشكل التميز التشغيلي الدعامة الأساسية التي ترتكز عليها قدرتنا على الأداء بنطاق واسع وكفاءة عالية. وينصب تركيزنا على تبسيط العمليات، وتحسين معدلات الإنتاجية، والارتقاء بقدرات كوادرنا البشرية لضمان تقديم خدمات موثوقة وفعالة عبر امتداد شبكتنا. ويسهم هذا النهج المنضبط في الحفاظ على مستوى ثابت لجودة الخدمات، وإحكام الرقابة على التكاليف، وتعزيز مرونتنا التشغيلية لمواكبة النمو المستمر في مستويات الطلب.

للاطلاع على مستوى التقدم المحرز، يرجى مراجعة الصفحة 23.

3 الريادة في الابتكار التقني

تعد التقنية عنصرًا محوريًا في ربط البنية التحتية بحلول التنقل الرقمية. ومن خلال التحول الرقمي المستمر، وتطبيق الأنظمة الذكية، واعتماد نهج قائم على البيانات في اتخاذ القرار، نعمل على ترسيخ الابتكار في مختلف جوانب عملياتنا. ويسهم هذا التوجه في تعزيز الكفاءة التشغيلية، ودعم قابلية التوسع، وترسيخ مكانة باركن كمشغل رائد قائم على التقنية في قطاع المواقف والتنقل.

للاطلاع على مستوى التقدم المحرز، يرجى مراجعة الصفحة 25.

4 تقديم تجربة استثنائية للمتعاملين

نضع تجربة المتعاملين في صميم استراتيجيتنا. ومن خلال تقديم خدمات مواقف عالية الجودة، وتسهيل الوصول إليها عبر القنوات الرقمية، وتمكين رحلات تنقل سلسة، نهدف إلى جعل كل تفاعل يتسم بالسلاسة والشفافية والموثوقية. ويضمن نهجنا سهولة الوصول، مع الاستمرار في تكييف خدماتنا لتلبي الاحتياجات المتطورة للمتعاملين.

للاطلاع على مستوى التقدم المحرز، يرجى مراجعة الصفحة 27.

5 تعزيزالصحة والسلامة والاستدامة

تظل صحة وسلامة متعاملينا وكوادرنا أولوية أساسية في جميع عملياتنا. وبالتوازي مع ذلك، نواصل دعم مبادرات الاستدامة التي تدعم بيئات أنظف وأكثر أمانًا وكفاءة داخل المدن. ونسهم في تعزيز قابلية العيش في المدن على المدى الطويل، من خلال تطبيق الممارسات المسؤولة في نموذج أعمالنا، مع تقوية مرونة نموذجنا التشغيلي واستدامته.

للاطلاع على مستوى التقدم المحرز، يرجى مراجعة الصفحة 29.

الاستراتيجية قيد التنفيذ

1

تنمية الاعمال وزيادة الحصة السوقية

توسيع نطاق الأعمال وتعزيز الأثر عبر منظومة التنقل في دبي

تحقق النمو خلال عام 2025 من خلال توسع منضبط لأعمالنا عبر مواقف المركبات العامة والخاصة، إلى جانب التوسّع المدروس في محفظة خدماتنا.

وقد واصلنا تعزيز حضورنا في السوق، من خلال زيادة الطاقة الاستيعابية مع تنامي حجم الطلب، وعقد شراكات جديدة، مع ترسيخ دورنا كمُمكّن محوري للتنقل على مستوى المدينة.

التقدم الذي أحرزته باركن خلال عام 2025

وعلى صعيد قطاع المواقف العامة، نجحنا في تسريع وتيرة التوسع الاستراتيجي بالتنسيق مع هيئة الطرق والمواصلات، حيث أثمرت جهودنا تفعيل 9.2 ألف موقف إضافي مقارنة بالمستهدف البالغ 5.5 ألف موقف، لنتجاوز بذلك مستهدفاتنا المخطط لها بنسبة ملحوظة بلغت 67%. وتواصلت وتيرة الإنجاز بخطى ثابتة في مشاريع البنية التحتية الرئيسية؛ إذ انتقل مشروع مبنى مواقف "السبخة" متعدد الطوابق إلى مرحلة التصميم، في حين بلغت نسبة إنجاز الأعمال الإنشائية في مبنى مواقف "السوق الكبير" متعدد الطوابق 86%. ومن المتوقع دخول مشروع "السوق الكبير" حيز التشغيل الفعلي بنهاية الربع الثاني من عام 2026، ليضيف قرابة 400 موقف مهيأ في منطقة "مينا بازار" التي تتسم بارتفاع مستويات الطلب، وهو ما يسهم في تعزيز متانة محفظة أعمالنا في قطاع المواقف متعددة الطوابق ضمن المناطق التجارية الحيوية وذات الكثافة العالية.

قمنا بتطبيق سياسة التعرفة المرنة على مستوى المواقف العامة في إمارة دبي، مما أسهم في تعزيز إدارة العوائد، بالتزامن مع دعم الاستغلال الأمثل والأكثر كفاءة لأصول المواقف.

أما في قطاع المواقف الخاصة، فقد تسارع نمو الأعمال من خلال سلسلة من الاتفاقيات الاستراتيجية وعمليات التفعيل. أبرمت باركن اتفاقية استراتيجية مع دبي القابضة بهدف الإشراف الكامل على إدارة وتشغيل نحو 30 ألف موقف، بما يشمل تفعيل نحو 7.9 ألف موقف في بوابة الخيل خلال العام. وقمنا، بالتنسيق مع دائرة الشؤون الإسلامية والعمل الخيري، بتفعيل نحو 2.1 ألف موقف عبر 59 مسجدًا، بما أسهم في توسيع نطاق المواقف المُدارة ليشمل مواقع ذات طابع مجتمعي. وشملت المنجزات الأخرى تفعيل نحو 1.1 ألف موقف في خمس مناطق تابعة لـ وصل خلال أبريل 2025، إلى جانب توقيع اتفاقية لإدارة نحو 3.1 ألف موقف في مدينة دبي الرياضية.

وقد عملنا، بالتوازي مع توسيع نطاق العمليات، على تنويع محفظة خدماتنا لاغتنام مصادر جديدة لتحقيق القيمة. فأطلقنا خدمات غسل المركبات والتزود بالوقود من خلال اتفاقية تجارية مع "كفو"، ووقعنا اتفاقيات مع (Charge & Go by &e) وهيئة كهرباء ومياه دبي لتنفيذ حلول شحن المركبات الكهربائية في مختلف أنحاء دبي. كما أبرمنا شراكة مع مشغل خارجي لتقديم خدمات صف المركبات، ونخطط لتشغيل أصول إعلانية ضمن مواقع المواقف. وبادرنا على مستوى القطاع بالتعاون مع الاتحاد العالمي للنقل العام (UITP) على إطلاق أول مجموعة عمل عالمية لإدارة المواقف، بهدف تشكيل مستقبل مواقف المركبات، وتبادل الخبرات، وتعزيز الحلول الذكية والمستدامة للمركبات. وشاركنا في قمة UITP 2025 في هامبورغ، بما عزز حضورنا الدولي، ودعم أهدافنا لتبادل المعرفة والتعرف على أفضل الممارسات.

نمو الإيرادات

ارتفعت الإيرادات من 925.2 مليون درهم إماراتي في عام 2024 إلى 1,326 مليون درهم إماراتي في عام 2025، مما يعكس التوسع المستمر في محافظ وقوف المركبات العامة والخاصة ومساهمة الخدمات الجديدة.

1,326 مليون درهم (+43%)

إجمالي مواقف المركبات الخاضعة للإدارة

ارتفع العدد الإجمالي لمواقف المركبات من 206 ألف في عام 2024 إلى 229 ألف في عام 2025، مما يدل على التنفيذ الفعال لاستراتيجيتنا للنمو والتوسع الناجح لمنصتنا في جميع أنحاء دبي.

الاستراتيجية قيد التنفيذ تابع

1 تنمية الاعمال وزيادة الحصة السوقية تابع



نموذج ناجح: دبي القابضة

توسيع نطاق التنقل الذكي في المجتمعات بالشراكة مع دبي القابضة

عززت باركن في عام 2025 مسار نموها المدفوع بالشراكات مع المطورين العقاريين، وذلك من خلال إبرام شراكة استراتيجية مع "دبي القابضة"، مما أتاح لنا توسيع نطاق تواجدنا في عدد من أكثر المجمعات العمرانية المتكاملة حيوية في إمارة دبي. وتمثل هذه الاتفاقية خطوة جوهرية نحو توسيع محفظتنا من المواقف الخاصة، كما تعكس تنامي الطلب المتزايد على حلول المواقف المنظمة والمدعومة بالتقنيات الرقمية في المناطق التي تشهد نمواً سكنياً وتجارياً مستداماً.

وبموجب هذه الشراكة، تتولى باركن تشغيل وإدارة نحو 30 ألف موقف مرسم، مع تطبيق نموذج تشغيلي متكامل وموحد عبر مجتمعات دبي القابضة.

ومن خلال الاستفادة من منصتنا الرقمية، سنعمل على نشر حلول الدفع الذكي، وأنظمة الضبط الآلي، وإدارة العمليات القائمة على البيانات، بما يسهم في تحسين معدلات الاستخدام، وتعزيز سهولة الوصول، ودعم انسيابية الحركة المرورية داخل المجتمعات.

ويجمع هذا التعاون بين خبراتنا التشغيلية وقدراتنا التقنية، ومحفظة المجتمعات السكنية المتنوعة التي تديرها دبي القابضة، لتقديم تجربة تنقل منظمة وأولويتها المتعاملين. ومن خلال تطبيق حلول المواقف الذكية على نطاق واسع، تدعم هذه الشراكة خفض حدة الازدحام في المدينة، وتعزيز قابلية العيش، وتحسين كفاءة التنقل اليومي للمقيمين والزوار، بما يعزز في الوقت ذاته دور باركن كشريك تنقل طويل الأمد ضمن المشهد الحضري المتطور لإمارة دبي.

نموذج ناجح: مدينة دبي الرياضية

توسيع النطاق التشغيلي لشركة باركن عبر مدينة دبي الرياضية

شهد عام 2025 توقيع باركن اتفاقية مدتها عشر سنوات لتولي إدارة وتشغيل المواقف في مدينة دبي الرياضية، ما يمثل محطة جديدة ضمن تنفيذ استراتيجيتنا لتوسيع أعمال المواقف الخاصة. وتضيف هذه الشراكة أكثر من 3.1 ألف موقف إلى محفظتنا التشغيلية، موزعة عبر فئات مواقف معبّدة وغير معبّدة وغير مُسوّاة، بما يعكس قدرتنا على تقديم حلول متكاملة للبنية التحتية للمواقف عبر بيئات تشغيلية متنوعة.

وانطلقت أعمال الإنشاء في الربع الأخير من عام 2025، على أن يتم تفعيل نحو 3.1 ألف موقف تدريجيًا خلال عام 2026. ومن المتوقع أن يحقق المشروع إيرادات تتراوح بين 40 و50 مليون درهم إماراتي على مدى مدة العقد، مع فترة تعادل تبلغ أربع سنوات. وسوف تستثمر باركن ما بين 18 إلى 20 مليون درهم إماراتي في النفقات الرأسمالية، لدعم تنفيذ المشروع، تشمل أعمال إنشاء الطرق، وأعمال الرصف، وتحديثات البنية التحتية، على أن يُصمَّم هيكل الاستثمار بما يضمن استرداد كامل النفقات الرأسمالية خلال السنوات الأولى من مدة العقد.

وعند اكتمال المشروع، سوف تتولى المسؤولية الكاملة عن صيانة بنية المواقف التحتية، بما في ذلك الطرق وممرات المشاة، مع توقع بقاء تكاليف الصيانة التشغيلية ضمن مستويات محدودة. ويجسّد هذا التوسع نهجنا الاستراتيجي في النمو خارج نطاق اختصاصنا الأساسي بالنسبة للمواقف العامة، من خلال توظيف خبراتنا التشغيلية، وقدراتنا الهندسية، وشراكاتنا القوية، لتحقيق نمو مُضيف للقيمة، وإيجابي للتدفقات النقدية، في مجتمعات تشهد طلبًا مرتفعًا.



2

تحقيق التميز التشغيلي

الدقة والانضباط وكفاءة الأداء على نطاق واسع

يمثل التميز التشغيلي ركيزة أساسية لنهجنا في تقديم خدمات موثوقة عبر مدينة تتسم بالديناميكية والحيوية مثل دبي.

واصلت باركن في عام 2025 الارتقاء بمستوى الأداء التنفيذي عبر امتداد منصتنا، وذلك من خلال الاستغلال الأمثل للموارد، وتعزيز أداء الإيرادات، وترسيخ نهج اتخاذ القرارات المبنية على البيانات في صميم عملياتنا اليومية، بما يضمن مواكبة التوسع في نطاق أعمالنا بمستويات عالية من الاتساق والكفاءة والرقابة المحكمة.

التقدم الذي أحرزته باركن خلال عام 2025

حققنا خلال العام الاستخدام الكامل لأسطولنا المكوّن من 27 مركبة مسح ذكية، إلى جانب تطوير استراتيجيات الضبط بما يعزز الاستفادة القصوى من هذه الأصول. وقد أتاح لنا ذلك تحقيق تغطية أكثر استهدافًا، وتحسين استخدام الموارد الميدانية، وتعزيز مواكبة أنشطة الضبط مع أنماط الطلب عبر شبكتنا التشغيلية.

وبالتوازي مع ذلك، عملنا على تعزيز أداء الإيرادات في مواقفنا متعددة الطوابق من خلال تأجير عدد من المواقف لعملاء من الشركات، ما أسهم في تحسين العائدات ورفع معدلات الاستخدام في المواقع ذات الطلب المرتفع.

كما واصلنا تطوير قدراتنا التحليلية عبر تقييم حلول مراقبة الإشغال باستخدام مركبات المسح الذكي، واختبار أنظمة تحليل متقدمة للمواقف مدعومة بالذكاء الاصطناعي بالتعاون مع مزودي تقنيات عالميين، بما يضع الأسس لإدارة تشغيلية أكثر استباقية واستجابة للمتغيرات.

نمو الأرباح قبل احتساب تكاليف التمويل والضرائب والاستهلاك والإطفاء

ظل نمو الأرباح قبل احتساب تكاليف التمويل والضرائب والاستهلاك والإطفاء مؤشراً واضحاً على الانضباط التشغيلي. في عام 2025، ارتفعت الأرباح قبل احتساب تكاليف التمويل والضرائب والاستهلاك والإطفاء بنسبة 38%، حيث ارتفعت من 577.3 مليون درهم إماراتي في عام 2024 إلى 798.2 مليون درهم إماراتي، مما يعكس التوسع المستمر في الأعمال جنبًا إلى جنب مع تحسين الكفاءة والتنفيذ عبر عملياتنا.

798.2
مليون درهم إماراتي



الاستراتيجية قيد التنفيذ تابع

2 تحقيق التميز التشغيلي تابع

مركبات المسح الذكي لتمكين العمليات الموجهة بالبيانات

أصبحت مركبات المسح الذكي ركيزة اساسية في تحقيق التميز التشغيلي، إذ تجمع بين التقنيات المتقدمة وجمع البيانات لحظياً لإحداث تحول في أساليب إدارة الضبط وتوزيع الموارد. وضمن منظومة الضبط المملوكة لباركن، تعتمد هذه المركبات على تقنيات تحديد المواقع الحركية اللحظية عالية الدقة لإجراء تحليل مكاني متقدم، إلى جانب أنظمة التعرّف على لوحات المركبات المدعومة بالذكاء الاصطناعي، ما يتيح مسح عدد كبير من المركبات في الوقت نفسه بصورة آلية. ولا تقتصر الرؤى المستخلصة من هذه المنظومة على أنشطة الضبط التشغيلي فحسب، بل تمتد لتشمل تخطيط المسارات بذكاء، وتحسين توزيع المفتشين، وتوجيه التغطية نحو المناطق ذات الطلب المرتفع.

وحقق أسطولنا المكوّن من 27 مركبة مسح ذكية بنهاية عام 2025 زيادة بنسبة 137% وفق عدد اللوحات التي تم مسحها، مع خفض الجهد اليدوي والحد من أخطاء الضبط. ويسهم هذا النهج القائم على البيانات في تعزيز الامتثال وحماية الإيرادات، مع دعم نموذج ضبط أكثر توازنًا وكفاءة، ينعكس إيجابًا على تجربة المتعاملين وعلى نتائج التنقل الحضري على مستوى دبي.



3

الريادة في الابتكار التقني

تصميم رحلات أكثر ذكاءً من خلال الذكاء الرقمي

التقنية في صميم ربط البنية التحتية بتجربة المتعاملين.

في عام 2025، سرّعنا وتيرة الابتكار عبر منصتنا، مستفيدين من الأدوات الرقمية والأنظمة الذكية والتقنيات الغامرة لتبسيط الرحلات، وتحسين الكفاءة، وإعادة تصور كيفية دمج مواقف المركبات ضمن منظومة التنقل الأوسع.

التقدم الذي أحرزته باركن خلال عام 2025

أطلقنا تطبيق باركن الذكي والموقع الإلكتروني في الربع الأول من عام 2025، موفرين قناة رقمية مباشرة لمعاملات مواقف المركبات، والاشتراكات، وتفاعل العملاء. وسجلت نسبة التبني نموًا مستمرًا على مدار العام، حيث شكلت القنوات الرقمية لشركة باركن متوسط 4.2% من إجمالي المعاملات، مما يعكس الزخم المبكر بعد الإطلاق ويوفر أساسًا لتوسيع الخدمات المستقبلية.

تم تزويد مباني المواقف متعددة الطوابق السبعة، التي تديرها وتشغلها الشركة بالكامل، بأحدث التقنيات خلال عام 2025، حيث باتت أغلبيتها تتيح ميزة الدخول دون حواجز.

وبالتوازي مع ذلك، أطلقنا "المواقف الذكية" التي تتيح الدخول دون حواجز في كل من أبراج بحيرات جميرا، والقصيص، والمرقبات، مما يبرهن على مرونة تقنياتنا وقابليتها للتكيف مع مختلف نماذج وتصاميم المواقف.

ولم يقتصر الابتكار على العمليات الميدانية فحسب؛ بل امتد ليشمل تطوير وعرض "توأم رقمي" لمباني المواقف متعددة الطوابق والمواقف السطحية (خارج حرم الطريق)، وذلك بالشراكة مع "هيك فيجن"، إلى جانب عرض "نظارات الواقع الافتراضي للضبط الذكي" خلال فعاليات معرض "جيتكس" لعام 2025. وقد سلطت هذه المبادرات الضوء على التزامنا الراسخ باستكشاف أدوات الجيل القادم التي من شأنها الارتقاء بمستويات التخطيط، والمراقبة، واتخاذ القرارات التشغيلية.

اعتماد تطبيق Parkin

%4.2

إجمالي معاملات وقوف المركبات

شكّل إطلاق تطبيق وموقع باركن الإلكتروني في يناير 2025 محطة رئيسية في مسار التحول الرقمي للشركة. وعلى مدار العام، شهدت نسبة التبني نموًا متواصلًا، حيث شكّلت القنوات الرقمية ما متوسطه 4.2% من إجمالي معاملات المواقف، بما يعكس تزايد تفاعل المتعاملين، ومنصة مصممة للتوسع مع إدخال خدمات جديدة مستقبلًا.

اعتماد الرقابة الذكية

%97

ارتفعت نسبة تغطية منظومة الرقابة الذكية من 79% خلال عام 2024 إلى 97% في عام 2025، وترافق ذلك مع نمو إجمالي عمليات المسح من 38 مليون عملية إلى 94 مليون عملية (بمعدل نمو يبلغ نحو 1.5 ضعف) أدى استخدام 27 مركبة مسح ذكية ودمج البرامج التي تعتمد على الذكاء الاصطناعي في الأجهزة المتحركة للمفتشين إلى تقليل أوقات التفتيش وأخطاء الرقابة مع تحسين الكفاءة الإجمالية.

مباني المواقف متعددة الطوابق المعززة تقنياً

%100

فيما يخص مباني المواقف السبعة متعددة الطوابق التي تتولى باركن إدارتها وتشغيلها بالكامل، فقد تم تعزيز 100% من مساحاتها بالحلول التقنية خلال عام 2025، مقارنةً بنسبة 12% في نهاية 2024، بما يدعم هدفنا في تعزيز تجربة العملاء

الاستراتيجية قيد التنفيذ تابع

3 الريادة في الابتكار التقني تابع



سلاسة تشغيل المواقف متعددة الطوابق لإعادة صياغة تجربة المتعاملين

أعدنا خلال عام 2025 تعريف تجربة المواقف متعددة الطوابق من خلال تطبيق حل متكامل وسلس وخالٍ من التلامس، مدعوم بتقنية التعرّف الآلي على لوحات المركبات. فعند دخول المركبة إلى الموقف، تقوم كاميرات عالية الدقة بمسح لوحة المركبة تلقائيًا وتسجيل الدخول دون توقف أو إصدار تذاكر أو التعامل مع الحواجز، ما يتيح للسائقين التوجه مباشرة إلى وجهتهم والاستمتاع بتجربة وصول انسيابية وغير متقطعة.

وعند الخروج، يقوم النظام بتسجيل وقت المغادرة واحتساب الرسوم المستحقة تلقائيًا، إذ يتلقى المتعامل رسالة نصية فورية تتضمن رابط دفع آمن يتيح إتمام العملية خلال ثوانٍ، أو يمكن ربط المركبة بمحفظة باركن لإجراء التسوية الآلية بالكامل. ومن خلال إزالة الحواجز وأنظمة التذاكر التقليدية، يسهم هذا الحل في الحد بشكل ملموس من الازدحام عند نقاط الدخول والخروج، وتقليل فترات الانتظار، وتحسين انسيابية الحركة المرورية، لا سيما خلال فترات الذروة. وتتمثل النتيجة في توفير الوقت للمتعاملين وتجربة مواقف تصبح جزءًا سلسًا من الرحلة الشاملة، إلى جانب تحسين الكفاءة التشغيلية ومخرجات التنقل الحضري.

الاستراتيجية قيد التنفيذ تابع

4

تقديم تجربة استثنائية للمتعاملين

لتجربة متعامل سلسة وسريعة الاستجابة وجديرة بالثقة

تجربة المتعاملين عنصر محوري في تحويل حجم عملياتنا وتقنياتنا إلى قيمة ملموسة في حياتهم اليومية.

وعززنا خلال عام 2025 نهجنا في التفاعل مع المتعاملين من خلال إعادة تصميم آليات التواصل عبر مختلف القنوات، بما يضمن تقديم خدمات يسهل الوصول إليها، وسريعة الاستجابة، ومتسقة عبر جميع نقاط الاتصال.

التقدم الذي أحرزته باركن خلال عام 2025

على مدار العام، قمنا بتطوير استراتيجية شاملة لتجربة المتعاملين متعددة القنوات، حددت خارطة طريق واضحة تمتد لخمس سنوات للارتقاء بمستوى تقديم الخدمات. وتضع هذه الاستراتيجية مبادرات مستهدفة لتعزيز سهولة الاستخدام، وسرعة الاستجابة، والاتساق، تماشيًا مع التحول المتسارع لتوقعات المتعاملين نحو نماذج تفاعل رقمية في المقام الأول.

ودعمًا لهذه الرؤية، قمنا بنشر منظومة متكاملة لإدارة علاقات المتعاملين ومراكز الاتصال قائمة على الحوسبة السحابية، وجاهزة للمستقبل، ترتكز على Microsoft Dynamics 365 Customer Service و Omnichannel Hub، ومتكاملة مع منصة مراكز الاتصال السحابية من Cisco. وأسهمت هذه المنظومة في توحيد قنوات التواصل التي كانت تعمل سابقًا بصورة متفرقة، وإرساء أساس قابل للتوسع لإدارة النمو المتزايد في تفاعلات المتعاملين عبر المكالمات الصوتية، والرسائل، والقنوات الرقمية.

وفي مسار موازٍ، أطلقنا سلسلة من الحملات، تضمنت حملة توعية بالتعرفة الجديدة، وأخرى لتشجيع استخدام تطبيقنا الذكي Parkin. بهدف تعزيز الوضوح والشفافية لدى المتعاملين. وحققت هذه الحملات نطاق وصول بلغ 63 مليون، وسجلت 156 مليون مشاهدة، ما عزز الوعي بتغييرات التعرفة والخدمات الرقمية على مستوى الإمارة.

%96

سعادة المتعاملين

ظلت سعادة المتعاملين مرتفعة عند 96% في عام 2025، حيث تحسنت من 95% في عام 2024. ويعكس هذا التحسن الأثر الإيجابي لاستراتيجية تجربة المتعاملين متعددة القنوات، وتعزيز قدرات مراكز الاتصال، والتركيز المستمر على تقديم خدمات موثوقة وسريعة الاستجابة على نطاق واسع.



الاستراتيجية قيد التنفيذ تابع

4 تقديم تجربة استثنائية للمتعاملين تابع



بناء تفاعل رقمي متعدد القنوات قائم على أولوية القنوات الرقمية

شهد عام 2025 تنفيذ تحول جوهري في نموذج خدمة المتعاملين لدينا، استجابة لتنامي التوقعات بتجربة تفاعل سلسة ومستمرة على مدار الساعة. ومع إدارة أكثر من 200 ألف موقف مركبات في مختلف أنحاء دبي، وامتلاك منظومة مواقف رقمية متكاملة، بات من الضروري تقديم خدمة متسقة وتحقق متطلبات كل متعامل عبر قنوات سريعة النمو مثل واتساب، والرسائل النصية، والمحادثات عبر الموقع الإلكتروني، ومنصات التواصل الاجتماعي.

وفي هذا الإطار، قمنا بتطبيق منظومة سحابية متكاملة لمراكز الاتصال متعددة القنوات وإدارة علاقات المتعاملين، جمعت التفاعلات الصوتية والرقمية ضمن عرض موحد للمتعامل. واعتمد الحل المبتكر على Microsoft Dynamics 365 Customer Service و Omnichannel Hub، ومتكاملًا مع منصة Cisco السحابية لمراكز الاتصال، حيث أدخل روبوتات محادثة مدعومة بالذكاء الاصطناعي، وإدارة ذكية للحالات، وسير عمل مؤتمت، وتحليلات لحظية. وأسهمت هذه القدرات في تقليص أزمنة حل الطلبات، ورفع إنتاجية فرق الخدمة، وتوفير رؤى أعمق حول احتياجات المتعاملين وسلوكهم.

واليوم، تدير باركن جزء من التواصل النصي مع المتعاملين عبر حلول مدعومة بالذكاء الاصطناعي، في حين تتيح لوحات التحكم الموحدة دعم اتخاذ القرار القائم على البيانات عبر مختلف العمليات. وقد عزز هذا التحول مستويات رضا المتعاملين، ورفع الكفاءة التشغيلية، وأكد مكانة باركن كشريك تنقل رقمي موثوق للمقيمين والزوار على حد سواء.

الاستراتيجية قيد التنفيذ تابع

5

تعزيزالصحة والسلامة والاستدامة

ترسيخ المسؤولية ضمن منظومة التنقل اليومية

الصحة والسلامة والاستدامة هي عناصر أساسية في كيفية تشغيلنا لأعمالنا وفي منهجنا لخلق قيمة طويلة الأمد.

وعززنا خلال عام 2025 أطر الحوكمة والأنظمة والمعايير التشغيلية، بما يضمن أن يكون نمو أعمالنا مدعومًا بممارسات مسؤولة تحمي الأفراد، وتحد من الأثر البيئي، وتتوافق مع طموحات دبي في مجال الاستدامة.

التقدم الذي أحرزته باركن خلال عام 2025

طورت باركن على مدار العام استراتيجية وإطار شاملين للحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية (ESG)، تم تنظيمهما حول خمسة محاور استراتيجية رئيسية، ومدعومين بمبادرات محددة ومؤشرات أداء قابلة للقياس. ويوفر هذا الإطار خارطة طريق واضحة لدمج اعتبارات البيئة والمجتمع والحوكمة ضمن عملياتنا، وآليات اتخاذ القرار، والتخطيط طويل الأجل.

كما عززنا الانضباط التشغيلي من خلال التطبيق الناجح لأنظمة إدارة معترف بها دوليًا، والحصول على شهادات أيزو رئيسة. فقد أكدت شهادة أيزو 9001 التزامنا بأعلى معايير جودة العمليات والكفاءة التشغيلية، فيما جسّدت شهادة أيزو 14001 نهجنا في إدارة الأثر البيئي عبر ممارسات تشغيلية مسؤولة. على جانب آخر، أكدت شهادة أيزو 45001 كفاءة ممارسات باركن في الصحة والسلامة المهنية، بما يدعم توفير بيئات عمل آمنة وصحية لقوة العمل ولنطاق عملياتنا.

البصمة الكربونية

2.68 كجم من ثاني أكسيد الكربون

لكل موقف سيارات

حافظنا على أعلى معايير الصحة والسلامة والبيئة في عام 2025، ونجحنا في الحفاظ على سجل تشغيلي خالٍ تماماً من أي حوادث كبرى أو حالات وفاة. تعكس هذه النتيجة فعالية أنظمة إدارة السلامة وبرامج التدريب وثقافة المساءلة في جميع العمليات.

حوادث الصحة والسلامة والبيئة والوفيات

صفر



الاستراتيجية قيد التنفيذ تابع

5 تعزيزالصحة والسلامة والاستدامة تابع



إرساء دعائم تطبيق معايير الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية

ركزت شركة باركن خلال عام 2025 على بناء الدعائم الهيكلية اللازمة لإطلاق مسيرة موثوقة وطويلة الأمد في مجال الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات. وشكل ذلك خطوة حاسمة تجسدت في تطوير وإطلاق استراتيجيتنا الأولى في هذا المجال، والتي تم طرحها كاستراتيجية فرعية مخصصة تندرج تحت مظلة الاستراتيجية المؤسسية للشركة.

وقد أثمر هذا النهج ضمان دمج الاعتبارات البيئية والاجتماعية وتلك المتعلقة بالحوكمة في صميم تخطيط الأعمال الجوهرية، وهياكل الحوكمة، وعمليات اتخاذ القرارات التشغيلية. ودعماً لهذا التوجه، اعتمدنا سياسة خاصة بالممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، لترسي مبادئ ومسؤوليات واضحة ومحددة تشمل الإشراف البيئي، والأثر الاجتماعي، والحوكمة الرشيدة.

وبالتوازي مع ذلك، قمنا بتطوير عدة أطر عمل تمكينية خلال العام شملت: "إطار عمل خفض الانبعاثات الكربونية" لتوجيه آليات إدارة الانبعاثات والحد منها، و"إطار عمل المعرفة بالاستدامة" لتعزيز الوعي وبناء القدرات الداخلية، و"إطار عمل شراكات الاستدامة" بهدف مأسسة وهيكلة أطر التعاون مع الأطراف المعنية الخارجية. كما طرحنا "مدونة قواعد سلوك الموردين" لتوسيع نطاق تطلعاتنا ومعاييرنا في هذا الصدد لتشمل سلسلة القيمة بأكملها، ولترسيخ الممارسات المسؤولة بين الموردين والمقاولين.

ومع اكتمال إرساء هذا الإطار الاستراتيجي، شرعنا في تنفيذ أولوياتنا المتعلقة بالممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات؛ حيث أطلقنا مبادرات هادفة لرفع مستوى الوعي لدى الموظفين والموردين والشركاء، مما أسهم في تأسيس قاعدة متينة ومتسقة للحوكمة والمساءلة وتتبع مستويات الأداء. وهو ما يرسخ مكانة "باركن" وجاهزيتها لتوسيع نطاق جهودها وتحقيق نتائج ملموسة وقابلة للقياس في هذا المجال خلال الدورة الاستراتيجية المقبلة.

5 ركائز استراتيجية

17 مؤشر أداء رئيسي



تقرير الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية

كان عام 2025 عام العمل بامتياز في باركن.

حيث نجحنا في بناء استراتيجية متكاملة للحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية، ووضعنا أهدافاً طموحة، وبدأنا في تحقيق تأثير ملموس وحقيقي عبر كافة عملياتنا التشغيلية.

المحتويات

الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية	32
البيئة	38
الأفراد	43
التجربة	48
المعرفة	52
المجتمع	54

يتوفر مؤشر محتوى معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI) بشكل منفصل على الموقع الإلكتروني للشركة.

الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية

الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية في باركن

تعد الاستدامة في باركن ركيزة جوهرية في صياغة استراتيجياتنا وتشغيل عملياتنا وتوسيع نطاق أعمالنا. وبصفتنا المشغل الحصري للمواقف العامة في دبي، فإننا ندرك دورنا الفريد في تطوير حلول التنقل الحضري التي تدعم الأهداف البيئية والتنموية طويلة المدى للإمارة.

وتلتزم باركن من خلال أجندة الاستدامة الخاصة بها بالمساهمة في تحقيق مستهدفات رؤية "نحن الإمارات 2031"، ومبادرة الإمارات الاستراتيجية لتحقيق الحياد المناخي بحلول 2050، الأجندة الوطنية الخضراء 2030، وخطة دبي الحضرية 2040، بما يصب في صالح العمل المناخي العالمي تماشياً مع اتفاق باريس. وفي عام 2025، عملنا على تعزيز هذا التوجه عبر دمج مبادرات الشمولية، وسهولة الوصول، والشراكات المحلية التي تحقق أثراً مجتمعياً وبيئياً ملموساً، تجسيداً للشعار الوطني "عام المجتمع".

لقد كان عام 2025 عاماً محورياً في مسيرة ريادة شركة "باركن" لمجال الاستدامة؛ حيث ساهم إطلاق وتنفيذ استراتيجيتنا للحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية (ESG) في الارتقاء بنموذج أعمالنا، عبر ترسيخ مبادئ المسؤولية البيئية، والأثر الاجتماعي، وتطبيق حوكمة قوية في مختلف جوانب أعمال الشركة.

وتتواءم استراتيجية الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات الخاصة بشركة باركن مع الأولويات الوطنية والدولية للاستدامة، بما في ذلك "رؤية الإمارات 2031"، ومبادرة الدولة الاستراتيجية لتحقيق الحياد المناخي بحلول عام 2050، واتفاق باريس بشأن تغير المناخ. وعليه، فقد وضعنا مستهدفات واضحة، وعززنا آليات المساءلة في جميع الإدارات، وقد أرسينا هياكل الحوكمة اللازمة لدفع عجلة التحسين المستمر.

وبينما نتطلع إلى المستقبل، يظل تركيزنا منصباً على مواصلة هذا الزخم؛ فنحن ملتزمون بتقديم نموذج رائد في هذا المجال، والارتقاء بأفضل الممارسات في مستويات الإفصاح والأداء المتعلق بالاستدامة، وتسخير دورنا الحيوي في منظومة التنقل الحضري لإحداث أثر إيجابي مستدام لعملائنا ومجتمعاتنا وبيئتنا.

تتطلب الرحلة نحو الريادة في مجال الاستدامة التزاماً وثيقاً، وتعاوناً فاعلاً، وشفافية مطلقة. ونحن في باركن ماضون في تحويل هذا الالتزام إلى إجراءات ملموسة ونتائج قابلة للقياس."

الأستاذ/ سيد س. أتاكويا,
مدير الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية والجودة والصحة والسلامة والبيئة

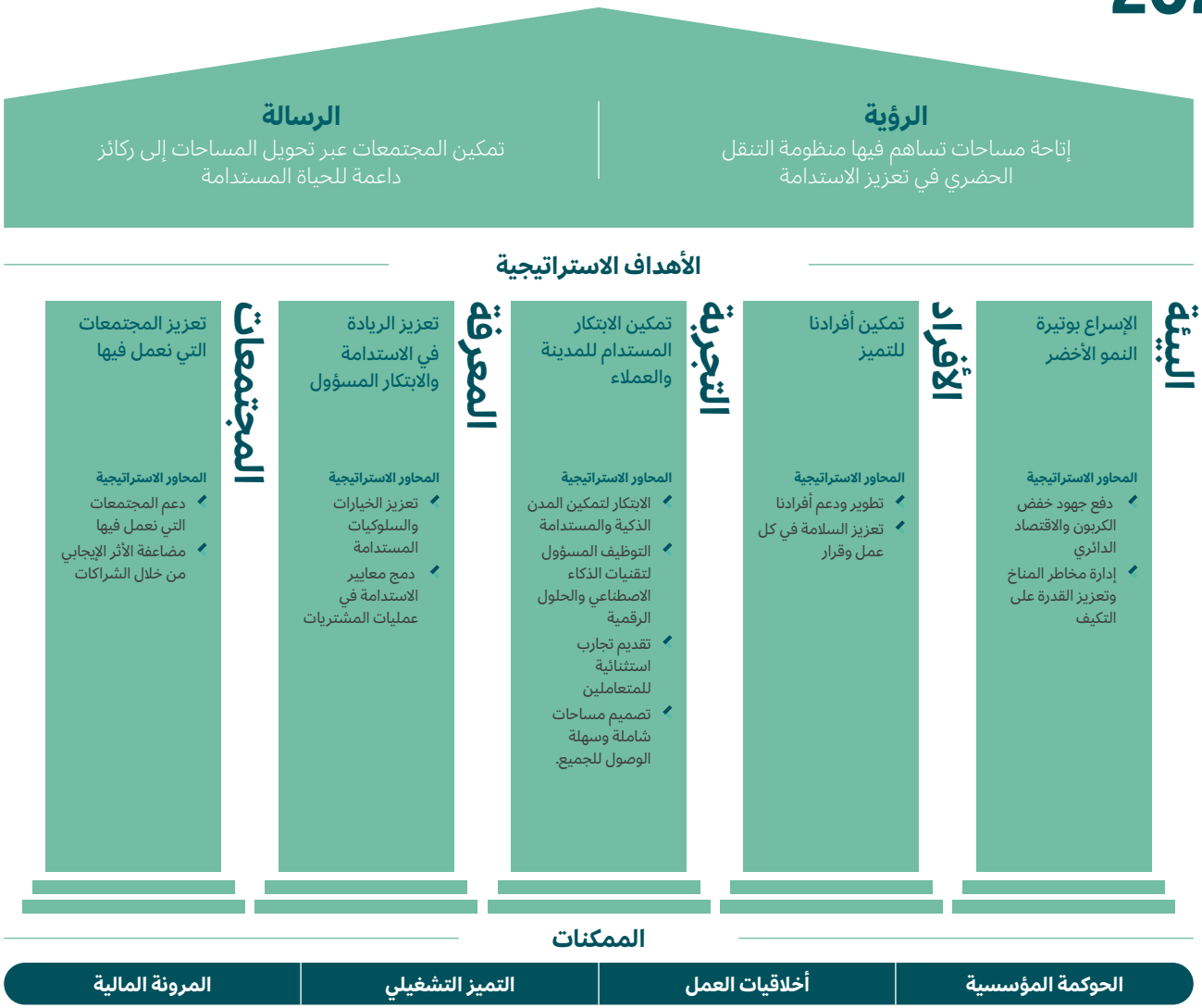


الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية تابع

استراتيجية الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية 2025-2029

أطلقت باركن في عام 2025 استراتيجيتها الأولى للحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية، لتسجل بذلك محطة فارقة تؤسس لانطلاق مسيرة متكاملة في مجال الاستدامة. وقد تم إعدادها لتكون أول استراتيجية فرعية تندرج تحت مظلة الاستراتيجية المؤسسية للشركة، حيث تحدد بوضوح نهجنا تجاه الاستدامة وممارسات الأعمال المسؤولة.

توفر استراتيجية ممارسات الاستدامة والحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية خارطة طريق منهجية لتحقيق أثر ملموس وقابل للقياس عبر أولوياتنا في هذا المجال. وتعكس هذه الاستراتيجية طموحات باركن المتنامية، والتي لا تقتصر على إدارة مواقف المركبات العامة، بل تمتد لتشمل المساهمة الفاعلة في مسيرة تحول دبي لتصبح مدينة أكثر استدامة وشمولاً واستشرافاً للمستقبل.

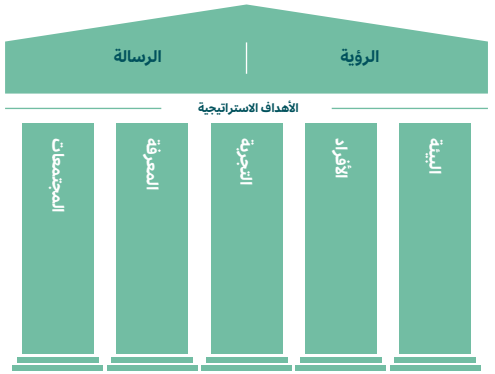


الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية تابع

استراتيجية الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية 2025-2029 تابع

الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية - الرؤية والرسالة

تتوافق رؤية ورسالة باركن للحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية بشكل كامل مع الأولويات الاستراتيجية لدولة الإمارات العربية المتحدة، وهيئة الطرق والمواصلات في دبي، الرامية إلى تعزيز مسيرة تحول الإمارة نحو بيئة حضرية مرنة ومنخفضة الكربون. وقد صممنا المبادئ الشاملة للحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية للشركة لتكون مكملة وممتدة لهذه الطموحات، بما يعكس دور باركن كمكنٍّ رئيسي للتنقل المستدام والبنية التحتية الحضرية.



وتدعم استراتيجية الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية خطة عمل شاملة مدتها خمس سنوات، تحدد مبادرات ومسؤوليات ومستهدفات أداء نوعية، بما يضمن الحفاظ على إطار عمل ديناميكي يدفع عجلة التحسين المستمر ويعزز مساهمة باركن في بناء مستقبل حضري مستدام.

الأهداف الاستراتيجية للحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية

يتم تفعيل استراتيجية الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية من خلال إطار عمل عملي وطموح يرتكز على خمسة أهداف استراتيجية، يدعم كلاً منها إجراءات ملموسة وقدرات تمكينية. وتعد هذه الركائز بمثابة الموجه لجهود باركن في تحقيق أثر قيّم عبر عملياتها وفي المجتمعات التي تخدمها.

البيئة: نلتزم بخفض انبعاثات الغازات الدفيئة، وتحسين كفاءة استهلاك الموارد، وترسيخ مبادئ الاقتصاد الدائري في كافة عملياتنا.

الأفراد: نحن نعمل على بناء ثقافة مؤسسية. كما نلتزم بتعزيز قيم الشمولية والتعلم والرفاهية والتمسك بأعلى معايير السلامة من خلال الوقاية والمساءلة والتحسين المستمر.

التجربة: تشكل التقنية والابتكار عنصراً محورياً في كيفية تقديم خدماتنا. ومع تطور احتياجات التنقل، نعمل على إعادة صياغة تجربة المتعاملين من خلال أدوات رقمية تتيح حلول مواقف سلسة وسهلة الوصول وتساهم في تقليل الازدحام المروري.

المعرفة: حيث نهدف إلى نشر الوعي وترسيخ سلوكيات الاستدامة بين الموظفين والمتعاملين والشركاء، مع دمج معايير الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية في عمليات المشتريات لتحقيق أثر إيجابي عبر كافة مراحل سلسلة القيمة.

المجتمع: نلتزم بإثراء المجتمعات التي نعمل فيها، وتقديم حلول تعزز الترابط الاجتماعي وسهولة الوصول.

ممكنات استراتيجية الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية

تستند هذه الركائز الخمس إلى أربعة ممكنات رئيسية تضمن تنفيذ أهداف باركن في مجال الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية بنزاهة وانضباط وأثر ملموس:

الحوكمة المؤسسية القوية تضمن دمج معايير الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية في أعلى مستويات اتخاذ القرار، مما يوفر إشرافاً دقيقاً ومساءلة واضحة وتوافقاً تاماً مع الأولويات الوطنية.

أخلاقيات العمل والامتثال تشكل حجر الأساس لبناء الثقة؛ حيث نلتزم بأعلى معايير النزاهة والشفافية والسلوك الأخلاقي في جميع عملياتنا.

التميز التشغيلي يحوّل الاستدامة إلى ممارسات فعلية؛ فمن خلال الأنظمة الفعالة، والقرارات القائمة على البيانات، والتحسين المستمر، نقدم خدمات موثوقة تدعم أهداف الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية.

المرونة المالية تتيح لنا الاستثمار بثقة في حلول طويلة الأمد، بدءاً من الابتكار والبنية التحتية وصولاً إلى المبادرات المجتمعية.

تعمل هذه الممكنات مجتمعة على ترسيخ مبادئ الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية ضمن العمليات اليومية والتخطيط الاستراتيجي طويل المدى لشركة باركن، مما يضمن تحقيق نتائج ملموسة وقابلة للقياس.



الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية تابع

ممارسات الاستدامة والحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية

تخضع أجندة ممارسات الاستدامة وتطبيق معايير الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية في باركن لإطار عمل هيكلي يضمن التوافق، والمساءلة، والتنفيذ المتسق في جميع العمليات التشغيلية للشركة.

وفي عام 2025، أكدت باركن التزامها من خلال سياسة شاملة للممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، معتمدة من مجلس الإدارة، والتي تحدد المبادئ والالتزامات والنهج المتبع تجاه القضايا البيئية والاجتماعية وتلك المتعلقة بالحوكمة الرشيدة.

فيتولى مجلس الإدارة مسؤولية الإشراف الاستراتيجي، وتحديد الأولويات طويلة الأمد للممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، والمساهمة في إدارة المخاطر والفرص ذات الصلة.

ويحرص الرئيس التنفيذي على ضمان دمج هذه الممارسات ضمن خطط الأعمال، ومراقبة الأداء، والتوجه المؤسسي العام.

ويقود مدير الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية والجودة والصحة والسلامة والبيئة عملية تنفيذ هذه الاستراتيجية، من خلال تنسيق المبادرات بين مختلف الإدارات، وتقديم التوجيه الفني، وتتبع مستوى التقدم، وتوحيد تقارير الأداء. كما يتولى مسؤولية تعزيز الوعي وترسيخ هذه المبادئ في صميم العمليات اليومية.

وتساهم الإدارات التنفيذية في تنفيذ خطة العمل الخمسية في هذا المجال، وذلك من خلال المبادرات ومؤشرات الأداء الرئيسية المحددة ضمن استراتيجيتنا.

وتشجع باركن كوادرها على جميع المستويات للمشاركة في الجهود ذات الصلة، والمساهمة في تطبيق الاستدامة ضمن مهامهم اليومية.

ويضمن هيكل الحوكمة هذا الدمج الكامل لممارسات الاستدامة والحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية في نموذج أعمال باركن، مما يدعم التوافق المستمر مع مسار نمونا وتميزنا التشغيلي.

سياستنا للحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية، بالإضافة إلى الوثائق ذات الصلة، متاحة للعامة ويمكن الاطلاع عليها عبر موقع باركن الإلكتروني

www.parkin.ae

أبرز الإنجازات

2.68
كجم من ثاني أكسيد الكربون البصمة الكربونية لكل موقف مركبات

%43
نسبة السيدات ضمن عضوية مجلس الإدارة

%100
نسبة الأتمتة في عمليات تذاكر المواقف والمخالفات لتصبح رقمية بالكامل

20,514
عدد التصاريح المجانية الصادرة لأصحاب الهمم وكبار السن وفئات أخرى

%27
تشكل النساء 27% من إجمالي عدد الموظفين

صفر
حوادث مسجلة في مجال الصحة والسلامة

صفر
عدد حالات الخروقات الأمنية للبيانات، وعدد حالات تسريب بيانات المتعاملين أو سرقتها أو فقدانها

%96
نسبة رضا المتعاملين عن خدماتنا على مدار العام

الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية تابع

الأهمية النسبية المزدوجة

أعادت باركن في عام 2025 مراجعة تقييم الأهمية النسبية برؤية متجددة ومنظورٍ حديث.

استناداً إلى الركائز التي تم إرساؤها العام الماضي، جاءت إعادة التقييم لهذا العام مدفوعةً بإطلاق استراتيجيتنا للحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية، والمتغيرات في المشهد السوقي، وتعميق مستوى التواصل مع أصحاب المصلحة.

وقد اعتمدنا منهجية "الأهمية النسبية المزدوجة" لتحديد موضوعات الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية الأكثر تأثيراً، سواء من حيث أثرها على عمليات باركن، أو مدى أهميتها لأصحاب المصلحة والشركاء والمتعاملين والمجتمع ككل.

وأسفرت هذه العملية عن تحديد سبعة عشر موضوعاً جوهرياً تعكس الأولويات الراهنة لقطاع يتسم بالتطور المتسارع. ولضمان دقة التحليل، استندنا إلى أطر عمل معترف بها عالمياً، مثل معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير، ومجلس معايير محاسبة الاستدامة، والمجلس الدولي لمعايير الاستدامة، كما أجرينا مقارنة معيارية لمنهجنا مع أبرز الشركات النظيرة إقليمياً ودولياً.

وقد سارت هذه العملية وفقاً لأربع خطوات رئيسية:

1 مراجعة الموضوعات

تمت مراجعة وتحديث قائمة موضوعات الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية ذات الصلة المعتمدة في العام الماضي، وذلك من خلال إجراء تحليل داخلي، ومقارنة معيارية مع الشركات الرائدة، والرجوع إلى المعايير العالمية.

2 إشراك أصحاب المصلحة

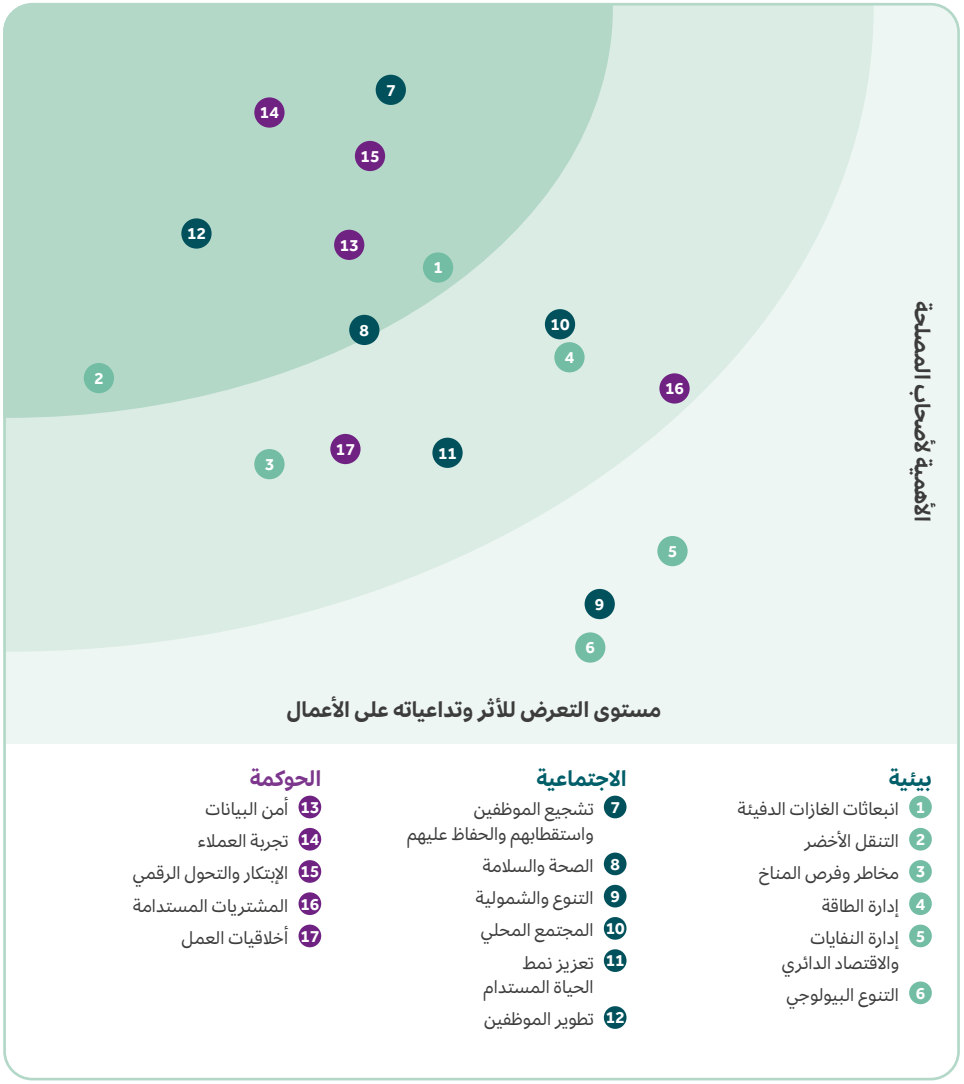
خضعت هذه القائمة لمزيد من التنقيح عبر مشاورات مستهدفة مع أصحاب المصلحة، شملت القيادات العليا، والموظفين، والمتخصصين في مجال الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية.

3 تقييم التأثيرات والمخاطر والفرص

تم تقييم كل موضوع لتحديد مدى أهميته لشركة باركن باستخدام منهجية "الأهمية النسبية المزدوجة"؛ حيث أخذنا في الاعتبار كيفية تأثير قضايا الاستدامة على أعمالنا، وفي الوقت ذاته، أثر أعمالنا على الأفراد والكوكب، وذلك جنباً إلى جنب مع تطلعات أصحاب المصلحة.

4 تحديد الأولويات والاعتماد

تم اعتماد المجموعة المحدثة المكونة من 17 موضوعاً ذا أولوية لتكون بمثابة الركيزة الأساسية لتقرير الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية لعام 2025.



بيئية
1. انبعاثات الغازات الدفيئة
2. التنقل الأخضر
3. مخاطر وفرص المناخ
4. إدارة الطاقة
5. إدارة النفايات والاقتصاد الدائري
6. التنوع البيولوجي

الاجتماعية
7. تشجيع الموظفين واستقطابهم والحفاظ عليهم
8. الصحة والسلامة
9. التنوع والشمولية
10. المجتمع المحلي
11. تعزيز نمط الحياة المستدام
12. تطوير الموظفين

الحوكمة
13. أمن البيانات
14. تجربة العملاء
15. الإبتكار والتحول الرقمي
16. المشتريات المستدامة
17. أخلاقيات العمل

الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية تابع

إشراك أصحاب المصلحة

نؤمن في باركن بأن التقدم الحقيقي يبدأ بالإصغاء لوجهات النظر المتنوعة؛ فبينما نعمل على صياغة مستقبل التنقل الحضري، تساهم آراء أصحاب المصلحة في ضمان أن تكون حلولنا عملية وشاملة ومبتكرة، فضلاً عن مواكبتها لاحتياجات دبي.

كانت آراء ومقترحات الشركاء من الجهات الحكومية، والمتعاملين، والموظفين، والمجتمعات المحلية عنصراً أساسياً في صياغة استراتيجيتنا لممارسات الاستدامة والحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية، وتحديد الأولويات الرئيسية، ووضع خطة عمل خمسية ترتكز على نتائج ملموسة يمكن قياسها. ويعد التواصل الفعال عملية مستمرة تتيح لشركة باركن الحفاظ على مرونتها وقدرتها على الاستجابة، وتعزيز مبدأ المساءلة، والتركيز على تقديم قيمة مستدامة طويلة الأمد لدولة الإمارات العربية المتحدة وشعبها.

أصحاب المصلحة	الاهتمامات والتوقعات الرئيسية	استجابة باركن
الجهات الحكومية	• المواءمة مع السياسات العامة والأهداف الوطنية للاستدامة • دعم أجندة التنقل الحضري والاستدامة البيئية في دولة الإمارات وإمارة دبي • الإفصاح الشفاف ومتابعة الأداء	• مواءمة استراتيجية الاستدامة البيئية والاجتماعية والحوكمة مع رؤية الإمارات 2031 والأجندة الخضراء والمخطط الحضري الشامل • اعتماد التقارير المتكاملة بما يتماشى مع إرشادات الحوكمة البيئية والاجتماعية والحوكمة لسوق دبي المالي لعام 2025، ومعايير GRI وأهداف التنمية المستدامة وأطر العمل العالمية الأخرى
العملاء والجمهور	• بنية تحتية لمواقف المركبات سهلة الوصول وشاملة • أدوات رقمية وأنظمة دفع موثوقة • تسعير شفاف وخدمات سريعة الاستجابة، وحل المشكلات على الفور وتنفيذ التحسينات التي وفقا لاحتياجات العملاء	• إدخال أنظمة وصول دون حواجز وعدّادات مواقف تعمل بالطاقة الشمسية • تطوير التطبيق الذكي ومنصات الدفع • تعزيز قنوات دعم العملاء وآليات تلقي الملاحظات
الموظفون	• السلامة والصحة والرفاهية الوظيفية • التطوير المهني وفرص التعلم • ثقافة مؤسسية هادفة وتواصل داخلي فعال	• تنفيذ برامج الصحة والسلامة عبر جميع العمليات • إطلاق مسارات للتعلم والتطوير الوظيفي • تنظيم جلسات تفاعل حول الاستدامة وأنشطة لبناء الثقافة المؤسسية • تنفيذ حملات للصحة البدنية والنفسية، بما في ذلك توفير لقاحات الإنفلونزا المجانية والفحوصات الطبية الدورية
الموردون والمقاولون	• ممارسات توريد عادلة وشفافية في الشراكات • توقعات ومعايير واضحة للاستدامة	• إدماج معايير الاستدامة البيئية والاجتماعية والحوكمة ضمن سياسات التوريد • إعداد إرشادات ووثائق للموردين لدعم المواءمة • نشر مدونة قواعد سلوك الموردين التي تحدد المعايير الأخلاقية والبيئية والاجتماعية المتوقعة عبر سلسلة التوريد
المستثمرون والشركاء	• إدارة المخاطر والفرص على المدى الطويل • الشفافية في الإفصاح والأداء المتعلق بالاستدامة • المواءمة مع المعايير العالمية	• إطلاق خطة عمل للاستدامة لمدة خمس سنوات مدعومة بمؤشرات أداء رئيسية • الالتزام بالإفصاح نصف السنوي عن تتبّع الأداء الاستدامة البيئية والاجتماعية والحوكمة • المواءمة مع معايير GRI وأهداف التنمية المستدامة ومبادئ IFRS S1/S2
المجتمعات	• الأثر البيئي المحلي وجودة الحياة • سهولة الوصول الشامل إلى الخدمات • فرص المشاركة والمساهمة المجتمعية	• تصميم المساحات وفق معايير الوصول الشامل • الشراكة في مبادرات محلية خلال عام المجتمع • دعم التوعية العامة والتعليم في مجالات الاستدامة

الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية تابع

استدامة

الركيزة الأولى: تسريع وتيرة التحول الأخضر

تلتزم شركة باركن بالحد من أثرها البيئي ودعم مسيرة تحول إمارة دبي نحو مدينة منخفضة الكربون وعالية الكفاءة في استهلاك الموارد.

وباعتبارنا ممكناً استراتيجياً للتنقل المستدام، فإننا نركز على خفض الانبعاثات، وتحسين كفاءة استخدام الموارد، وترسيخ مبادئ الاقتصاد الدائري في صميم أعمالنا.

مؤشرات أداء استراتيجية الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية:

- البصمة الكربونية
- مبادرات خفض الكربون
- خفض النفايات الموجهة للمكبات

تسترشد أجندة باركن البيئية بـ سياسة بيئية واضحة تدفع العمليات المسؤولية والتحسين المستمر في جميع الأنشطة. وفي عام 2025، حققت باركن إنجازاً جوهرياً بالحصول على شهادة آيزو 14001، وهي شهادة معترف بها عالمياً تؤكد التزامنا بإدارة بيئية منهجية وعالية الجودة.

وبناءً على هذا الأساس، قدمت باركن إطاراً شاملاً لخفض الكربون لتعزيز التزاماتها الاستراتيجية وتوسيع أثرها ليشمل ما هو أبعد من عملياتها الخاصة، مما يشجع المتعاملين والمجتمع ككل على المساهمة في تحول دبي نحو مستقبل مستدام ومنخفض الكربون.

تقليل بصمتنا التشغيلية

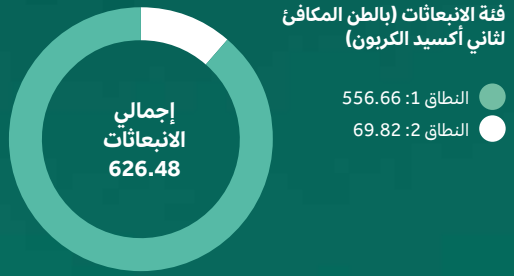
يبدأ برنامج باركن لخفض الكربون بتقليل بصمتها التشغيلية الخاصة؛ حيث وضعنا أهدافاً محددة لخفض انبعاثات النطاقين الأول والثاني، ونواصل الاستثمار في التقنيات منخفضة الكربون. كما واصلنا شراكتنا مع مركز "مورو"، مستفيدين من حلول "السحابة الخضراء" التابعة له، مما أثمر عن تحقيق وفورات سنوية تقدر بنحو 35.5 طناً من انبعاثات ثاني أكسيد الكربون. وبحلول عام 2025، أصبحت جميع أجهزة دفع رسوم المواقف تعمل بالطاقة الشمسية، و97% من أسطول المركبات هجين، مما يقلل استهلاك الوقود والانبعاثات الناتجة عن العمليات اليومية، والبصمة الكربونية لكل موقف مركبات 2.68 كجم من ثاني أكسيد الكربون وهي تعد أقل بكثير منأقل من معظم النظراء (بناءً على المعلومات المتاحة للجمهور).

كما طبقت باركن معايير الكفاءة البيئية في تصاميم مكاتبها وعملياتها التشغيلية؛ حيث بادرنا بتطبيق أنظمة متطورة لترشيد استهلاك الطاقة، شملت الاستفادة القصوى من الإضاءة الطبيعية عبر قواطع زجاجية، وإضاءة LED موحدة،

وأسقف مكشوفة لتقليل استخدام المواد ومتطلبات الصيانة، مع تدابير كفاءة استهلاك المياه، مثل محددات تدفق مياه الخزانات، واتباع نهج التصميم البسيط الذي يقلل من نفايات البناء والاحتياجات التشغيلية للموارد.

وبخلاف البنية التحتية، تعزز باركن ثقافة المسؤولية البيئية عبر المؤسسة، حيث تشجع حملات إشراك الموظفين على سلوكيات بسيطة ولكنها مؤثرة، مثل إطفاء الأضواء والمعدات عند عدم الاستخدام، لتعزيز المساءلة الفردية ودفع التقدم الجماعي نحو أهداف الاستدامة الخاصة بنا.

فئة الانبعاثات (بالطن المكافئ لثاني أكسيد الكربون)



استهلاك الطاقة (الكيلو جول)

8,581

البصمة الكربونية (كجم من ثاني أكسيد الكربون لكل موقف مركبات)

2.68

شهد عام 2025 تحديثاً في منهجية احتساب انبعاثات الغازات الدفيئة لتعتمد حصرياً على بيانات الاستهلاك الفعلية. وبناءً على ذلك التعديل، قد لا تكون مستويات الانبعاثات المسجلة للعام 2025 قابلة للمقارنة بشكل مباشر مع نظيراتها المُفصح عنها في السنوات السابقة، والتي استندت حينها إلى مقاربات احتساب بديلة أو آليات تقديرية.

الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية تابع

خفض الانبعاثات الكربونية في التنقل الحضري

باعتبارها ممكناً استراتيجياً للتنقل المستدام في قلب منظومة النقل الحضري في دبي، تدرك باركن أن تأثيرها البيئي الأكبر يكمن في الشبكة الواسعة التي تدعمها وتعمل على تمكينها. وفي حين تخضع الانبعاثات التشغيلية لإدارة دقيقة، يتجلى أثرنا الأوسع نطاقاً في مدى تأثيرنا الإيجابي على العملاء، والدور المحوري الذي نضطلع به في تدعيم البنية التحتية للنقل المستدام.

ومن خلال تحسين طرق وصول الأفراد إلى المساحات الحضرية واستخدامها والتنقل فيها، تتمتع باركن بمكانة فريدة تمكنها من التأثير في استدامة المدن على نطاق واسع. كما تعمل الشركة، من خلال الشراكات الاستراتيجية والابتكارات القائمة على التكنولوجيا، على توسيع نطاق الوصول إلى خيارات تنقل أكثر كفاءة ونظافة؛ مما يساهم في الحد من الازدحام وتقليل الانبعاثات وتخفيف الضغط على البنية التحتية الحضرية.



توسيع البنية التحتية للمركبات الكهربائية من أجل دبي أكثر استدامة

شهد مسار تحوّل دبي نحو النقل المستدام تسارعاً ملحوظاً في عام 2025، حيث أبرمت باركن اتفاقيتين رئيستين لتوسيع شبكة شحن المركبات الكهربائية العامة في الإمارة. فخلال معرض تكنولوجيا المياه والطاقة والبيئة (WETEX)، عقدت باركن شراكة مع هيئة كهرباء ومياه دبي لتركيب 100 محطة شحن للمركبات الكهربائية في مواقع حيوية تشمل المناطق السكنية والمراكز التجارية والمرافق العامة. وتدعم هذه المبادرة بشكل مباشر استراتيجية دبي للتنقل الأخضر 2030، التي تهدف إلى خفض الانبعاثات الكربونية وتحسين جودة الهواء.

وفي خطوة موازية، وقعت باركن اتفاقية مع شركة "charge&go"، التابعة لشركة "اتصالات للخدمات القابضة، لتوفير 200 شاحن فائق السرعة يعمل بالتيار المستمر في مختلف أنحاء دبي. ومن المقرر إطلاق هذه الشواحن في أوائل عام 2026، حيث ستتيح إتمام عملية الشحن في أقل من 30 دقيقة، مع دمجها بالكامل في تطبيق باركن الذكي لضمان سلاسة عمليات الحجز والدفع.

تعكس هذه المشاريع تحولاً أوسع في دور باركن، من مشغل لمواقف المركبات إلى مُمكنٍ للتنقل الذكي ومنخفض الانبعاثات. ومن خلال التعاون الاستراتيجي مع القطاعين العام والخاص، تواصل باركن دفع عجلة تطوير بنية تحتية جاهزة للمستقبل، تتماشى مع خطة دبي الحضرية 2040.



تمثل شراكتنا الممتدة لعشر سنوات مع شركة "تشارج آند جو" نموذجاً واضحاً على التزامنا بتوفير حلول تنقل ذكية وصديقة للبيئة تعتمد على التقنية الحديثة. ومن خلال تعاوننا الوثيق مع "إي آند"، نستفيد من شبكة عالمية من الخبرات والمعرفة، بالإضافة إلى خدمات متطورة تغطي مختلف القطاعات. وتتشارك "باركن" و"إي آند" نفس الرؤية والالتزام بتسخير التكنولوجيا لتلبية تطلعات العملاء، ودعم تحول دبي المستمر نحو مدينة مستدامة ومتقدمة عالمياً. وتُعد هذه المبادرة ضرورية لتسريع تبني المركبات الكهربائية والهجينة، وتوسيع البنية التحتية اللازمة لتحقيق أهداف التنقل المستدام في دبي."

محمد عبد الله آل علي
الرئيس التنفيذي لشركة باركن

الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية تابع



خدمات مبتكرة من خلال "كفو"

في إطار مساعيها الحثيثة لخفض الانبعاثات الكربونية والحد من الازدحام المروري، أبرمت باركن شراكة استراتيجية مع منصة "كفو" لتقديم خدمات توصيل الوقود عند الطلب وغسيل المركبات الصديق للبيئة داخل مواقف المركبات. ومن خلال توجيه مركبة واحدة تابعة لمنصة "كفو" لتزويد عدة مركبات بالوقود في الموقع ذاته، بدلاً من توجه كل مركبة على حدة إلى محطات الوقود، تسهم هذه الشراكة بشكل فعال في الحد من الانبعاثات التراكمية للمركبات وتخفيف حدة الاختناقات المرورية. علاوة على ذلك، يضمن نظام الغسيل عالي الضغط خفض استهلاك المياه بنسبة تتجاوز 90%، مما ينسجم تماماً مع مستهدفات "الأجندة الخضراء لدولة الإمارات 2030".

ويمكن للمتعاملين حجز هذه الخدمات بسلاسة تامة عبر تطبيق "باركن" الذكي، وهو ما يجسد بوضوح قدرة الشركة على توظيف المساحات المكانية، والحلول التكنولوجية، والشراكات الاستراتيجية لإعادة صياغة مشهد التنقل بأسلوب أكثر استدامة ويضع تطلعات المتعاملين في صميم أولوياته.

تطبيق ممارسات الاقتصاد الدائري

تدرك باركن الأهمية المتزايدة للاقتصاد الدائري في تحقيق المرونة البيئية والتشغيلية على المدى الطويل؛ حيث ترتكز رؤيتنا على الحد من النفايات، وتحسين استخدام المواد، وتمديد دورات حياة المنتجات. وفي إطار مستهدفاتها البيئية، وضعت باركن هدفاً لخفض النفايات الناتجة عن عملياتها الخاصة بشكل جوهري، بما في ذلك تقليل المواد الموجهة إلى المكبات.

ومن بين التغييرات العملية التي تم تطبيقها، استبدال عبوات المياه البلاستيكية ذات الاستخدام الواحد في جميع المكاتب بمبردات مياه سعة 5 غالونات، مما ساهم في التخلص مما يقدر بنحو 53,684 عبوة بلاستيكية سنوياً.

تمضي باركن قدماً في تطوير الحلول الرقمية وغير الورقية، بما في ذلك أنظمة مواقف المركبات بدون تذاكر، بهدف تقليل حجم النفايات الناتجة عن عملياتها، وتعزيز كفاءة خدماتها واستدامتها.

الرؤية المستقبلية

تتخطى التزامات باركن البيئية حدود خفض الانبعاثات الكربونية وإدارة النفايات؛ ففي إطار رؤيتنا المستقبلية، نستكشف حالياً فرصاً لرفع كفاءة استهلاك المياه عبر إدخال أنظمة الصنبور الذكية وغيرها من تقنيات الترشيد في المكاتب والمرافق، بما يضمن خفض الاستهلاك وتحسين استخدام الموارد.

كما تدرك باركن أهمية حماية التنوع البيولوجي الحضري وتعزيزه. وضمن أجندتها الأوسع للاستدامة، تدرس الشركة إطلاق مبادرات تشمل زراعة الأشجار وتنسيق المساحات الخضراء في مواقع المواقف والمناطق المحيطة بها، مما يساهم في جعل المدينة أكثر ملاءمة للعيش وأكثر مرونة في مواجهة التغير المناخي.



تعزيز النهج الدائري في إدارة نفايات الزي الرسمي

أطلقت باركن في عام 2025 مبادرة لإعادة تدوير الزي الرسمي، نجحت من خلالها في إعادة استخدام أكثر من 1,060 كيلوجراماً من ملابس الموظفين المستعملة. وقد تمت معالجة المواد التي تم جمعها بموجب مبادرة تهدف إلى تصفير النفايات الموجهة إلى المكبات، مما يدعم الإدارة المسؤولة للمنسوجات ويقلل من الأثر البيئي لعمليات التخلص منها. وتجسد هذه المبادرة كيف يمكن للتغييرات التشغيلية البسيطة، عند تطبيقها على نطاق واسع ومدروس، أن تساهم في تعزيز ثقافة الاقتصاد الدائري بشكل عام.

الوزن الإجمالي (كجم) لقطع الزي الرسمي التي أعدنا تدويرها

1,062



وتعكس هذه الجهود مجتمعةً النهج المتطور الذي تتبناه باركن، والانتقال من التركيز على الكفاءة التشغيلية إلى ترسيخ مبدأ الإشراف البيئي الذي يدعم أهداف دبي طويلة المدى في مجال الاستدامة.

عدد العبوات البلاستيكية التي تم التخلص منها

53,684

الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية تابع

المناخ والطبيعة - المخاطر والفرص

تطبق باركن نهجاً استباقياً في تحديد المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ وإدارتها عبر مختلف عملياتها وسلسلة القيمة الخاصة بها. ومع تعاظم دور باركن في دفع عجلة البنية التحتية الحضرية المستدامة، فإننا ندرك أن التغير المناخي يفرض مخاطر انتقالية ومادية، وفي الوقت ذاته، يفتح آفاقاً للابتكار والكفاءة وخلق القيمة على المدى الطويل.

ويوضح الجدول أدناه أبرز المخاطر الجوهرية وآثارها المالية وكيفية استجابة باركن للحد من تداعياتها، كما يسلط الضوء على الفرص التي يتم استغلالها لتعزيز المرونة ودعم نمو الأعمال المستدام.

> تطبق باركن نهجاً استباقياً في تحديد المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ وإدارتها عبر مختلف عملياتها وسلسلة القيمة الخاصة بها.

المخاطر			الفرص		
المخاطر المرتبطة بالمناخ	**الأثر المالي المحتمل**	**آليات الحد من المخاطر**	**الفرص المرتبطة**	**الأثر المالي المحتمل (الفرص)**	**آليات تعظيم الاستفادة من الفرص**
مخاطر التحول وفرصه					
تطور أطر ولوائح الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشرك	• ارتفاع تكاليف الامتثال (التأكيدات والمراجعات) • احتمالية فرض غرامات نتيجة عدم الامتثال • تخارج المستثمرين في حال تراجع الأداء في مؤشرات ESG	• مواءمة حوكمة ESG مع الأطر الوطنية • تتبع الانبعاثات وفق بروتوكول غازات الدفيئة تمهيداً للإفصاحات	• الوصول إلى التمويل الأخضر • تعزيز الجاذبية الاستثمارية	• شروط تمويل أكثر ملاءمة • توسيع قاعدة المستثمرين	• دمج ESG في التخطيط المؤسسي • المواءمة الاستباقية مع التطورات التنظيمية
التحول نحو اقتصاد منخفض الكربون	• ارتفاع تكاليف الوقود والطاقة • استثمارات رأسمالية لتحديث الأصول منخفضة الكربون	• أسطول هجين بنسبة 97% • عمليات تشغيلية عالية الكفاءة في استهلاك الطاقة • تنفيذ خارطة طريق لخفض الكربون	• تحقيق وفورات في تكاليف الطاقة • الوصول إلى السندات والقروض الخضراء • تقليص التعرض المستقبلي لضرائب الكربون	• خفض المصروفات التشغيلية • الاستفادة من أدوات التمويل المستدام	• تطبيق تقنيات موفرة للطاقة • تنفيذ برامج ومبادرات خفض الانبعاثات
التحول نحو التنقل منخفض الكربون	• تراجع الطلب على مواقف المركبات التقليدية • انخفاض معدلات استخدام الأصول وتراجع الإيرادات	• بنية تحتية لشحن المركبات الكهربائية بالشراكة مع e& وهيئة كهرباء ومياه دبي • عدادات مواقف تعمل بالطاقة الشمسية • خدمات إزالة الكربون الموجهة للعملاء	• إيرادات جديدة من خدمات المركبات الكهربائية • تعزيز ولاء العملاء • شراكات في مجال التنقل الأخضر	• استقطاب عملاء جدد من قطاعي الأعمال والحكومة • رفع معدلات الاحتفاظ بالعملاء	• توسيع شراكات المركبات الكهربائية • تطوير خدمات رقمية قائمة على التطبيقات • نماذج شراكة بين القطاعين العام والخاص
مخاطر السمعة المؤسسية	• تراجع الثقة العامة بما ينعكس على الطلب والإيرادات • فقدان العملاء أو ثقة المستثمرين مما يؤثر على القدرة على الوصول إلى التمويل	• الإفصاح والاتصال الشفاف في مجال ESG • مذكرات تفاهم استراتيجية لدعم الابتكار المستدام	• ترسيخ الريادة في مجال ESG • الشريك المفضل في مبادرات المدن الذكية • تمييز العلامة التجارية من خلال الاستدامة	• تعزيز قيمة العلامة التجارية • التميز التنافسي في السوق	• دمج الاستدامة في الاستراتيجية التسويقية • إبراز مبادرات الابتكار أمام الجمهور • تعزيز جودة الإفصاحات

المخاطر			الفرص		
المخاطر المرتبطة بالمناخ	**الأثر المالي المحتمل**	**آليات الحد من المخاطر**	**الفرصة المرتبطة**	**الأثر المالي المحتمل (الفرص)**	**آليات تعظيم الاستفادة من الفرص**
المخاطر والفرص المادية					
الارتفاع الشديد في درجات الحرارة	• ارتفاع تكاليف التبريد والصيانة • تضرر الأصول والبنية التحتية	• تصميم هياكل مقاومة للحرارة ومظللة • أنظمة تبريد عالية الكفاءة • خطط صيانة وقائية معدلة وفق المخاطر المناخية	• إطالة العمر الافتراضي للأصول • تعزيز ثقة المستثمرين القائمة على المرونة	• خفض تكاليف الاستبدال والإصلاح	• تصميم أصول مرنة مناخياً وإدارة دورة حياة الأصول وفق اعتبارات الاستدامة
الفيضانات / الظروف الجوية القاسية	• تضرر المرافق، توقف العمليات وارتفاع أقساط التأمين	• حلول حماية من الفيضانات حسب الموقع • أنظمة تصريف متطورة وخطط استمرارية الأعمال	• خفض تكاليف التأمين • شراكات حكومية لتعزيز المرونة	• نماذج استثمار مشتركة • آليات توزيع المخاطر	• تعزيز التعاون مع الجهات الحكومية • اعتماد معايير تصميم مرنة مناخياً
المخاطر الصحية المرتبطة بالحرارة	• مخاطر تتعلق بالسلامة المهنية وانخفاض الإنتاجية • تعرض قانوني أو سمعة سلبية	• الالتزام بقرارات حظر العمل وقت الظهيرة في دولة الإمارات • توفير معدات الوقاية الشخصية وسياسات الترطيب وتدوير الورديات	• تعزيز ارتباط الموظفين ورفع معدلات الاحتفاظ بهم • تحسين مؤشرات ESG والصحة والسلامة والبيئة (HSE)	• خفض معدل دوران الموظفين • تحسين مؤشرات السلامة	• تعزيز حوكمة الصحة والسلامة والبيئة وبرامج تفاعل مؤسسية مع الموظفين
تأثير الضغوط المناخية على البنية التحتية التقنية	• توقف الأنظمة التشغيلية • تراجع السمعة المؤسسية	• التحول إلى مزودي خدمات سحابية راسخين وذوي موثوقية عالية • اختبارات ضغط دورية تشمل المخاطر المناخية والأمن السيبراني	• تعزيز موثوقية الخدمات • خفض المخاطر التشغيلية	• تقليص المخاطر التقنية • تعزيز ثقة العملاء	• بنية تقنية مرنة واختبارات استباقية
قيود الموارد (مياه، طاقة)	• ارتفاع تكاليف المرافق • محدودية تقديم الخدمات خلال فترات النقص	• عدادات تعمل بالطاقة الشمسية • أنظمة ذكية لترشيد استهلاك المياه	• خفض المصروفات التشغيلية • تمويل لتحديثات الطاقة المتجددة	• تقليص التكاليف التشغيلية • حوافز استثمارية	• تطوير بنية تحتية ذكية • اعتماد معايير كفاءة واستدامة ضمن سلسلة التوريد

المخاطر والفرص المرتبطة بالطبيعة

المخاطر المرتبطة بالطبيعة	**الأثر المالي المحتمل**	**آليات الحد من المخاطر**	**الفرص المرتبطة**	**الأثر المالي المحتمل (الفرص)**	**آليات تعظيم الاستفادة من الفرص**
تصنيف الأصول كبنية تحتية تقليدية غير صديقة للبيئة والتعرض لمخاطر فقدان التنوع البيولوجي	• تصنيف الأصول كبنية تحتية غير صديقة للبيئة • تكاليف إفصاح وامتثال	• مبادرات التشجير والتخضير الحضري • دمج اعتبارات الطبيعة في التخطيط العمراني	• رفع قيمة الأصول • توفير بيئات أكثر اعتدالاً وجاذبية للعملاء • تعزيز الدور كشريك استراتيجي في المخطط الحضري 2040	• ارتفاع قيمة الأراضي والأصول في المناطق المدمج بها المساحات الخضراء • خفض التكاليف التشغيلية نتيجة التبريد الطبيعي وتقليل استهلاك الطاقة	• برامج التشجير • استراتيجيات تنسيق المساحات الخضراء • تحديثات تصميمية تراعي الاعتبارات المناخية
التعرض لمخاطر النفايات والبلاستيك وضعف الاقتصاد الدائري	• غرامات تنظيمية نتيجة عدم الامتثال • خفض تصنيف ESG بما يؤثر على القدرة التمويلية	• خارطة طريق لخفض البلاستيك والنفايات الإلكترونية • شراكات وبرامج ابتكار في الاقتصاد الدائري	• خفض تكاليف التخلص من النفايات • تحسين تقييمات ESG	• تقليص تكاليف المعالجة وتعزيز فرص الوصول إلى التمويل المستدام	• سياسات خالية من البلاستيك وأنظمة إعادة تدوير موحدة وإشراك الموردين ضمن معايير الاستدامة

الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية تابع

الركيزة الثانية. تمكين أفرادنا لتحقيق النجاح المهني

يبدأ النجاح في باركن من أفرادنا؛ ولأنها شركة تضع الموظف في ركيزة اهتماماتها، تلتزم باركن ببناء بيئة عمل يشعر فيها كل فرد بالتقدير والدعم والتمكين لتحقيق النمو والتطور المهني.

وهذا الالتزام ثابت في صميم نهجنا لتعزيز التنوع، والارتقاء برفاهية الموظفين، والاستثمار في التطوير المستمر، والحفاظ على أعلى معايير الصحة والسلامة.

مؤشرات الأداء الرئيسية لاستراتيجية الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية:

- التنوع بين الجنسين في قوة العمل
- سعادة الموظفين
- نمو قدرات الموظفين
- الحوادث الجسيمة المتعلقة بالصحة والسلامة والبيئة والوفيات

يمثل موظفو شركة باركن الركيزة الأساسية لنجاحها، ويخضع نهجنا تجاه الموظفين لإطار عمل قوي من السياسات الداخلية التي تكفل العدالة والشفافية وتكافؤ الفرص. ومن خلال سياسة الموارد البشرية، تكرس باركن مبادئ التنوع والإنصاف والشمول في كافة ممارساتها المهنية، بما يضمن معاملة جميع الموظفين باحترام وتزويدهم بالدعم والفرص اللازمة للتطور والنجاح داخل الشركة.

وبحلول نهاية عام 2025، نما فريق العمل ليصل إلى 352 موظفاً يتفانون في أداء مهامهم، من بينهم 81 موظفاً يدعمون العمليات من مكاتبنا، و271 موظفاً يديرون خدماتنا ميدانياً. ويتم تعيين كافة أعضاء الفريق بموجب عقود دائمة، مما يؤكد إيماننا الراسخ ببناء مسارات مهنية مستدامة.

وتنعكس قوة ثقافة العمل في باركن في الانخفاض الاستثنائي لمعدل دوران الموظفين الذي بلغ 3.1% فقط، مما يؤكد المستويات العالية من الثقة والرضا والمشاركة التي يتم تعزيزها في جميع أقسام الشركة.

تعزيز بيئة عمل شاملة ومتنوعة ومنصفة

تعمل باركن بنشاط على تعزيز تنوع الموظفين كونه دافعاً للابتكار والشمول والأداء؛ حيث ينتمي موظفونا إلى أكثر من 19 جنسية، مما يثري بيئة العمل بمنظورات متنوعة تعزز الثقافة المؤسسية وترتقي بالقدرات. كما تفخر باركن بتحقيق نسبة توطين بلغت 32%، وهو ما يعد شهادة على التزامنا بتمكين مواطني دولة الإمارات ورعاية المواهب المحلية. وتولي باركن أولوية أيضاً لتوظيف الفئات الأقل تمثيلاً، بما في ذلك أصحاب الهمم.

ويظل التنوع بين الجنسين محور تركيز استراتيجي في كافة المستويات التنظيمية، حيث وضعت باركن هدفاً استراتيجياً لتعزيز التنوع بين الجنسين، بدءاً من التوظيف الشامل وصولاً إلى التطوير القيادي المنصف وممارسات العمل العادلة. وفي الوقت الحالي، تمثل النساء 27% من اجمالي عدد الموظفين في المكاتب، ويشغلن 20% من كافة الأدوار القيادية. أما على مستوى مجلس الإدارة، فتعد ثلاث عضوات من أصل سبعة من النساء، كما يضم المجلس خمسة من مواطني دولة الإمارات، مما يجسد التزام باركن بالتوازن بين الجنسين في القيادة والتمثيل الوطني على حد سواء.

نسبة تمثيل المرأة ضمن الكوادر الإدارية والمكتبية

%27 ↑

جنسية ضمن كوادرنا

19 ↑

الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية تابع

إجمالي عدد الموظفين في المكاتب



2025
- الإناث: 22
- الذكور: 59

2024
- الإناث: 19
- الذكور: 57

الهيكل الوظيفي للموظفين



2025
- موظفو الإدارة العليا: 7
- موظفو الإدارة الوسطى: 27
- الموظفون الجدد من فئة الأخصائيين والموظفين التنفيذيين: 318

2024
- موظفو الإدارة العليا: 7
- موظفو الإدارة الوسطى: 27
- الموظفون الجدد من فئة الأخصائيين والموظفين التنفيذيين: 303

العدد الإجمالي للتوزيع بالفئات العمرية



2025
- الفئة العمرية (من 18 إلى 30 عاماً): 34 موظفاً
- الفئة العمرية (من 31 إلى 50 عاماً): 236 موظفاً
- الفئة العمرية (51 عاماً فأكثر): 82 موظفاً

2024
- الفئة العمرية (من 18 إلى 30 عاماً): 38 موظفاً
- الفئة العمرية (من 31 إلى 50 عاماً): 231 موظفاً
- الفئة العمرية (51 عاماً فأكثر): 68 موظفاً

الموظفين الجدد



2025
- الإناث: 6
- الذكور: 18

2024
- الإناث: 19
- الذكور: 318

لضمان العدالة في الأجور، تحرص باركن على مراقبة المساواة في الرواتب بين الجنسين عبر كافة المستويات الوظيفية. وفي عام 2025، بلغ متوسط فجوة الأجور بين الجنسين 35% وبلغ الوسيط 38%، وكلاهما جاء لصالح الموظفات، مما يعكس التزامنا بهيكل مكافآت منصف وقائم على الأداء.

وفي سبيل تعزيز تمكين المرأة بشكل أكبر، أطلقت باركن حملتها لتمكين المرأة في عام 2025؛ حيث تهدف هذه الحملة، من خلال سرد القصص الواقعية وتسليط الضوء عبر وسائل التواصل الاجتماعي وإبراز الدور القيادي، إلى الاحتفاء بالمواهب النسائية وترسيخ ثقافة التقدير والدعم.

كما توفر باركن مزايا شاملة للأمومة والأسرة، تشمل إجازة أمومة مدفوعة الأجر لمدة 60 يوماً تقويمياً (45 يوماً براتب كامل و15 يوماً بنصف راتب)، مع مرونة في بدء الإجازة قبل موعد الولادة بمدة تصل إلى 30 يوماً. وتستحق الأمهات الجدد تخفيض ساعات العمل لمدة ستة أشهر بعد الولادة، مع إمكانية الحصول على إجازة إضافية غير مدفوعة الأجر عند الحاجة، مما يؤكد التزام باركن بدعم الموظفين في جميع مراحل الأبوة والأمومة. وخلال عام 2025، حصلت موظفتان على إجازة أمومة؛ وقد عادت إحداهما لمباشرة مهام عملها، بينما لا تزال الموظفة الأخرى تقضي فترة الإجازة.

متوسط فجوة الأجور بين الجنسين لصالح الموظفات

%35 ↑

نسبة أجر الرئيس التنفيذي إلى الأجر الوسيط للموظفين

10.4 ↑

الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية تابع

"هابي باركن" (Happy Parkin)

أطلقت باركن في عام 2025 برنامج "هابي باركن"، وهو برنامج مخصص لإثراء تجربة الموظفين صممناه لدعم الصحة والتواصل والرفاهية في العمل وخارجه، وهو متاح لجميع الأفراد. ويعكس البرنامج فهماً شمولياً للسعادة، حيث يتضمن مبادرات تُعنى برفاه الموظفين جسدياً وعقلياً وعاطفياً.

وتحت مظلة برنامج "هابي باركن "، قدمت باركن مجموعة واسعة من الأنشطة شملت:

- تنظيم فحوصات طبية دورية في المكاتب والمستودعات.
- توفير وجبات خفيفة صحية لتعزيز التغذية السليمة في مكان العمل.
- تم تطبيق نظام العمل المرن بما في ذلك تخفيض ساعات العمل لأصحاب الهمم.
- إطلاق برامج للياقة البدنية والتشجيع على الأنشطة البدنية.
- تحسين المعايير المريحة (Ergonomics) في المكاتب والإضاءة لتعزيز الراحة والإنتاجية.
- توسيع نطاق دعم الصحة النفسية، مع خطط لتطوير هذه الخدمات بشكل أكبر.
- تمديد مزايا الرفاهية لتشمل عائلات الموظفين، تقديراً لأهمية الدعم الأسري الشامل.
- إطلاق برنامج خصومات يوفر مزايا متنوعة من خلال شركاء مختارين.
- تأمين باقات اتصال خاصة للهواتف الجوالة لجميع الموظفين بالتعاون مع شركة إي آند.



تعزيز سعادة الموظفين ورفاهيتهم

نعتبر سعادة موظفي باركن أولوية استراتيجية وعاملاً رئيساً يساهم في تعزيز أداء الأعمال والقيمة الاجتماعية على حد سواء. ولا يتم التعامل مع السعادة كمجرد نتاج للإدارة الجيدة، بل كهدف استراتيجي يتم تتبعه من خلال مؤشرات أداء رئيسية واضحة ومراقبتها بانتظام في جميع أقسام الشركة. وحققت باركن في عام 2025 معدل سعادة للموظفين بنسبة 92%.

التحفيز والتقدير جزء لا يتجزأ من تجربة الموظفين في باركن؛ حيث تعمل باركن على تطبيق برنامج تقدير صممناه للاحتفاء بالإنجازات الاستثنائية والمساهمات اليومية على حد سواء. كما يتم حالياً تطوير إطار للمكافآت غير النقدية لضمان التقدير المعنوي للأداء المتميز بما يتجاوز التعويضات المالية. ولدعم النمو والمشاركة، نقوم بالآتي:

- توسيع نطاق التنقل الداخلي ومسارات التطوير المهني.
- تطبيق سياسة شفافة للتواصل الداخلي.
- تشجيع إطلاق الأندية والمبادرات التي يقودها الموظفون والتي تعكس اهتماماتهم المتنوعة.
- إطلاق تحديات الابتكار الداخلي لتعزيز الإبداع والتعاون.
- الاحتفاء بالمناسبات الثقافية والشخصية الهامة للموظفين.

ومن خلال هذه الجهود المتضافرة، تواصل باركن بناء ثقافة يشعر فيها الموظفون بالدعم والتقدير وبأن أصواتهم مسموعة، مما يحفزهم على النمو والتطور.

كما تنبع السعادة في باركن من التجارب المشتركة وثقافة العمل الشمولية؛ فخلال العام، اجتمع الموظفون للاحتفاء بمناسبات وطنية واجتماعية مثل يوم العلم الإماراتي، ومبادرات "العودة إلى المدارس"، مما ساهم في تعزيز مشاعر الفخر وروح الفريق والتقدير المتبادل.

وتحظى هذه المبادرات بدعم قوي من القيادة. حيث تضمن استطلاعات الرأي الدورية وقنوات التواصل المفتوحة سماع آراء الموظفين وتقديرها واستخدامها كركيزة للتحسين المستمر في كافة أقسام الشركة.

يوم عائلي بعيداً عن العمل

في ديسمبر 2025، نظمت باركن يوماً عائلياً في حديقة مشرف لمفتشي المواقف وعائلاتهم، تقديراً للدور الحيوي الذي يقوم به هؤلاء الموظفون في الخطوط الأمامية. وجمع الحدث أعضاء فرق العمل في أجواء غير رسمية، مما ساهم في تقوية الروابط المهنية وجسّد التزام باركن بسلامة ورفاهية موظفيها خارج نطاق المكتب. ومن خلال خلق هذه الفرص للتواصل والتقدير، عززت هذه المبادرة ثقافة الامتنان والانتماء لدى الفرق التشغيلية.



نسبة رضاء الموظفين

92% ↑

الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية تابع

الاستثمار في تطوير الموظفين مهنياً

يعد بناء كوادر مؤهلة وجاهزة للمستقبل أساساً لنجاح باركن على المدى الطويل فالفريق المتمكن والمؤهل هو أساس التميز التشغيلي والابتكار في الخدمات والمرونة المؤسسية. ولدعم هذا التوجه، تم اعتماد "نمو قدرات الموظفين" كمؤشر أداء رئيسي استراتيجي، مع تركيز واضح على التطوير الممنهج والنتائج القابلة للقياس.

وفي عام 2025، طورت باركن إطار عمل قائماً على الكفاءات ومصمماً ليتناسب مع دور كل موظف في المؤسسة. ويضمن هذا النهج أن تكون عمليات التعلم والتطوير هادفة ومخصصة ومتوافقة مع احتياجات العمل. كما يتم تخصيص خطة تدريبية لكل موظف يتم تطويرها من خلال المناقشات الفردية وأدوات التقييم وجلسات تبادل الآراء، مما يوفر توجيهاً واضحاً للنمو المهني.

ولتفعيل هذه الاستراتيجية، تم اتخاذ الخطوات التالية:

- إجراء تحليل لفجوة الكفاءات لتحديد مجالات التطوير المطلوبة في مختلف قطاعات العمل.
- إعداد خطة سنوية لبناء القدرات توازن بين المهارات الفنية والسلوكية والقيادية.
- تقديم البرامج التدريبية من خلال جلسات حضورية ومنصات رقمية.
- مراقبة معدلات إتمام التدريب وقياس الأثر ما بعد التدريب لضمان الفعالية.

متوسط الساعات التدريبية للموظف الإداري

↑ 8.26 ساعة

وفي عام 2025، نفذت باركن 669 ساعة تدريبية للموظفين، شملت صقل المهارات الفنية، والتدريب على الأنظمة، وخدمة المتعاملين، والسلامة، والقيادة.

ركزت برامج باركن لصقل المهارات على الأدوات الرقمية والتميز التشغيلي، بينما ساهم التدريب السلوكي في ترسيخ ثقافة قائمة على القيم وموجهة نحو تعزيز الأداء.

ولدعم النمو المستمر، تلقى جميع الموظفين تقييمات رسمية حول أدائهم وخطط تطويرهم؛ تسهم آلية الملاحظات في تعزيز مبدأ المساءلة، وتتيح النمو الشخصي، وتساعد الموظفين على فهم كيفية مساهمة مهاراتهم في تحقيق الأهداف الاستراتيجية الأوسع نطاقاً.

ولتعزيز مستويات المشاركة، استحدثت باركن حوافز للتعلم، ومخططات للتقدير غير المالي، ومبادرات لتبادل المعرفة داخلياً. ولم تقتصر جهود التدريب على دعم النمو الفردي فحسب، بل ساهمت أيضاً في تحقيق أهداف التحول المؤسسي الشامل.

الالتزام بالصحة والسلامة

الصحة والسلامة في باركن سياسة وركيزة أساسية في ثقافتنا المؤسسية. وإدراكاً من باركن للطبيعة المتنوعة لفئات الموظفين، والتي تشمل الأفراد المكتبية ومسؤولي التفتيش الميداني، صممنا أنظمة الصحة والسلامة في باركن لتلائم احتياجات كل دور وظيفي، مما يضمن حصول كل موظف على الحماية والتدريب والدعم المناسبين.

وفي عام 2025، تكلل التزام باركن بسلامة مكان العمل بالحصول رسمياً على شهادة آيزو 45001 لنظام إدارة الصحة والسلامة المهنية؛ حيث يؤكد هذا المعيار المعترف به عالمياً نهج باركن في إدارة مخاطر العمل وتعزيز رفاهية الموظفين بما يتماشى مع أفضل الممارسات الدولية.

تطبق باركن سياسة وإجراءات الجودة والصحة والسلامة والبيئة على جميع الموظفين والمقاولين والزوار، مما يضمن الامتثال الكامل لقوانين العمل في دولة الإمارات العربية المتحدة وبروتوكولات السلامة الداخلية. ويتبع إطار العمل نموذج "التخطيط والتنفيذ والتحقق والتحسين"، مما يتيح التحسين المستمر من خلال التقييم المنهجي للمخاطر، ومراقبة الأداء، واتخاذ الإجراءات التصحيحية.

وتفخر باركن بالإعلان عن عدم تسجيل أي حوادث جسيمة أو وفيات خلال عام 2025؛ حيث استقر معدل تكرار الإصابات المهنية المهدرة للوقت (LTIFR) عند صفر، مع عدم تسجيل أي حالات لأمراض مهنية بين الموظفين. وتبرهن هذه النتائج على فاعلية ثقافة السلامة الاستباقية في باركن وقوة نظامها المتكامل لإدارة الصحة والسلامة.

الموظفون الذين تلقوا تدريب QHSE

%100

حوادث جسيمة، وحالات وفاة

0



الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية تابع

التدريب QHSE المخصص والجاهزية للسلامة

تفرض باركن تنفيذ تدريب موجه لكل فئة من فئات الموظفين، بما يتوافق مع دورهم التشغيلي:

مجموعة الموظفين	التعريف بنظام الجودة والصحة والسلامة والبيئة	التوعية بنظام الجودة والصحة والسلامة والبيئة	تدريب مخصص في الجودة والصحة والسلامة والبيئة	الإسعافات الأولية	مسؤول/مراقب السلامة من الحرائق
موظفو المكاتب	V	V		V	V
موظفو الرقابة الميدانية	V	V	V	V	
فرق المشاريع	V	V	V	V	
فرق الجودة والصحة والسلامة والبيئة	V	V	V	V	V



سلامة الموظفين ورفاهيتهم

استجابةً لشكوى أحد الموظفين بشأن إجهاد العين، أجرى فريق الجودة والصحة والسلامة والبيئة في باركن تحقيقاً شاملاً حول ظروف الإضاءة في مكان العمل. وأظهرت المراجعة أن الإضاءة المحيطة ذات الشدة الثابتة كانت تساهم في الشعور بعدم الارتياح البصري، خاصة أثناء العمل لفترات طويلة أمام الشاشات.

وبناءً على ذلك، استبدلت باركن جميع الأضواء المحيطة في طابق المكاتب بالكامل بأنظمة إضاءة LED قابلة للتعتيم والتحكم (Dimmable LED)، مما يتيح للموظفين ضبط مستويات الإضاءة بناءً على متطلبات المهام وراحتهم الشخصية. ويساهم هذا التحديث في تحسين المعايير المريحة للرؤية كما يقلل إجهاد العين ويجسد أيضاً التزام باركن بالاستجابة لاهتمامات رفاهية الموظفين من خلال حلول ملموسة وشاملة على مستوى أقسام الشركة.



حملات التوعية الصحية والوقاية

في عام 2025، وسعت باركن مبادراتها للصحة الوقائية والرفاهية، لمعالجة احتياجات الصحة البدنية والنفسية للموظفين من خلال سلسلة من البرامج المستهدفة، شملت:

- حملة "صحتك تهمنا": قدمت فحوصات طبية ميدانية، واستشارات صحية مجانية، وتوعية حول التغذية واللياقة البدنية والصحة النفسية.
- سلسلة العافية في شهر رمضان: ركزت على الأكل الصحي، والترطيب، وإدارة الطاقة خلال فترات الصيام.
- جلسة توعوية: حول بطانة الرحم المهاجرة وسرطان المبيض.
- حملة رفاهية أكتوبر: تضمنت ندوات عبر الإنترنت للتوعية بسرطان الثدي والصحة النفسية.
- حملات التطعيم ضد الأنفلونزا: وجلسات توعية بالمعايير المريحة للعمل في جميع المواقع التشغيلية.
- تمديد التوعية بالصحة والعافية: لتشمل عائلات الموظفين، تعزيزاً للدعم الصحي الشامل.

الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية تابع

الركيزة الثالثة: تمكين الابتكار المستدام لصالح دبي والمتعاملين

تقود باركن مسيرة التنقل الحضري المستدام من خلال دمج التقنية، وسهولة الوصول، وأخلاقيات البيانات في كافة عملياتها.

وتسهم جهودنا في مجال الابتكار في تقديم حلول ذكية وآمنة وشاملة تعزز تجربة المستخدم، وتدعم تحول دبي نحو مدينة أكثر اتصالاً ومرونة.

مؤشرات الأداء الرئيسية لاستراتيجية الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية:

- مؤشر سعادة المتعاملين
- المساحات المدعومة تقنياً
- معدل المراجعة الأخلاقية لأنظمة الذكاء الاصطناعي
- حوادث أمن البيانات
- معدل الامتثال لمعايير سهولة الوصول

بصفتها ممكناً رئيساً للتنقل الحضري، تضمن باركن أن يحقق الابتكار كلاً من الكفاءة التشغيلية والقيمة الاجتماعية. وفي عام 2025، طورت باركن عدة مبادرات لبناء أنظمة ذكية وآمنة وسهلة الوصول تساهم في خلق بيئة حضرية أكثر استدامة وشمولاً.

إثراء تجارب المتعاملين

بالنسبة لباركن، يتجاوز رضا المتعاملين كونه مجرد مقياس للخدمة، بل هو التزام بالمسؤولية الاجتماعية وتفاعل أصحاب المصلحة. وكجزء من استراتيجيتنا للحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية، يتم التعامل مع تجربة المستخدم وفق مبادئ العدالة، وسهولة الوصول، والشمول الرقمي.

وفي عام 2025، حققت باركن درجة رضا للمتعاملين بلغت 96%، مما يعكس الثقة العامة القوية في خدماتها وسرعة استجابتها. وجاءت هذه النتيجة مدفوعة بتطوير وإطلاق استراتيجية مخصصة لتجربة المتعاملين، والتي تعمل الآن كمخطط رئيس لتقديم خدمات تنقل سلسة ومدعومة تقنياً وشاملة.

يسهم تطبيق "باركن" (Parkin) الذكي، الذي أطلقناه في يناير 2025، في تيسير آلية وصول المتعاملين إلى مواقف المركبات وإدارة خدماتها. وصول المتعاملين لمواقف المركبات وإدارتها، مما يتماشى مع أهدافنا البيئية من خلال تقليل استخدام الورق ووقت توقف المركبات مع المحرك، مع تحسين انسيابية حركة المرور عبر الملاحة الذكية. وتتطلع باركن مستقبلاً نحو تقديم خدمات استباقية ومخصصة للمتعاملين؛ حيث تعمل الشركة على تطوير أدوات للتنبؤ بالطلب على المواقف والتكامل مع منصات النقل متعدد الوسائط، مما يتيح تخطيط الرحلات من البداية إلى النهاية. كما يعزز الذكاء الاصطناعي وتحليلات البيانات من مراقبة الانطباعات والتفاعل الاستباقي، مما يسمح لباركن بتوقع احتياجات المستخدمين وتطوير تقديم الخدمات.

كما تركز استراتيجية تجربة المتعاملين أيضاً على بناء القدرات الداخلية، وتوسيع عمليات مركز الاتصال، وترسيخ ممارسات التحسين المستمر. وتظل سهولة الوصول أولوية قصوى، مع تعزيز الدعم المقدم لأصحاب الهمم من خلال قنوات اتصال مخصصة وواجهات استخدام شاملة.

وسوف تواصل باركن تعزيز إطار عمل تجربة المتعاملين من خلال تحديثات تقنية وتحسين سرعة الاستجابة للخدمات. وكجزء من تطبيق معايير الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية، سوف تتطور استراتيجية تجربة المتعاملين لمواكبة احتياجات المستخدمين، ودعم الشمول الرقمي، والحفاظ على جودة الخدمة لجميع فئات المتعاملين.

معدل رضا العملاء

96% ↑



الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية تابع



التميز في خدمة المتعاملين المدعومة بالذكاء الاصطناعي

قام فريق تجربة المتعاملين في باركن بتطبيق تقنيات الذكاء الاصطناعي المتقدمة للارتقاء بجودة الخدمة وسرعة الاستجابة عبر عمليات مركز الاتصال. ويقوم النظام بتحليل معايير متعددة الأبعاد لكل مكالمة متعامل لحظياً، بما في ذلك نبرة الصوت، وتغير حدته، ومستوى الصوت، والحالة العاطفية (الاستياء أو الرضا).

وعند اكتشاف أي انطباع سلبي أو مشكلات في الخدمة، تقوم التقنية تلقائياً بتنبيه المشرفين ومديري مركز الاتصال، مما يتيح التدخل الفوري. كما تعمل تقنية الذكاء الاصطناعي على إنشاء نصوص كاملة للمكالمات، مما يسمح للمشرفين بمراجعة الحوارات وتقديم توجيهات محددة للموظفين حول أفضل السبل لمعالجة مخاوف المتعاملين، حتى وإن لم يتواجد المشرفون خلال المكالمة الأصلية. ويضمن هذا النهج القائم على التكنولوجيا جودة خدمة متسقة، وحلاً أسرع للمشكلات، وتعلماً مستمراً لفريق خدمة المتعاملين، مما يؤدي في نهاية المطاف إلى تعزيز رضا المتعاملين وثقتهم.

البنية التحتية للمواقف المدعومة تقنياً

تعمل باركن على تحول مستقبل المواقف في دبي من خلال منظومة متكاملة من التقنيات الذكية التي تدعم الطموحات الرقمية للمدينة وأهداف الاستدامة. ومن خلال دورنا في تشكيل مشهد التنقل في دبي، نواصل الاستثمار في بنية تحتية رقمية مبتكرة تركز على المستخدم، وتساهم في تحسين الكفاءة التشغيلية وتعزيز تجربة المتعاملين.

وفي عام 2025، تم تحقيق إنجاز محوري بإطلاق تطبيق باركن الذكي، وهو منصة من الجيل القادم تدمج الخدمات الرقمية الأساسية في واجهة واحدة بديهية. صُمم التطبيق لتبسيط رحلة البحث عن موقف من البداية إلى النهاية، وهو يبني على الأنظمة الحالية مثل الدفع عبر الرسائل النصية القصيرة وتطبيق هيئة الطرق والمواصلات، مما يجعل الوصول إلى المواقف أكثر سلاسة من أي وقت مضى.

وتشمل الميزات الرئيسية للتطبيق ما يلي:

- توافر المواقف في الوقت الفعلي: للمواقف الجانبية (On-street) ومواقف الساحات (Off-street).
- جدولة المواقف المستقبلية مع خاصية التذكير والربط مع التقويم الشخصي.
- إدارة المركبات المتعددة والاشتراكات الموسمية.
- شحن المحفظة الرقمية وحفظ التصاريح ضمن محافظ الهواتف الذكية.
- رقمنة كاملة للاعتراض على المخالفات وطلبات الاسترداد.
- خاصية الدفع التلقائي (AutoPay) عبر نظام التعرف التلقائي على لوحات الأرقام (ANPR) لإتمام معاملات سلسة وبدون تذاكر ورقية في المرافق التي تديرها باركن، بما في ذلك "مول الإمارات" و"ديرة سيتي سنتر".
- وظيفة بحث متقدمة لتحديد خيارات المواقف القريبة بكفاءة عالية.

تعد هذه التطورات الرقمية مكوناً أساسياً في إطار تمكين التقنية الأوسع نطاقاً في باركن، والذي يوجه التحديثات الذكية عبر محفظة البنية التحتية للشركة. شهد عام 2025 تحديث أنظمة التشغيل في خمسة مبانٍ لمواقف المركبات متعددة الطوابق لتصبح خالية من الحواجز وبدون تذاكر. ويجسد هذا التحديث التزام باركن بتنفيذ استراتيجيتها للتحول نحو الرقمنة الشاملة للمواقف، بما يسهم في تقديم تجربة سلسة ومتكاملة لعملائها.

كما تواصل باركن تطبيق معايير سهولة الوصول في أصولها الرقمية والمادية على حد سواء، لضمان استفادة جميع المستخدمين، بما في ذلك أصحاب الهمم، من الخدمات بشكل متساوٍ. ويشمل ذلك اللوحات الإرشادية المحسنة، وتصميم واجهات استخدام شاملة، والتكامل مع المنصات الرقمية المساعدة.

بنهاية عام 2025، بلغت نسبة مباني المواقف متعددة الطوابق المعززة تقنياً 100%، حيث توفر ميزات الدفع عبر الهاتف الجوال، والتتبع المباشر لتوفر المواقف، والوصول المؤتمت. ونحن نلتزم بزيادة هذه النسبة من خلال استثمارات مرحلية في البنية التحتية المتصلة والتكامل مع أنظمة المدن الذكية.

> من خلال تبسيط عملية ركن المركبات بالكامل ومنح المستخدمين تحكماً أكبر في تجربتهم، فإننا نعزز التنقل الحضري، ونساهم بشكل مباشر في دعم مخطط دبي الحضري 2040 الرامي إلى بناء مدينة مستدامة ومترابطة."
>
> **محمد عبدالله آل علي**
> **الرئيس التنفيذي في شركة باركن**





100% ↑

مواقفنا متعددة الطوابق مدعومة بالتقنية المتطورة

الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية تابع



الأمن الرقمي: حماية ثقة المتعاملين وسلامة العمليات التشغيلية

في بيئة تنقل تعتمد بشكل متزايد على البيانات والتكامل الرقمي، تعد حماية معلومات المتعاملين -وخاصة البيانات المالية والهوية الحساسة- أمراً بالغ الأهمية. ومع تسارع وتيرة التحول الرقمي وتوسع المنظومة التكنولوجية في باركن، أصبح الأمن السيبراني القوي وحوكمة المعلومات ركيزتين أساسيتين للحفاظ على الثقة، وضمان الامتثال، وحماية استمرارية العمليات التشغيلية.

وقد صممنا منصات باركن الرقمية، بما في ذلك تطبيق باركن (Parkin)، على أسس صارمة لحماية البيانات؛ حيث تعمل الشركة على تطبيق معايير أمن رقمي عالمية تتماشى مع أفضل الممارسات الدولية لتعزيز المرونة عبر كافة الأنظمة والخدمات.

ومن أبرز المبادرات الاستراتيجية الجاري تنفيذها حالياً هو العمل على نيل شهادة آيزو 27001. سيعمل هذا المعيار الدولي على إضفاء الطابع الرسمي على نهج باركن في أمن المعلومات، مما يضمن أن جميع الأصول الرقمية وممارسات إدارة المعلومات آمنة ومرنة ومتوافقة مع المتطلبات التنظيمية المتطورة. وتشمل عملية الاعتماد عمليات تدقيق مهيكلة، وتقييم الفجوات، وإنشاء آليات للتحسين المستمر لضمان بقاء جميع أصول البيانات محمية.



الأمن السيبراني

حماية بيانات المتعاملين والحفاظ على النزاهة التشغيلية من الركائز الأساسية لعمليات باركن الرقمية. ومع توسع منظومتنا التقنية، أصبح الأمن السيبراني محورياً لترسيخ الثقة، وضمان الامتثال للتشريعات، وحماية استمرارية العمليات.

- **مراقبة مركز عمليات الأمن على مدار الساعة:** مراقبة فورية لكافة الأصول الرقمية والبنية التحتية لاكتشاف التهديدات والاستجابة لها، بما في ذلك اختبارات الاختراق للمنصات عالية المخاطر مثل تطبيقات الهاتف وأنظمة التحكم في المواقف.
- **إدارة الأجهزة المتحركة ومشاريع تصنيف البيانات:** تعزيز أمن نقاط النهاية وضمان تصنيف وحماية جميع البيانات (المهيكلة وغير المهيكلة) وفقاً لدرجة حساسيتها والمتطلبات القانونية.
- **بروتوكولات الاستجابة للهجمات السيبرانية:** اتفاقيات للتحقيق الجنائي الرقمي السريع والاحتواء للحفاظ على مرونة الأعمال في حال حدوث أي اختراق.
- **إدارة الوصول المتميز وإدارة الهوية والوصول:** تطبيق ضوابط صارمة للوصول لحماية البيانات والبنية التحتية، وتقليل المخاطر المرتبطة بالأخطاء البشرية أو سوء الاستخدام.
- **بنية تحتية قائمة على الحوسبة السحابية:** العمل على الانتقال إلى بيئة سحابية موحدة وآمنة لتعزيز القابلية للتوسع ومركزية ضوابط الأمن عبر الخدمات الرقمية.
- **تحسينات حماية بيانات تطبيقات الهاتف:** ستشمل الإجراءات المستقبلية اعتماد المصادقة البيومترية وتحديثات أمن واجهات البرمجة التطبيقية، وميزات التشفير داخل التطبيق لضمان أمن البيانات المالية والشخصية للمستخدمين.
- **تدريبات أمنية سنوية:** إجراء محاكاة لحوادث سيبرانية، بما في ذلك سيناريوهات برامج الفدية والتهديدات الداخلية، لاختبار الجاهزية وتعزيز قدرات الاستجابة.

تؤكد هذه المبادرات التزام باركن بالأمن الرقمي كمكون أساسي لتقديم خدمات مسؤولة. ومن خلال دمج الأمن السيبراني في كل طبقة من طبقات إطارها التكنولوجي، تضمن باركن أن يؤدي تطورها الرقمي إلى تعزيز تجربة المتعاملين مع الحفاظ على أعلى معايير الخصوصية والسلامة والثقة.

ولم يتم تسجيل أي خروقات للبيانات خلال عام 2025.

خروقات البيانات

صفر

الموظفون الجدد الذين أتموا جلسات التدريب على الخصوصية والأمن

%100 ↑

الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية تابع

تمكين الوصول العادل إلى البنية التحتية للتنقل

تعد سهولة الوصول ركيزة أساسية في رؤية باركن للتنقل الحضري الشامل؛ حيث يمثل ضمان قدرة جميع المستخدمين، في ذلك أصحاب الهمم وكبار السن والأفراد الذين يعانون من قيود مؤقتة أو دائمة في الحركة، على الاستفادة الكاملة من خدمات المواقف أولوية استراتيجية وأخلاقية رئيسية. وتماشياً مع التوجيهات الوطنية لدولة الإمارات و"كود دبي للتصميم الشامل"، تعمل باركن على دمج معايير سهولة الوصول في بنيتها التحتية المادية ومنصاتها الرقمية على حد سواء.

سهولة الوصول المادية

تم تصميم جميع مرافق باركن المطورة حديثاً، بما في ذلك مباني المواقف متعددة الطوابق والمواقف السطحية، لتلبي معايير الوصول الكاملة. ويتضمن كل مشروع ميزات مثل المنحدرات المخصصة، والأرضيات الملموسة، واللوحات الإرشادية التكيفية، ومواقف الأولوية المخصصة لتلبية احتياجات أصحاب الهمم والفئات الأكثر احتياجاً. ويدعم ذلك توجه باركن نحو التحديث المنهجي للأصول القديمة حيثما أمكن.

سهولة الوصول الرقمي

يظل الشمول الرقمي محور تركيز موازٍ؛ حيث تعمل باركن على تعزيز سهولة الوصول إلى منصاتها الرقمية، بما في ذلك تطبيق باركن الذكي والموقع الإلكتروني للمؤسسة.



وستعمل التحديثات المخطط لها على مواءمة تطبيق باركن مع معايير مبادئ النفاذ إلى محتوى الويب (WCAG 2.1)، مما يضمن دعم قارئات الشاشة، والنصوص القابلة للتكبير، والملاحة البديهية، خاصة للمستخدمين الذين يعانون من إعاقات بصرية أو إدراكية.

بالإضافة إلى ذلك، سوف تتيح التحسينات المرتقبة للموقع الإلكتروني وصولاً سلساً عبر جميع تجارب المستخدم، مما يمكن أصحاب الهمم من إدارة التصاريح بسهولة، والوصول إلى الدعم، وتخطيط تنقلاتهم باستقلالية تامة.

حوكمة الابتكار وأخلاقيات الذكاء الاصطناعي

مع تزايد تطبيق الذكاء الاصطناعي في إدارة التنقل، تدرك باركن أهمية استخدام هذه التقنيات بمسؤولية. ونحن ملتزمون بضمان أن يعزز الذكاء الاصطناعي تجربة المستخدم والكفاءة التشغيلية دون المساس بالخصوصية أو العدالة أو الشفافية.

ولإضفاء الطابع الرسمي على هذا الالتزام، تخطط باركن لبناء إطار عمل لأخلاقيات الذكاء الاصطناعي يرتكز على أفضل الممارسات الدولية والتنظيمات المحلية. وفي عام 2025، بدأنا بحصر جميع الأنظمة الحالية والمخطط لها التي تعمل بالذكاء الاصطناعي، مما يضع الأساس لنهج إشرافي مهيكل.

وتتطلع باركن مستقبلاً إلى مواصلة تطبيق التقنيات الناشئة بطريقة شفافة وآمنة وخاضعة للمساءلة، لضمان بقاء الابتكار الرقمي متوافقاً مع التوقعات التنظيمية والتزامات باركن الأخلاقية.



نهدف إلى الارتقاء بتجربة أصحاب الهمم في الوصول إلى مرافق مواقف المركبات واستخدامها ."

محمد عبد الله آل علي،
الرئيس التنفيذي لشركة باركن

الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية تابع

الركيزة الرابعة: تعزيز ثقافة الاستدامة والممارسات المسؤولة

تعمل باركن على تعزيز الوعي بالاستدامة بين الموظفين والمتعاملين والموردين من خلال دمج التعليم الخاص بالحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية في برامجها الداخلية ومشاركاتها الخارجية.

ويساعد هذا النهج في بناء المعرفة والقدرات اللازمة لاتخاذ قرارات مسؤولة وإحداث تأثير ملموس عبر سلسلة القيمة بالكامل.

مؤشرات الأداء الرئيسية لاستراتيجية الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية:

- مبادرات نشر المعرفة بالاستدامة
- معدل امتثال الموردين لمعايير الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية

تغرس باركن ثقافة الاستدامة بتبادل المعرفة. وضمن استراتيجيتنا للحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية، تعمل باركن على تعزيز الوعي البيئي والممارسات المسؤولة عبر كامل سلسلة القيمة الخاصة بها؛ داخلياً بين الموظفين، وخارجياً مع الموردين والشركاء والمتعاملين.

وتهدف "ركيزة المعرفة" إلى إضفاء الطابع المؤسسي على مفاهيم الاستدامة وتمكين جميع أصحاب المصلحة من التصرف بمسؤولية بيئية واجتماعية. وترتكز هذه الركيزة الاستراتيجية على مؤشري أداء رئيسيين: عدد مبادرات نشر معرفة الاستدامة المنفذة سنوياً، ومعدل امتثال الموردين لمعايير الحوكمة والمسؤولية الاجتماعية والبيئية.

تفعيل مبادئ الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية في باركن

تنطلق مبادرة باركن الداخلية للتفاعل مع الاستدامة من خلال نهج تفاعلي قائم على أسلوب الألعاب لتعزيز التعلم في مجالات الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية حيث يتلقى الموظفون مجموعة من ثلاث مواد تعريفية موجزة تغطي المبادئ الأساسية، يعقبها اختبار قصير لتعزيز الاستيعاب.

ولتحفيز المشاركة وتعزيز الدافعية، يتم تكريم أفضل خمسة مشاركين من حيث النتائج بجوائز، بما يجعل تعلم المبادئ تجربة تثقيفية ومحفزة في آن واحد. وتهدف هذه المبادرات إلى ترسيخ ثقافة التفكير المستدام في الممارسات اليومية عبر مختلف الإدارات، مع تتبع معدلات المشاركة كمؤشر رئيسي على مستوى التفاعل الداخلي.



الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية تابع

التثقيف على نطاق واسع

لإشراك شريحة أوسع من الجمهور في مسيرة الاستدامة، أطلقت باركن حملة موجهة للعملاء احتفاء باليوم العالمي للنقل المستدام.



ماذا لو كانت رحلتك اليومية إلى العمل قادرة على تغيير العالم؟ أجل، إنها كذلك."

واحتفت الحملة بقدرة خيارات التنقل اليومية البسيطة على إحداث أثر جماعي كبير. وسلطت المبادرة الضوء على التنقل الصديق للبيئة وممارسات الوقوف المسؤول، مثل شحن المركبات الكهربائية، وتوفير مساحات ميسرة لأصحاب الهمم، وخدمات ذكية مثل طلب غسل المركبة عبر التطبيق.

حرصنا على تعزيز الوعي المجتمعي من خلال نشر سلسلة من الرسائل ومقاطع الفيديو التوعوية عبر مختلف منصات التواصل الاجتماعي، وصولاً إلى كوكب أكثر استدامة. واستمرت الحملة داخل التطبيق لمدة يومين، وتضمنت مواد بصرية ورسائل توعوية لتوضيح كيف تسهم حلول الوقوف الذكية في دعم تنقل سلس وكوكب أكثر صحة. وجرى قياس أداء الحملة من خلال مؤشرات التفاعل، بما يعكس التزام باركن بتعزيز السلوك المسؤول بما يتجاوز المعاملة التجارية.

تتوفر "مدونة قواعد سلوك الموردين" لاطلاع الجمهور عبر الموقع الإلكتروني للشركة.

1,750~



معاً نرتقي بالمعايير

الموردون شركاء أساسيون في رحلة باركن نحو تحقيق أهدافنا الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية. وقد اتخذنا في عام 2025 خطوات ملموسة لإضفاء الطابع الرسمي على توقعاتنا بشأن الاستدامة من خلال تطوير ميثاق قواعد سلوك الموردين الجديد، والذي يحدد معايير واضحة لممارسات الأعمال الأخلاقية، والمسؤولية البيئية، والمعايير الاجتماعية. ويتوفر الميثاق علناً على الموقع الإلكتروني لباركن، ويُعد قبول شروطه إلزامياً لجميع الموردين. ويضمن ذلك امتداد التزاماتنا بالاستدامة عبر كامل سلسلة القيمة الخاصة بباركن، والتزام جميع الشركاء بنفس مبادئ سلوك الأعمال المسؤول.

ولتعزيز هذه الالتزامات، دمجت باركن معايير تقييم الاستدامة ضمن عملية طلب العروض، من خلال تخصيص أوزان محددة لمعايير الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية أثناء اختيار الموردين. ويضمن ذلك ألا تكون الاستدامة مجرد فكرة ثانوية، بل مرشحاً استراتيجياً متأصلاً في عملية المشتريات.

كما يجري العمل حالياً على مبادرات إضافية لتعزيز مساءلة الموردين، حيث نصمم استبياناً شاملاً ونظام تقييم لقياس مدى نضج الموردين في تطبيق معايير الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية، وتوجيه عمليات إعادة التقييم، وتحديد مجالات التحسين. ومن منطلق إدراك باركن بأن الموردين ليسوا جميعاً في المستوى نفسه، فإننا نعمل على إعداد مواد تعليمية وأدوات للموردين الذين لا يزالون في بداية رحلتهم مع الاستدامة، تشجيعاً على التعلم المشترك والتقدم التدريجي والتنفيذ العملي.

وتسعى باركن من خلال بناء الوعي والقدرات في مجال الاستدامة داخل سلسلة التوريد إلى تعزيز معدلات الامتثال، وتمكين شركائها من المساهمة بفعالية في أجندة الاستدامة في الوقت نفسه.

تتوفر "مدونة قواعد سلوك الموردين" لاطلاع الجمهور عبر الموقع الإلكتروني للشركة

www.parkin.ae

الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية تابع

المجتمعات

الركيزة الخامسة: تعزيز المجتمعات لتحقيق أثر ملموس

تدرك باركن أن الاستدامة الحقيقية تمتد إلى ما هو أبعد من عملياتها التشغيلية، لتصل إلى قلب المجتمعات التي تخدمها.

وبصفتنا جزءاً لا يتجزأ من حياة مدينة دبي، فإننا ملتزمون بدعم التنمية الشاملة والرفاهية الاجتماعية.

مؤشرات الأداء الرئيسية لاستراتيجية الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية:

- برامج دعم المجتمع
- معدل تطوع الموظفين
- شراكات الاستدامة

أُعلن عام 2025 في دولة الإمارات العربية المتحدة "عام المجتمع" تحت شعار "يداً بيد"، وهو تذكير قوي بأن قوة المجتمع تكمن في وحدته وتعاطفه وتكاتف جهوده نحو مستقبل أكثر ازدهاراً. وقد لبت باركن هذا النداء بكل فخر، إدراكاً منها بأن التنقل لا يقتصر فقط على نقل الأفراد، بل يتعلق بتقريب المسافات وربطها، وتمكين الشمول، والارتقاء بالمجتمعات التي نخدمها.



العمل التعاوني لتمكين المجتمعات

لأن باركن شركة متجذرة في الحياة الحضرية في دبي، فقد اغتنمت هذا الزخم الوطني حافزاً لمضاعفة مساهمتها الاجتماعية. وبناءً على استراتيجيتها للحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية، قدمنا إطارين توجيهيين لضمان أن تكون المبادرات المجتمعية فعالة ومتسقة ومتوافقة مع أهداف الاستدامة الأوسع نطاقاً:

- إطار المسؤولية المجتمعية والتطوع: صممناه لضمان أن تكون المبادرات المجتمعية شاملة، وذات صلة بالسياق المحلي، ومتوافقة مع أولويات باركن في مجال الاستدامة. ويشمل ذلك تعزيز سهولة الوصول، ومعالجة الاحتياجات الاجتماعية، وتشجيع التطوع الذي يقوده الموظفون.
- إطار شراكات الاستدامة: يحدد المبادئ الخاصة بالشراكات طويلة الأمد مع المؤسسات ذات الأهداف المشتركة. ويضع معايير واضحة، وأهدافاً مشتركة للحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية، ومخرجات متوقعة لضمان أن تحقق الاستثمارات المجتمعية تأثيراً يمكن قياسه.

كافيه 21 في معرض جيتكس

خلال معرض جيتكس العالمي 2025، تعاونت باركن مع كافيه 21، وهي مؤسسة اجتماعية توفر فرص عمل لأصحاب الهمم، لتقديم القهوة خلال الفعاليات. وقد جسد هذا التعاون مفهوم "التوظيف الشامل" على أرض الواقع، حيث استقبل خبراء القهوة (الباريستا) من ذوي متلازمة داون الزوار واستعرضوا مهاراتهم المهنية العالية. وتأتي هذه الشراكة لتعزز التزام باركن بتمكين الوصول والشمول الاجتماعي من خلال إتاحة فرص عمل هادفة تساهم في تغيير المفاهيم السائدة وتحتفي بالقدرات المتنوعة.



الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية تابع

10,000 وجبة إفطار: تعزيز قيم التكافل في شهر رمضان

تماشياً مع القيم الوطنية لدولة الإمارات العربية المتحدة المتمثلة في التراحم والترابط المجتمعي، عقدت باركن شراكة مع جمعيات خيرية محلية للتبرع بـ 10,000 وجبة إفطار في مختلف أنحاء دبي خلال شهر رمضان المبارك لعام 2025. وقد استهدفت هذه المبادرة دعم الأفراد ذوي الدخل المحدود والعمال والمجتمعات المحتاجة، موفرةً لهم الغذاء والشعور بالتقدير والكرامة خلال الشهر الفضيل.



توسيع نطاق الوصول لأصحاب الهمم

استنادا إلى النجاح الذي تحقق في رقمنة نظام تصاريح مواقف المركبات لأصحاب الهمم في عام 2024، ركزت باركن خلال عام 2025 على الحفاظ على سهولة الوصول والموثوقية والتميز في تقديم الخدمات. وظلت المنصة الرقمية، التي تتيح إجراءات مبسطة للتقديم والتجديد، تعمل بكفاءة كاملة وشهدت استخداما نشطاً على مدار العام.

حرصت باركن على ضمان صيانة المواقف المخصصة لأصحاب الهمم والحفاظ عليها وفق أعلى المعايير، وتوضيح علاماتها، وتوفيرها في مواقع ذات أولوية عالية، بما يعكس التزامها بتوفير بنية تحتية ميسرة وتجربة موثوقة وسهلة الاستخدام لجميع أفراد المجتمع.

تصاريح مواقف مجانية محافظ عليها في عام 2025

20,514

فئات المستفيدين، مثل كبار المواطنين والحالات الطبية الخاصة وغيرها.

8

تنقل ميسّر: رعاية مركبة مجهزة لذوي الكراسي المتحركة

تعزيزاً لالتزامها بالشمول، قامت باركن برعاية مركبة مجهزة بالكامل لتناسب الكراسي المتحركة لصالح مركز النور لتأهيل أصحاب الهمم، مما ساهم في تحسين التنقل اليومي للطلاب الذين يعانون من إعاقات حركية. وتتيح هذه المركبة الآن عملية نقل أكثر سلاسة بين المركز والمرافق العامة، مما يمنح الطلاب القدرة على التفاعل مع المدينة والمجتمع باستقلالية أكبر.

استندت هذه المبادرة إلى خبرة باركن في مجال التنقل والوصول داخل المدينة لتلبية احتياج أساسي لفئة نعتز بها في مجتمعنا. كما أرست هذه الخطوة الأساس لشراكة مستمرة مع مركز النور، تشمل حملات توعوية مشتركة وتعاوناً مخصصاً في مجالات الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية.





الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية تابع





إرساء أسس التطوع المؤسسي

تؤمن باركن بأن التطوع المؤسسي يمثل أداة قوية لتعزيز المشاركة المجتمعية وتطوير مهارات الموظفين على حدٍ سواء. وتماشياً مع استراتيجية الحوكمة والمسؤولية الاجتماعية والبيئية، اعتمدنا مؤشراً استراتيجياً للأداء لقياس معدل تطوع الموظفين، ونعمل حالياً على بناء نظام رسمي متكامل للتطوع.

يتم دمج هذا النظام ضمن إطار عمل المسؤولية المجتمعية والتطوع المؤسسي، والذي يحدد نماذج المشاركة، ويحفز انخراط الموظفين، ويضمن توافق كافة الجهود التطوعية مع الأولويات المجتمعية وقيم باركن المؤسسية. ورغم أن النظام لا يزال قيد التطوير، فقد أبدى موظفو باركن حماساً كبيراً للعطاء؛ ففي عام 2025، شارك 47 موظفاً، برفقة 11 فرداً من عائلاتهم، في توزيع وجبات الإفطار خلال شهر رمضان المبارك. وقد قدمت هذه المبادرة دعماً ملموساً للمحتاجين، وأثبتت كيف يمكن للعمل التطوعي الذي يقوده الموظفون أن يحقق قيمة يتشاركها المجتمع.

ومن خلال ترسيخ ثقافة التطوع في الهوية المؤسسية، تهدف باركن إلى جعل المساهمة الاجتماعية أكثر سهولة وجدوى، مع تعزيز التزامنا بتقديم دعم مجتمعي شامل ومرتبط باحتياجات دبي المحلية.

المتطوعون من موظفي الشركة

58

بما في ذلك الموظفون وأفراد أسرهم

تحقيق التأثير من خلال عقد الشراكات

إن دفع عجلة الاستدامة إلى ما هو أبعد من مجرد الامتثال يتطلب ما هو أكثر من العمل الداخلي؛ فهو يستلزم تعاوناً هادفاً وموجهاً. وتماشياً مع استراتيجيتها للحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية، تعتبر باركن الشراكات المستدامة علاقات تعاونية رسمية مع جهة خارجية واحدة أو أكثر تهدف إلى تحقيق نتائج بيئية أو اجتماعية أو مؤسسية مشتركة. وتتجاوز هذه الشراكات حدود تقديم الخدمات التقليدية، لتشمل التخطيط المشترك، وتبادل الموارد، والتنفيذ المشترك للمبادرات ذات الأثر الملموس.

وبدءاً من تعاونها مع مركز النور في عام 2025، وضعت باركن حجر الأساس لبناء شراكات هادفة وغير ربحية. وتتطلع الشركة مستقبلاً إلى توسيع نطاق مشاركتها مع المؤسسات ذات الرؤى المشتركة لتطوير مبادرات تساهم في رفاهية المجتمع، والشمول الاجتماعي، والتنمية الحضرية المستدامة.

مهرجان "فرجان دبي": تنشيط المساحات المجتمعية

يمتد نطاق وصول باركن المجتمعي ليشمل تفاصيل الحياة اليومية في الأحياء السكنية. فمن خلال الشراكة مع مؤسسة فرجان دبي، دعمت باركن تنشيط المساحات العامة في المجتمعات المحلية، مما ساهم في تشجيع المشاركة المدنية والتفاعل الاجتماعي.

وساهمت باركن من خلال هذه المبادرة في تحويل الشوارع العادية إلى مراكز حيوية للثقافة والتواصل. والاعتزاز بالهوية الإماراتية. فمن خلال التركيز على المساحات التي تتمحور حول الإنسان، أسهمت باركن في تأكيد فكرة أن التنقل لا يقتصر على إدارة حركة المركبات فحسب، بل يتجاوز ذلك نحو تهيئة بيئات حضرية متكاملة تعزز رفاهية الأفراد وتدعم ازدهار المجتمعات.



الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية تابع

تمكين استراتيجية الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية

تستند استمرارية أعمال باركن على المدى الطويل إلى قاعدة متينة من الممكنات الداخلية التي تضمن الوفاء بالتزامات الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية، وتلبية توقعات أصحاب المصلحة، والتكيف مع المخاطر والفرص المتجددة. وتشكل هذه الممكنات، والمتمثلة في الحوكمة المؤسسية، وأخلاقيات الأعمال، والتميز التشغيلي، والمرونة المالية، الركيزة الأساسية لتنفيذ استراتيجية باركن للحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية وتعزيز النزاهة المؤسسية.



عوامل التمكين

الحوكمة المؤسسية

تلتزم باركن بتطبيق أعلى معايير الحوكمة المؤسسية بما يتماشى مع إدراجها في سوق دبي المالي ومتطلبات هيئة سوق المال. وتلتزم الشركة التزاماً كاملاً بدليل الحوكمة الصادر عن الهيئة للشركات المساهمة العامة، بما يضمن الامتثال لجميع المتطلبات القانونية والتنظيمية ومتطلبات الإفصاح.

يشرف مجلس الإدارة على الاستراتيجية وأداء الاستدامة، بدعم من أعضاء يتمتعون بخبرات في الحوكمة وإدارة المخاطر ومجالات الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية. وتضمن برامج التوعية والتدريب المستمرة إطلاع المجلس على المستجدات التنظيمية والمخاطر الناشئة والمعايير العالمية المتطورة.

كما تطبق باركن على أنظمة رقابة داخلية قوية، ومراجعات دورية للمخاطر، وآليات لمتابعة الأداء، بما يتماشى مع الأولويات الوطنية، بما في ذلك رؤية الإمارات 2031، ومبادرة الإمارات الاستراتيجية للحياد المناخي 2050، وأجندة الإمارات الخضراء 2030، ومخطط دبي الحضري 2040، بما يرسخ الحوكمة في جميع عملياتها.

يرجى الرجوع إلى قسم الحوكمة لمزيد من التفاصيل.

أخلاقيات الأعمال

تلتزم باركن بأعلى معايير النزاهة من خلال مدونة أخلاقيات السلوك المهني، التي توجه سلوك الموظفين وقراراتهم في جميع العمليات. وترتكز المدونة على قيم النزاهة والعدالة والشفافية والولاء والاحترافية، وتحدد بوضوح متطلبات السرية، وتضارب المصالح، واستخدام الموارد العامة، والتواصل القائم على الاحترام.

تعتمد باركن سياسة عدم التسامح مطلقاً مع الفساد والرشوة والاحتيال، حيث يُحظر على الموظفين تقديم أو تلقي أي منافع غير مشروعة، مع تطبيق ضوابط صارمة تنظم الهدايا والضيافة. كما تتوفر قنوات آمنة للإبلاغ تتيح رفع المخاوف بسرية ودون أي شكل من أشكال الانتقام.

ولضمان الوعي والامتثال الكامل، تلقي كافة الموظفين برامج توعوية حول مدونة قواعد السلوك المهني ومكافحة الفساد، بما يعزز ثقافة المساءلة والسلوك المسؤول، ويحافظ على ثقة أصحاب المصلحة.

التميز التشغيلي

يشكل التميز التشغيلي عنصراً أساسياً في أداء باركن، حيث تركز الاستثمارات على الكفاءة والابتكار وخدمة العملاء. وتسهم التقنيات المتقدمة، بما في ذلك أنظمة التنبؤ بالمواقف المدعومة بالذكاء الاصطناعي، وأنظمة الدخول دون حواجز، والتطبيقات الذكية في الوقت الفعلي، في تقليل الازدحام وتحسين جودة الخدمات.

ومع تحقيق معدل رضا يبلغ 96% بين المتعاملين، تواصل باركن تعزيز التحسين المستمر من خلال مراقبة الأداء، والتدريب الموجه للموظفين، والتعاون بين مختلف الإدارات، بما يضمن عمليات فعالة ومرنة ومستدامة.

المرونة المالية

تدعم قوة باركن المالية استمراريتها على المدى الطويل، حيث تلتزم، بصفتها شركة مدرجة، بالشفافية والامتثال التنظيمي وتحقيق القيمة للمساهمين، إلى جانب الاستثمار المستمر في المبادرات الاستراتيجية المتعلقة بالحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية. وتتعامل باركن بمرونة مع التقلبات الاقتصادية وتحقق نمواً مستقراً ومسؤولاً، بفضل الإدارة المالية المنضبطة، وتنويع مصادر الإيرادات، والكفاءة التشغيلية.



تقرير الحوكمة



المحتويات

لمحة عامة عن الحوكمة المؤسسية	59
أبرز إنجازات الحوكمة	60
مجلس الإدارة	61
رسالة رئيس مجلس الإدارة	64
الفريق القيادي	65
إطار الحوكمة	68
تفويض السلطة	76
تقارير لجان مجلس الإدارة	79
المدقق الخارجي	86
إدارة المخاطر	87
معلومات عن الأسهم والمساهمين	91

لمحة عامة عن الحوكمة المؤسسية

شركة باركن ش.م.ع

تحافظ باركن على تطبيق أعلى معايير حوكمة الشركات وتؤكد امتثالها للمتطلبات القانونية والتنظيمية ذات الصلة بالشركات المساهمة العامة، كما هو منصوص في قواعد حوكمة الشركات المساهمة العامة الصادرة عن هيئة سوق المال.

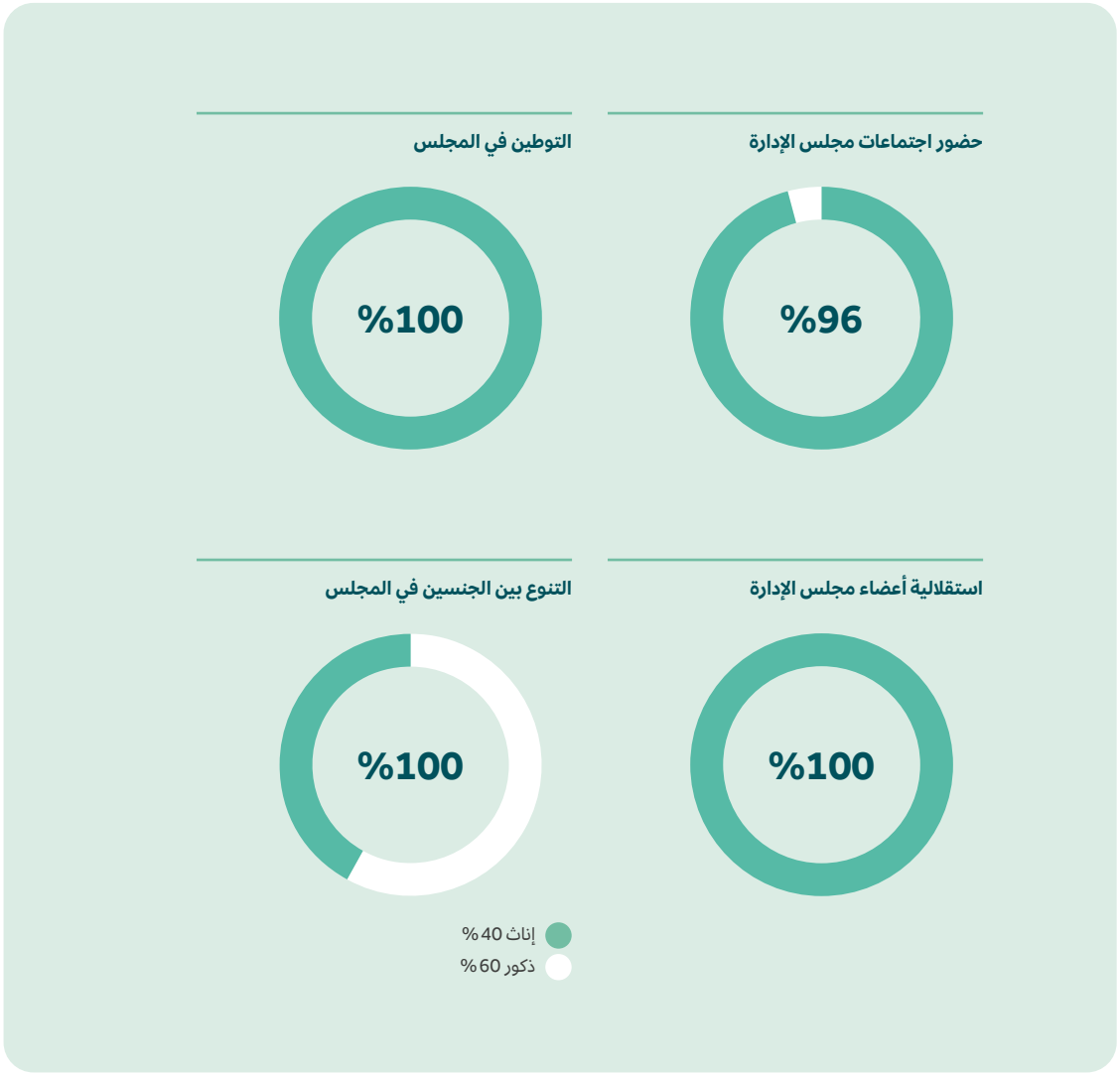
تولي باركن أهمية قصوى لحوكمة الشركات وإدارة المخاطر، وتعتبرهما من الأولويات الأساسية. وتقوم بانتظام بتحديث وتطبيق مجموعة متكاملة من الاستراتيجيات والأُطر والسياسات والممارسات والإجراءات في كافة عملياتها.

تقع مسؤولية الالتزام بأعلى معايير الحوكمة والمتطلبات التنظيمية على عاتق كل وظيفة تجارية وقسم وموظف، وذلك بهدف حماية الأعمال وتعزيز الثقة مع أصحاب المصلحة الرئيسيين وتحقيق قيمة مستدامة للمساهمين.

الامتثال التنظيمي

تلتزم باركن بمبادئ الحوكمة المنصوص عليها في دليل حوكمة الشركات المساهمة العامة ومع المتطلبات التنظيمية المحلية ذات الصلة، بما في ذلك تلك الصادرة عن الجهات التنظيمية التالية:

- هيئة سوق المال (هيئة الأوراق المالية السلع سابقاً).
- سوق دبي المالي.



أبرز إنجازات الحوكمة خلال عام 2025

المبادرات الرئيسية خلال العام



التنفيذ الفعال لقرارات الجمعية العامة: بما في ذلك إدخال التعديلات اللازمة على النظام الأساسي للشركة.

مراجعة واعتماد التحديثات على جدول الصلاحيات: بالإضافة إلى مراجعة سياسات الشركة وميزانيتها السنوية واعتمادها.

الاستغلال الأمثل لوقت اجتماعات مجلس الإدارة: وتوزيعه بفعالية لمناقشة محاور الاستراتيجية، والشؤون المالية، والحوكمة، وتوصيات اللجان، وإقرارات المجلس.

المراجعة الدورية واعتماد تقارير التدقيق الداخلي، وإدارة المخاطر، والامتثال.



المراجعة الدورية للاستراتيجية واعتماد مؤشرات الأداء الرئيسية (حسب الاقتضاء).

مراجعة دورية للتقارير المالية واعتمادها وضمان الشفافية في المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة.

التوقيع الدوري على إقرارات استقلالية أعضاء مجلس الإدارة والإفصاح عن أي حالات لتضارب المصالح.



مراجعة واعتماد نتائج التقييم السنوي الشامل للمجلس وتحديد البرامج التدريبية السنوية للأعضاء.

تأسيس إطار حوكمة شركة باركن موبيليتي (ذ.م.م): وهي شركة تابعة ومملوكة بالكامل لشركة باركن ش.م.ع، ويشمل ذلك على سبيل المثال لا الحصر: تحديد هيكلها القانوني، ونشاطاتها، وتعيين أعضاء مجلس إدارتها ومديريها التنفيذيين، واعتماد هيكلها التنظيمي وخطة عملها.

الحوكمة المؤسسية



الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية

الركيزة الاستراتيجية

#5 **تعزيز** نطاق خدمات التنقل المستدام عبر عقد شراكات استراتيجية مع هيئة كهرباء ومياه دبي وشركة "تشارج آند جو" لدعم نشر محطات شحن المركبات الكهربائية في مختلف أنحاء دبي.

رفع كفاءة الأداء التشغيلي والالتزام البيئي والمهني بالحصول على شهادات آيزو العالمية في نظم إدارة الجودة (ISO 9001)، والإدارة البيئية (ISO 14001)، وإدارة الصحة والسلامة المهنية (ISO 45001).

المساهمة في المبادرات الإنسانية عبر توزيع 10,000 وجبة إفطار خلال شهر رمضان المبارك، بالتعاون مع مجموعة من المؤسسات الخيرية المحلية.

مجلس الإدارة

مجلس الإدارة

انطلاقاً من رؤيتنا وقيمنا، يلتزم أعضاء مجلس الإدارة بالعمل بما يحقق مصالح الشركة ومساهميها، ويقدم الدعم الفاعل لفريق الإدارة، مع التركيز على ترسيخ أسس النمو وتعزيز القيمة المستدامة على المدى الطويل.



السيد/ أحمد هاشم بهروزيان
رئيس مجلس الإدارة،
مستقل غير تنفيذي



مهندس أحمد حسن محبوب
نائب رئيس مجلس الإدارة،
مستقل غير تنفيذي



مهندس ناصر حمد بوشهاب
عضو مجلس إدارة،
مستقل غير تنفيذي



البروفيسور. علوي الشيخ علي
عضو مجلس إدارة،
مستقل غير تنفيذي



مهندسة منى عبد الرحمن العصيمي
عضو مجلس إدارة،
مستقل غير تنفيذي



الأستاذة/ منى محمد بجمان
عضو مجلس إدارة،
مستقل غير تنفيذي



الأستاذة/ العنود ثابت العامري
عضو مجلس إدارة،
مستقل غير تنفيذي



الأستاذ/ هيثم محمد الجبالي
أمين سر مجلس الإدارة

مجلس الإدارة تابع

السيد/ أحمد هاشم بهروزيان
رئيس مجلس الإدارة،
مستقل غير تنفيذي

تم تعيين السيد/ بهروزيان رئيساً لمجلس إدارة شركة "باركن" في عام 2023. كما يشغل منصب المدير التنفيذي لمؤسسة المواصلات العامة التابعة لهيئة الطرق والمواصلات في دبي، وهي الجهة المسؤولة عن نطاق شامل من خدمات النقل العام في الإمارة، بما في ذلك النقل البحري، والحافلات، ومركبات الأجرة، وخدمات الحجز الإلكتروني، وسيارات الليموزين. وقد بدأ مسيرته في هيئة الطرق والمواصلات عام 2005 بمنصب نائب مدير إدارة تكنولوجيا المعلومات، ثم تدرج ليصبح مديراً للإدارة، قبل أن يُرقى إلى منصب مدير إدارة التطوير والأداء المؤسسي؛ حيث عمل عن كثب مع كافة مؤسسات الهيئة لدفع مبادرات البنية التحتية العامة بما يتماشى مع أهداف دبي في مجال التنقل. علاوة على ذلك، تولى قيادة فرق الهيئة المعنية بخدمات النقل للفعاليات الكبرى مثل "إكسبو 2020 دبي" وقمة المناخ "كوب 28"، كما ترأس مشروع التاكسي الجوي في دبي.

وشغل السيد/ بهروزيان عدة مناصب قيادية مرموقة في الهيئة، منها المدير التنفيذي لمؤسسة الترخيص، ورئيس اللجنة المشتركة لتطوير الخدمات والتحول الرقمي، ورئيس اللجنة العليا لتشغيل وإطلاق مركبات الأجرة ذاتية القيادة، ورئيس فريق إدارة الطوارئ والأزمات.

السيد/ بهروزيان حاصل على درجة البكالوريوس في نظم المعلومات الإدارية من جامعة "كولورادو" في الولايات المتحدة الأمريكية.

مهندس أحمد حسن محبوب
نائب رئيس مجلس الإدارة،
مستقل غير تنفيذي

تم تعيين م. محبوب نائباً لرئيس مجلس إدارة شركة "باركن" في عام 2023. وهو قائد ومهندس إماراتي يتمتع بخبرة تزيد عن 20 عاماً في مناصب الإدارة التنفيذية العليا ضمن حكومة دبي والقطاعين العام والخاص، ويشغل حالياً منصب المدير التنفيذي لمؤسسة الترخيص في هيئة الطرق والمواصلات.

خلال مسيرته المهنية، قاد م. محبوب مجموعة واسعة من المشاريع الهندسية والفنية والتنظيمية، بما في ذلك عمله في إدارة المواقف التابعة للهيئة وعضويته في اللجان المسؤولة عن استراتيجية التحول الرقمي. وقد أثمرت مساهماته الفاعلة عن الحصول على العديد من جوائز التميز الحكومي، ومن أبرزها جائزة برنامج حمدان بن محمد للحكومة الذكية، وبرنامج دبي للتميز الحكومي المرموق، بالإضافة إلى أكثر من 20 جائزة وطنية ودولية أخرى.

كما يشغل م. محبوب عضوية مجلس إدارة شركة "مدى ميديا" ش.م.خ.

وبالإضافة إلى حصوله على درجة البكالوريوس في الهندسة، أتم م. محبوب بنجاح برنامج محمد بن راشد لإعداد القادة، وبرنامج الرئيس التنفيذي في دولة الإمارات العربية المتحدة، وبرنامج القيادات الحكومية.

مهندس ناصر حمد بوشهاب
عضو مجلس إدارة،
مستقل غير تنفيذي

المهندس ناصر أبوشهاب هو قيادي تنفيذي يتمتع بخبرة تزيد عن 30 عاماً في مجالات التخطيط الحضري، النقل، والحوكمة المؤسسية. يشغل حالياً منصب المدير التنفيذي لقطاع التخطيط والحوكمة في بلدية دبي، حيث يقود تطوير السياسات والاستراتيجيات الحضرية ومنظومات الحوكمة الداعمة للنمو المستدام في الإمارة.

خلال مسيرته المهنية، ساهم بشكل محوري في تشكيل منظومة التخطيط الحضري والنقل في دبي. وخلال عمله في هيئة الطرق والمواصلات، شارك في مشروع مترو دبي وإعداد المخطط الشامل له، كما قاد إعداد وتنفيذ الخطط الاستراتيجية للنقل، وأسهم في تطوير منظومة نقل متكاملة تشمل المترو والحافلات وأنظمة النقل متعددة الوسائط.

كما قاد وشارك في عدد من المشاريع والمبادرات الاستراتيجية الكبرى، من أبرزها:

- إطار دبي للتنمية العمرانية
- خطة دبي الاستراتيجية للنقل 2030-2020
- مشروع مترو دبي والمخطط الشامل له
- المخطط العام لسيارات الأجرة في دبي
- تطوير أطر الشراكة بين القطاعين العام والخاص (PPP)
- المساهمة في خطة دبي الحضرية 2040
- خارطة الطريق للنقل العام الخالي من الانبعاثات 2050

كما لعب دوراً قيادياً في تعزيز الاستدامة والحوكمة المؤسسية، من خلال رئاسته ومشاركته في عدد من اللجان العليا المعنية بالاستدامة وتكامل النقل والاقتصاد الأخضر، بما يعزز جاهزية دبي لمستقبل حضري أكثر مرونة واستدامة.

وقد حصل على وسام صاحب السمو الشيخ محمد بن راشد آل مكتوم للإنجازات الوطنية تقديراً لإسهاماته في دعم مسيرة التنمية.

يحمل درجة البكالوريوس في الهندسة المعمارية ودرجة الماجستير في التخطيط العمراني.

البروفيسور. علوي الشيخ علي
عضو مجلس إدارة،
مستقل غير تنفيذي

تم تعيين البروفيسور علوي الشيخ علي عضواً مستقلاً غير تنفيذي في مجلس إدارة شركة "باركن" في عام 2023. وهو طبيب وعالم إماراتي وبروفيسور في طب القلب والأوعية الدموية. ويشغل حالياً منصب المدير العام لهيئة الصحة بدبي.

شغل البروفيسور علوي سابقاً منصب رئيس معهد القلب في مدينة الشيخ خليفة الطبية بأبوظبي، والمدير الأكاديمي التنفيذي في "دبي الصحية"، ومدير جامعة محمد بن راشد للطب والعلوم الصحية، حيث كان أيضاً العميد المؤسس لكلية الطب فيها.

البروفيسور علوي الشيخ علي حاصل على درجة البكالوريوس في العلوم الحيوية من معهد ماساتشوستس للتكنولوجيا، ودرجة الماجستير في الفسيولوجيا التطبيقية من جامعة بوسطن، وماجستير العلوم في الأبحاث السريرية، وشهادة الدكتوراه في الطب من كلية الطب بجامعة تافتس. وقد أسفرت أبحاثه العلمية عن نشر أكثر من 200 دراسة في مجلات علمية عالمية مرموقة.

مجلس الإدارة تابع

مهندسة منى عبد الرحمن العصيمي
عضو مجلس إدارة، مستقل غير تنفيذي

تم تعيين م. منى العصيمي عضواً مستقلاً غير تنفيذي في مجلس إدارة شركة "باركن" في عام 2023. وهي قائدة متميزة مشهود لها بخبرتها في التخطيط الاستراتيجي، مع تخصص دقيق في مجالات النقل والتطوير الحضري. وتجمع م. العصيمي بين الرؤية المعمارية والقدرة التحليلية في مبادراتها الاستراتيجية، فهي حاصلة على درجة البكالوريوس في الهندسة المعمارية من جامعة الإمارات العربية المتحدة، ودرجة الماجستير التنفيذي في البيانات الضخمة وتحليلات الأعمال من كلية باريس للأعمال.

وتؤدي م. منى العصيمي دوراً محورياً في صياغة السياسات والمبادرات الاستراتيجية التي تدفع عجلة التقدم الإقليمي، وذلك من خلال عضويتها في مجلس إدارة شركة "باركن" وعضويتها في المجلس الأعلى للطاقة في دبي. كما يعكس دورها الفاعل في اللجنة العليا لمخطط دبي الحضري التزامها الراسخ بتطوير التنمية الحضرية المستدامة.

وتمتلك م. منى العصيمي خبرة شاملة تمتد لأكثر من 19 عاماً، حيث تبرع في مجالات التخطيط الاستراتيجي والتحول المؤسسي، والتصميم الحضري، وتخطيط النقل، وصياغة السياسات، وإدارة محافظ المشاريع. ومن أبرز محطاتها المهنية عملها لمدة 11 عاماً في تخطيط وتصميم السكك الحديدية، مما ساهم بشكل كبير في تحويل مشهد النقل في دبي. ويعزز شغفها بالابتكار والاستشراف والعمل التعاوني من قدرتها على إحداث تغيير إيجابي ودفع النمو المستدام في الصعيدين المؤسسي والحكومي.

الأستاذة/ منى محمد بجمان
عضو مجلس إدارة، مستقل غير تنفيذي

تم تعيين م. منى باجمان عضواً مستقلاً غير تنفيذي في مجلس إدارة شركة "باركن" في عام 2023. وهي قائدة بارزة في حكومة دبي، تشغل حالياً منصب المدير التنفيذي لقطاع خدمات الدعم المؤسسي المشترك في هيئة الصحة بدبي. وتمتد مسيرتها المهنية لأكثر من عقدين من العمل العام، كانت خلالهما شخصية محورية في صياغة المشهد المالي والتشغيلي للإمارة.

قبل انضمامها إلى هيئة الصحة بدبي، قضت م. منى باجمان 20 عاماً في دائرة المالية بحكومة دبي، حيث تولت عدة أدوار قيادية مؤثرة، وشملت خبراتها العميقة في الإدارة المالية العامة مناصب مثل:

- مدير الموازنة العامة ومدير موازنة الإعانات: حيث تولت تنظيم التخصيص الاستراتيجي للموارد الحكومية وإدارة أطر الإعانات المعقدة لدعم الاستقرار الاجتماعي والاقتصادي.
- مدير الإيرادات العامة: الإشراف على تنويع وتحسين مصادر الدخل الحكومي.
- رئيس الحسابات العامة: لضمان أعلى معايير النزاهة المالية والشفافية في المحاسبة الحكومية.

وتوظف م. منى باجمان هذه القاعدة العريضة في التمويل والسياسات العامة لقيادة الوظائف الحيوية التي تدعم منظومة الرعاية الصحية في دبي؛ حيث تشرف على محفظة متنوعة تشمل الشؤون القانونية، وتكنولوجيا المعلومات، والإعلام والاتصال، والمالية، والموارد البشرية، والمعلوماتية الصحية، لضمان تكامل الأطر الإدارية والتقنية في الهيئة.

وتعد م. منى باجمان قائدة ذات رؤية تسعى لتحويل العمليات الحكومية المعقدة إلى خدمات مرنة وشفافة وعالية الأداء، من خلال تعزيز اتخاذ القرارات القائمة على البيانات ودفع الابتكار الرقمي. تتجلى قيادتها في الالتزام بـ "معيار دبي"، بالعمل على تعزيز مكانة المدينة عالمياً من خلال الانضباط المالي، وتنمية رأس المال البشري، وتبني نهج استشرافي في تقديم الخدمات العامة. وقد نالت مساهماتها عدة جوائز مرموقة، من بينها جائزة الشارقة في المالية العامة.

م. منى باجمان حاصلة على درجة البكالوريوس في إدارة الأعمال من كليات التقنية العليا (كلية دبي للطالبات)، وهي عضو فاعل في جمعية الإمارات للمحاسبين والمدققين.

الأستاذة/ العنود ثابت العامري
عضو مجلس إدارة، مستقل غير تنفيذي

تم تعيين الأستاذة/ العنود العامري في مجلس إدارة شركة "باركن" منذ عام 2023. وهي كفاءة قانونية إماراتية متمرسة، تشغل حالياً منصب مستشار قانوني ورئيس قسم تشريعات الأمن العام والصحة العامة والسلامة في الأمانة العامة للجنة العليا للتشريعات في إمارة دبي. وقد شغلت سابقاً منصب مدير إدارة الشؤون القانونية في هيئة الطرق والمواصلات.

من خلال خبرتها القانونية الواسعة، اكتسبت العامري معرفة عميقة في القطاعين العام والخاص، وتشمل قدراتها صياغة الأطر القانونية والمساهمة في إثراء المنظومة التشريعية في دبي. ومن خلال دورها في اللجنة العليا للتشريعات، تتولى إدارة وتوجيه الفرق في مختلف المشاريع التشريعية، حيث قادت بالتعاون مع الجهات الحكومية الرئيسية عمليات صياغة التشريعات الأصلية والتنفيذية، وساهمت بفاعلية في مراجعة وتعديل التشريعات المحلية لتعزيز الكفاءة التشغيلية.

وفي منصبها السابق في هيئة الطرق والمواصلات، قدمت العنود العامري دعماً قانونياً لكافة قطاعات ومؤسسات الهيئة، بما في ذلك تطوير وتنفيذ المبادرات القانونية. وكانت آراؤها واستشاراتها القانونية محل تقدير كبير، حيث أدت دوراً محورياً في صياغة لوائح وسياسات النقل في كافة أنحاء الإمارة.

العنود العامري حاصلة على درجة البكالوريوس في القانون من جامعة الشارقة.

الأستاذ/ هيثم محمد الجبالي
أمين سر مجلس الإدارة

تم تعيين الأستاذ/ هيثم محمد الجبالي أمين سر مجلس الإدارة في 18 مارس 2024. وهو محامٍ معتمد بخبرة تمتد لـ 25 عاماً في قوانين الشركات والأعمال، وأسواق المال، وقطاع الاستثمار. وقبل انضمامه إلى شركة "باركن"، شغل الأستاذ/ الجبالي منصب نائب الرئيس والمستشار القانوني وأمين سر مجلس الإدارة في سوق دبي المالي، والمستشار القانوني العام للمجموعة في شركة التلال للاستثمار، ونائب رئيس - مستشار قانوني وامتثال في شركة شعاع كابيتال، ورئيس الإدارة القانونية في شركة الخليج للتمويل، والمستشار القانوني العام وأمين سر مجلس الإدارة في شركة الرمز كابيتال.

السيد/ الجبالي حاصل على درجة البكالوريوس في القانون، ودرجة الماجستير في قانون الأعمال، ودبلوم في المالية العامة. كما يحمل شهادة الزمالة في الأوراق المالية العالمية من المعهد الملكي للأوراق المالية والاستثمار في لندن، المملكة المتحدة، ويمتلك مهارات قوية تشمل مجالات الأوراق المالية، والتفاوض على العقود، وقانون الشركات، والتقاضي التجاري، والتحكيم، وغيرها من التخصصات القانونية.

رسالة رئيس مجلس الإدارة

ترسيخ دعائم الحوكمة لتحقيق النمو المستدام

السيد/ أحمد هاشم بهروزيان، رئيس مجلس الإدارة

الحوكمة الرشيدة حجر الزاوية دائماً لشركتنا، فهي الضمانة الأساسية لتحقيق الاستقلالية والشفافية والمساءلة في كافة جوانب أعمالنا. وقد عملنا خلال عام 2025 على تعزيز الأنظمة والهياكل والممارسات الرقابية التي تدعم المرونة المؤسسية لشركة باركن على المدى الطويل بصفتها شركة مساهمة عامة مدرجة. وتأتي هذه التحسينات لترسخ التزامنا الثابت بالنزاهة في تسيير أعمالنا، والتوافق التام مع المتطلبات التنظيمية، والارتقاء إلى مستوى المعايير المتوقعة من جهة تمكين رئيسية ضمن قطاع التنقل المتطور دوماً في إمارة دبي.



يدير باركن مجلس إدارة يتمتع باستقلالية تامة، وتصل نسبة التمثيل المرأة فيه إلى 42%، مما يعكس التزامنا بنهج القيادة المتوازنة واتخاذ القرارات بموضوعية وحياد. وقد كان تركيز مجلس الإدارة خلال عام 2025 على الارتقاء بمستوى نضج الحوكمة المؤسسية على امتداد عمليات الشركة، لضمان استمرار مواءمة كافة السياسات والضوابط والأطر التوجيهية مع أحدث المتطلبات التنظيمية وأفضل الممارسات القياسية.

وعلى مدار العام، واصلنا جهودنا في تعزيز حوكمة الشركات، من خلال إرساء خطوط واضحة للصلاحيات والمسؤوليات وآليات رفع التقارير في كافة إدارات الشركة. كما أجرى مجلس الإدارة عملية التقييم السنوي الشاملة، والتي تضمنت مراجعة أداء المجلس، ولجانه المنبثقة، وأعضائه بشكل فردي. وقد أسهم هذا التقييم في تسليط الضوء على الفرص المتاحة لمواصلة مسيرة التطوير، مؤكداً التزامنا الراسخ بمنهجية التحسين المستمر.

وقد أدت اللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة دوراً محورياً في تعميق فاعلية منظومة الحوكمة؛ حيث تولت لجنة التدقيق، المخاطر، والامتثال مهام الإشراف على الضوابط الداخلية، وإدارة المخاطر المؤسسية، وضمان نزاهة وموثوقية التقارير المالية. وفي سياق متصل، ركزت لجنة الترشيحات والمكافآت على تكوين مجلس الإدارة، والتخطيط للتعاقب الوظيفي، وتطوير ممارسات عادلة وشفافة للمكافآت بما يسهم في تعزيز ثقافة الأداء الفائق.

وظل الامتثال التنظيمي في صدارة أولوياتنا الاستراتيجية؛ حيث ضمنا الالتزام التام بمتطلبات هيئة الأوراق المالية والسلع وسوق دبي المالي، بما يشمل ضوابط الإفصاح، وحوكمة تداولات المطلعين، والتطبيق الصارم للسياسات المعتمدة.

كما شكل السلوك المهني والأخلاقي وحوكمة البيانات ركيزتين أساسيتين ضمن نطاق إشرافنا الرقابي. وقد طبقت شركة باركن قواعد السلوك المهني بحزم تام، ونجحت في الحفاظ على سجل خالٍ من أي اختراقات للبيانات خلال العام، تدعمها بروتوكولات متطورة للأمن السيبراني وأنظمة مراقبة محكمة.

وبينما نستشرف المستقبل، يواصل مجلس الإدارة المضي قدماً في تطوير إطار حوكمة باركن، مع وضع التميز في إدارة المخاطر، والتطوير المستمر للسياسات، والمواءمة الدائمة مع معايير الحوكمة الوطنية والدولية على رأس أولوياتنا.

> يرتكز نموذج الحوكمة في باركن على دعائم المساءلة، والشفافية، وتفويض الصلاحيات، والرقابة الفاعلة"

فريق القيادة

فريق القيادة

يمتلك فريق القيادة في باركن خبرة واسعة تمتد لسنوات في مجالي البنية التحتية والنقل في دبي. ويتولى هذا الفريق، الذي يرتبط بالرئيس التنفيذي، مسؤولية إدارة كافة جوانب العمليات اليومية للشركة، إلى جانب تنفيذ استراتيجيتها ورؤيتها كشركة رائدة في تقديم حلول مواقف المركبات في مختلف أنحاء الإمارة.

مكافآت فريق القيادة

الاسم	المنصب	تاريخ التعيين	إجمالي الرواتب والبدلات المدفوعة في 2025 (درهم)	إجمالي المكافآت 2025 (درهم)
المهندس محمد عبدالله آل علي	الرئيس التنفيذي	11 يناير 2024	2,817,825	938,965
الأستاذ/ خطاب أبو قاعود	المدير التنفيذي المالي	12 يناير 2024	1,583,022	496,158
المهندس أسامة هاشم الصافي	المدير التنفيذي للتشغيل	12 يناير 2024	1,651,705	453,187
المهندس طلال العجمي	المدير التنفيذي للتكنولوجيا	12 ديسمبر 2025	108,672	0
الأستاذ/ نافيد أرشاد خواجة	مدير إدارة الاستراتيجية ونمو الأعمال	22 أبريل 2024	1,066,000	320,998
المهندس أحمد عبد الله الزعابي	مدير إدارة التكنولوجيا والابتكار	12 يناير 2024	1,200,500	299,599
المهندس عبدالرحمن الشويهي	مدير إدارة التشغيل	04 نوفيمبر 2024	1,407,350	346,678

* إجمالي المكافآت المخصصة لفريق القيادة للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025



الأستاذ/ نافيد أرشد خواجة
مدير إدارة الاستراتيجية ونمو الأعمال



المهندس أحمد عبد الله الزعابي
مدير إدارة التكنولوجيا والابتكار



المهندس عبدالرحمن الشويهي
مدير إدارة التشغيل



المهندس أسامة هاشم الصافي
المدير التنفيذي للتشغيل



المهندس طلال جمعة العجمي
المدير التنفيذي للتكنولوجيا



المهندس محمد عبدالله آل علي
الرئيس التنفيذي



الأستاذ/ خطاب أبو قاعود
المدير التنفيذي المالي

الفريق القيادي تابع

المهندس محمد عبدالله آل علي
الرئيس التنفيذي

محمد عبدالله آل علي هو الرئيس التنفيذي لشركة باركن ش.م.ع، الرائدة في تقديم حلول مواقف المركبات الذكية في دبي. ويملك آل علي خبرة تمتد لأكثر من عشرين عاماً في مجالات البنية التحتية والنقل العام وإدارة المشاريع، وقد كان له دور أساسي في تطوير نظام التنقل في المنطقة. يقود آل علي شركة باركن نحو تحقيق نمو استراتيجي، وتميز في الأداء، وابتكار تكنولوجي، مما يعزز من موقعها كممكن رئيسي لمدينة دبي الذكية ويساهم في تحقيق أهداف الاستدامة.

قبل انضمامه إلى باركن، شغل آل علي عدة مناصب قيادية في هيئة الطرق والمواصلات في دبي منذ عام 2007، حيث ساهم بشكل كبير في تنفيذ مشاريع البنية التحتية التي تتماشى مع خطة دبي الحضرية. تولى رئاسة عدة إدارات مثل إدارة مشاريع النقل العام، إدارة التخطيط وتطوير الأعمال، إدارة التخطيط الاستراتيجي، إدارة المعرفة والابتكار، وإدارة الحافلات. كما قاد تطوير وتنفيذ مبادرات نقل بلغت قيمتها مليارات الدراهم، بما في ذلك حلول مهمة لأحداث عالمية مثل إكسبو 2020 دبي وقمة كوب 28، وحاز على اعتراف دولي وجوائز مرموقة، منها جائزة الاتحاد العالمي للنقل والمواصلات العامة (UITP) وجائزة القيادة العالمية للاستدامة.

آل علي يحمل شهادة البكالوريوس في الهندسة المدنية من كليات التقنية العليا في دبي، وكذلك درجة الماجستير في الإدارة الهندسية من الجامعة الأمريكية في الشارقة. وهو ناشط في الاتحاد الدولي للنقل العام، ويشغل حالياً منصب عضو في مجلس إدارة جمعية المهندسين في دولة الإمارات العربية المتحدة، حيث يؤدي دوراً في تطوير معايير الصناعة وصياغة السياسات.

وباعتباره الرئيس التنفيذي لشركة باركن، يركز المهندس آل علي جهوده على تحسين وسائل النقل في المدن من خلال استخدام التكنولوجيا الذكية وتعزيز الاستدامة، بالإضافة إلى تقديم تجارب مميزة وسلسة للمستخدمين. وبفضل رؤيته الطموحة، يسعى العلي إلى توجيه باركن نحو مستقبل واعد، كما يساهم في تحقيق رؤية دبي الطموحة لبناء منظومة نقل متكاملة وذكية.

الأستاذ/ خطاب أبو قاعود
المدير التنفيذي المالي

يمتلك خطّاب أبو قاعود خبرة تمتد لأكثر من 20 عاماً في مجالات القيادة المالية والإدارة الاستراتيجية، مع تركيز واضح على ترسيخ الانضباط المالي وتعزيز كفاءة الأداء المؤسسي.

وقاد خلال مسيرته المهنية مبادرات تمويلية لمشاريع كبرى تُقدّر قيمتها بمليارات الدولارات، بما في ذلك شراكات بين القطاعين العام والخاص، وأسهم في تحسين ربحية المؤسسات التي عمل بها. وتشمل خبراته الإشراف على الاستراتيجيات المالية والإدارية، وإعداد الخطط المالية، وإجراء التحليل والتقييم، وتدبير التمويل، وتمويل مشاريع البنية التحتية، إلى جانب مساهمته في تحويل كيانات حكومية إلى شركات مساهمة عامة.

ومنذ انضمامه إلى هيئة الطرق والمواصلات في دبي عام 2013، تولى أبو قاعود مسؤولية عدد من الملفات المالية المرتبطة بمشاريع استراتيجية، من بينها تمويل توسعة شبكة السكك الحديدية في الإمارة، والإشراف على عمليات الاكتتاب العام الأولي لكل من شركة سالك، المشغل لبوابات التعرفة المرورية في دبي، وشركة تاكسي دبي، الرائدة في مجال توفير حلول التنقل الشاملة بإمارة دبي، وأكبر مشغل لمركبات الأجرة على مستوى الإمارة.

يحمل أبو قاعود صفة محاسب إداري معتمد، ويتمتع بخبرة في المحاسبة والإدارة المالية. وهو حاصل على درجة البكالوريوس في المحاسبة المصرفية والمالية من جامعة العلوم التطبيقية، كما نال درجة الماجستير في إدارة الأعمال من كلية تشيفلي للأعمال. إضافة إلى ذلك، حصل على دبلوم في المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية من جمعية المحاسبين القانونيين المعتمدين، ما يعكس تخصصه في مجالات التقارير المالية والحوكمة.

المهندس أسامة هاشم الصافي
المدير التنفيذي للتشغيل

يمتلك المهندس أسامة خبرة مهنية تمتد لأكثر من 25 عاماً في مجالات التخطيط الحضري وإدارة العمليات، مع سجل مهني يرتبط بإدارة فرق عمل كبيرة والإشراف على ملفات تنظيمية وتشغيلية ذات صلة بالبنية التحتية والخدمات الحضرية.

استهل مسيرته المهنية في إدارة التخطيط ببلدية دبي، حيث شغل عدداً من المناصب القيادية، من بينها رئاسة إدارة التخطيط التشريعي والإحصاء، ورئاسة قسم التأهيل ودراسات البناء، إضافة إلى رئاسة قسم التفتيش الإنشائي. وتولى لاحقاً في هيئة الطرق والمواصلات مسؤولية إدارة مواقف المركبات، حيث أشرف على فريق يضم أكثر من 500 موظف.

يحمل المهندس أسامة درجة دبلوم عالي في التخطيط الحضري من الجامعة الأمريكية في الشارقة، وبكالوريوس في الهندسة المعمارية من جامعة الإمارات العربية المتحدة، وماجستير في التصميم الحضري من جامعة سيدني، إلى جانب دبلوم تنفيذي في القيادة الرقمية من جامعة محمد بن راشد. كما يشغل عضوية جمعية المهندسين في دولة الإمارات العربية المتحدة.

المهندس طلال جمعة العجمي
المدير التنفيذي للتكنولوجيا

يملك المهندس طلال خبرة قيادية تمتد لأكثر من 25 عاماً، لا سيما في قيادة مشاريع التحول التكنولوجي المؤسسي، وصياغة استراتيجيات التقنيات الناشئة، وتحفيز الابتكار بهدف الارتقاء بتجربة المتعاملين وتحقيق التميز التشغيلي.

وبفضل مسيرته المهنية الحافلة التي تتجاوز ربع قرن في قيادة استراتيجيات التكنولوجيا، والابتكار الرقمي، والأمن السيبراني، والعمليات التقنية ومعلوماتية الأعمال، يملك المهندس طلال سجلاً حافلاً بالنجاحات في بناء المنصات القابلة للتوسع، وقيادة الفرق الدولية، وتنفيذ مبادرات تقنية تحولية ساهمت بفعالية في دفع عجلة نمو الأعمال وتعزيز كفاءتها.

وشغل المهندس طلال، قبل انضمامه إلى شركة "باركن"، عدة مناصب قيادية عليا في مؤسسات حكومية وشبه حكومية مرموقة، منها مؤسسة الاتصالات المتخصصة "نداء"، وشركة "دو"، ومجموعة "إي آند". وخلال مسيرته في تلك الشركات، حظي بتقدير واسع لرؤيته الاستراتيجية وقيادته الفذة في مجال التحول الرقمي، حيث قاد وساهم في تحقيق نقلات نوعية وتطورات مؤسسية كبرى أدت إلى بلوغ أعلى مستويات التميز في العمليات وتجربة المتعاملين.

يحمل المهندس طلال درجة الماجستير في إدارة الأعمال من جامعة زايد، وبكالوريوس في الإدارة الهندسية، والدبلوم العالي في الإلكترونيات والبرمجة من كليات التقنية العليا. وبالإضافة إلى ذلك، فهو أخصائي معتمد في تجربة المتعاملين من "أكاديمية تجربة المتعاملين"، وخريج معتمد في تنفيذ الاستراتيجية باستخدام بطاقة الأداء المتوازن من مؤسسة "نورتون وكابلان".

الأستاذ/ نافيد أرشد خواجة
مدير إدارة الاستراتيجية ونمو الأعمال

بمتلك الأستاذ/ نافيد أرشد خبرة تتجاوز 16 عاماً في مجالات التخطيط الاستراتيجي والاستشارات المالية، إلى جانب خبرة في استثمارات الأسهم الخاصة والشراكات بين القطاعين العام والخاص. وتشمل خلفيته المهنية العمل في تمويل المشاريع، وتمويل الشركات، واستثمارات رأس المال المخاطر، إضافة إلى مشاريع تطوير الأراضي.

يتولى نافيد مسؤولية قيادة الاستراتيجية في باركن، حيث يشرف على إعداد وتنفيذ الخطة الاستراتيجية للشركة. وتندرج ضمن مهامه تحديد فرص النمو وتطويرها، ودعم مبادرات الابتكار، وقيادة برامج تعزز القدرة التنافسية في قطاع مواقف المركبات والتنقل. كما يعمل على مواءمة أهداف الشركة مع التحولات في السوق واحتياجات العملاء، بما يسهم في دعم الاستدامة المالية وتعزيز القيمة على المدى الطويل.

وقبل انضمامه إلى باركن، قاد نافيد برنامج الشراكة بين القطاعين العام والخاص في دائرة المالية بحكومة دبي، حيث شارك في صياغة الاستراتيجية والسياسات المنظمة لهذا النموذج على مستوى الإمارة. كما أشرف على تنفيذ عدد من المشاريع في قطاعات البنية التحتية، والنقل العام، والطاقة المتجددة، والرعاية الصحية، والمرافق، والعقارات.

يحمل نافيد درجة الماجستير في إدارة الأعمال مع تخصص في التمويل الدولي والاستثمار من كلية إدارة الأعمال بجامعة نَست بزنس سكول.

المهندس أحمد عبد الله الزعابي
مدير إدارة التكنلوجيا والابتكار

يتمتع المهندس أحمد عبد الله آلزعابي بخبرة تزيد عن 20 عاماً في مجال أنظمة المعلومات المرورية وأنظمة المواقف لدى هيئة الطرق والمواصلات. وقد حظي بتقدير كبير لإنجازاته في الهيئة، بما في ذلك جائزة أفضل مشروع تقني لعام 2012 (مشروع mParking)، وجائزة أفضل مشروع تقني لعام 2011 (مشروع NoI)، وجائزة أفضل مدير في عام 2010. وحتى الآن، فقد قاد مشروع مخالفات المواقف غير الورقية، ونظام تفتيش المواقف الذكية، وخدمة دفع رسوم المواقف ضمن تطبيق هيئة الطرق والمواصلات بما في ذلك آب كليب وآبل باي و واتساب. كما قاد فريقاً شارك في إنشاء أداة لتحليل البيانات ولوحة تحكم لأنظمة المواقف باستخدام باور بي آي (Power Bi). كما أدار الزعابي تنفيذ وتطوير أنظمة المواقف الذكية مثل نظام دفع رسوم المواقف عبر الهاتف المتحرك (mParking)، ونظام الدفع بالبطاقة الموحدة من خلال جهاز دفع رسوم المواقف (NoI)، ونظام مخالفات المواقف (PFS)، ونظام الإدارة المركزية لأجهزة دفع رسوم المواقف (PCMS)، وأدار عمليات أنظمة المواقف وصيانتها والبنية التحتية ذات الصلة بها مثل أجهزة دفع رسوم المواقف، والوحدات المحمولة باليد للمفتشين، ولوحات المواقف والأعمال المدنية للمواقف. وهو حاصل على درجة البكالوريوس في الهندسة الكهربائية من جامعة كاليفورنيا الحكومية. وقد أكمل برنامجاً تدريبياً حول إدارة الأعمال العالمية من كلية هارفارد للأعمال (2023) و برنامج حول القيادة من كلية أشريدج للأعمال (2013).

المهندس عبدالرحمن الشويهي
مدير إدارة

يشغل المهندس عبدالرحمن الشويهي منصب مدير إدارة التشغيل في شركة باركن، حيث يتولى الإشراف على المحفظة التشغيلية الرئيسية للشركة، والتي تشمل التفتيش، وخدمات المواقف، وإدارة المواقف، والتخطيط والتنفيذ، والتطوير التجاري. ويتولى مسؤولية تحقيق التميز التشغيلي، وضمان الامتثال التنظيمي، ورفع كفاءة الخدمات، بالإضافة إلى قيادة التوسع الهيكلي لمنظومة المواقف في دبي.

وبالإضافة إلى قيادته للعمليات الميدانية وإدارة مواقف المركبات متعددة الطوابق، يتولى الإشراف على ملف التطوير التجاري؛ بما يشمل تحديد فرص النمو، وتطوير المقترحات، ومبادرات تحسين الإيرادات، وإدارة الحسابات الرئيسية. ويهدف هذا النهج المتكامل إلى دعم تنويع مصادر الدخل، وخلق قيمة على المدى الطويل، مع ضمان المواءمة مع الأهداف الاستراتيجية للشركة.

وقبل انضمامه إلى شركة باركن، شغل المهندس عبد الرحمن عدة مناصب قيادية في قطاعي الطاقة والبنية التحتية في دولة الإمارات العربية المتحدة، بما في ذلك مناصب تشغيلية تنفيذية في شركة أدنوك للتوزيع، حيث تولى إدارة مبادرات وطنية وقاد برامج تحول معقدة.

وفي باركين، يتولى المهندس عبدالرحمن دوراً جوهرياً في تعزيز المرونة التشغيلية، وتطوير آليات التفتيش الذكية، ورفع مستوى تجربة المتعاملين، بالإضافة إلى دعم النمو المستدام تماشياً مع رؤية دبي للتنقل الذكي.

يحمل المهندس عبد الرحمن درجة الماجستير في إدارة النظم الهندسية، وقد أكمل عدة برامج حول القيادة التنفيذية والحوكمة.

إطار الحوكمة

إطار الحوكمة

تأسست شركة باركن ش.م.ع بموجب القانون رقم 30 لسنة 2023، فيما تم اعتماد نظامها الأساسي استناداً إلى مرسوم المجلس التنفيذي لإمارة دبي رقم 122 لسنة 2023. وتخضع الشركة لإطار حوكمة يتماشى مع قواعد حوكمة الشركات المساهمة العامة الصادرة عن هيئة سوق المال، كما اعتمد مجلس إدارة باركن خلال عام 2024 دليل الحوكمة الخاص بالشركة.

يشكل هذا الإطار مرجعية عمل لمجلس الإدارة والإدارة التنفيذية العليا، إذ يحدد الضوابط التي تستند إليها الشركة في أداء المهام والمسؤوليات، ويعزز اتساق المصالح بين الإدارة والمساهمين وبقية أصحاب المصلحة الرئيسيين، إلى جانب دعمه لنهج إدارة المخاطر على نحو منظم. وتلتزم مختلف إدارات الشركة بتطبيق هذا الإطار والعمل بمبادئ الحوكمة الرشيدة، بما ينعكس على تطوير الأداء وتعزيز مسار النمو خلال السنوات المقبلة.

وفي هذا السياق، يوضح ميثاق مجلس الإدارة طبيعة عمل المجلس والسياسات المعتمدة لديه، كما تتضمن سياسات مجلس الإدارة أحكاماً محددة تتعلق بموضوعات من بينها تضارب المصالح، ومتطلبات النزاهة، وتحديد المكافآت، ومعايير تقييم الأداء.

ويحدد دليل الحوكمة مسؤوليات والتزامات مجلس الإدارة وأعضائه ولجانه، كما يقدم عرضاً عاماً لنهج باركن في حوكمة الشركات على مستوى السياسات والإجراءات والرقابة الداخلية.

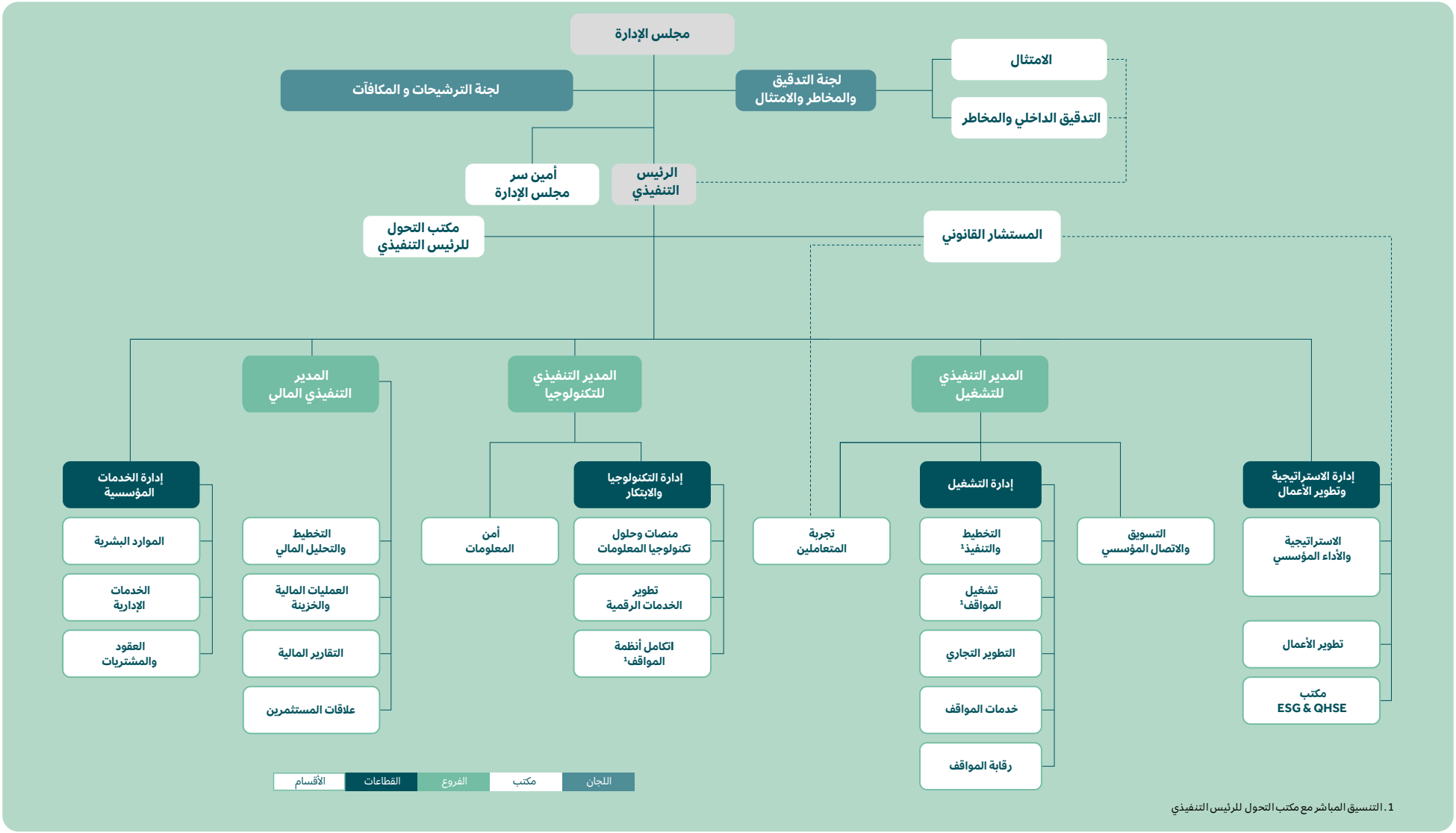
يتضمن دليل الحوكمة الأحكام التالية:

- يتولى مجلس إدارة الشركة مسؤولية وضع إطار حوكمة ملائم وفعّال لإدارة أنشطة الشركة ومراقبتها، إلى جانب الإشراف على تطبيق هذا الإطار واستمراريته وتحديثه عند الحاجة.
- يفوض المجلس صلاحيات محددة إلى لجانه المتخصصة، ويضع معايير متابعة الحوكمة داخل الشركة. وتعمل هذه اللجان ضمن مسؤوليات وصلاحيات محددة منصوص عليها في مواثيقها المعتمدة.
- تلتزم الإدارات بتنفيذ أعمالها ومتابعة أنشطتها بما يتوافق مع السياسات والإجراءات والمبادئ التوجيهية الداخلية، إضافة إلى الالتزام بالقوانين واللوائح ذات الصلة.
- يتمتع رؤساء الأقسام والإدارات بصلاحيات تمكّنهم من تطبيق متطلبات الحوكمة والامتثال ضمن نطاق مسؤولياتهم الإدارية والتشغيلية.



إطار الحوكمة تابع

الهيكل التنظيمي لشركة باركن ش.م.ع



1. التنسيق المباشر مع مكتب التحول للرئيس التنفيذي

ملاحظة: تم تعيين جميع أعضاء فريق القيادة في عام 2024، باستثناء الرئيس التنفيذي للتكنولوجيا.

إطار **الحوكمة** تابع

تكوين مجلس الإدارة

تفخر شركة باركن بأنها تتبنى ممارسات حوكمة تتجاوز الحد الأدنى للمتطلبات التنظيمية، خاصة ما يتعلق بتكوين مجلس الإدارة ومعايير الاستقلالية:

- يضم مجلس الإدارة ثلاث عضوات، في حين تنص اللوائح على وجود عضوة واحدة على الأقل.
- تقضي المتطلبات التنظيمية بألا يقل عدد الأعضاء المستقلين عن ثلث أعضاء المجلس، بينما يتكون مجلس باركن من سبعة أعضاء مستقلين بالكامل.
- تنص اللوائح على أن يكون رئيس المجلس ونائب الرئيس وأغلبية الأعضاء من مواطني دولة الإمارات العربية المتحدة، فيما أن جميع أعضاء مجلس إدارة باركن من المواطنين الإماراتيين.

تربط الشركة بين هذا التشكيل وبين دعم قدرة المجلس على إجراء تقييمات محايدة وموضوعية في إدارة شؤونها، والاستفادة من الخبرات والمعارف والمهارات المتنوعة للأعضاء على مستوى العمل المؤسسي.

التنوع في مجلس الإدارة

تتبنى دولة الإمارات العربية المتحدة سياسات تستهدف تعزيز التنوع بين الجنسين ضمن أطر حوكمة الشركات، بما في ذلك المعايير الصادرة عن هيئة سوق المال. وتنص اللوائح المعمول بها على أن تمثل النساء ما لا يقل عن 20% من إجمالي المرشحين لعضوية مجالس إدارات الشركات المدرجة، مع اشتراط وجود عضوة واحدة على الأقل في كل مجلس إدارة. ويدعم مجلس إدارة باركن التنوع بين الجنسين ضمن عملية الترشيح والاختيار، ويضم المجلس ثلاث عضوات هن: المهندسة منى عبد الرحمن العصيمي، والأستاذة منى محمد بجمان، والأستاذة العنود ثابت العامري. وتبلغ نسبة تمثيل النساء في مجلس الإدارة حالياً 43%، بما يفوق المتطلبات التنظيمية المعتمدة.

تعيينات مجلس الإدارة

تؤكد شركة باركن أن كفاءة مجلس الإدارة وتوافر الخبرات المتخصصة بين أعضائه تمثلان عنصراً محورياً في تمكين المجلس من أداء دوره في الإشراف الاستراتيجي وتعزيز استدامة أعمال الشركة. وتضطلع لجنة الترشيحات والمكافآت بدور رئيسي في هذا الإطار، إذ تتولى تقديم التوصيات المتعلقة باختيار المرشحين لعضوية مجلس الإدارة، مع مراعاة تنوع المهارات والخبرات، وملاءمة المؤهلات لحجم أعمال الشركة وتعقيداتها وطبيعة ملف المخاطر المرتبط بها. وتشير الشركة إلى أن جميع المرشحين لعضوية المجلس يخضعون لعملية تقييم دقيقة للتحقق من توافر الكفاءة والمعرفة والخبرة اللازمة لأداء مهامهم بفعالية. كما تقوم اللجنة بمراجعة السير الذاتية والخبرات المهنية للمرشحين، إلى جانب المتطلبات المحددة لعضوية المجلس عند التعيين. وكان مجلس إدارة باركن قد تشكل في عام 2023 بموجب قرار المجلس التنفيذي لإمارة دبي رقم 121 لسنة 2023. ووفقاً للنظام الأساسي للشركة، تبلغ مدة عضوية المجلس ثلاث سنوات قابلة لإعادة التعيين.

تخطيط التعاقب الوظيفي في مجلس الإدارة

تجري باركن مراجعات دورية لتشكيل مجلس إدارتها، بهدف التأكد من توافقه مع المتطلبات التنظيمية وتعزيز معايير الاستقلالية والتنوع والكفاءة داخل المجلس، وتأخذ هذه المراجعات في الاعتبار مجموعة من العوامل:

- المهارات المطلوبة على مستوى مجلس الإدارة ولجانه المتخصصة،
- مدى ملاءمة مهارات الأعضاء وفترات خدمتهم،
- التنوع،
- الاستقلالية، و
- الالتزام بكافة الاشتراطات التنظيمية.

توعية مجلس الإدارة

تولي باركن أهمية لبرامج التعريف والتوعية المستمرة لأعضاء مجلس الإدارة، بهدف إبقائهم على اطلاع بالتطورات الجوهرية المرتبطة بأعمال الشركة والبيئة التنظيمية المحيطة بها. وترى الشركة أن هذه البرامج تسهم في تعزيز جاهزية الأعضاء وتمكينهم من أداء مهامهم بكفاءة، بما يدعم قدرتهم على مناقشة الأنشطة التشغيلية والاستراتيجية وطرح استفسارات رقابية بناءة. وقد شهد عام 2025 عقد عدة جلسات تواصل وتعريف بين أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية. وتعمل الإدارة عادةً على إبقاء المجلس على دراية كاملة بمشاريع الشركة، وعملياتها التشغيلية، وتطورات استراتيجيتها، وخطط توسعها، وغير ذلك من المستجدات الجوهرية.

البرامج التدريبية لأعضاء مجلس الإدارة

خلال عام 2025، التحق عدد من أعضاء مجلس الإدارة ببرنامج "مدير مجلس إدارة معتمد" المقدم من معهد أعضاء مجالس الإدارات في دول مجلس التعاون الخليجي. كما التحق أعضاء آخرون في مجلس الإدارة ببرنامج "القيادة للمديرين" المقدم من معهد المديرين.

تقييم أداء مجلس الإدارة

تعتمد باركن آليات دورية لمراجعة أدائها المؤسسي، في إطار التزامها بتبني أفضل الممارسات والمعايير المعمول بها في حوكمة الشركات. ويجري مجلس الإدارة تقييماً سنوياً لأدائه وأداء لجانه وأعضائه، وفقاً لسياسة تقييم أداء أعضاء مجلس الإدارة المعتمدة لدى الشركة. وتهدف هذه العملية إلى قياس مستوى الفاعلية، وتحديد نقاط القوة وفرص التحسين، بما يوفر رؤية شاملة لأداء المجلس وهيكله الرقابي. وفي نهاية عام 2025، نفذ المجلس تقييماً داخلياً بإشراف لجنة الترشيحات والمكافآت، وبالتنسيق مع أمين سر مجلس الإدارة، وذلك لضمان توافق إجراءات التقييم مع التعليمات التنظيمية والسياسات الداخلية المعتمدة. وتعتمد الشركة في هذا الإطار على آلية تقييم ذاتي شاملة من منظور 360 درجة، يقوم بموجبها كل عضو بتقييم أداء المجلس ككل، وأداء الأعضاء بشكل فردي، إضافة إلى تقييم أداء اللجان. ويُعرض في أعقاب ذلك تقرير نهائي على مجلس الإدارة يتضمن رصداً للفجوات في الأداء ومقترحات لمعالجتها، تمهيداً لاعتماده رسمياً.

إطار الحوكمة تابع

بيان ملكية أعضاء مجلس الإدارة وسجل تعاملاتهم في الأسهم

يوضح الجدول التالي ملكية أعضاء مجلس الإدارة لأسهم شركة باركن وصفقاتهم عليها (شراءً وبيعاً)، بالإضافة إلى ملكية وصفقات أزواجهم وأبنائهم، وذلك خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025:

عضو مجلس الإدارة كما في 31 ديسمبر 2025	المنصب	الأسهم/الأوراق المالية كما في 1 يناير 2025	الأسهم المشتراة خلال 2025	الأسهم المباعة خلال 2025	الأسهم/الأوراق المالية كما في 31 ديسمبر 2025 (العضو، الزوج/الزوجة، الأبناء)
السيد/ أحمد هاشم بهروزيان	رئيس مجلس الإدارة	321,428 تنتقل للسطر الأسفل وكذلك بقية الحالات المماثلة في هذا الجدول	0	0	321,428 (الزوج/الزوجة والأبناء: لا يوجد)
المهندس أحمد حسن محبوب	نائب رئيس مجلس الإدارة	لا يوجد	0	0	لا يوجد
المهندس ناصر حمد أبوشهاب	عضو مجلس الإدارة	لا يوجد	0	0	لا يوجد
البروفيسور علوي الشيخ علي	عضو مجلس الإدارة	145,736 (الزوج/الزوجة والأبناء: لا يوجد)	0	0	145,736 (الزوج/الزوجة والأبناء: لا يوجد)
المهندسة منى عبدالرحمن العصيمي	عضو مجلس الإدارة	164,285 (الزوج/الزوجة والأبناء: لا يوجد)	0	90,241	74,044 (الزوج/الزوجة والأبناء: لا يوجد)
المهندسة منى محمد بجمان	عضو مجلس الإدارة	164,285 (الزوج/الزوجة والأبناء: لا يوجد)	0	0	164,285 (الزوج/الزوجة والأبناء: لا يوجد)
الأستاذة/ العنود ثابت العامري	عضو مجلس الإدارة	71,428 (الزوج/الزوجة والأبناء: لا يوجد)	0	0	71,428 (الزوج/الزوجة والأبناء: لا يوجد)

إطار الحوكمة تابع

تضارب المصالح

أقرت باركن سياسة خاصة بتضارب المصالح في إطار تعزيز الشفافية والنزاهة في أعمالها، تنص على إلزام أعضاء مجلس الإدارة بالإفصاح عن أي معاملات قد تنطوي على تعارض فعلي أو محتمل في المصالح، وعرضها على المجلس لمراجعتها واتخاذ القرار بشأنها. وبموجب هذه السياسة، يتعين على كل عضو في مجلس الإدارة، عند تعيينه، ثم بشكل دوري كل ثلاثة أشهر، تقديم إفصاح خطي يتضمن جميع حالات تضارب المصالح الفعلية أو المحتملة. ويستند المجلس إلى هذه الإقرارات للتأكد من أن الالتزامات المهنية الأخرى للأعضاء لا تتعارض مع واجباتهم تجاه الشركة، وفي حال وجود تعارض، يتم التعامل معه وفق سياسات معتمدة تهدف إلى الحد من المخاطر المرتبطة به. كما تنص الإجراءات المعتمدة على أنه في حال وجود مصلحة مباشرة أو غير مباشرة لعضو مجلس الإدارة في أي عقد أو اتفاق مقترح مع طرف آخر، يتوجب عليه الإفصاح عن طبيعة هذه المصلحة خلال اجتماع المجلس، وتدوين ذلك في محضر الاجتماع. ولا يحق للعضو المعني التصويت على القرار المتعلق بالعقد أو الاتفاق، ولا يجوز أن يطلب مغادرة الاجتماع، عند مناقشة البند ذي الصلة.

تعدد الأدوار والمناصب

تطبيق سياسة تضارب المصالح يهدف إلى تمكين مجلس الإدارة من التأكد من أن أي مناصب أو مصالح خارجية يشغلها عضو المجلس، أو المرشح لعضويته، لا تتعارض مع التزاماته تجاه الشركة. وتشمل الضوابط المعتمدة:

- التحقق من أن عدد المناصب الإدارية أو العضويات الخارجية لا يتجاوز الحدود المنصوص عليها في اللوائح ذات الصلة،
- ألا تستغرق هذه الالتزامات وقتاً يؤثر سلباً في أداء العضو لمهامه ضمن مجلس إدارة باركن، و
- ضمان عدم نشوء أي تعارض فعلي أو محتمل في المصالح.

تلتزم باركن بالمتطلبات التنظيمية المرتبطة بتعدد العضويات والمناصب، وفق الأطر المعمول بها في دولة الإمارات العربية المتحدة. وتنص الأحكام ذات الصلة على:

- جواز شغل عضو مجلس الإدارة عضوية ما يصل إلى خمس شركات مساهمة عامة داخل دولة الإمارات العربية المتحدة،
- إقرار بعدم وجود أي تضارب في المصالح بين هذه العضويات، و
- يُلزم كل عضو في مجلس الإدارة بتقديم تأكيد يفيد بتوافر الوقت الكافي لأداء مهامه في الشركة بالمستوى والجودة المطلوبين.

مكافآت أعضاء مجلس الإدارة

تتماشى سياسة مكافآت أعضاء مجلس إدارة شركة باركن مع ثقافتها المؤسسية وإطارها الرقابي وأهدافها طويلة الأجل. وتتولى لجنة الترشيحات والمكافآت إجراء مراجعة سنوية لهيكل المكافآت، ورفع توصياتها إلى مجلس الإدارة بشأن طبيعة هذه المكافآت وقيمتها، مع مراعاة الوقت الذي يخصصه الأعضاء لأعمال الشركة، وطبيعة المسؤوليات الملقاة على عاتقهم، بما في ذلك عضويتهم في اللجان المنبثقة عن المجلس. وبحسب المعايير المعتمدة، يُتوقع أن يحصل كل عضو في أي لجنة على بدل قدره 10 آلاف درهم عن كل اجتماع يحضره خلال عام 2025. ويقوم مجلس الإدارة برفع توصية إلى الجمعية العمومية للمساهمين لتحديد إجمالي مكافآت أعضاء المجلس.

يبين الجدول التالي إجمالي الرسوم المتوقع سدادها لكل عضو من أعضاء مجلس الإدارة عن السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025:

الاسم	الصفة	المكافأة (درهم)
السيد/ أحمد هاشم بهروزيان	رئيس مجلس الإدارة، عضو مستقل غير تنفيذي	1,050,000
المهندس أحمد حسن محبوب	نائب رئيس مجلس الإدارة، عضو مستقل غير تنفيذي	925,000
المهندسة منى عبدالرحمن العصيمي	عضو مجلس الإدارة، عضو مستقل غير تنفيذي	800,000
المهندس ناصر حمد أبوشهاب	عضو مجلس الإدارة، عضو مستقل غير تنفيذي	800,000
البروفيسور علوي الشيخ علي	عضو مجلس الإدارة، عضو مستقل غير تنفيذي	800,000
الأستاذة/ منى محمد بجمان	عضو مجلس الإدارة، عضو مستقل غير تنفيذي	800,000
الأستاذة/ العنود ثابت العامري	عضو مجلس الإدارة، عضو مستقل غير تنفيذي	800,000

يوضح الجدول التالي إجمالي الرسوم المتوقع دفعها لكل عضو من أعضاء مجلس إدارة باركن للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025 لحضور اجتماعات اللجنة:

الاسم	اسم اللجنة	المكافأة (درهم)	عدد الاجتماعات
المهندس ناصر حمد أبوشهاب	لجنة التدقيق، المخاطر، والامتثال	50,000	5
المهندسة منى عبدالرحمن العصيمي	لجنة التدقيق، المخاطر، والامتثال	60,000	5
الأستاذة/ منى محمد بجمان	لجنة التدقيق، المخاطر، والامتثال	60,000	5
البروفيسور علوي الشيخ علي	لجنة الترشيحات والمكافآت	50,000	5
الأستاذة/ منى محمد بجمان	لجنة الترشيحات والمكافآت	50,000	5
الأستاذة/ العنود ثابت العامري	لجنة الترشيحات والمكافآت	50,000	5

إطار الحوكمة تابع

يبين الجدول التالي المهام التي يتقلدها كل عضو في الشركات المساهمة العامة، ومدى امتثاله للوائح.

عضو مجلس الإدارة	عدد عضويات شركات مساهمة عامة	متوافق مع اللوائح	المنصب الحكومي	توفر الوقت الكافي لشركة باركن
السيد/ أحمد هاشم بهروزيان (الرئيس)	لا ينطبق	نعم	• الرئيس التنفيذي، لمؤسسة النقل العام، هيئة الطرق والمواصلات	نعم
المهندس أحمد حسن محبوب (نائب الرئيس)	لا ينطبق	نعم	• الرئيس التنفيذي، مؤسسة الترخيص – هيئة الطرق والمواصلات • عضو مجلس إدارة شركة مدى ميديا ش.م.خ	نعم
المهندس ناصر حمد أبوشهاب (عضو مجلس الإدارة)	لا ينطبق	نعم	• الرئيس التنفيذي لقطاع التخطيط والحوكمة المؤسسية في بلدية دبي • ويرأس عدة لجان بارزة بهيئة الطرق والمواصلات، وبلدية دبي، في قطاعات التخطيط الحضري، وتكامل عناصر النقل، والاستدامة، والإصلاح والصيانة، والخطط الاستراتيجية، وإدارة الأزمات، وإدارة مركز القيادة، والتحكم المؤسسي	نعم
البروفيسور علوي الشيخ علي (عضو مجلس الإدارة)	لا ينطبق	نعم	• عضو في مجلس علماء الإمارات، وعضو مجلس أمناء جامعة دبي الوطنية • نائب الرئيس التنفيذي والرئيس الأكاديمي لمؤسسة دبي الصحية الأكاديمية • وعميد جامعة محمد بن راشد للطب والعلوم الصحية	نعم
المهندسة منى عبدالرحمن العصيمي (عضو مجلس الإدارة)	لا ينطبق	نعم	• الرئيس التنفيذي للاستراتيجية والحوكمة المؤسسية والإدارة، هيئة الطرق والمواصلات • وعضو المجلس الأعلى للطاقة في دبي	نعم
الأستاذة/ منى محمد بجمان (عضو مجلس الإدارة)	لا ينطبق	نعم	• الرئيس التنفيذي لقطاع خدمات الدعم المؤسسي المشترك – هيئة الصحة بدبي • مدير قسم ميزانية الدعم – وزارة المالية	نعم
الأستاذة/ العنود ثابت العامري (عضو مجلس الإدارة)	لا ينطبق	نعم	• مستشار قانوني مساعد، ورئيس الأمن العام • رئيس قسم الأمن العام والصحة والسلامة العامة في اللجنة العليا للتشريعات في دبي	نعم

إطار الحوكمة تابع

اجتماعات مجلس الإدارة والحضور

- تتحدد مواعيد اجتماعات مجلس الإدارة ولجانه، إلى جانب البنود الأساسية المدرجة على جدول الأعمال، مع بداية كل عام، في إطار تنظيم عمل المجلس وضمان انتظام انعقاد اجتماعاته.
- تعتمد الشركة جدول أعمال سنوياً ثابتاً يتضمن الموضوعات الرئيسية التي تُدرج على مدار العام، بهدف ضمان شمول جميع العناصر الجوهرية التي تتطلب المراجعة والموافقة.
- يتم توثيق حضور كل عضو في اجتماعات المجلس ولجانه، فيما يتولى مكتب أمين سر المجلس إعداد جداول الأعمال ورفعها إلى رئيس المجلس والرئيس التنفيذي لمراجعتها واعتمادها قبل التعميم.
- وخلال عام 2025، عقد مجلس الإدارة خمسة اجتماعات ناقش خلالها عدداً من المسائل الرئيسية المرتبطة بأعمال الشركة، من بينها مراجعة الأداء الاستراتيجي والتجاري وإقراره، إضافة إلى قضايا تنظيمية وتشغيلية أخرى، على النحو المبين أدناه.



إطار **الحوكمة** تابع

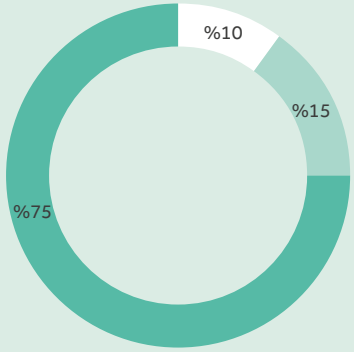
حضور اجتماعات مجلس الإدارة خلال عام 2025

عقد مجلس الإدارة خمسة اجتماعات خلال عام 2024 ، كما يوضحه الجدول التالي:

حضور اجتماعات مجلس الإدارة

	اجتماع مجلس الإدارة	أحمد هاشم بهروزيان	أحمد حسن محبوب	ناصر حمد بوشهاب	علوي الشيخ علي	منى محمد بجمان	منى عبد الرحمن العصيمي	العنود ثابت العامري
1	27 فبراير 2025	حضورياً	حضورياً	عن بُعد	حضورياً	عن بُعد	حضورياً	حضورياً
2	8 مايو 2025	حضورياً	حضورياً	حضورياً	حضورياً	حضورياً	حضورياً	حضورياً
3	7 أغسطس 2025	حضورياً	عن بُعد	حضورياً	حضورياً	حضورياً	حضورياً	حضورياً
4	1 أكتوبر 2025	حضورياً	حضورياً	حضورياً	عن بُعد	حضورياً	حضورياً	حضورياً
5	6 نوفمبر 2025	حضورياً	حضورياً	عن بُعد	عن بُعد	حضورياً	حضورياً	حضورياً

الأنشطة الرئيسية لمجلس الإدارة لعام 2025



- المحور الاستراتيجي:
  75% من تنفيذ الاستراتيجية، مع التركيز بصفة خاصة على صياغة الأهداف طويلة الأمد، واستشراف فرص التوسع في أسواق جديدة، وخلق القيمة (مثل سعادة المتعاملين).
- إدارة المخاطر والرقابة الداخلية والشؤون المالية:
  15% للإشراف على مؤشرات الأداء الرئيسية، ومراجعة التقارير المالية، وتقييم سجل المخاطر المؤسسية، بالإضافة إلى إجراء المراجعات الداخلية.
- الحوكمة:
  10% شملت أطر الحوكمة المؤسسية، والإشراف على البرامج التعريفية للأعضاء الجدد.



تفويض السلطة

تفويض السلطة

يملك مجلس إدارة باركن صلاحيات واسعة لإدارة شؤون الشركة والإشراف على توجهاتها العامة، كما يتحمل مسؤولية التأكد من وجود نظام فعّال للرقابة الداخلية.

مسؤوليات مجلس الإدارة

يتولى مجلس إدارة باركن المسؤولية العامة عن توجيه أعمال الشركة، بما يشمل اعتماد الأهداف الاستراتيجية ومتابعة تنفيذها، إلى جانب ضمان الالتزام بالقوانين واللوائح ذات الصلة. كما يؤدي المجلس دوراً رئيسياً في الحفاظ على إطار الحوكمة وترسيخ ثقافة الشركة، وتوفير التوجيه والرقابة على أنشطتها، مع التركيز على تطوير الرؤية والرسالة وتنفيذهما. ويشمل نطاق إشرافه كذلك متابعة أداء فريق القيادة العليا.

مسؤوليات رئيس مجلس الإدارة

وفقاً للنظام الأساسي للشركة، يتمتع رئيس مجلس إدارة باركن بسلطة تمثيل الشركة والتصرف باسمها، ويتولى قيادة أعمال المجلس مع التركيز على القضايا الاستراتيجية، إلى جانب الإشراف العام على أعمال الشركة ووضع معايير حوكمة عالية. كما يؤدي رئيس المجلس دوره في دعم فاعلية المجلس والإدارة العليا. ووفقاً للمذكرة ذات الصلة، يمنح مجلس الإدارة الرئيس التنفيذي وأعضاء فريق القيادة صلاحيات ومسؤوليات محددة عبر تفويض رسمي للسلطة.

مسؤوليات لجان مجلس الإدارة

مع أن المسؤولية كاملة لمجلس إدارة باركن عن إدارة شؤون الشركة، فقد تم تشكيل لجان متخصصة منبثقة عنه بهدف تعزيز الكفاءة ودعم تنفيذ مهامه الرقابية، وذلك ضمن أطر وصلاحيات محددة لكل لجنة. وأنشأ المجلس لجنتين دائمتين، مع اعتماد مواثيق تنظم اختصاصات كل منهما وآلية رفع التقارير إلى مجلس الإدارة. وتقوم كل لجنة بإجراء تقييم سنوي لأدائها، فيما يحدد رئيس اللجنة عدد الاجتماعات وتواترها وفقاً لطبيعة اختصاصاتها واحتياجات الشركة، وبما يتماشى مع متطلبات سوق دبي المالي هيئة سوق المال.

مهام واختصاصات مجلس الإدارة

اختصاصات مجلس الإدارة

يتمتع مجلس الإدارة بكافة الصلاحيات المنصوص عليها في النظام الأساسي للشركة والقوانين أو اللوائح المعمول بها، بما يشمل اعتماد أهدافها الاستراتيجية والإشراف على تنفيذها، وإقرار إطار الحوكمة والثقافة المؤسسية للشركة ومتابعة تطبيقها بما يحقق غاياتها، وله ممارسة جميع الاختصاصات اللازمة ذات الصلة بذلك. وتشمل اختصاصات مجلس الإدارة العامة، على سبيل المثال لا الحصر، ما يلي:

الحوكمة

- الاضطلاع بدور المرجعية والمسؤول عن الحوكمة المؤسسية عبر تنظيم العلاقة مع المساهمين والإدارة التنفيذية العليا وغيرهم من أصحاب المصلحة الرئيسيين لدى شركة باركن.
- إقرار سياسة / بيان ينظم التعامل مع أصحاب المصلحة على نحو يكفل الوفاء بالالتزامات والمحافظة على حقوقهم وإتاحة المعلومات المطلوبة وتعزيز العلاقات معهم.
- اعتماد سياسات وخطط الشركة الاستراتيجية والرئيسية وسياسات الحوكمة ومراقبة تنفيذها بما يكفل الالتزام بالقوانين واللوائح والقرارات ذات الصلة ومتطلبات الجهات الإشرافية.
- إرساء سياسات وتوجيهات داخلية شاملة لكافة جوانب عمليات الشركة.
- التأكد من تبني مستهدفات للتوازن بين الجنسين واتخاذ التدابير اللازمة لتحقيقها.
- تعزيز الثقة في الثقافة المؤسسية لشركة باركن من خلال السلوك المتسق والشفافية والمساءلة.
- اعتماد الهياكل التنظيمية للشركة ومتابعة فاعليتها.
- اعتماد إطار تفويض الصلاحيات وتوزيع المسؤوليات داخل الشركة.
- إقرار سياسة / بيان خاص بالإفصاح والشفافية والإشراف على تطبيقه بما يتوافق مع متطلبات الجهات الإشرافية والتشريعات السارية.
- التأكد من التزام الشركة بأعلى معايير النزاهة في عملياتها من خلال إعداد سياسات مدونة السلوك وأخلاقيات العمل واعتمادها وتطبيقها.
- تشكيل لجان فرعية منبثقة عن مجلس الإدارة وتلقي تقاريرها ومراجعتها فيما يتعلق بمهامها المختلفة.
- اعتماد إطار الحوكمة المؤسسية العام، بما يشمل مواثيق مجلس الإدارة ولجانه.
- اقتراح سياسة مكافآت أعضاء مجلس الإدارة وتقديمها إلى المساهمين للحصول على موافقتهم.
- إعداد البرامج وتحديد الوسائل اللازمة لطرح مبادرات الشركة الاجتماعية والاقتصادية.
- إجراء مراجعة دورية لعقد تأسيس الشركة / نظامها الأساسي واقتراح التعديلات اللازمة، عند الاقتضاء.
- الإشراف على التقدم المحرز نحو تحقيق طموحات الاستدامة البيئية والاجتماعية والحوكمة ومؤشرات نجاحها، وترسيخ رؤية شركة باركن ورسالتها بشأن هذه الطموحات.
- تعيين أعضاء لجنة الاستدامة البيئية والاجتماعية والحوكمة التنفيذية وتفويضهم بمسؤولية الإشراف على تنفيذ التوجه الاستراتيجي والسياسات المرتبطة بالاستدامة البيئية والاجتماعية والحوكمة لدى شركة باركن.

تفويض السلطة تابع

- التأكد من عدم حجب المعلومات الجوهرية أو الإفصاح عنها بشكل مضلل، حتى وإن لم يترتب على ذلك ضرر للغير.
- متابعة تنفيذ ضوابط الحوكمة المؤسسية والعمل على تحديثها على نحو دائم.
- تقييم أداء الإدارة العليا ومتابعته مقارنة بالأهداف المعتمدة والميزانية.

الاستراتيجية

- مراجعة أهداف الشركة التجارية وخططها الاستراتيجية واعتمادها ومتابعتها، بما في ذلك تحديد مقدار تحمل المخاطرة الشامل.
- الإشراف على الرسالة والرؤية والقيم المؤسسية واعتمادها.
- مراجعة الافتراضات والأسس التي تقوم عليها الخطط الاستراتيجية للشركة، والتأكد من تطوير مؤشرات أداء واضحة وقابلة للقياس وتطبيقها في مختلف قطاعات الشركة.
- اتخاذ القرارات المتعلقة بهيكل رأس مال الشركة وسياسة توزيع الأرباح.

الاختصاصات المالية والإدارية والتشغيلية

- اعتماد تخصيص الموارد الرئيسية والمصروفات الرأسمالية الجوهرية والتصرف أو نقل ملكية الأصول والالتزامات والعقود والمشروعات وعمليات الاستحواذ والتصفية والتسهيلات الائتمانية (بما في ذلك تجديدها) والاستثمارات الجوهرية.
- اعتماد الميزانية السنوية والخطط التشغيلية ومراجعاتها.
- ترشيح تعيين المدقق الخارجي (المدققين الخارجيين) وتحديد مكافآته لاعتمادها من الجمعية العامة استنادًا إلى توصيات لجنة التدقيق والمخاطر والامتثال.
- اعتماد القوائم المالية السنوية والدورية.
- الاقتراض من البنوك والجهات التمويلية الأخرى لتلبية احتياجات الشركة التمويلية وكذلك شركاتها التابعة ، ويشمل ذلك على سبيل المثال لا الحصر، الرهونات الرئيسية وحقوق الامتياز وعمليات الاندماج والاستحواذ وإصدارات السندات/الصكوك/أدوات الدين الأخرى وإعادة الهيكلة والمعاملات مع الأطراف ذات العلاقة والقروض / الاستثمارات بين الشركات.
- تقسيم أي من أموال أو أصول الشركة أو الشركات الشقيقة أو نقل ملكيتها أو دمجها أو توحيدها أو بيعها أو رهنها أو التنازل عنها والتصرف فيها بكافة التصرفات القانونية وفقًا للوائح المعمول بها.
- اعتماد إبراء ذمة مديني الشركة من التزاماتهم وإجراء التسويات والاتفاق على التحكيم وتطبيق القوانين الأجنبية عند الاقتضاء على أي اتفاقية وتأسيس الشركات أو الشركات التابعة كليًا أو جزئيًا أو الاستثمار فيها أو بيعها أو حلها أو تصفيتها.
- اعتماد أنشطة / خطط إيرادات الشركة ويشمل ذلك التوسع في مواقع مواقف المركبات والتعاقد مع الموردين لصيانة مناطق ومباني مواقف المركبات والتطبيقات الجديدة أو أي فرصة تجارية جديدة.
- اعتماد أسس منح الحوافز والمكافآت والمزايا لأعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية.
- اعتماد القرارات المتعلقة بالتوسع الجغرافي لمواقف المركبات خارج دبي والشركات التابعة المحتملة والشراكات الاستراتيجية.

مراجعة الأداء السابق

- مراجعة نتائج الأعمال ورصد الالتزام بالميزانية بهدف تقييم أنشطة الشركة وإدارتها.
- تقييم الأداء العام وفاعلية مجلس الإدارة ولجانه وأعضائه واتخاذ الإجراءات التصحيحية المناسبة بشكل سنوي.

التقارير الخارجية والرقابة الداخلية وإدارة المخاطر

- تأسيس وتحديد واعتماد إطار مناسب للرقابة الداخلية وإدارة المخاطر فيما يتعلق بعمليات الشركة وضمان تطبيقه وفقًا لأفضل الممارسات العالمية (وفق لجنة كوزو الموصى به) من خلال ما يلي:
  أ. تهيئة بيئة رقابية مناسبة على مستوى الشركة.
  ب. تصميم إجراءات الرقابة الداخلية في الشركة وتطويرها.
  ج. إتاحة البيانات وإصدار التقارير الداخلية.
  د. الإشراف على أداء أنظمة الرقابة الداخلية وتقييم فاعليتها واتخاذ الإجراءات التصحيحية اللازمة بشأنها.
  ه. تمكين المدقق من إبداء رأيه بشأن فاعلية أنظمة الرقابة الداخلية وإدارة المخاطر.
- مراجعة ومتابعة العمليات والضوابط والإجراءات المعتمدة للحفاظ على سلامة سجلات الشركة المحاسبية والمالية وقوائمها المالية، وذلك بتوجيه من لجنة التدقيق والمخاطر والامتثال.
- ضمان فاعلية أنظمة الرقابة الداخلية على مستوى الشركة، بما يشمل إدارة الشؤون المالية والتشغيلية.
- متابعة واستلام التقارير الصادرة عن لجنة التدقيق والمخاطر والامتثال بشأن الرقابة الداخلية والامتثال للوائح والمتطلبات القانونية الأخرى وتقارير التدقيق الداخلي والخارجي.
- وضع ومتابعة ومراجعة سياسات وإجراءات إدارة المخاطر والتدقيق الداخلي والرقابة الداخلية في الشركة بتوجيه من لجنة التدقيق والمخاطر والامتثال، ومتابعة التزام الإدارات والأقسام بالأنظمة واللوائح المعتمدة.
- وضع السياسات والإجراءات المنظمة لتضارب المصالح ومعاملات الأطراف ذات العلاقة.
- مراجعة معاملات الأطراف ذات العلاقة واعتمادها وفقًا للنظام الأساسي لشركة باركن.

تفويض السلطة تابع

- متابعة وإدارة حالات تضارب المصالح المحتملة لدى الإدارة وأعضاء مجلس الإدارة، بما في ذلك إساءة استخدام أصول الشركة أو إساءة استغلال معاملات الأطراف ذات العلاقة.
- التأكد من عدم وجود تضارب مصالح بين المُقيِّم والأطراف ذات العلاقة مهما كانت طبيعته.

الإشراف الإداري والمراجعة التنفيذية وتخطيط التعاقب الوظيفي والثقافة المؤسسية

- تعيين الرئيس التنفيذي وعزله وتحديد اختصاصاته وصلاحياته وخطة التعاقب الوظيفي الخاصة به بتوجيه من لجنة الترشيحات والمكافآت.
- تعيين أمين سر مجلس الإدارة وعزله، بما في ذلك اتخاذ الإجراءات التأديبية أو التدخل في عمله عند الاقتضاء، مع إخطار هيئة سوق المال بقرار العزل.
- إقرار الرواتب والمكافآت والبدلات والحوافز الخاصة بالرئيس التنفيذي واعتمادها وصرفها بتوجيه من لجنة الترشيحات والمكافآت.
- تقييم ومتابعة أداء الرئيس التنفيذي بتوجيه من لجنة الترشيحات والمكافآت.
- متابعة ومراجعة الأنظمة لضمان توافقها مع ثقافة المخاطر ومقدار تحمل المخاطرة المستهدفة، وذلك بتوجيه من لجان مجلس الإدارة.

مهام رئيس مجلس الإدارة

تتضمن اختصاصات رئيس مجلس الإدارة على سبيل المثال لا الحصر ما يلي:

- قيادة مجلس الإدارة وتعزيز مشاركة جميع الأعضاء بصورة بناءة بما يضمن تنفيذ اختصاصات المجلس بفاعلية.
- التأكد من فاعلية أداء المجلس لاختصاصاته ومناقشة جميع المسائل الجوهرية في الوقت المناسب.
- التأكد من خضوع الأعضاء الجدد لبرنامج تهيئة متكامل ورسمي ومصمم وفق احتياجاتهم عند انضمامهم للمجلس، بما يشمل الاطلاع على الوثائق الأساسية مثل النظام الأساسي واللوائح والهيكل التنظيمي وأسماء وأنشطة الشركات التابعة (إن وجدت) وتقارير الأداء والوثائق المهمة مثل استراتيجية الاستثمار وبيان الديون ومعلومات أعضاء المجلس والإدارة العليا وأمين سر المجلس، مع توفير برامج تدريب دورية وفق احتياجاتهم الفردية.
- اعتماد جدول أعمال اجتماعات المجلس مع الأخذ في الاعتبار مقترحات الأعضاء وبالتنسيق مع أمين سر المجلس.
- التأكد من تخصيص الوقت الكافي للمناقشات وتزويد الأعضاء بمعلومات دقيقة وواضحة بشأن جميع بنود جدول الأعمال، ولا سيما المسائل الاستراتيجية.
- تشجيع جميع الأعضاء على المشاركة الكاملة والفعّالة في أعمال المجلس لضمان اتخاذ قرارات تصب في مصلحة الشركة، وتعزيز ثقافة داخل قاعة المجلس تدعم النقد البنّاء وتتيح للأعضاء طرح وجهات نظر مختلفة بشأن الموضوعات محل النظر والمناقشات والتصويت عليها.
- تنظيم اجتماعات المجلس بما يتيح مناقشة المسائل المعقدة أو محل الخلاف بصورة كافية.
- التأكد من توثيق قرارات المجلس على نحو دقيق في محاضر الاجتماعات.
- ضمان توافر المعلومات اللازمة للمجلس لاتخاذ قرارات وإجراءات فعّالة.
- التأكد من إدراج إفصاح في تقرير مجلس الإدارة يوضح الأعمال والعقود التي يكون لأي عضو بالمجلس مصلحة مباشرة أو غير مباشرة فيها، والمعلومات التي يقدمها ذلك العضو للمجلس، على أن يرد ذلك أيضًا ضمن تقرير المدقق الخارجي.



تقرير لجنة التدقيق والمخاطر والامتثال

تقرير لجنة التدقيق والمخاطر والامتثال

تعديل مسمى لجنة التدقيق ليصبح لجنة التدقيق والمخاطر والامتثال

اعتمد مجلس الإدارة تعديلاً على هيكل اللجان يقضي بإعادة تسمية لجنة التدقيق لتصبح لجنة التدقيق والمخاطر والامتثال. ويعكس هذا التغيير اتساع نطاق اختصاصات اللجنة ويعزز إشراف المجلس على التقارير المالية والرقابة الداخلية وإدارة المخاطر والامتثال التنظيمي، بما يدعم اتباع نهج أكثر تكاملاً في الحوكمة والضمان المؤسسي.

تدعم لجنة التدقيق والمخاطر والامتثال مجلس الإدارة في أداء اختصاصاته الإشرافية في مجالات الحوكمة وإدارة المخاطر والرقابة الداخلية والتقارير المالية والتدقيق الداخلي والخارجي والامتثال للقوانين واللوائح المعمول بها.

أولت اللجنة اهتمامها بشكل رئيسي، خلال العام، بما يلي:

- مراجعة سلامة ودقة قوائم الشركة المالية.
- الإشراف على فاعلية إطار الرقابة الداخلية.
- اعتماد خطة التدقيق الداخلي ومتابعة تنفيذها.
- تقييم التعرضات الجوهرية للمخاطر ومراجعة مسائل الامتثال التنظيمي.
- تقييم استقلالية كل من المدقق الخارجي ووظيفة التدقيق الداخلي وأداءهما ومدى فاعليتهما.
- باشرت اللجنة مهامها من خلال اجتماعات دورية وعروض تفصيلية مقدمة من الإدارة والمدققين، إضافةً إلى مناقشات بنّاءة هدفت إلى ضمان معالجة أي مسائل على نحو ملائم وبما يتماشى مع معدل تحمل المخاطرة وأهداف شركة باركن الاستراتيجية.

وبالنظر إلى عام 2026، ستولي اللجنة الأولوية لما يلي:

- ترسيخ كفاءة واستقلال وظيفتي التدقيق الداخلي والخارجي وتعظيم دورهما في إضافة القيمة.
- تعزيز ممارسات إدارة المخاطر المؤسسية.
- تكثيف الرقابة على المخاطر المرتبطة بالبيانات والتقنية والأمن السيبراني.
- مواصلة ترسيخ ثقافة قوية للامتثال والمساءلة.

تضم اللجنة أعضاء مستقلين من غير التنفيذيين وعقدت اجتماعات منتظمة خلال العام، حيث عكست معدلات الحضور المرتفعة مستوى عاليًا من المشاركة والالتزام.



"بصفتي رئيس لجنة التدقيق، أقرّ بمسؤوليتي عن أداء مهام اللجنة وفق نطاق اختصاصها وضمان كفاءتها في أداء أعمالها."

مهندس. ناصر حمد أبو شهاب
رئيس لجنة التدقيق

تقرير لجنة التدقيق والمخاطر والامتثال تابع

اجتماع التدقيق	ناصر	بجمان	العصيمي
1 25 فبراير 2025	عن بُعد	عن بُعد	عن بُعد
2 07 مايو 2025	حضوريًا	حضوريًا	حضوريًا
3 04 أغسطس 2025	حضوريًا	حضوريًا	حضوريًا
4 27-29 أغسطس 2025	قرار بالتمرير	قرار بالتمرير	قرار بالتمرير
5 01 أكتوبر 2025	غائب	عن بُعد	حضوريًا
6 03 نوفمبر 2025	عن بُعد	عن بُعد	عن بُعد

مهام لجنة التدقيق والمخاطر والامتثال

مهام رئيس لجنة التدقيق والمخاطر والامتثال

يتولى رئيس اللجنة الأدوار والمسؤوليات التالية:

- وضع جدول أعمال اجتماعات اللجنة وإقراره، ويجوز تفويض اختصاص إعداد الجدول إلى أمين سر المجلس بالتشاور مع أعضاء اللجنة والإدارة العليا وتحت إشراف رئيس اللجنة.
- رئاسة اجتماعات اللجنة. في حال غياب رئيس اللجنة يتولى أحد الأعضاء الذي يرشحه الرئيس أو تنتخبه اللجنة مهام نائب الرئيس.
- العمل كجهة تنسيق بين مجلس الإدارة واللجنة من خلال تعزيز تبادل الآراء وضمان قنوات اتصال فعّالة.
- رفع التقارير إلى مجلس الإدارة بشأن أنشطة اللجنة الرئيسية وتوصياتها على الأقل سنويًا مع ضمان توثيقها ومتابعة تنفيذها.
- تقديم القيادة والتوجيه وتعزيز المشاركة الفعّالة بين الأعضاء وضمان اتخاذ القرارات في الوقت المناسب وعلى أسس مدروسة.

مهام لجنة التدقيق والمخاطر والامتثال

تسهم لجنة التدقيق والمخاطر والامتثال في مساندة المجلس في ترسيخ إطار قوي للحوكمة المؤسسية وإدارة المخاطر ونظم الرقابة الداخلية والامتثال.

الإشراف على التقارير المالية

تتولى اللجنة مهمة الإشراف على سلامة التقارير المالية من خلال مراجعة القوائم المالية الدورية والسنوية وتقييم السياسات المحاسبية ومتابعة المعاملات المعقدة أو غير الاعتيادية وضمان الالتزام بمبادئ المحاسبة المعترف بها دوليًا. كما تتواصل اللجنة مباشرة مع المدققين الداخليين والخارجيين وتعقد اجتماعات معهم، على الأقل مرة واحدة سنويًا، بدون حضور الإدارة العليا بهدف التحقق من استقلالية التدقيق ومراجعة نتائج أعمال التدقيق.

الإشراف على التدقيق الداخلي

تتولى لجنة التدقيق والمخاطر والامتثال مهمة الإشراف على وظيفة التدقيق الداخلي من خلال اعتماد ميثاق التدقيق الداخلي وخطة التدقيق القائمة على المخاطر وميزانيته، ومتابعة فاعلية أنشطة التدقيق لضمان اتساقها مع الإطار الدولي للممارسات المهنية ومعايير أفضل الممارسات المعترف بها. كما تقيّم اللجنة استقلالية فريق التدقيق الداخلي وأدائه وموارده، كما تشرف على التحقيقات الخاصة وتقييمات الجودة، بما يشمل المراجعات الخارجية الدورية.

إدارة المخاطر

تضطلع اللجنة، في إطار أداء اختصاصاتها في الإشراف على المخاطر، باعتماد إطار المخاطر الخاص بالشركة ومقدار تحمل المخاطرة، وتتابع فاعلية عمليات إدارة المخاطر بما يضمن بقاء التعرض للمخاطر ضمن الحدود المعتمدة، كما تضطلع بتقييم المبادرات الرئيسية وترتيبات استمرارية الأعمال وقدرات التعافي من الكوارث التقنية وخطط استمرارية البيانات، مع رفع تقارير دورية إلى مجلس الإدارة بمستجدات المخاطر والتطورات المهمة.

كما تتولى اللجنة الرقابة على الامتثال للقوانين واللوائح المعمول بها ومدونات السلوك والمعايير الأخلاقية وإجراءات مكافحة الاحتيال، كما تتضمن مهامها متابعة برامج الامتثال التنظيمي ومراجعة آليات الإبلاغ عن المخالفات والتحقيق في الانتهاكات المحتملة وتقييم معاملات الأطراف ذات العلاقة وحالات تضارب المصالح.

وبالإضافة إلى ذلك، تدير لجنة التدقيق والمخاطر والامتثال العلاقة مع المدققين الخارجيين بما يشمل اختيارهم / تعيينهم وتقييم أدائهم وتحديد نطاق أعمال التدقيق وأتعابهم وضمان استقلاليتهم. وتراجع اللجنة نتائج التدقيق المهمة وأوجه الضعف الجوهرية في الرقابة واستجابات الإدارة لها، بما يضمن معالجة المسائل في الوقت المناسب وتقديم تقارير شفافة إلى مجلس الإدارة والمساهمين.

تقرير لجنة التدقيق والمخاطر والامتثال تابع

تدعم لجنة التدقيق والمخاطر والامتثال، من خلال هذه المسؤوليات، نهجًا متكاملًا للحوكمة وإدارة المخاطر والامتثال والرقابة المالية، بما يعزز المساءلة ويرسخ الشفافية ويعزز منظومة الرقابة المؤسسية للشركة.

مجال العمل الاختصاصات الأساسية

الحوكمة

- اعتماد السياسات والإجراءات بما يضمن الامتثال القانوني والتنظيمي.
- مراجعة بروتوكولات أمن البيانات.
- إرساء آليات الإبلاغ عن المخالفات وتوفير تدابير حماية المبلّغين.
- الاجتماع بالمدققين الداخليين والخارجيين دون حضور الإدارة التنفيذية.

الأداء المالي

- مراجعة القوائم المالية الدورية والسنوية للتحقق من دقتها وامتثالها للمعايير الدولية.
- تقييم المعاملات المعقدة أو غير الاعتيادية والتعديلات الناتجة عن أعمال التدقيق.
- التوصية بمؤشرات الأداء المالي والمستهدفات وتوزيعات الأرباح.
- التأكد من شمولية وصحة التقارير السنوية والملفات المقدمة للجهات الرقابية.

إدارة المخاطر

- اعتماد إطار المخاطر ومقدار تحمل المخاطرة.
- متابعة فاعلية إدارة المخاطر وضمان الالتزام بالحدود المعتمدة.
- الإشراف على إدارة مخاطر المشاريع الرئيسية وترتيبات استمرارية الأعمال والتعافي من الكوارث التقنية وخطط استمرارية البيانات.
- إحاطة مجلس الإدارة بانتظام باتجاهات المخاطر.

الضوابط الداخلية ومراجعة التدقيق

- مراجعة أنظمة الرقابة الداخلية في مجالات الشؤون المالية وتقنية المعلومات والحوكمة والامتثال ومكافحة الاحتيال.
- الإشراف على وظيفة التدقيق الداخلي بما يشمل ميثاق التدقيق وخطة التدقيق القائمة على المخاطر والميزانية ومؤشرات الأداء الرئيسية والموارد المرتبطة بها.
- التأكد من استقلالية التدقيق الداخلي وضمان الجودة والالتزام بالمعايير الدولية.
- مراجعة نتائج التدقيق واستجابات الإدارة والإجراءات التصحيحية.

الامتثال

- الإشراف على وظيفة الامتثال، بما يشمل تعيين مسؤول الامتثال الرئيسي ومراجعة أدائه.
- متابعة برامج الامتثال التنظيمي ورصد المتطلبات القانونية المستجدة.
- مراجعة الجوانب الأخلاقية وحالات تضارب المصالح ومعاملات الأطراف ذات العلاقة وإجراءات الإبلاغ عن المخالفات.
- التوصية باتخاذ إجراءات للحد من المخاطر القانونية والتنظيمية.

المدقق الخارجي

- الإشراف على اختيار المدقق الخارجي واستقلاليته وأتعابه.
- مراجعة نطاق التدقيق ونتائجه وأي مخالفات أو أوجه ضعف رقابية وردود الإدارة عليها.
- اعتماد أعمال المدقق الإضافية وأتعابه ومتابعة معالجة المشكلات العالقة.
- ضمان التواصل الفعّال بين المدققين والإدارة العليا ومجلس الإدارة.

تسهم لجنة التدقيق والمخاطر والامتثال، من خلال هذه الاختصاصات، في ترسيخ الحوكمة المؤسسية وسلامة الأداء المالي وإدارة المخاطر والامتثال، بما يضمن بيئة رقابية قوية وتقارير تتسم بالشفافية.



تقرير لجنة الترشيحات والمكافآت

تقرير لجنة الترشيحات والمكافآت

يتحمل مجلس الإدارة المسؤولية النهائية عن ضمان الحوكمة المؤسسية الفعالة، وسلامة التخطيط لتعاقب الكوادر القيادية، ووضع إطار عادل وشفاف للمكافآت يتماشى مع استراتيجية باركن وأدائها على المدى الطويل. وتدعم لجنة الترشيحات والمكافآت المجلس من خلال تقديم الإشراف المستقل والتوصيات اللازمة بشأن هذه المسائل.



ركزت اللجنة خلال العام على المحاور التالية:

- مراجعة سياسة الموارد البشرية وتقديم التوصيات المناسبة بشأنها إلى مجلس الإدارة.
- مراجعة مكافآت الإدارة التنفيذية وتقديم التوصيات المتعلقة بمكافآت القيادات العليا في الشركة.
- مراجعة إجمالي حجم الكوادر البشرية في الشركة، وتقييم أداء الموظفين ومستوى تفاعلهم المؤسسي.
- تقييم أداء مجلس الإدارة وتشكيل المجلس ولجانه المنبثقة.
- تقييم سياسات وممارسات المكافآت لضمان مواءمتها مع متطلبات السوق واتساقها مع أهداف باركن.

أدّت اللجنة مسؤولياتها من خلال عقد اجتماعات دورية، وإجراء مراجعات دقيقة لمقترحات الإدارة، وتقييم الأداء، وإجراء الدراسات المقارنة، مما ضمن اتخاذ القرارات بموضوعية وشفافية وبما يخدم مصالح باركن وأصحاب المصلحة.

أولويات عام 2026: سوف تركز اللجنة في العام المقبل على الأولويات التالية:

- تعزيز مبادرات تطوير المواهب.
- ترسيخ خطط التعاقب الوظيفي والتركيز على الأدوار والوظائف الحيوية والحساسة.
- تحديث هيكل المكافآت لضمان استمرار باركن في استقطاب وتحفيز واستبقاء القيادات ذات الكفاءة العالية.

تتألف اللجنة من أعضاء مجلس إدارة غير تنفيذيين ومستقلين، وقد حافظت على نسبة حضور كاملة خلال العام، مما يعكس التزاماً قوياً بالحوكمة الرشيدة والرقابة الفعالة.

”بصفتي رئيساً للجنة الترشيحات والمكافآت، أقر بواجبي في أداء مسؤوليات اللجنة وفقاً لاختصاصاتها المعتمدة، وبما يضمن فاعلية دورها. وتتولى اللجنة الإشراف على القضايا المتعلقة بالترشيحات والمكافآت وأداء الشركة فيما يخص الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات. “

البروفيسور علوي الشيخ علي
رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت

اجتماعات لجنة الترشيحات والمكافآت

اجتماعات لجنة الترشيحات والمكافآت	علوي الشيخ علي	منى محمد بجمان	العنود ثابت العامري
1 7 فبراير 2025	حضورياً	حضورياً	حضورياً
2 27 مارس 2025	حضورياً	حضورياً	حضورياً
3 5-8 مايو 2025	بالتمرير عبر البريد الإلكتروني	بالتمرير عبر البريد الإلكتروني	بالتمرير عبر البريد الإلكتروني
4 5 أغسطس 2025	حضورياً	حضورياً	حضورياً
5 5 نوفمبر 2025	عن بُعد	عن بُعد	عن بُعد

مهام لجنة الترشيحات والمكافآت

مسؤوليات لجنة الترشيحات والمكافآت

تتضمن المسؤوليات العامة للجنة المهام التالية، على سبيل المثال لا الحصر:

الحوكمة

- مراجعة القضايا والمسائل ذات الصلة مع ضمان التواصل والتنسيق الفعال مع لجان مجلس الإدارة الأخرى لتبادل المعلومات عند الاقتضاء.
- بناء وتطوير علاقات عمل مع المستشارين الخارجيين والخبراء وأمناء الحفظ.
- اعتماد المبادئ التوجيهية لرأس المال البشري، والسياسات الداخلية، والقواعد، والإجراءات لضمان الامتثال للقوانين واللوائح المعمول بها ومتطلبات الجهات التنظيمية.

مجلس الإدارة والإدارة العليا

- معاونة مجلس الإدارة في مراجعة هيكله وحجمه وتشكيله (بما يشمل المهارات، والمعارف، والتنوع، والخبرات) وتشكيل لجانه المنبثقة.
- إجراء مراجعة للاحتياجات من المهارات المناسبة لعضوية المجلس، وإعداد وصف للقدرات والمؤهلات المطلوبة، بما في ذلك تحديد الوقت الواجب على العضو تخصيصه لأعمال المجلس.
- مساعدة المجلس في حصر واختيار المرشحين لعضوية مجلس الإدارة بناءً على مؤهلاتهم وخبراتهم ومهاراتهم الفنية.
- تنظيم ومتابعة إجراءات الترشيح لعضوية مجلس الإدارة.
- الإشراف على إعداد المواد التعريفية وجلسات التوجيه للأعضاء الجدد، بالتشاور مع الإدارة العليا ومقرر مجلس الإدارة.
- المتابعة المستمرة لاستقلالية أعضاء مجلس الإدارة لضمان الحفاظ على الحد الأدنى لنسبة الأعضاء المستقلين في المجلس ولجانه.
- مراجعة العضويات الخارجية لأعضاء مجلس الإدارة وأعضاء الإدارة العليا بصفة دورية.
- ضمان مراجعة واعتماد ترشيحات أعضاء المجلس أو الإدارة العليا لعضوية مجالس إدارة أخرى لتجنب أي تضارب في المصالح.
- اعتماد إطار عمل لتقييم أداء المجلس ولجانه، بما في ذلك السياسات ومنهجية ومعايير تقييم الأداء.
- ضمان قيام المجلس ولجانه وأعضائه بإجراء تقييم ذاتي سنوي، وإجراء تقييم مستقل كل ثلاث سنوات من قبل طرف خارجي، مع رفع النتائج وتوصيات التحسين إلى المجلس.
- مراجعة مكافآت أعضاء المجلس ورفع التوصية بها للمجلس للمصادقة عليها، ثم عرضها على الجمعية العامة للمساهمين للاعتماد.
- مراجعة سياسة اختيار أعضاء الإدارة العليا ومراقبة تنفيذها.
- مراجعة واعتماد توصيات تعيين أو عزل الرئيس التنفيذي وتقييم أدائه، ورفعها للمجلس للمصادقة.
- اعتماد قرارات التعيين، وإنهاء الخدمة، وتقييم الأداء لأعضاء الإدارة العليا.
- تحديد وتقييم المرشحين للمجلس والإدارة العليا عبر اختبارات الجدارة، لضمان:
  - امتلاك المعارف والمهارات والخبرات اللازمة.
  - السمعة الطيبة والسجل الحافل بالنزاهة.
  - توفر الوقت الكافي لأداء المسؤوليات بالكامل.
  - تقديم قيمة مضافة وتكامل للقدرات الجماعية للمجلس والإدارة العليا.
  - خلو السجل من تضارب المصالح والتمتع بالملاءة المالية.
- وضع سياسة تضمن وجود عنصر نسائي واحد على الأقل في تشكيل المجلس، والإفصاح في تقرير الحوكمة السنوي عن هذه السياسة وعن عدد المرشحات والتمثيل الفعلي للمرأة في المجلس.

تقرير لجنة الترشيحات والمكافآت تابع

- المراجعة والتوصية بخطط قوة العمل التي تنطوي على نمو كبير في أعداد الموظفين أو تغييرات هيكلية كبرى.
- تزويد المجلس بتصميم ونظام المكافآت والتعويضات (بما في ذلك النسبة والتوازن بين المكونات الثابتة والمتغيرة).
- وضع ومراقبة معايير الأداء والتعويضات للإدارة العليا بما يتوافق مع الأهداف الاستراتيجية طويلة الأمد والملاءة المالية للشركة.
- مراجعة إطار وسياسات وأنظمة وعمليات المكافآت (بما في ذلك آليات الحوافز السنوية) بما يتماشى مع أداء الشركة طويل الأمد.
- مراجعة السياسات المتعلقة بالتوظيف، والاستبقاء، وتخطيط التعاقب الوظيفي، وإنهاء الخدمة، والتوطين، والتدريب، وتقييم الأداء، والبدلات والحوافز المخصصة للإدارة العليا.
- ضمان وجود خطة محدثة لمتابعة استمرارية أعمال الإدارة العليا ورؤساء لجان المجلس.
- الإشراف على تنفيذ خطط التوطين في الشركة ومتابعة تقدم برامج تطوير الكوادر الوطنية.
- مراجعة المنهجية المستخدمة لتقييم أداء الموظفين بناءً على طبيعة مهامهم ومستوياتهم الوظيفية.
- تقييم ملخص نتائج الأداء السنوي لموظفي باركن بموضوعية وفق المعايير الموضوعة (بما في ذلك معايير منح التعويضات القائمة على الأداء).
- متابعة المسائل العالقة المتعلقة بالموظفين التي تتطلب قراراً من اللجنة.
- فحص أي موضوعات أخرى يحيلها مجلس الإدارة.
- مراجعة أداء الإدارة العليا.
- ضمان إجراء تقييم مستقل لنظام المكافآت من قبل طرف خارجي مرة واحدة على الأقل كل خمس سنوات.



لجنة المتابعة والإشراف على تعاملات المطلعين

لجنة المتابعة والإشراف على تعاملات المطلعين

يوافق رئيس لجنة المتابعة والإشراف على تعاملات المطلعين ("اللجنة") على مسؤولية نظام اللجنة وإجراءاته، ويضمن فعاليته.

أعضاء اللجنة

- خطّاب أبو قاعود، الرئيس التنفيذي للشؤون المالية، (رئيس اللجنة)
- هيثم الجبالي، أمين سر مجلس الإدارة، (عضواً)
- مهند الشنطي، رئيس التدقيق الداخلي، (عضواً)
- ماكس زالتسمان، رئيس علاقات المستثمرين، (عضواً)

مسؤوليات اللجنة

تكونت اللجنة لضمان الالتزام الكامل بالقوانين واللوائح المنظمة لتداول المعلومات الداخلية، في إطار تعزيز الشفافية والامتثال في السوق، وتشمل مهام اللجنة:

- التأكد من الالتزام بالأنظمة المتعلقة بمعلومات المطلعين وتداولاتهم،
- إجراء مراجعة دورية لسياسة تداولات المطلعين وتحديثها بما يتوافق مع القوانين السارية وأفضل الممارسات المعتمدة،
- تتولى تصنيف المطلعين إلى فئات دائمة ومؤقتة، وإنشاء سجل شامل بأسمائهم وفق ضوابط واضحة،
- توعية الموظفين المعنيين بمسؤولياتهم المرتبطة بمعلومات المطلعين، بما في ذلك الالتزام بسياسة الشركة والعقوبات المترتبة على إساءة استخدام هذه المعلومات،
- إخطار هيئة سوق المال وسوق دبي المالي بأي تغييرات تطرأ على قائمة المطلعين، سواء بشكل دوري أو عند الحاجة، التزاماً بالمتطلبات التنظيمية،
- إصدار إشعارات بفترات حظر التداول للموظفين المعنيين،
- ضمان وجود ضوابط تمنع الوصول غير المصرح به إلى المعلومات الداخلية أو استغلالها،
- تشترط استكمال المطلعين للإجراءات والموافقات المسبقة قبل حيازة أو التصرف في أسهم الشركة،
- الاحتفاظ بسجل يتضمن جميع عمليات التداول التي يقومون بها، و
- تتابع اللجنة أي تعديلات تشريعية أو تنظيمية تتعلق بتداولات المطلعين، لضمان بقاء سياسة الشركة محدثة ومتوافقة مع الأطر القانونية المعمول بها.

اجتماعات اللجنة

عقدت اللجنة 4 اجتماعات خلال عام 2025، ناقشت خلالهما الموضوعات التالية:

- متابعة تنفيذ سياسة تداولات المطلعين،
- إصدار إشعارات بفترات الحظر الخاصة بالموظفين وأعضاء مجلس الإدارة،
- تقديم المشورة للموظفين بشأن التزاماتهم التنظيمية المتعلقة بالتداول،
- استعراض الطلبات المقدمة من المطلعين بخصوص عمليات التداول، و
- الموافقة على أحد الطلبات المقدمة من موظف للقيام بنشاط تداول.

لجان أخرى

لم يقم مجلس الإدارة بتشكيل أو اعتماد أي لجان جديدة خلال عام 2025.

الاسم	المنصب	حضور اجتماعات لجنة المتابعة والإشراف على تعاملات المطلعين				نسبة الحضور
		3 مارس 2025	1 مايو 2025	4 أغسطس 2025	21 ديسمبر 2025	
خطاب عمر أبو قعود	الرئيس التنفيذي للشؤون المالية	●	●	●	●	4/4
نورة عبدالعزيز الهاجري*	مدير الخدمات المؤسسية	●	–	–	–	4/1
هيثم الجبالي	أمين سر مجلس الإدارة	●	●	●	●	4/4
مهند الشنطي	رئيس التدقيق الداخلي	●	●	●	●	4/4
ماكس زالتسمان	رئيس علاقات المستثمرين	●	●	●	●	4/4

* غادرت الدكتورة نورة عبد العزيز الهاجري الشركة بتاريخ 29 أبريل 2025، وبناءً عليه لم تشارك في أي اجتماعات للجنة بعد هذا التاريخ.

المدقق الخارجي

المدقق الخارجي

اختارت باركن شركة برايس ووتر هاوس كوبرز لتولي مهام التدقيق الخارجي عن السنة المالية 2025.

آلية اختيار المدقق الخارجي

لا يقتصر دور لجنة التدقيق والمخاطر والامتثال على المهام الرقابية المعتادة، بل يمتد إلى مراجعة واعتماد النهج المتبع في عملية التدقيق الخارجي. ويشمل ذلك تقييم جهة التدقيق، والتوصية بتعيينها أو إعادة تعيينها، وتحديد شروط التعاقد، فضلاً عن الإشراف على متطلبات التناوب سواء على مستوى شركة التدقيق أو الشريك الرئيسي المسؤول عن المهمة. وتستند اللجنة في قراراتها إلى معايير مهنية تتعلق بكفاءة جهة التدقيق وقدرتها على إدارة عملية المراجعة بما يتناسب مع حجم أعمال الشركة وتعقيداتها، مع التأكد من توافر الاستقلالية وتجنب أي تضارب في المصالح، إضافة إلى توافر فريق تدقيق مؤهل بقيادة شريك يتمتع بالخبرة اللازمة.

كما تؤدي اللجنة دوراً محورياً في صون نزاهة عملية التدقيق المالي، من خلال مراجعة نطاق ومنهجية التدقيق المقترحة من المدقق الخارجي، والحفاظ على تواصل دوري معه على مدار العام، دون حضور أعضاء الإدارة التنفيذية العليا. وتشمل المناقشات تقارير ونتائج التدقيق، وأي تغييرات في المعايير المحاسبية أو متطلبات إعداد التقارير، وغيرها من المسائل الجوهرية. وتجري اللجنة تقييماً سنوياً لأداء المدقق الخارجي واستقلاليته وجودة أعماله، مع مراعاة القيود التنظيمية المرتبطة بالاستقلال والتناوب، إضافة إلى تقييم مؤهلات جهة التدقيق وأعضاء فريقها.

اسم مكتب التدقيق والمدقق الشريك	شركة برايس ووتر هاوس كوبرز (شركة توصية بسيطة) – دبي
عدد السنوات المتتالية التي قضاها المدقق الشريك في الخدمة	هذه هي السنة الثانية
إجمالي أتعاب تدقيق البيانات المالية لشركة باركن لعام 2025	1,317,527 درهم إماراتي
أتعاب الخدمات الأخرى بخلاف خدمات التدقيق المالي	1,084,701 درهم إماراتي

الأتعاب

تقوم لجنة التدقيق والمخاطر والامتثال بالموافقة على الرسوم المرتبطة بخدمات التدقيق الخارجي في بداية كل عام. ويتضمن ذلك جميع خدمات التدقيق بالإضافة إلى الخدمات الأخرى ذات الصلة. كما تعتمد اللجنة رسومًا إضافية لخدمات المدققين الخارجيين التي قد تظهر خلال العام، أو في حالة تجاوز التكلفة المبلغ المحدد مسبقًا للخدمة.

الخدمات الخاصة (بخلاف خدمات التدقيق)

تم تقديم خدمات غير متعلقة بالتدقيق من قبل المدقق الخارجي خلال عام 2025، وبناءً على ذلك تم دفع أتعاب قدرها 1,084,701 درهم مقابل الخدمات غير المتعلقة بالتدقيق.

عمليات التدقيق للعام 2025

لم يُظهر المراجع الخارجي أي تحفظات بشأن القوائم المالية للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025.



إدارة المخاطر

إدارة المخاطر

مواجهة المتغيرات بثقة؛ إطار عملنا يدعم النمو المستدام من خلال اتخاذ قرارات مدروسة قائمة على الوعي بالمخاطر وانضباط التنفيذ.

وظائف الرقابة الداخلية

يعتمد إطار الحوكمة وإدارة المخاطر في باركن على ثلاث وظائف رقابية داخلية متخصصة: التدقيق الداخلي، وإدارة المخاطر، والامتثال. وتعمل هذه الوظائف باستقلالية تامة عن الإدارة التشغيلية، وتؤدي دوراً محورياً في تعزيز الحوكمة، وترسيخ مبدأ المساءلة، وضمان الامتثال التام للمتطلبات التنظيمية، فضلاً عن دعم جهود تحديد المخاطر وتقييمها وإدارتها بفعالية على مستوى المؤسسة.

وتصنف وظائف **إدارة المخاطر** و**الامتثال** "خط دفاع ثانٍ"؛ حيث تتولى مهام الإشراف وتوجيه الوحدات التشغيلية ومراجعة أدائها. كما تختص هذه الوظائف بوضع السياسات وأطر العمل والمعايير، ومراقبة مدى الالتزام بالمتطلبات التنظيمية والداخلية، ودعم عملية صنع القرار بما يتماشى مع مستوى تقبل المخاطر المعتمد من قبل الشركة.

تتولى **إدارة الرقابة الداخلية** دور خط الدفاع الثالث والمستقل، حيث تقدم تأكيداً موضوعياً لمجلس الإدارة والإدارة التنفيذية حول كفاية وفعالية عمليات الحوكمة وإدارة المخاطر والرقابة الداخلية. وتتبع هذه الإدارة تنظيمياً وبشكل مباشر لجنة التدقيق والمخاطر والامتثال، مما يضمن حيادية الرقابة واستقلاليتها. وتُنفذ كافة أنشطة الرقابة وفقاً للمعايير الدولية المتعارف عليها، وفي مقدمتها **المعايير الدولية للممارسة المهنية للتدقيق الداخلي**؛ وذلك لتزويد مجلس الإدارة ببيانات موثوقة حول كفاءة الضوابط الداخلية، وتدابير الحد من المخاطر، ومدى الامتثال للقوانين واللوائح المعمول بها.

وتعمل هذه الوظائف الرقابية مجتمعة على ضمان إشراف كفؤ، والتحقق من فاعلية استراتيجيات تخفيف المخاطر، وتعزيز موثوقية العمليات الداخلية. كما تمنح القيادة العليا ومجلس الإدارة الثقة بأن المخاطر تُدار بأسلوب منهجي يتفق مع التوقعات التنظيمية وأفضل الممارسات المهنية.

نظرة استراتيجية عامة

أبرز الملامح الرئيسية

- رقابة مباشرة من مجلس الإدارة من خلال لجنة التدقيق والمخاطر والامتثال
- نموذج خطوط الدفاع الثلاثة
- ثقافة ترتكز على النزاهة والمساءلة

التكامل في الإشراف على المخاطر والامتثال



إدارة المخاطر تابع

تؤمن باركن بأن بيئة الأعمال سريعة التطور التي نعيشها اليوم تجعل من المخاطر عنصراً محورياً في اتخاذ القرارات الاستراتيجية، وليست مجرد عقبات يجب تجنبها. ومن هذا المنطلق، يتجاوز إطار إدارة المخاطر المؤسسية لدينا كونه مجرد متطلب للامتثال التنظيمي، ليصبح جزءاً أصيلاً مدمجاً في الثقافة المؤسسية والنموذج التشغيلي للشركة؛ الأمر الذي يمكننا من مواجهة المتغيرات بكل ثقة مع دعم مسيرة النمو المستدام.

بدلاً من السعي إلى القضاء على المخاطر تماماً، يكمن هدفنا في إدارتها بشكل مدروس وفعال. يتبنى مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية نهجاً منضبطاً وذكياً في اتخاذ القرارات، مما يضمن استغلال الفرص بدقة وإشراف ملائمين. وتتم إدارة المخاطر بنشاط ضمن معايير مستوى تقبل المخاطر المحددة بوضوح، مما يمكن المؤسسة من اتخاذ مخاطر محسوسة ومبنية على معرفة، تسهم في دفع عجلة الابتكار، وتعزيز الميزة التنافسية، وحماية مصالح أصحاب المصلحة على المدى الطويل.

يلتزم مجلس إدارة باركن التزاماً راسخاً بالإشراف المستمر والدقيق على برنامج إدارة المخاطر المؤسسية. وقد تم تفويض هذه المسؤولية رسمياً إلى لجنة التدقيق والمخاطر والامتثال، التي تعمل كمسؤول مباشر عن ثقافة وأطر عمل المخاطر. وتضمن اللجنة أن إدارة المخاطر المؤسسية ليست مجرد سياسة جامدة، بل هي نهج تشغيلي ديناميكي يتوافق مع المسار الاستراتيجي للشركة ومستوى تقبلها للمخاطر.

إطار إدارة المخاطر المؤسسية لشركة باركن



إدارة المخاطر تابع

ولتسهيل الحوكمة الفعالة، يلتزم مسؤول إدارة المخاطر المؤسسية برفع تقارير دورية مباشرة إلى لجنة التدقيق والمخاطر والامتثال. وتضمن هذه القناة تواصلاً شفافاً حول مشهد المخاطر، وفعالية أنشطة الحد منها، والتهديدات الناشئة. وعلاوة على ذلك، يحرص أعضاء اللجنة على الإلمام العميق بمحتوى وعمليات برنامج إدارة المخاطر، بما يتجاوز مجرد تلقي التقارير ليشمل فهماً دقيقاً لمنهجيات المخاطر، وبيئات الرقابة، ودمج إدارة المخاطر في عمليات صنع القرار الاستراتيجي.

من خلال هذا الإشراف الهيكلي، يضمن المجلس ولجنته أن تكون إدارة المخاطر استباقية ومدمجة ومتجاوبة، مع التحقق من امتلاك البرنامج للسلطة والموارد اللازمة للعمل بفعالية، مما يحمي مرونة باركن ويمكّنها من السعي بثقة نحو تحقيق أهدافها الاستراتيجية.

تُظهر الإدارة العليا في باركن ملكية نشطة ومسؤولية واضحة تجاه برنامج إدارة المخاطر المؤسسية، مما يضمن نجاح تنفيذه وتكامله عبر كافة أنشطة المؤسسة. ويتم تفعيل هذا الالتزام القيادي من خلال عدة إجراءات محددة، هي: الاعتماد الرسمي لسياسة إدارة المخاطر المؤسسية التي تؤكد دعم الإدارة لهذا التوجه، والتواصل الاستباقي والعلني مع الموظفين لتعزيز جهود إدارة المخاطر على كافة المستويات، وضمان الحضور الدقيق والواضح للمسؤولين التنفيذيين في فعاليات وورش عمل وتدريبات إدارة المخاطر، لترسيخ ثقافة الوعي بالمخاطر، وإصدار بلاغات رسمية تهدف إلى رفع مستوى الوعي، وشرح الممارسات، والإعلان عن التحديثات الرئيسية في إطار العمل، وإلزامية دمج اعتبارات المخاطر بشكل منهجي في عمليات صنع القرار، والنماذج المؤسسية، وسياقات العمل الوظيفية، وضمان توفير الموارد اللازمة وتحديد السلطات والمسؤوليات بوضوح لإدارة المخاطر على كافة المستويات، مما يضمن تمكين إطار العمل وتفعيله بشكل ملموس.

قيادة إدارة المخاطر المؤسسية في باركن



إدارة المخاطر تابع

المخاطر الرئيسية

إجراء تقييم شامل للمخاطر الاستراتيجية والتشغيلية ومخاطر الامتثال.

مخاطر التكنولوجيا

الأمن السيبراني

الوصف

قد يؤدي أي هجوم على أنظمة معلومات باركن إلى فقدان سرية المعلومات أو سلامتها أو تعذر الوصول إليها.

الاستجابة للمخاطر

تدير باركن مخاطر الأمن السيبراني من خلال ضوابط وقائية ورقابية وتصحيحية متعددة الطبقات، تشمل ضوابط صارمة للوصول، وأمن الشبكات والأجهزة، والمراقبة المستمرة، والتقييم الدوري للثغرات. كما تضمن حماية البيانات، ووعي الموظفين، وخطط الاستجابة للحوادث والتعافي من الكوارث المختبرة مسبقاً، تعزيز المرونة والامتثال.

مخاطر التكنولوجيا

الوصف

الاعتماد المفرط على التكنولوجيا دون إشراف بشري قد يؤدي إلى اضطرابات تشغيلية، وقرارات خاطئة، وضرر بسمعة الشركة.

الاستجابة للمخاطر

تتم إدارة هذه المخاطر عبر ضوابط سيبرانية قوية، ومراقبة مستمرة، وتقييم دوري للثغرات لحماية سلامة البيانات والأنظمة. تخضع الأنظمة لاختبارات صارمة قبل الإطلاق لضمان الموثوقية والأداء، بينما تدعم خطط استجابة الموظفين استمرارية العمليات.

مخاطر الامتثال

مخاطر الامتثال

الوصف

خطر التعرض لعقوبات قانونية، أو خسائر مالية، أو ضرر بالسمعة نتيجة عدم الالتزام بالقوانين والاتفاقيات والسياسات الداخلية.

الاستجابة للمخاطر

تطبق باركن إطار عمل قوياً للامتثال يتماشى مع القوانين واللوائح وأفضل الممارسات الدولية. وتتولى وظيفة "الامتثال" المتخصصة، والتي ترفع تقاريرها مباشرة إلى لجنة التدقيق والمخاطر والامتثال، الإشراف على الالتزام التنظيمي، وإجراء تقييمات المخاطر، ومراقبة تنفيذ المتطلبات الجديدة، مع تعزيز ثقافة النزاهة والمساءلة عبر التدريب المستمر.

المخاطر الاستراتيجية

المنافسة في مناطق المطورين العقاريين من القطاع الخاص

الوصف

قد تؤدي الانطباعات العامة السلبية أو تصرفات المنافسين إلى الإضرار بسمعة باركن ومكانتها في السوق.

الاستجابة للمخاطر

تُدار مخاطر المنافسة من خلال المراقبة المستمرة للسوق، ورفع الكفاءة التشغيلية، وعقد شراكات استراتيجية للحفاظ على التنافسية والنمو طويل المدى.

استمرارية الأعمال

الوصف

الفشل في الاستجابة بفعالية لأعطال البنية التحتية والأنظمة الحيوية بسبب عدم كفاية خطط استمرارية الأعمال، مما يؤدي إلى خسارة الإيرادات وتضرر السمعة.

الاستجابة للمخاطر

يتم التخفيف من هذه المخاطر عبر تقييمات استباقية، وتخطيط للطوارئ، وتدابير مرونة لضمان استمرار العمليات أثناء الاضطرابات. كما تُجرى تمارين محاكاة دورية لاختبار فاعلية خطط التعافي من الكوارث، وتوضيح الأدوار والمسؤوليات، وتحديد مجالات التحسين.

المخاطر الاقتصادية

المخاطر الاقتصادية

الوصف

قد يؤدي التباطؤ في النمو السكاني، أو تراجع ملكية المركبات، أو انخفاض النشاط الاقتصادي إلى ضعف الطلب على المواقف، مما يقلل من معدلات الإشغال والإيرادات ويضغط على الربحية.

الاستجابة للمخاطر

تركز باركن على تنويع مصادر الدخل من خلال تقديم خدمات ذات قيمة مضافة مثل شحن المركبات الكهربائية، وخدمة صف المركبات، وغسيل المركبات لتعزيز العائد لكل موقف وتقليل الاعتماد على أحجام المواقف وحدها. وبالتوازي مع ذلك، تسعى الشركة لعقد اتفاقيات طويلة الأمد مع المطورين لضمان إيرادات مستقرة ومتكررة، مع استكشاف فرص التوسع في مناطق أخرى لتقليل مخاطر التركز الجغرافي.

معلومات عن المساهمين

معلومات عن المساهمين

بيان بأسعار سهم باركن (أعلى سعر، وأدنى سعر، وسعر الإغلاق) في نهاية كل شهر خلال عام 2025 (بالدرهم الإماراتي)

الشهر	أعلى سعر	أدنى سعر	سعر الإغلاق
يناير	5.00	4.41	4.41
فبراير	4.96	4.25	4.70
مارس	5.15	4.31	5.00
أبريل	5.68	4.36	5.38
مايو	6.78	5.28	6.11
يونيو	6.79	5.79	6.50
يوليو	6.53	6.00	6.17
أغسطس	6.27	5.94	6.05
سبتمبر	6.06	5.40	5.50
أكتوبر	5.64	5.32	5.54
نوفمبر	6.04	5.46	5.60
ديسمبر	6.03	5.60	5.69

بيان أداء سعر سهم باركن مقارنة بالمؤشر العام ومؤشرات القطاعات لسوق دبي المالي (بالدرهم الإماراتي)

الشهر	شركة باركن ش.م.ع	المؤشر العام لسوق دبي المالي	مؤشر القطاع الصناعي - سوق دبي المالي
يناير	4.41	5,180	3,364
فبراير	4.70	5,318	3,546
مارس	5.00	5,096	3,503
أبريل	5.38	5,307	3,603
مايو	6.11	5,481	3,826
يونيو	6.50	5,706	3,918
يوليو	6.17	6,159	4,188
أغسطس	6.05	6,064	4,272
سبتمبر	5.50	5,840	4,276
أكتوبر	5.54	6,059	4,411
نوفمبر	5.60	5,837	4,305
ديسمبر	5.69	6,047	4,405

ملكية الأسهم: التوزيع حسب المنطقة وفئات المستثمرين (كما في 31 ديسمبر 2025)

تصنيف المساهمين	نسبة رأس المال المصدر			
	أفراد	شركات	جهات حكومية	الإجمالي
الإمارات العربية المتحدة	%3.6	%4.7	%77.0	%85.3
دول مجلس التعاون الخليجي	%0.3	%4.4	%0.0	%4.7
دول عربية	%0.0	%0.0	%0.0	%0.0
أجانب	%2.1	%7.9	%0.0	%10.0
الإجمالي	%6.0	%17.0	%77.0	%100.0

ملكية الأسهم: حصص الملكية التي تمثل نسبة 5% أو أكثر (كما في 31 ديسمبر 2025)

الاسم	عدد الأسهم المملوكة	نسبة الملكية من رأس المال المصدر
صندوق دبي للاستثمار	2,250,300,000	%75.0

ملكية الأسهم: التوزيع حسب حجم حصص الملكية (كما في 31 ديسمبر 2025)

الفئة	عدد المساهمين	عدد الأسهم المملوكة	نسبة الملكية
أقل من 50,000	41,749	82,930,813	%2.8
بين 50,000 و 500,000	401	64,629,255	%2.2
بين 500,000 و 5,000,000	141	204,821,610	%6.8
أكثر من 5,000,000	28	2,647,618,322	%88.3
الإجمالي	42,319	3,000,000,000	%100

معلومات عن المساهمين تابع

علاقات المستثمرين

تتبع إدارة علاقات المستثمرين في باركن للمدير التنفيذي المالي، وتتولى مسؤولية التواصل مع الأطراف الخارجية الرئيسية، بما في ذلك المساهمين، ومحللي شركات الوساطة، ووكالات التصنيف الائتماني، ومجتمع الاستثمار المهني بشكل عام. وتضمن الإدارة الإفصاح في الوقت المحدد عن النتائج الفصلية للشركة والمعلومات الجوهرية الأخرى للجمهور. كما تعمل على استمرار الحوار مع المستثمرين الحاليين والمحتملين، وتزويدهم بمستجدات أداء الشركة التشغيلي واستراتيجيتها وتطلعاتها المستقبلية. وإضافة إلى ذلك، يؤدي مدير علاقات المستثمرين دوراً فاعلاً في "لجنة المتابعة والإشراف على تعاملات المطلعين.

اجتماع الجمعية العامة

عقب تأسيس الشركة في 31 ديسمبر 2023، بموجب المرسوم رقم (30) لسنة 2023 الصادر عن المجلس التنفيذي لإمارة دبي، وإدراجها لاحقاً في سوق دبي المالي في مارس 2024، عقدت الشركة اجتماع الجمعية العامة السنوي عن السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2024. وخلال الاجتماع، تمت مناقشة واعتماد البنود العادية المدرجة على جدول أعمال الجمعية العامة السنوية، إلى جانب المصادقة على قرارات تتعلق بتعديلات في النظام الأساسي للشركة والموافقة على معاملات مع أطراف ذات علاقة.

بيانات التواصل مع علاقات المستثمرين:

السيد ماكس زالتسمان

رئيس إدارة علاقات المستثمرين

البريد الإلكتروني: max.zaltsman@parkin.ae

الموقع الإلكتروني: www.parkin.ae/investors

الإفصاحات الجوهرية في السوق

التاريخ	الإفصاحات
فبراير	
13	النتائج المالية الأولية للسنة المالية 2024
27	النتائج التشغيلية والمالية للربع الرابع والسنة المالية 2024
مارس	
26	مستجدات سياسة تعرفة المواقف المتغيرة
مايو	
8	النتائج التشغيلية والمالية للربع الأول
22	فوز باركن بجائزة أفضل طرح عام أولي في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا من "يوروموني"
يونيو	
23	تصنيف طرح باركن العام الأولي أفضل عملية خصخصة في منطقة أوروبا والشرق الأوسط وأفريقيا
يوليو	
31	باركن و IACAD توقعان شراكة لتنظيم صف المركبات حول المساجد
أغسطس	
5	تقدم باركن حلول ذكية لصف المركبات حول التجمعات الحيوية في دبي
7	النتائج التشغيلية والمالية للربع الثاني
13	إطلاق أول خدمة في المنطقة لتزويد الوقود وغسيل المركبات عند الطلب بالتعاون مع "كفو"
19	الإعلان عن نشر 200 شاحن فائق السرعة للمركبات الكهربائية بالتعاون مع "تشارج أند جو" التابعة لـ "إي آند"
26	حصول الشركة على ثلاث شهادات آيزو العالمية
سبتمبر	
30	توسع محفظة المطورين العقاريين لتشمل مدينة دبي الرياضية
نوفمبر	
3	إطلاق حلول المواقف الذكية بالتعاون مع "دي بي وورلد"
6	النتائج التشغيلية والمالية للربع الثالث
ديسمبر	
11	توقيع اتفاقية مع داماك العقارية وهي تمثل أول دخول إلى أبوظبي

التوطين

تلتزم باركن بدعم توظيف المواطنين الإماراتيين وتوفير مسارات مهنية مستدامة لهم، في إطار مساهمتها في تحقيق النمو الاقتصادي لدولة الإمارات العربية المتحدة. وأظهرت بيانات الشركة أن المواطنين شكلوا 50% من المناصب القيادية العليا بنهاية عام 2024، ما يعكس حضوراً ملحوظاً لهم في مواقع اتخاذ القرار. كما بلغت نسبة تمثيلهم 32% من إجمالي قوة العمل عبر مختلف المستويات التنظيمية، في مؤشر على توجه الشركة نحو تعزيز الكفاءات الوطنية. وتعمل باركن على استقطاب وتطوير والاحتفاظ بالكوادر الإماراتية على جميع المستويات، من خلال مبادرات تستهدف تنمية المهارات وبناء القدرات القيادية، بما يدعم استمرارية الأعمال ويسهم في دعم أولويات التنمية المستقبلية لدولة الإمارات العربية المتحدة.

السيد أحمد هاشم بهروزيان
رئيس مجلس الإدارة

المهندس ناصر حمد بوشهاب
رئيس لجنة التدقيق

الأستاذ الدكتور علوي الشيخ علي
رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت

الأستاذ مهند الشنطي
مدير التدقيق الداخلي والمخاطر



البيانات المالية

محتويات

تقرير أعضاء مجلس الإدارة	94
تقرير مدقق الحسابات المستقل	95
بيان الأرباح والخسائر والدخل الشامل الآخر	99
إيضاحات حول البيانات المالية	102

تقرير مجلس الإدارة
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

يقدم أعضاء مجلس الإدارة تقريرهم، مرفقاً بالبيانات المالية الموحدة المدققة لشركة باركن ش.م.ع ("باركن" أو "الشركة") وشركتها التابعة (يُشار إليهما معاً باسم "المجموعة") للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025.

مجلس الإدارة:

يتألف مجلس إدارة الشركة من الأعضاء التالية أسماؤهم:

رئيس مجلس الإدارة:	أحمد هاشم بهروزيان
نائب رئيس مجلس الإدارة:	أحمد حسن محبوب
أعضاء مجلس الإدارة:	منى عبد الرحمن العصيمي
أعضاء مجلس الإدارة:	ناصر حمد أبو شهاب
أعضاء مجلس الإدارة:	علوي علي آل الشيخ
أعضاء مجلس الإدارة:	منى محمد بجمان
أعضاء مجلس الإدارة:	العنود ثابت العامري

نظرة عامة على الشركة وأنشطتها الرئيسية:

وتعمل كمشغل حصري لخدمات مواقف السيارات العامة في إمارة دبي. وبموجب، (PARKIN: شركة "باركن" مدرجة في سوق دبي المالي) الرمز اتفاقية الامتياز المبرمة مع هيئة الطرق والمواصلات لمدة 49 سنة، تدير الشركة مواقف السيارات المدفوعة في الشوارع وخارج الشوارع ومواقف السيارات متعددة الطوابق، بالإضافة إلى بعض المرافق المملوكة للمطورين. وتشمل الأنشطة الرئيسية للشركة تشغيل خدمات مواقف السيارات والإشراف والرقابة عليها.

الأداء خلال السنة المالية 2025:

حققت المجموعة أداءً قياسيا خلال سنة 2025، مسجلةً نتائج مالية واستراتيجية وتشغيلية قوية، إذ شهدت الإيرادات، والأرباح قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء، وصافي الدخل نمواً ملحوظا مقارنةً بالسنة السابقة، مدفوعة بتطبيق رسوم التعرفة المتغيرة لمواقف السيارات، والتوسع في عمليات التشغيل، وحجم المعاملات المستدام، والمبيعات القياسية للبطاقات الموسمية، والمتحصلات الثابتة من أنشطة تنفيذ الرقابة، مما يعزز مكانة الشركة كمزود رائد لخدمات التنقل الذكي في إمارة دبي.

ارتفع إجمالي عدد مواقف السيارات في سنة 2025 ليصل إلى 233.9 ألف موقف، بزيادة قدرها 13% على سنة 2024، في مواقف السيارات العامة ومواقف المطورين. وخلال السنة، طبقت المجموعة نظام تسعير متغير عبر محفظة المواقف العامة، حيث تختلف التعرفة بحسب نوع المرفق وفترات الذروة وغير الذروة، وذلك بهدف تحسين إدارة مواقف السيارات في المناطق ذات الطلب المرتفع وتعزيز انسيابية حركة المرور.

وسجلت المجموعة إيرادات بمبلغ 1,308.3 مليون درهم وأرباحا بمبلغ 625.5 مليون درهم للسنة. تمثل هذه النتائج نمواً سنويا بنسبة 43% و 48%، على التوالي، بما يؤكد مرونة نموذج أعمال الشركة والكفاءة في تنفيذ العمليات التشغيلية.

وتماشيا مع سياسة الشركة بشأن توزيعات الأرباح، فقد تم توزيع أرباح خلال السنة بمبلغ 312.0 مليون درهم (بما يعادل 10.40 فلس للسهم الواحد) للنصف الأول من سنة 2025.

النظرة المستقبلية لسنة 2026

بالنظر إلى عام 2026، تتبوأ المجموعة مكانة مرموقة تمكنها من اغتنام الفرص الجديدة، إلى جانب التوسع المتوقع في الإيرادات من محفظة مواقف السيارات العامة ومواقف المطورين، مع مواصلة الشركة دورها في تشكيل مستقبل القطاع وتقديم قيمة جذابة ومستدامة للمساهمين.

المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة:

تفصح البيانات المالية الموحدة عن المعاملات والأرصدة لدى الأطراف ذات العلاقة في الإيضاح رقم 19. وقد أُجريت جميع المعاملات في إطار سياق العمل الاعتيادي ووفقا للقوانين والتشريعات المعمول بها.

مدقق الحسابات الخارجي:

تم تعيين السادة شركة/ برايس ووتر هاوس كوبرز شراكة محدودة فرع دبي في منصب مدقق الحسابات الخارجي للمجموعة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025. وقد أوصى مجلس الإدارة بإعادة تعيين برايس ووتر هاوس كوبرز شراكة محدودة فرع دبي لسنة 2026 والموافقة على ذلك من قبل المساهمين في اجتماع الجمعية العمومية السنوي المقبل.

بيان الإفصاح إلى مدقق الحسابات:

يؤكد أعضاء مجلس إدارة شركة باركن ش.م.غ، على حد علمهم، أنه لا توجد معلومات تتعلق بالتدقيق لم يتم إطلاع مدقق حسابات المجموعة عليها، وأن أعضاء المجلس قد اتّخذوا جميع الخطوات التي كان ينبغي عليهم اتّخاذها بصفتهم أعضاءً في المجلس لمعرفة أي معلومات تتعلق بالتدقيق والتأكد من أن مدقق حسابات المجموعة قد اطلَع على تلك المعلومات.

بحسب أفضل ما وصل لعلمنا، تعبّر البيانات المالية الموحدة بشكلٍ عادل ومن كافة النواحي الجوهرية عن المركز المالي ونتائج العمليات والتدفقات النقدية للمجموعة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025.

بالنيابة عن مجلس الإدارة



السيد/ أحمد هاشم بهروزيان
رئيس مجلس الإدارة

شركة باركن ش.م.ع

26 فبراير 2026

تقرير مدقق الحسابات المستقل

إلى السادة المساهمين في شركة باركن ش.م. ع.

التقرير حول تدقيق البيانات المالية الموحدة

رأينا

برأينا، تعبّر البيانات المالية الموحدة بشكلٍ عادل ومن كافة النواحي الجوهرية عن المركز المالي الموحد لشركة باركن ش.م.ع)"الشركة"(والشركة التابعة لها)معًا "المجموعة"(كما في 31 ديسمبر 2025، وعن أدائها المالي الموحد وتدفقاتها النقدية الموحدة للسنة المنتهية بذلك التاريخ وفقا لمعايير المحاسبة الدولية للتقارير المالية.

نطاق التدقيق

تتكون البيانات المالية الموحدة للمجموعة مما يلي:

- بيان الأرباح أو الخسائر والدخل الشامل الآخر الموحد للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025
- بيان المركز المالي الموحد كما في 31 ديسمبر 2025
- بيان التدفقات النقدية الموحد للسنة المنتهية بذلك التاريخ.
- بيان التغيرات في حقوق الملكية الموحد للسنة المنتهية بذلك التاريخ.
- إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة، وتشمل معلومات السياسات المحاسبية الجوهرية والمعلومات التفسيرية الأخرى.

أساس الرأي

لقد أجرينا تدقيقنا وفقا لمعايير التدقيق الدولية. ويتم إيضاح مسؤولياتنا وفقا لهذه المعايير بمزيد من التفصيل ضمن فقرة مسؤوليات مدقق الحسابات حول تدقيق البيانات المالية الموحدة المدرجة ضمن تقريرنا.

نرى أن أدلة التدقيق التي حصلنا عليها كافية وملائمة لتوفير أساس لرأينا.

الاستقلالية

إننا مستقلون عن المجموعة وفقا للقواعد الأخلاقية الدولية للمحاسبين المهنيين)بما في ذلك معايير الاستقلالية الدولية(الصادرة عن مجلس المعايير الأخلاقية الدولي للمحاسبين)قواعد مجلس المعايير الأخلاقية الدولي للمحاسبين(المطبقة على أعمال تدقيق البيانات المالية للمنشآت ذات المصلحة العامة، والمتطلبات الأخلاقية التي تتعلق بتدقيقنا على البيانات المالية الموحدة في دولة الإمارات العربية المتحدة. وقد التزمنا بمسؤولياتنا الأخلاقية الأخرى وفقا لهذه المتطلبات والقواعد.

منهجنا في التدقيق

نظرة عامة

أمور التدقيق الرئيسية	• الخسائر الائتمانية المتوقعة - الرقابة • الاعتراف بإيرادات الرقابة

في إطار تصميم تدقيقنا، قمنا بتحديد الأهمية النسبية وتقييم مخاطر الأخطاء الجوهرية في البيانات المالية الموحدة. وعلى وجه الخصوص، أخذنا بالاعتبار الأحكام الذاتية التي وضعتها الإدارة، ومنها ما يتعلق بالتقديرات المحاسبية الهامة التي انطوت على وضع افتراضات ومراعاة الأحداث المستقبلية غير المؤكدة بطبيعتها. وكما هو الحال في كل من عمليات التدقيق لدينا، تطرقنا أيضا إلى مخاطر تجاوز الإدارة للرقابة الداخلية، بما في ذلك بين أمور أخرى، النظر في ما إذا كان هناك دليل على التحيز الذي يمثل مخاطر وجود أخطاء جوهرية بسبب الاحتيا ل.

لقد قمنا بتصميم نطاق التدقيق من أجل تنفيذ أعمال كافية تمكننا من تقديم رأي حول البيانات المالية الموحدة ككل، مع الأخذ بعين الاعتبار هيكل المجموعة، والعمليات والضوابط المحاسبية، والقطاع الذي تعمل فيه المجموعة.

أمور التدقيق الرئيسية

أمور التدقيق الرئيسية هي تلك الأمور التي، في تقديرنا المهني، كانت أكثر الأمور أهمية أثناء تدقيقنا على البيانات المالية الموحد ة للفترة الحالية. وقد تم التطرق إلى هذه الأمور في سياق تدقيقنا على البيانات المالية الموحدة ككل، وفي تكوين رأينا حولها، ولا نقدم رأ يا منفصلاً بشأن هذه الأمور.

أمر التدقيق الرئيسي	كيفية تعامل مدقق الحسابات مع أمر التدقيق الرئيسي
الخسائر الائتمانية المتوقعة - الرقابة يبلغ إجمالي الذمم المدينة التجارية في بيان المركز المالي الموحد ما قيمته 290,958 ألف درهم كما في 31 ديسمبر 2025، منها مبلغ 203,550 ألف درهم يتعلق بالذمم المدينة من الرقابة. وكما في 31 ديسمبر 2025، سجلت المجموعة مخصصا للخسارة بمبلغ 28,867 ألف درهم مقابل هذه الذمم المدينة من الرقابة. يمثل رصيد مخصص الخسارة على الذمم المدينة من الرقابة أفضل تقدير للإدارة، كما في 31 ديسمبر 2025، للخسائر الائتمانية المتوقعة بموجب نموذج الخسارة الائتمانية المتوقعة)"نموذج الخسارة الائتمانية المتوقعة" أو "الخسارة الائتمانية المتوقعة"(وفقا للمعيار الدولي للتقارير المالية رقم 9: الأدوات المالية ("المعيار الدولي للتقارير المالية رقم 9"). •	حصلنا على فهم حول تقييم الإدارة للانخفاض في قيمة الذمم المدينة من الرقابة، وسياسة المجموعة المتعلقة بمخصص الانخفاض في القيمة، ومنهجية إعداد نموذج الخسائر الائتمانية المتوقعة. نفذّنا إجراءات التدقيق الجوهرية التالية بشأن الاعتراف بالخسائر الائتمانية المتوقعة وقياسها: • قارنّا السياسة المحاسبية للمجموعة ومنهجيتها المطبقة لاحتساب مخصص الخسائر الائتمانية المتوقعة مع متطلبات المعيار الدولي للتقارير المالية رقم 9. • اختبرنا مدى دقة وملاءمة البيانات الخاصة بأعمار الذمم المدينة من الرقابة المستخدمة في نموذج الخسارة الائتمانية المتوقعة من خلال اختبار أعمار الذمم المدينة، على أساس العينة، كما تحققنا من الدقة الحسابية لتلك للحسابات.

تقرير مدقق الحسابات المستقل تابع
إلى السادة المساهمين في شركة باركن ش.م. ع.

منهجنا في التدقيق تابع
أمور التدقيق الرئيسية تابع

أمر التدقيق الرئيسي	كيفية تعامل مدقق الحسابات مع أمر التدقيق الرئيسي
الخسائر الائتمانية المتوقعة - الرقابة تابع طبقت الإدارة نهج استخدام معدلات الخسارة التاريخية لتقدير الخسائر الائتمانية المتوقعة المطلوبة، والمعدلة لتعكس المعلومات الحالية والمستقبلية حول عوامل الاقتصاد الكلي. كما طبقت الإدارة أيضا حكمها في المجالات المذكورة أعلاه بالوضع في عين الاعتبار المعلومات المستقبلية، بما في ذلك المتغيرات المستخدمة في سيناريوهات الاقتصاد الكلي والأوزان المرجحة المرتبطة بها. اشتملت العوامل المحددة التي أخذتها الإدارة في الاعتبار عند تطبيق نموذجها للخسارة الائتمانية المتوقعة على عمر الرصيد وأنماط السداد التاريخية الأخيرة وأرصدة الذمم المدينة من الرقابة المحذوفة. اعتبرنا أن الخسائر الائتمانية المتوقعة على الذمم المدينة من الرقابة من أمور التدقيق الرئيسية نظراً للتالي: (1) ينطوي تحديدها على أحكام هامة من الإدارة، و(2) تعتبر حساسة للتغيرات في افتراضات الإدارة التي قد يكون لها تأثير جوهري على المخصص النهائي المقدر للخسائر الائتمانية المتوقعة. يتم الإفصاح عن الخسائر الائتمانية المتوقعة للذمم المدينة من الرقابة كما في 31 ديسمبر 2025 والسياسة المحاسبية المرتبطة بالخسائر الائتمانية المتوقعة في الإيضاح رقم 28 والإيضاح رقم 12-4، على التوالي.	• تحققنا من طريقة معدل التدفق المستخدمة من قبل المجموعة لتحديد مخصص الخسائر الائتمانية المتوقعة وذلك من خلال اختبار التقديرات الرئيسية التي استخدمتها الإدارة كجزء من عملية حساب (1) احتمالية التعثر و (2) العوامل التنبؤية المطبقة على عملية التقدير. • بالنسبة لاحتمالية التعثر، اختبرنا حساب معدلات الخسارة التاريخية باستخراج معلومات عن عمليات التحصيل السابقة المتعلقة بالرقابة من نظام غرامات المواقف و(1) التحقق من الدقة الحسابية لحساب معدل الخسارة التاريخي و (2) اختبار مدى دقة معلومات التحصيل السابقة على أساس العينة. • فيما يتعلق بالقياسات التنبؤية، راجعنا اختيار الإدارة للمؤشرات الاقتصادية والسيناريوهات وتطبيق الأوزان الترجيحية. • اختبرنا مدى ملاءمة الإفصاحات الواردة في البيانات المالية الموحدة استناداً إلى متطلبات معايير المحاسبة الدولية للتقارير المالية.
الاعتراف بإيرادات الرقابة حققت المجموعة خلال السنة إيرادات إجمالية بقيمة 1,308,302 ألف درهم، منها مبلغ 408,653 ألف درهم من الرقابة. تنتج إيرادات الرقابة من نظام غرامات المواقف، ويتم التحقق منها باستخدام البيانات المحتفظ بها في تطبيقات المرور المركزي، ثم يتم يدويا ترحيل إيرادات الرقابة التي تم التحقق منها إلى تطبيق تخطيط موارد المؤسسة ("تخطيط موارد المؤسسة") على أساس شهري. يتم تشغيل تطبيق غرامات المواقف ومراقبته بواسطة شركة باركن، بينما يُعدّ تطبيق تخطيط موارد المؤسسة وتطبيقات المرور المركزي من الخدمات المقدمة من الجهات الحكومية ذات العلاقة. إن انخفاض قيمة المعاملات الفردية المتعلقة بالإيرادات من الرقابة يعني أن الأخطاء الفردية ضئيلة ويصعب اكتشافها، في حين أن ارتفاع حجم المعاملات يعني أن وجود أي قصور في النظام قد يتسبب في حدوث أخطاء تؤدي في مجملها إلى أرصدة جوهرية. وفي ضوء ذلك، ونظراً لعدم قدرة شركة باركن على مراقبة الأنظمة التي تتحقق من عنصر رئيسي من إجمالي إيراداتها، فإننا اعتبرنا أن هذا الأمر أمر تدقيق رئيسي. يتم الإفصاح عن إيرادات السنة من الرقابة والسياسة المحاسبية المتعلقة بالاعتراف بإيرادات الغرامات وقياسها في الإيضاح رقم 6 والإيضاح رقم 14-4، على التوالي.	حصلنا على فهم لعملية الاعتراف بالإيرادات من الرقابة، وإعداد التقارير المالية وأنظمة التطبيقات ذات العلاقة، وواجهات التطبيق، والتقارير، والضوابط الرقابية الآلية واليدوية المعتمدة على تقنية المعلومات التي تدعم هذه التطبيقات والعمليات، ونفّذنا إجراءات التدقيق التالية: • تقييم السياسة المحاسبية للمجموعة المتعلقة بالاعتراف بالإيرادات من الرقابة والإفصاحات الخاصة بها الواردة في البيانات المالية الموحدة بما يتوافق مع متطلبات معايير المحاسبة الدولية للتقارير المالية. • اختبار الإجراءات التفصيلية، على أساس العينة، للتحقق من قيام النظام بإصدار الإجراء الرقابي اللازم لجميع المخالفات المحددة من قبل المجموعة، وكذلك قيام النظام بتطبيق الرسوم المعتمدة للغرامة استناداً إلى طبيعة المخالفة. • تنفيذ إجراءات تدقيق جوهرية على المطابقة بين نظام غرامات المواقف وتطبيقات المرور المركزي من خلال اختبار عينة من الغرامات الفردية الناتجة من تطبيق نظام غرامات المواقف التي تم التحقق منها من خلال تطبيقات المرور المركزي. • تنفيذ إجراءات تدقيق جوهرية على المطابقة بين إيرادات الرقابة المحققة خلال السنة، والمستخرجة من نظام غرامات المواقف، وإيرادات الرقابة المسجلة في تطبيق تخطيط موارد المؤسسة. • اختبرنا مدى ملاءمة الإفصاحات الواردة في البيانات المالية الموحدة استناداً إلى متطلبات معايير المحاسبة الدولية للتقارير المالية.

تقرير مدقق الحسابات المستقل تابع
إلى السادة المساهمين في شركة باركن ش.م. ع.

معلومات أخرى

تتحمل الإدارة المسؤولية عن المعلومات الأخرى. وتشمل المعلومات الأخرى تقرير مجلس الإدارة الذي حصلنا عليه قبل تاريخ تقرير مدقق الحسابات الماثل، والتقرير السنوي للمجموعة الذي من المتوقع إتاحته لنا بعد ذلك التاريخ (ولكنها لا تشمل البيانات المالية الموحدة وتقرير مدقق الحسابات بشأنها).

إن رأينا حول البيانات المالية الموحدة لا يتطرق إلى المعلومات الأخرى، ولا ولن نبدي أي تأكيد عليها بأي صورة كانت.

وفيما يتعلق بتدقيقنا على البيانات المالية الموحدة، تقتصر مسؤوليتنا على قراءة المعلومات الأخرى المحددة سلفاً، وفي سبيل ذلك فإن نا ننظر فيما إذا كانت المعلومات الأخرى تتعارض بصورة جوهرية مع البيانات المالية الموحدة أو مع المعلومات التي توصلنا إليها أثناء التد قيق، أو ما إذا كانت تبدو أنها تتضمن أخطاء جوهرية بصورة أو بأخرى.

إذا توصلنا، بناءً على العمل الذي نكون قد قمنا به على المعلومات الأخرى التي حصلنا عليها قبل تاريخ تقرير مدقق الحسابات، إلى وجود أخطاء جوهرية في هذه المعلومات الأخرى، فإننا ملزمون ببيان هذه الحقائق في تقريرنا. وليس لدينا ما ندرجه في التقرير بهذا الشأن.

إذا توصلنا، عند قراءة التقرير السنوي للمجموعة، إلى وجود أخطاء جوهرية فيه، فإننا ملزمون بإبلاغ هذا الأمر إلى القائمين على الحوكمة.

مسؤوليات الإدارة والقائمين على الحوكمة حول البيانات المالية الموحدة

إن الإدارة مسؤولة عن إعداد البيانات المالية الموحدة وعرضها بصورة عادلة وفقا لمعايير المحاسبة الدولية للتقارير المالية، وكذلك إعدادها طبقا للأحكام السارية للمرسوم بقانون اتحادي لدولة الإمارات العربية المتحدة رقم (32) لسنة 2021، وتعديلاته، وعن تلك الرقابة الداخلية التي ترى الإدارة أنها ضرورية لكي تتمكن من إعداد بيانات مالية موحدة خالية من أي أخطاء جوهرية، سواء كانت ناشئة عن احتيال أو خطأ.

عند إعداد البيانات المالية الموحدة، فإن الإدارة تعد مسؤولة عن تقييم مدى قدرة المجموعة على الاستمرار كمنشأة عاملة والإفصاح - عند الضرورة - عن الأمور المتعلقة بهذه الاستمرارية، وكذلك استخدام مبدأ الاستمرارية المحاسبي إلا إذا كانت الإدارة تعتزم تصفية المجموعة أو وقف أنشطتها أو لم يكن لديها أي بديل واقعي سوى القيام بذلك.

يتحمل القائمون على الحوكمة مسؤولية الإشراف على عملية إعداد التقارير المالية للمجموعة.

مسؤوليات مدقق الحسابات حول تدقيق البيانات المالية الموحدة

تتمثل أهدافنا في الحصول على تأكيد معقول حول ما إذا كانت البيانات المالية الموحدة ككل خاليةً من الأخطاء الجوهرية، سواء كانت ناشئة عن احتيال أو خطأ، وإصدار تقرير مدقق الحسابات الذي يشمل رأينا. يمثل التأكيد المعقول مستوى عاليا من التأكيد، ولكنه ليس ضمانا على أن عملية التدقيق المنفذة وفقا لمعايير التدقيق الدولية ستكشف دائما عن أي خطأ جوهري إن وجد. يمكن أن تنشأ الأخطاء من الاحتيال أو الخطأ وتعتبر جوهرية إذا كان من المتوقع إلى حد معقول أن تؤثر تلك الأخطاء، إفراداً أو إجمالاً، على القرارات الاقتصادية التي يتخذها المستخدمون على أساس هذه البيانات المالية الموحدة.

وفي إطار عملية التدقيق المنفذة وفقا لمعايير التدقيق الدولية، فإننا نمارس الحكم المهني ونتبع مبدأ الشك المهني طوال أعمال التدقيق. كما أننا نلتزم بالتالي:

- تحديد وتقييم مخاطر الأخطاء الجوهرية للبيانات المالية الموحدة، سواء كانت ناشئة عن الاحتيال أو الخطأ، وتصميم وتنفيذ إجراءات التدقيق المناسبة لتلك المخاطر، والحصول على أدلة تدقيق كافية وملائمة لتوفير أساس لرأينا. إن خطر عدم الكشف عن أي أخطاء جوهرية ناتجة عن الاحتيال يعد أكبر من الخطر الناجم عن الخطأ، حيث قد ينطوي الاحتيال على التواطؤ أو التزوير أو الحذف المتعمد أو التحريف أو تجاوز الرقابة الداخلية.
- تكوين فهم حول ضوابط الرقابة الداخلية المتعلقة بأعمال التدقيق من أجل تصميم إجراءات تدقيق ملائمة للظروف، وليس لغرض إبداء رأي حول فعالية الرقابة الداخلية للمجموعة.
- تقييم مدى ملاءمة السياسات المحاسبية المستخدمة ومعقولية التقديرات المحاسبية وما يتعلق بها من إفصاحات الإدارة.
- معرفة مدى ملاءمة استخدام الإدارة لمبدأ الاستمرارية المحاسبي، واستناداً إلى أدلة التدقيق التي يتم الحصول عليها تحديد ما إذا كان هناك عدم يقين جوهري يتعلق بأحداث أو ظروف يمكن أن تثير شكوكا كبيرة حول قدرة المجموعة على الاستمرار كمنشأة عاملة. وإذا توصلنا إلى وجود عدم يقين جوهري، فإننا مطالبون بلفت الانتباه في تقرير مدقق الحسابات إلى الإفصاحات ذات الصلة في البيانات المالية الموحدة، أو تعديل رأينا إذا كانت تلك الإفصاحات غير كافية. إن الاستنتاجات التي نتوصل لها تتوقف على أدلة التدقيق التي يتم الحصول عليها حتى تاريخ تقرير مدقق الحسابات. ومع ذلك، فإن الأحداث أو الظروف المستقبلية قد تدفع المجموعة إلى التوقف عن الاستمرار كمنشأة عاملة.
- تقييم العرض الشامل للبيانات المالية الموحدة ونسقها ومحتوياتها، بما في ذلك الإفصاحات، وتحديد ما إذا كانت البيانات المالية الموحدة تمثل المعاملات والأحداث ذات العلاقة على النحو الذي يضمن العرض العادل.
- تخطيط وتنفيذ أعمال التدقيق للمجموعة للحصول على أدلة تدقيق كافية وملائمة فيما يتعلق بالمعلومات المالية للمنشآت أو وحدات الأعمال داخل المجموعة كأساس لتكوين رأي حول البيانات المالية الموحدة. كما أننا مسؤولون عن توجيه ومراقبة ومراجعة أعمال التدقيق المنفذة لأغراض التدقيق على المجموعة، ونظل مسؤولين دون غيرنا عن رأينا حول التدقيق.

تقرير مدقق الحسابات المستقل تابع

إلى السادة المساهمين في شركة باركن ش.م. ع.

مسؤوليات مدقق الحسابات حول تدقيق البيانات المالية الموحدة تابع

نتواصل مع القائمين على الحوكمة فيما يتعلق، من بين أمور أخرى، بنطاق وتوقيت التدقيق المقررين ونتائج التدقيق الجوهرية، بما في ذلك أي أوجه قصور هامة نحددها في الرقابة الداخلية أثناء تدقيقنا.

نقدم أيضا للقائمين على الحوكمة بيانا بأننا قد امتثلنا للمتطلبات الأخلاقية المعمول بها في شأن الاستقلالية، كما أننا نبلغهم بجميع العلاقات وغيرها من الأمور التي يُعتقد إلى حد معقول أنها قد تؤثر على استقلاليتنا، والإجراءات المتخذة للحد من المخاطر أو سبل الحماية المطبقة إن لزم الأمر.

ومن بين الأمور المنقولة للقائمين على الحوكمة، فإننا نحدد تلك الأمور التي كانت لها أهمية قصوى أثناء التدقيق على البيانات المالية الموحدة للفترة الحالية والتي تمثل بدورها أمور التدقيق الرئيسية، ثم ندرجها في تقرير مدقق الحسابات باستثناء ما تحظر النظم أو التشريعات الإفصاح عنه للرأي العام أو إذا قررنا - في حالات نادرة للغاية - أن أمراً ما لا ينبغي الإفصاح عنه في تقريرنا إذا كنا نتوقع إلى حد معقول بأن الإفصاح عن هذا الأمر سوف يترك تداعيات سلبية تفوق المنافع التي ستعود على الصالح العام من جراء هذا الإفصاح.

التقرير حول المتطلبات القانونية والتنظيمية الأخرى

إضافة إلى ذلك ووفقا لمتطلبات المرسوم بقانون اتحادي لدولة الإمارات العربية المتحدة رقم (32) لسنة 2021، وتعديلاته، نفيدكم بما يلي:

(1) أننا قد حصلنا على كافة المعلومات التي اعتبرناها ضرورية لأغراض تدقيقنا.

(2) أن البيانات المالية الموحدة قد أُعدت، من كافة النواحي الجوهرية، طبقا للأحكام السارية للمرسوم بقانون اتحادي لدولة الإمارات العربية المتحدة رقم) 32 (لسنة 2021، وتعديلاته، وتلتزم بها.

(3) أن المجموعة قد احتفظت بدفاتر محاسبية سليمة.

(4) أن المعلومات المالية التي يتضمنها تقرير مجلس الإدارة تتوافق مع الدفاتر المحاسبية للمجموعة.

(5) أن المجموعة لم تقم بشراء أي أسهم أو الاستثمار فيها خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025، كما هو مبين في الإيضاح رقم 1 حول البيانات المالية الموحدة.

(6) أن الإيضاح رقم 19 حول البيانات المالية الموحدة يبين المعاملات الهامة مع الأطراف ذات العلاقة والشروط التي بموجبها أبرمت هذه المعاملات.

(7) أنه بناءً على المعلومات المقدمة لنا لم يلفت انتباهنا ما يجعلنا نعتقد بأن المجموعة قد خالفت خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025 أيا من الأحكام السارية للمرسوم بقانون اتحادي لدولة الإمارات العربية المتحدة رقم (32) لسنة 2021، وتعديلاته، أو فيما يتعلق بالشركة، ونظامها الأساسي بشكلٍ يمكن أن يكون له تأثير جوهري على أنشطتها أو مركزها المالي كما في 31 ديسمبر 2025.

(8) أن الإيضاح رقم 13 حول البيانات المالية الموحدة يبين المساهمات الاجتماعية المقدمة خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025.

برايس ووترهاوس كوبرز شراكة محدودة فرع دبي

25 فبراير 2026



وسيم الأفشل
سجل مدققي الحسابات المشتغلين رقم 5454
دبي، الإمارات العربية المتحدة

بيان الأرباح أو الخسائر والدخل الشامل الآخر الموحد
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر

	إيضاحات	2025 ألف درهم	2024 ألف درهم
إيرادات	6	**1,308,302**	915,812
إيرادات أخرى	7	**2,072**	1,083
إيرادات التمويل	8	**15,607**	8,275
مصاريف العمولات	9	**(43,857)**	(32,590)
مصاريف الصيانة		**(20,996)**	(19,447)
مصاريف منافع الموظفين	11	**(137,698)**	(103,661)
مصاريف الاستهلاك والإطفاء	12	**(51,521)**	(47,899)
مصاريف الإيجار المتغيرة	16	**(35,908)**	(13,697)
مصاريف رسوم الامتياز	27	**(204,723)**	(118,329)
خسارة الانخفاض في قيمة الذمم المدينة التجارية	17	**(15,563)**	(12,311)
تكاليف التمويل	10	**(59,263)**	(64,027)
مصاريف أخرى	13	**(69,018)**	(47,850)
الربح قبل الضريبة		**687,434**	465,359
مصروف ضريبة الدخل	25	**(61,927)**	(41,869)
ربح السنة		**625,507**	423,490
الدخل الشامل الآخر			
البنود التي لن يُعاد تصنيفها إلى الربح أو الخسارة			
إعادة قياس مكافآت نهاية الخدمة للموظفين	23	**(28)**	8,411
ضريبة الدخل المتعلقة بالبنود التي لن يُعاد تصنيفها إلى الربح أو الخسارة	25	**3**	(757)
مجموع الدخل الشامل للسنة		**625,482**	431,144
ربحية السهم الأساسية والمخفضة من الربح العائد إلى حملة الأسهم العادية في الشركة (درهم)	31	**0.21**	0.14

الإيضاحات المرفقة من 1 إلى 36 تعتبر جزءاً لا يتجزأ من هذه البيانات المالية الموحدة.

بيان المركز المالي الموحد
كما في 31 ديسمبر

	إيضاحات	2025 ألف درهم	2024 ألف درهم
الموجودات			
موجودات غير متداولة			
ممتلكات ومعدات	14	**33,179**	29,192
موجودات غير ملموسة	15	**1,354,939**	1,396,466
موجودات حق الاستخدام	16	**40,405**	7,962
		1,428,523	1,433,620
موجودات متداولة			
ذمم مدينة تجارية وأخرى	17	**290,347**	209,799
موجودات أخرى	18	**12,349**	12,973
مبالغ مستحقة من أطراف ذات علاقة	19	**155,134**	151,514
ودائع قصيرة الأجل لدى البنك	20	**244,500**	360,000
نقد وما في حكمه	21	**220,682**	42,326
		923,012	776,612
مجموع الموجودات		**2,351,535**	2,210,232
المطلوبات			
مطلوبات غير متداولة			
قروض طويلة الأجل	22	**1,098,304**	1,097,754
مخصص مكافآت نهاية الخدمة للموظفين	23	**25,751**	23,098
مطلوبات الإيجار	16	**29,123**	22,756
		1,153,178	1,143,608
مطلوبات متداولة			
مبالغ مستحقة إلى أطراف ذات علاقة	19	**394,296**	368,053
مطلوبات الإيجار	16	**18,939**	7,313
ذمم دائنة تجارية وأخرى	24	**128,791**	105,324
مطلوبات الضريبة الحالية	25	**61,924**	42,626
مطلوبات العقود	26	**91,595**	63,347
		695,545	586,663
مجموع المطلوبات		**1,848,723**	1,730,271
حقوق الملكية			
رأس المال	30	**60,000**	60,000
إحتياطي نظامي	32	**30,000**	30,000
أسهم الخزينة	18	**(11,794)**	(2,027)
أرباح محتجزة		**424,606**	391,988
مجموع حقوق الملكية		**502,812**	479,961
مجموع المطلوبات وحقوق الملكية		**2,351,535**	2,210,232

بحسب أفضل ما وصل لعلمنا، تعرض البيانات المالية الموحدة بشكل عادل ومن كافة النواحي الجوهرية المركز المالي ونتائج العمليات والتدفقات النقدية للمجموعة. اعتمد مجلس الإدارة البيانات المالية الموحدة بتاريخ 25 فبراير 2026 ووقعها بالنيابة عنه:



الرئيس التنفيذي



رئيس مجلس الإدارة

الإيضاحات المرفقة من 1 إلى 36 تعتبر جزءاً لا يتجزأ من هذه البيانات المالية الموحدة.

بيان التدفقات النقدية الموحد
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر

	إيضاحات	2025 ألف درهم	2024 ألف درهم
التدفقات النقدية من الأنشطة التشغيلية			
الربح قبل الضريبة		**687,434**	465,359
تعديلات لـ:			
استهلاك ممتلكات ومعدات وموجودات حق الاستخدام		**15,405**	12,352
إطفاء موجودات غير ملموسة	15	**36,116**	35,547
مخصص مكافآت نهاية الخدمة للموظفين	23	**1,937**	1,932
تكاليف التمويل على مكافآت نهاية الخدمة للموظفين	23	**1,144**	907
تكاليف التمويل على مطلوبات الإيجار	16	**1,888**	1,278
تكاليف تمويل أخرى		**56,231**	61,842
إيرادات التمويل	8	**(15,607)**	(8,275)
خسارة الانخفاض في قيمة الذمم المدينة التجارية	17	**15,563**	12,311
ربح من إنهاء مطلوبات إيجار	7	**(1,034)**	–
ربح من استبعاد موجودات ثابتة	7	**(14)**	–
التدفقات النقدية التشغيلية قبل التغيرات في رأس المال العامل ومكافآت نهاية الخدمة المدفوعة للموظفين وضريبة الدخل المدفوعة		**799,063**	583,253
التغيرات في رأس المال العامل:			
ذمم مدينة تجارية وأخرى وموجودات أخرى		**(96,084)**	(41,691)
مبالغ مستحقة من أطراف ذات علاقة		**(3,620)**	(120,118)
مبالغ مستحقة إلى أطراف ذات علاقة		**26,243**	50,506
ذمم دائنة تجارية وأخرى		**22,802**	72,238
مطلوبات العقود		**28,248**	1,888
		776,652	546,076
مكافآت نهاية الخدمة المدفوعة للموظفين	23	**(456)**	–
ضريبة الدخل المدفوعة	25	**(42,626)**	–
صافي التدفقات النقدية الناتجة من الأنشطة التشغيلية		**733,570**	546,076
التدفقات النقدية من الأنشطة الاستثمارية			
دفعات لشراء موجودات غير ملموسة وممتلكات ومعدات		**(13,946)**	(1,111,633)
متحصلات من بيع موجودات غير ملموسة وممتلكات ومعدات		**79**	–
إيرادات من ودائع ثابتة لدى البنك		**16,204**	5,810
الحركة في ودائع قصيرة الأجل لدى البنك، بالصافي	20	**115,500**	(360,000)
صافي التدفقات النقدية الناتجة من / (المستخدمة في) الأنشطة الاستثمارية		**117,837**	(1,465,823)

	إيضاحات	2025 ألف درهم	2024 ألف درهم
التدفقات النقدية من الأنشطة التمويلية			
متحصلات من إصدار رأس المال		**–**	60,000
استحواذ على أسهم الخزينة، بالصافي		**(9,767)**	(2,027)
توزيعات أرباح مدفوعة	33	**(592,864)**	(198,774)
متحصلات القروض، بالصافي من تكاليف المعاملات		**–**	1,097,000
العنصر الرئيسي لدفعات الإيجار		**(11,328)**	(4,927)
تكاليف تمويل قروض بنكية مدفوعة		**(57,480)**	(50,071)
رسوم التمويل على مطلوبات الإيجار المدفوعة		**(1,612)**	(587)
مساهمة من الشركة الأم		**–**	61,459
صافي التدفقات النقدية (المستخدمة في) / الناتجة من الأنشطة التمويلية		**(673,051)**	962,073
صافي الزيادة في النقد وما في حكمه		**178,356**	42,326
النقد وما في حكمه في بداية السنة		**42,326**	–
النقد وما في حكمه في نهاية السنة	21	**220,682**	42,326

معلومات غير نقدية إضافية

	2025 ألف درهم	2024 ألف درهم
إضافات موجودات حق الاستخدام (إيضاح 16)	**40,240**	9,474
إضافات مطلوبات الإيجار (إيضاح 16)	**40,240**	9,474
إنهاء مطلوبات الإيجار (إيضاح 16)	**8,731**	–
حذف موجودات غير ملموسة (إيضاح 15)	**7,697**	–
إعادة قياس مكافآت نهاية الخدمة للموظفين (إيضاح 23)	**(28)**	8,411
التزام مكافآت نهاية الخدمة للموظفين غير المحول إلى المجموعة (إيضاح 19)	**–**	25,686
مخصص الإجازات غير المحول إلى المجموعة (إيضاح 19)	**–**	305
ذمم دائنة تجارية وأخرى غير محولة إلى المجموعة (إيضاح 19)	**–**	70,707
ممتلكات ومعدات محولة من هيئة الطرق والمواصلات (إيضاح 19)	**–**	947
موجودات غير ملموسة وأرصدة مستحقة من أطراف ذات علاقة وذمم مدينة تجارية محولة إلى هيئة الطرق والمواصلات (إيضاح 19)	**–**	(17,547)
مبالغ متعلقة بذمم الموظفين الدائنة مستحقة القبض من هيئة الطرق والمواصلات (إيضاح 19)	**–**	30,449
إضافات إلى موجودات غير ملموسة متعلقة برسوم الامتياز المؤجلة (إيضاح 27)	**–**	300,000

الإيضاحات المرفقة من 1 إلى 36 تعتبر جزءاً لا يتجزأ من هذه البيانات المالية الموحدة.

بيان التغيرات في حقوق الملكية الموحد
كما في 31 ديسمبر

	رأس المال ألف درهم	احتياطي نظامي ألف درهم	أسهم الخزينة ألف درهم	أرباح محتجزة ألف درهم	صافي استثمار الشركة الأم ألف درهم	مجموع حقوق الملكية ألف درهم
في 1 يناير 2024	–	–	–	–	12,608	12,608
ربح السنة	–	–	–	423,490	–	423,490
الدخل الشامل الآخر:						
إعادة قياس مكافآت نهاية الخدمة للموظفين، بالصافي من الضريبة	–	–	–	7,654	–	7,654
مجموع الدخل الشامل للسنة	–	–	–	431,144	–	431,144
المساهمة من الشركة الأم (إيضاح 2)	–	–	–	–	61,459	61,459
معاملات أخرى مع الملاك بصفتهم ملاكاً (إيضاح 19)	–	–	–	(16,600)	132,151	115,551
إصدار رأس المال (إيضاح 30)	60,000	–	–	–	–	60,000
تحويل إلى الاحتياطي النظامي (إيضاح 32)		30,000	–	(30,000)	–	–
الاستحواذ على أسهم الخزينة (إيضاح 18)	–	–	(2,027)	–	–	(2,027)
تحويل إلى الأرباح المحتجزة (إيضاح 2)	–	–	–	206,218	(206,218)	–
توزيعات أرباح معلنة ومدفوعة (إيضاح 34)	–	–	–	(198,774)	–	(198,774)
في 31 ديسمبر 2024	60,000	30,000	(2,027)	391,988	–	479,961
في 1 يناير 2025	**60,000**	**30,000**	**(2,027)**	**391,988**	**–**	**479,961**
ربح السنة	**–**	**–**	**–**	**625,507**	**–**	**625,507**
الدخل الشامل الآخر:						
إعادة قياس مكافآت نهاية الخدمة للموظفين، بالصافي من الضريبة	**–**	**–**	**–**	**(25)**	**–**	**(25)**
مجموع الدخل الشامل للسنة	**–**	**–**	**–**	**625,482**	**–**	**625,482**
الاستحواذ على أسهم الخزينة (إيضاح 18)	**–**	**–**	**(9,767)**	**–**	**–**	**(9,767)**
توزيعات أرباح معلنة ومدفوعة (إيضاح 34)	**–**	**–**	**–**	**(592,864)**	**–**	**(592,864)**
في 31 ديسمبر 2025	**60,000**	**30,000**	**(11,794)**	**424,606**	**–**	**502,812**

الإيضاحات المرفقة من 1 إلى 36 تعتبر جزءاً لا يتجزأ من هذه البيانات المالية الموحدة.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

1 معلومات حول الشركة

شركة باركن ش.م.ع ("باركن" أو "الشركة") هي شركة مساهمة عامة تأسست بتاريخ 29 ديسمبر 2023 في إمارة دبي، الإمارات العربية المتحدة بموجب القانون رقم 30 لسنة 2023 الصادر عن صاحب السمو الشيخ محمد بن راشد آل مكتوم، حاكم دبي، وبدأت عملياتها في 1 يناير 2024.

يقع المقر المسجل للشركة في الطابق الأول، فيستيفال تاور، دبي فيستيفال سيتي، ص. ب. 36699، دبي، الإمارات العربية المتحدة.

إن شركة باركن مملوكة لصندوق دبي للاستثمارات ("الصندوق" أو "الشركة الأم") المملوك بالكامل لحكومة دبي، وهي الطرف المسيطر المطلق. وفي 21 مارس 2024، قام الصندوق ببيع 24.99% من أسهم الشركة من خلال الاكتتاب العام الأولي في سوق دبي المالي. وبالتالي، يمتلك الصندوق حصة بنسبة 75.01% في الشركة كما في 31 ديسمبر 2025 و31 ديسمبر 2024.

تعد الشركة هي المشغل الحصري لخدمات مواقف السيارات العامة في إمارة دبي. وبموجب اتفاقية امتياز تبلغ مدتها 49 سنة مع هيئة الطرق والمواصلات، تدير الشركة مواقف السيارات المدفوعة في الشوارع وخارج الشوارع والمواقف متعددة الطوابق، بالإضافة إلى بعض مرافق المواقف المملوكة للمطورين. وتشمل الأنشطة الرئيسية للشركة تشغيل ومتابعة خدمات مواقف السيارات والرقابة عليها.

كما في 31 ديسمبر 2025، تمتلك باركن وتسيطر بالكامل على شركة باركن موبيليتي ش.ذ.م.م ("الشركة التابعة")، التي تأسّست في 18 مارس 2025 في دولة الإمارات العربية المتحدة، وهي شركة خاملة كما في 31 ديسمبر 2025. يُشار إلى شركة باركن وشركتها التابعة معاً باسم "المجموعة". ووفقاً للمعيار الدولي للتقارير المالية رقم 10 "البيانات المالية الموحدة"، قامت باركن بتوحيد بيانات الشركة التابعة في بياناتها المالية الموحدة كما في 31 ديسمبر 2025. ولم يكن لتوحيد بيانات الشركة التابعة أي تأثير جوهري على المركز المالي للمجموعة أو أدائها المالي أو تدفقاتها النقدية للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025.

خلال السنتين المنتهيتين في 31 ديسمبر 2025 و31 ديسمبر 2024، لم تقم المجموعة بشراء أي أسهم خارجية أو الاستثمار فيها. يُرجى الرجوع إلى الإيضاح رقم 18 للاطلاع على شراء الأسهم الخاصة للمجموعة.

2 أساس الإعداد

تم إعداد هذه البيانات المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025 وفقاً لمعايير المحاسبة الدولية للتقارير المالية. وتشتمل معايير المحاسبة الدولية للتقارير المالية على الإصدارات الرسمية التالية:

- معايير المحاسبة الدولية للتقارير المالية.
- المعايير المحاسبية الدولية.
- التفسيرات التي وضعتها لجنة تفسيرات المعايير الدولية للتقارير المالية (تفسيرات لجنة تفسيرات المعايير الدولية للتقارير المالية) أو اللجنة السابقة لها، لجنة التفسيرات الدائمة (تفسيرات لجنة التفسيرات الدائمة).

يتم عرض البيانات المالية الموحدة على أساس التكلفة التاريخية. وتستند التكلفة التاريخية بشكل عام إلى القيمة العادلة للمقابل المدفوع نظير الموجودات، ما لم يتم الإفصاح عن خلاف ذلك.

إن إعداد البيانات المالية الموحدة يقتضي استخدام تقديرات محاسبية أساسية محددة، كما يقتضي من الإدارة إبداء رأيها في عملية تطبيق السياسات المحاسبية للمجموعة. يتم الإفصاح عن المجالات التي تنطوي على درجة عالية من التعقيد أو المجالات التي تعد فيها الافتراضات والتقديرات مهمة للبيانات المالية الموحدة في الإيضاح رقم 5. وقد تم تطبيقها بشكلٍ منتظم على كافة السنوات المعروضة، ما لم يُذكر خلاف ذلك.

إن البيانات المالية الموحدة معروضة بدرهم الإمارات العربية المتحدة ("الدرهم الإماراتي")، وهو أيضاً العملة الوظيفية للشركة وشركتها التابعة. وقد تم تقريب جميع القيم إلى أقرب عدد صحيح بالآلاف ("ألف")، ما لم يُفصح عن خلاف ذلك.

النتائج المالية والتدفقات النقدية للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024

تم نقل نشاط مواقف السيارات الخاص بالهيئة إلى شركة باركن ش.م.ع اعتباراً من 1 يناير 2024، ويمثل إعادة تنظيم لرأس المال (الإيضاح 33). تُعرض البيانات المالية الموحدة للمجموعة كاستمرار لنشاط مواقف السيارات الخاص بالهيئة. ولذلك، تمثل عملية نقل النشاط طريقة المحاسبة السابقة ويتم العرض بأثر رجعي. لقد تم تحويل الموجودات والمطلوبات من الهيئة إلى الشركة في 1 يناير 2024، بقيمها الدفترية السابقة، ولم يكن قياس القيمة العادلة مطلوباً.

كما في 1 يناير 2024، بلغ صافي استثمار الشركة الأم ما قيمته 12.6 مليون درهم. وخلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024، ساهم صندوق دبي للاستثمارات بمبلغ 60 مليون درهم في رأس المال (الإيضاح 30)، كما قدمت دائرة المالية (الخاضعة لسيطرة الطرف المسيطر المُطلق) مساهمة إضافية بمبلغ 61.5 مليون درهم نيابةً عن الشركة الأم، ولا توجد أي نية للمطالبة بهذه المساهمة.

إن مجموع رأس المال الذي يشمل مساهمة الشركة الأم (صندوق دبي للاستثمارات)، والمساهمة بالنيابة عن الشركة الأم، وصافي استثمار الشركة الأم الناتج عن نقل نشاط مواقف السيارات الخاص بالهيئة إلى شركة باركن ش.م.ع، قد تم تسجيله مبدئياً ضمن صافي استثمار الشركة الأم، ثم تم تحويله لاحقاً إلى الأرباح المحتجزة.

3 المعايير والتفسيرات والتعديلات الجديدة على المعايير الحالية

المعايير والتفسيرات والتعديلات الجديدة على المعايير الحالية المطبقة من قبل المجموعة

فيما يلي المعايير والتعديلات والتفسيرات الجديدة لمعايير المحاسبة الدولية للتقارير المالية المطبقة من قبل المجموعة. لم يكن لتطبيق المعايير الدولية للتقارير المالية المعدلة، باستثناء ما هو مذكور، أي تأثير جوهري على المبالغ المدرجة للسنوات الحالية والسابقة:

- التعديلات على المعيار المحاسبي الدولي رقم 21: التعديلات المتعلقة بآثار التغيرات في أسعار صرف العملات الأجنبية

المعايير والتفسيرات والتعديلات الجديدة الصادرة لكن غير السارية حتى تاريخه

مبين أدناه المعايير والتفسيرات والتعديلات الصادرة لكن غير السارية بعد حتى تاريخ إصدار البيانات المالية الموحدة للمجموعة. لم تطبق المجموعة هذه المعايير والتفسيرات والتعديلات في وقتٍ مبكر.

- التعديلات على تصنيف وقياس الأدوات المالية – التعديلات على المعيار الدولي للتقارير المالية رقم 9 والمعيار الدولي للتقارير المالية رقم 7 (تسري اعتباراً من 1 يناير 2026)
- التحسينات السنوية على معايير المحاسبة الدولية للتقارير المالية – المجلد رقم 11 (تسري اعتباراً من 1 يناير 2026)
- عقود الكهرباء المعتمدة على الطبيعة – التعديلات على المعيار الدولي للتقارير المالية رقم 9 والمعيار الدولي للتقارير المالية رقم 7 (تسري اعتباراً من 1 يناير 2026)
- المعيار الدولي للتقارير المالية رقم 19، "الشركات التابعة غير الخاضعة للمساءلة العامة" – الإفصاحات (يسري اعتباراً من 1 يناير 2027)
- المعيار الدولي للتقارير المالية رقم 18 "العرض والإفصاح في البيانات المالية" (يسري اعتباراً من 1 يناير 2027)

ليس من المتوقع أن يكون لهذه المعايير والتفسيرات والتعديلات تأثير جوهري على المجموعة في فترات التقارير الحالية أو المستقبلية وعلى المعاملات المستقبلية المتوقعة باستثناء المعيار الدولي للتقارير المالية رقم 18 الذي تقوم المجموعة حالياً بتقييم تأثيره.

4 ملخص السياسات المحاسبية الجوهرية

إن السياسات المحاسبية الجوهرية المستخدمة في إعداد هذه البيانات المالية الموحدة مبينة أدناه. لقد تم تطبيق هذه السياسات بشكلٍ ثابت على كافة السنوات المعروضة، ما لم يُذكر خلاف ذلك.

1.4 ممتلكات ومعدات

تُدرج الممتلكات والمعدات بالتكلفة التاريخية، ناقصاً الاستهلاك المتراكم وأي خسائر متراكمة للانخفاض في القيمة. تتمثل تكلفة الممتلكات والمعدات في قيمة المقابل المقدم نظير الاستحواذ على الموجودات وقيمة التكاليف الأخرى العائدة مباشرة إلى تجهيز الموجودات وصولاً لحالتها التشغيلية الملائمة لاستخدامها في الغرض المخصص لها.

لا يتم إدراج التكاليف اللاحقة في القيمة الدفترية للأصل أو الاعتراف بها كأصل منفصل، حسبما يكون ملائماً، إلا عندما يكون من المرجّح أن تتدفق إلى المجموعة منافع اقتصادية مستقبلية أو خدمة محتملة على مدار العمر الإجمالي للأصل بما يتجاوز أحدث مؤشر أداء تم تقييمه بالنسبة للأصل ويكون بالإمكان قياس تكلفة البند بشكلٍ موثوق به.

يُحتسب الاستهلاك على الموجودات باستخدام طريقة القسط الثابت بمعدلات تُحتسب لخفض تكلفة الموجودات وصولاً إلى القيمة التقديرية المتبقية على مدى أعمارها الإنتاجية المتوقعة على النحو التالي:

آلات ومعدات	5 إلى 15 سنة
مركبات	5 سنوات
معدات مكتبية وأثاث	3 إلى 7 سنوات
تحسينات على عقار مستأجر	5 سنوات*

تتم مراجعة القيم المتبقية والأعمار الإنتاجية وطريقة حساب استهلاك الموجودات بنهاية كل سنة مالية مع تعديلها مستقبلاً عند الضرورة. عندما تكون القيمة الدفترية للأصل أكبر من قيمته القابلة للاسترداد المقدرة، يتم خفضها مباشرةً إلى القيمة القابلة للاسترداد. راجع الإيضاح رقم 4-12.

يُلغى الاعتراف بأي بند من بنود الممتلكات والمعدات عند الاستبعاد أو عندما لا يكون من المتوقع أن تنشأ منافع اقتصادية مستقبلية من استمرار استخدام الأصل. يتم تحديد أي أرباح أو خسائر ناتجة عن بيع أو استبعاد أصل على أساس الفرق بين متحصلات البيع والقيمة الدفترية للأصل، ويتم الاعتراف بها ضمن الربح أو الخسارة. يتم تحميل أعمال التصليح والصيانة على الربح أو الخسارة عندما يتم تكبد مصاريفها.

تظهر الأعمال الرأسمالية قيد الإنجاز بالتكلفة، وتشمل بنود الممتلكات والمعدات التي يجرى تطويرها لاستخدامها مستقبلاً. وعندما تصبح جاهزة للاستخدام المقصود، يتم تحويل الأعمال الرأسمالية قيد الإنجاز إلى الفئة الملائمة لها ضمن الممتلكات والمعدات ويتم استهلاكها وفقًا لسياسات المجموعة.

* تستهلك المجموعة قيمة التحسينات على العقار المستأجر على مدار العمر الإنتاجي للموجودات أو مدة عقد الإيجار المتعلق بها، أيهما أقل.

4 ملخص السياسات المحاسبية الجوهرية (تابع)

2.4 موجودات غير ملموسة

يتم قياس الموجودات غير الملموسة المستحوذ عليها بشكلٍ منفصل بسعر التكلفة عند الاعتراف المبدئي. وبعد الاعتراف المبدئي، تُدرج الموجودات غير الملموسة بسعر التكلفة ناقصاً الإطفاء المتراكم والخسائر المتراكمة للانخفاض في القيمة، إن وجدت.

يتم تقييم الأعمار الإنتاجية للموجودات غير الملموسة إما كمحددة أو كغير محددة. يتم إطفاء الموجودات غير الملموسة ذات الأعمار المحددة على مدى عمرها الاقتصادي الإنتاجي ويتم تقييمها لتحري الانخفاض في قيمتها عندما يتوفر أي دليل يشير إلى احتمال تعرّض الأصل غير الملموس لانخفاضٍ في قيمته.

تتم مراجعة فترة وطريقة الإطفاء للأصل غير الملموس ذي العمر الإنتاجي المحدد على الأقل بنهاية كل فترة تقرير. إن التغيرات في العمر الإنتاجي المتوقع أو النمط المتوقع لاستهلاك المنافع الاقتصادية المستقبلية المصاحبة للأصل يتم احتسابها عن طريق تعديل فترة أو طريقة الإطفاء، حيثما يكون ملائماً، وتتم معاملتها باعتبارها تغيرات في التقديرات المحاسبية. يتم الاعتراف بمصروف الإطفاء للموجودات غير الملموسة ذات الأعمار المحددة في بيان الأرباح أو الخسائر الموحد. فيما يلي الأعمار الإنتاجية المتوقعة للموجودات غير الملموسة:

حقوق تشغيل مواقف السيارات	49 سنة
ترتيبات مواقف المطورين	4-10 سنوات
أنظمة تشغيل مواقف السيارات	4-15 سنة
برمجيات	4 سنوات

لا يتم إطفاء الموجودات غير الملموسة ذات الأعمار الإنتاجية غير المحددة، ولكن يتم فحصها سنوياً لتحري الانخفاض في قيمتها سواء بشكل فردي أو على مستوى وحدة توليد النقد. وتُجرى مراجعة سنوية لتقييم الأعمار الإنتاجية غير المحددة لتحديد ما إذا كانت الأعمار غير المحددة لا تزال قابلة للإثبات. فإذا لم يكن الأمر كذلك، فإن التغيير في العمر الإنتاجي من غير محدد إلى محدد يتم على أساس مستقبلي.

يُلغى الاعتراف بالموجودات غير الملموسة عند الاستبعاد (أي في تاريخ حصول المستلم على السيطرة) أو عندما لا يكون من المتوقع وجود منافع اقتصادية مستقبلية من استخدامها أو استبعادها. تُدرج أي أرباح أو خسائر ناتجة عند إلغاء الاعتراف بالأصل (المحتسب على أساس الفرق بين صافي متحصلات الاستبعاد والقيمة الدفترية للأصل) في بيان الأرباح أو الخسائر والدخل الشامل الموحد.

3.4 الأدوات المالية

يتم الاعتراف بالموجودات والمطلوبات المالية (الأدوات المالية) عندما تصبح المجموعة طرفاً في الأحكام التعاقدية للأدوات.

تقاس الموجودات والمطلوبات المالية مبدئياً بالقيمة العادلة. إن تكاليف المعاملة العائدة بشكلٍ مباشر إلى الاستحواذ على الموجودات والمطلوبات المالية أو إصدارها (بخلاف الموجودات أو المطلوبات المالية بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر) يتم إضافتها على أو خصمها من القيمة العادلة للموجودات أو المطلوبات المالية، حسب الاقتضاء، عند الاعتراف المبدئي. أما تكاليف المعاملة العائدة بشكلٍ مباشر إلى الاستحواذ على الموجودات أو المطلوبات المالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة فيتم الاعتراف بها مباشرة في بيان الأرباح أو الخسائر والدخل الشامل الآخر الموحد.

تُصنف الموجودات المالية والمطلوبات المالية على أنها متداولة إذا كان من المتوقع تحقيقها أو تسويتها خلال الدورة التشغيلية للمجموعة، وبخلاف ذلك تُصنف على أنها غير متداولة. تُصنف الأدوات المالية بأنها مقاسة بالتكلفة المطفأة أو بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة أو بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر، ويعتمد هذا التصنيف على الهدف منها والشروط التعاقدية المتعلقة بها. يُحدَّد تصنيف الأدوات المالية عند الاعتراف المبدئي. تتكون الموجودات المالية للمجموعة من الذمم المدينة التجارية والأخرى (باستثناء ضريبة القيمة المضافة مستحقة القبض والدفعات المقدمة للمشاريع والدفعات المقدمة الأخرى) والموجودات الأخرى والمبالغ المستحقة من الأطراف ذات العلاقة والودائع قصيرة الأجل لدى البنوك والنقد وما في حكمه. وتتكون المطلوبات المالية للمجموعة من القروض ومطلوبات الإيجار والذمم الدائنة التجارية والأخرى والمبالغ المستحقة إلى الأطراف ذات العلاقة.

- الأدوات المالية المقاسة بالتكلفة المطفأة:

إن الموجودات المالية المحتفظ بها ضمن نموذج الأعمال الذي يهدف إلى الاحتفاظ بهذه الموجودات بغرض تحصيل التدفقات النقدية التعاقدية، وينشأ عن شروطها التعاقدية وجود تدفقات نقدية في تواريخ محددة بحيث تشكل دفعات حصرية للمبالغ الأصلية والفائدة على المبلغ الأصلي القائم، يتم قياسها بالتكلفة المطفأة. يتم قياس الموجودات والمطلوبات المالية المذكورة أعلاه لاحقاً للاعتراف المبدئي بالتكلفة المطفأة باستخدام طريقة معدل الفائدة الفعلي (الإيضاح 4-7).

- الموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر:

يتم قياس الموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر إذا كانت محتفظاً بها ضمن نموذج أعمال يهدف إلى تحصيل التدفقات النقدية التعاقدية وبيع الموجودات المالية، وينشأ عن شروطها التعاقدية وجود تدفقات نقدية في تواريخ محددة بحيث تشكل دفعات حصرية للمبالغ الأصلية والفائدة على المبلغ الأصلي القائم. وبعد الاعتراف المبدئي، يتم قياسها بالقيمة العادلة ويتم الاعتراف بالتغييرات الطارئة عليها مباشرةً في الدخل الشامل الآخر.

- الأدوات المالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة:

إن الأدوات المالية التي لا تستوفي معايير التكلفة المطفأة أو القيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر يتم تصنيفها بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة. ويُعترف بهذه الأدوات المالية بالقيمة العادلة، ويتم الاعتراف بالتغييرات الطارئة عليها في بيان الأرباح أو الخسائر والدخل الشامل الآخر الموحد.

4 ملخص السياسات المحاسبية الجوهرية (تابع)

3.4 الأدوات المالية (تابع)

إلغاء الاعتراف بالأدوات المالية

يتم إلغاء الاعتراف بالموجودات المالية عندما تنتهي الحقوق التعاقدية في الحصول على التدفقات النقدية من الأصل المالي أو عندما تقوم المجموعة بتحويل كافة مخاطر ومزايا الملكية بشكل كامل.

عند إلغاء الاعتراف بأصل مالي (باستثناء أدوات حقوق الملكية المصنفة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر)، يتم الاعتراف بالفرق بين القيمة الدفترية للأصل ومجموع المقابل المقبوض والمدين في بيان الأرباح أو الخسائر والدخل الشامل الآخر الموحد.

عند إلغاء الاعتراف بالموجودات المقاسة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر، يتم إعادة تصنيف الأرباح أو الخسائر المتراكمة المعترف بها سابقاً في الدخل الشامل الآخر إلى الأرباح أو الخسائر كتعديل لإعادة التصنيف ما لم يكن الأصل يمثل استثماراً في حقوق الملكية، وفي هذه الحالة، يتم إعادة تصنيف الأرباح أو الخسائر المتراكمة المعترف بها سابقاً في الدخل الشامل الآخر إلى حقوق الملكية.

يتم إلغاء الاعتراف بالمطلوبات المالية إذا انتهت التزامات المجموعة المحددة في العقد أو تم تسويتها أو إلغاؤها. يتم الاعتراف بالفرق بين القيمة الدفترية للمطلوبات المالية غير المعترف بها والمقابل المدفوع والدائن في بيان الأرباح أو الخسائر والدخل الشامل الآخر الموحد.

4.4 ذمم مدينة تجارية وأخرى

تمثل الذمم المدينة التجارية حق المجموعة في الحصول على مقابل غير مشروط (أي لا يلزم سوى مرور الوقت حتى يُستحق سداد المقابل)، وترتبط بشكل أساسي بالإيرادات المحققة من رسوم مواقف السيارات المدفوعة عبر الرسائل النصية القصيرة، والذمم المدينة من الرقابة، والعمولات عن رسوم المعالجة من مشغلي خدمات الاتصالات. وتقاس الذمم المدينة بالتكلفة المطفأة باستخدام طريقة الفائدة الفعلية، ناقصاً مخصصات خسائر الانخفاض في القيمة للمبالغ التي تعتبر غير قابلة للتحصيل. يتم تقدير المبالغ التي تعتبر غير قابلة للتحصيل على الأساس المبين في الإيضاح رقم 4-13.

5.4 ذمم دائنة تجارية وأخرى

تمثل هذه المبالغ المطلوبات غير المدفوعة عن البضائع والخدمات المقدمة للمجموعة قبل نهاية السنة المالية. يتم تصنيف الذمم الدائنة التجارية والأخرى كمطلوبات متداولة إذا استحق سدادها في غضون سنة واحدة أو أقل (أو خلال دورة التشغيل العادية للمنشأة، أيهما اطول) بعد تاريخ بيان المركز المالي الموحد. فإذا لم تكن مستحقة السداد في غضون عام واحد أو أقل، يتم عرضها كمطلوبات غير متداولة.

يُعترف بالذمم الدائنة التجارية والأخرى مبدئياً بالقيمة العادلة وتُقاس لاحقاً بالتكلفة المطفأة باستخدام طريقة الفائدة الفعلية.

6.4 مطلوبات العقود

مطلوبات العقود هي الالتزام بنقل بضائع أو خدمات إلى عميل تلقت المجموعة عنها مقابلاً (أو مبلغاً مستحق الدفع). إذا قام العميل بدفع المقابل قبل أن تقوم المجموعة بنقل المنتجات أو الخدمات إلى العميل، يتم الاعتراف بالتزام للعقد عند السداد أو عند استحقاق الدفع (أيهما أسبق). يتم الاعتراف بمطلوبات العقود كإيرادات عند أداء المجموعة التزاماتها بموجب العقد.

لا تعدل المجموعة مبلغ المقابل المتعهد به وفقاً للآثار المترتبة على عنصر التمويل الجوهري إذا كانت تتوقع، في بداية العقد، أن تكون الفترة بين تحويل البضائع أو الخدمات المتعهد بها إلى العميل والوقت الذي يسدد فيه العميل مقابل تلك البضائع أو الخدمات لن تزيد عن سنة واحدة.

7.4 المخصصات

يتم الاعتراف بالمخصصات عندما يكون لدى المجموعة التزام حالٍ (قانوني أو ضمني) نتيجة لأحداث سابقة، ويكون من المحتمل أن يقتضي الأمر تدفقاً خارجياً لموارد تمثل منافع اقتصادية لتسوية الالتزام، ويكون بالإمكان وضع تقدير موثوق لمبلغ الالتزام. ومتى كان هناك عدد من الالتزامات المماثلة، فإن احتمالية أن يستدعي الأمر إجراء تدفق خارجي للموارد لتسوية الالتزام يتم تحديدها بالنظر إلى فئة الالتزامات ككل. ويتم الاعتراف بالمخصص حتى وإن كان هناك احتمال ضئيل بإجراء تدفق خارجي فيما يتعلق بأي بند مدرج في نفس فئة الالتزامات. إذا كان تأثير القيمة الزمنية للنقود جوهرياً، يتم خصم المخصصات باستخدام المعدل الحالي قبل خصم الضريبة الذي يعكس، عند اللزوم، المخاطر المحددة لذلك الالتزام. وعندما يتم استخدام الخصم، يتم الاعتراف بالزيادة في المخصص الناتجة عن مرور الوقت كتكاليف تمويل.

تتم مراجعة المخصصات بتاريخ كل تقرير ثم تعدَّل لبيان أثر أفضل التقديرات الحالية. فإذا لم يعد من المرجح أن يقتضي الأمر تدفقاً خارجياً لموارد تمثل منافع اقتصادية لتسوية الالتزام، يتم عكس المخصص في بيان الأرباح أو الخسائر والدخل الشامل الآخر الموحد.

مخصص منافع الموظفين:

(أ) الإجازات السنوية

يتم قيد استحقاق للموظفين عن الالتزام المقدّر لمستحقات الموظفين من الإجازات السنوية وتذاكر السفر نتيجة الخدمات المقدمة من قبل الموظفين حتى تاريخ بيان المركز المالي الموحد. يتم بيان الاستحقاق المتعلق بالإجازات السنوية وتذاكر السفر ضمن المطلوبات المتداولة.

4 ملخص السياسات المحاسبية الجوهرية (تابع)

7.4 المخصصات (تابع)

(ب) سياسة الراتب التقاعدي والضمان الاجتماعي

تعد الشركة عضواً في نظام المعاشات الذي تديره الهيئة العامة للمعاشات والتأمينات الاجتماعية التابعة للحكومة الاتحادية. يتم تقديم المساهمات المستحقة للموظفين من مواطني دولة الإمارات العربية المتحدة وفقاً لأحكام القانون الاتحادي رقم 7 لسنة 1999 بشأن المعاشات والتأمينات الاجتماعية. ويتم تصنيف مصاريف المساهمات ضمن "مصاريف منافع الموظفين" في بيان الأرباح أو الخسائر والدخل الشامل الآخر الموحد.

(ج) مكافآت نهاية الخدمة للموظفين من غير مواطني دولة الإمارات العربية المتحدة

يتم رصد مخصص لكامل قيمة مكافآت نهاية الخدمة المستحقة للموظفين من غير مواطني دولة الإمارات العربية المتحدة وفقاً لقانون العمل لدولة الإمارات العربية المتحدة (المرسوم بقانون اتحادي رقم 33 لسنة 2021) المعمول به وذلك عن فترات خدمتهم حتى تاريخ بيان المركز المالي الموحد. وعادة ما يستند استحقاق هذه المكافآت إلى راتب الموظف ومدة خدمته، مع مراعاة قضاء الحد الأدنى من فترة الخدمة.

إن الالتزام الخاص بمكافآت نهاية الخدمة للموظفين المعترف به في بيان المركز المالي الموحد فيما يتعلق بخطة المنافع المحددة هو القيمة الحالية لالتزام المنافع المحددة في نهاية فترة التقرير. خطة المنافع المحددة غير ممولة حيث لا يتم تجنيب أي موجودات للخطة مقدمًا لتغطية المطلوبات المستقبلية، وبدلاً من ذلك يتم الوفاء بالمطلوبات من موارد المجموعة الخاصة عند استحقاقها. يتم احتساب التزام المنافع المحددة سنويًا من قبل خبراء اكتواريين مستقلين باستخدام طريقة الوحدة الإضافية المُقدّرة وفقًا لقوانين العمل المعمول بها في الدول التي تعمل فيها المجموعة.

يتم تحديد القيمة الحالية لالتزام المنافع المحددة بخصم التدفقات النقدية المستقبلية المقدرة الصادرة باستخدام أسعار الفائدة لسندات الشركات عالية الجودة المقوّمة بالعملة التي سيتم دفع المنافع بها والتي لها آجال تقارب تلك الخاصة بالالتزام ذي العلاقة. في الدول التي لا يوجد فيها سوق نشطة لهذه السندات، يتم استخدام أسعار السوق على السندات الحكومية. يحتسب صافي تكلفة الفائدة بتطبيق معدل الخصم على رصيد التزام المنافع المحددة. وتدرج هذه التكلفة ضمن تكاليف التمويل في بيان الأرباح أو الخسائر الموحد. يُعترف بأرباح وخسائر إعادة القياس الناتجة عن تعديلات التجربة والتغيرات في الافتراضات الاكتوارية في الفترة التي تنشأ فيها مباشرة في الدخل الشامل الآخر. ويتم إدراجها ضمن النتائج المتراكمة في بيان التغيرات في حقوق الملكية الموحد وبيان المركز المالي الموحد. يتم الاعتراف بالتغيرات في القيمة الحالية لالتزامات المنافع المحددة الناجمة عن خطة التعديلات أو حالات التخفيض مباشرةً في بيان الأرباح أو الخسائر الموحد باعتبارها تكاليف خدمة سابقة.

8.4 طريقة الفائدة الفعلية

طريقة الفائدة الفعلية هي طريقة لاحتساب التكلفة المطفأة للموجودات والمطلوبات المالية وتوزيع إيرادات أو مصاريف الفوائد على مدى الفترة ذات الصلة. ومعدل الفائدة الفعلي هو المُعدل الذي يخصم بشكلٍ دقيق المقبوضات / الدفعات النقدية المستقبلية المقدرة على مدى العمر المتوقع للموجودات / المطلوبات المالية أو، حيثما يكون ملائماً، على مدى فترة أقصر إلى صافي القيمة الدفترية عند الاعتراف المبدئي. يتم تقدير المقبوضات / الدفعات النقدية المستقبلية مع الأخذ في الاعتبار جميع الشروط التعاقدية للأداة.

9.4 مقاصة الأدوات المالية

تتم مقاصة الموجودات والمطلوبات المالية ويُدرج صافي القيمة في بيان المركز المالي الموحد في حالة وجود حق قانوني حالي واجب النفاذ بمقاصة المبالغ المعترف بها ويكون هناك نية للتسوية على أساس الصافي أو لتحقيق الموجودات وتسوية المطلوبات في نفس الوقت. ويجب أن يكون الحق القانوني واجب النفاذ غير مشروط.

10.4 قياسات القيمة العادلة

القيمة العادلة هي الثمن الذي يمكن قبضه من بيع أصل أو دفعه لتحويل التزام في معاملة منتظمة بين المشاركين في السوق في تاريخ القياس. يستند قياس القيمة العادلة على افتراض أن معاملة بيع الأصل أو تحويل الالتزام تحدث إما:

- في السوق الأساسية للأصل أو الالتزام.
- في حالة عدم وجود السوق الأساسية، السوق الأكثر نفعاً للأصل أو الالتزام.

ويجب أن تكون السوق الأساسية أو السوق الأكثر نفعاً متاحة للمجموعة.

يتم قياس القيمة العادلة للأصل أو الالتزام باستخدام الافتراضات التي قد يقوم المشاركون في السوق باستخدامها عند تسعير الأصل أو الالتزام، بافتراض تصرف المشاركين في السوق بما يصب في مصالحهم الاقتصادية. تقاس القيمة العادلة للموجودات غير المالية بمراعاة قدرة المشاركين في السوق على تحقيق منافع اقتصادية باستخدام الموجودات وهي في أعلى وأفضل استخدام لها أو عن طريق بيعها إلى مشارك آخر في السوق يمكنه استخدام الموجودات وهي في أعلى وأفضل استخدام لها.

تستخدم المجموعة أساليب التقييم التي تتناسب مع الظروف الراهنة والتي تتوفر لها بيانات كافية لقياس القيمة العادلة والاستفادة المثلى من استخدام المعطيات الجديرة بالملاحظة والتقليل من استخدام المعطيات غير الجديرة بالملاحظة. تصنف جميع الموجودات والمطلوبات التي يتم قياسها أو الإفصاح عنها بالقيمة العادلة في البيانات المالية الموحدة ضمن التسلسل الهرمي للقيمة العادلة، على النحو المبين أدناه، بناءً على أدنى مستوى من المعطيات المهمة لقياس القيمة العادلة ككل:

- المستوى الأول - الأسعار المتداولة (غير المعدلة) في الأسواق النشطة للموجودات أو المطلوبات المتطابقة.
- المستوى الثاني - أساليب التقييم التي يكون أقل مستوى لمعطياتها الهامة لقياس القيمة العادلة جديراً بالملاحظة بصورة مباشرة أو غير مباشرة.
- المستوى الثالث - أساليب التقييم التي يكون أقل مستوى لمعطياتها الهامة لقياس القيمة العادلة غير جدير بالملاحظة.

4 ملخص السياسات المحاسبية الجوهرية (تابع)

10.4 قياسات القيمة العادلة (تابع)

بالنسبة للموجودات والمطلوبات المعترف بها في البيانات المالية الموحدة على أساس متكرر، تقوم المجموعة بتحديد ما إذا كانت هناك تحويلات قد حدثت بين المستويات في التسلسل الهرمي السابق من خلال إعادة تقييم فئات التصنيف (استنادا إلى أدنى مستوى من المعطيات الجوهرية لقياس القيمة العادلة ككل) في نهاية كل فترة تقرير.

لغرض إفصاحات القيمة العادلة، حددت المجموعة فئات الموجودات والمطلوبات على أساس طبيعتها وخصائصها.

11.4 الانخفاض في قيمة الموجودات غير المالية

تقوم المجموعة في تاريخ كل تقرير بتقييم ما إذا كان هناك أي مؤشر على احتمال تعرّض الموجودات لانخفاض في قيمتها. وفي حالة وجود مثل هذا المؤشر، أو عندما يستدعي الأمر فحص انخفاض القيمة سنوياً، تقدر المجموعة القيمة القابلة للاسترداد للأصل. وتتمثل قيمة الأصل القابلة للاسترداد في القيمة العادلة للأصل أو وحدة توليد النقد ناقصاً تكاليف الاستبعاد أو القيمة قيد الاستخدام، أيهما أعلى.

تحدد القيمة القابلة للاسترداد لكل أصل على حدة، إلا إذا كان الأصل لا يحقق تدفقات نقدية مستقلة إلى حد كبير عن التدفقات النقدية للموجودات الأخرى أو مجموعة من الموجودات. عندما تزيد القيمة الدفترية للأصل أو وحدة توليد النقد على قيمتها القابلة للاسترداد، يكون الأصل قد تعرض لانخفاض في قيمته ويتم تخفيض قيمته إلى القيمة القابلة للاسترداد.

عند تقييم القيمة قيد الاستخدام، يتم خصم التدفقات النقدية المستقبلية المقدرة إلى قيمها الحالية باستخدام معدل خصم قبل الضريبة يعكس تقييمات السوق الحالية للقيمة الزمنية للنقود والمخاطر المصاحبة للأصل. وعند تحديد القيمة العادلة ناقصاً تكاليف الاستبعاد، تؤخذ بالاعتبار أحدث معاملات السوق. وإن لم تتوفر هذه المعاملات، تُستخدم طريقة تقييم مناسبة. ويتم التحقق من هذه الحسابات باستخدام مضاعفات التقييم أو أسعار الأسهم المدرجة للشركات المدرجة للتداول العام أو غيرها من مؤشرات القيمة العادلة المتاحة.

يتم الاعتراف بخسائر الانخفاض في قيمة العمليات الجارية في بيان الأرباح أو الخسائر والدخل الشامل الآخر الموحد في فئات المصاريف المتوافقة مع وظيفة الأصل الذي تعرض لانخفاض القيمة.

يتم إجراء تقييم في تاريخ كل تقرير لتحديد ما إذا كان هناك مؤشر على أن خسائر الانخفاض في القيمة المعترف بها سابقاً قد تلاشت أو انخفضت قيمتها. في حال وجود مثل هذا المؤشر، تقوم المجموعة بتقدير القيمة القابلة للاسترداد من الأصل أو وحدة توليد النقد. يتم عكس خسائر الانخفاض في القيمة المعترف بها سابقاً، وذلك فقط إذا كان هناك تغيير في الافتراضات المستخدمة لتحديد القيمة القابلة للاسترداد من الأصل منذ أن تم الاعتراف بآخر خسائر ناتجة عن الانخفاض في القيمة. إن العكس محدود بحيث لا تتجاوز القيمة الدفترية للأصل قيمته القابلة للاسترداد، ولا تتجاوز القيمة الدفترية التي كان ليتم تحديدها، بعد خصم الاستهلاك، ما لم يتم الاعتراف بخسائر ناتجة عن الانخفاض في قيمة الأصل في السنوات السابقة. يتم الاعتراف بهذا العكس في بيان الأرباح أو الخسائر والدخل الشامل الآخر الموحد.

12.4 الانخفاض في قيمة الموجودات المالية

الموجودات المالية التي انخفضت قيمتها الائتمانية

تقيّم المجموعة في تاريخ كل تقرير ما إذا كان الأصل المالي المدرج بالتكلفة المطفأة قد تعرض لانخفاض في قيمته الائتمانية. يعد الأصل المالي أنه تعرض لانخفاض في قيمته الائتمانية عند وقوع حدث أو أكثر له تأثير سلبي على التدفقات النقدية المستقبلية المقدرة للأصل المالي. تستخدم الإدارة في هذا التقييم طريقة احتمالية التعثر على مدار العمر. سيتم احتساب الخسائر الائتمانية على أنها الفرق بين التدفقات النقدية المستحقة وفقاً للعقد / الاتفاقية والتدفقات النقدية التي تتوقع المجموعة الحصول عليها، بعد خصم معدل الفائدة الفعلي الأصلي للأداة المالية.

ذمم مدينة تجارية وأخرى

بالنسبة للذمم المدينة التجارية والأخرى، تطبق المجموعة نهجًا مبسطًا في احتساب الخسائر الائتمانية المتوقعة. لذلك، لا تقوم المجموعة بتتبع التغيرات في مخاطر الائتمان، ولكنها بدلاً من ذلك تعترف بمخصص الخسارة استناداً إلى الخسائر الائتمانية المتوقعة على مدى العمر في كل تاريخ تقرير. أنشأت المجموعة مصفوفة مخصصات، كما هو مبين في الإيضاح رقم 28، والتي تستند إلى بيانات الاسترداد التاريخية للمجموعة، المعدلة بالعوامل المستقبلية والقيمة الزمنية للنقود.

تعتبر المجموعة الأصل المالي متعثراً في الحالتين التاليتين:

- أن يكون من غير المرجح أن يؤدي المدين التزاماته الائتمانية إلى المجموعة بالكامل دون أن تلجأ المجموعة إلى اتخاذ إجراءات كتحقيق الضمان (إذا كانت هناك ضمانات محتفظ بها).
- أن يكون الأصل المالي متأخر عن السداد لمدة تفوق تعريف التعثر المعتمد.

تُعرَّف حالات التعثّر للذمم المدينة التجارية والأخرى كما يلي:

ذمم مدينة من الغرامات	متأخرة السداد من مدة 395 يوماً
ذمم مدينة من مشغلي خدمات الاتصالات	متأخرة السداد من مدة 90 يوماً
أخرى	متأخرة السداد من مدة 90 يوماً

يتم تقسيم التعرضات ضمن كل درجة من درجات مخاطر الائتمان بناءً على المخاطر التي يتعرض لها العملاء. ويتم احتساب معدل الخسارة الائتمانية المتوقعة لكل قطاع استناداً إلى حالة التعثر وتجربة الخسارة الائتمانية الفعلية على مدى السنوات الماضية. يتم تعديل هذه المعدلات حسب عوامل الاقتصاد الكلي لتعكس معدلات الخسائر الائتمانية المتوقعة المستقبلية. طبقت المجموعة متوسط التغير في نسبة الناتج المحلي الإجمالي والتغير في عدد سكان دولة الإمارات العربية المتحدة كعوامل اقتصاد كلي.

تطبق المجموعة إعفاءً عملياً لحساب الخسائر الائتمانية المتوقعة على الذمم المدينة التي لا تنطوي على عنصر تمويلي جوهري باستخدام مصفوفة المخصصات. تستند هذه المصفوفة إلى معلومات مثل حالة التأخر في السداد وتجربة خسارة الائتمان الفعلية (استناداً إلى البيانات التاريخية) بناءً على المعلومات الحالية والمستقبلية حول عوامل الاقتصاد الكلي. يتم تطبيق مصفوفة المخصصات على جميع الذمم المدينة التجارية القائمة حسب العمر ومجموعة العملاء لتحديد الخسارة الائتمانية المتوقعة الفعلية.

4 ملخص السياسات المحاسبية الجوهرية (تابع)

12.4 الانخفاض في قيمة الموجودات المالية (تابع)

عرض مخصص الخسائر الائتمانية المتوقعة في بيان المركز المالي الموحد

يُخصم مخصص الخسارة الائتمانية المتوقعة لكل نوع من أنواع الموجودات المالية (أي الذمم المدينة التجارية) من إجمالي القيمة الدفترية للموجودات (أي الموجودات المقابلة). يتم بيان خسائر الانخفاض في القيمة بشكل منفصل في بيان الأرباح أو الخسائر والدخل الشامل الآخر الموحد.

حذوفات

يتم الاعتراف بالحذوفات، عندما لا يكون لدى المجموعة توقعات معقولة لاسترداد كامل الأصل المالي أو جزء منه. تُحذف جميع الذمم المدينة التجارية بعد خمس سنوات من فترة الائتمان، وهي تمثل العمر الإنتاجي المقدر للعميل.

13.4 موجودات حق الاستخدام ومطلوبات الإيجار

يعتمد تحديد ما إذا كان الترتيب يعد أو يتضمن عقد إيجار أم لا، على مضمون الترتيب في تاريخ البدء. ويتم تقييم الترتيب فيما إذا كان الوفاء بالترتيب مرهوناً باستخدام أصل محدد أو موجودات محددة أو ما إذا كان الترتيب ينقل الحق في استخدام الأصل أو الموجودات، حتى وإن لم ينص الترتيب صراحة على هذا الحق.

يتم الاعتراف بالدفعات المرتبطة بعقود الإيجار قصيرة الأجل والموجودات ذات القيمة المنخفضة على أساس القسط الثابت كمصاريف في بيان الدخل. إن عقود الإيجار قصيرة الأجل هي عقود إيجار لمدة لا تزيد على 12 شهراً.

المجموعة كمستأجر - موجودات حق الاستخدام

تعترف المجموعة بموجودات حق الاستخدام في تاريخ بدء عقد الإيجار (أي في التاريخ الذي يصبح فيه الأصل الأساسي متاحاً للاستخدام). وتُقاس موجودات حق الاستخدام بالتكلفة، مطروحاً منها أي استهلاك متراكم أو خسائر انخفاض في القيمة، مع تعديلها بأي إعادة قياس لمطلوبات الإيجار. تشمل تكلفة موجودات حق الاستخدام قيمة مطلوبات الإيجار المعترف بها والتكاليف المباشرة المبدئية المتكبدة ودفعات الإيجار المسددة في تاريخ البدء أو قبله، مطروحاً منها أي حوافز إيجار مستلمة. وما لم يكن من المؤكد على نحو معقول أن تحصل المجموعة على ملكية الأصل المؤجر في نهاية مدة الإيجار، تُستهلك موجودات حق الاستخدام المعترف بها على أساس القسط الثابت على مدى العمر الإنتاجي المقدر أو فترة الإيجار، أيهما أقصر. وتخضع موجودات حق الاستخدام للانخفاض في القيمة.

تُدرج موجودات حق الاستخدام المخصصة والمستخدمة لتقديم الخدمات بموجب ترتيبات امتياز الخدمة (إيضاح 27) ضمن الموجودات غير الملموسة، وليس ضمن موجودات حق الاستخدام، بما يتماشى مع التفسير رقم 12 الصادر عن لجنة تفسيرات المعايير الدولية للتقارير المالية.

المجموعة كمستأجر - مطلوبات الإيجار

في تاريخ بدء عقد الإيجار، تعترف المجموعة بمطلوبات الإيجار المقاسة بالقيمة الحالية لدفعات الإيجار المدفوعة خلال مدة الإيجار. تتضمن دفعات الإيجار الدفعات الثابتة (وتشمل الدفعات الثابتة من حيث الجوهر) مطروحاً منها أي حوافز إيجار مستحقة الدفع، ودفعات الإيجار المتغيرة التي تعتمد على مؤشر أو معدل، والمبالغ المتوقع سدادها بموجب ضمانات القيمة المتبقية. كما تتضمن دفعات الإيجار سعر ممارسة خيار الشراء الذي يكون من المؤكد بشكل معقول أن تمارسه المجموعة ودفعات غرامات فسخ عقد الإيجار، إذا كانت مدة الإيجار تعكس أن المجموعة تمارس خيار الفسخ. يتم الاعتراف بدفعات الإيجار المتغيرة التي لا تعتمد على مؤشر أو معدل على أنها مصاريف في السنة التي يقع فيها الحدث أو الحالة التي تؤدي إلى السداد.

عند احتساب القيمة الحالية لدفعات الإيجار، تستخدم المجموعة معدل الاقتراض الإضافي في تاريخ بدء الإيجار إذا كان سعر الفائدة الضمني في عقد الإيجار غير قابل للتحديد بسهولة. وبعد تاريخ البدء، يتم زيادة قيمة مطلوبات الإيجار لتعكس تراكم الفائدة مع تخفيضها بدفعات الإيجار المسددة. إضافة إلى ذلك، يتم إعادة قياس القيمة الدفترية لمطلوبات الإيجار إذا كان هناك تعديل أو تغيير في مدة الإيجار أو تغيير في دفعات الإيجار الثابتة الضمنية أو تغيير في التقييم لشراء الأصل الأساسي.

14.4 الاعتراف بالإيرادات

تعترف المجموعة بالإيرادات استناداً إلى نموذج من خمس خطوات.

الخطوة 1: تحديد العقد (العقود) مع العميل

يُعرّف العقد بأنه اتفاق بين طرفين أو أكثر ينشئ حقوقاً والتزامات قابلة للتنفيذ ويحدد المعايير الخاصة بكل من هذه الحقوق والالتزامات.

الخطوة 2: تحديد التزامات الأداء في العقد

التزام الأداء هو وعد في عقد مع عميل لنقل بضاعة أو تقديم خدمة إلى العميل.

الخطوة 3: تحديد سعر المعاملة

سعر المعاملة هو الثمن الذي تتوقع المجموعة أن يكون مستحقاً لها مقابل تحويل البضائع أو الخدمات المتفق عليها إلى العميل، باستثناء المبالغ المحصّلة نيابة عن الأطراف الأخرى.

الخطوة 4: تخصيص سعر المعاملة لالتزامات الأداء في العقد

بالنسبة للعقد الذي يحتوي على أكثر من التزام أداء، ستقوم المجموعة بتخصيص سعر المعاملة لكل التزام أداء بمبلغ يمثل مقدار الثمن الذي تتوقع المجموعة أن يكون مستحقاً لها مقابل الوفاء بكل التزام أداء.

4 ملخص السياسات المحاسبية الجوهرية (تابع)

14.4 الاعتراف بالإيرادات (تابع)

الخطوة 5: الاعتراف بالإيرادات عندما تقوم المنشأة بالوفاء بالتزام الأداء

تفي المجموعة بالتزام الأداء وتعترف بالإيرادات بمرور الوقت إذا تم استيفاء أحد المعايير التالية:

- أن يتلقى العميل ويستهلك في نفس الوقت المنافع التي يوفرها أداء المجموعة كلما قامت المجموعة بتنفيذ هذا الأداء.
- ألا ينشئ أداء المجموعة أصلاً مع استخدام بديل للمجموعة ويكون للمجموعة حق مُلزم بقبض دفعات عن الأداء المكتمل حتى تاريخه.

بالنسبة لالتزامات الأداء التي لم يتم استيفاء أحد شروطها المذكورة أعلاه، يتم الاعتراف بالإيرادات في نقطة زمنية معينة عندما يتم تلبية التزام الأداء.

الأصيل مقابل الوكيل

عند اشتراك أكثر من طرف في معاملة لتقديم بضائع أو خدمات إلى عميل، يتعين على المجموعة تحديد ما إذا كانت تتصرف بصفتها طرفاً أصيلاً أو وكيلاً.

تتصرف المجموعة بصفتها طرفاً أصيلاً إذا كانت تسيطر على البضاعة أو الخدمة المتفق عليها قبل تحويلها إلى العميل. وتُعد المجموعة بمثابة طرفاً وكيلاً إذا اقتصر دورها على ترتيب قيام منشأة أخرى بتقديم البضائع أو الخدمات. وتشمل العوامل التي جرى أخذها في الاعتبار عند إجراء هذا التقييم، على وجه الخصوص، ما إذا كانت المجموعة تتمتع بسلطة تقديرية في تحديد سعر البضاعة أو الخدمة المحددة، وما إذا كانت المجموعة تتحمل المسؤولية الرئيسية عن الوفاء بالالتزام بتقديم الخدمة أو البضاعة.

عندما تتصرف المجموعة بصفتها طرفاً أصيلاً، تُسجل الإيرادات على أساس إجمالي. وعندما تتصرف المجموعة بصفتها طرفاً وكيلاً، تُسجل الإيرادات كمبلغ صافٍ يعكس الهامش المحقق. وقد خلصت المجموعة بوجه عام إلى أنها تتصرف بصفتها طرفاً أصيلاً في ترتيبات إيراداتها، نظراً لأنها تسيطر عادةً على البضائع أو الخدمات قبل تحويلها إلى العميل.

يُعترف بالإيرادات في البيانات المالية الموحدة إلى الحد الذي يكون فيه من المحتمل تدفق المنافع الاقتصادية إلى المجموعة، وأن يكون بالإمكان قياس الإيرادات والتكلفة، إن وُجدت وعند الاقتضاء، بشكل موثوق. وتمثل الإيرادات المبالغ المحصلة من المواقف والأنشطة ذات الصلة.

يتم الاعتراف بالإيرادات من أنشطة المجموعة على النحو التالي:

(أ) رسوم المواقف

يُعترف بالإيرادات من رسوم المواقف في نقطة زمنية معينة عند إصدار تذكرة الموقف. ويكون سعر المعاملة ثابتاً ويُسدده العميل مقدماً. ويُعد كل إصدار لتذكرة الموقف للعميل لتوقيف مركبته بمثابة التزام أداء منفصل.

يمكن تقسيم رسوم المواقف إلى ثلاث فئات على النحو التالي:

- رسوم المواقف العامة في الشوارع / خارج الشوارع: الإيرادات من رسوم المواقف العامة في الشوارع / خارج الشوارع المدفوعة من العملاء.
- رسوم المواقف العامة في مباني المواقف متعددة الطوابق: إيرادات رسوم المواقف من مباني المواقف متعددة الطوابق التي تقوم المجموعة بتشغيلها وإدارتها.
- رسوم مواقف المطورين: رسوم المواقف الخاصة بساحات مواقف السيارات المتاحة في مواقع المطورين و/أو المواقع الخاصة.

(ب) الرقابة

يُعترف بالإيرادات الناتجة عن نشاط الرقابة على المركبات المسجلة في دولة الإمارات العربية المتحدة في نقطة زمنية معينة عند وقوع مخالفة استخدام مساحة موقف السيارات التي يترتب عليها فرض الغرامة. وبالنسبة لنشاط الرقابة على المركبات المسجلة في دولة الإمارات العربية المتحدة، يُعترف بالذمم المدينة عند إصدار الغرامة إلى العميل، إذ تمثل هذه اللحظة النقطة الزمنية التي يصبح فيها المقابل غير مشروط، حيث لا يُشترط سوى مرور الوقت حتى يحين استحقاق السداد. وفيما يتعلق بالرقابة على المركبات المسجلة في دول أخرى، فيُعترف بالإيرادات عند تحصيلها، نظراً لمحدودية الرقابة على هذه المركبات، مما يؤدي إلى انخفاض جوهري في احتمالية نجتح التحصيل. ويكون سعر المعاملة ثابتاً لكل فئة من فئات المخالفات.

(ج) التصاريح والبطاقات الموسمية

يُعترف بالإيرادات الناتجة عن بيع التصاريح والبطاقات الموسمية بمرور الوقت خلال مدة سريان التصريح أو البطاقة الموسمية. ويُسدد سعر المعاملة مقدماً باعتباره الرسم الثابت للبطاقة الموسمية أو التصريح. ويتمثل التزام الأداء في حق توقيف المركبات في ساحات مواقف السيارات لمدة محددة، طوال مدة سريان التصاريح أو البطاقات الموسمية.

(د) الحجوزات

يُعترف بالإيرادات الناتجة عن حجوزات مساحات مواقف السيارات بمرور الوقت خلال مدة الحجز. ويُسدد سعر المعاملة مقدماً باعتباره الرسم الثابت للحجز. ويتمثل التزام الأداء في حق الحجز لتوقيف المركبة في موقف مخصص طوال مدة الحجز.

(ه) خدمات أخرى

تشمل الإيرادات من خدمات مواقف السيارات الأخرى بشكل رئيسي الإيرادات المحققة من أطراف أخرى تقوم بتشغيل المتاجر والمساحات في مباني مواقف السيارات متعددة الطوابق، والرسوم الثابتة المستلمة من المشغلين الآخرين الذين يقومون بتشغيل مباني مواقف السيارات متعددة الطوابق. ويُعترف بالإيرادات من الخدمات الأخرى باستخدام طريقة القسط الثابت على مدى مدة العقد. ويُعترف بالذمم المدينة بالتزامن مع الاعتراف بالإيرادات، إذ تمثل هذه اللحظة النقطة الزمنية التي يصبح فيها المقابل غير مشروط، حيث لا يُشترط سوى مرور الوقت قبل أن يصبح السداد مستحقاً.

4 ملخص السياسات المحاسبية الجوهرية (تابع)

15.4 النقد وما في حكمه وودائع قصيرة الأجل لدى البنوك

لغرض بيان التدفقات النقدية الموحد، يتألف النقد وما في حكمه من النقد المحتفظ به لدى البنوك في الحسابات الجارية، والودائع المحتفظ بها تحت الطلب لدى البنوك، والودائع المحتفظ بها لدى البنوك بفترات استحقاق أصلية تبلغ ثلاثة أشهر أو أقل.

تُعرض الودائع ضمن النقد وما في حكمه إذا كانت مستحقة خلال مدة لا تزيد على ثلاثة أشهر من تاريخ الاستحواذ. وتُعرض الودائع تحت بند "ودائع قصيرة الأجل لدى البنوك" إذا كان تاريخ استحقاقها يزيد على ثلاثة أشهر من تاريخ الاستحواذ.

16.4 مطلوبات طارئة

لا يتم الاعتراف بالمطلوبات الطارئة في البيانات المالية الموحدة، ولكن يتم الإفصاح عنها إلا إذا كان من المستبعد أن يحدث تدفق خارجي لموارد تمثل منافع اقتصادية. كما لا يتم الاعتراف بالموجودات الطارئة في البيانات المالية الموحدة، ولكن يتم الإفصاح عنها عندما يكون من المرجح أن ينتج عنها منافع اقتصادية.

17.4 قروض وتكاليف قروض

يتم الاعتراف بالقروض مبدئياً بالقيمة العادلة، صافية من تكاليف المعاملة، والتي تُدرج لاحقاً بالتكلفة المطفأة وأي فروق بين المتحصلات (صافية من تكاليف المعاملة)، ويتم إطفاء قيمة الاسترداد على مدى فترة القروض باستخدام طريقة الفائدة الفعلية. تُصنف القروض ضمن المطلوبات المتداولة في حالة استحقاق السداد خلال 12 شهراً وإلا يتم تصنيفها ضمن المطلوبات غير المتداولة.

يُعترف بالرسوم المدفوعة لإبرام تسهيلات القروض كتكاليف معاملة للقرض شريطة وجود احتمال بسحب بعض التسهيلات أو جميعها. وفي هذه الحالة، يتم تأجيل احتساب الرسوم حتى وقوع عملية السحب. وفي حال عدم توفر دليل على احتمال سحب بعض التسهيلات أو جميعها، تتم رسملة الرسوم وإدراجها ضمن المبالغ المدفوعة مقدماً عن خدمات السيولة، ويتم إطفاؤها على مدى فترة التسهيلات المتعلقة بها.

تتم رسملة تكاليف القروض المتعلقة مباشرة باقتناء أو إنشاء أو إنتاج الأصل الذي يحتاج بالضرورة لفترة كبيرة من الوقت ليصبح جاهزاً للاستخدام المخصص له أو بيعه وذلك باعتبارها جزءاً من تكلفة الأصل المعني. وتُدرج جميع تكاليف القروض الأخرى ضمن المصاريف في السنة التي تُتكبد فيها. وتتكون تكاليف القروض من الأرباح والتكاليف الأخرى التي تتكبدها المنشأة على اقتراض الأموال.

18.4 التصنيف المتداول وغير المتداول

تعرض المجموعة الموجودات والمطلوبات في بيان المركز المالي الموحد على أساس تصنيفها إلى متداولة وغير متداولة. يعتبر الأصل متداولاً عندما:

- يتوقع تحقيقه أو يقصد بيعه أو استهلاكه في دورة التشغيل الاعتيادية.
- يحتفظ به بشكل رئيسي لأغراض المتاجرة.
- يتوقع تحقيقه خلال اثني عشر شهراً بعد فترة التقرير.
- يُمثّل نقداً أو ما في حكمه باستثناء النقد المقيد من التبادل أو المستخدم لتسوية التزام لفترة اثني عشر شهراً على الأقل بعد فترة التقرير.

تصنَّف جميع الموجودات الأخرى على أنها موجودات غير متداولة.

يعتبر الالتزام متداولاً عندما:

- يتوقع تسويته في دورة التشغيل المعتادة.
- يحتفظ به بشكل رئيسي لأغراض المتاجرة.
- يستحق تسويته في غضون اثني عشر شهراً بعد تاريخ فترة التقرير.
- لا يوجد حق غير مشروط بتأجيل تسوية المطلوبات لفترة لا تقل عن اثني عشر شهراً من تاريخ فترة التقرير.

19.4 اتفاقية امتياز الخدمة

تطبّق المجموعة التفسير رقم 12 الصادر عن لجنة تفسيرات المعايير الدولية للتقارير المالية الذي يحدد السمات المشتركة لاتفاقيات الامتياز:

- يلتزم المانح، الذي عادةً ما يكون هيئة عامة، بتقديم خدمة عامة يفوضها إلى صاحب الامتياز (معيار التحديد).
- يتحمل مشغل الامتياز (باركن) مسؤولية إدارة البنية التحتية ذات العلاقة وأداء الخدمة العامة الفعلية بدلاً من أن يكون وسيطاً اعتيادياً يتصرف بناءً على تعليمات.
- يوكل إلى مشغل الامتياز التزامات محددة بالتوسع في البنية التحتية أو تطويرها مع الحفاظ على البنية التحتية في حالة مناسبة.
- يتم تحديد السعر وشروط (لوائح) تعديل الأسعار في بداية العقد.

لكي يندرج عقد الامتياز ضمن نطاق تفسير لجنة تفسيرات المعايير الدولية للتقارير المالية رقم 12، يجب أن تخضع البنية التحتية لسيطرة المانح. ويتم التأكد من سيطرة المانح على البنية التحتية عند استيفاء الشرطين التاليين:

1. أن تخضع الخدمة العامة لسيطرة المانح أو رقابته عليها، أي أنه يتحكم في الخدمات التي ستُقدم من خلال البنية التحتية الخاضعة للامتياز وينظّمها ويحدد لمن وبأي سعر يتعين تقديمها.
2. أن يسيطر المانح على جميع المنافع المتبقية في البنية التحتية في نهاية العقد. وعادة ما تتمثل هذه السيطرة في حق المانح بالاستحواذ على البنية التحتية في نهاية العقد.

4 ملخص السياسات المحاسبية الجوهرية (تابع)

19.4 اتفاقية امتياز الخدمة (تابع)

تعترف الشركة بالموجودات غير الملموسة الناتجة عن اتفاقية امتياز الخدمة عندما يكون لها الحق في محاسبة المستخدمين مقابل استخدام البنية التحتية الخاضعة للامتياز. وتُقاس الموجودات غير الملموسة المستلمة نظير سداد الرسوم المدفوعة مقدماً في اتفاقية امتياز الخدمة بالقيمة العادلة عند الاعتراف المبدئي.

تُعرض حقوق الامتياز بالتكلفة ناقصاً الإطفاء المتراكم والخسائر المتراكمة للانخفاض في القيمة، إن وجدت. إن العمر الإنتاجي المقدر للموجودات غير الملموسة في اتفاقية امتياز الخدمة يمثل الفترة من بداية قدرة الشركة على محاسبة الجمهور عن رسوم استخدام البنية التحتية حتى نهاية فترة الامتياز.

تشمل حقوق اتفاقية الامتياز المدرجة ضمن الموجودات غير الملموسة قيمة رسوم الامتياز الثابتة المدفوعة إلى هيئة الطرق والمواصلات وفقاً لاتفاقية الامتياز المبرمة مع الهيئة لأعمال المواقف، بالإضافة إلى الدفعة المؤجلة البالغة 300 مليون درهم (إيضاح 27). وتتمتع هذه الموجودات غير الملموسة بأعمار إنتاجية محددة، وتُقاس بالتكلفة ناقصاً الإطفاء المتراكم وخسائر الانخفاض في القيمة المتراكمة، إن وجدت.

يُعترف بالإطفاء على أساس القسط الثابت على مدى فترة الامتياز.

20.4 ضريبة القيمة المضافة

يتم الاعتراف بالمصاريف والموجودات بالصافي من مبلغ الضريبة، باستثناء ما يلي:

- عندما تكون الضريبة المتكبدة على شراء موجودات أو خدمات غير قابلة للاسترداد من السلطات الضريبية، ففي هذه الحالة يتم الاعتراف بالضريبة كجزء من تكلفة الاستحواذ على الأصل أو كجزء من بند المصاريف بحسب الملائم.
- عندما يتم بيان الذمم المدينة والدائنة شاملة مبلغ الضريبة.

يُدرَج صافي مبلغ الضريبة القابل للاسترداد من هيئة الضرائب أو المستحق لها كجزء من الذمم المدينة أو الدائنة عن ضريبة القيمة المضافة في بيان المركز المالي الموحد.

21.4 ضريبة الدخل

يتم رصد مخصص لضرائب الدخل في البيانات المالية الموحدة وفقاً للتشريعات التي تم سنها أو التي ستُطبق فعليًا في نهاية فترة التقرير. يشمل مصروف ضريبة الدخل الضريبة الحالية والضريبة المؤجلة. ويتم الاعتراف بها في الربح أو الخسارة، باستثناء ما يتعلق بعمليات اندماج الأعمال، أو البنود المعترف بها مباشرةً في حقوق الملكية أو في الدخل الشامل الآخر.

الضريبة الحالية

تتمثل ضريبة الدخل الحالية في الضريبة المتوقعة مستحقة الدفع على الإيرادات الخاضعة للضريبة للسنة باستخدام معدلات الضريبة المطبقة أو التي ستُطبق فعلياً في تاريخ التقرير وأي تعديلات على الضريبة مستحقة الدفع عن السنة السابقة. إنّ قيمة الضريبة الحالية مستحقة القبض أو الدفع هي أفضل تقدير لقيمة الضريبة المتوقع دفعها أو استلامها وتعكس عدم اليقين المتعلق بضرائب الدخل، إن وجد. وتُقاس باستخدام معدلات الضريبة المطبقة أو التي ستُطبق فعلياً في تاريخ التقرير. وتشمل الضريبة الحالية أيضاً أي ضريبة ناشئة عن توزيعات الأرباح.

لا تتم مقاصة موجودات ومطلوبات الضريبة الحالية إلا إذا تم استيفاء معايير معينة.

الضريبة المؤجلة

يتم الاعتراف بالضريبة المؤجلة فيما يتعلق بالفروق المؤقتة بين القيم الدفترية للموجودات والمطلوبات لأغراض التقارير المالية وبين المبالغ المستخدمة للأغراض الضريبية. ويتم الاعتراف بالضريبة المؤجلة فيما يتعلق بالتالي:

- الفروق المؤقتة عند الاعتراف المبدئي بالموجودات والمطلوبات في المعاملة التي:
  - لا تمثل معاملة اندماج أعمال.
  - تكون في وقت المعاملة:
    1) لا تؤثر على الأرباح أو الخسائر المحاسبية أو الخاضعة للضريبة.
    2) لا ينشأ عنها فروقات مؤقتة خاضعة للضريبة وقابلة للخصم على نحوٍ متساوٍ.
- الفروق المؤقتة المتعلقة بالاستثمارات في الشركات التابعة والشركات الزميلة والترتيبات المشتركة إلى الحد الذي تكون فيه المجموعة قادرة على التحكم في توقيت عكس الفروق المؤقتة ولا يكون من المحتمل عكسها في المستقبل المنظور.
- الفروق المؤقتة الخاضعة للضريبة الناشئة عن الاعتراف المبدئي بالشهرة.

يتم الاعتراف بموجودات الضريبة المؤجلة للخسائر الضريبية غير المستخدمة، والإعفاءات الضريبية غير المستخدمة، والفروقات المؤقتة القابلة للخصم، وذلك بالقدر الذي يُحتمل معه توافر أرباح خاضعة للضريبة في المستقبل والتي يمكن في مقابلها استخدام موجودات الضريبة المؤجلة. تُحدد الأرباح الخاضعة للضريبة في المستقبل بناءً على عكس الفروق المؤقتة الخاضعة للضريبة ذات الصلة. إذا كان مبلغ الفروق المؤقتة الخاضعة للضريبة غير كافٍ للاعتراف بأصل ضريبة مؤجل بالكامل، تُؤخذ الأرباح الخاضعة للضريبة في المستقبل، بعد تعديلها لعكس الفروق المؤقتة القائمة، في الاعتبار. تُراجع موجودات الضريبة المؤجلة في تاريخ كل تقرير، وتُخفض إلى الحد الذي يُصبح معه من غير المحتمل تحقيق المنافع الضريبية ذات الصلة؛ وتُعكس هذه التخفيضات عند تحسن احتمالية تحقيق أرباح خاضعة للضريبة في المستقبل.

يبين قياس الضريبة المؤجلة الآثار الضريبية التي تنتج عن الطريقة التي تتوقع بها المجموعة، في تاريخ التقرير، استرداد أو تسوية القيمة الدفترية لموجوداتها ومطلوباتها.

4 ملخص السياسات المحاسبية الجوهرية (تابع)

22.4 ربحية السهم

تعرض المجموعة بيانات ربحية السهم الأساسية والمخفضة لأسهمها العادية. وتُحتسب ربحية السهم الأساسية بقسمة الربح أو الخسارة العائدة إلى المساهمين العاديين في المجموعة على المتوسط المرجح لعدد الأسهم العادية القائمة باستثناء أسهم الخزينة. ويتم تحديد ربحية السهم المخفَّضة من خلال تعديل الأرباح أو الخسائر العائدة إلى المساهمين العاديين والمتوسط المرجح لعدد الأسهم عند التأسيس، لمراعاة آثار جميع الأسهم العادية المحتملة المخفضة.

23.4 أسهم الخزينة

يُعترف بأدوات أسهم الخزينة التي يُعاد الاستحواذ عليها ("الأسهم الخاصة") بالتكلفة وتُخصم من حقوق الملكية. ولا يُعترف بأي ربح أو خسارة في بيان الأرباح أو الخسائر عند شراء أو بيع أو إصدار أو إلغاء أدوات حقوق الملكية الخاصة بالشركة. ويجوز للمنشأة الاستحواذ على هذه الأسهم والاحتفاظ بها بنفسها أو بواسطة طرف آخر نيابةً عن الشركة. ويُعترف بالمقابل المدفوع أو المستلم مباشرةً ضمن حقوق الملكية. ولا تُدرج أسهم الخزينة في احتساب توزيعات الأرباح أو ربحية السهم.

24.4 تقريب المبالغ

تم تقريب جميع المبالغ المدرجة في البيانات المالية الموحدة والإيضاحات إلى أقرب عدد صحيح بالآلاف من وحدات العملة ما لم يُذكر خلاف ذلك.

25.4 تقارير القطاعات

لأغراض إدارية، يتم تنظيم المجموعة ضمن قطاع واحد، وهو أعمال المواقف. وبناءً عليه، يوجد لدى المجموعة قطاع واحد يمكن إعداد تقارير بشأنه، حيث يتم ذلك بطريقة تتفق مع طريقة إعداد التقارير الداخلية المقدمة إلى المسؤول الرئيسي عن اتخاذ القرارات التشغيلية. وتراقب الإدارة النتائج التشغيلية للأعمال كوحدة واحدة لغرض اتخاذ قرارات تخصيص الموارد وتقييم الأداء. ويُعد الرئيس التنفيذي للشركة هو المسؤول الرئيسي عن اتخاذ القرارات التشغيلية.

26.4 توزيعات الأرباح

تُحتسب توزيعات الأرباح على مساهمي الشركة في البيانات المالية الموحدة في السنة التي يتم فيها اعتماد توزيعات الأرباح من قبل مساهمي الشركة.

27.4 أساس التوحيد

(أ) الشركات التابعة

الشركات التابعة هي كافة المنشآت الخاضعة لسيطرة المجموعة. تسيطر المجموعة على منشأة ما عندما يكون للمجموعة حقوق أو عوائد متغيرة نتيجة مشاركتها في المنشأة إضافة إلى قدرتها على التأثير على تلك العوائد من خلال سيطرتها على المنشأة. يتم توحيد الشركات التابعة بالكامل من تاريخ تحويل السيطرة إلى المجموعة ويتم إيقاف التوحيد اعتباراً من تاريخ انتهاء السيطرة. تستخدم المجموعة طريقة الاستحواذ المحاسبية لاحتساب اندماجات الأعمال باستثناء عمليات الاستحواذ التي تتضمن الشركات الخاضعة لسيطرة مشتركة، والتي يتم المحاسبة عنها باستخدام الطريقة السابقة. إن المقابل المالي المحول نظير الاستحواذ على شركة تابعة يمثل القيم العادلة للموجودات المحولة والمطلوبات المتكبدة وحصص حقوق الملكية الصادرة من قبل المجموعة.

يشمل المقابل المالي القيمة العادلة لأي أصل أو التزام ناتج عن ترتيب لمقابل طارئ. يتم إدراج التكاليف المتعلقة بالاستحواذ ضمن المصاريف عند تكبدها. ويتم مبدئياً قياس الموجودات المحددة المستحوذ عليها وكذلك المطلوبات والمطلوبات الطارئة المحتملة عن اندماج الأعمال بقيمها العادلة بتاريخ الاستحواذ. تعترف المجموعة، على أساس كل عملية استحواذ على حدة، بأي حصص غير مسيطرة في الشركة المستحوذ عليها إما بالقيمة العادلة أو بالحصة المتناسبة للحصص غير المسيطرة من صافي الموجودات في الشركة المستحوذ عليها.

إذا تم اندماج الأعمال على مراحل، فيُعاد قياس القيمة الدفترية في تاريخ الاستحواذ للحصص المملوكة سابقاً للشركة المستحوذة في الشركة المستحوذ عليها بالقيمة العادلة في تاريخ الاستحواذ. ويتم الاعتراف بأي أرباح أو خسائر ناتجة عن عملية إعادة القياس في بيان الأرباح أو الخسائر الموحد. يصنف المقابل الطارئ ضمن حقوق الملكية أو المطلوبات المالية. ويُعاد قياس المبالغ المصنفة ضمن المطلوبات المالية لاحقاً بالقيمة العادلة مع الاعتراف بالتغيرات في القيمة العادلة في بيان الأرباح أو الخسائر الموحد.

إن الزيادة في المقابل المالي المُحوّل وقيمة الحصص غير المسيطرة في الشركة المستحوذ عليها والقيمة العادلة بتاريخ الاستحواذ لأي حصص ملكية سابقة في الشركة المستحوذ عليها، على القيمة العادلة لصافي الموجودات المحددة المستحوذ عليها يتم إدراجها تحت بند الشهرة. وفي حال كان مجموع المقابل المالي المحوّل والحصص غير المسيطرة المعترف بها والحصة المقاسة المملوكة سابقاً أقل من القيمة العادلة لصافي موجودات الشركة التابعة المستحوذ عليها من خلال صفقة شراء، يتم الاعتراف بالفرق مباشرةً في بيان الأرباح أو الخسائر الموحد.

يتم بيان الحصص غير المسيطرة في نتائج وحقوق ملكية الشركات التابعة بشكل منفصل في بيان الأرباح أو الخسائر والدخل الشامل الآخر الموحد وبيان التغيرات في حقوق الملكية الموحد وبيان المركز المالي الموحد.

4 ملخص السياسات المحاسبية الجوهرية (تابع)

27.4 أساس التوحيد (تابع)

(ب) المعاملات المستبعدة عند التوحيد

يتم استبعاد المعاملات بين الشركات والأرصدة والأرباح غير المحققة من المعاملات المبرمة بين شركات المجموعة. كما يتم استبعاد الخسائر غير المحققة ما لم توفر المعاملة دليلاً على الانخفاض في قيمة الأصل المحوّل. تم تعديل السياسات المحاسبية للشركات التابعة عند الضرورة بما يضمن اتساقها مع السياسات المطبقة من قبل المجموعة.

(ج) التغيرات في الحصص في الشركات التابعة دون حدوث تغيير في السيطرة

إن المعاملات المبرمة مع الحصص غير المسيطرة التي لا تؤدي إلى فقدان السيطرة يتم احتسابها كمعاملات أسهم، وهي كالمعاملات التي تتم مع المُلاَّك بوصفهم ملاكاً. إن الفروق بين القيمة العادلة للمقابل المدفوع والحصص ذات الصلة المستحوذ عليها من القيمة الدفترية للموجودات الصافية للشركة التابعة يتم إدراجه في حقوق الملكية. كما يتم أيضاً إدراج الأرباح أو الخسائر الناتجة عن بيع الحصص غير المسيطرة ضمن حقوق الملكية.

(د) استبعاد شركات تابعة

عندما تفقد المجموعة السيطرة، يُعاد قياس أي حصص محتفظ بها في المنشأة بقيمتها العادلة بتاريخ فقدان السيطرة مع الاعتراف بالتغيّر في القيمة الدفترية ضمن بيان الأرباح أو الخسائر الموحد. والقيمة العادلة هي القيمة الدفترية المبدئية لأغراض الاحتساب اللاحق للحصة المحتفظ بها إما كشركة زميلة أو كمشروع مشترك أو كأصل مالي. بالإضافة إلى ذلك، يتم المحاسبة عن أي مبالغ معترف بها سابقاً في الدخل الشامل الآخر فيما يتعلق بتلك المنشأة كما لو كانت المجموعة قد قامت باستبعاد الموجودات أو المطلوبات المتعلقة بها مباشرةً. ويمكن أن يعني ذلك أنّ المبالغ المعترف بها سابقاً في الدخل الشامل الآخر يُعاد تصنيفها إلى الربح أو الخسارة.

5 التقديرات والافتراضات والأحكام المحاسبية الهامة

إن إعداد البيانات المالية الموحدة يقتضي من الإدارة وضع أحكام وتقديرات وافتراضات تؤثر على تطبيق السياسات المحاسبية والمبالغ المدرجة للموجودات والمطلوبات والإيرادات والمصاريف. وقد تختلف النتائج الفعلية عن هذه التقديرات.

تتم مراجعة التقديرات وما يتعلق بها من افتراضات على أساس مستمر. ويتم الاعتراف بالتعديلات على التقديرات المحاسبية في السنة التي يتم خلالها تعديل التقديرات إذا كان هذا التعديل لا يمس إلا تلك السنة، أو خلال سنة التعديل والسنوات المستقبلية إذا كان لهذا التعديل أثر على الفترات الحالية والمستقبلية.

التقديرات والافتراضات المحاسبية الهامة - مبين أدناه الافتراضات الرئيسية المتعلقة بالمستقبل والمصادر الرئيسية الأخرى للتقديرات غير المؤكدة بنهاية فترة التقرير، التي لها مخاطر كبيرة في التسبب بإحداث تعديل جوهري على القيم الدفترية للموجودات والمطلوبات خلال السنة المالية القادمة.

أ) الأعمار الإنتاجية للممتلكات والمعدات وموجودات حق الاستخدام والموجودات غير الملموسة

تحدد إدارة المجموعة الأعمار الإنتاجية المقدرة للممتلكات والمعدات وموجودات حق الاستخدام والموجودات غير الملموسة بهدف حساب الاستهلاك / الإطفاء. يتم تحديد هذه التقديرات بعد مراعاة الاستخدام المتوقع للأصل والبلي أو التلف المادي. تقوم الإدارة بمراجعة القيمة المتبقية والأعمار الإنتاجية سنوياً، وقد يتم تعديل مخصص الاستهلاك / الإطفاء في المستقبل حينما ترى الإدارة أن الأعمار الإنتاجية تختلف عن التقديرات السابقة.

ب) مخصص الخسائر الائتمانية المتوقعة للذمم المدينة التجارية والأخرى

تستخدم المجموعة مصفوفة مخصصات لاحتساب الخسائر الائتمانية المتوقعة للذمم المدينة التجارية. وتستند معدلات المخصص إلى عدد أيام التأخر في السداد لمجموعات شرائح العملاء المختلفة ذات أنماط الخسارة المماثلة (على سبيل المثال، نوع العميل وتصنيفه). وتعاير المجموعة المصفوفة لتعديل التجربة التاريخية لخسارة الائتمان باستخدام المعلومات التطلعية. يُرجى الرجوع إلى الإيضاح رقم 4-13 لمزيد من التفاصيل. وفي تاريخ كل تقرير، يتم تحديث معدلات التعثر التاريخية الملحوظة كما يتم تحليل التغيرات في التقديرات المستقبلية.

يتأثر مبلغ الخسائر الائتمانية المتوقعة بالتغيرات في الظروف والأوضاع الاقتصادية المتوقعة. قد لا تمثل تجربة الخسارة الائتمانية التاريخية للمجموعة وتوقعات الظروف الاقتصادية التعثر الفعلي للعميل مستقبلا.

خلال السنوات المعروضة، خلصت الإدارة إلى أن الخسائر الائتمانية المتوقعة للذمم المدينة التجارية للعملاء غير الناشئة عن الغرامات ومشغلي الاتصالات لم تكن جوهرية إما بسبب عدم وجود أرصدة أو وجود أرصدة متأخرة غير جوهرية، وبسبب الظروف الاقتصادية الإيجابية المتوقعة. ستؤدي أي زيادة / انخفاض بنسبة 1% في عوامل الاقتصاد الكلي إلى تغير يقارب 1.2 مليون درهم في مصروف المخصص للمجموعة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025، وتغير يقارب 0.7 مليون درهم في مصروف المخصص للمجموعة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024.

الأحكام المحاسبية الهامة - فيما يلي الأحكام المحاسبية الهامة، باستثناء تلك المتعلقة بالتقديرات المشار إليها أعلاه، والتي أجرتها الإدارة أثناء عملية تطبيق السياسات المحاسبية المجموعة والتي لها تأثير جوهري على المبالغ المعترف بها في البيانات المالية الموحدة.

5 التقديرات والافتراضات والأحكام المحاسبية الهامة (تابع)

(أ) الانخفاض في قيمة الموجودات غير المالية

تراجع المجموعة القيم الدفترية لموجوداتها غير المالية لتحديد ما إذا كان هناك أي مؤشر على الانخفاض في قيمة تلك الموجودات. عند إجراء تقييم لمؤشرات الانخفاض في القيمة المحتملة، يتعين على الإدارة وضع أحكام معينة، وذلك عند تحديد ما إذا كانت هناك أحداث أو ظروف تشير إلى أن القيمة الدفترية قد لا تكون قابلة للاسترداد. خلال السنوات المعروضة، خلصت الإدارة إلى عدم وجود مؤشرات للانخفاض في القيمة تتطلب إجراء تقييم إضافي.

(ب) الانخفاض في قيمة الموجودات المالية

قد تعتبر المجموعة أيضاً أن الأصل المالي قد تعثر في السداد عندما تشير المعلومات الداخلية أو الخارجية إلى أنه من غير المحتمل أن تستلم المجموعة المبالغ التعاقدية المستحقة بالكامل قبل الأخذ في الاعتبار أي تحسينات ائتمانية تحتفظ بها المجموعة. يتم حذف الأصل المالي عندما لا يكون هناك توقع معقول لاسترداد التدفقات النقدية التعاقدية وعندما لا يعود الأصل المالي خاضعاً لأنشطة التقاضي.

(ج) مراعاة عناصر التمويل الجوهري في العقد

يتعين على العملاء دفع الرسوم الخاصة بالتصاريح والبطاقات الموسمية والحجوزات مقدماً. وباستخدام الإعفاء العملي بموجب المعيار الدولي للتقارير المالية رقم 15، لا تعدل المجموعة مبلغ المقابل المتعهد به وفقاً للآثار المترتبة على عنصر التمويل الجوهري إذا كانت تتوقع، في بداية العقد، أن تكون الفترة بين تحويل البضائع أو الخدمات المتعهد بها إلى العميل والوقت الذي يسدد فيه العميل مقابل تلك البضائع أو الخدمات لن تزيد على سنة واحدة. خلال السنوات المعروضة، خلصت الإدارة إلى أن استخدام البطاقات الموسمية والتصاريح والحجوزات لمدة تزيد على سنة واحدة من تاريخ الشراء أمر غير مرجح. وبناءً عليه، يُعد المكون التمويلي غير جوهري، ولا تستدعي الحاجة إجراء أي تقييم أو تعديل إضافي.

(د) تحديد ما إذا كان الحق الطوعي لهيئة الطرق والمواصلات في الإنهاء جوهرياً أم لا

وفقاً لشروط اتفاقية الامتياز، لدى الهيئة خيار إنهاء الاتفاقية طوعاً من خلال تقديم إشعار بإنهاء الاتفاقية طوعاً إلى الشركة ودفع قيمة الإنهاء كما هو محدد في تاريخ الإنهاء بناءً على شروط اتفاقية الامتياز. تطبق الشركة أحكاماً عند تقييم ما إذا كان من المؤكد بشكل معقول ممارسة الهيئة خيار إنهاء الاتفاقية. بناءً على الأحكام المطبقة، تعتقد المجموعة أنه لن يكون من المفيد اقتصادياً أن تمارس الهيئة حقوقها في إنهاء هذه الاتفاقية طوعاً حيث إن مبلغ الإنهاء سيتجاوز بشكل كبير مبلغ الامتياز المدفوع مقدماً من "باركن" للحصول على حق الامتياز.

6 إيرادات

يتم تقسيم إيرادات المجموعة على النحو التالي:

	2025 ألف درهم	2024 ألف درهم
معترف بها في نقطة زمنية معينة:		
- رسوم المواقف		
رسوم المواقف العامة في الشوارع / خارج الشوارع	**524,492**	404,590
رسوم مواقف المطورين	**94,013**	69,507
رسوم المواقف العامة للمباني متعددة الطوابق	**14,415**	11,829
- الرقابة*	**408,653**	249,091
مجموع الإيرادات المعترف بها في نقطة زمنية معينة	**1,041,573**	735,017
معترف بها على مدى فترة زمنية:		
- التصاريح والبطاقات الموسمية		
المطورون	**1,772**	5,570
غير المطورين	**220,215**	147,261
- الحجوزات	**34,161**	19,437
- خدمات أخرى	**10,581**	8,527
مجموع الإيرادات المعترف بها على مدى فترة زمنية	**266,729**	180,795
مجموع الإيرادات	**1,308,302**	915,812

* يشار إليها سابقاً باسم "الغرامات" في البيانات المالية للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024.

7 إيرادات أخرى

	2025 ألف درهم	2024 ألف درهم
مبالغ مستردة من ذمم مدينة محذوفة	**1,022**	1,046
ربح من إنهاء مطلوبات إيجار (إيضاح 16)	**1,034**	–
ربح من استبعاد موجودات ثابتة (إيضاح 14)	**14**	–
أخرى	**2**	37
	2,072	1,083

8 إيرادات التمويل

	2025 ألف درهم	2024 ألف درهم
أرباح من ودائع ثابتة	**15,607**	8,275

9 مصاريف العمولات

	2025 ألف درهم	2024 ألف درهم
عمولات مقدمي الخدمات:		
– مشغلو خدمات الاتصالات*	**36,072**	28,876
– جهات أخرى	**7,785**	3,714
	43,857	32,590

* تشمل رسوم عمولات مشغلي خدمات الاتصالات العمولة المدفوعة عند تحصيل رسوم مواقف السيارات نيابةً عن المجموعة. بالإضافة إلى ذلك، فقد تم خصم الحصة في رسوم خدمة الرسائل النصية القصيرة التي تلقتها المجموعة من مشغلي خدمات الاتصالات والبالغة 10.6 مليون درهم من مصاريف العمولات للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025 (31 ديسمبر 2024: 9.9 مليون درهم).

10 تكاليف التمويل

	2025 ألف درهم	2024 ألف درهم
تكلفة التمويل على التسهيلات البنكية*	**55,681**	61,088
تكلفة التمويل على مطلوبات الإيجار (إيضاح 16)	**1,888**	1,278
رسوم المعالجة على تسهيل ائتماني متجدد	**–**	250
إطفاء رسوم مرسملة مدفوعة مقدماً على قرض	**550**	504
تكلفة التمويل على مكافآت نهاية الخدمة للموظفين (إيضاح 23)	**1,144**	907
	59,263	64,027

* تتعلق تكلفة التمويل على التسهيلات البنكية بتسهيل ائتماني متجدد وقرض لأجل تم الحصول عليهما من بنك الإمارات دبي الوطني ش.م.ع، وهو طرف ذو علاقة. راجع الإيضاح رقم 19 لمزيد من المعلومات.

11 مصاريف منافع الموظفين

	2025 ألف درهم	2024 ألف درهم
رواتب وأجور	**120,310**	96,566
مزايا وبدلات أخرى	**15,451**	5,163
مكافآت نهاية الخدمة (إيضاح 23)	**1,937**	1,932
	137,698	103,661

12 مصاريف الاستهلاك والإطفاء

	2025 ألف درهم	2024 ألف درهم
استهلاك ممتلكات ومعدات (إيضاح 14)	**7,608**	10,840
استهلاك موجودات حق الاستخدام (إيضاح 16)	**7,797**	1,512
إطفاء موجودات غير ملموسة (إيضاح 15)	**36,116**	35,547
	51,521	47,899

13 مصاريف أخرى

	2025 ألف درهم	2024 ألف درهم
أتعاب مهنية	**15,636**	13,823
إعلان وتسويق	**13,840**	5,522
تقنية ومعلومات	**9,203**	1,519
مصاريف الخدمات الانتقالية (إيضاح 19)	**8,590**	12,788
مكافآت أعضاء مجلس الإدارة	**6,310**	3,860
خدمات إدارية مُسنَدة إلى طرف خارجي	**5,175**	–
مصاريف السكرتارية	**1,351**	–
وقود ونقل	**922**	4,433
مصاريف التأمين	**443**	450
المسؤولية الاجتماعية للشركات	**356**	–
مصاريف متنوعة	**7,192**	5,455
	69,018	47,850

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة (تابع)
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

14 ممتلكات ومعدات

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025:

	آلات ومعدات ألف درهم	مركبات ألف درهم	معدات مكتبية وأثاث ألف درهم	تحسينات على عقار مستأجر ألف درهم	أعمال قيد الإنجاز ألف درهم	المجموع ألف درهم
التكلفة						
في 1 يناير 2025	**149,910**	**94**	**4,897**	**5,207**	**–**	**160,108**
إضافات	**8,830**	**–**	**158**	**1,140**	**1,532**	**11,660**
استبعادات	**(8,680)**	**–**	**–**	**–**	**–**	**(8,680)**
في 31 ديسمبر 2025	**150,060**	**94**	**5,055**	**6,347**	**1,532**	**163,088**
الاستهلاك المتراكم						
في 1 يناير 2025	**129,515**	**94**	**886**	**421**	**–**	**130,916**
استبعادات	**(8,615)**	**–**	**–**	**–**	**–**	**(8,615)**
الاستهلاك المحمّل للسنة	**5,465**	**–**	**962**	**1,181**	**–**	**7,608**
في 31 ديسمبر 2025	**126,365**	**94**	**1,848**	**1,602**	**–**	**129,909**
صافي القيمة الدفترية						
في 31 ديسمبر 2025	**23,695**	**–**	**3,207**	**4,745**	**1,532**	**33,179**

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024:

	آلات ومعدات ألف درهم	مركبات ألف درهم	معدات مكتبية وأثاث ألف درهم	تحسينات على عقار مستأجر ألف درهم	أعمال قيد الإنجاز ألف درهم	المجموع ألف درهم
التكلفة						
في 1 يناير 2024	154,700	586	6,288	–	3,600	165,174
إضافات	6,693	–	3,876	5,207	–	15,776
تحويل من طرف ذي علاقة	720	–	917	–	–	1,637
تحويل إلى طرف ذي علاقة	(12,203)	(492)	(6,184)	–	(3,600)	(22,479)
في 31 ديسمبر 2024	149,910	94	4,897	5,207	–	160,108
الاستهلاك المتراكم						
في 1 يناير 2024	131,764	338	6,170	–	–	138,272
الاستهلاك المحمّل للسنة	9,982	–	437	421	–	10,840
تحويل من طرف ذي علاقة	329	–	361	–	–	690
تحويل إلى طرف ذي علاقة	(12,560)	(244)	(6,082)	–	–	(18,886)
في 31 ديسمبر 2024	129,515	94	886	421	–	130,916
صافي القيمة الدفترية						
في 31 ديسمبر 2024	20,395	–	4,011	4,786	–	29,192

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة (تابع)
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

14 ممتلكات ومعدات (تابع)

تشتمل الآلات والمعدات على معدات مواقف السيارات ومعدات إصدار التذاكر ومعدات المكاتب والأمن ومعدات الاتصالات.

إنّ الأراضي ومباني مواقف السيارات متعددة الطوابق واللافتات ومواقف السيارات (بما في ذلك التركيبات مثل أعمدة إنارة الشوارع والمقاعد) وتجهيزات المباني وكبائن الأمن ومعدات أمن المباني ومعدات شبكات تكنولوجيا المعلومات تعتبر موجودات مخصصة للعمليات التشغيلية للمجموعة، ولكن تظل ملكية هذه الموجودات باسم هيئة الطرق والمواصلات. أبرمت الشركة اتفاقية امتياز مع هيئة الطرق والمواصلات (الإيضاح 27) وحصلت بموجبها الشركة على حقوق استخدام هذه الموجودات مقابل رسوم امتياز. وبناءً عليه، لم يتم إدراج هذه الموجودات في البيانات المالية الموحدة للمجموعة.

لم تُحدد الإدارة أي مؤشرات على الانخفاض في قيمة الممتلكات والمعدات لجميع السنوات المعروضة.

15 موجودات غير ملموسة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025:

	حقوق تشغيل المواقف ألف درهم	ترتيبات مواقف المطورين ألف درهم	أنظمة تشغيل المواقف ألف درهم	برمجيات ألف درهم	موجودات غير ملموسة قيد التطوير ألف درهم	المجموع ألف درهم
التكلفة						
في 1 يناير 2025	1,400,000	41,619	20,171	–	3,190	1,464,980
إضافات	–	–	–	1,676	610	2,286
حذف (إيضاح 16)	–	(10,864)	–	–	–	(10,864)
المحوّل	–	–	–	3,393	(3,393)	–
في 31 ديسمبر 2025	**1,400,000**	**30,755**	**20,171**	**5,069**	**407**	**1,456,402**
الإطفاء المتراكم						
في 1 يناير 2025	28,571	22,601	17,342	–	–	68,514
حذف (إيضاح 16)	–	(3,167)	–	–	–	(3,167)
المحمّل للسنة	28,571	5,584	942	1,019	–	36,116
في 31 ديسمبر 2025	**57,142**	**25,018**	**18,284**	**1,019**	**–**	**101,463**
صافي القيمة الدفترية						
في 31 ديسمبر 2025	**1,342,858**	**5,737**	**1,887**	**4,050**	**407**	**1,354,939**

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة (تابع)
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

15 موجودات غير ملموسة (تابع)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024:

	حقوق تشغيل المواقف ألف درهم	ترتيبات مواقف المطورين ألف درهم	أنظمة تشغيل المواقف ألف درهم	برمجيات ألف درهم	موجودات غير ملموسة قيد التطوير ألف درهم	المجموع ألف درهم
التكلفة						
في 1 يناير 2024	–	–	–	28,868	3,659	32,527
المحوّل بموجب التفسير رقم 12 الصادر عن لجنة تفسيرات المعايير الدولية للتقارير المالية*	–	41,619	28,868	(28,868)	–	41,619
إضافات	1,400,000	–	1,251	–	3,190	1,404,441
تحويل إلى طرف ذي علاقة	–	–	(9,948)	–	(3,659)	(13,607)
في 31 ديسمبر 2024	1,400,000	41,619	20,171	–	3,190	1,464,980
الإطفاء المتراكم						
في 1 يناير 2024	–	–	–	23,198	–	23,198
المحوّل بموجب التفسير رقم 12 الصادر عن لجنة تفسيرات المعايير الدولية للتقارير المالية*	–	16,546	23,198	(23,198)	–	16,546
المحمّل للسنة	28,571	6,055	921	–	–	35,547
تحويل إلى طرف ذي علاقة	–	–	(6,777)	–	–	(6,777)
في 31 ديسمبر 2024	28,571	22,601	17,342	–	–	68,514
صافي القيمة الدفترية في 31 ديسمبر 2024	1,371,429	19,018	2,829	–	3,190	1,396,466

* تتعلق ترتيبات مواقف المطورين وأنظمة تشغيل المواقف بموجودات مخصصة ومستخدمة لتقديم الخدمات بموجب اتفاقية امتياز الخدمة (الإيضاح 27)، وبالتالي تم إدراجها كموجودات غير ملموسة بموجب التفسير رقم 12 الصادر عن لجنة تفسيرات المعايير الدولية للتقارير المالية.

15 موجودات غير ملموسة (تابع)

تم تخصيص بعض تراخيص البرمجيات الخاصة بمعدات تكنولوجيا المعلومات لعمليات المجموعة، ولكن ستظل ملكية هذه التراخيص باسم الهيئة. أبرمت الشركة اتفاقية امتياز مع الهيئة (الإيضاح 27)، حيث حصلت الشركة بموجبها على حقوق استخدام هذه الموجودات مقابل رسوم امتياز. وبناءً عليه، لا تُدرج هذه الموجودات غير الملموسة في البيانات المالية الموحدة للمجموعة.

لا يتم إطفاء الموجودات غير الملموسة قيد التطوير إلا بعد أن تصبح متاحة للاستخدام. ولم تُحدد الإدارة أي مؤشرات على الانخفاض في قيمة الموجودات غير الملموسة لجميع السنوات المعروضة.

16 موجودات حق الاستخدام ومطلوبات الإيجار

وفقاً لاتفاقية الامتياز، قامت الهيئة بتحويل عقود المطورين المتعلقة بأعمال المواقف الخاصة بالهيئة إلى باركن اعتباراً من 1 يناير 2024. تتعلق عقود المطورين بتشغيل وإدارة ساحات مواقف السيارات ضمن مواقع المطوّرين و/أو المواقع الخاصة. وتنطوي بعض هذه العقود على عنصر الإيجار بحسب تعريف عقد الإيجار الوارد في المعيار الدولي للتقارير المالية رقم 16.

تم تحويل موجودات حق الاستخدام التي تغطي مواقع المطورين و/أو المواقع الخاصة التي استُلمت كجزء من ترتيبات امتياز الخدمة وأُدرجت ضمن "حقوق مواقف المطورين" كجزء من الموجودات غير الملموسة.

إضافةً إلى ما سبق، استأجرت المجموعة مقراً مكتبياً بعقد إيجار لمدة خمس سنوات، وأبرمت ترتيبات لمواقف المطورين و/أو المواقف الخاصة بمدة إيجار تصل إلى عشر سنوات، وكذلك اتفاقيات إيجار مركبات بفترات إيجار تبلغ أربع سنوات.

مبين أدناه معلومات حول عقود الإيجار التي تكون فيها المجموعة هي الطرف المستأجر.

(أ) موجودات حق الاستخدام

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025:

	مقرات المكاتب ألف درهم	مركبات ألف درهم	مواقف المطورين / المواقف الخاصة ألف درهم	المجموع ألف درهم
التكلفة:				
في 1 يناير 2025	**9,474**	**–**	**–**	**9,474**
إضافات	**–**	**8,660**	**31,580**	**40,240**
في 31 ديسمبر 2025	**9,474**	**8,660**	**31,580**	**49,714**
الاستهلاك المتراكم:				
في 1 يناير 2025	**1,512**	**–**	**–**	**1,512**
المحمّل للسنة	**1,802**	**2,609**	**3,386**	**7,797**
في 31 ديسمبر 2025	**3,314**	**2,609**	**3,386**	**9,309**
صافي القيمة الدفترية				
في 31 ديسمبر 2025	**6,160**	**6,051**	**28,194**	**40,405**

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024:

	مقرات المكاتب ألف درهم
التكلفة:	
في 1 يناير 2024	41,619
المحوّل إلى الموجودات غير الملموسة (إيضاح 15)	(41,619)
إضافات خلال السنة	9,474
في 31 ديسمبر 2024	9,474
الاستهلاك المتراكم:	
في 1 يناير 2024	16,546
المحوّل إلى الموجودات غير الملموسة (إيضاح 15)	(16,546)
المحمّل للسنة	1,512
في 31 ديسمبر 2024	1,512
صافي القيمة الدفترية	7,962

(ب) مطلوبات الإيجار - الحركة

	2025 ألف درهم	2024 ألف درهم
في 1 يناير	**30,069**	27,181
إضافات خلال السنة	**40,240**	9,474
إنهاء عقد إيجار خلال السنة*	**(8,731)**	–
تكلفة التمويل للسنة	**1,888**	1,278
سداد دفعات الإيجار خلال السنة	**(12,940)**	(5,514)
تحويل إلى الذمم الدائنة التجارية والأخرى	**(2,464)**	(2,350)
	48,062	30,069

* يتعلق بإنهاء عقد إيجار. وبناءً على ذلك، يتم حذف التزام الإيجار والأصل غير الملموس المقابل (إيضاح 15) مع تسجيل الفرق ضمن الإيرادات الأخرى في بيان الأرباح أو الخسائر والدخل الشامل الآخر الموحد.

16 موجودات حق الاستخدام ومطلوبات الإيجار (تابع)

(ج) مطلوبات الإيجار - التصنيف

	2025 ألف درهم	2024 ألف درهم
متداولة	**18,939**	7,313
غير متداولة	**29,123**	22,756
الرصيد في نهاية السنة	**48,062**	30,069

(د) المبالغ المعترف بها في الربح أو الخسارة

	2025 ألف درهم	2024 ألف درهم
تكلفة التمويل على مطلوبات الإيجار (إيضاح 10)	**1,888**	1,278
استهلاك موجودات حق الاستخدام	**7,797**	1,512
دفعات الإيجار المتغيرة	**35,908**	13,697
ربح من إنهاء مطلوبات إيجار	**1,034**	–

(هـ) المبالغ المعترف بها في بيان التدفقات النقدية

	2025 ألف درهم	2024 ألف درهم
العنصر الأساسي لدفعات الإيجار	**11,328**	4,927
عنصر الفائدة لدفعات الإيجار	**1,612**	587
	12,940	5,514

(و) دفعات الإيجار

تنطوي بعض عقود الإيجار على دفعات إيجار متغيرة بناءً على الإيرادات الناتجة عن تشغيل خدمات المواقف في المناطق التابعة للمطورين/المناطق الخاصة. وفيما يلي دفعات الإيجار الثابتة والمتغيرة للسنتين المنتهيتين في 31 ديسمبر:

	2025 ألف درهم	2024 ألف درهم
الدفعات الثابتة	**12,940**	5,514
الدفعات المتغيرة	**35,908**	13,697
	48,848	19,211

17 ذمم مدينة تجارية وأخرى

	2025 ألف درهم	2024 ألف درهم
ذمم مدينة من الرقابة*	**203,550**	140,638
ذمم مدينة من مشغلي خدمات الاتصالات	**37,294**	29,127
ذمم مدينة من الشرطة	**48,614**	43,178
ذمم مدينة تجارية أخرى	**1,500**	–
ناقصاً: مخصص الخسارة على الذمم المدينة من الرقابة والذمم المدينة من مشغلي الاتصالات والذمم المدينة التجارية الأخرى	**(30,516)**	(23,211)
	260,442	189,732
ضريبة القيمة المضافة مستحقة القبض	**6,136**	2,974
دفعات مقدمة لمشروع ودفعات مقدمة أخرى	**14,847**	8,964
ذمم مدينة أخرى	**8,922**	8,129
	290,347	209,799

* يشار إليها باسم "الغرامات" في البيانات المالية للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024.

لا يوجد مخصص خسارة أو انخفاض في قيمة الذمم المدينة من الشرطة، وضريبة القيمة المضافة مستحقة القبض، والدفعات المقدمة للمشروع والدفعات المقدمة الأخرى، والذمم المدينة الأخرى (إيضاح 28).

فيما يلي الحركة في مخصص الخسارة:

	2025 ألف درهم	2024 ألف درهم
في 1 يناير	**23,211**	22,091
حذف خلال السنة عن الذمم المدينة من الرقابة	**(8,258)**	(11,191)
مخصص الخسائر الائتمانية المتوقعة للسنة عن الذمم المدينة من الرقابة	**13,916**	12,312
مخصص / (عكس) الخسائر الائتمانية المتوقعة خلال السنة عن الذمم المدينة من مشغلي الاتصالات	**147**	(1)
مخصص الخسائر الائتمانية المتوقعة للسنة عن الذمم المدينة التجارية الأخرى	**1,500**	–
الرصيد في نهاية السنة	**30,516**	23,211

تم إدراج مخصص الخسائر الائتمانية المتوقعة للذمم المدينة للسنة في بند "خسارة الانخفاض في قيمة الذمم المدينة التجارية" في بيان الأرباح أو الخسائر والدخل الشامل الآخر الموحد. تقوم المجموعة بحذف الذمم المدينة التجارية عندما لا يكون هناك احتمال واقعي بإمكانية الاسترداد، ويتم تقدير ذلك بواسطة الإدارة بنهاية كل خمس سنوات.

18 موجودات أخرى وأسهم الخزينة

تعاقدت الشركة مع أطراف خارجية من صناع السوق المرخصين في سوق دبي المالي، الذي يقدم خدمات توفير السيولة بهدف تقديم أوامر شراء وبيع أسهم الشركة من أجل تقليل فروق العرض / الطلب، وكذلك تقليل تقلبات الأسعار والكميات. يبلغ رصيد الدفعة المقدمة الأولية المحولة إلى مزوّدي السيولة ما قيمته 25,000,000 درهم، ويبلغ الرصيد القائم كما في 31 ديسمبر 2025 ما قيمته 12,348,842 درهم (31 ديسمبر 2024: 12,973,299 درهم).

فيما يلي التفاصيل المتعلقة بالأسهم الخاصة:

	2025	2024
1) أسهم الخزينة		
عدد الأسهم القائمة	**2,225,093**	421,083
القيمة الاسمية للسهم الواحد (درهم)	**0.02**	0.02
القيمة الاسمية للسهم في نهاية السنة (ألف درهم)	**45**	8

	2025 ألف درهم	2024 ألف درهم
2) احتياطي أسهم الخزينة		
علاوة الأسهم الخاصة	**11,996**	2,046
توزيعات أرباح نقدية	**(247)**	(27)
في نهاية السنة	**11,749**	2,019
مجموع أسهم الخزينة	**11,794**	2,027

19 أرصدة ومعاملات الأطراف ذات العلاقة

تشمل الأطراف ذات العلاقة الطرف المسيطر المُطلق، والمساهم، وكبار موظفي الإدارة، والشركات التابعة، والمشروع المشترك، وأعضاء مجلس الإدارة، والشركات التي تخضع للسيطرة المباشرة أو غير المباشرة للطرف المسيطر المُطلق أو أعضاء مجلس الإدارة، أو التي يمارسون عليها نفوذاً إدارياً جوهرياً. تتلقى المجموعة، في سياق الأعمال الاعتيادية، خدمات من الأطراف ذات العلاقة. وتشمل هذه المعاملات الخدمات التي تستفيد منها المجموعة من مختلف الجهات بشروط تحددها الإدارة. ويتم إبرام المعاملات وفقاً لشروط السوق، ما لم ينص على خلاف ذلك. إنّ الأرصدة غير مضمونة وتدفع نقداً.

استفادت المجموعة من الإعفاء وفقاً للفقرة 25 من المعيار المحاسبي الدولي رقم 24 "إفصاحات الأطراف ذات العلاقة". وللوفاء بمتطلبات الإفصاح الواردة في المعيار المحاسبي الدولي رقم 24، قامت المجموعة بالإفصاح عن طبيعة ومبلغ كل معاملة فردية هامة ولا توجد معاملات أخرى هامة بصورة جماعية يتعين الإفصاح عنها.

المعاملات والأرصدة الهامة مع الأطراف ذات العلاقة:

	2025 ألف درهم	2024 ألف درهم
الأرصدة:		
مبالغ مستحقة من أطراف ذات علاقة		
منشآت خاضعة للسيطرة المشتركة لحكومة دبي		
هيئة الطرق والمواصلات*	**115,620**	130,713
مؤسسة حكومة دبي الرقمية	**39,514**	20,801
	155,134	151,514
مبالغ مستحقة إلى أطراف ذات علاقة		
منشآت خاضعة للسيطرة المشتركة لحكومة دبي		
هيئة الطرق والمواصلات*	**394,164**	368,023
أخرى	**132**	30
	394,296	368,053

* لا تملك المجموعة حقاً مُلزماً بمقاصة الأرصدة المستحقة إلى ومن هيئة الطرق والمواصلات، وبناءً على ذلك، تم عرض هذه الأرصدة بشكل منفصل في بيان المركز المالي الموحد. تشمل المبالغ المستحقة إلى الأطراف ذات العلاقة رسوم امتياز مؤجلة بقيمة 300 مليون درهم مستحقة الدفع لهيئة الطرق والمواصلات.

	2025 ألف درهم	2024 ألف درهم
قرض من طرف ذي علاقة		
منشآت خاضعة للسيطرة المشتركة لحكومة دبي		
بنك الإمارات دبي الوطني	**1,098,304**	1,097,754

حصلت المجموعة على تسهيلات تمويلية من بنك الإمارات دبي الوطني، وهو طرف ذي علاقة، وفقاً لما تم الإفصاح عنه في الإيضاح رقم 22.

يتم الاحتفاظ بالنقد وما في حكمه والودائع قصيرة الأجل لدى البنك، كما هو مفصح عنه في الإيضاحين 21 و20، على التوالي، لدى بنك الإمارات دبي الوطني.

19 أرصدة ومعاملات الأطراف ذات العلاقة (تابع)

أبرمت المجموعة اتفاقيات مختلفة مع المطورين لتأجير وتشغيل مواقف السيارات.

	2025 ألف درهم	2024 ألف درهم
رصيد مطلوبات الإيجار في نهاية السنة (إيضاح 16)		
منشآت خاضعة للسيطرة المشتركة لحكومة دبي		
دي اتش باركن مانجمنت ش.ذ.م.م	**22,610**	–
دبي للأصول التجارية ذ.م.م	**4,650**	–
سلطة واحة دبي للسيليكون	**2,973**	5,900
تيكوم للاستثمارات منطقة حرة - ذ.م.م	**2,928**	13,055
دي سي ام ديستريكتس ش.ذ.م.م	**1,846**	2,689
	35,007	21,644

	2025 ألف درهم	2024 ألف درهم
رصيد الذمم الدائنة التجارية والأخرى في نهاية السنة (إيضاح 24)		
منشآت خاضعة للسيطرة المشتركة لحكومة دبي		
دي سي ام ديستريكتس ش.ذ.م.م	**8,028**	3,253
مركز دبي للسلع المتعددة	**3,471**	2,772
دي اتش باركن مانجمنت ش.ذ.م.م	**3,100**	–
تيكوم للاستثمارات منطقة حرة - ذ.م.م	**1,000**	1,251
وصل ش.ذ.م.م	**687**	–
دائرة الشؤون الإسلامية والعمل الخيري	**685**	–
مدينة دبي الطبية	**310**	
دبي للأصول التجارية ذ.م.م	**262**	–
سوق دبي المركزي الجديد للفواكه والخضروات ش.ذ.م.م	**37**	–
ميراس القابضة ذ.م.م	**21**	–
	17,601	7,276

رصيد الذمم المدينة التجارية والأخرى في نهاية السنة (إيضاح 17)

كما في 31 ديسمبر 2025، تتضمن الذمم المدينة من الشرطة مبلغ 23 مليون درهم (31 ديسمبر 2024: 27 مليون درهم) مستحق من شرطة دبي، وهي طرف ذو علاقة.

	2025 ألف درهم	2024 ألف درهم
دفعات الإيجار المتغيرة خلال السنة (إيضاح 16)		
منشآت خاضعة للسيطرة المشتركة لحكومة دبي		
مركز دبي للسلع المتعددة	**12,031**	10,623
دي اتش باركن مانجمنت ش.ذ.م.م	**4,874**	–
دي سي ام ديستريكتس ش.ذ.م.م	**2,203**	2,286
وصل ش.ذ.م.م	**370**	–
شركة دبي للأصول التجارية ذ.م.م	**185**	–
تيكوم للاستثمارات منطقة حرة - ذ.م.م	**–**	788
	19,663	13,697

	2025 ألف درهم	2024 ألف درهم
دفعات مطلوبات الإيجار خلال السنة (إيضاح 16)		
منشآت خاضعة للسيطرة المشتركة لحكومة دبي		
سلطة واحة دبي للسيليكون	**3,000**	3,000
دي اتش باركن مانجمنت ش.ذ.م.م	**3,543**	–
تيكوم للاستثمارات منطقة حرة - ذ.م.م	**–**	1,000
دبي للأصول التجارية ذ.م.م	**981**	–
مدينة دبي الطبية	**209**	–
	7,733	4,000

المعاملات الأخرى مع الملاك بصفتهم ملاكاً

خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024، أبرمت شركة باركن معاملات مع هيئة الطرق والمواصلات. وتم إبرام هذه المعاملات بناءً على طلب حكومة دبي التي تمثل المالك النهائي لكل من الهيئة و"باركن". وبالتالي، تم تسجيل المعاملات التالية مباشرة ضمن حقوق الملكية.

- مكافآت نهاية الخدمة للموظفين المستحقة من هيئة الطرق والمواصلات: خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024، وافقت الهيئة على تعويض شركة باركن عن مكافآت نهاية الخدمة المستقبلية بمبلغ وقدره 30,449 ألف درهم.
- مكافآت نهاية الخدمة للموظفين غير المحولة: خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024، تنازلت هيئة الطرق والمواصلات عن مبلغ 25,686 ألف درهم من مكافآت نهاية الخدمة للموظفين فيما يتعلق بالموظفين الذين لم يتم نقلهم إلى باركن (الإيضاح 27).
- مخصص الإجازات غير المحول: خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024، تنازلت هيئة الطرق والمواصلات عن مخصص إجازات الموظفين الذين لم يتم نقلهم إلى باركن والبالغ 305 ألف درهم.
- الذمم الدائنة التجارية والأخرى غير المحولة: خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024، تنازلت هيئة الطرق والمواصلات وتحملت التزاماً بمبلغ 70,707 ألف درهم من الذمم الدائنة التجارية المستحقة لأطراف أخرى والتي لم يتم تحويلها إلى باركن.
- الموجودات والمطلوبات المحولة من وإلى هيئة الطرق والمواصلات: خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024، تم تحويل الموجودات والمطلوبات أدناه من / (إلى) هيئة الطرق والمواصلات دون مقابل. وبناءً على ذلك، تم تسجيل مبلغ 16,600 درهم مباشرةً في حقوق الملكية.

19 أرصدة ومعاملات الأطراف ذات العلاقة (تابع)

	محول من هيئة الطرق والمواصلات ألف درهم	محول إلى هيئة الطرق والمواصلات ألف درهم	صافي المبلغ المحول من / إلى هيئة الطرق والمواصلات ألف درهم
ممتلكات ومعدات	947	3,593	(2,646)
موجودات غير ملموسة	–	6,830	(6,830)
مبالغ مستحقة من أطراف ذات علاقة	–	5,016	(5,016)
ذمم مدينة تجارية	–	2,108	(2,108)
المجموع	947	17,547	(16,600)

مكافآت كبار موظفي الإدارة

	2025 ألف درهم	2024 ألف درهم
رواتب ومنافع أخرى	**7,289**	5,941
مكافآت نهاية الخدمة	**73**	37
	7,362	5,978

موجودات الهيئة التي تستخدمها المجموعة: الأراضي المخصصة لمواقف السيارات في الشوارع، ومواقف السيارات خارج الشوارع، ومباني مواقف السيارات متعددة الطوابق المملوكة للهيئة. يتم استخدام هذه الموجودات من قبل المجموعة بموجب اتفاقية الامتياز (الإيضاح 27) لجميع السنوات المعروضة.

اتفاقية الخدمات الانتقالية: في 2024، أبرمت الشركة اتفاقية خدمات انتقالية مع هيئة الطرق والمواصلات، اعتباراً من 1 يناير 2024، وبموجبها تقدم الهيئة خدمات إلى باركن خلال فترة انتقالية تصل إلى 24 شهراً. تشمل الخدمات مختلف المهام التشغيلية ووظائف الدعم مثل تكنولوجيا المعلومات والإدارة والتسويق والاتصالات، وكل ذلك وفقاً للشروط المحددة في اتفاقية الخدمات الانتقالية. وقد تم تقليص نطاق الخدمات المقدمة بموجب اتفاقية الخدمات الانتقالية التي تستفيد منها الشركة بشكل كبير حيث طوّرت المجموعة قدراتها الخاصة في كلتا السنتين.

خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025، تم تحميل مبلغ 8.6 مليون درهم (31 ديسمبر 2024: 12.8 مليون درهم) من هيئة الطرق والمواصلات مقابل هذه الخدمات الانتقالية، وتم إدراجها ضمن "مصاريف الخدمات الانتقالية" كجزء من "المصاريف الأخرى" في بيان الأرباح أو الخسائر والدخل الشامل الآخر الموحد.

ترتيبات امتياز الخدمة: في 2024، أبرمت شركة باركن وهيئة الطرق والمواصلات اتفاقية امتياز مواقف السيارات اعتباراً من 1 يناير 2024. وبموجب هذه الاتفاقية، تمنح الهيئة بعض التفويضات والصلاحيات الموضحة في لوائح مواقف السيارات لسنة 2016 (رقم 5 لسنة 2016)، وتحديداً المتعلقة بتشغيل مرافق مواقف السيارات وإدارتها والإشراف عليها في إمارة دبي، إلى شركة باركن. تمنح اتفاقية الامتياز أيضاً شركة باركن الحق في فرض رسوم وقوف السيارات ورسوم مستخدمي المواقف الناتجة عن مرافق وقوف السيارات. علاوة على ذلك، تمنح الهيئة الحق في استخدام الموجودات العقارية ونقل ملكية بعض الموجودات المتعلقة بنشاط مواقف السيارات بموجب هذه الاتفاقية (راجع الإيضاحين 14 و15). وفي المقابل، تلتزم باركن بسداد رسوم الامتياز إلى الهيئة التي تتألف من دفعة مقدمة تبلغ 1.1 مليار درهم (تم دفعها خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024)، ودفعة مؤجلة بقيمة 300 مليون درهم (مسجلة ضمن المبالغ المستحقة إلى الأطراف ذات العلاقة لدى الهيئة كما في 31 ديسمبر 2025 و31 ديسمبر 2024)، ودفعات متغيرة قائمة على الأداء.

يتم احتساب اتفاقية الامتياز بموجب التفسير رقم 12 الصادر عن لجنة تفسيرات المعايير الدولية للتقارير المالية "ترتيبات امتياز الخدمة". وتم الاعتراف بالموجودات غير الملموسة المُقاسة بمبلغ 1.4 مليار درهم والتي تمثل الحق في فرض رسوم على مواقف السيارات ورسوم مستخدمي مواقف السيارات من الجمهور والممنوحة من قبل الهيئة إلى باركن.

20 ودائع قصيرة الأجل لدى البنك

	2025 ألف درهم	2024 ألف درهم
ودائع ثابتة بفترة استحقاق أصلية من 3 أشهر إلى 12 شهراً	**244,500**	360,000

تمثل الودائع قصيرة الأجل لدى البنك ودائع الوكالة المحتفظ بها لدى طرف ذي علاقة، وهو بنك الإمارات دبي الوطني، وهي ذات فترات استحقاق أصلية تزيد على 3 أشهر، وتحقق ربحاً يتراوح بين 3.40 % و3.80 % (31 ديسمبر 2024: 3.75 % و4.70 %) وتستحق بحلول يونيو 2026. وبلغ الربح المحقق من الودائع قصيرة الأجل التي تزيد مدة استحقاقها الأصلية على 3 أشهر ما قيمته 12.60 مليون درهم للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025 (31 ديسمبر 2024: 6.61 مليون درهم).

21 نقد وما في حكمه

	2025 ألف درهم	2024 ألف درهم
نقد لدى البنك		
- حساب جار	**–**	500
- حساب تحت الطلب	**682**	21,826
ودائع ثابتة بفترة استحقاق أصلية تقل عن 3 أشهر	**220,000**	20,000
	220,682	42,326

يمثل رصيد البنك المبالغ المحتفظ بها في حسابات جارية لدى طرف ذي علاقة، وهو بنك الإمارات دبي الوطني العامل في دولة الإمارات العربية المتحدة.

يمثل النقد لدى البنك المبالغ المحتفظ بها في الحساب الجاري والحساب تحت الطلب وودائع الوكالة المحتفظ بها لدى طرف ذي علاقة، وهو بنك الإمارات دبي الوطني. إن الودائع الثابتة التي تعتبر في حكم النقد كما في 31 ديسمبر 2025 لها فترة استحقاق أصلية تقل عن 3 أشهر وتحقق أرباحاً متوقعة تتراوح بين 3.35 % و3.65 % (31 ديسمبر 2024: 4.05 %). بلغ الربح المحقق من الودائع قصيرة الأجل التي تقل عن 3 أشهر ما قيمته 2.81 مليون درهم للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025 (31 ديسمبر 2024: 1.67 مليون درهم).

21 نقد وما في حكمه (تابع)

خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024، أبرمت المجموعة ترتيب ضخ نقدي لحساب المضاربة الإسلامي تحت الطلب حيث يتم بموجبه تحويل الرصيد اليومي المتاح في الحساب الجاري إلى حساب المضاربة الإسلامي تحت الطلب، وتحقق المجموعة ربحاً من الرصيد البنكي المتاح يومياً.

كما في 31 ديسمبر 2025، كان لدى المجموعة ضمانات أداء قائمة بقيمة 6.342 مليون درهم (31 ديسمبر 2024: لا شيء)، محتفظ بها كضمان لأداء الالتزامات بموجب بعض ترتيبات مواقف المطورين.

22 قروض

	2025 ألف درهم	2024 ألف درهم
قرض لأجل من بنك الإمارات دبي الوطني	**1,100,000**	1,100,000
تكلفة قرض غير مطفأة	**(1,696)**	(2,246)
	1,098,304	1,097,754
ناقصاً: الجزء المتداول	**–**	–
الجزء غير المتداول	**1,098,304**	1,097,754

في 26 يناير 2024، أبرمت شركة باركن وبنك الإمارات دبي الوطني ش.م.ع اتفاقية للحصول على تسهيلات ائتمانية غير مضمونة بقيمة 1.2 مليار درهم ("التسهيلات"). تشتمل التسهيلات على تسهيل تمويل مرابحة لأجل بقيمة 1.1 مليار درهم وتسهيل مرابحة ائتماني متجدد بقيمة 100 مليون درهم. إن الغرض من التسهيل هو أولاً سداد دفعة مقدمة وفقاً لمتطلبات اتفاقية الامتياز، وثانياً للأغراض العامة للشركة، بما في ذلك الرسوم والمصاريف المتعلقة بالتسهيلات. إن المبالغ الأصلية القائمة بموجب تسهيل تمويل المرابحة لأجل البالغ 1.1 مليار درهم سوف تكون مستحقة وواجبة السداد بالكامل في تاريخ الاستحقاق النهائي بعد خمس سنوات من تاريخ اتفاقية التسهيل.

يترتب على القروض بموجب التسهيل لأجل ربح متغير بسعر إيبور لمدة 3 أشهر، بالإضافة إلى هامش بمعدل سنوي قدره 0.80%. الرسوم المدفوعة مقدماً بموجب التسهيل ثابتة بنسبة 0.25%، في حين تبلغ رسوم الالتزام على التسهيل الائتماني المتجدد 0.25% سنوياً، محسوبة على الالتزامات اليومية غير المسحوبة والمتاحة بموجب التسهيل الائتماني المتجدد، ويستحق سدادها بشكل ربع سنوي على شكل متأخرات.

تتضمن التسهيلات تأكيدات وضمانات اعتيادية وتخضع لحدود واستثناءات وتعهدات اعتيادية تحد من قدرة المجموعة على الإعلان عن توزيعات أرباح أو القيام بتوزيعات في حالة التعثر القائم أو التعثر الذي قد يحدث نتيجة توزيع الأرباح.

	2025 ألف درهم	2024 ألف درهم
تسهيل ائتماني متجدد غير مسحوب	**100,000**	100,000

كما يجب على المجموعة الامتثال للتعهدات المالية، ولا سيما الرافعة المالية (نسبة صافي الدين إلى الأرباح قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء): 4.5 أضعاف أو أقل، ويتم اختبارها بشكل نصف سنوي. وقد امتثلت المجموعة للتعهدات المالية لجميع السنوات المعروضة.

23 مكافآت نهاية الخدمة للموظفين

فيما يلي الحركة في مخصص مكافآت نهاية الخدمة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025 والسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024:

	2025 ألف درهم	2024 ألف درهم
كما في 1 يناير	**23,098**	54,356
موظفون منقولون إلى هيئة الطرق والمواصلات (إيضاح 19)*	**–**	(25,686)
تكلفة الخدمة الحالية للسنة	**1,937**	1,932
تكلفة التمويل للسنة	**1,144**	907
دفعات خلال السنة	**(456)**	–
إعادة قياس مكافآت نهاية الخدمة للموظفين	**28**	(8,411)
الرصيد في نهاية السنة	**25,751**	23,098

وفقًا للمعيار المحاسبي الدولي رقم 19 (المعدل)"منافع الموظفين"، أجرت الإدارة دراسة لتقييم القيمة الحالية لالتزاماتها كما في 31 ديسمبر 2025 و31 ديسمبر 2024، فيما يتعلق بمكافآت نهاية الخدمة للموظفين المستحقة بموجب قانون إدارة الموارد البشرية لحكومة دبي. وقد تم خصم الالتزام المتوقع بتاريخ ترك الخدمة إلى قيمته الحالية.

* بعد تأسيس الشركة، ظل بعض الموظفين في عملهم لدى هيئة الطرق والمواصلات. ويتعلق هذا المبلغ بمكافآت نهاية الخدمة للموظفين غير المنقولين.

فيما يلي المبالغ المعترف بها في بيان الأرباح أو الخسائر الموحد:

	2025 ألف درهم	2024 ألف درهم
تكلفة الخدمة الحالية (إيضاح 11)	**1,937**	1,932
تكلفة الفائدة (إيضاح 10)	**1,144**	907
مجموع الأثر على الربح أو الخسارة	**3,081**	2,839

23 مكافآت نهاية الخدمة للموظفين (تابع)

فيما يلي المبالغ المعترف بها ضمن الدخل الشامل الآخر:

	2025 ألف درهم	2024 ألف درهم
تعديلات التجربة	**592**	718
تعديلات اكتوارية	**(620)**	7,693
الأثر الضريبي للتعديلات الاكتوارية	**3**	(757)
مجموع الدخل الشامل الآخر	**(25)**	7,654

الافتراضات الاكتوارية المستخدمة

	2025	2024
معدل خصم التقييم لغرض بيان المركز المالي الموحد	**4.10%**	5.00%
معدل خصم التقييم لغرض بيان الأرباح أو الخسائر والدخل الشامل الآخر الموحد (سنوياً)	**5.00%**	4.15%
معدل الانسحاب	**10% - 5.00%**	10% - 5.00%
متوسط معدل الزيادة في الرواتب	**3.00%**	5.00%
تاريخ سريان الزيادة في الرواتب	**1 يناير**	1 يناير
المدة (بالسنوات)	**5.39**	5.41
سن تقاعد الموظف	**60 سنة**	60 سنة

فيما يلي التدفقات النقدية المتوقعة غير المخصومة فيما يتعلق بمكافآت نهاية الخدمة للموظفين كما في 31 ديسمبر 2025 و31 ديسمبر 2024:

	2025 ألف درهم	2024 ألف درهم
السنة الأولى	**6,191**	5,159
السنة الثانية	**2,056**	2,457
السنة الثالثة	**2,165**	1,814
السنة الرابعة	**2,103**	1,921
السنة الخامسة	**2,701**	1,868
السنة السادسة - العاشرة	**9,500**	9,753
السنة الحادية عشرة وكل سنة لاحقة	**8,187**	8,309

تحليل الحساسية

فيما يلي حساسية الافتراضات الاكتوارية الرئيسية:

	التغير في الافتراض	حساسية الافتراضات الاكتوارية الرئيسية الزيادة / (النقص) في مكافآت نهاية الخدمة للموظفين		
		31 ديسمبر 2025 ألف درهم	31 ديسمبر 2024 ألف درهم	
معدل الخصم	**+/-1.0%**	**(1,311)**	**1,460**	(1,174)	1,306
معدل الزيادة في الرواتب	**+/-1.0%**	**296**	**(263)**	152	136

24 ذمم دائنة تجارية وأخرى

	2025 ألف درهم	2024 ألف درهم
ذمم دائنة تجارية ومستحقات	**125,883**	101,623
أخرى	**2,908**	3,701
الرصيد في نهاية السنة	**128,791**	105,324

إن الذمم الدائنة التجارية والأخرى قصيرة الأجل بطبيعتها ولا تترتب عليها أي فوائد. وتُقاس هذه الذمم بالتكلفة المطفأة باستخدام طريقة الفائدة الفعلية.

25 ضريبة الدخل

في 9 ديسمبر 2022، صدر المرسوم بقانون اتحادي لدولة الإمارات العربية المتحدة رقم 47 لسنة 2022 بشأن فرض ضريبة عامة على دخل الشركات لأول مرة. يخضع الربح البالغ 375,000 درهم للضريبة بنسبة 9% للسنة المالية للمجموعة التي تبدأ في 1 يناير 2024. يتعين على المجموعة تقديم إقرار ضريبي سنوي ودفع ضريبة الدخل المعلنة المتعلقة بالسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025، قبل 30 سبتمبر 2026.

(1) عناصر مصروف ضريبة الدخل

	2025 ألف درهم	2024 ألف درهم
ضريبة الدخل		
- حالية	**61,924**	42,626
- مؤجلة	**–**	–
مجموع مصروف الضريبة	**61,924**	42,626

25 ضريبة الدخل (تابع)

(2) التسوية بين مصروف الضريبة والربح أو الخسارة مضروبة في معدل الضريبة المطبق

	2025 ألف درهم	2024 ألف درهم
الربح قبل الضريبة	**687,434**	465,359
رسوم الضريبة النظرية بنسبة 0% على الربح حتى مبلغ 375,000 درهم	**–**	–
رسوم الضريبة النظرية بنسبة 9% على الربح الذي يتجاوز مبلغ 375,000 درهم	**61,836**	41,849
الأثر الضريبي للبنود غير القابلة للخصم من أجل التقييم للأغراض الضريبية	**–**	–
- الدخل المعفى	**–**	–
- مصاريف غير قابلة للخصم	**91**	20
ضريبة الدخل المسجلة ضمن الربح أو الخسارة (معدل الضريبة الفعلي بنسبة 9% (2024: 9%))	**61,927**	41,869
التأثير الضريبي لبنود الدخل الشامل الآخر التي لن يُعاد تصنيفها مطلقًا إلى الربح أو الخسارة	**(3)**	757
مصروف ضريبة الدخل للسنة (معدل الضريبة الفعلي بنسبة 9% (2024: 9%))	**61,924**	42,626

(3) الحركة في مطلوبات الضريبة الحالية بحسب بيان المركز المالي الموحد

	2025 ألف درهم	2024 ألف درهم
في 1 يناير	**42,626**	–
مصروف ضريبة الدخل للسنة	**61,924**	42,626
ضريبة الدخل المدفوعة	**(42,626)**	–
الرصيد في نهاية السنة	**61,924**	42,626

26 مطلوبات العقود

كما في 31 ديسمبر 2025 و31 ديسمبر 2024، تضمنت مطلوبات العقود مبلغ 62.66 مليون درهم ومبلغ 41.72 مليون درهم، على التوالي، فيما يتعلق بأرصدة الحسابات المدفوعة مقدماً من قبل المتعاملين مقابل بطاقات مواقف السيارات العامة الموسمية أو التصاريح المؤقتة باستخدام مواقف السيارات. علاوة على ذلك، يمثل مبلغ 6.16 مليون درهم ومبلغ 4.01 مليون درهم دفعات مقدمة تم تحصيلها من المتعاملين مقابل حجز الساحات في المواقف العامة ومباني المواقف متعددة الطوابق كما في 31 ديسمبر 2025 و31 ديسمبر 2024 على التوالي. تتعلق المبالغ المتبقية البالغة 22.77 مليون درهم و17.61 مليون درهم بالمبالغ المودعة من قبل المتعاملين في تطبيق المحفظة الإلكترونية لمواقف السيارات كما في 31 ديسمبر 2025 و31 ديسمبر 2024 على التوالي.

كما في 31 ديسمبر 2025 و31 ديسمبر 2024، سيتم الاعتراف بمطلوبات العقود بمبلغ 62.57 مليون درهم ومبلغ 41.72 مليون درهم، على التوالي، الناشئة عن البطاقات الموسمية والتصاريح كإيرادات في السنة التالية. علاوة على ذلك، وكما في 31 ديسمبر 2025 و31 ديسمبر 2024، سيتم الاعتراف بمطلوبات العقود بمبلغ 6.16 مليون درهم ومبلغ 4.01 مليون درهم، على التوالي، الناشئة عن حجوزات مواقف السيارات، كإيرادات في السنة التالية. وفيما يلي الحركة في مطلوبات العقود للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025 والسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024:

	2025 ألف درهم	2024 ألف درهم
في بداية السنة	**63,347**	61,459
زائداً: المتحصلات من التصاريح والبطاقات الموسمية	**242,930**	151,737
زائداً: المتحصلات من المحفظة الإلكترونية	**106,239**	88,059
زائداً: المتحصلات من الحجوزات	**32,480**	19,436
ناقصاً: الإيرادات المعترف بها من التصاريح والبطاقات الموسمية	**(221,987)**	(152,831)
ناقصاً: الإيرادات المعترف بها من المحفظة الإلكترونية	**(101,081)**	(85,076)
ناقصاً: الإيرادات المعترف بها من الحجوزات	**(30,333)**	(19,437)
الرصيد الختامي	**91,595**	63,347

27 اتفاقية امتياز الخدمة

في 5 فبراير 2024، أبرمت شركة باركن اتفاقية امتياز لمواقف السيارات مع هيئة الطرق والمواصلات اعتباراً من 1 يناير 2024 حيث تمنح بموجبها الهيئة بعض التفويضات والصلاحيات الموضحة في لوائح مواقف السيارات لسنة 2016 (رقم 5 لسنة 2016) (قانون تنظيم مواقف المركبات لسنة 2016 "القانون")، والمتعلقة بتشغيل مرافق مواقف السيارات وإدارتها والإشراف عليها في إمارة دبي. وفيما يتعلق باتفاقية امتياز مواقف السيارات، قامت باركن بسداد دفعة مقدمة من رسوم الامتياز بمبلغ 1,100 مليون درهم إلى الهيئة. وعلاوة على ذلك، وطبقاً لاتفاقية امتياز مواقف السيارات، سجلت باركن رسوم امتياز مؤجلة بمبلغ 300 مليون درهم وضريبة قيمة مضافة مستحقة الدفع إلى الهيئة بمبلغ 55 مليون درهم.

كما في 31 ديسمبر 2025 و31 ديسمبر 2024، تم تسجيل رسوم امتياز مؤجلة بمبلغ 300 مليون درهم ضمن المبالغ المستحقة إلى الأطراف ذات العلاقة لدى الهيئة، وتم سداد ضريبة القيمة المضافة المستحقة الدفع إلى الهيئة بمبلغ 55 مليون درهم خلال يوليو 2024. تبلغ مدة الاتفاقية 49 سنة ما لم يتم إنهاؤها أو تمديدها طبقاً لأحكام اتفاقية الامتياز. ووفقاً لأحكام اتفاقية الامتياز، لا توجد التزامات بإيقاف التشغيل في نهاية الفترة التعاقدية، وبالتالي لم يتم تسجيل أي التزام.

تمنح اتفاقية الامتياز شركة باركن الحق في فرض رسوم على وقوف السيارات ومستخدمي المواقف الناتجة عن مرافق وقوف السيارات. كما تمنح الهيئة شركة باركن الحق في استخدام الموجودات العقارية المستخدمة في عمليات المواقف العامة وحقوق ملكية الموجودات المستخدمة في تلك العمليات. وفي المقابل، دفعت باركن دفعة امتياز مقدمة إلى الهيئة، كما أنها ملزمة بسداد دفعة مؤجلة في حال إعسار باركن. علاوةً على ذلك، سوف تقوم باركن بدفع رسوم امتياز متغيرة بنسبة 20 % من إيرادات المواقف بشكل ربع سنوي، ويتم تسجيلها ضمن "مصاريف رسوم الامتياز" في بيان الأرباح أو الخسائر والدخل الشامل الآخر الموحد. بلغت مصاريف رسوم الامتياز 204.72 مليون درهم خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025 (31 ديسمبر 2024: 118.33 مليون درهم). بالإضافة إلى ذلك، في أبريل 2025، حصلت شركة باركن على موافقة هيئة الطرق والمواصلات لتعديل هيكل تعرفة مواقف السيارات وتنفيذ سياسة تسعير متغيرة. تُعدّل هذه السياسة أسعار مواقف السيارات للمتعاملين بناءً على الموقع والوقت من اليوم. وبموجب تعديل التعرفة، يتم تفعيل بند في اتفاقية الامتياز لتعديل رسوم الامتياز المتغيرة وفقاً لصيغة محددة مسبقاً. وكما في تاريخ التقرير، تُجري شركة باركن والهيئة مناقشات للاتفاق على رسوم الامتياز المُعدّلة، والتي من المتوقع أن تتراوح بين 20 % و27.5 %، اعتباراً من أبريل 2025 (27.5 % باعتباره الحد الأقصى المنصوص عليه في اتفاقية الامتياز). واستعداداً لهذا التعديل، اعترفت الإدارة بمخصص إضافي بقيمة 44.46 مليون درهم تحت بند "مصاريف رسوم الامتياز" للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025. يعكس هذا المخصص الزيادة المحتملة في رسوم الامتياز المتغيرة المُطبقة على الإيرادات، بناءً على أفضل التقديرات المتاحة في تاريخ التقرير.

بموجب الاتفاقية ذاتها، ستقوم الهيئة بتعويض شركة باركن بمبلغ يعادل مكافآت نهاية الخدمة ذات الصلة (بما في ذلك مكافآت نهاية الخدمة المستحقة وأرصدة الإجازات) المستحقة في تاريخ النقل فيما يتعلق بالموظفين الذين سيتم نقلهم إلى شركة باركن (الإيضاح 19). علاوةً على ذلك، من إجمالي 450 موظفاً في نشاط مواقف السيارات تم تحديدهم كما في 31 ديسمبر 2024، قامت الهيئة بنقل 273 موظفاً إلى شركة باركن (الإيضاح 19). وبناءً على ذلك، ظل الموظفون الآخرون البالغ عددهم 177 موظفاً مع الهيئة وتم نقل التزام نهاية الخدمة الخاص بهم مجدداً إلى الهيئة (الإيضاح 23) خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024.

عمليات المواقف وأنظمة المواقف وموجودات المواقف: لدى الشركة المسؤولية المطلقة عن مرافق مواقف السيارات على جانبي الطريق في إمارة دبي، ومرافق مواقف السيارات في المناطق المفتوحة، ومرافق مواقف السيارات متعددة الطوابق التي تعمل آلياً. وتتحمل الشركة كافة التكاليف والمصاريف المتكبدة في هذا الخصوص.

تعديلات رسوم المواقف: يظل تحديد وتعديل رسوم مواقف السيارات ضمن اختصاصات حكومة دبي، إلا أن الشركة قد تطلب تعديل الرسوم. وتتحمل الهيئة المسؤولية عن تنفيذ أي تغيرات تشغيلية أو تغيرات في النظم تكون ضرورية لتعديل الرسوم مع ضمان الإعلان عن رسوم مواقف السيارات المعدلة طبقاً للقانون.

مرافق المواقف الجديدة: خلال فترة الامتياز، يكون للشركة الحق والالتزام الحصري بفرض وتحصيل والاحتفاظ برسوم المواقف ورسوم الاستخدام الأخرى من مستخدمي مرافق المواقف الجديدة المخصصة لمواقف السيارات العامة. كما تقوم الشركة بإدارة العلاقة مع المشغلين الآخرين لمرافق المواقف متعددة الطوابق.

تحتفظ الهيئة بكافة الصلاحيات التنظيمية، بما في ذلك سلطة تخطيط وتطوير وتخصيص مرافق المواقف الجديدة بالتنسيق مع حكومة دبي. ويكون للهيئة الحق في تحديد موعد رصف المواقف الجديدة وكيفية تطبيق رسوم المواقف ونطاق رسوم المواقف ذات الصلة. علاوة على ذلك، يكون للهيئة الحق في تفويض الشركة بتطوير و/أو تشغيل مرافق المواقف متعددة الطوابق. وفي حالة تفويض الشركة بذلك، قد تعرض الشركة القيام بتطوير المواقف بموافقة الهيئة. وبديلاً عن ذلك، قد تقوم الشركة بإسناد تنفيذ المشروع لمشغل آخر أو تشترك في تطويره مع أطراف أخرى وفقاً لما يتم الاتفاق عليه مع الهيئة.

الإنهاء: قد تقوم الشركة بإنهاء الاتفاقية في حالة إخلال الهيئة بالتزاماتها أو إذا طرأ تغيير في القانون يجعل هذه الاتفاقية غير قانونية أو إذا تعذر على الشركة الوفاء بجميع التزاماتها الجوهرية بموجب الاتفاقية. قد تقوم الهيئة بإنهاء الاتفاقية عن طريق إشعار مرسل إلى الشركة في حالة حدوث إعسار أو في حالة ارتكاب الشركة فعل محظور أو وقوع أي حدث من أحداث الإخلال بالاتفاقية. فضلاً عن ذلك، قد تقرر الهيئة إنهاء الاتفاقية اختيارياً عن طريق إرسال إشعار بالإنهاء الاختياري إلى الشركة. ويجب دفع تعويضات من قبل أي من الطرفين في حالة وقوع بعض الأحداث التي تلتزم بموجبها الهيئة بدفع تعويض في حالة ممارسة حق الإنهاء الاختياري أو الإخلال من جانب الهيئة بالتزاماتها، وفي المقابل يتعين على الشركة دفع تعويض في حالة ارتكابها أي فعل محظور. وعند انتهاء الاتفاقية، تلتزم الشركة، دون مقابل، بتحويل جميع حقوق وملكية الموجودات والحصص فيها وحقوق الملكية الفكرية المستخدمة في عمليات المواقف في دبي إلى الهيئة.

27 اتفاقية امتياز الخدمة (تابع)

اتفاقية الخدمات الانتقالية

في 5 فبراير 2024، أبرمت الهيئة اتفاقية الخدمات الانتقالية مع شركة باركن اعتباراً من 1 يناير 2024. وبموجب هذه الاتفاقية، ستقدم الهيئة خدمات إلى باركن خلال فترة انتقالية تصل إلى 24 شهراً على النحو المحدد في اتفاقية الخدمات الانتقالية، وذلك لأداء بعض المهام التشغيلية ووظائف الدعم مثل تكنولوجيا المعلومات والإدارة والتسويق والاتصالات وفقاً لاتفاقية الخدمات الانتقالية. وفي المقابل، ستقوم باركن بأداء دفعات ثابتة، بالإضافة إلى بعض الدفعات المتغيرة بناءً على التكاليف الفعلية المتكبدة.

28 أهداف وسياسات إدارة المخاطر المالية

قد تتعرض المجموعة من خلال أنشطتها وقروضها لمجموعة متنوعة من المخاطر المالية، بما في ذلك آثار التغيرات في مخاطر السوق (وتشمل مخاطر أسعار الفائدة ومخاطر الأسعار ومخاطر صرف العملات الأجنبية ومخاطر العملات) ومخاطر الائتمان ومخاطر السيولة. يركز برنامج إدارة المخاطر الشامل للمجموعة على تقلب الأسواق المالية ويهدف إلى تقليل الآثار السلبية المحتملة على الأداء المالي للمجموعة. تتم إدارة المخاطر من قبل الإدارة وفق السياسات المعتمدة من قبل مجلس الإدارة.

يستعرض هذا الإيضاح تفاصيل تعرّض المجموعة للمخاطر المبينة أعلاه وأهدافها وسياساتها وإجراءاتها لقياس وإدارة المخاطر، بالإضافة إلى إدارة المجموعة لرأس المال. علاوة على ذلك، يتم إدراج الإفصاحات الكمية ضمن هذه البيانات المالية الموحدة.

يتحمل مجلس الإدارة المسؤولية الكاملة عن وضع إطار عمل إدارة المخاطر للمجموعة والإشراف عليه. كما يتحمل مجلس الإدارة مسؤولية وضع ومراقبة سياسات إدارة المخاطر للمجموعة.

مخاطر السوق

مخاطر أسعار الفائدة

مخاطر أسعار الفائدة هي المخاطر المتعلقة بتقلب القيمة العادلة أو التدفقات النقدية المستقبلية للأداة المالية بسبب التغيرات في أسعار الفائدة في السوق. تواجه المجموعة بشكل رئيسي مخاطر أسعار الفائدة الناتجة من مطلوباتها المحملة بالفائدة مثل القروض ومطلوبات الإيجار.

إن تعرض المجموعة لمخاطر التغيرات في أسعار الفائدة في السوق يتعلق بشكل رئيسي بالتزامات القروض طويلة الأجل ذات أسعار الفائدة المتغيرة للمجموعة. في 31 ديسمبر 2025، في حال ارتفاع / انخفاض أسعار الفائدة على القروض بمقدار 100 نقطة أساس، مع بقاء جميع المتغيرات الأخرى ثابتة، لأدى ذلك إلى انخفاض / ارتفاع أرباح السنة بمبلغ 10.3 مليون درهم (31 ديسمبر 2024: 11.2 مليون درهم)، ويرجع ذلك أساساً إلى ارتفاع / انخفاض مصاريف الفوائد على القروض ذات المعدلات المتغيرة.

إن مطلوبات الإيجار الصادرة بمعدلات ثابتة تعرّض المجموعة لمخاطر أسعار الفائدة للقيمة العادلة. وتراقب الإدارة بشكل دوري وتضع حدوداً لمستوى عدم مطابقة إعادة تسعير أسعار الفائدة التي يمكن قبولها.

مخاطر الأسعار

تتمثل مخاطر الأسعار في تقلب قيمة الأداة المالية تبعاً للتغيرات في أسعار السوق، سواءً كانت تلك التغيرات بسبب عوامل مرتبطة بالأداة نفسها أو بالمُصدرين لها أو بعوامل أخرى لها تأثير على كافة الأدوات المتداولة في السوق. إن المجموعة غير معرضة لمخاطر أسعار جوهرية حيث لا يوجد لديها أدوات مالية جوهرية حساسة للتغيرات في الأسعار.

مخاطر صرف العملات الأجنبية

مخاطر صرف العملات الأجنبية هي مخاطر تقلب قيمة الأدوات المالية نتيجة للتغيرات في أسعار صرف العملات الأجنبية. تنشأ مخاطر صرف العملات الأجنبية عندما تكون المعاملات التجارية المستقبلية والموجودات والمطلوبات المعترف بها مقومة بشكل أساسي بعملة خلاف عملة القياس للشركة. لا تتعرض المجموعة لمخاطر كبيرة فيما يتعلق بصرف العملات الأجنبية حيث إن معظم معاملاتها مقومة بالدرهم الإماراتي.

مخاطر العملات

تتمثل مخاطر العملات في تقلب قيمة الأداة المالية نتيجة للتغيرات في أسعار صرف العملات الأجنبية. تنشأ مخاطر العملات بشكل رئيسي من المبيعات أو المشتريات التي تتم من قبل وحدة التشغيل بعملات أجنبية غير العملة التشغيلية للوحدة. ولا تتعرض المجموعة حالياً لمخاطر صرف العملات الأجنبية نظراً لأن معظم معاملات المجموعة مقومة بالدرهم الإماراتي.

مخاطر الائتمان

تشير مخاطر الائتمان إلى المخاطر الناجمة عن إخفاق الطرف المقابل في الوفاء بالتزاماته التعاقدية مما يؤدي إلى تكبد المجموعة خسائر مالية، وتنشأ أساساً من الذمم المدينة التجارية والذمم المدينة الأخرى والموجودات الأخرى والذمم المدينة من الأطراف ذات العلاقة. تقوم المجموعة بتقييم تركيز المخاطر فيما يتعلق بالذمم المدينة التجارية والذمم المدينة الأخرى والموجودات الأخرى والذمم المدينة من الأطراف ذات العلاقة على أنه منخفض. وتتعرض المجموعة لمخاطر الائتمان بشكل رئيسي من الذمم المدينة التجارية الناشئة عن الرقابة ومشغلي خدمات الاتصالات والذمم المدينة من الأطراف ذات العلاقة. يتم إجراء تحليل الانخفاض في القيمة في تاريخ كل تقرير لقياس الخسائر الائتمانية المتوقعة. تتعرض المجموعة أيضاً لمخاطر الائتمان فيما يتعلق بالنقد وما في حكمه والودائع قصيرة الأجل لدى البنك، إلا أن هذه المخاطر تعتبر محدودة للغاية نظراً لاحتفاظ المجموعة بحساباتها البنكية لدى أحد البنوك في دولة الإمارات العربية المتحدة الذي يتمتع بتصنيف ائتماني جيد (تصنيف موديز A1 لمخاطر الطرف المقابل طويلة الأجل). يمثل الحد الأقصى للتعرض لمخاطر الائتمان في تاريخ التقرير القيمة الدفترية لكل فئة من فئات الموجودات المالية.

28 أهداف وسياسات إدارة المخاطر المالية (تابع)

مخاطر الائتمان (تابع)

الانخفاض في قيمة الذمم المدينة التجارية من الرقابة

يتم تحليل الانخفاض في القيمة في تاريخ كل تقرير باستخدام مصفوفة المخصصات لقياس الخسائر الائتمانية المتوقعة. تستند معدلات المخصصات إلى عدد أيام التأخر في السداد. ويعكس الحساب النتيجة المرجحة بالاحتمالات، والقيمة الزمنية للمال، والمعلومات المعقولة والمدعمة المتوفرة في تاريخ التقرير حول الأحداث الماضية والظروف الحالية وتوقعات الظروف الاقتصادية المستقبلية. ولا تحتفظ المجموعة بأي تعهدات كضمان.

فيما يلي المعلومات حول التعرض لمخاطر الائتمان على الذمم المدينة التجارية من الرقابة الخاصة بالمجموعة باستخدام مصفوفة المخصصات:

31 ديسمبر 2025	الخسارة الائتمانية المتوقعة %	إجمالي القيمة الدفترية ألف درهم	مخصص الخسارة ألف درهم
متداولة – 395 يوماً	**%7**	**157,036**	**10,261**
أكثر من 395 يوماً	**%40**	**46,514**	**18,606**
المجموع		**203,550**	**28,867**

31 ديسمبر 2024	الخسارة الائتمانية المتوقعة %	إجمالي القيمة الدفترية ألف درهم	مخصص الخسارة ألف درهم
متداولة – 395 يوماً	%6	100,902	6,520
أكثر من 395 يوماً	%42	39,736	16,689
المجموع		140,638	23,209

الانخفاض في قيمة الذمم المدينة التجارية من مشغلي خدمات الاتصالات

يتم تحليل الانخفاض في القيمة في تاريخ كل تقرير باستخدام مصفوفة المخصصات لقياس الخسائر الائتمانية المتوقعة. تستند معدلات المخصصات إلى عدد أيام التأخر في السداد. ويعكس الحساب النتيجة المرجحة بالاحتمالات، والقيمة الزمنية للمال، والمعلومات المعقولة والمدعمة المتوفرة في تاريخ التقرير حول الأحداث الماضية والظروف الحالية وتوقعات الظروف الاقتصادية المستقبلية. ولا تحتفظ المجموعة بأي تعهدات كضمان.

فيما يلي المعلومات حول التعرض لمخاطر الائتمان على الذمم المدينة التجارية من مشغلي خدمات الاتصالات الخاصة بالمجموعة باستخدام مصفوفة المخصصات:

31 ديسمبر 2025	الخسارة الائتمانية المتوقعة %	إجمالي القيمة الدفترية ألف درهم	مخصص الخسارة ألف درهم
متداولة – 90 يوماً	**%0.01**	**32,779**	**1**
91 إلى 360 يوماً	**%10**	**4,515**	**148**
المجموع		**37,294**	**149**

31 ديسمبر 2024	الخسارة الائتمانية المتوقعة %	إجمالي القيمة الدفترية ألف درهم	مخصص الخسارة ألف درهم
متداولة – 90 يوماً	%0.01	29,127	2

الانخفاض في قيمة الذمم المدينة التجارية الأخرى

يتم تحليل الانخفاض في القيمة في تاريخ كل تقرير باستخدام مصفوفة مخصصات لقياس الخسائر الائتمانية المتوقعة. وفي تاريخ كل تقرير، تقوم المجموعة بتقييم ما إذا كانت قد حدثت زيادة جوهرية في مخاطر الائتمان للأداة المالية. وعند وجود مؤشرات محددة تدل على الانخفاض في قيمة الائتمان، تقوم المجموعة بقياس مخصص الخسارة على أنه الفرق بين إجمالي القيمة الدفترية والقيمة الحالية للتدفقات النقدية المستقبلية المقدرة. في 31 ديسمبر 2025، حددت الإدارة الذمم المدينة التجارية الأخرى البالغة 1.5 مليون درهم بأنها تعرضت لانخفاض في القيمة الائتمانية، وقدرت أنه لا يتوقع حدوث تدفقات نقدية مستقبلية من هذا الرصيد. وبناءً على ذلك، تم الاعتراف بمخصص الخسارة لكامل المبلغ المستحق البالغ 1.5 مليون درهم.

فيما يلي معلومات حول التعرض لمخاطر الائتمان على الذمم المدينة التجارية الأخرى للمجموعة باستخدام مصفوفة المخصصات:

31 ديسمبر 2025	الخسارة الائتمانية المتوقعة %	إجمالي القيمة الدفترية ألف درهم	مخصص الخسارة ألف درهم
91 إلى 360 يوماً	**%100**	**1,500**	**1,500**
المجموع		**1,500**	**1,500**

الانخفاض في قيمة الذمم المدينة من الشرطة، والذمم المدينة الأخرى، والأرصدة المستحقة من الأطراف ذات العلاقة

تخضع الأرصدة المستحقة من الذمم المدينة من الشرطة، والذمم المدينة الأخرى، والأرصدة المستحقة من الأطراف ذات العلاقة لمتطلبات الانخفاض في القيمة الواردة في المعيار الدولي للتقارير المالية رقم 9. كما في 31 ديسمبر 2025 و31 ديسمبر 2024، لم تسجل المجموعة أي مخصص خسارة على هذه الأرصدة، حيث إن مخصص الخسارة المحدد ليس جوهرياً.

28 أهداف وسياسات إدارة المخاطر المالية (تابع)

مخاطر السيولة

مخاطر السيولة هي المخاطر المتعلقة بمواجهة المجموعة لصعوبة في الوفاء بالتزاماتها الناشئة عن مطلوباتها المالية. تهدف المجموعة إلى الحفاظ على التوازن بين استمرارية التمويل من المساهمين والمرونة من خلال الإدارة الفعالة للنقد. وتقوم المجموعة بالحد من مخاطر السيولة لديها من خلال ضمان توفير الأموال الكافية من العمليات والقنوات الائتمانية الملتزم بها.

يحلل الجدول الموضح أدناه المطلوبات المالية للمجموعة إلى مجموعات الاستحقاق ذات الصلة على أساس الفترة المتبقية من تاريخ التقرير حتى تاريخ الاستحقاق التعاقدي. إن المبالغ المبينة في الجدول تمثل التدفقات النقدية التعاقدية غير المخصومة. كما أن أرصدة المبالغ المستحقة إلى أطراف ذات علاقة والذمم الدائنة التجارية والأخرى مستحقة خلال سنة واحدة، ولذلك لا يتم خصمها حيث إن تأثير الخصم غير جوهري.

	القيمة الدفترية ألف درهم	التدفقات النقدية غير المخصومة: أقل من سنة واحدة ألف درهم	بين سنة واحدة و5 سنوات ألف درهم	أكثر من 5 سنوات ألف درهم	المجموع ألف درهم
كما في 31 ديسمبر 2025					
قروض (بما في ذلك الربح المستقبلي) (إيضاح 22)	**1,098,304**	**65,217**	**1,230,435**	**–**	**1,295,652**
مطلوبات الإيجار (إيضاح 16)	**48,062**	**20,774**	**30,353**	**–**	**51,127**
مبالغ مستحقة إلى أطراف ذات علاقة (إيضاح 19)	**394,296**	**394,296**	**–**	**–**	**394,296**
ذمم دائنة تجارية وأخرى (إيضاح 24)	**128,791**	**128,791**	**–**	**–**	**128,791**
	1,669,453	**609,078**	**1,260,788**	**–**	**1,869,866**
كما في 31 ديسمبر 2024					
قروض (بما في ذلك الربح المستقبلي) (إيضاح 22)	1,097,754	65,217	1,360,869	–	1,426,086
مطلوبات الإيجار (إيضاح 16)	30,069	8,448	20,948	4,050	33,446
مبالغ مستحقة إلى أطراف ذات علاقة (إيضاح 19)	368,053	368,053	–	–	368,053
ذمم دائنة تجارية وأخرى (إيضاح 24)	105,324	105,324	–	–	105,324
	1,601,200	547,042	1,381,817	4,050	1,932,909

إدارة مخاطر رأس المال

تتمثل أهداف المجموعة عند إدارة رأس المال في حماية قدرة المجموعة على الاستمرار كمنشأة عاملة بهدف توفير العوائد للمساهمين والمنافع لأصحاب المصلحة الآخرين والمحافظة على هيكل رأسمالي قوي لخفض تكلفة رأس المال. ومن أجل الحفاظ على هيكل رأس المال أو تعديله، قد تقوم المجموعة بتعديل قيمة الأرباح الموزعة على المساهم أو سداد الدين أو الحصول على تمويل إضافي.

تراقب المجموعة رأس المال على أساس نسبة المديونية. يتم حساب هذه النسبة بقسمة صافي الدين على مجموع رأس المال. يُحتسب صافي الدين على أساس مجموع القروض (كما هو موضح في بيان المركز المالي الموحد) وتوزيعات الأرباح مستحقة الدفع ومطلوبات الإيجار ناقصاً الودائع قصيرة الأجل لدى البنك والنقد وما في حكمه، بينما يتم حساب مجموع رأس المال على أساس "مجموع حقوق الملكية" كما هو وارد في بيان المركز المالي الموحد زائداً صافي الدين.

فيما يلي نسبة المديونية كما في 31 ديسمبر 2025 و31 ديسمبر 2024:

	2025 ألف درهم	2024 ألف درهم
قروض (إيضاح 22)	**1,098,304**	1,097,754
مطلوبات الإيجار (إيضاح 16)	**48,062**	30,069
ناقصاً: ودائع قصيرة الأجل لدى البنك (إيضاح 20)	**(244,500)**	(360,000)
ناقصاً: النقد وما في حكمه (إيضاح 21)	**(220,682)**	(42,326)
صافي الدين	**681,184**	725,497
مجموع حقوق الملكية	**502,812**	479,961
مجموع رأس المال	**1,183,996**	1,205,458
نسبة المديونية	**%57.53**	%60.2

تقدير القيمة العادلة للأدوات المالية

تدرَج القيمة العادلة للموجودات والمطلوبات المالية على أنها المبلغ الذي يمكن تبادل أداة به في معاملة جارية بين أطراف راغبة، باستثناء البيع القسري أو البيع بغرض التصفية. تتكون الأدوات المالية من الموجودات المالية والمطلوبات المالية. تتكون الموجودات المالية للمجموعة من الذمم المدينة التجارية والأخرى (باستثناء ضريبة القيمة المضافة مستحقة القبض والدفعات المقدمة للمشروع والدفعات المقدمة الأخرى)، والموجودات الأخرى، والمبالغ المستحقة من الأطراف ذات العلاقة، والودائع قصيرة الأجل لدى البنك، والنقد وما في حكمه. وتتكون المطلوبات المالية للمجموعة من القروض، ومطلوبات الإيجار، والذمم الدائنة التجارية والأخرى، والمبالغ المستحقة إلى الأطراف ذات العلاقة.

إن القيم العادلة للموجودات والمطلوبات المالية المذكورة أعلاه تقارب قيمتها الدفترية إلى حد كبير بسبب فترات الاستحقاق قصيرة الأجل لهذه الأدوات وبسبب القيمة التي يمكن تبادل الأداة بها في معاملة جارية.

29 تسوية صافي الدين

يبين الجدول أدناه تحليل صافي الدين والحركات في صافي الدين لكل سنة من السنوات المعروضة.

	قروض ألف درهم	مطلوبات الإيجار ألف درهم	نقد وما في حكمه ألف درهم	ودائع قصيرة الأجل لدى البنوك ألف درهم	توزيعات أرباح ألف درهم	المجموع ألف درهم
صافي الدين كما في 1 يناير 2024	–	27,181	–	–	–	27,181
عقود إيجار إضافية	–	9,474	–	–	–	9,474
حركات أخرى	754	(6,586)	–	–	–	(5,832)
متحصلات، بالصافي من تكاليف المعاملة	1,097,000	–	–	–	–	1,097,000
ودائع	–	–	–	(634,500)	–	(634,500)
سحوبات	–	–	–	274,500	–	274,500
تدفقات نقدية	–	–	(42,326)	–	–	(42,326)
توزيعات أرباح مُعلنة	–	–	–	–	198,774	198,774
توزيعات أرباح مدفوعة	–	–	–	–	(198,774)	(198,774)
صافي الدين كما في 31 ديسمبر 2024	1,097,754	30,069	(42,326)	(360,000)	–	725,497
صافي الدين كما في 1 يناير 2025	**1,097,754**	**30,069**	**(42,326)**	**(360,000)**	**–**	**725,497**
عقود إيجار إضافية	**–**	**40,240**	**–**	**–**	**–**	**40,240**
إنهاء عقود الإيجار	**–**	**(8,731)**	**–**	**–**	**–**	**(8,731)**
حركات أخرى	**550**	**(13,516)**	**–**	**–**	**–**	**(12,966)**
ودائع	**–**	**–**	**–**	**(756,000)**	**–**	**(756,000)**
سحوبات				**871,500**	**–**	**871,500**
تدفقات نقدية	**–**	**–**	**(178,356)**	**–**	**–**	**(178,356)**
توزيعات أرباح مُعلنة	**–**	**–**	**–**	**–**	**529,864**	**529,864**
توزيعات أرباح مدفوعة	**–**	**–**	**–**	**–**	**(529,864)**	**(529,864)**
صافي الدين كما في 31 ديسمبر 2025	**1,098,304**	**48,062**	**(220,682)**	**(244,500)**	**–**	**681,184**

30 رأس المال

كما في 31 ديسمبر 2025 و31 ديسمبر 2024، يبلغ رأس مال الشركة المصرح به والمصدر والمدفوع 60 مليون درهم، ويتألف من 3,000,000,000 سهم بقيمة اسمية تبلغ 0.02 درهم لكل سهم.

31 ربحية السهم

	2025	2024
الربح العائد إلى حملة الأسهم العادية في الشركة (ألف درهم)	**625,507**	423,490
عدد الأسهم العادية	**3,000,000,000**	3,000,000,000
عدد أسهم الخزينة	**(2,225,093)**	(421,083)
المتوسط المرجح المعدل لعدد الأسهم العادية	**2,997,774,907**	2,999,578,917
ربحية السهم الأساسية والمخفضة من الربح العائد إلى حملة الأسهم العادية في الشركة (درهم)	**0.21**	0.14

لم تكن هناك أي أدوات أو بنود أخرى قد تؤدي إلى تأثير مخفّض عند حساب ربحية السهم.

32 احتياطي نظامي

وفقاً للمرسوم بقانون اتحادي لدولة الإمارات العربية المتحدة رقم (32) لسنة 2021، وتعديلاته، يتطلب تحويل 5 % (أو نسبة أعلى إذا نص على ذلك النظام الأساسي) من ربح السنة إلى الاحتياطي النظامي للشركة وشركتها التابعة. ويجب إجراء مثل هذه التحويلات حتى يعادل الاحتياطي 50 % من رأس مال كل منشأة. إن هذا الاحتياطي غير قابل للتوزيع إلا في الحالات المنصوص عليها في القوانين التجارية المطبقة على كل منشأة. تم تعليق تحويل الربح إلى الاحتياطي النظامي للشركة حيث بلغ الاحتياطي نسبة 50 % من رأس المال المدفوع في السنة السابقة. لم تحقق الشركة التابعة أي أرباح للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025، وبالتالي لم يتم إجراء مثل هذا التحويل إلى الاحتياطي النظامي فيما يتعلق بالشركة التابعة.

33 إعادة تنظيم رأس المال

لقد تم تحويل الموجودات والمطلوبات من هيئة الطرق والمواصلات إلى الشركة في 1 يناير 2024، بقيمها الدفترية السابقة، ولم يكن قياس القيمة العادلة مطلوباً. إن مجموع رأس المال الذي يشمل مساهمة الشركة الأم (صندوق دبي للاستثمارات)، والمساهمة بالنيابة عن الشركة الأم، وصافي استثمار الشركة الأم الناتج عن نقل نشاط مواقف السيارات الخاص بالهيئة إلى شركة باركن ش.م.ع، قد تم تسجيله مبدئياً ضمن صافي استثمار الشركة الأم، ثم تم تحويله لاحقاً إلى الأرباح المحتجزة.

عند تأسيس الشركة، ساهم صندوق دبي للاستثمارات بمبلغ 60 مليون درهم في رأس المال (الإيضاح 30)، كما قدمت دائرة المالية (الخاضعة لسيطرة الطرف المسيطر المُطلق) مساهمة إضافية بمبلغ 61.5 مليون درهم نيابةً عن الشركة الأم، ولا توجد أي نية للمطالبة بهذه المساهمة.

تشمل الحركة في صافي استثمار الشركة الأم خلال السنة المقارنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024 تأثير المعاملات مع المالكين بصفتهم مالكين بما قيمته 132.2 مليون درهم، وتشمل الذمم الدائنة التجارية والأخرى غير المحولة، ومخصص الإجازات غير المحول، ومكافآت نهاية الخدمة للموظفين غير المحولة، ومكافآت نهاية الخدمة للموظفين المستحقة من هيئة الطرق والمواصلات. يرجى الاطلاع على الإيضاح 19 لمزيد من التفاصيل.

34 توزيعات الأرباح

1) خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025:

- تم الإعلان عن توزيعات أرباح بقيمة 280.9 مليون درهم (بما يعادل 9.36 فلس للسهم الواحد) والموافقة عليها في اجتماع الجمعية العمومية السنوي الذي عقد في 27 مارس 2025 وتم دفعها في 23 أبريل 2025.
- تم الإعلان عن توزيعات أرباح بقيمة 312.0 مليون درهم (بما يعادل 10.40 فلس للسهم الواحد) من قبل مجلس الإدارة في 1 أكتوبر 2025، وتم دفعها في 27 أكتوبر 2025.

2) خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024:

- تم الإعلان عن توزيعات أرباح بقيمة 198.8 مليون درهم (بما يعادل 6.63 فلس للسهم الواحد) من قبل مجلس الإدارة في 3 أكتوبر 2024، وتم دفعها في 28 أكتوبر 2024.

35 الأحداث اللاحقة

في 25 فبراير 2026، اقترح مجلس الإدارة توزيع أرباح بقيمة 343.7 مليون درهم على المساهمين (بواقع 11.46 فلس للسهم الواحد). تخضع توزيعات الأرباح المقترحة لموافقة المساهمين في اجتماع الجمعية العمومية للشركة المنعقد في مارس 2026.

36 اعتماد البيانات المالية الموحدة

تم اعتماد البيانات المالية الموحدة من قبل مجلس إدارة شركة باركن ش.م.ع بتاريخ 25 فبراير 2026 ووقعها نيابة عن المجلس السيد/ أحمد هاشم بهروزيان، رئيس مجلس الإدارة، والسيد/ محمد عبد الله آل علي، الرئيس التنفيذي.

تصميم وإنتاج إمبرور
emperor-me.works



شركة باركن ش.م.ع
الطابق الأول، فستيفال تاور، دبي فستيفال سيتي
دبي، الإمارات العربية المتحدة
www.parkin.ae